



Syndicat CGT du SDIS 76

PROCÈS VERBAL
Commission Exécutive
Du Vendredi 9 Octobre 2020

Présents: Éloïse LEFEBVRE, Gladys TEINTURIER, Matthieu DENIS, Mathieu GIBASSIER, Thomas BRU, Arnaud DUVAL, Renaud JAN, Sébastien FILLIETTE et Yannick BODIN.

Absents: Jérémy MENARD, Thierry LEMARIE et Fabien DOUILLET.

Bienvenue :

Nous souhaitons la bienvenue à Béatrice DUFOUR qui souhaite découvrir le fonctionnement du syndicat. Nous lui expliquons donc les principes de la commission exécutive. Il n'est pas impossible que Béatrice se présente à l'élection du prochain congrès (6 Novembre) pour intégrer notre CE. Pour information, Béatrice est adjointe au chef de service finance et cela fait 25 ans qu'elle travaille au SDIS.

Trésorerie :

Éloïse nous fait un point sur nos comptes. La CE valide l'achat de 2 ordinateurs portables afin de remplacer 2 ordinateurs en fin de vie... La commission financière de contrôle se réunira le 4 Novembre prochain à Dieppe pour contrôler et clôturer les comptes avant le congrès.

Vie syndicale :

Gladys et Sébastien nous font un point sur nos heures de délégation syndicale, notre crédit est loin d'être consommé d'ici la fin de l'année. Des formations syndicales seront organisées l'année prochaine pour les membres de la CE ou pour tous les syndiqués qui le souhaitent. Mathieu, Thomas et Sébastien seront à Montreuil Jeudi et Vendredi prochains avec les représentants CGT des SDIS de France. Les sujets à l'ordre du jour seront entre autres : les élections CATSIS, les lignes directrices de gestion, le COVID, les dernières réunions au ministère

de l'intérieur ou encore la sur-cotisation CNRACL. Lundi prochain, Gladys et Thierry participeront à une formation sur le télétravail organisée par la CGT. Les 26 et 27 Novembre, le service organisera une formation sur le budget via le CNFPT. Arnaud, Éloïse, Mathieu, Thomas, Renaud, Sebastien et Thierry demanderont à y participer.

Instances :

Nous constatons que les Procès Verbaux (PV) de toutes les instances arrivent de plus en plus tard. Il est donc difficile pour nous de les valider en début de séance alors que nous n'avons eu que peu de temps pour les étudier. Un mail sera envoyé à la direction par Thomas.

-CT du 23 Septembre :

Nous rappelons que plusieurs avancées ont été validées lors de ce CT. Pour le régime indemnitaire, mise en place de la prime de feu pour tous les SPP à partir du CA du 21 Octobre prochain avec effet rétroactif au 1^{er} Août 2020. Également un demi-point d'IAT pour tous les sous-officiers afin que tous les SPP éligibles à l'IAT soient à 4. Pour les Lieutenant 2cl, officiers de garde, IFTS à 2 pour combler le manque à gagner avec le nouveau grade. Le RIFSEEP a également été validé après un gros travail effectué par Gladys et Sébastien depuis plus de 2 ans. Ainsi, pour tous les PATS, aucune part variable sur le régime indemnitaire annuel, disparition des inégalités de traitement entre les agents ayant les mêmes fiches de poste (avec les primes les « plus basses » alignées sur les primes « les plus hautes »), le tout, avec une enveloppe supplémentaire de 220 000€ et effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2020. Mise en place d'un groupe de travail sur le télétravail. L'idée est de mettre en place le télétravail de manière perenne dès le 1^{er} Janvier en prenant en compte l'expérimentation qui sera mise en place jusqu'à la fin de l'année et de finir les modifications du règlement intérieur sur l'organisation du travail. Enfin, le service nous annonce l'organisation d'un concours de Sergent en Octobre 2021 au sein de notre SDIS. Nous avons demandé à ce que le service organise en parallèle un examen pro de Sergent. Nous attendons la réponse.

-CHSCT du 28 Septembre : Renaud, Thomas, Éloïse et Matthieu ont participé à ce CHSCT. A l'ordre du jour, 2 rapports sur les plans mis en place pendant la période de confinement et une communication sur la procédure des cas contacts COVID. Matthieu DENIS, secrétaire du CHSCT, a demandé le déclenchement de 2 anatechs : une pour l'accident de notre collègue de Canteleu

survenu en intervention et une pour l'accident du directeur. Concernant l'accident de notre collègue de Canteleu, nous trouvons inadmissible de ne pas avoir été mis au courant dans la foulée d'autant plus que nous avons appris cette nouvelle par nos collègues pendant notre tournée des centres. Enfin, le service aurait également dû publier une communication au sein du SDIS. La CGT a dénoncé ces 2 erreurs pendant la séance. Le Président du CHSCT s'est excusé au nom du service et souhaite que cela n'arrive plus. L'expertise de l'intervention Lubrizol, que nous avons demandé et réalisé par un cabinet extérieur, se termine, la réunion de fin de terrain, avant la rédaction, aura lieu le 26 Octobre prochain. Nous serons bien évidemment présents.

-Commission de validation de formation : Le 24 Septembre, Sébastien a participé à cette commission. La prochaine aura lieu le 14 Octobre et Thomas y siègera

-CA du 21 Octobre : Thomas participera au prochain Conseil d'Administration qui aura lieu à l'Hôtel du Département le 21 Octobre à 9h30. Nous rappelons qu'une délibération sera prise pour mettre en application la prime de feu à 25 % pour tous les SPP.

Tournée des centres :

Après avoir terminé les équipes de garde du Havre Nord, du Havre Sud, de Caucriauville, de Gambetta, de Rouen Sud, de Dieppe, des 3 groupements territoriaux et la direction, nous terminerons ce tour des centres :

les 12/13/14 Octobre : à 9h à CANTELEU puis à 14h à ELBEUF.

Ces échanges ont notamment permis de relever des problématiques que les agents peuvent rencontrer au quotidien (Interrogation sur la formation APIS, pré-requis ou non pour partir en stage, décompté ou non du temps de travail, problématique des gardes 12h, problématique des FMPA hors temps de garde, incohérence de certains trains de départ ex :VSAV/VBS ou EP/MEA ne partant pas du même centre de secours, ce qui va à l'encontre de la sécurité des agents et/ou des victimes, problématique des stocks de cagoules de feu ou de bouteilles ARI, où en sont les RPS ? les carences d'ambulances...

Tous ces sujets seront abordés prochainement lors d'une réunion de dialogue social qui a pour but de régler ces problèmes du quotidien.

Élection CATSIS :

Pour rappel, tout le personnel est amené à voter pour élire une liste à l'élection de la CATSIS. Le syndicat CGT SDIS 76 a déposé 3 listes complètes sur les 3 possibles : une liste officiers, une liste non-officiers et une liste PATS. L'élection aura lieu du 20 Octobre 8h au 27 Octobre 15h par vote électronique. Chaque personne a dû recevoir 2 enveloppes: une avec un identifiant, une avec un mot de passe. Ces 2 codes vous permettront de voter par internet pendant la période de l'élection. Pour info, les 1^{ers} de chaque liste élue siégeront au conseil d'administration. Il est donc important de voter pour que les personnes élues aient du poids face aux élus politiques du CA. N'oubliez pas qu'en cas de perte de mot de passe et/ou d'identifiant, une plateforme 7/7j et 24h/24 est disponible afin d'en obtenir de nouveaux (tel 02 96 50 50 00). N' hésitez pas à nous contacter pour toute interrogation.

Congrès du syndicat :

Le congrès de notre syndicat aura lieu le 6 Novembre dès 9h à Dieppe. Avis à tous les syndiqués : réservez dès à présent cette date ! Pour rappel, le congrès permet de faire le point sur le syndicat en général (la vie syndicale, la trésorerie, l'actualité, les actions futures). Il permet également d'élire vos représentants syndicaux à la commission exécutive du syndicat qui porteront les axes revendicatifs définis collectivement. Un carton d'invitation sera envoyé la semaine prochaine à vos domiciles respectifs. Afin d'organiser au mieux cet évènement, il vous sera demandé de répondre si oui ou non vous participerez au congrès. Arnaud et Jérémy ont géré la restauration du midi qui vous sera bien évidemment offerte.

Protocole d'accord sur l'exercice du droit syndical :

Le 5 Novembre prochain les OS auront rendez-vous avec la direction pour revoir ce protocole. La CE a pour mission de réétudier celui-ci afin d'améliorer au mieux le quotidien de l'activité syndicale.

Réunion dialogue social :

Le 3 Décembre prochain aura lieu une réunion sur le dialogue social. Nous avons constaté depuis la rentrée que la communication entre le service et notre organisation syndicale s'est détériorée (pas d'info sur l'accident de Canteleu, pas d'info sur la prochaine FI (nombre, date...), pas d'info ni de réunion sur l'élection

de la fin du mois, plus aucune info sur le COVID au sein du département, pas de réponse des chefs de groupement fonctionnel quand le syndicat demande à faire des réunions syndicales...) Nous aborderons donc ce sujet en plus des sujets cités dans la partie « tournée des centres ».

Protocole d'avancement de grade :

Les derniers agents à nommer issus du protocole de Juin 2019 le seront au 1^{er} Janvier. Pour rappel, 100 % des adjoints administratifs ou techniques de 1^{ère} et 2^{ème} classe, 100 % des agents de maîtrise, 100 % des caporaux chef, 100 % des sergents seront nommés. Pour les adjudants, cela représentait 84 % à la signature du protocole, nous ferons en sorte d'arriver à 100 %. A partir de l'année prochaine, une nouvelle disposition (les lignes directrices de gestion) entrera en vigueur. Pour faire simple, cela enlèvera des compétences de la CAP et les nominations se feront sur un plan de 6 années et en fonction des besoins du service avec des critères à définir prochainement. Comme annoncé dans la partie « vie syndicale », ce sujet sera à l'ordre du jour de la réunion des bases le 15 et 16 Octobre prochains à Montreuil.

Mathieu GIBASSIER a rédigé ce PV

Prochaine CE le Vendredi 11 Décembre.