



Mélanie

Responsable
Ressources Humaines



EXPERIENCES

Janvier 2016
Juillet 2020

- **BECTON DICKINSON – Le Pont de Claix (38) - CDI**
Responsable RH : Fonctions Ventes/Marketing, Cliniques, Techniques, Affaires Règlementaires, Finance (650 salariés)

Conseil / Support aux managers : accompagnement RH quotidien, design organisationnel, accompagnement au changement, gestion de la politique de rémunération, people review et plans d'actions, gestion des talents, évaluation de la performance, développement des collaborateurs et procédures disciplinaires

Recrutement

Plans de prime : déploiement des plans de primes, lead du comité de pilotage (calculs et arbitrage)

Projets : acquisition et rétention de talents sur les métiers en tension, gestion du volet RH de l'acquisition de 3 sociétés (L-1224-1 ; intégration sociale UES), gestion d'un licenciement collectif pour motif économique de moins de 10 personnes, accompagnement à la fermeture d'un site, élaboration et animation d'un nouveau programme de développement de carrière, participation à la transformation RH de l'entreprise et suivi

Septembre
Décembre 2015

- **RAYGROUP (ARAYMOND) – Grenoble (38) - CDD**
Chargée de Projets Compensation & Benefits

Septembre 2014
Mai 2015

- **BECTON DICKINSON – Le Pont de Claix (38) - CDD**
Responsable RH

Septembre 2013
Mai 2014

- **SIEMENS - Grenoble (38) - CDD**
Responsable RH : Directions Projets, R&D, et Fonctions supports (env. 250 salariés)

Conseil / support aux managers / Recrutement / Formation (~1,95% MS / 780 K€)

Relations sociales : référente formation et accord GPEC auprès des élus

Chargée de missions RH : Contexte de Fermeture de l'usine de production (340 salariés)

Mobilité interne / GPEC : analyse des écarts entre besoins de l'organisation et compétences disponibles, gestion et animation du processus de mobilité interne : lobbying, forum, etc., développement des actions formations

Relations sociales : participation élaboration Livre 1, animation commissions de suivi, etc.

Accompagnement au Changement : mise en œuvre des mesures d'accompagnement / pédagogie auprès des salariés, mise en place et pilotage d'une plateforme emploi, reporting RH : animation et présentation dans les différentes instances

Novembre 2010
Août 2013



DIPLOMES & FORMATIONS

Master RH option RSE – ESC Wesford (alternance Manpower)
Licence Sciences de Gestion option RH – ESC Wesford
BTS Assistante de Gestion PME-PMI – ESC Wesford

Certification KFALP / SHL ; Licence to Hire
Démarches et outils pour accompagner les hommes et les équipes dans le changement ; Gestion de crise
L'essentiel du droit social
Les Clés du Management
Exercising Influence



PROFIL

34 ans, vie maritale, 2 enfants
Permis B, véhicule
Centres d'intérêts : Montagne, Voyages, Vélo, Famille & Amis

Anglais Professionnel
Logiciels : Workday, Taleo, Successfactors, Pleaides, SAP, Pack Office