

**L'ENTREPRISE
CRÉE LE FUTUR...**

**... L'ENTREPRENEUR
EST UN VISIONNAIRE !**

19 novembre 2020

www.mevo95.fr

84 Boulevard Héloïse 95104 Argenteuil Cedex
Tél. : 01 34 34 12 72
Mail : communication@mevo95.fr



**UN RÉSEAU DE RÉSEAUX
AU SERVICE DES ENTREPRISES**



Notre équipe



Président

Michel JONQUERES
01.34.34.12.90
06.80.42.59.93
michel.jonqueres@orange.fr



Délégué Général

Sébastien GIRAUD
01.34.34.12.90
06.42.64.92.34
giraud@mevo95.fr



Secrétariat (Président et Délégué Général) et services généraux

Ophélie DIEUTRE
01.34.34.12.72
dieutre@mevo95.fr



Accueil

Caroline HAMON
Ophélie DIEUTRE
01.34.34.12.72
accueil@mevo95.fr



Ressources Humaines

Cécile ALLAIN
Responsable
01.34.34.12.79
rh@mevo95.fr



CAP EMPLOI

Cécile ALLAIN (Responsable)
Stéphanie KHALIFA
Soria SAHNOUN
01.34.34.12.77
s.sahnoun@capemploi95.org



Direction Administrative et Financière

Laurent MONTALDO (DAF)
Marie-Lyne DUVAL (Chef comptable)
Elodie LANDRIN (comptable)
01.34.34.12.86
comptabilite@mevo95.fr
Mylène SANNIER (Assistante administrative ADAETAETAE)
sannier@affida.fr



Service Juridique

Vanessa LABBOZ
Responsable juridique
01.41.74.85.60
juridique@mevo95.fr



Espace Emploi Mobilité

Marie Claire HAMONIC
(Responsable)
Guillaume MAISON (Consultant)
01.34.34.12.72
eem@mevo95.fr



Le Cercle (Restaurant)

Maurice GUIGNET
(Responsable)
guignet@mevo95.fr
01.34.34.12.70
Aurélie CAVALCA
(Maître d'hôtel)
cavalca@mevo95.fr
Cercle : 01.34.34.13.10
Mustapha CAMARA (Agent polyvalent de restaurant)



ADAETAETAE - Formation Professionnelle Continue

Tiphaine DO NASCIMENTO
Chargée d'affaires
01.34.34.12.66
donascimento@adaetaetae.fr



Siège social

84, bld Héloïse 95104 ARGENTEUIL Cedex
01.34.34.12.72





Cap sur l'étrave !

Cet engagement est celle des marins en mer houleuse !

Nous sommes, actuellement, en 2020, plus que presque jamais (hormis en état de guerre), en mer agitée, en mer orageuse, en mer houleuse !

Et pourtant, comme disent les marins et leurs chefs, que l'on nomme pachas, qui sont, comme nous, les chefs d'entreprise, des capitaines : « Allons vers le port ! », vers la survivance, quelles que soient les difficultés qui sont, en la période que nous vivons, immenses et, pour certains d'entre nous, apparemment insupportables, dans des métiers, il y a seulement quelques mois, florissants : l'Aéronautique, l'hôtellerie, la restauration, les commerces apparemment non indispensables (pourquoi existent-ils alors ?), le tourisme, l'évènementiel, les exportateurs commercialisant au-delà des frontières, devenues actuellement fermées, de l'Europe et qui sont les aventuriers de notre siècle, ceux qui osent vraiment !

...en bref, tous ceux qui ne peuvent pas ou sont interdits de fonctionner pour, selon les autorités, enrayer l'épidémie...

Incontournables difficultés pour la survivance !

Mais toute difficulté apporte toujours des opportunités, c'est la loi de la nature, et ceux d'entre nous qui ne baisseront pas les bras, et qui, heureusement, ne seront pas balayés par l'orage dit cytokinique du virus actuel, auront, malgré un présent problématique, un avenir radieux devant eux, soyons-en certains, car ils auront pensé et planifié comment gagner la bataille d'aujourd'hui et de demain par une stratégie nouvelle appropriée, par impérieuse nécessité.

Cap sur l'étrave, donc !...

... quel que soit l'orage (et Dieu sait si aujourd'hui il gronde !) car, pour tout entrepreneur, il y a toujours des vents contraires qui s'élèvent, même en temps apparemment calmes, et seuls ceux qui auront ainsi défini vers quel port aller et auront mis en place tous les moyens stratégiques pour s'y diriger (même si, pour certains, différents d'avant), ceux-là seuls gagneront le trophée d'une victoire certaine, celle de leur arrivée à bon port après la tempête.

Ils auront vaincu les effets néfastes de la pandémie par leur intelligence des situations, leurs prises en mains des multiples opportunités se présentant à eux, même en période hostile, comme celle d'aujourd'hui.

« Cap sur l'étrave » n'est pas une vaine formule, c'est un vrai chemin vers la réussite, quand tout est mis en œuvre pour aller de l'avant avec, ancrée en nous, la confiance indispensable pour porter intelligemment à bon port nos entreprises.

Confiance, grâce au soutien indéfectible du Mevo/Medef 95, toujours à vos côtés, toujours prêt à vous aider !

Michel JONQUERES



Le Conseil d'Administration

PRÉSIDENT D'HONNEUR	Frédéric VERNHES CCID 95	CFI / Gonesse
PRÉSIDENT	Michel JONQUERES CCE 95, CCID 95, CCE IDF Président : MEDEF VO / AFFIDA / ADAETAE / AEE95 / WUSME FRANCE	GRUPE HUTCHINSON ASFO GRIVO
VICE -PRÉSIDENT en charge des relations avec les Associations Locales d'Entrepreneurs	Philippe ECRAN CCID 95 Président ADPAVAB (Association des Entreprises du Sud du Val d'Oise)	CERENS / Argenteuil
VICE -PRÉSIDENT en charge de la sensibilisation des entreprises à l'International	Pierre MÜNCH CCE 95	CEFIVAL / Persan
VICE -PRÉSIDENT en charge des adhésions d'entreprise avec FCE95	Carole GRATZMULLER Présidente FCE 95 CCE 95	ETNA INDUSTRIE / Argenteuil
SECRÉTAIRE	Joelle CASTRO CCE 95 / FCE 95	AGS/MOBILITAS / Beauchamp
SECRÉTAIRE ADJOINT	Véronique DELPLA-DABON	3M / Cergy
TRÉSORIER	Myriam RANGAN CCID 95 / FCE 95	ERGALIS / Bezons - Cergy
TRÉSORIER ADJOINT	Jean-Claude MONTI	MONTI Claude et Fils / Ennery
Chargé des adhésions sur le bassin d'emploi Cergy/Saint Ouen l'Aumône	Frédéric ANFRAY	Madicob / Saint Ouen l'Aumône
Chargée des adhésions sur le bassin d'emploi d'Argenteuil	Claudia KESPY-YAHI CCID 92 / FCE 95	CAP ENFANTS / Bezons
Chargée des adhésions sur le bassin d'emploi de Roissy	Elisabeth LE MASSON CCE 95	GRUPE ADP / Roissy
Michel ALEXEEF	Président CPH Pontoise	Azur Technologies / Magny en Vexin
Ramesh CAUSSY	GOPIO (Global Organisation for People of Indian Origin) Président du Comité scientifique mondial	PARTNERING 3.0 / La Frette sur Seine
Jean-Christophe CHAURAND		E.C.A.T / Taverny
Annabelle CHREBOR	CCID 95	My Little Tools / Enghien les Bains
Anne-Laure NABAT FLECHER	FCE 95	TELLIER / Argenteuil
Laurence PATRY	FCE 95	PATRY / Persan
Jean-François PLANTEBLAT		Groupe Barrière / Enghien les Bains
Evelyne POMMERET	FCE 93	EMILIE SARL / Beauchamp
Olivier SAINT CRICQ	CCE 95	TELMA / St Ouen L'Aumone
Jean-Marie SIMON	Président CCE 95	ATOS / Bezons
Bruno TURBAT		EJ INTERNATIONAL / Méru

FCE (Femmes Chefs d'Entreprises) / CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie) / CCE (Conseiller du Commerce Extérieur de la France)
CPH : Conseiller Prud'Homme - CAF : Caisse d'Allocations Familiales - CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie

Le MEVO :
Un réseau de réseaux
au service des entrepreneurs
pour les aider à développer
et à assurer la pérennité
de leurs entreprises



Et participer au bien commun avec tous
les acteurs socio-économiques du territoire

Notre mission

Être au service des entreprises pour les informer, les représenter, les promouvoir, les mettre en réseau et les aider à se développer, les faisant ainsi participer à l'essor économique du Val d'Oise et des Zones limitrophes du département.

Et nous voulons devenir toujours plus représentatifs pour être plus efficaces et donc plus forts pour nous «entre» aider...

« 2020 :
400
entreprises
adhérentes »

Notre vision MEVO 2023

750 adhérents dont 30 nouveaux créateurs d'Entreprises par an car l'Union fait la Force et la Création assure le Futur.

Notre MOUVEMENT : image d'Acteur Incontournable de l'Essor Économique de notre Territoire vis-à-vis de l'Administration et des Collectivités Locales.

En 2018/2019 de par notre présence fréquente comme intervenants à des événements organisés par le Conseil Départemental, la Préfecture, les Collectivités Locales et Territoriales etc., nous pouvons considérer que nous avons cette image...

« 2024 :
750
entreprises
adhérentes »

Notre stratégie 2019 - 2023

Nous, Entreprises adhérentes, sommes unis pour :

Savoir devenir (assurer la pérennité de nos Entreprises) par

- le **Savoir Faire** (assurer notre créativité et notre compétitivité par nos compétences toujours améliorées)
- le **Savoir Être** (assurer notre futur avec un comportement éthique sensibilisé au développement durable)
- le **Savoir Paraître** (assurer une image de qualité, de confiance et de professionnalisme vis-à-vis de nos clients et autres partenaires, où qu'ils soient dans le monde)

LE MOUVEMENT
«Force 4»

Nos actions stratégiques

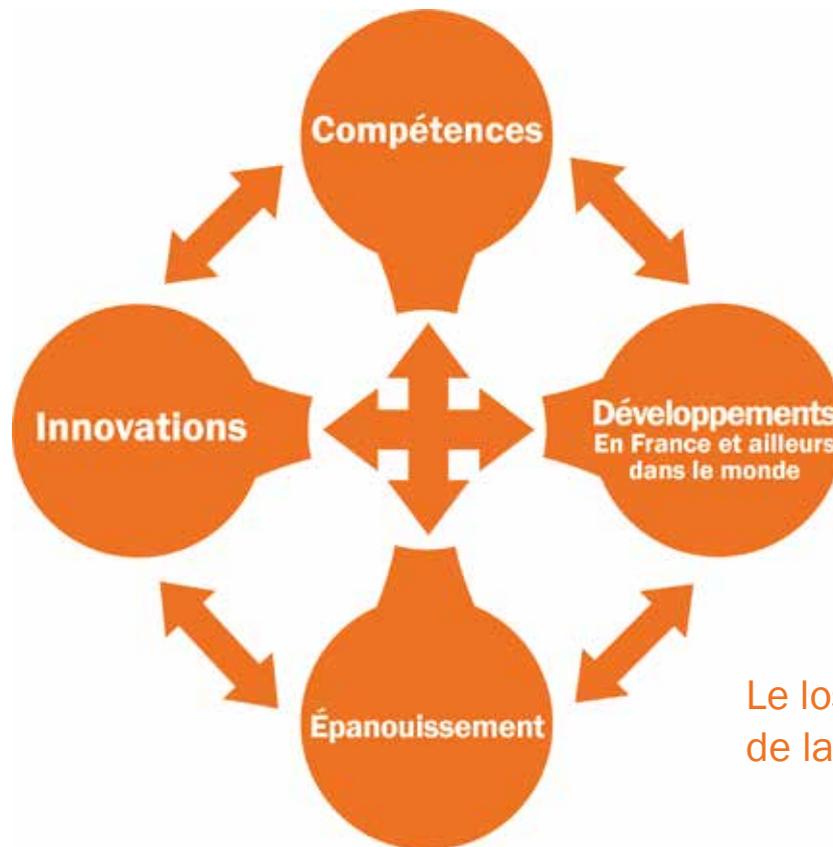
Ce sont celles faites pour développer une «Intelligence économique» indispensable à notre réussite, telles que :

- **Informer**, pour nos Savoirs Faire et Savoirs Être
- **Représenter**, pour notre Savoir Paraître
- **Promouvoir**, pour nous faire Connaître et nous Défendre
- **Mettre en Réseaux et en Contact**, pour nous accompagner vers notre Vision
- **Aider**, pour nous conseiller vers notre Savoir Devenir
- **Participer au bien commun**, pour notre responsabilité citoyenne



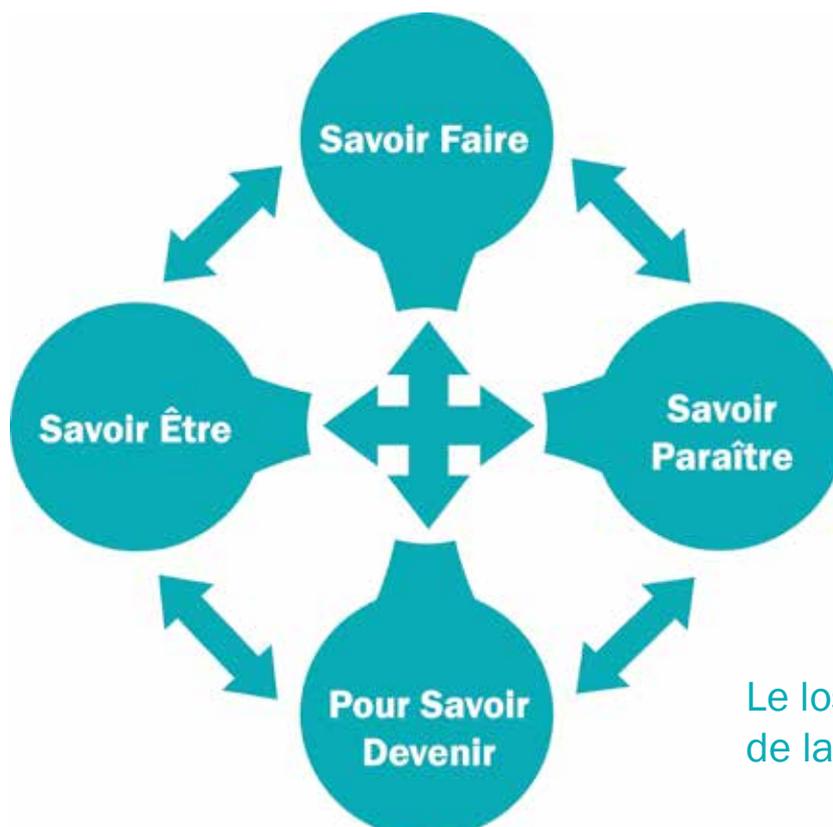
Les 4 maîtres mots de la stratégie du MEVO

qui sont à l'origine de tous ses programmes



Le losange magique de la réussite

Par l'amélioration permanente des



Le losange magique de la pérennisation

Les 4 piliers du MEVO

**Actions collectives
(mises en réseaux)**



**Actions individuelles
(mises en contacts)**



**Les Services
(aider et assister)**



**Actions de participation au bien
commun (formations...)**





Actions collectives

Informier et mettre en réseaux

Les réunions thématiques p. 10

Les déjeuners sabliers p. 11

Le site internet p. 12

Représenter et promouvoir

Notre réseau de réseaux p. 13



Les réunions thématiques

sur différents sujets d'intérêts communs pour nos adhérents

« Pour être efficaces, prendre les bonnes décisions et devenir performants, nous avons besoin d'être bien informés ... »

L'après-midi de l'Administration 2019

Thème :

« La loi PACTE »

Chez MADICOB
à Saint Ouen l'Aumône

Invitation par

M. Frédéric ANFRAY

Président Directeur Général de
MADICOB

et **Vincent BOSCH**

Directeur des Opérations MADICOB

En présence
et avec la participation de

Monsieur Amaury DE SAINT QUENTIN
Préfet du Val d'Oise

• **Visite et présentation de la société MADICOB**

• **Tables rondes sur le thème «La loi PACTE»**

• Des entreprises libérées (simplifier la création d'entreprise, faire grandir les entreprises, autoriser l'échec pour mieux réussir, transmettre les entreprises)

• Des entreprises mieux financées et plus innovantes (financer la croissance des entreprises, préparer l'avenir, défendre les entreprises)

• Des entreprises plus justes (récompenser le travail des salariés, redéfinir la raison d'être des entreprises)

Les réunions thématiques

2020

- « Diagnostic et Protection du Capital Humain »
- « Responsabilité pénale des dirigeants : loi anticorruption et Sapin 2 »

2019

- « Pour une entreprise heureuse : donnez du sens, créez du lien ! »
- « L'amour et l'entreprise. Le défi du manager »
- « 348 stratégies pour booster votre business »
- « Comment réussir votre optimisation financière et fiscale ? »
- « Le moteur de l'entreprise pérenne : L'engagement des collaborateurs ! »
- « Il est urgent de transformer vos pratiques managériales pour la pérennité de votre entreprise ! »
- « Le « 100% santé » : un dispositif majeur pour les entreprises et leurs salariés à compter du 1er janvier 2020. »
- « La loi PACTE : un dispositif majeur en matière d'épargne salariale et d'épargne retraite pour les entreprises et leurs salariés à compter du 1er octobre 2019. »

Formations Prud'homales

2 formations en 2020

- « Le conseiller en BCO, BJ, le délibéré et la rédaction de jugement. »
- « Les demandes liées à la formation et aux différentes formes de rupture du contrat de travail », « Le comportement du conseiller : délibéré et rédaction de jugement »

140ème Assemblée Générale

Le 25 novembre 2019
à l'Institut Polytechnique Saint Louis
à Cergy

Thème de la soirée :

« *L'Entreprise est une Philharmonie,
l'Entrepreneur est un chef d'orchestre* »

En présence et avec les interventions de :

Monsieur Amaury DE SAINT QUENTIN
Préfet du Val d'Oise

Madame Marie-Christine CAVECCHI
Présidente du Conseil Départemental
du Val d'Oise

Monsieur Philippe SUEUR
Président du CEEVO,

Monsieur Jean-Paul JEANDON
Maire de la ville de Cergy

Monsieur Philippe ROUDEN
IPSL - Directeur Général ILEPS

Monsieur François VILLEROY DE GALHAU
Gouverneur de la Banque de France

Petits déjeuners réseaux

Pour les entreprises non adhérentes :
comment utiliser l'adhésion au MEVO
pour développer son entreprise ?

Les déjeuners sabliers

Déjeuners « mensuels (12h – 14h) avec un intervenant d'importance parlant le temps d'un sablier (30 à 40 minutes), sur un sujet d'intérêt commun.



En 2018

Jean-Christian Wilmes,

Entrepreneur, conférencier et co-fondateur de Valoriance
Généraliste de santé globale®
et

Odile Brocardi de Ferrières,

Master et DEA de droit privé fondamental, Ancienne Maître de
Conférence

« Réussir l'entreprise par la santé globale »

Frédéric LAUZE,

Directeur Départemental de la Sécurité Publique du Val d'Oise
Ancien Conseiller Sécurité du Premier Ministre

« Du Moyen Orient au Val d'Oise : point d'étape et réflexions
sur la lutte contre l'Islam radical »

Hervé COSNARD

Directeur Académique du Val d'Oise

« L'Education Nationale est elle une institution apprenante ? »

Thierry ROUSSEAU

Directeur des services généraux et de la vie étudiante de l'ESSEC / Amiral

« La maritimisation, une chance pour la France
vers une mondialisation heureuse »

Jean-Nicolas CLOUÉ

Président de BP France

« Le futur du pétrole et son remplacement partiel par d'autres
carburants »

Nicola EBENBURGER

Directrice des stratégies et des relations institutionnelles à
l'Université Paris Seine

« Un Campus International à Cergy : le saviez-vous ?
Un écosystème de grande ambition pour le développement
des entreprises »

En 2019

Patrick MARTIN

Président Délégué, MEDEF

« Le Medef, sa stratégie, nos entreprises et notre environnement »

Dominique CARLAC'H

Présidente-fondatrice de D&Consultants, Vice-Présidente et
Porte-Parole du MEDEF

« Les moyens de la croissance
pour une entreprise responsable »

Jacques TOUBON

Défenseur des Droits, Ancien Ministre

« La lutte contre les discriminations au travail »

Pierre GATTAZ

Président de Business Europe, PDG de Radiall

« Une France qui gagne, dans une Europe forte, dans un
monde qui bouge »

Nelly MICHELIN

Consultante, Coach de Dirigeants, Formatrice, Conférencière

« Le pouvoir de l'amour sur la prospérité entrepreneuriale »

Sébastien JALLET

Préfet Délégué à l'Egalité des Chances du Val d'Oise

« La France, une chance, les entreprises
du Val d'Oise s'engagent »

En 2020

Anna NOTARIANNI

PDG de SODEXO France

« Quel leadership doit incarner un dirigeant aujourd'hui, pour
manager ? Quels sont les challenges que doit relever une
femme à des postes de Direction Générale ? »

Martin HIRSCH,

Haut Commissaire aux Solidarités Actives
contre la Pauvreté et à la jeunesse

Georges MOTHRON,

Député du Val d'Oise

Nicolas JACQUET,

DG de la Médiation de Crédit

Laurence PARISOT,

Présidente du MEDEF

Anne-Marie IDRAC,

Secrétaire d'Etat en charge du Commerce
d'Extérieur

Michael CHICHEPORTICHE,

Directeur Innovation France d'ATOS Origin

Jean-Luc ANSEL,

Président de France Clusters et du Pôle de
compétitivité Cosmétique Valley

Jean-François BERNARDIN,

Président de l'ACFCI- Président de la CCIV

Yvon GATTAZ,

Président d'honneur du MEDEF et d'ASMEP- ETI

Olivier TORES,

Professeur des Universités

Nassif HITTI,

Ambassadeur de la Ligue Arabe en France

Jean-Christophe FROMANTIN,

Maire de Neuilly/Seine, PDG Export Entreprises

Jean-Yves GILLET,

Directeur Général Fonds stratégique

d'investissement

Didier TILLET,

Président de l'Unité Territoriale
VO

Laure HAUSEUX,

Directrice Générale Adjointe Virgin Stores

François GERMINET,

Président de l'Université de Cergy Pontoise

Michel PEBEREAU,

Président d'honneur BNP Paribas, Membre de
l'Académie des Sciences morales et politiques

Gérard MAURY,

Président du Tribunal de Commerce de Pontoise

Jean PRUVOST,

Professeur de l'inguistique à l'UCP, Directeur
Editorial Editions Honoré Champion

Marine VALENSISE,

Directrice Institut Italien de la Culture

Pierre GATTAZ,

Président du Directoire Radiall, candidat

présidence MEDEF

Véronique MORALI,

Présidente Filmac Développement, Présidente

Directoire de Webedia

Philippe DOUCET,

Député Maire d'Argenteuil, Président de la CAAB

Jean-Michel BLANQUER,

Directeur Général de l'ESSEC

Jocelyne GISQUET,

Directrice marketing Sodexo entreprises

Mickael WARD,

Ministre Conseiller aux affaires Commerciales et
aux investissements – Ambassadeur GB

Bernard SALVAT,

Directeur Départemental des Finances Publiques du VO

Geoffroy ROUX DE BEZIEUX,

Vice Président Délégué du MEDEF

Alain CHARBONNIER

Directeur de site SODEXO JUSTICE SERVICES

Jean-Paul DELEVOYE

Président du CESE

Guy TARDIEU

Délégué Général FNAM

Yoichi SUZUKI

Ambassadeur du Japon en France

Philippe D'ORNANO

Président du METI / Président Directeur Général

de SISLEY

Frédéric GAGEY

PDG d'Air France

Frédéric ZAJAC

Bâtonnier de l'Ordre des avocats du Val d'Oise

Le site internet

MOUVEMENT DES ENTREPRISES DU VAL D'OISE (MEVO) :

www.mevo95.fr

POUR LES ADHÉRENTS :

Il permet de trouver toutes les informations, actions, services et manifestations organisées par le MEVO, ainsi que d'accéder à la liste des adhérents.

Il symbolise le MEVO comme réseau de réseaux.

VOUS ÊTES INTÉRESSÉS POUR ADHÉRER AU MEVO ?

2 possibilités :

-> Sur notre site internet, cliquez sur **ADHERER** et envoyez-nous une demande à travers le formulaire

-> Contactez-nous directement sur communication@mevo95.fr ou au **01 34 34 12 72**



Contact pour adhérer
communication@mevo95.fr
01 34 34 12 72

CAP IDF 95

Le Mouvement des Entreprises du Val-d'Oise & Medef du Val-d'Oise a lancé son nouveau magazine à publication trimestrielle, intitulé CAP IDF' 95.





Notre réseau de réseaux : celui du Val d'Oise et d'ailleurs...

Le **MEVO** participe continuellement à de nombreux Organismes lors de leurs réunions d'Analyses, d'Actions et de Décisions (Conseils d'Administration, de Surveillance, Bureaux, Assemblées Générales etc...), à travers ses représentants ou mandataires élus ou nommés, proposés soit directement par le MEVO soit par la Commission des Mandats du MEDEF VAL D'OISE : c'est le réseau des réseaux du MEVO.

- **Autorités de l'Etat** : Préfet, Préfet Délégué à l'égalité des chances, Sous Préfets et tous les Services de l'État : Pilotage des Actions de l'Etat (DPAE), Entreprises et International, Consommation, Concurrence, Travail et Emploi (DIRECCTE), Finances publiques (DDFIP), Protection des populations (DDPP), Environnement et énergie (DRIEE), Territoires (DDT), Police, Pompiers, Pôle emploi etc...
- **L'ordre des avocats du Val d'Oise.**
- **Conseil Départemental du Val d'Oise** : le MEVO travaille en partenariat sur différentes thématiques liées aux Collèges, à l'emploi, à l'international, au développement des Entreprises etc ... (conventions annuelles) et CEEVO (Comité d'Expansion Économique du Val d'Oise) dont plusieurs Administrateurs sont aussi Administrateurs du MEVO.
- **Conseil Régional d'Ile de France** : en partenariat avec le MEVO pour des actions concernant l'alternance et l'emploi.
- **Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (CNESER)** : (un membre)
- **CCIVO Chambre de Commerce et d'Industrie du Val d'Oise** : nombre de nos adhérents et Administrateurs en sont membres (20 membres élus et associés sur les 40 membres sont adhérents du MEVO).
- **CCIR Paris Ile de France et CCI International** (réseau mondial de l'Union des Chambres de Commerce et d'Industrie Françaises à l'étranger) : contacts réalisés à travers la Team France Export.
- **Medef Val d'Oise** : plusieurs membres de notre bureau sont Vice Présidents et Administrateurs, le MEVO étant adhérent.
- **Medef Ile-de-France** : deux membres de notre bureau sont au Conseil d'Administration. Le Président du MEVO est aussi Président de la Commission Internationale du MEDEF Ile de France.
- **Medef National** : plusieurs adhérents du MEVO font partie des nombreuses commissions (15) mises en place par le nouveau Président du Medef, depuis juillet 2018.
- **Medef International** dont le MEVO est membre.
- **CPME Val d'Oise et U2P Val d'Oise.**
- **Fédération du Bâtiment Val d'Oise, Groupement des Entreprises de nettoyage etc...**
- **Pôles de compétitivité (System@tic, Cap Digital, Moveo, Medicem, Cosmetic Valley, Elastopôle, Astech, Finances Innovation, Advancity, Novalog, Vitagora).**
- **Associations locales d'entrepreneurs (AIBT, ADPAVAB, Convergence 95, Dynamic 95, AEPF, ACE, CEVAM, Dynactive 95, Roissy Entreprises, AGPF, ACT'ECO, AEPV, AEHVO, Club des entreprises Val et Forêt, Association de la sucrerie, etc...)** et Parcs d'activités (**Bellevue, St Christophe, l'Horloge, Beaux Soleils, SACV, le Parc etc ...**) : plusieurs Administrateurs sont Présidents ou Membres des CA, et de nombreux adhérents du MEVO sont aussi adhérents de ces associations.
- **Établissements financiers de la BFB (Fédération Bancaire Française), BPI FRANCE, BA (BUSINESS ANGELS), Fonds d'Investissement** : de nombreuses banques sont adhérentes du MEVO.
- **Banque de France** : 8 Administrateurs et adhérents du MEVO sont Conseillers de la Banque de France (Conseil Consultatif de Pontoise).
- **Médiateur du Crédit** : le Directeur de la Banque de France de Pontoise est le médiateur départemental : **le MEVO est accepté par le médiateur du crédit comme tiers de confiance vis-à-vis des entreprises en difficulté.**
- **CESE 95** (Carrefour Enseignement Supérieur Entreprises) dont le MEVO a été fondateur en 1993



Représenter et promouvoir

- **Starlabs Val d'Oise** : Incubateur et pépinière pour Créateurs d'entreprises : le MEVO participe au Conseil d'Administration.
- **Réseaux des créateurs d'entreprises** : Initiative 95 (France Initiative + France Active), Réseau Entreprendre, AFACE, CRA : plusieurs de nos Administrateurs et adhérents sont Administrateurs de ces réseaux.
- **Association Ecole Entreprise 95** : plusieurs Administrateurs et adhérents sont membres du Conseil d'Administration, présidé par le Président du MEVO.
- **Club AJE 95** (Association Jeunesse et Entreprises).
- **Tribunal de Commerce de Pontoise** : plusieurs juges appartiennent à nos entreprises adhérentes.
- **Conseils des Prudhommes** : Présidences et Vice-présidences aux conseils d'Argenteuil, Montmorency et Pontoise sont assurées par des adhérents au MEVO et de très nombreux Conseillers font partie d'entreprises adhérentes au MEVO.
1er janvier 2018 : 54 nouveaux Conseillers (parité hommes/femmes) ont été nommés par le MEVO.
- **Conseillers du Commerce Extérieur de la France** : CCE (et son réseau mondial de 4 000 Conseillers du CNCCEF) : la Présidence du Comité Val d'Oise est assurée par un administrateur du MEVO et 40 % (10 sur 24) des CCEF du Comité Val d'Oise sont issus d'entreprises adhérentes au MEVO. Présence du MEVO au comité CCE Ile de France (2 membres au bureau)
- **La Team France Export en Val d'Oise** : les CCE, la CCIVO, BPI France, BUSINESS France, la DIRECCTE, Les Douanes, le CEEVO, les OSCI (Opérateurs Spécialisés en Commerce International), Stratexio pour aider en complémentarité les entreprises à se développer à l'international : de nombreuses entreprises parrainées sont adhérentes au MEVO. Les CCE, la CCIR avec CCI International et BUSINESS FRANCE : 3 organisations ayant chacune un réseau mondial au service des entreprises, dans 145 pays.
- **Santé au Travail** : le SIST VO dont le Président et 2 administrateurs sont adhérents du MEVO, l'AMETIF, dont certains de nos Administrateurs sont au Conseil d'Administration, l'ACMS et SECUREX (spécialiste des visites médicales de contrôle par les employeurs).
- **Cap Emploi UNIRH** : adhérent partenaire du MEVO pour l'emploi des travailleurs handicapés.
- **CPAM, CAF** : plusieurs de nos Administrateurs et adhérents en sont Administrateurs.
- **CY Cergy Paris Université et son IUT** : un Administrateur est membre du MEVO et le Président du MEVO est Administrateur de cette université. Il est aussi Administrateur de la Fondation de l'UCP et de l'IUT.
- **L'ESSEC** : 1 Administrateur du MEVO est membre du Conseil de surveillance.
- **Associations de Formation : Adhérents du Mevo. L'AFFIDA l'Ecole Commerciale**, comprend 2 Centres de Formation d'Apprentis (CFA) à Argenteuil 95 et La Verrière 78, et l'ADAETAE, centre de formation professionnelle continue, ont des Conseils d'Administration en grande partie constitués par des Administrateurs du MEVO et ASFO GRIVO dont le Président du MEVO assure la gérance. Le Président du MEVO est Président de l'AFFIDA et l'ADAETAE et le Délégué Général du MEVO est Directeur de ces structures ; le GARAC et les CFA de la Chambre de Commerce.
- **Les OPCO**
- **AGIRE PLIE** de la Communauté d'agglomération d'Argenteuil Bezons : le Président du MEVO est Administrateur.
- **Action Logement (ex 1% logement)** : Action Logement et Erigere dont certains de nos Administrateurs sont membres des Conseils d'Administration.
- **L'ARDIES** : concernant les problèmes routiers et d'équipement.
- **L'APLIC** : concernant les problèmes liés aux stationnements des gens du voyage.
- **Commission des mandats du Medef Val d'Oise** : pour proposer des mandataires patronaux pour participer à de nombreuses institutions telles que : Membres élus et associés de **CCI, Conseillers Prud'hommes**, juges au **Tribunal de Commerce de Pontoise**, Administrateurs des Conseils d'Administration (**CPAM, UGECAM, UNIRH, CAF, CNAF, FONGECIF, TASS, CNAMTS, TCI, Pôle Emploi, ALI (1% logement), AVEC, IPRIDF, IPT Ouest Francilien**), membres de la Commission Départementale des Valeurs Locatives des Locaux Professionaux (**CDVLLP, CDIAE, CNESER**). Cette liste n'est pas exhaustive ...



Actions individuelles

Mettre en réseaux

La marguerite des aides

p. 16

Services

Aider et assister

Service juridique

p. 21

Espace Emploi Mobilité

p. 21

Apprentissage et Formation Professionnelle

Continue

p. 22

*Cercle : espace de convivialité (restaurant,
salles de réunion...)*

p. 23

*Cap Emploi 95 : aide au maintien dans l'emploi
des salariés handicapés*

p. 24

La GSC

p. 24

Service de Santé au Travail SIST VO

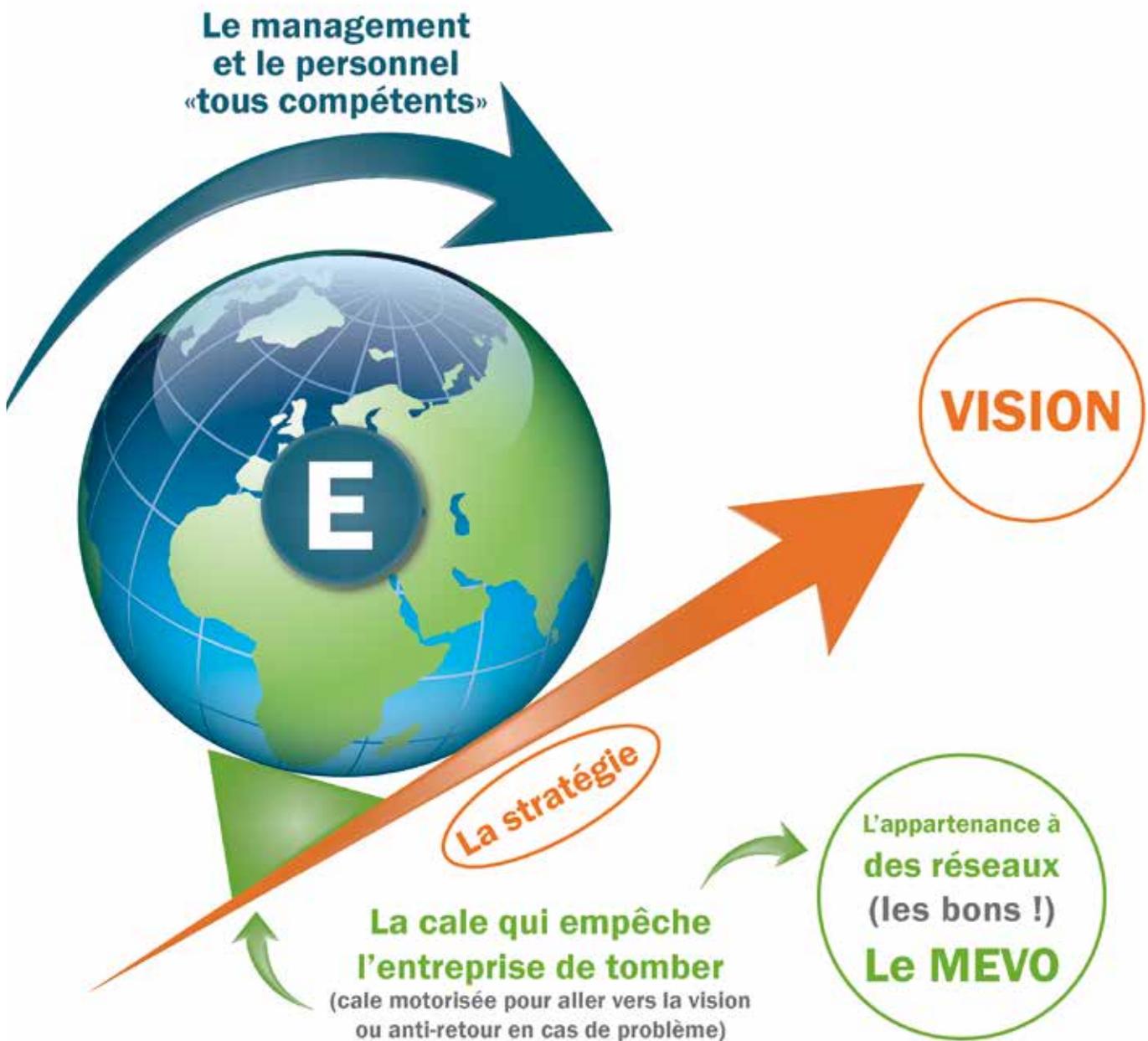
p. 24



La Marguerite des aides... (pages 16 à 20)

La symbolique de l'entreprise performante adhérente du MEVO

ayant défini son **métier**



Pour se diriger vers sa **Vision**

**l'entreprise doit conquérir et conserver des clients,
car ...**

**L'objet de l'entreprise
est d'avoir des clients**

... car,

sans client, le combat s'arrête faute de combattants !

Pour ce faire, l'entrepreneur est dans

UNE SPHÈRE D'INFLUENCES

**qu'il doit gérer au mieux pour assurer
son présent et son futur et atteindre le but
défini dans sa **Vision** à moyen terme (3 à 5 ans)**

La sphère d'influence de l'entreprise ... et de l'entrepreneur !



LE MEVO

Un réseau de réseaux

au service de l'entrepreneur adhérent
pour l'aider dans tous les domaines
de sa sphère d'influences

en fonction de ses demandes ...

COMMENT ?

Soit le MEVO le fait **lui-même** en fonction de
ses moyens et de ses compétences

> Le propre réseau du MEVO

Soit il utilise d'**autres organismes** avec lesquels
il est partenaire, pour la mise en contact

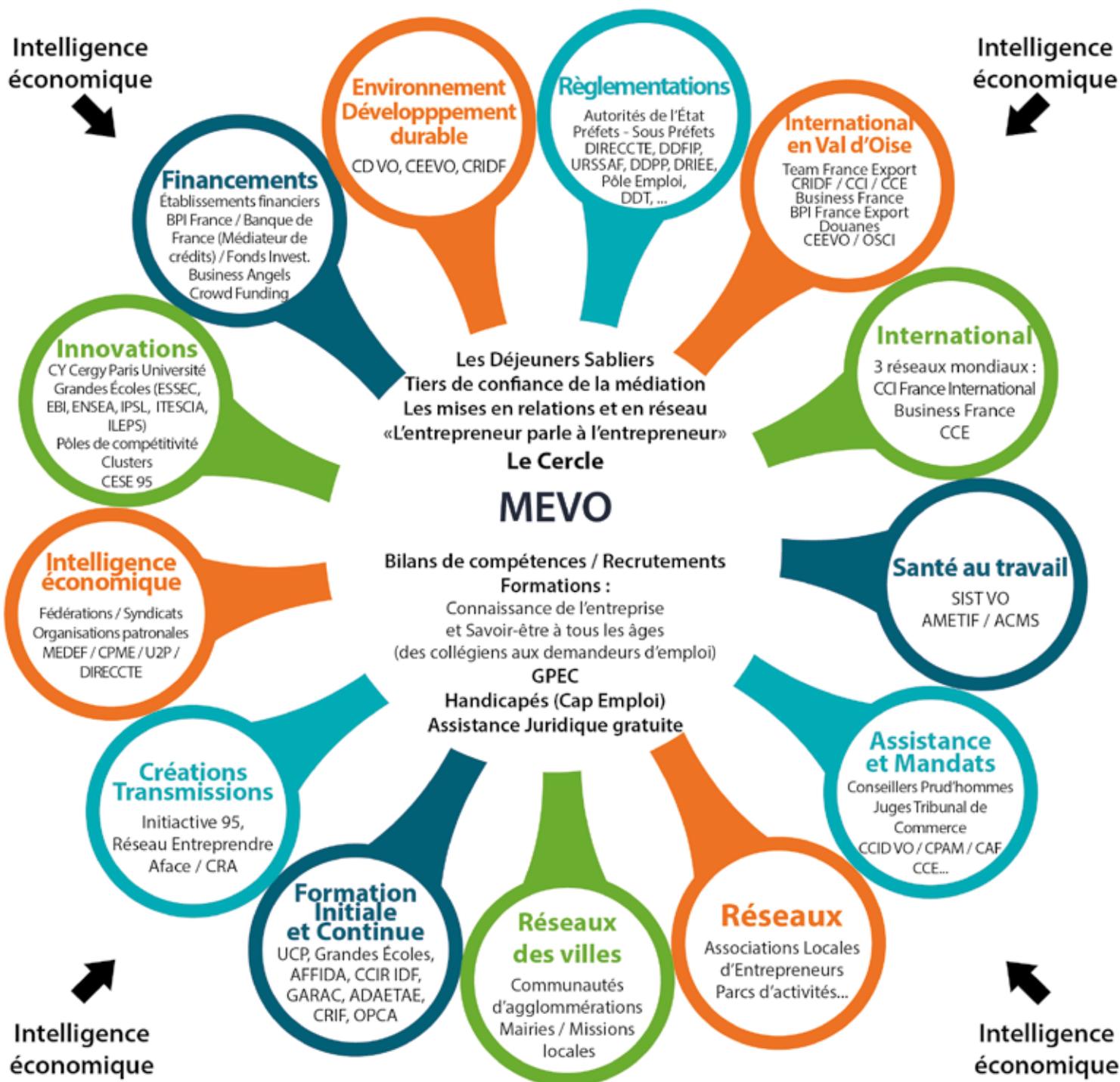
LE MEVO AGIT ALORS EN «LIANT»

> Les autres réseaux

Le MEVO est ainsi un réseau de réseaux
(un réseau d'entrepreneurs de réseaux d'institutionnels)



Le réseau de réseaux du MEVO La marguerite des aides



Notre service juridique - Analyses et Conseils dans le droit du travail et droit des sociétés



Service Juridique

Vanessa LABBOZ
01.41.74.85.60
juridique@mevo95.fr

- Contrats de travail
- Autres contrats
- Disciplinaire
- Temps de travail
- Rupture conventionnelle
- Transactions
- Licenciement
- Comité social et économique
- Règlements intérieurs
- Inaptitude
- Modifications statutaires
- Dirigeants
- Droit des entreprises
- Valeurs mobilières et actions...

Joignable par téléphone ou mail (possibilité de rendez-vous), notre service juridique assure quelques 500 consultations par an.

Notre Espace Emploi Mobilité



2 experts psychologues

Marie Claire HAMONIC
Guillaume MAISON
01.34.34.12.72
eem@mevo95.fr

Besoin d'un
Bilan de
compétences :
01.34.34.12.72



BILANS DE COMPÉTENCES

Le MEVO est habilité depuis 1999 Centre de Bilans de Compétences. 2 experts psychologues réalisent les bilans de salariés de toutes qualifications sur site (Argenteuil, Cergy ou Roissy) et/ou en distanciel. Le bilan est finançable par la mobilisation du CPF par le salarié ou dans le cadre du plan de formation de l'entreprise.

GESTION DE BESOINS EN RECRUTEMENT

CVthèque, tests de personnalité, définitions de profils, rédactions et transmissions d'offres d'emplois, entretiens, présélections avec comptes rendus, le MEVO peut vous communiquer des profils recherchés selon vos besoins RH.

FORMATIONS

«A'venir GPEC»

Formation chaque année depuis 2012 à la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), pour 5 à 7 entreprises par an en partant de la définition du Métier, de la Vision et de la Stratégie.

«A'venir Être en entreprise» Cycle long

Depuis 2018 le MEVO a formé plus de 110 bénéficiaires du RSA en vue de leur insertion professionnelle à la connaissance de l'entreprise et au savoir être nécessaire à leur bonne intégration en entreprise, en partenariat avec le Conseil Départemental du Val d'Oise.

«A'venir Être Cycle court»

Coaching professionnel de 5 jours à destination de demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés particulières d'insertion (135 bénéficiaires du RSA, 14 femmes stagiaires de la Digital France School de Cergy, 10 jeunes stagiaires de E2C d'Argenteuil).

«A'venir PLIE PROJET»

Formation de validation de projet professionnel pour 24 demandeurs d'emploi bénéficiaires du PLIE (Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi) par an, en partenariat avec AGIRE PLIE Argenteuil/Bezons.

«A'venir Parrainage»

Un programme citoyen au service de l'insertion et de la Responsabilité Sociétale des Entrepreneurs pour parrainer 75 demandeurs d'emploi par an par 50 chefs ou responsables d'entreprises (en partenariat avec la DIRECCTE).

«A'venir Prépa Apprentissage»

Le MEVO, en partenariat avec le CFA AFFIDA l'Ecole Commerciale et le GARAC va former 240 personnes (15 ans à 29 ans révolus) pour les amener vers un contrat d'apprentissage entre fin 2014 et fin 2021. 120 jeunes auront déjà été formés d'ici fin 2020





Aides et Assistances

Notre Ingénierie de Formation : le MEVO un organisme de formation référencé DATADOCK

Permet de bâtir un plan de formation selon la typologie de chaque entreprise :

Ingénierie technique : 3 Centres gérés avec le soutien du MEVO



Vous cherchez un apprenti dans le tertiaire :

Dans le 95 :
01 34 34 11 71
cfa.argenteuil@affida.fr

Dans le 78 :
01 30 16 49 20
cfa.yvelines@affida.fr

Apprentissage et Formation Professionnelle Continue

Pour :

- Les **formations en apprentissage** (contrat d'apprentissage),
- Les **formations continues** : Formations continues courtes, Contrats de professionnalisation, FONGECIF (future Transition Pro), Compte personnel de Formation (CPF)...

FORMATIONS DIPLÔMANTES (CONTRATS D'APPRENTISSAGE) OU QUALIFIANTES (CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION)



Argenteuil (Val d'Oise)

CFA AFFIDA L'École Commerciale

450 apprentis en 2 sites (Argenteuil 95 et La Verrière 78)
10 Administratifs, 35 formateurs.

Commerce, Vente, Management, Gestion, du CAP à la Licence.

Directeur : Sébastien Giraud : 01 34 34 12 90

Responsable du centre d'Argenteuil : Isabelle Berthe : 01 34 34 11 72

Responsable du centre de La Verrière : Nathalie Rolos : 01 30 16 49 22

+ 80%
de réussite
aux examens

- **Services** : - Recrutement, placement, orientation,
- Accompagnement et formation à la culture d'entreprise,
- Assistance administrative et financière du contrat,
- Suivi individualisé de l'apprenti pendant toute la durée du contrat
- **Centres** : - **Argenteuil** : 01.34.34.11.71 - www.cfa-affida.fr cfa.argenteuil@affida.fr
- **La Verrière** : 01.30.16.49.20 - www.cfa-affida.fr cfa.yvelines@affida.fr
- **Formations** : - **CAP Employé de vente** spécialisé option A et B ou multispécialité
- **Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente** en 2 ou 3 ans
Option A – Animation et gestion de l'espace commercial
- **BTS GPME** Gestion de la PME
- **BTS MCO** Management Commercial Opérationnel
- **BTS NDRC** Négociation et Digitalisation Relation Clients
- **Licence Droit Economie Gestion**, mention **Commerce et Développement International**



La Verrière (Yvelines)

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE



L'ADAETAE

Chargée d'affaires : Tiphaine DO NASCIMENTO

01.34.34.12.66

donascimento@adaetae.fr

Ingénierie pédagogique et financière, organisation des formations en adéquation avec vos besoins.



Depuis 1932, L'ADAETAE, organisme de formation francilien implanté dans le Val d'Oise, apporte un savoir-faire reconnu par les professionnels issus des entreprises du secteur privé (artisans, TPE, PME, ETI et grands groupes) et du secteur public (collectivités territoriales, conseils départementaux, de l'Etat, établissements hospitaliers etc.)...

Nos formations très diverses s'adressent à tous : salariés (de tous types et tailles d'entreprises), fonctionnaires, particuliers et demandeurs d'emplois.

Notre Cercle



Notre CERCLE d'Argenteuil est un lieu privilégié «façon club» pour vos rencontres professionnelles et conviviales (déjeuners d'affaires, séminaires, réceptions, et cocktails) qui offre des prestations de qualité, adaptées à vos besoins. Au sein d'un cadre moderne, chaleureux et détendu, vos rendez-vous ou vos pauses déjeuners s'effectueront dans la discrétion et la convivialité.

Autour d'une cuisine passionnée et orchestrée par notre Chef cuisinier Maurice GUIGNET, venez découvrir nos mets délicieux et profiter de ce lieu.

Le Cercle vous propose également de louer différentes salles pour tous vos événements.

Notre maître d'hôtel Aurélie CAVALCA se fera un plaisir de vous accueillir du Lundi au Vendredi de 12h à 14h, avec ou sans réservation, dans notre restaurant située au 84 boulevard Héloïse – 95100 Argenteuil.

Les conditions d'accueil sont respectueuses des règles sanitaires COVID-19 en vigueur. Vous pouvez venir déjeuner en toute sécurité.

**Réserver au Cercle auprès de
Maurice GUIGNET
ou Aurélie CAVALCA :
au 01.34.34.12.70
ou au 01.34.34.13.10
guignet@mevo95.fr
cavalca@mevo95.fr**



Aides et Assistances

L'aide au maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap

En convention d'habilitation avec l'AGEFIPH :

CAP Emploi vous accompagne, gratuitement, pour la recherche et la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi. Nous vous aidons à mobiliser des aides techniques, humaines ou financières (subvention maintien, aide pour l'aménagement de postes de travail ...)



CAP EMPLOI 95
Cécile ALLAIN
Stéphanie KHALIFA
Soria SAHNOUN
01.34.34.12.77
s.sahnoun@capemploi95.org

**En 2019 :
nos équipes
ont réalisé 450
informations aux
salariés et
142 maintiens
dans l'emploi**



La GSC (Pour plus d'informations : www.gsc.asso.fr)

La Garantie Sociale des Chefs et dirigeants d'entreprise couvre tous les cas de perte d'emploi que vous soyez dirigeant mandataire social salarié ou non salarié : votre entreprise est obligée d'adhérer au MEVO/MEDEF 95 pour en bénéficier.

Adhésion en écrivant à : comptabilite@mevo95.fr ou appelez le 01 34 34 13 15 (Elodie LANDRIN)



En partenariat avec le SIST VO, Service de Santé au Travail



SIST VO,
Pascale GRANDMOUGIN, Directrice du SIST VO
Adhérent du MEVO
Tél. : 01.39.96.83.00
Site : www.sante-au-travail.fr
Assure le suivi médical de vos salariés et la prévention de tous risques liés à la santé de vos salariés, en conduisant des actions de santé au travail pour préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leurs parcours professionnels.





Actions Participations au bien commun

Participer au bien commun

Conventions

<i>Le Conseil Départemental</i>	<i>p. 26</i>
<i>Le Conseil Régional</i>	<i>p. 26</i>
<i>A'venir Être en entreprise</i>	<i>p. 26</i>

Programmes

<i>Le Mécénat d'entreprise</i>	<i>p. 27</i>
<i>Le scrabble magique</i>	<i>p. 28</i>
<i>Que trouve-t-on au MEVO ?</i>	<i>p. 29</i>
<i>Le MEVO s'engage !</i>	<i>p. 30</i>



Conventions

Conventions avec des partenaires du Val d'Oise et de la Région en faveur de la formation

Avec le Conseil Départemental du Val d'Oise : 115 interventions par an dans des collèges du Val d'Oise



LES COLLÉGIENS ET LYCÉENS

- Dispositif **PACK COLLEGES Découverte de l'entreprise et des métiers (100 ateliers de 3h dont 24 visites d'entreprises)**
 - Découverte de l'entreprise et des métiers : 24 collèges
 - Découverte des métiers de la restauration : (25 collèges)
 - Découverte des métiers de l'automobile : (12 collèges)
 - Découverte des métiers de la vente : (15 collèges)
 - Découverte des métiers de l'industrie et la science au féminin : (10 collèges)
- Depuis 6 ans, **le MEVO assure la gestion de la Bourse de stages** pour les collégiens de 3ème du Val d'Oise avec plus de 300 offres de stages fournies par les entreprises du territoire.
- Depuis 2013, **le MEVO organise 4 Speed Meetings** « Mon 1er entretien professionnel » par an pour des collégiens de 3ème : **une douzaine de collèges par an et environ 450 collégiens participants chaque année. Soit un total réalisé de 34 speed-meetings réalisés pour 102 collèges et 3000 collégiens depuis le début de l'aventure.**



TROPHÉE OR DE L'EUROPE



financé par le Fond Social Européen (FSE), OPCALIA, le Conseil Départemental du Val d'Oise, la DIRECCTE, le CGET, la Ville d'Argenteuil, JPC Morgan et bien d'autres...



EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE INSERTION / EMPLOYABILITÉ DANS L'ENTREPRISE

Programme de formation à la connaissance de l'entreprise et au savoir être adapté. **Plus de 1000 jeunes demandeurs d'emploi et plus de 135 bénéficiaires du RSA**, ont été formés depuis 2006 (par groupes de 10 à 15 stagiaires par promotion, dans les Bassins d'emplois d'Argenteuil, Gonesse et Sarcelles, Roissy) venant du Conseil Départemental du Val d'Oise, de Pôle Emploi, des Missions Locales, de L'école de la 2ème Chance et d'autres partenaires prescripteurs.

Efficacité continue : 70 % de réussite en placements en Entreprise (CDD/CDI ou en formation par alternance).

Programme de 112 heures dont 70 heures d'immersion professionnelle, avec visite d'entreprises, et les sujets suivants :

- | | |
|---|---|
| - Diagnostic des freins à se maintenir en emploi, | - Dynamique entrepreneuriale, |
| - Mieux connaître l'Entreprise, | - Sensibilisation au droit du travail, |
| - Affirmer son projet, | - Simulations entretien d'embauche, |
| - Je connais mon métier, | - Soyons positifs, le look approprié, |
| - Les entreprises de mon secteur, | - L'entreprise et moi, |
| - La communication non verbale, | - La motivation et la réussite, |
| - La relation des autres | - Organisation et stratégie de recherche d'emploi |
| - Analyser pour mieux rebondir, | - etc. |



Le programme se termine avec **une évaluation des participants, l'analyse de leurs satisfactions** par rapport aux séances de formation. Il est remis en finale à chaque participant un certificat de participation et le Guide de l'Entreprise et de son Savoir être.

L'ambition du MEVO est d'aider les entreprises à trouver, selon leurs besoins, des candidats ayant, non seulement **les Savoirs Faire recherchés**, mais aussi **un Savoir Être adapté**, et faciliter, en conséquence, l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi, grâce à une meilleure employabilité (Savoir-faire + Savoir Être).

Le Mécénat d'Entreprise

LE MEVO est membre actif des **COMITE HENRY GOÛIN au sein de l'ABBAYE DE ROYAUMONT, FESTIVAL D'AUVERS (FA Club)** et **FONDATION DE L'UCP** (Université de Cergy pontoise).



www.royaumont.com/fr/mecenat-comite-henry-gouin



festival-auvers.com/



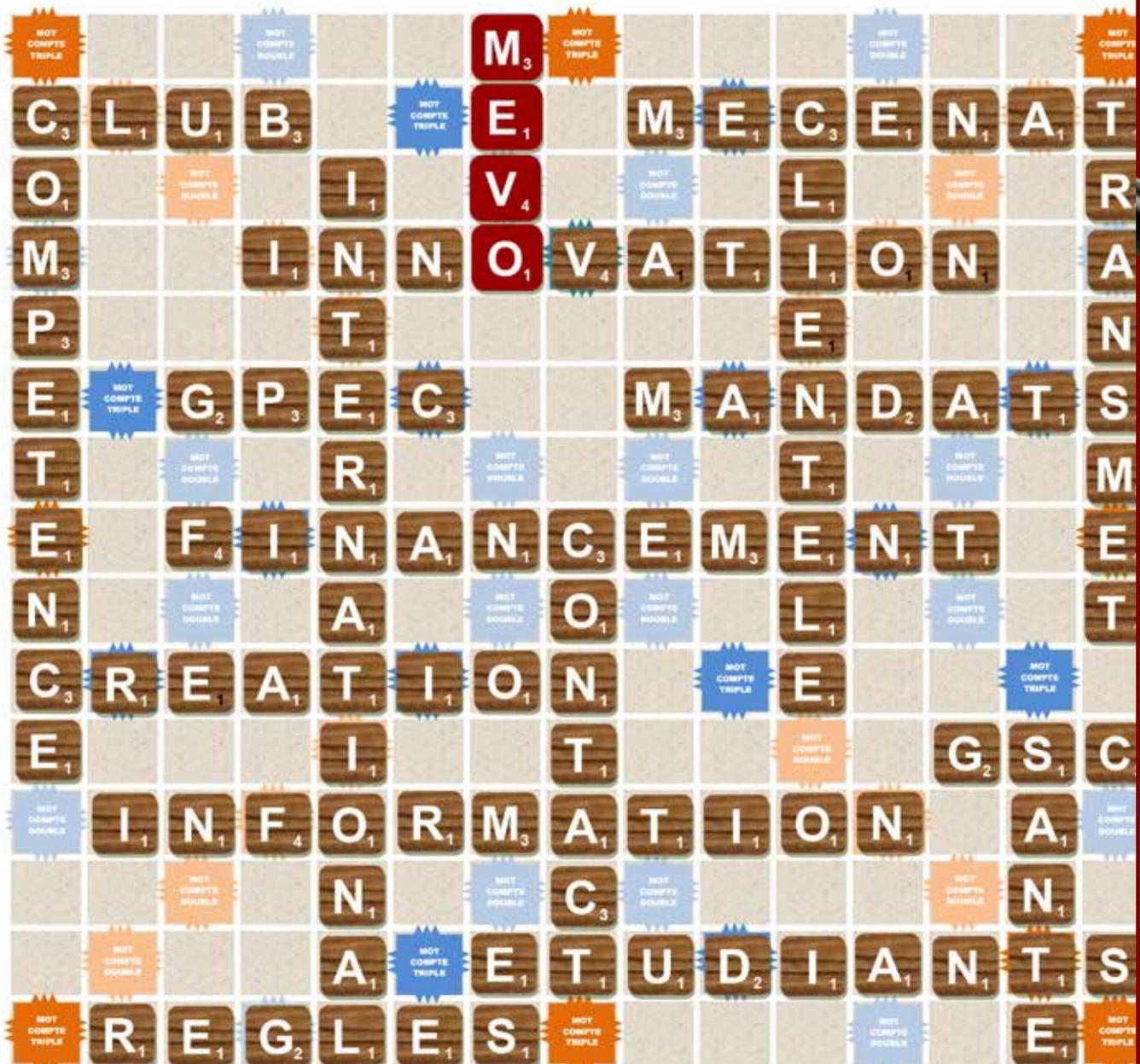
FONDATION
UNIVERSITÉ DE CERGY-PONTOISE

<http://fondation.u-cergy.fr/>

M Le Scrabble magique



**Interconnexion des actions
pour une entreprise toujours innovante**



QUE TROUVE-T-ON AU MEVO ?

Les Clubs (DRH, Innovation, Performance commerciale)



Intelligence économique



Le MEVO s'engage !

Le Mevo/Medef 95 a pour objet d'**organiser sans relâche l'appui aux entreprises** pour satisfaire leurs 5 parties prenantes, clés de leurs succès, parmi lesquelles la non moindre est leur personnel, d'aujourd'hui et de demain.

... car leur volonté de pérennité, qui est aussi leur développement «durable», ne peut que **se satisfaire de collaborateurs de qualité en savoir-faire et savoir-être**, les fameux hard skills and soft skills qui, indissociablement liées, forment la véritable employabilité d'une personne que l'on nomme aussi compétence.

C'est la raison pour laquelle le Mevo/Medef Val d'Oise, qui fête cette année son 141^{ème} anniversaire, conséquence d'un continuel modernisme, s'est engagé, depuis de très nombreuses années, dans **la voie de la formation initiale et continue aux codes comportementaux des collaborateurs** d'aujourd'hui (demandeurs d'emploi de tous diplômes et de tous âges) et de demain que sont les collégiens, lycéens et étudiants d'aujourd'hui.

Car le savoir-être, prélude du savoir travailler en équipes, crée le savoir-faire par l'écoute, l'analyse et le respect des idées des uns et des autres qui amènent en finale une idée supérieure à la somme des idées de chacun, qui est la base de l'innovation : **un nouveau savoir-faire**.

Le Mevo/Medef Val d'Oise ne travaille jamais seul sur ces sujets, ne serait-ce que pour le ciblage des personnes à former, les financements des formations et les besoins que nous avons des entrepreneurs pour qu'ils ouvrent les portes de leurs établissements aux personnes en formation, car la pratique, les témoignages vécus et vus sur le tas, comme on dit, sont plus que complémentaires aux présentations de l'entreprise et de ses codes organisées en salles, même avec des super coaches.

Nos thèmes :

- La connaissance de l'entreprise et de son savoir-être,
- La création d'entreprise et sa gestion,

... pour tous les âges, issus principalement, mais pas uniquement, des Quartiers de la politique de la Ville, des collaborateurs aux entrepreneurs eux-mêmes, car :

“Entreprendre, c'est pour tout le monde”

Nos partenaires :

- le Conseil Départemental du Val d'Oise pour les collégiens et les bénéficiaires du RSA,
- la Direccte pour les demandeurs d'emploi et les parrainages,
- l'Académie de Versailles pour les contacts avec les établissements scolaires,
- les villes et Communautés d'agglomération,
- les Missions locales, l'Ecole de la 2^{ème} chance, Mozaïk Rh, l'Apec, pour le sourcing des jeunes
- Nombreux coaches adhérents,
- ... et évidemment les entreprises !

Nos financeurs :

- L'Etat (Plan d'Investissement et Compétences)
- le Conseil Régional d'Ile de France,
- le Fond Social Européen (FSE),
- les Fondations, particulièrement JPC Morgan,
- la Préfecture, par la CGET,
- Les villes (par la politique de la ville),
- les ex Opca, les Opco futures.

Quelques actions clés :

- **Les Pack collège** : interventions devant des classes de collégiens, de 2 à 3h, pour la connaissance de l'entreprise et le savoir-être, et la découverte de nombreux métiers (Automobiles, Hôtellerie et restauration, la vente, les métiers de l'industrie et des sciences au féminin,...), la plupart suivi d'une visite d'entreprise. Une centaine de telles interventions sont organisés chaque année.
- **Tremplin vers un métier** : 30 collégiens décrocheurs formés (ateliers de formation + stages en entreprise et suivis par un coach spécialisé sur le décrochage),
- **Les Offres de 300 (vrais !) stages** annuels d'une semaine obligatoire de découverte de l'entreprise, pour les collégiens de 3^{ème} dont les parents n'ont pas de réseaux (600 stages offerts en 2019 !),
- **les Speed meetings** ou mon premier entretien professionnels avec un chef ou cadre d'entreprise (3 fois 8 minutes avec 3 entrepreneurs différents) pour les collégiens de 4^{ème} et 3^{ème} (3 classes de collégiens par matinée, donc 90 par matinée, 4 fois par an avec, chaque fois, 30 chefs ou cadres d'entreprises),
- **“A'venir Etre en entreprises”**, formations, pour des groupes d'une quinzaine de bénéficiaires de RSA, de 3 semaines plus 2 semaines de stage en entreprise et aide à la recherche d'emplois pour des demandeurs d'emploi de tous âges (100 par an) pour les métiers de l'Hôtellerie/Restauration et de la Logistique, chaque groupe étant spécialisé dans une de ces cibles.

... avec la Direccte :

- **Parrainages de 100 à 200 demandeurs d'emplois** par an de tous âges et horizons , chacun par un chef d'entreprise (3 fois 1 h en 6 semaines) qui n'est pas obligé de lui offrir un emploi, mais doit le mentorer, lui analyser le CV, lui donner des contacts, le “booster” !
- **Erasmus+ transnational** : “L'Europe, espace d'opportunités”, offres à 30 jeunes de 18 à 30 ans, demandeurs d'emplois, de Bac à Bac +5 , des stages de 3 à 6 mois à l'étranger dans des entreprises ayant des filiales ou des sociétés sœurs en Europe, pour une expérience de mobilité internationale. Les stages sont gratuits pour les entreprises car Erasmus + paie le voyage et l'hébergement. Au retour, les stagiaires sont soit embauchés par l'entreprise ou repris en main par le Mevo/Medef Val d'Oise en vue d'un mentorat pour la recherche d'emplois.

... et beaucoup d'autres beaux programmes :

- **A'venir Prépa-Apprentissage**, programme de 70h par stagiaire pour former 240 jeunes (niveau IV et V, QPV), à travers un consortium monté par le MEVO/MEDEF 95 avec deux partenaires : le CFA AFFIDA L'Ecole Commerciale (CFA de 450 apprentis dans les métiers du Commerce, Vente, Management, Gestion) et le Garac (CFA avec 1000 apprentis dans les métiers de l'Automobile). Financement : PIC (Plan d'Investissement et Compétences)
- **Programme de formation à la connaissance de l'entreprise et son savoir-être** d'une semaine pour 400 demandeurs d'emploi de tous âges sur 2 ans (financement 50% FSE) : A'venir Etre en Entreprise Cycle Court,
- **A'venir GPEC**, formation de 5 à 7 chefs d'entreprises par an à la Gestion de l'entreprise, 6^{ème} édition : une trentaine de chefs d'entreprises ont suivi cette formation sur 1 an (coaching collectif et individuel par entreprise),
- **Les Déterminés** : aide au démarrage dans la création d'entreprise pour chaque promotion de 15 déterminés,
- **La Semaine Ecole Entreprise** : chaque année, 70 professeurs visitent 15 entreprises pendant toute une journée par groupe de 5 professeurs par entreprise, afin qu'ils apprennent comment chaque entreprise visitée fonctionne pour qu'ils puissent apporter à leurs élèves la bonne nouvelle que l'entreprise peut être un lieu d'épanouissement,
- **La Semaine de l'Industrie** qui permet à une quinzaine de classes de collégiens et lycéens de visiter autant d'entreprises industrielles...

Chaque année, ce sont quelques 800 entreprises qui ouvrent leurs portes à des stages et à des visites, 300 chefs d'entreprises qui, en outre, s'engagent personnellement et parrainent, présentent, sensibilisent à la connaissance de l'entreprise et à ses codes des jeunes élèves, étudiants, professeurs et demandeurs d'emplois de tous âges.

Ce sont ainsi près de 2000 de ces valdoisiens de tous âges, souvent issus de la diversité, qui profitent de la disponibilité de ces entreprises et entrepreneurs engagés. La France, une chance : **les entreprises du Val d'Oise s'engagent avec le pilotage du Mevo/Medef Val d'Oise**.



The Mevo, Mouvement des Entreprises du Val d'Oise, or Association of firms of the French Department of Val d'Oise, near Paris, is an **Association of Businesses**, founded in 1878, which gathers some 400 firms of all sizes, from very small to very large ones, whose aim is to help its members to assure their development and durability.

Its missions are to facilitate networking, to inform, to represent, to promote, to assist and to participate to the economic development of the Val d'Oise and more generally of the Paris/Ile de France Region. In order to match the missions of our business association, we have designed a strategy in 4 mains types of actions which we call «the four pillars»:

1) «To develop networking», by inviting (attracting!) every month entrepreneurs and institutional actors in various events, each with speakers exposing their views on specific economical, social or entrepreneurial subjects (the monthly Mevo «hourglass lunch» or «déjeuners sabliers» is very well known in Val d'Oise)

2) «To put in contact» entrepreneurs in specific needs, whatever the business subject can be, with the right person amongst the institutional actors, to facilitate and accelerate the resolution of their problems. The Mevo is known by almost all the institutional actors of the Val d'Oise and of Paris Ile de France.

3) To aid and assist: The services : free legal advices for social matters, disabled staff retention, trainings (initial and continuous), skills assessment, finance analysis, international, company transfer and transmission, mandates, health at work, restaurant «Le Cercle», and various others...

4) «To participate in the common social and economic good» of the territory, by its various training programs for entrepreneurs in «strategic workforce planning», as well as for tomorrow Companies employees who are the students of today and the young job seekers :

- **The students**, by giving speeches in front of school classes about how a firm is generally organized and what type of behavior any employee needs to have to satisfy his employer (from college, to high school and University).

- **The jobseekers**, by training them the same way as for the students, but during 140h followed by 10 days of practical training in a firm: our program «A'venir Etre en Entreprise» or «How to behave in a Company».

These trainings are given mainly to young people living in specific «sensitive areas» of Val d'Oise, called the QPV (Priority Districts of the city).

And many others, among wich : free legal advices on social matters, facilitating retention of handicapped workers, support in business transfers (selling and buying a business) engineering training,...

13 octobre 2020



Various training programs

The Mevo develops all year long many other training programs, all focused on explaining to young and older people how a company works and what behavior each member of the staff (the managers, the entrepreneur, and the firm itself in its entirety) must have to ensure acceptable growth and profitability, leading to job improvement in quantity and quality (wellbeing at work).

Our aim is to give future staff (students and job seekers) the means of being «employable», «Employability» being the sum of «how to do+ how to behave».

We teach the «how to behave» part.

Most of our job seeker participants are living in distressed areas (QPV or Priority Area of the City).

We also have entrepreneurship training programs for wanting to be entrepreneurs, as well as confirmed ones.

Some of our training actions :

1) For Middle school students, in relationship with the Academy and the Val d'Oise Department Council,

The reason of these trainings is born by the fact that the company's employees of tomorrow are the student of today, and, if we want competitive firms tomorrow, we must start now training their future staff to have an acceptable behavior competence.

a) «Pack college» or «Middle school Pack» :

It consists, yearly since 5 years, of 1/2 day speeches by firm managers to 50 secondary school classes explaining "company's organizations" and the necessary behavior codes to be a good staff member.

These speeches are all followed by a company's visit.

We also give yearly 2 hour speeches in 30 other classes of different Val d'Oise middle secondary schools, informing the students of the many professions within various sectors (ex : the automobile industry and the catering one,...)

b) We organize, since 5 years, 5 yearly «speed meetings» or «my first job interview»

mornings, for full classes of secondary school students, every time in a different middle school(French «colleges») during which each student is interviewed by a company manager during 7 minutes, followed by two other 7 minute interviews with two other managers.

30 firm managers give every time their free time during each of these speed meeting mornings to act as the interviewers (and they like it!).

c) We offer 300 x 1 week stages (work practice information) in various companies throughout the Val d'Oise, to middle class students for their compulsory «1 week Company discovery period», for students whose parents have no business networks.

2) For job seekers

a) A'venir Etre en Entreprise

See description page 34.

b) A'venir Parrainage or

«Mentoring for a better future» :

200 jobseekers, mainly young but also older, leaving mainly in sensitive areas, with evident job finding difficulties, are sponsored each by a volunteer company manager (we have more than 110 such mentor entrepreneurs or managers) during 3 individual meetings in 2 months for the last quarter of 2017.

We prepare these sponsorships by giving beforehand collective lectures (to groups of 20 to 30 jobseeker participants) on how a company works and which are the indispensable behavior codes to know to become a good staff employee.

3) Entrepreneurship: by groups of «15 Determined people»

2 groups per year, since 3 years.

The program consists of both collective training and individual assistance to groups of 15 project holders on entrepreneurship for new wanting to be entrepreneurs of the QPV (deprived area of cities) who wish to launch an activity.

The individual assistance consists of helping for the implementation of the business plan and giving contacts (business network) for all business needs.

The assistance is not time limited.

4) For experienced entrepreneurs :

Program «**A'venir GPEC**» or «**Human Resource Planning for the future**» training.

This program includes yearly 7 firms (20 to 200 staff) and lasts one year :

It started 5 years ago and consists of collective classes (1/2 day every month and a half), bringing together, for each firm, the couple «entrepreneur and his human resource manager», followed by a day of coaching, in each firm, to help the management team to implement what has been said during the collective meetings.

The program starts with the concepts of company profession, vision, strategy and its implementation, thus leading in the future needs of staff in quantities and qualities (Competences) during the laps time of the vision (3 to 5 years).

....



The MEVO training programs

Our Program «**A'venir Etre en Entreprise**» has been created both to help employers to hire employees with «know how + life skills» in order for the firm to improve continuously its competitiveness and also for the employees, to acquire the indispensable interpersonal behavior which, linked to their proper know how (diploma,..), will enable them to become «employable», in order for them find more easily a job which they will keep, due to the satisfaction they will give to their employers.

Indeed, France has a high level of unemployment, mainly of the young people, specially living in sensitive areas (the city popular districts).

Despite that fact, employers have difficulties in finding the employees they need, not due to a lack of job seekers with diploma (know how), but because many potential employees have an acceptable diploma, but not the acceptable life skills which an employer would expect: the employer feels that the lack of proper behavior of the job seeker he interviews will not match, his company's obligation to fully satisfy his customers.

In order to help resolve this dilemma, we have therefore decided ten years ago to launch **a program of behavior training**, mainly for the young job seekers living in these city popular districts, from 19 to 26 years of age, in our Val d'Oise department, in the labor pools of Argenteuil, Cergy, Gonesse and Sarcelles.

The program lasts 140 days followed by 10 days' work placement in a firm.

It consist of a detailed description of what is a company, how it is organized (a company is always generally organized the same way, only the product is different), followed by the answer to the question: because a company has that type of organization, what his the behavior that each employee must have during his work time, in order to satisfy the Company objectives, which are first dictated by the needs of customer's satisfactions : individual, social, professional, relational behaviors, thus making the employee an acceptable company team member, already rich of his personal know how.

The training is developed around **groups of 12 to 15 participants** for each promotion in each labor pool every 6 to 8 weeks, with collective and individual sessions, which means that we train presently some 120 to 160 young job seekers every year : **we have already trained some 1000 job seekers in 10 years.**

The program includes individual mock job interviews, and a group company visit as well as a cultural one (Abbaye of Royaumont, Château d'Auvers...).

At the end of the session, we help the participants to find a job, an apprenticeship or a qualified training course, according to his wills: we reach around 70% success in positive issues.



LES CONSEILLERS DU COMMERCE
EXTÉRIEUR DE LA FRANCE

NOTRE PASSION : LA FRANCE, NOTRE MISSION : LE MONDE.

LE RÉSEAU DES ENTREPRENEURS À L'INTERNATIONAL

Un réseau exemplaire de 4000 chefs d'entreprise et experts de l'international, choisis pour leur compétence, au sein de l'équipe de France de l'export et au service du développement de la France. Présents dans toutes les Régions en France et dans plus de 140 pays.

Les conseillers du Commerce extérieur (CCE) mettent bénévolement leur expérience au service du développement de la France. Ils exercent au quotidien des actions concrètes en partenariat avec les acteurs publics et privés ayant un rôle dans la promotion et l'appui à l'internationalisation des entreprises françaises.

Nommés sur proposition du secrétaire d'État chargé du Commerce extérieur, les CCE sont investis par les pouvoirs publics de **quatre missions** :



Conseil
aux pouvoirs
publics



Appui
aux entreprises



Formation
des jeunes
à l'international



Promotion
de l'attractivité
de la France



**Exprimez vos talents commerciaux
en rejoignant notre Ecole Commerciale !**

CAP, BAC PRO, BTS, LICENCE
(commerce, vente, management, gestion)

Formations en Apprentissage
Diplômes reconnus par l'État

Contactez l'AFFIDA, l'École Commerciale

2 centres de formation :

Argenteuil : 01.34.34.11.71 - cfa.argenteuil@affida.fr

La Verrière : 01.30.16.49.20 - cfa.yvelines@affida.fr

www.affida.fr

 [cfaaffida](https://www.facebook.com/cfaaffida)

En partenariat avec :  **FRANCE** compétences  **île de France**  **le cnam**