



Syndicat CGT du SDIS 76

PROCÈS VERBAL Commission Exécutive Du mardi 16 février 2021

Présents: Gladys TEINTURIER, Éloïse LEFEBVRE, Mathieu GIBASSIER, Thomas BRU, Renaud JAN, Sébastien FILLETTE, Thierry LEMARIE, Matthieu DENIS.

Excusés: Fabien DOUILLET, Jérémy MENARD, Arnaud DUVAL.

En raison du contexte particulier, nous avons réalisé cette CE en visioconférence

Vie syndicale :

Nous rencontrons des soucis pour la pose des différents types d'absences syndicales, nous attendons un rendez-vous avec le service de la gestion du temps et des activités afin de régler ce problème. Des demandes de formations syndicales ont été faites, nous attendons les retours. Thomas et Thierry participeront à la CSD du 19 février 2021.

Trésorerie :

Un point est fait sur la trésorerie, les comptes sont au vert. Les prélèvements sont honorés ainsi que les cotisations.

Instances du 4 Février 2021 :

***8h30, Commission de réforme :**

Sébastien y a participé pour la CGT. Trois dossiers ont été présentés. Le premier a été validé en faveur de l'agent, le deuxième a été reporté, le dernier concernait un agent qui n'a pas eu l'imputabilité du service suite à son accident.

***9h00, Commission de secours exceptionnel:**

Renaud y a siégé, un dossier ce jour qui a reçu une réponse favorable pour un agent en difficulté.

***10h00, Comité Technique :**

Rapport 1, présentation des lignes directrices de gestion votées au centre de gestion, pour les PATS. Cela concerne l'établissement des listes d'aptitude en catégorie A, B et agents de maîtrise. Le sdis reste libre de fixer en interne les dossiers présentés et l'établissement des tableaux avancements au choix des autres grades. Nous avons noté

que l'ancienneté est prise en compte par le centre de gestion, ce que refuse toujours le sdis76.

Rapport 2, FMPA volontaires non faites à cause de la Covid. Nous n'avons pas pris part au vote car nous n'avons pas de légitimité pour parler à leur place. Néanmoins nous avons fait remarquer qu'il n'est pas normal, au final, que la moitié des 40h obligatoires puissent ne pas être effectuées sur une année.

***14h00, CHSCT:**

Nous nous sommes abstenus sur la validation du PV du précédent CHSCT car celui-ci nous est rendu au-delà du délai prévu par le règlement intérieur de l'instance. Le 1^{er} rapport concernait le programme annuel de prévention 2021 pour lequel nous avons émis un avis défavorable dans la mesure où il correspond à un "copier coller" des années précédentes. Nous souhaitons aller plus loin dans la démarche de prévention et ainsi mettre en place des choses concrètes.

Le reste étant des communications diverses (vaccination, suivi dosimétrique des agents, campagne de contrôle des harnais LSPCC).

Le prochain CHSCT aura lieu le 25 mars avec le seul sujet du retour de l'expertise pour risque grave de l'intervention Lubrizol.

***16h00, CAP :**

La CGT a demandé une revoyure du protocole d'avancement de grade. Le président a accepté et propose de se revoir en avril, après des échanges techniques avec la direction.

Deux rapports étaient à l'ordre du jour, le premier sur la modification du règlement intérieur de la CAP Catégorie C. Suite à la loi transformation fonction publique qui vide une grande partie des prérogatives de la CAP (hormis quelques points de détails), le sdis s'est contenté de proposer les reculs issus du textes et n'a pas voulu entendre notre requête de conserver en communication ce qui se faisait jusqu'à présent, dont la présentation des tableaux d'avancement. Après un débat houleux, nous avons émis un avis défavorable, puis avons demandé à reprendre la parole, ce qui nous a été refusé. Nous avons donc claqué la porte.

Ensuite était prévu un deuxième rapport pour le licenciement d'un sapeur stagiaire n'ayant pas validé le module sport de la FI.

Visio des 21 et 29 février 2021:

Le 21 : Une visio sur le COVID et les masques a eu lieu. En conclusion, les 1^{ers} masques fournis par le service ne sont plus aux normes (comme les masques faits maison). Seuls les masques marqués SDIS 76 et les bleus marines sont encore valables (en plus des chirurgicaux et FFP2). Un point est fait sur le télétravail. La CGT a demandé le passage à cinq jours de télétravail par semaine, la note a été revue en ce sens. Il y a encore des endroits où le télétravail n'est pas appliqué dans le SDIS.

Le 29 : Réunion de dialogue social mensuel. Le service propose d'utiliser des personnels shr en garde dans les centre de secours de 12h. Un point est fait sur la construction du

centre Le Havre sud prévu pour décembre 2022. Le SSSM nous fait un point sur le COVID et sur les vaccinations en cours. Concernant le SGO, le PEPSI nous apporte des précisions sur la dernière version du logiciel. Dans l'intérêt de la sécurité du personnel, nous réaffirmons la volonté de faire partir certains couples d'engins comme le VSAV et le VBS d'un même centre de secours sur intervention dès que possible.

Rendez-vous Directeur départemental du 11 Février 2021 :

Mathieu, Thomas et Sébastien ont rencontré le directeur. Le premier sujet abordé fut la nomination des adjudants et le protocole. Ensuite l'ambiance au sein du sdis (harcèlements, mutations, conflits...). Une piqûre de rappel est faite sur le parcours professionnel.

Elections CNRACL (caisse de retraite) :

Elles se dérouleront du 1^{er} au 15 mars par voie informatique ou postal, il est important de voter car rappelons que cette caisse de retraite est l'une des seules à avoir un Conseil d'Administration avec des représentants des personnels. Parmi les élus CGT qui y siègent, nous avons des pompiers, actifs et retraités.

Notes de services :

Nous nous interrogeons sur les intitulés des différents avis de vacances, ceux-ci ne semblent pas toujours correspondre aux organigrammes.

Commissions de validation :

Nous remarquons qu'il existe un flou au niveau de ces différentes commissions tant dans la façon de faire que dans l'émission des validations.

Une commission de validation aura lieu le 17 février 2021 en visio, Mathieu y participera.

Site internet :

le site de la CGT est en refonte, Eloïse en est en charge et souhaite de nombreux retours suite aux mails envoyés à nos syndiqués. N'hésitez pas à vérifier dans vos courriers indésirables

Renaud a rédigé le PV.

Prochaine commission exécutive le 19 mars 2021