



Association suisse à but non lucratif reconnue d'utilité publique

Partenariats Académiques





Une association tournée vers l'Avenir

gaea21 est une association Suisse à **but non lucratif** basée à Genève et reconnue d'**utilité publique**. Nous sommes un centre de recherches appliquées en économie circulaire et économie verte ainsi qu'un réseau et une plateforme de compétences pluridisciplinaires.

gaea21 est un **organisme de post-formation et une plateforme de réinsertion**. Nous proposons des stages et projets s'adressant aux :

- étudiants dans le cadre (ou à la fin) de leurs études,
- aux demandeurs d'emplois dans le cadre de leur **réinsertion professionnelle**
- aux personnes en **transition professionnelle** souhaitant s'orienter et se former dans des métiers ou participer à des projets ayant trait à la **durabilité et au développement de processus durables**.



Une volonté de réussite diversifiée

gaea21 crée des **passerelles** entre universités, écoles, personnes en formation et/ou en transition professionnelle et le marché du travail.

Fort de **12 ans d'expérience**, d'un **modèle innovant** et d'un **savoir-faire reconnu en matière de post-formation** (plus de 800 personnes sont passées par gaea21 depuis 2006 et nous affichons un taux d'insertion et de réinsertion professionnel de 94%).

Nous développons des outils, programmes, projets et modèles qui visent à **stimuler l'économie verte** et favoriser l'application de l'Agenda 21 et des SDG (Sustainable development Goals) de l'ONU.

Nous sommes actifs dans les domaines suivants :



ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET
ÉCONOMIE VERTE



MODÉLISATION ÉCONOMÉTRIQUE



FORMATION



MARKETING



ETHNOLOGIE-ANTHROPOLOGIE



ÉVALUATION ET ÉTUDES D'IMPACT



ADMINISTRATION



JURIDIQUE



CULTURE



NUTRITION



SANTÉ



AGRICULTURE RESPONSABLE



GREEN ARCHITECTURE



TECHNOLOGIE



CHIMIE-BIOCHIMIE



BIOLOGIE



INGÉNIERIE-TECHNIQUE



Notre approche méthodologique : pourquoi le télétravail ?

Le télétravail est souvent perçu négativement à tort. A l'échelle européenne, le télétravail est central et érigé en modèle stratégique socioprofessionnel (typologie des résultats du dialogue social européen, de la communication de la Commission européenne du 12 août 2004 sur le Partenariat pour le changement dans une Europe élargie - Renforcer la contribution du dialogue social européen (COM (2004) 557 final).

Le télétravail présente **des avantages tant pour les employeurs que pour les travailleurs.**

Les **employeurs** peuvent tirer profit de travailleurs satisfaits et davantage motivés.

Les **travailleurs** bénéficient d'une plus grande flexibilité au niveau de leurs horaires de travail, économisent du temps et de l'argent et diminuent leur stress grâce à des trajets quotidiens réduits pour se rendre au travail.

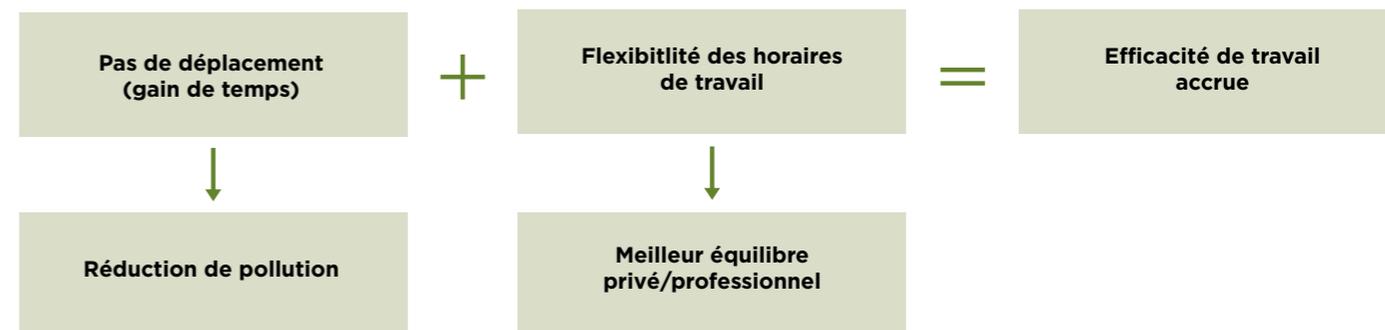
Le télétravail présente des avantages logistiques pour les deux parties. Il a également un **impact positif sur l'environnement et la collectivité** en contribuant à réduire la pollution grâce à la diminution des déplacements des travailleurs entre leur domicile et leur bureau, ce qui est bénéfique pour la société dans son ensemble.

Le télétravail nécessite un **niveau élevé d'auto-responsabilisation** de la part du travailleur.

Comme mentionné dans la déclaration commune sur le défi démographique, les partenaires sociaux européens reconnaissent l'importance d'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

C'est la raison pour laquelle l'Union Européenne encourage les employeurs et les travailleurs à considérer l'usage du télétravail comme un **outil d'intérêt commun.**

Dans cette perspective, le **télétravail est au coeur de la philosophie et du modèle stratégique de gaea21.** Sur une journée de 8h de travail dans un bureau, le temps effectif de travail est de 3h30 (statistiques mondiales, source BIT). L'activité professionnelle est donc à la fois sujette à une énorme perte de temps et d'efficacité.



5 OUTILS SPÉCIFIQUES POUR LE TÉLÉTRAVAIL

Ainsi, gaea21 a conçu et développé 5 outils individualisés spécifiques de suivi et d'accompagnement afin de répondre aux problématiques et enjeux du travail à distance :

UNE GESTION DU TEMPS PERSONNELLE OPTIMISÉE

Le modèle de gaea21 est basé sur l'**efficacité de l'allocation temps-ressources** et s'articule autour d'outils que nous avons créé afin de développer ce trait chez nos collaborateurs et leur permettre de :

- **libérer du temps de loisir** (impact positif sur le stress et le bonheur)
- développer leur **capacité à planifier, structurer** leur travail de manière à **limiter au maximum toute perte de temps** (lean management)
- augmenter leur capacité à **fournir un livrable de qualité** dans un temps prédéterminé.

Le télétravail chez gaea21 s'articule donc autour des dimensions et outils suivants :

- **Idéologie et respect de nos valeurs:** réduction de l'empreinte individuelle et bien-être au travail,
- **Logistique (aménagement du temps de travail et allocation des ressources) :** nous développons chez nos stagiaires une capacité à gérer l'allocation temps/ressources de leur travail en travaillant avec des outils innovants et adaptés.

1

Modèle de collaboration :

outil individuel de *structuration* et de *ventilation* du temps/travail/ressource par projet.

2

Tableau de gestion des tâches :

outil d'*organisation individuelle* du travail, *planification*, plages de temps/tâches par livrable, de mise en place d'objectifs intermédiaires et de KPI's (key performance indicators) qui favorisent la professionnalisation et la maîtrise de la gestion allocation temps/projet/livrable).

3

Gestion agenda :

planification projets, timelines, deadlines, jalons et dates livrables.

4

Ga-time :

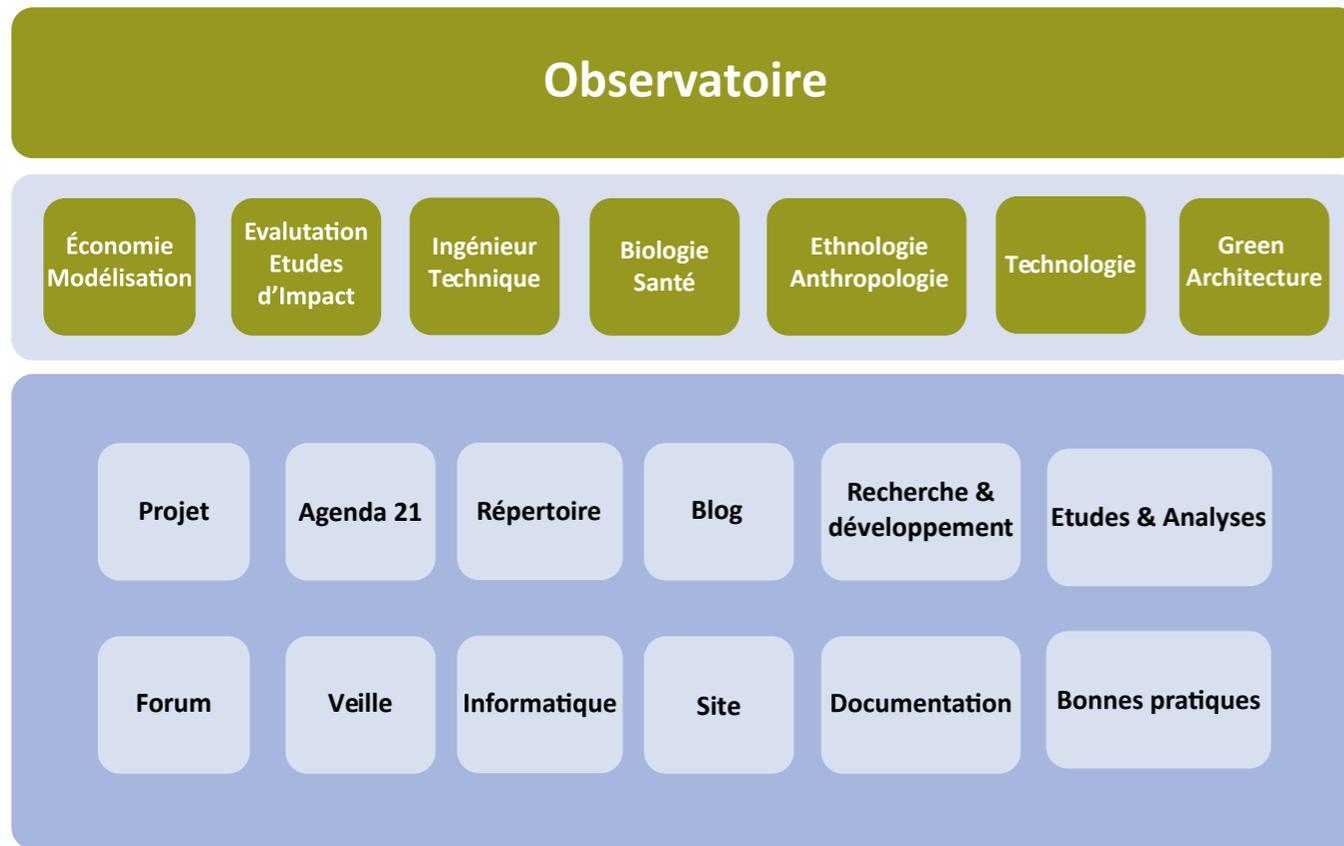
planification objectifs par time-slot et validation horaire par projet

5

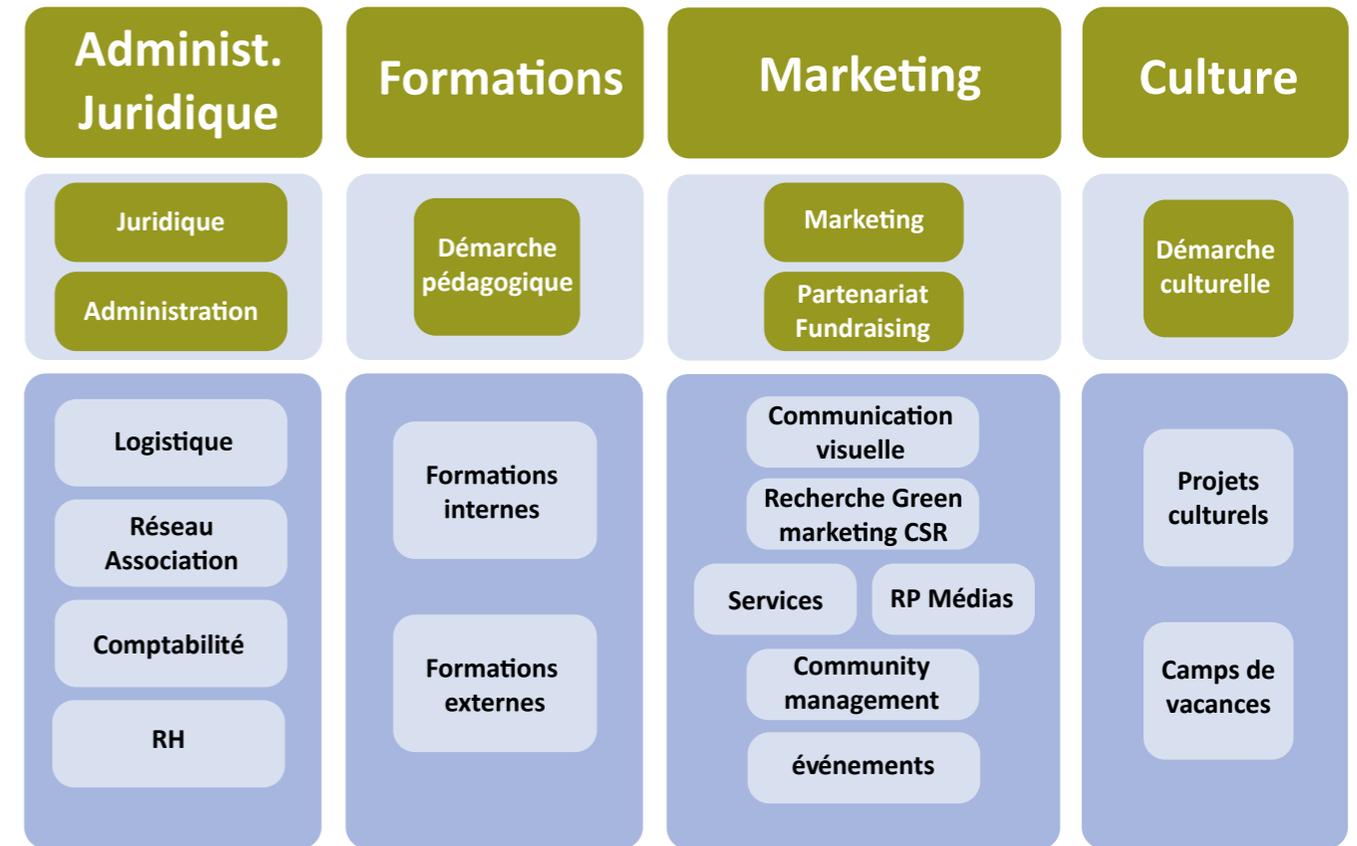
Cahier de coaching :

- tableau de gestion des tâches (journal du stage, bilan de compétence intégrée, validation compétence acquise, *structuration temps pour réalisation de tâches spécifiques*, et livrables validation auto et hétéro validation),
- tableau de compétences (évaluation compétences existantes, *planification compétences métiers à acquérir* et suivi évolution compétences spécifiques), évaluation (mi-stage et fin de stage), questionnaire de satisfaction.

Organisation du bureau gaea21



OBSERVATOIRE



BUREAU EXECUTIF

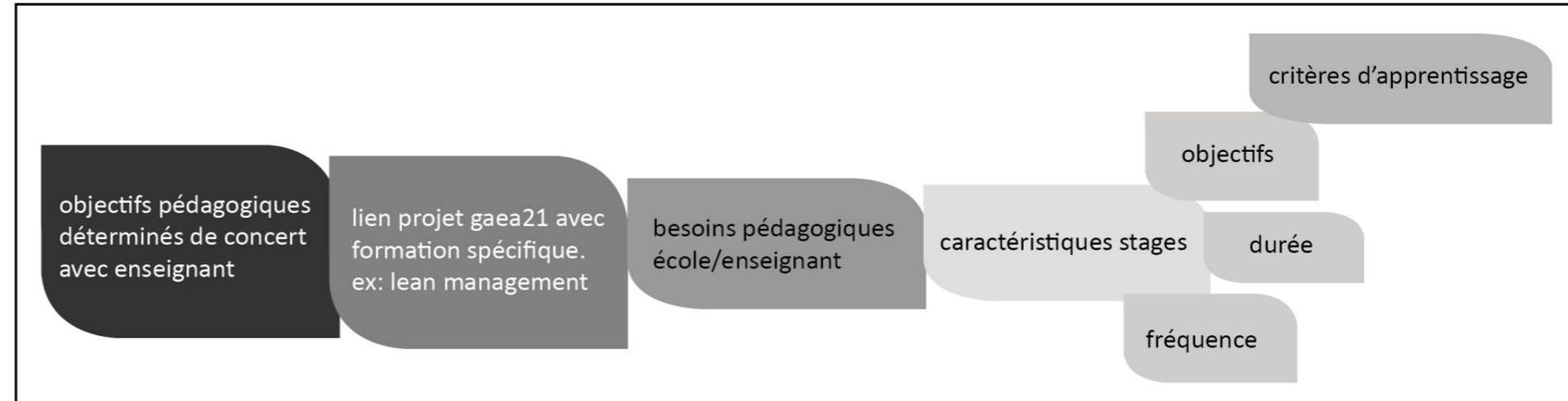


Un développement personnalisé

Nous offrons des opportunités de stages et souhaitons mettre en place un partenariat fort et dynamique avec votre institution autour d'un modèle collaboratif.

Objectifs pédagogiques du diplôme par filière/matière enseignée

1. Nous souhaitons connaître ***vos objectifs pédagogiques du diplôme par filière/matière enseignée***, durée et fréquence du stage, critères d'apprentissage et détermination des dimensions de formation de concert avec l'enseignant ou responsable de formation. L'objectif est de permettre à l'étudiant d'obtenir un niveau suffisant de formation.



Le but est de détecter et de mettre en place une relation entre les projets de gaea21 et vos formations, **adapter le contenu de nos stages aux besoins pédagogiques du diplôme** afin de coller au mieux à vos critères d'apprentissage ou de stage.

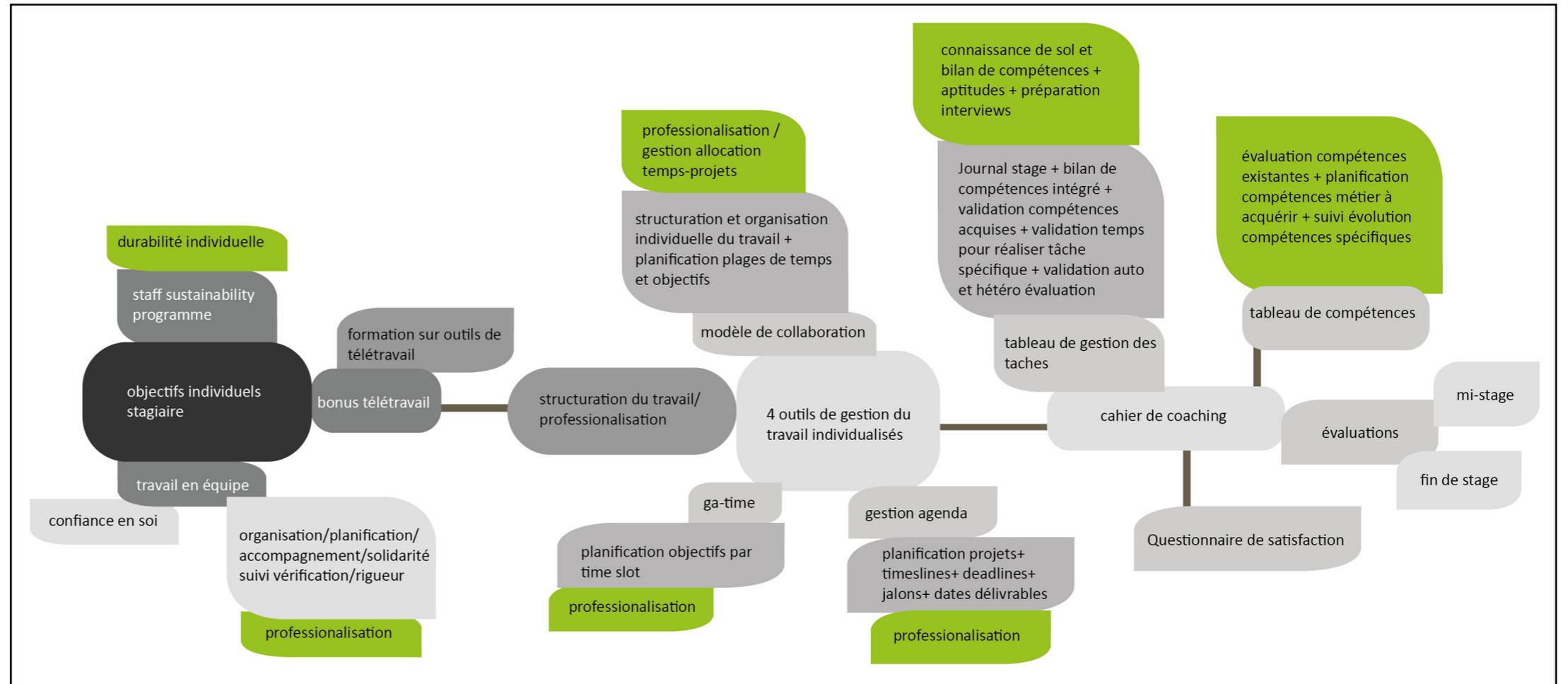


Un développement personnalisé

Nous offrons des opportunités de stages et souhaitons mettre en place un partenariat fort et dynamique avec votre institution autour d'un modèle collaboratif.

Objectifs individuels stagiaires

2. **les objectifs individuels stagiaires** qui décrivent les avantages ou les compétences que nous apporterons aux stagiaires et les programmes d'apprentissage en termes d'organisation, de planification, d'accompagnement, de vérification, de professionnalisation et de rigueur.



L'idée étant de **mieux structurer et/ou de professionnaliser le stage** en mettant à la disposition de l'étudiant des **outils adéquats de gestion du travail individualisés**.

Ces programmes permettent également aux stagiaires de connaître le contexte organisationnel du milieu dans lequel il va intervenir et assurer son développement professionnel.



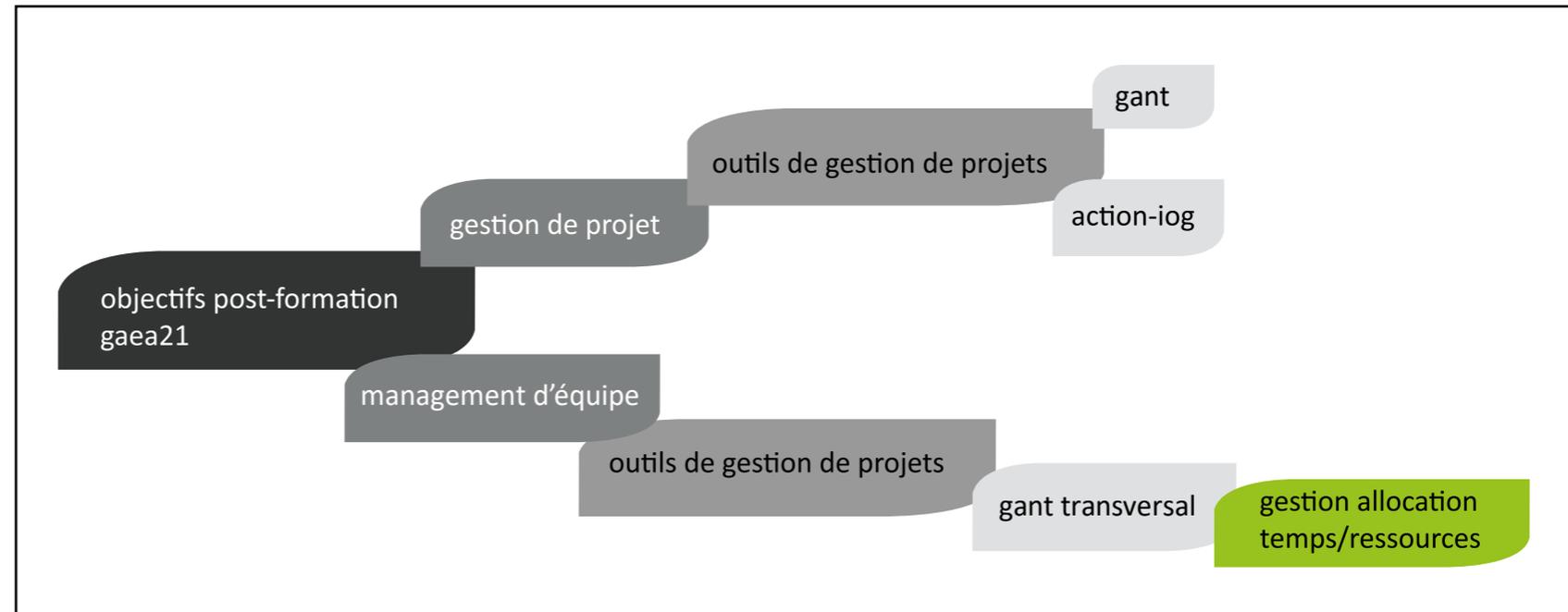
Un développement personnalisé

Nous offrons des opportunités de stages et souhaitons mettre en place un partenariat fort et dynamique avec votre institution autour d'un modèle collaboratif.

Objectifs de post-formation gaea21

Nous formons des coordinateurs et responsables de projets. Notre méthode de travail est basée sur des outils innovants et adaptés s'articulant autour de deux grands domaines:

1- la gestion de projet (gant et action-log),



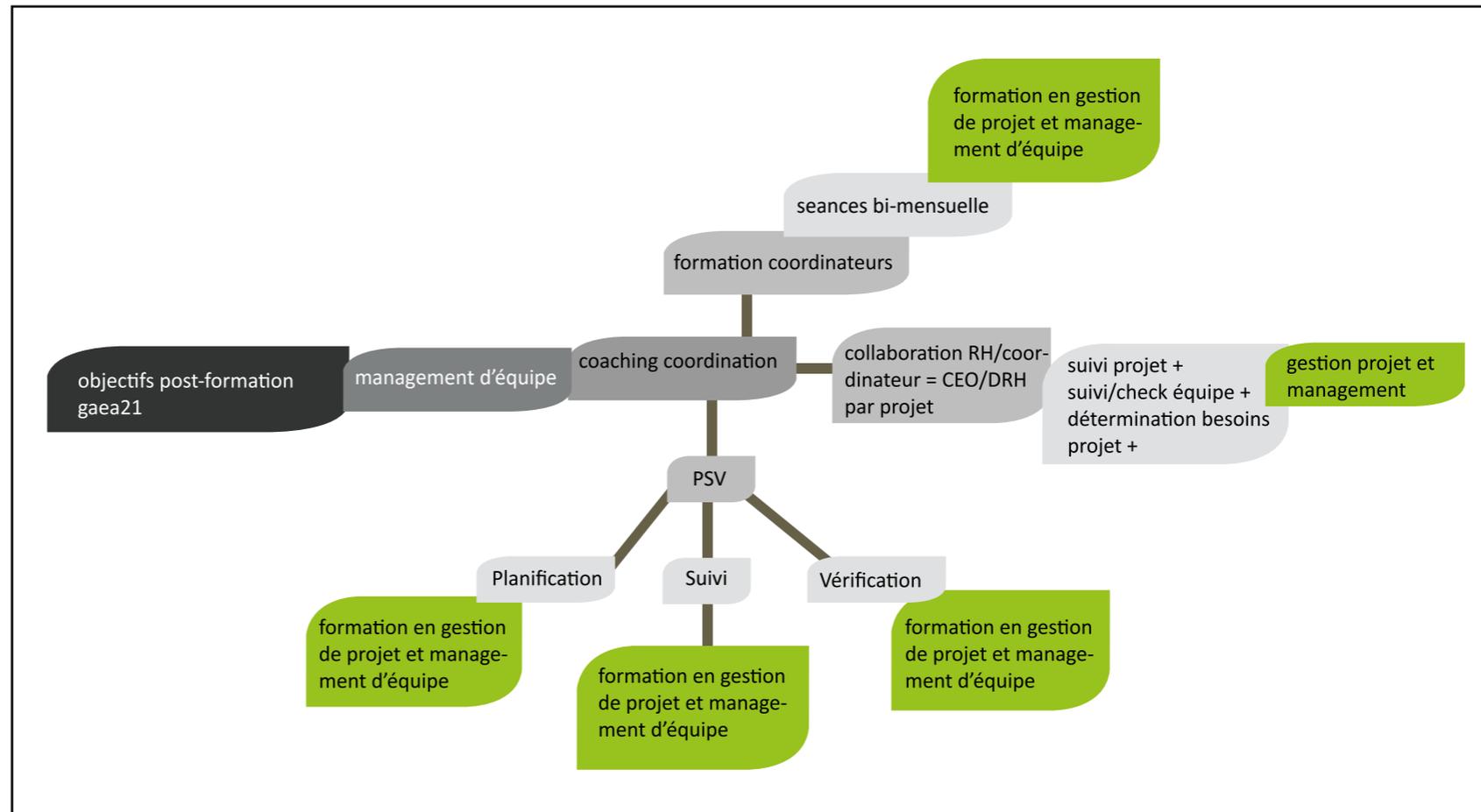


Un développement personnalisé

Nous offrons des opportunités de stages et souhaitons mettre en place un partenariat fort et dynamique avec votre institution autour d'un modèle collaboratif.

2- le management d'équipe:

Outils de gestion de projet, gantt traversal (gestion allocation temps/ressources), Coaching coordination: **formation des coordinateurs** (séances bimensuelles), formation gestion de projet et management d'équipe, **Collaboration RH/coordonateur CEO/DRH par projet** (suivi projet, check équipe, détermination besoins projets) formation gestion de projet et management, **PSV (planification, suivi et vérification)** formation en gestion de projet et en management d'équipe.





En qualité d'*organisme de post-formation*, nous offrons à chaque stagiaire :

- la possibilité de se spécialiser dans **plusieurs domaines d'études**
- la possibilité d'être à un **poste à responsabilité** s'ils le désirent.
- la possibilité d'acquérir des **compétences professionnelles en management d'équipe**.

- enfin nous donnons aussi la possibilité de devenir **consultant en gestion de projet et en développement personnel** et de développer les compétences suivantes : connaissance de soi, confiance en soi, aptitude, préparation pour les entretiens,... dans le but de développer leur capacité professionnelle et de faciliter leur intégration du marché de l'emploi.

Persuadés aussi que ce partenariat que nous vous proposons pourrait participer davantage à la visibilité de votre formation à l'international et permettrait à vos étudiants de bénéficier une formation pratique dans leur centre d'intérêts,



Association suisse à but non lucratif reconnue d'utilité publique

Contact :

.....
gaea21 Association pour la mise en
oeuvre
du Développement Durable et de
l'Agenda 21
Avenue des Morgines 9,
1213 Petit-Lancy
Genève, Suisse.

.....
www.gaea21.org
info@gaea21.org

