

Bretagne- infos

Ce second bulletin d'information vous donne un aperçu de l'action de notre amicale, en lien avec nos amis des Pays de Loire. Il s'agit aussi d'accompagner notre nouvelle dynamique régionale et d'encourager de nouvelles adhésions.

Le volet partage d'expérience invite à faire part de vos engagements multiples qu'il conviendrait de relayer.

En Bretagne, ces engagements sont multiples en voici quelques-uns.

Bonne lecture - Louis Haquin

Infos Nationales

Rappelons que l'Assemblée générale de l'ANR aura lieu en Bretagne à KERJOUANNO le

3 Mai 2017

Ce rendez-vous annuel constitue un temps fort pour notre amicale sur l'important travail réalisé par toute une équipe :

Le volet « retraite-santé- mutuelle »
Les activités culturelles, de loisirs et de voyages

Le partenariat et activités d'utilité sociale en France et à l'étranger
La Communication, par site internet et publications de la revue « CONTACTS » et l'organisation interne

ANR/ Pays de Loire et Bretagne

Depuis quelques années les équipes des Pays de Loire et de la Bretagne font cause commune. Ce début d'année, nous nous sommes rencontrés à Nantes pour envisager notre coopération en termes d'accueil de nouveaux membres et de projets à mettre en œuvre. Dans l'immédiat, nous vous avons récemment proposé une sortie découverte le

15 Juin 2017

Au Lac de Grand Lieu, en région Nantaise. Vous pouvez toujours vous inscrire

La Vie après la Vie

Dominique Bontemps do.bontemps@gmail.com



SEMINAIRE

Le départ en retraite représente une étape charnière dans nos vies. Passer d'une activité soutenue à un temps disponible peut parfois nous laisser un peu désorienté. Hier intégrés dans de nombreux réseaux, notamment, sur des actions à l'international, aujourd'hui réduits à lire les journaux. Et que faire de toute cette formidable expérience, de toutes ses compétences acquises pendant tant d'années et qui nous ont permis de travailler avec tant de passion ? Et si la retraite était un nouveau départ, une

nouvelle occasion de créer dans ce monde, dans cette vie, où tout devient un peu plus possible chaque jour. Une nouvelle possibilité pour se sentir utiles autrement.

Loin de me sentir fatigué, pour ma part j'ai voulu continuer, rester dans le mouvement. Après avoir créé une petite société, me voilà à nouveau à la tâche. Analyser les situations géopolitiques, imaginer les meilleures réponses pour développer la compétence là où le monde se développe, construire les pédagogies de demain, les besoins ne manquent pas.

A présent, une nouvelle vie professionnelle commence pour moi.

L'international et la Bretagne

François Berthou berhoufrancois2@gmail.com



MISSION TUNISIE

Depuis mon départ à la retraite de l'AFPA, J'ai effectué différentes actions de formation dans divers secteurs de l'industrie en statut **d'Autoentrepreneur puis consultant.**

- Ingénierie et perfectionnement de formateurs en TUNISIE
- Formation continue en soudage entreprise de Bretagne, pour l'une constitution de dossier et application de norme européenne ISO 96601.1 pour l'autre action de soudage TIG sur acier inox et sur Duplex

- Appuis technique et pédagogique à un formateur en Nouvelles Calédonie :

- Remplacement de formateur à l'AFPA En Formation de soudeur.

Depuis septembre 2016, changement de statut d'autoentrepreneur, je suis passé comme Consultant expert en soudage sous le statut de portage salarial (Freelance).

Ce changement fait suite à une modification des règles dans les centres de formation qui ne prennent plus d'autoentrepreneur. Ce statut est intéressant car je garde mon entière liberté du choix de l'entreprise, de la rémunération et de la fin de la durée de l'action. Par contre, toute la partie administrative est gérée par l'organisme de portage salarial, je peux donc me concentrer exclusivement au travail proprement dit de la formation

Formation continue en entreprise :

Depuis septembre 2016, je travaille une semaine par mois pour une grande entreprise de la région Normandie. Cette entreprise m'a contacté par le biais de mon inscription sur un site professionnel.

Il s'agit de former des soudeurs en vue de les qualifier suivant les normes en vigueur, mettre en place un atelier de formation réservé au soudage (création de documents de formation, achat matériel, agencement de l'espace formation).

De plus, j'apporte un appui technique auprès de l'ensemble des soudeurs et des responsables en soudage, sur site. L'autre travail consiste au recrutement et à la formation d'un futur formateur qui prendrait ma place à l'issue de ma prestation dans l'entreprise. Pour cette action avec les responsables de l'entreprise nous avons convenu, d'une présence au sein de l'entreprise qui ne dépasse pas une semaine par moi, ceci afin de ne pas freiner la production, les horaires de travail sont adaptés à l'entreprise. C'est un travail très motivant et je suis heureux de pouvoir avoir une fin de carrière comme celle-là. Voilà, je pense avoir fait le tour, j'ai quelques contacts pour des actions à l'international mais en ce moment la situation politique de certain pays fait que tout est mis un peu en attente.

BURKINA FASO- Chantal PLU- plagell@wanadoo.fr



Lors d'une table ronde Makhtar Diop, vice- Président de la banque mondiale pour la région Afrique déclarait en 2014 sur défi de l'emploi des jeunes en Afrique « le principal problème n'était pas le chômage mais le sous-emploi ». Beaucoup d'entre eux vendent des marchandises dans la rue ou lavent des voitures dans la ville pour gagner leur vie.

Se mettre en mouvement : Un engagement collectif sur place

Neuf mois passés sur le terrain ont permis de confirmer ces dires.

Afin de répondre à ce besoin, nous avons obtenu d'occuper gracieusement un local mis à notre disposition par la mairie dans un quartier défavorisé. Le souhait de l'association étant de rester à proximité des habitants de ce quartier, et que l'accès soit ouvert à tous les adultes.

Sur place l'association AIFA (association à but non lucratif) a été créée avec en majorité des habitants qui évoluent dans le milieu social.

La demande des habitants du quartier est très importante, en priorité leur trouver un emploi rémunéré. Afin de satisfaire cette demande l'association a dû mettre en place

la remise à niveau de personnes dont peu ont été scolarisées, puis devant le manque de qualification, l'association a dû contacter les centres de formation. La vice-présidente de l'association ainsi qu'un habitant local supervisent les formations en se déplaçant sur les sites ou sur les lieux de stage en entreprises.

Bénéficiaires du projet

A ce jour, plus de 20 personnes du quartier de Samandin ont bénéficié de ces services. Huit personnes ont commencé la formation PFM le 9 janvier sur OUAGA, une personne est en formation qualifiante (conduite véhicules lourds) trois personnes ont créé leur entreprise. L'association sur place est récente, à peine un an (avril 2016) ; les premiers apprenants aujourd'hui informent les habitants du quartier. Ils en parlent aussi sur leur lieu de travail. Alexandre a créé son entreprise de plomberie et il souhaite s'attaquer à de plus gros marchés. Il va être dirigé vers la CCI locale pour une formation sur la gestion d'entreprises.

Insertion professionnelle des jeunes- Louis HAQUIN louis.haquin35@orange.fr



Comme beaucoup d'entre nous, j'ai poursuivi mon engagement public, dans le cadre d'un mandat municipal et communautaire à Saint Malo sur deux délégations principales :

La présidence de la Mission Locale du Pays de Saint Malo

En Bretagne, ce sont environ 50000 jeunes de 16 à 26 ans accueillis et accompagnés par les Missions Locales, premier réseau national d'insertion des jeunes sur les offres de service global d'accompagnement social et professionnel:

En Pays de Saint Malo, la Mission Locale accompagne 2300 jeunes, avec les partenaires socle que sont l'état (la Direccte) le conseil Régional, Pôle Emploi, la communauté d'agglomération et communautés de communes en large partenariat avec les acteurs économiques (les branches professionnelles), de l'emploi, de la formation (dont l'Afpa) et de l'insertion. L'important conseil d'administration de 34 membres est constitué d'élus et de partenaires socio- économiques.

Le pilotage des clauses d'insertion professionnelle appliquées aux marchés publics

Les grands programmes de rénovation urbaine, initiés et largement financés par l'état, constituent un levier original en matière d'insertion des publics des quartiers concernés. Concrètement, l'entreprise bénéficiaire d'un marché doit engager une personne en insertion sur minimum 5% du volume de chantier. Cette formule peut constituer un levier d'un projet d'insertion durable. Elle a été élargie aux grands travaux de l'agglomération : médiathèque, palais de justice, centre aqua-ludique...

Le dispositif de pilotage et d'accompagnement des entreprises et des bénéficiaires facilite et consolide la démarche. Il est constitué des représentants de Saint Malo Agglomération, des bailleurs sociaux, de l'état, du Conseil Régional, des branches professionnelles des acteurs de l'emploi Pôle Emploi, Mission Locale des organismes de formation et d'insertion.

En Pays de Saint Malo, quelques chiffres : 160 personnes ont bénéficiés d'un parcours d'insertion dont 40 en contrats de professionnalisation, 61500 heures réalisées, 80 entreprises concernées.