

Ce nouveau bulletin d'information vous donne un aperçu de l'action de notre amicale, en lien avec nos amis des Pays de Loire. Constats : Evolution confirmée des nouveaux retraités qui, tout en conservant une part de liberté s'ouvrent, notamment, à de nouveaux engagements solidaires. Dans le même temps, la notion de réseau ANR prend un nouveau sens, afin d'accompagner cette nouvelle dynamique régionale et d'encourager de nouvelles adhésions. D'où ce document qui ouvre un partage d'expériences métiers ou associatifs dont il bon d'en faire échos, à l'exemple de ces témoignages de poursuite d'actions en cours ou nouvelles. **Bonne lecture - Louis Haquin**

ECHO BURKINA-FASO/Association, Accueil, Formation Emploi

Chantal PLU- plagell@wanadoo.fr



L'objectif de l'association : organiser un lieu de formations, d'informations, d'orientations et de mises en lien avec les structures existantes, destiné aux jeunes de 16 à 36 ans éloignés du marché de l'emploi à l'échelle d'un quartier de OUAGA au BURKINA FASO.

Selon les données de l'EMC, (Enquête Multisectorielle Continue de 2014), le secteur informel emploie la plus grande part de la population active, car les jeunes sont faiblement qualifiés et leurs compétences ne correspondent pas nécessairement aux exigences du marché du travail. Dans le secteur formel, les formations de la population en âge de travailler (jeunes et femmes) ne sont pas toujours adaptées aux exigences du secteur privé, ce qui réduit l'absorption de la main d'œuvre disponible sur le marché de l'emploi. De plus, la demande de travail du privé formel est très faible.

Nous sommes sur le terrain depuis dix-huit mois.

- Nous avons validé notre premier objectif spécifique : **la remise à niveau**
- 40 adultes sont inscrits en **cours du soir**. Ces cours sont animés par deux formateurs qui ont été recrutés grâce à une subvention de 2000 euros attribuée par la ville de RENNES.
- Deuxième objectif spécifique : **la formation qualifiante**
- A ce jour, vingt personnes sont inscrites en formation conducteurs d'engins lourds, et vingt en formation électricité option solaire. La formation est adaptée à la demande de l'entreprise qui recrute (voir ci-dessous).
- Troisième objectif spécifique : **embauche et aide à la création d'entreprise**

L'association a été sollicitée par une entreprise de panneaux solaires qui s'implante à OUAGADOUGOU. Nous travaillons en partenariat avec l'ANPE, La Chambre des métiers, La Direction Régionale de la Jeunesse, de l'Insertion Professionnelle des Adultes, La Chambre des Mines du Burkina.

La population locale s'est appropriée le projet et souhaite être membre actif de l'association. Ce sont les apprenants qui ont permis d'augmenter les effectifs, nous sommes passés d'une quinzaine à quatre-vingt apprenants ou stagiaires en formations uniquement par le bouche à oreille. Les apprenants se sont cotisés pour acheter un panneau solaire afin de pallier les coupures de courant de plus en plus nombreuses.

Nous souhaitons de tout cœur que les récents événements ne vont pas perturber la paix qui règne au **PAYS DE L'HOMME INTEGRE**.

Formation professionnelle et mondialisation

Dominique Bontemps do.bontemps@gmail.com



Pouvoir intervenir à l'extérieur de nos frontières amène à prendre du recul et à comprendre les évolutions importantes que connaît le monde de la formation.

L'Afrique se prépare à moderniser sa formation professionnelle et ainsi à pouvoir accueillir les entreprises industrielles de demain. C'est dans ce cadre que je travaille actuellement en Afrique de l'Est, en Ouganda, pays qui a décidé de moderniser sa pédagogie et ses outils de formation.

Les évolutions technologiques et les contraintes économiques bousculent nos pratiques. Ceci nous amène à développer des nouveaux outils pour la formation telles que des plateaux techniques standardisés pouvant accueillir des formations de type différents, mais aussi adopter des matériels pédagogiques de type didactique pour réduire les coûts d'achat et de maintenance d'un matériel à la durée de vie de plus en plus réduite, enfin ouvrir les pratiques d'enseignement aux nouvelles techniques de communication pour répondre aux pratiques de mondialisation.

À travers cette expérience je mesure le nombre de défis que la nouvelle AFPA aura à relever pour s'adapter et continuer à exister tout en préservant sa spécificité.

Faisons lui confiance, nous avons toujours besoin de former.

La région Ouest/ Entreprises innovantes

François Berthou berhoufrancois2@gmail.com



Proche des entreprises, j'ai continué d'œuvrer dans une entreprise de la région de Caen qui réalise des réservoirs en aluminium de poids lourds pour l'armée et l'aviation. L'entreprise réalise plus de 15000 réservoirs par an. Mon travail a consisté à former les soudeurs suivant la norme de soudage ISO 9606.2 et de leur faire passer des qualifications en soudage suivant cette norme.

J'ai formé et qualifié durant cette période 35 soudeurs. Ma mission s'est élargie à une formation pour des travailleurs détachés (Roumain) et la participation au recrutement du futur formateur qui a pris le relais début 2018.

Durant cette période j'ai travaillé avec le statut de portage salarial. Le rythme de travail était d'une semaine de 50 heures par semaine et par mois..

Je continue à être en contact avec l'entreprise comme expert conseil en soudage, mais à titre gracieux.

En ce qui concerne des photos je n'en ai pas du fait que j'étais soumis à la confidentialité demandé par l'entreprise (secret de fabrication). Je m'en tiens donc à une photo d'une des nombreuses productions réalisées.

Pour l'instant je suis en repos. Je viens de trouver une place pour ma mère en EHPAD cela me permet de répondre éventuellement aux futures demandes, à voir...

J'espère pouvoir quand même être des vôtres un de ces jours. dans l'attente, bien cordialement

Maison de la Bretagne EUROPE

Juliette SOULABAILLE / soulabaillej@yahoo.com



A Bruxelles, la Bretagne a sa Maison comme toutes les régions de France et nombre de régions des pays européens.

Créée dès 2006 à l'initiative du Conseil Régional, la délégation permanente Bretagne/Europe, qui a un statut associatif, est présidée par Juliette Soulabaille, Maire Honoraire de Corps-Nuds et ancien membre du Comité des Régions à Bruxelles. Elle a succédé à Jacques Fauchoux, Maire de Fougères sur la sollicitation de Jean-Yves LEDRIAN, Président de la région Bretagne à l'époque. Cet espace a pour mission, en étroite liaison avec le Conseil Régional et une équipe dynamique de 4 personnes, de faciliter des démarches de l'ensemble des acteurs bretons près des réseaux européens et institutions, d'accueillir, d'informer, en un mot de DÉFENDRE LES INTERETS BRETONS et FAIRE

ENTENDRE LA VOX DE LA BRETAGNE !!!! Passionnant pour une européennes convaincue Juliette soulabaille

Palais de justice de Saint Malo: Marchés publics et insertion professionnelle

Louis HAQUIN louis.haquin35@orange.fr



Comme beaucoup d'entre nous, j'ai été amené à prolonger mon mandat municipale et communautaire à Saint Malo sur deux missions :

La poursuite de La présidence de la Mission Locale du Pays de Saint Malo, en charges de l'insertion sociale et professionnelle de jeunes du Pays de Saint Malo et le pilotage (2017/2018) de l'important programme d'insertion appliqué à la construction du nouveau Palais de Justice de Saint Malo-Dinan.

Fort d'une expérience d'un précédent programme de rénovation urbaine, ce projet conduit en lien avec le ministère de la Justice constituait un beau challenge pour mobiliser, sous l'égide de Groupe BTP-SOGEA, toutes les entreprises concernées.

Les grands investissements publics, initiés et largement financés par l'état, constituent un levier nouveau que s'impose en matière d'insertion des publics des quartiers concernés souvent éloignés de l'emploi.

Concrètement, l'entreprise délégataire d'un marché doit engager une personne en insertion sur minimum 5% du volume de chantier. Cette formule peut constituer un levier d'un projet d'insertion durable. Le dispositif de pilotage et d'accompagnement des entreprises et des bénéficiaires que je pilote facilite et consolide la démarche.

Il est constitué des représentants des branches professionnelles des acteurs de l'emploi, Pôle Emploi, Mission Locale, des organismes de formation dont l'Afpa et d'organismes d'insertion.

Ce chantier a concerné 17 Entreprises pour 7400 heures d'insertion, 26 bénéficiaires d'insertion. En terme de développement de compétences et d'emploi: 3 CDI. 3 CCD longues durées et environ 26 contrats d'intérim d'insertion Formation 7 contrat en alternances