

LE HÉRON LIBÉRÉ

— SPÉCIAL CARNAVAL ! —

**DANS LES COULISSES DE
NETIDUS**

P.6

VINCENT SERCLERAT

LEE BERTHAIR

LES TALENTS DE CENTR'ALP

P.10

**L'INCLUSION DES
« DYS »**

LA PÉPINIÈRES DES TALENTS

P.13

INTERVIEW

MARINE SIMON

« Ce qui me motive c'est
l'envie de créer... »

P.8

**SERVICE « COUP
DE MAIN »**

Partenaire de votre RSE

P.12

**CERFRANCE RECHARGE
SES BATTERIES !**

P.14



EDITO

Laisse tomber la neige !

C'est par cette expression que je vous prends un peu à froid dès le début de cet édito, mais nous sommes faut-il le rappeler au mois de février et de fait il n'existe pas de starter pour entamer une page blanche.

Blanche comme les pistes immaculées de nos stations, car côté descentes les remontées ont le moral bas et l'horizon démonté, un peu comme une phrase suspendue qui se résume pour cette saison par « Au fond le ski sera... ». Les saisonniers se plaignent que ce racket finisse aux pieds des vacanciers! Surtout que cette année il y a autant de poudreuse sur nos sommets que dans les cavités nasales d'une star de rap.

Nous sommes le 11 février au moment où le cliquetis de mon clavier fait apparaître le préambule de votre gazette préférée. Assez étonnamment et certainement sans rapport c'est aussi le jour où la Vierge est apparue à Bernadette S. La coïncidence reste minime et vise plutôt à voir, avec une certaine légèreté, des actualités qui elles sont bien Lourdes ! Evidemment me concernant, il m'arrive aussi, comme l'Immaculée (c'est là que vous comprenez pourquoi à Marseille il préfère utiliser l'expression la bonne Mère pour bien marquer la différence avec la communication imagée locale) d'être auréolé, mais c'est principalement lors de la pratique sportive. Aisselle qui rend sain ?

En tout cas cet épisode qui date de plus de 140 ans aurait eu un tout autre écho avec l'avancée de la science et notre époque évoluée. Déjà la jeune illuminée moderne, issue d'un quartier, ne serait jamais aller creuser la terre pour aller chercher de l'eau, même Véolia aurait fait remarquer à la jeune damoiselle « Vous vous faites Suez pour pas grand-chose ». C'est d'une boîte de Cola américain ou d'un Ice Tea (pour les centralpiens que nous sommes nous remplacerons chauvinement par un verre d'Antésite ou une Noire de Sassenage) que l'apparition sainte aurait dû émerger. Par la suite, dès qu'elle aurait clamé la nouvelle sur les réseaux sociaux, elle aurait très rapidement sombré dans une dépression profonde tiraillée entre des followers extatiques, en rajoutant des tonnes, et des « hateurs » qui nous démontrent, avec une approche syntaxique particulière, que nous leur devons le même respect que le leur pour l'orthographe, que la laideur et l'ignominie courent toujours plus librement qu'un birman moyen, et que la bassesse a encore de beaux jours. Faut-il s'en étonner quand on peut acheter une étoile juive ou une décoration SS (si ces ventes ont été annulées, celle du trône d'Adolf est elle possible, récupérée par un soldat américain lors de l'attaque du Berghof, le petit chalet alpins du moustachu hargneux, la lunette des toilettes a été mise à prix à 8000€) !

Bref notre Bernadette moderne aurait fini dans un asile, la seule Voix qu'on peut entendre de nos jours a été réquisitionnée par une émission de télé-réalité. Ce qui me fait sourire, c'est d'imaginer le casse-tête que cela doit être pour instruire le procès en canonisation des candidats !

J'arrête là, mais faites m'y penser, en mai je vous parle de Jeanne de Domrémy dites d'A qui, sans que nous nous lancions dans une polémique aussi porteuse de vie qu'une compresse de bloc opératoire, a inventé dans une même existence, la fête des Catherinettes, le sonotone, l'euro-scepticisme, et l'allume barbecue, tout en étant l'une des premières à lancer le mouvement Balance ton porc, puisqu'il faut s'en souvenir, c'est l'évêque de Beauvais qui l'a condamné pour hérésie, un certain Cauchon ! La vie est un éternel recommencement. Une histoire à raconter au coin du feu.

Comment ne pas poursuivre cet édito, avec un autre saint qui marque notre mois de frimas et qui permet aux fleuristes de réaliser un beau chiffre d'affaire, tout en luttant contre l'amnésie conjugale des 364 autres journées de l'année. Doit-on néanmoins considérer que c'est parce que l'Amour rend aveugle qu'il y aurait cette éternelle histoire de gestion de la lunette ? Si la femme est vénusienne et l'homme martien, est-ce que les astronomes sont tous des voyeurs bisexuels ?



Pourquoi quand on parle cycle, nos petites reines ne pensent pas au tour de France ? Pourquoi quand elles parlent robes, en vain, les hommes pensent à celle d'un Saint Emilion Grand Cru 2006 ? Et des questions de ce genre nous pourrions encore en trouver un nombre incalculable, car après tout cela reste un mystère, et tant mieux, le jour où l'amour pourra être compris et modélisé nous serions bien en peine lorsque votre rasoir connecté vous dira qu'il veut vous épouser ! Je souhaitais exprimer ma satisfaction en tout cas sur le prochain speed dating 100% Centralpien, celui qui va permettre de mettre en relation des célibataires qui se croisent au quotidien sur le parc et qui s'ignorent, Tout le monde le sait, l'Amour est dans le près ! Et pour ceux qui en doutent en tout cas il fait perdre la tête, ce n'est pas pour rien que Saint Valentin a finidécapité.

Mais me direz-vous, est-ce qu'on peut tomber amoureux d'une entreprise ? A minima cela sème le doute plutôt que ceux-là s'aiment sans doute ! Il y a évidemment une forme d'amour propre à appartenir à un collectif qui œuvre en commun. Il peut y avoir de l'amour vache quand certains se font du beurre. Il y a l'amour platonique tellement en vogue chez les serveurs de restaurants.

L'amour filial qui se distingue plutôt dans les entreprises de tissage. Mais quoiqu'il en soit, j'ai pu observer tout au long de ma carrière, sans habiter à côté d'un site d'extraction de minéraux, qu'un lien indéfectible se tisse entre un salarié et son entreprise. A l'heure des grandes questions sur la crise, nul doute que c'est l'importance de ces liens, réciproques, qui seront un élément clé de notre résilience.

L'introduction se termine, vous pouvez en être soulagé ou pas, mais je vous le rappelle vous n'avez pas été forcé, en ces temps où les mises en examen tombent plus vite et plus souvent que Neymar dans une rencontre de Ligue 1, il vaut mieux le rappeler. Alors n'oubliez pas les fleuristes existent aussi en dehors de la Saint Valentin et de la fête des mères ! On siffle la fin pour l'Héron Fleurs !

Philippe SCHUTZ





DESTIN CENT

ATION R'ALP

La Parole est à 

Damien **PERTUSIER**

“

Le monde de la propreté, je l'ai découvert dans le cadre d'un BTS Hygiène Propreté Environnement.

J'ai d'abord évolué en intégrant le service environnement de l'usine Perrier Vittel France. Puis, dans l'esprit de quitter au plus vite mon service militaire, 2 mois par anticipation, j'ai intégré un secteur aux propositions nombreuses, le nettoyage. D'abord, comme Chef d'équipe sur une papeterie à Strasbourg, puis dans différentes fonctions d'encadrement, jusqu'à venir m'installer en Isère, à Noyarey en 2006. J'occupais alors le poste de responsable de secteur pour les départements du 38 73 74 avec pour missions l'encadrement des équipes de nettoyage sur les gares SNCF (client toujours actuel, notons-le !).

Ne nous y trompons pas dans tout ça, je ne suis pas Alsacien, mais Franc-Comtois, ou le comté et la cancoillotte sont légions au même titre que la noix et le St Marcellin. Fils d'agriculteur, j'ai un profond attachement à notre environnement et à cette nature qui nous entoure. Mais j'ai fait le choix d'un métier différent, plutôt que de cultiver des hectares, cultiver l'art du briquage.

Est ainsi née NETIDUS, une société de nettoyage que j'ai créée en 2007 avec pour mission de proposer un service de propreté pour les entreprises. ”

Nos services et missions :



NETIDUS est engagée afin de répondre aux différents acteurs de la société en matière d'hygiène et de propreté.

L'entretien de locaux, le nettoyage de chantier et la vitrerie sont nos activités principales. Dans les faits, ce sont 90 agents de nettoyage aidés de microfibras, aspirateurs et désinfectants qui dispensent ainsi sur toute l'Isère (ou presque) un service de propreté pour vous assurer du confort participant ainsi à votre image professionnelle et au bien-être de vos collaborateurs.

Notre mission s'inscrit dans la volonté de mettre nos agents de nettoyage au centre de nos préoccupations.

C'est un tournant dans le mode de direction, les rachats successifs ayant induit un développement rapide et le renforcement des équipes support sur l'exploitation.

Donner forme et force aux valeurs de NETIDUS est un enjeu RH majeur, permettant de construire un état d'esprit commun, fondé sur des valeurs d'entreprises appartenant à toutes et tous.

« **A un navire sans cap, il n'est point de vent favorable !** » aurait suggéré Sénèque. Un vent nouveau souffle (au même titre que le soleil nous est revenu) et accompagne chaque collaborateur d'un sentiment d'appartenance à l'entreprise et d'une considération de ses échanges.

Nos chefs d'équipes, Myriam CLEYET et Anthony ROTOLO sont accompagnés dans leur mission par notre responsable d'exploitation Olivier NIVERT, garant de notre service, du savoir-être et savoir-faire de nos collaborateurs.

Chacun étant secondé par Blandine FREYCHET au poste d'assistante de gestion, la voix douce et posée qui vous accueillera.

Au-delà de la transmission d'instructions, la définition des tâches ou la collecte de résultats, nos équipes Managers sont sensibilisées et formées à l'essentiel de leur fonction, avant tout humaine et relationnelle, afin d'apporter une réponse systémique orientée vers la meilleure solution possible. Chaque prise de décision engendrant des effets...

N'est-ce pas là finalement la mission d'un manager et plus largement celle d'une entreprise de service ?

Ce climat collaboratif, c'est également permettre à nos chefs d'équipe d'appréhender d'autres compétences (sécurité, qualité) afin d'orienter notre énergie vers un savoir-faire et un meilleur niveau de nous-mêmes pour répondre toujours mieux aux besoins de nos clients.

2.0 : NETIDUS s'est engagée dans une dématérialisation d'envergure afin d'optimiser l'ensemble de ses process RH.

Les contrats de travail, auparavant signés manuellement, (80 par mois en moyenne) sont édités via notre ERP PEGASE et désormais, déposés sur un portail dédié à chaque agent, qui reçoit une notification leur permettant alors de les valider électroniquement, en un simple clic.

La dématérialisation se poursuit avec la dépose des bulletins de salaires sur ce même portail électronique.

Cette démarche représente un millier de pages mensuelles non imprimées, une réduction de nos déplacements motorisés et une charge de travail réduite pour les chefs d'équipes, nous inscrivant dans une démarche non avouée de RSE et indéniablement dans l'ère du digital.



Olivier NIVERT, Blandine FREYCHET, Damien PERTUSIER

A la façon d'un Philippe SCHUTZ, clin d'œil à ses éditos, mon intérêt grandissant pour le vin mûri chaque jour, la finesse sera des plus appréciée, tanique ou non. Merci d'ailleurs, à mon équipe qui m'a fait le plaisir de m'offrir un abonnement dégustation pour mes 45 ans du mois dernier.

Jeune entrepreneur (quoi que), jeune papa d'une petite fille de 3 ans et demi, ma quête serait de faire de ma paternité et de ma fonction de Dirigeant, un chemin parsemé d'échanges nécessaires au recul sur ses choix et actions.

L'automobile, le sport mécanique et le sport d'endurance font parties de mes centres d'intérêts.

NETIDUS est sponsor d'une équipe de foot vétéran sur Moirans et pourquoi pas plus tard, soutenir d'autres équipes locales telles que le SOV.



INTERVIEW DIRIGEANT

MARINE

SIMON

“ **E**ntrepreneure dans l'âme, j'ai 35 ans et je suis maman de deux petits garçons.

Dès la fin de mes études (Master 2 Management et Entrepreneuriat à l'IAE de Grenoble) en 2008 j'ai créé ma première activité d'accompagnement et financements de créateurs et dirigeants d'entreprises, puis un fonds d'investissement en 2012 pour soutenir le démarrage de petites entreprises locales.

Créatrice d'espaces propices aux échanges, aux rencontres et à l'innovation, j'ai créé Cowork in Voiron en 2016 et Work in Centr'Alp en 2019 pour accueillir des travailleurs nomades, des entrepreneurs ou des équipes.

En 2020, j'ai lancé en partenariat avec Ronalpia le 1^{er} incubateur dédié à l'accompagnement d'entrepreneurs sociaux sur le territoire voironnais.

Très impliquée sur mon territoire, je me suis toujours investie dans les associations locales, j'ai pris des mandats d'administratrice de l'UNIRV (association d'entreprises), du Groupe Adéquation ou encore de présidente du groupement d'employeurs Flexib'.

Ce qui me motive c'est l'envie de créer de nouveaux modèles de faire bouger les lignes pour contribuer à améliorer le monde dans lequel mes enfants vont grandir. ”

Espaces de coworking

Cowork in Voiron et Work in Centr'Alp ce sont au total 1000m² d'espaces de travail partagés (coworking, salles de réunion et bureaux privatifs) répartis sur 2 sites (Voiron et Moirans) et comptant près de 500 membres.

Nous accueillons des profils de travailleurs très différents, tant par leurs métiers que par leurs statuts (entrepreneurs, télétravailleurs, équipes projet, etc.) qui viennent pour des raisons variées (rompre l'isolement, avoir accès à des équipements et une bonne connexion, tisser de nouveaux réseaux, sortir de chez eux, limiter leurs déplacements, se réunir, etc.) mais qui chaque jour ont plaisir à se retrouver.

Aucune obligation de vouloir faire communauté, de partager sa vie ou ses expériences même si le fait de partager un espace de travail fait qu'on partage aussi un espace de vie et ça c'est l'âme du coworking !



Qu'est ce qui demande le plus d'énergie, animer une communauté d'entrepreneurs ou s'occuper de deux enfants de 5 et 9 ans ?

« Clairement s'occuper de 2 enfants ! En fait c'est plutôt la double journée et de devoir sans cesse renouveler son énergie qui peut être un peu fatiguant de temps en temps. Bon, comme je prends beaucoup de plaisir dans les deux cas pas de problème 😊 »

Si je parle de toi en disant que tu es authentique, audacieuse et joyeuse. Je n'en fait pas un peu trop ?

« Non pas du tout, c'est surtout que tu en oublies (rire). Plus sérieusement, ce sont de vraies qualités qui peuvent aussi être des défauts. Être authentique c'est être franc, et des fois, être franc ça ne fait pas plaisir. »

Centr'Alp a organisé un événement pour la Saint-Valentin, combien de couples se sont formés au sein de tes espaces de coworking ?

« Ce qui se passe à Cowork reste à Cowork. J'ai eu vent de petites histoires mais rien de très officiel... »

Tu as toujours pleins de projets en cours, on peut avoir une petite exclusivité ?

« Dans le cadre de l'appel à projet SNCF « 1001 Gares », je travaille avec la mairie de Tullins pour créer un espace de coworking. Si les planètes s'alignent, ce projet pourrait voir le jour d'ici la fin d'année. »

Tu remontes le temps et tu dois vivre en 1990, qu'est ce qui te manque le plus ?

« Avoir un smartphone, ma deuxième tête. Je pense que j'aurai du mal à me souvenir des ¾ des trucs que j'ai à faire dans une journée sans mon téléphone. »

On n'a qu'une chance de faire une première bonne impression, quels conseils as-tu pour réussir la première fois ?

« C'est très simple, être soi-même. On n'est jamais mieux que soi-même, en toute circonstance. C'est ma devise. Et aussi sourire, ça ne mange pas de pain et ça fait du bien à tout le monde »

Tu attends ton tour chez le coiffeur, entre Présence, Voici, Les Echos et Modes & Travaux tu choisis quoi ?

« Et bien ça ne sera aucun. Quand je vais chez le coiffeur ça prend du temps. Genre 2-3 heures. Du coup j'y vais le midi et je prends mon ordinateur pour pouvoir travailler. »

Si vous deviez implanter une activité culturelle ou un équipement culturel sur Centr'Alp, quelle serait-elle (ou quel serait-il) et pourquoi ? (Jean-Christophe PLOYON)

« J'aime bien cuisiner et encore plus manger alors je ne sais pas si c'est culturel, mais on pourrait imaginer un lieu proposant des ateliers de découverte/initiation aux arts culinaires (cours de cuisine, pâtisserie, œnologie...). »

La question décalée que tu veux poser à la prochaine personne qui sera interviewée ?

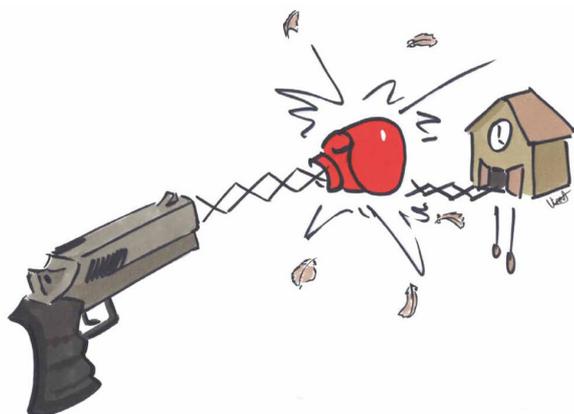
« Quelle est ta plus grande fierté professionnelle ? On ne met pas assez en avant les trucs dont on est fier ! »

LES TALENTS DE CENTR'ALP

Ce mois-ci découvrez les talents de Vincent Serclerat, salarié chez Rossignol, avec ses petites illustrations amusantes ! Mais également un nouveau texte « Que ce serait-il passait si... » du grand Lee Berthair !

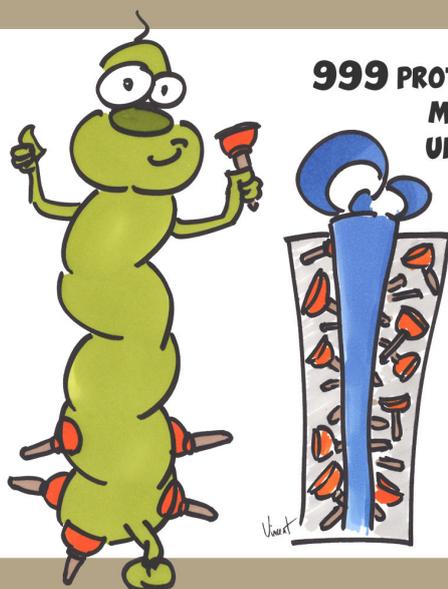
**Vous aussi vous avez un talent ? Ne faites pas les timides !
Envoyez-nous un mail pour faire partie de la prochaine édition !**

LE PISTOLET À TUER LE TEMPS



**LA PINCE
À SE SORTIR
LE CUL
DES RONCES**

999 PROTHÈSES POUR MILLE-PATTES UNIJAMBISTE



Vincent SERCLERAT

Pour en voir davantage [cliquez-ici](#)

Que ce serait-il passé si

Que ce serait-il passé si le RMS Titanic n'avait pas croisé l'iceberg dans la nuit du 14 au 15 avril 1912 ?

En tout cas, James Cameron se serait contenté d'un "Radeau de la méduse en 3D", avec un Di Caprio parmi les 3 derniers rescapés. " My Heart Will Go With The Radeau Of The Méduse ". Mais c'est une supposition...Surement pas un souhait ...

Une chose est sûre, c'est que ce 14 avril 1912, au matin, une personne manque à l'appel. Hugonne Webster (de la Baudille), la grand-mère de Donald Trump, qui par un curieux concours de circonstances, dont l'histoire nous révélera peut-être un jour ses secrets, ne fait pas partie des passagers. En cause, un réveil mal réglé ? Une confusion entre heure d'été et heure d'hiver ? Une absorption trop importante d'alcools illicites ? Personne ne saura jamais vraiment.

Alors me direz-vous, cela ne change rien à l'Histoire, puisque de toute façon elle n'est pas montée sur le bateau, et puis quand bien même elle aurait pris place à bord du Titanic, rien ne nous prouve qu'elle aurait compté parmi les victimes. Certes, certes. Nous sommes donc en face d'un non-événement, vous en conviendrez. Inutile d'aller plus loin, à bientôt, en sortant n'oubliez pas de fermer la porte. Et c'est à ce moment-là que je vous vois venir. Et bien non je ne vous ferais pas l'affront de vous parler d'uchronie, " Le voyageur imprudent " de Barjavel en parle bien mieux que moi. Nous ne réécrivons pas l'histoire, tout ça c'est de la science-fiction. La réalité, c'est que l'agent immobilier lui, est bien présent dans le paysage politico-médiatique. Et merde....

Question. Si miss Webster avait su l'avenir foireux qu'elle nous réservait, aurait-elle dormi sur le quai avec les rats, pour être certaine de ne pas rater son "Rendez-Vous" (en français dans le texte) avec l'enfer ? Rien n'est moins sûr ...

Ok, d'accord, accordons-nous un petit plaisir, un petit chocolat à 99%, cacao, noir absolu, pendant la pause-café. Tout ceci est bien tentant, vous ne croyez pas ? Imaginons la scène juste pour le plaisir.

Nous sommes le 15 avril 1912, il est 2h07, il fait très froid, mademoiselle Webster (pas encore de la Baudille) est sur le 2^{ème} pont supérieur, les musiciens entament " Le beau Danube bleu", ça brasse pas mal, les ¾ du rafirot sont déjà sous l'eau, faut l'savoir, elle attend sagement qu'un membre de l'équipage lui fasse signe de monter sur un canot, par politesse, elle laisse sa place à une jeune maman et sa jolie petite fille toute mignonne avec ses cheveux d'ange blond tout bouclés, Hugonne cherche alors une autre chaloupe, se refait une beauté en passant devant un miroir époque victorienne, ramasse quelques petits fours renversés sur une table, et là, dans un vacarme assourdissant le bateau sombre violemment dans les abysses (vous vous souvenez, James Cameron) engloutissant avec lui, des milliers de passagers et Hugonne Webster, qui ne deviendra jamais de la Baudille. Putain merde ce n'est pas compliqué non ? Au lieu de ça la mère Webster se réveille bien trop tard, la tête dans le c., la gueule dans le cendar, une haleine acérée à vous décoller un papier peint Saint Maclou, la voix aussi grave qu'un quatuor de basson, rate le départ pour New York et surtout met dans la merde 8 milliards d'individus un siècle plus tard. Fin de l'histoire. Notre Histoire.

Personne ne peut répondre à la question, " Que ce serait-il passé si le RMS Titanic n'avait pas heurté l'iceberg cette nuit-là ". Beaucoup trop de paramètres. Un bateau, un iceberg, un réveil, de l'alcool, une fille, une équation à 3 degrés dans les eaux glacées de l'océan atlantique avec 2471 passagers inconnus. Trop compliqué.

" Les femmes et les enfants en priorité ", avait crié le second officier Charles Lightoller, cette dramatique nuit d'avril 1912.

Lee Bearthair

Un service « coup de main »

BtoB Partenaire de votre RSE

Pourquoi ?

- Comme toute entreprise vous avez des **besoins de petite maintenance** qui sortent de votre cœur de métier que se soit de **manière régulière** (rangement atelier, ménage ...) ou **selon une liste** qui ne cesse de s'allonger (retours de peinture, fixation diverses, fuites sanitaires, ...)
- Faites appel à un service BtoB **facilitateur de votre quotidien**.
Avec ou sans matériel bénéficiez d'un agent technique qui vous fera **gagner du temps**.

Que comprend ce service ?

Service d'appoint qui ne rentre pas en concurrence avec les prestations de travaux des artisans professionnels. Mise en œuvre du service suite à une visite technique d'évaluation des besoins.



**Entretien / Ménage
ponctuel / Vitres**



Entretien Extérieur



Gestion des encombrants



Nettoyage véhicules



**Montage de meubles /
Décoration / Déménagement**



**Petite électricité* / Petite
plomberie* / Peinture**



Rangement

** selon agent disponible*

Comment en bénéficier ?

FORFAIT &
ENGAGEMENT

Jusqu'à **4h/mois = 100 €**

25€ par heure supplémentaire

Un engagement de 3 mois est demandé pour mettre en place le service.

IL N'Y A PLUS D'ESPOIR !

Nous sommes en 2021 après JC. Toute la France est occupée à regarder les nouvelles alarmistes liées à une pandémie mondiale, dont l'envahisseur commun s'appelle... La COVID.

Toute ? Non ! Un petit groupe d'entreprise, au sein de la zone Centr'alp, a décidé de se **mobiliser** pour montrer que « **tout est possible** » et La vie n'est pas facile pour ceux qui restent dans les camps retranchés de « jevaispasyarriver », « yapasdavenir ».

Le combat du jour c'est celui qui est mené au sein de la **pépinière des talents**. Pour l'inclusion des « Dys » dans le monde de l'entreprise.

Les « **Dys** » c'est 10...

10% de la population Française ! Les « Dys » c'est une particularité que présente une personne : **Dyscalculie, Dyspraxie, Dyslexie, TDA/H, Dysphasie, Dysorthographe, Dysgraphie.**

Les Dys c'est une fragilité de ces personnes : Démotivation, fatigabilité, perte de confiance, faible estime de soi, échec scolaire, décrochage, difficulté d'insertion.

Les « Dys » c'est surtout des personnes incroyables qui sont une **véritable richesse** pour l'entreprise de par les qualités qu'elles ont développées autour de leurs particularités : **Créativité, adaptabilité, persévérance.**

En **Mai 2018** s'est créé « La pépinière des talents » : A sa tête, une femme extraordinaire, Marine. Elle a porté et créé ce projet, lauréat du plan investissement dans les compétences. Son pari ?

Au sein du pôle formation « **fabrique de l'avenir** », créer une « **fabrique des talents** » au travers d'une classe « **prépa apprentissage** ».

A quoi sert cette année ? C'est une année de transition pour **accompagner les jeunes de 16 à 19 ans porteurs de troubles « Dys »** durant 1 an vers une formation en apprentissage. Pourquoi ? Pour accompagner les jeunes vers l'emploi, **optimiser leur insertion dans la vie professionnelle et égaliser leurs chances de réussite.**

Ils ont comme projet de **demander à des chefs d'entreprise sur la zone de Centr'Alp des conseils, des partages d'expérience**, en posant des questions à ces derniers.

Ces chefs d'entreprises dirigent des sociétés d'accompagnement de projet, sont dans l'Eco cryo technologie, travaillent dans l'industrie de l'aluminium, sont directeur d'agence, charpentier, Créateur d'entreprise.

Ils sont venus découvrir ces jeunes, apprendre à les connaître et répondre à leurs questions.

De cet échange ?

Un immense espoir ! De la confiance, du partage, de l'écoute, de la découverte les uns des autres.

Rassurer, accompagner, expliquer... l'échange était autant d'un côté que de l'autre. Le pari est gagné ! Au centre et en commun ? **La richesse de chaque expérience, l'aventure humaine, le partage des valeurs... 2h de bonheur !**

Nous sommes tout sauf un village gaulois isolé du reste de la France et qui souhaiterait le rester... Nous sommes juste un exemple de personnes, jeunes ou moins jeunes, chef d'entreprise ou apprenant, qui montrent, tous les jours, que « tout est possible », individuellement mais également collectivement... A l'image de tant d'entre vous en France.

Alors rejoignez-nous vite !

Et n'oubliez pas. Il n'y a plus d'espoir. **Plus d'espoir pour ceux qui pensent que la différence est autre chose qu'une richesse à aller explorer chez l'être humain qu'ils rencontrent.**

Emma



Pour en savoir plus sur la pépinière des talents [cliquez-ici](#)

Installe une borne de recharge électrique !



Dans le cadre de sa démarche RSE, Cerfrance a acquis un premier véhicule électrique en juillet 2020 afin de faciliter les déplacements chez leurs clients en limitant leurs émissions de CO2. L'entreprise a fait le choix d'une double borne : une à caractère privé, utilisable par ses salariés mais également par ses clients équipés d'un véhicule électrique, la seconde borne étant destinée au public.

La double borne a été installée par la SNEF car Cerfrance souhaitait travailler avec un acteur local. L'entreprise réfléchit à l'acquisition d'autres véhicules électriques dans leurs agences iséroises avec l'implantation de bornes.

Cette borne est disponible au 122 rue Rocher de Lorzier avec un marquage au sol la signalant. La borne publique délivre une puissance de 22 kw ce qui permet, par exemple, de recharger à 30 % une zoé en 50 min pour moins de 5 €.

La borne est accessible à tous les utilisateurs Freshmile, les anonymes (via un QR-Code en paiement direct par smartphone), et de grands opérateurs comme Chargemap, Kiwhi, Bouygues Energies, Chargepoint, The New Motion ou encore Plugsurfing (et une vingtaine d'autres).



&



**SOYEZ PRÊT,
UN ÉVÉNEMENT INÉDIT SE PRÉPARE...**

Suivez-nous pour en savoir plus prochainement !

[INSTAGRAM](#)

[FACEBOOK](#)

[LINKEDIN](#)

CUSTOMISE TON MASQUE !

TU AIMES TE DÉGUISER ?
À L'OCCASION DU CARNAVAL, ON
VOUS PROPOSE UN PETIT DÉFI :)



Pour participer :

- Customise ton masque
- Envoie nous un selfie !

Sur Facebook : Centralp

ou

Sur Instagram: Centr_alp

ou

Par mail : manon.munier@association-centralp.com

Un Mardi gras chez Paraboot, ça donne ça !



Merci à toute l'équipe de Paraboot pour cette jolie photo!

« Le monde de l'entreprise peut aussi être un moment de partage et de convivialité ! » Paraboot

RÉDACTION - CONCEPTION ET MISE EN PAGE :

Manon
Benjamin
Philippe

Contact :

manon.munier@association-centralp.com

06 18 20 76 73

