

# Emploi et Association

## MON PARCOURS DE FORMATION

Le parcours de formation a été pensé pour répondre à plusieurs niveaux d'exigences relatives à la gestion de l'emploi au sein d'une association :

- une simple idée ?
- un projet bien ancré ?
- une gestion employeur déjà en place ?
- une utilisation efficiente des outils numériques au sein de son organisation ?

INSCRIPTIONS : [www.crib03.fr](http://www.crib03.fr)

### 1 Et si on embauchait ?

Objectifs : situer son asso dans une démarche d'embauche / Evaluer les besoins de son asso / Comprendre comment financer un projet d'embauche.

### 2 C'est parti, mon asso embauche !

Objectifs : Connaître et comprendre les formalités administratives liées à la création d'un emploi / Connaître et comprendre les formalités liées à la gestion des ressources humaines : recrutement, intégration, suivi d'un salarié.

### 3 Asso déjà employeur : confronter ses pratiques

Objectifs : Montée en compétence sur : les responsabilités légales, sociales et sanitaires, le management des ressources humaines bénévoles et salariées, les bonnes pratiques de gestion RH / Consolidation de la gestion des ressources humaines et auto-diagnostiquer son organisation interne / Appréhension de la gestion des conflits.

### 4 Numérique et organisation du travail

Objectifs : élaborer son fonctionnement et son management au service du projet associatif en incluant les outils numériques / mieux collaborer grâce au numérique