

A'venir

Etre en Entreprise  **CYCLE COURT**

Boostez votre recherche d'emploi en étant coaché !

Bénéficiez d'un **coaching emploi personnalisé** réalisé par des experts en insertion professionnelle du MEVO.

La méconnaissance du monde de l'entreprise et le non respect de "ses codes" sont un obstacle à une embauche définitive.

Ce diagnostic nous amène à vous proposer une action d'accompagnement spécifique afin de :

- d'**acquérir de nouvelles compétences comportementales adaptées aux attentes des employeurs** pour mieux saisir les opportunités d'emplois générées par les nombreux projets de développement économique des territoires du Val d'Oise.
- de **renforcer votre confiance en vous** lors de l'entretien d'embauche.



Pour plus d'informations :
Secrétariat de l'Espace Emploi
et Mobilité

84 Boulevard Héloïse
95104 ARGENTEUIL
01 34 34 12 75
eem@mevo95.fr

Satisfaction de nos stagiaires : ★★★★★

Appréciation globale sur l'organisation
et le contenu de la formation

(2,64)

Programme (5 jours)

Ouverture de la formation

Fonctionnement de l'entreprise et Savoir-Être

- Qu'est-ce qu'une entreprise
- L'objet de l'entreprise
- Les étapes de la conquête de la commande
- Schéma de l'entreprise
- Comment acquérir et conserver les clients ?
- Qu'est-ce que la qualité globale ?
- Quel est le comportement adapté pour réussir en entreprise ?

Lieux de formation :



MEVO
84 boulevard Héloïse
95100 Argenteuil

Sensibilisation aux codes comportementaux

- Conférence interactive sur le thème d'être acteur de son intégration dans l'entreprise.

Développer sa capacité à convaincre en entretien

- Formation interactive à un outil pertinent pour structurer et conduire l'entretien d'embauche, développer un savoir être efficace et s'entraîner activement pour « faire face » (décryptage du langage du corps).

Comment mieux communiquer lors de l'entretien d'embauche

- Conférences interactives pour développer la confiance en soi et l'épanouissement au travail et ainsi la capacité à convaincre en entretien.

Savoir quoi faire avant, pendant et après l'entretien

Apprendre à gérer son stress avant et pendant l'entretien

Simulation d'entretien d'embauche

- Entretien individuel consistant à évaluer les compétences comportementales du participant par le formateur ;
- Une grille d'évaluation des compétences comportementales est complétée et commentée par le formateur.

Parrainage individuel post formation

- Chaque stagiaire/filleul est accompagné individuellement par un parrain ou une marraine, professionnel bénévole, celui-ci met à profit son expérience entrepreneuriale, sa connaissance des métiers et son réseau professionnel ;
- Le parrain reçoit le stagiaire/son filleul en entretiens individuels sur une période comprise entre 6 semaines et 6 mois.

