

REFERENTIEL NIVEAU 2 CHEF DE TROUPE					
					MAJ 06/03/2021
			G05		Indice 1.4

REFERENTIEL NIVEAU 2 – CHEF DE TROUPE

Nom	Prénom
Sachem	Groupe

La Licence de Chef niveau 2 correspond aux chefs d'unité (chef de troupe ou de compagnie). Pour l'obtenir, tu dois avoir démontré tes compétences dans tout ce qui concerne le niveau 1, ainsi que dans les domaines ci-dessous.

Pour valider : La validation d'un point d'un référentiel signifie que la personne est réellement compétente dans ce domaine. La manière de constater cette compétence peut être variable : parfois il suffit d'interroger la personne, parfois il faut tester, parfois il faut l'avoir vu à l'œuvre sur le terrain. Merci de t'assurer de la compétence en question avant de valider un point sur un référentiel.

Pour valider plusieurs sujets à la fois : Valider le premier sujet avec nom, fonction, date et signature. Aux autres sujets qui sont validés au même moment ne renseigner que la date identique.

¹ La signature de chaque case n'est pas obligatoire si le référentiel est rempli en ligne. Dans ce cas-là les signatures à la fin du document sont suffisantes.

	Validé par (nom, fonction)	Date & signature ¹
PRATIQUE		
☐ J'ai été actif dans la maîtrise depuis au moins deux ans, y compris dans des camps (dont au moins un camp d'été)		
☐ J'ai terminé mon BAFA		
☐ Je connais bien le règlement intérieur du mouvement relatif au chef d'unité		
☐ J'ai d'expérience dans la préparation de réunions, sorties et week-ends		
☐ Je sais gérer le budget des activités de mon unité		
☐ Je sais mener un RASS, un CDC		
☐ Je sais gérer les cérémonies en usage à la troupe		

☐ Je sais choisir l'emplacement et installer correctement des lieux de vie et d'activités pour la troupe en tenant compte des nécessités particulières aux éclaireurs.		
☐ Je favorise l'utilisation des référentiels de formation pour encourager et suivre la formation de la maîtrise et des jeunes		
HYGIENE ET SECURITE		
☐ Tout en donnant aux jeunes une aventure de qualité, j'ai pleinement conscience de leur sécurité physique, sociale, psychologique et spirituelle		
☐ Je sais comment appréhender les risques et donner à l'équipe d'encadrement les moyens d'y faire face		
☐ Je veille à ma sécurité physique et à ce que mon équipe fasse de même		
PEDAGOGIQUE		
PARTICIPER A LA MISE EN OEUVRE DES PROJETS		
☐ Je suis capable d'expliquer les 5 buts du scoutisme et les moyens principaux utilisés pour les atteindre		
☐ Je sais mettre en place un planning d'activités autour des 5 buts du scoutisme en fonction de la progression de ma troupe		
☐ Je connais bien le projet éducatif des EEF et j'y adhère		
☐ Je connais bien la différence entre le projet éducatif du mouvement, un projet pédagogique et un projet d'animation		
☐ Je participe à mon niveau à l'élaboration de projets pédagogiques et à l'évaluation des moyens pour les réaliser		
☐ Je sais coordonner la mise en œuvre des projets d'animation		
☐ Je sais élaborer des règles de vie collective et les faire appliquer		
☐ Je connais les besoins et les motivations, ainsi que les problèmes personnels particuliers à l'âge des adolescents		
APPLIQUER LE FOLKLORE ECLAI DANS LE CADRE DE VIE		
☐ Je sais évaluer le fonctionnement d'une patrouille et repérer les dysfonctionnements		
☐ Je connais les critères pour le choix d'un CP ou d'une CC et je sais l'accompagner dans son rôle		
☐ Je connais l'utilité et le fonctionnement des CDP, des CDC et de la CDH		
☐ Je sais encadrer une HP		

☐ Je comprends bien les principes et les enjeux des éléments de la chevalerie utilisés dans les EEF (Loi, Promesse, BA, Drapeaux, Fanion, Salut, Uniforme...)		
☐ Je comprends bien les principes et les enjeux des éléments de l'indianisme utilisés dans les EEF (flottage, sachemisation, appel au feu de camp...)		
☐ Je connais les risques de l'élitisme et tu prends des mesures pour l'éviter		
☐ J'ai une vision globale de la progression des jeunes de mon unité (étapes, brevets, promesse, folklore d'indianisme, fonctions...)		
LEADERSHIP		
☐ Je sais diriger une équipe		
☐ Je sais mener une réunion de maîtrise		
☐ Je connais et je respecte mes limites		
☐ Je respecte les rôles et les fonctions des autres		
☐ Je sais déléguer des responsabilités		
☐ Je connais des principes de gestion et de résolution de conflits		
☐ Je me prépare à faire face aux cas difficiles en cherchant à me donner les moyens de les gérer		
☐ Je suis moteur pour la maîtrise et la troupe		
☐ Je forme des jeunes et les membres de la maîtrise afin qu'ils soient capables d'assumer de plus en plus de responsabilités		

SPIRITUEL		
☐ Je suis engagé depuis un certain temps dans la foi chrétienne		
☐ Je suis capable de diriger correctement un cercle du feu adapté à mon public		
☐ Je veille à ce que l'évangile soit communiqué dans mon unité		

Signatures :

☐ Je confirme avoir acquis l'ensemble des compétences et je m'engage à les mettre au service des autres.	Date et ma signature ²
Nom du chef de troupe	Date et signature ²
Nom du coordinateur du groupe	Date et signature ²

² le signataire peut remplacer sa signature par la mention suivante, apposée par la personne elle-même :
« Je soussigné(e) confirme la validité de ce référentiel rempli »

Le référentiel rempli et signé est à envoyer à CFN@Eclaireurs-Evangeliques.fr