

Présentation MMIE / FAIR[e]
Pause CLE7

28/01/2021

Le Groupement d'Intérêt
Public
MMIE

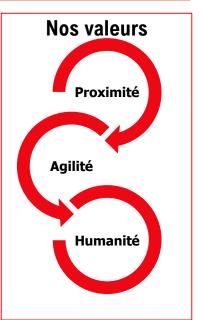
GIP
de 27 membres
Métropole, Etat, Région,
Pôle emploi, Communes,
Chambres consulaires et
bailleurs

#### **Financeurs**

FSE Métropole Etat Communes Donneurs d'ordre

### 1 équipe

58 collaborateurs, dont 47 salariés





## LES 6 ACTIONS DU PLAN 2021 DE LA MMIE



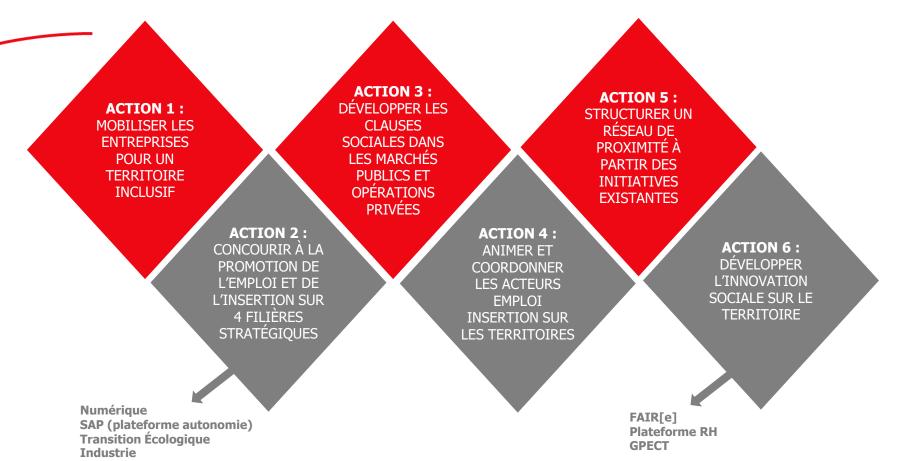
### JE SIGNE LA CHARTE DES 1000

pour encourager l'insertion et l'emploi sur mon territoire, aux côté de la Métropole et de la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi et je m'engage à conduire des actions en faveur de l'insertion et l'emploi :

- recruter autrement
- contribuer à l'accès à l'emploi
- faire connaître mes métiers
- soutenir les acteurs de l'insertion
- m'investir dans une dynamique locale pour l'emploi

#### La Métropole de Lyon et la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi s'engagent à :

- m'accompagner dans la mise en oeuvre de mes engagements grâce à un interlocuteur dédié
- me proposer de nouvelles opportunités d'intervention en mlobilisaant l'offre de service du territoire
- faire connaître et valoriser mon engagement





# LES AMBITIONS DU Fair[e]

- Une réponse collective et solidaire à l'appel à projet du Ministère du travail « 100% inclusion »
- Recrutement de manière équitable, durable et non discriminant
- Agir de manière innovante en direction des personnes les plus en difficulté sur le marché de l'emploi

Personnes
« invisibles »
des services
de l'emploi

Bénéficiaires
du RSA

Demandeurs
d'emploi de
longue durée

Jeunes avec
peu/pas de
qualification

750 BÉNÉFICIAIRES

**UN PROJET AMBITIEUX SUR 3 ANS** 

PROJET

1 PARCOURS, DIFFÉRENTES OPPORTUNITÉS

EN FINIR AVEC LE CV

1 CDI POUR TOU·TE·S

## LE PARCOURS DES CANDIDATS



1<sup>èRE</sup> VAGUE

FEVRIER 2021

MAI 2021

**MAI 2022** 

2<sup>ème</sup> VAGUE
3<sup>ème</sup> VAGUE

OCTOBRE 2021
JANVIER 2022

JANVIER 2022

JANVIER 2023

**AVRIL 2023** 

**AVRIL 2024** 

**5 Jours** pour valider sa motivation

12 Semaines

Travailler sur le savoir être en

entreprise

12 Mois

pour consolider

son

employabilité

**SOURCING** 

SAS DE MOTIVATION

**POEI** 

(Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)

CONTRAT D'ALTERNANCE

CDI

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE PAR LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Médiation, portage du contrat et de la POE, suivi du candidat du Sas au 3ème mois dans le CDI

# Les points clés pour les entreprises Fair[e]

1<sup>ÈRE</sup> VAGUE FFVRIFR 2021 **MAI 2022 MAI 2021 12** Mois 12 Semaines **5** Jours POEI **CONTRAT** SAS DE MOTIVATION **SOURCING** CDI **D'ALTERNANCE** Saisie des profils Croisement formation selon profil / candidats dans erhgo les compétences postes Stages en Saisie des postes dans ERHGO entreprises Rencontres Communication des entreprises engagées FAIR[e] UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE PAR LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS GE et Shaker (consortium FAIR[e])

Entreprise



## Les engagements réciproques

### **NOS ENGAGEMENTS**

- Proposer un sourcing sur compétences et motivation
- Adapter un parcours de formation sur-mesure pour répondre aux besoins de votre entreprise
- Sécuriser les embauches en portant les contrats d'alternance
- Accompagner pendant 18 mois les candidats
- Faire vivre un réseau d'entreprises engagées et solidaires
- Valoriser les engagements des entreprises

### **VOS ENGAGEMENTS**

- Mise sur la confiance et l'envie pour embaucher
- Faire le choix de l'alternance dans mon entreprise
- Pour le contrat d'alternance : Adhérer à un GE pour financer l'accompagnement (195€HT/mois) et le coût du poste chargé
- Désigner des collaborateur·trice·s de l'entreprise pour parrainer des candidat.e.s
- Mutualiser les efforts de mon entreprise avec d'autres entreprises.





## Avez-vous des questions? N'hésitez pas à nous contacter

### Iris AUBERGER

Chargée de mission entreprise FAIR[e]

iauberger@lyonmetropole-mmie.fr

07 69 18 12 09

### **Xavier MERCADER**

Chargé de Liaison Entreprises Emploi Lyon7/8

xmercader@lyonmetropole-mmie.fr

07 81 07 57 19