



Compte rendu de l'assemblée générale des Eclaireurs Evangéliques de France Allex les 21 et 22 septembre 2019

Samedi 21 septembre 2019

Quorum:

Atteint:

148 votants sur 362 dont 92 présents et 56 procurations.

Approbation des compte rendu AG 2018

AG ordinaire: approuvé avec 3 abstentions

Rapports d'activités:

S. Romain (animateur de province sud-est) : à noter que le tri kend de province s'est bien passé; on remarque aussi que les we de chefs sont bien perçus et bénéfiques. Le rapport d'activités est à lire.

A. Gimenez (animatrice de province ouest): concentrée sur le Sud Ouest; un coup de main a été donné au groupe Courage dont le CG a eu des soucis de santé. Le groupe grandit et on espère plus de chefs pour que cela puisse continuer sereinement. Le groupe Promesse a aussi de nouveaux enfants.

Jonathan Didine: Vie spirituelle: objectif : rédiger un document à propos de la laïcité. Faire un document tenant compte de la loi. Voir aussi ce qui se fait dans les autres mouvements et dans les différents groupes du mouvement.

Au niveau du groupe de travail il y a une bonne ambiance mais on manque de temps.

Projet: faire un document pour les groupes utilisables et le plus clair possible tenant compte de la difficulté du sujet.

Un questionnaire sera envoyé aux groupes locaux pour savoir quelles sont les habitudes de chacun.

En projet faire un "livret" pour aider ceux qui ont des difficultés à animer les CDF.

D. Neuhaus: CPN (commission pédagogique nationale)

Le travail s'est concentré sur la branche louveteau. Le coutumier a été testé pendant le camp national et un document a été édité sous forme d'un petit livret. Chaque meute en aura cinq exemplaires gratuitement.

D'autres fiches sont en cours: le folklore éclaireurs, la cour d'honneur, la route.

H. Waldmeyer démissionne de la commission, le poste qu'elle occupait sera à pourvoir. Sa démission est arrivée trop tard pour qu'un appel à candidature ait été possible.



G. Hartel:

CFN (commission formation nationale) : la formation s'est faite le plus souvent dans les groupes locaux. On remercie tous ceux qui se sont engagés dans ce travail.

Des formations sont en place et une dynamique a émergé suite au camp national, des groupes se sont réinvestis dans les temps de formations. Il y a eu plusieurs WE de formation notamment pour les louveteaux, un WE formation chef de troupe bien fréquenté; le WE Oasis a été très suivi.

2 nouveaux formateurs: M. Lubac (louveteaux) et A. Scorsonne (Navigateurs) (éclaireurs); 11 personnes sont en cours de formation pour devenir formateurs.

Nous avons des référentiels de formation; une fois validés on donne des diplômes et le regret de cette année est qu'à part les deux formateurs nous n'avons eu personne.

A venir: tous les stages sont répertoriés sur EEF Online. Il y a un onglet pour s'inscrire et pour télécharger le référentiel de formation.

Pour les Mafeking il y aura toujours le camp à Vermenton et un autre à Allex.

Il y aura cette année pour la première fois, une formation pour les CG.

V. Mirabella : lit le CR de N. Gimenez coordinateur communication

Il est rappelé que le gros chantier reste EEF Online qui devient un outil central pour notre mouvement.

Le travail sur le respect du RGPD est toujours en cours.

On demande des personnes compétentes et motivées pour rejoindre l'équipe.

T. Charberet: Coordinateur éclaireurs

On est en réflexion à propos de notre pédagogie: les raisons les pourquoi de notre folklore. Le travail avance et devrait paraître vers la fin de l'année civile.

Objectif: faire avancer le mouvement et les groupes. Un courriel a été envoyé aux CT.

T. Charberet est disponible pour répondre aux questions et aider les groupes.

M. Lubac: Coordinatrice louveteaux

Des visites ont été faites.

Cette été 7 meutes ont campées à Challonvillard avec le même thème. Il y a eu une unité et une entraide des meutes et le résultat a été des camps réussis. Il y a eu une mutualisation des moyens matériels avec un partage au niveau des pratiques et les nouvelles meutes ont bien profité de l'expérience des plus anciennes.

On est encouragé par les jeunes chefs qui s'engagent, on remercie les chefs plus anciens qui partagent leurs expériences et leurs savoirs.

Coordinateur national:

D. Shutes: dans l'ensemble le mouvement va bien. Des groupes sont en devenir, des groupes qui devaient fermer continuent.

Ne se représentera pas sur le poste par manque de temps.

Désire concentrer son action sur les camps de formations et les camps d'été.

G. Pinguet: CR de ce que fait le CA

outre la gestion du mouvement, on a engagé des travaux avec des personnes ressources

- fiche pour aide à l'évaluation des stagiaires
- fiche pour l'organisation des déplacements
- pack de démarrage des nouveaux groupes en ce qui concerne du matériel
- référentiel de compétence pour les CG



- groupes de travail correspondant aux ateliers de l'après midi

A. Schneller: EEF Online

Objectif: avoir un même outil pour tous (inscriptions, communication d'événements)

Il reste un site Internet qui est plus tourné vers l'extérieur comme image du mouvement et EEF Online devient l'outil.

Les fonctionnalités sont présentées. On remercie C. Roess qui a mis les documents utiles sous l'onglet "secrétariat" et H. Waldmeyer qui a mis de nombreuses ressources pédagogiques. Il devient important que tout passe par cet outil surtout les inscriptions.

Régionalisation / renouvellement:

V. Mathis et T. Charberet

présentation des résolutions qui seront soumises au vote demain.

constat: les postes de travail sont trop vastes, il y a un manque de visibilité de l'organigramme et trop d'interlocuteurs pour les CG.

Objectifs: avoir des cahiers des charges plus légers; définir de vrais vis à vis; encourager la prise de responsabilités selon les disponibilités.

L'ancien organigramme est présenté avec ses "failles"; et le nouvel organigramme prévu est projeté.

On propose:

- de créer des délégués régionaux de branches pour remplacer les animateurs de province avec des cahiers des charges plus légers et en rapport avec les disponibilités réelles des personnes qui s'engagent.
- une géographie plus flexible pour faciliter les déplacements.
- de créer le poste de référent de groupe local qui aura un interlocuteur au CA auquel il fera remonter les informations.
- De créer un poste de coordinateur développement pour accompagner les églises qui veulent commencer un groupe: ce travail était précédemment dévolu au CN.

On essaye que ce soit le CA qui soit plus à la recherche d'informations et qui ainsi pourra décharger les personnes sur le terrain.

Idée: faire une expérience d'un an avec ce fonctionnement puis faire un bilan et proposer à l'AG prochaine les postes si cela a été validé puis dans 4 ans voter les modifications après un fonctionnement de 3 ans avec les personnes qui se seront engagées.

Secrétariat national:

C. Roess

Essaye que les réponses arrivent le plus rapidement possible et il serait bien que cela fonctionne dans les deux sens. Il faut souvent faire de nombreuses relances suite aux courriels.

Magasin:

G. Maurice

But: permettre aux groupes de fonctionner; aider à trouver le matériel dont vous avez besoin.

Les achats en nombre permettent des prix plus attractifs.

On remercie Georges Maurice pour le travail fait dans ce domaine.



Jungle aventure:

M. Lubac

On a l'idée de remanier ce livret, il y a eu un atelier à ce sujet cet après midi. On va maintenant organiser le fonctionnement du travail dans ce domaine.

CR des groupes locaux:

Des exemplaires papiers sont disponibles pour lecture.

Dimanche 22 septembre 2019

Participants: 151 présents ou représentés.

Rapport moral du président:

Lu à l'AG. Quelques points particuliers, année post camp national, nous avons eu plus de temps pour mettre en route des chantiers. Des nouveaux groupes s'ouvrent.

Nous remercions toutes les personnes qui font vivre le mouvement par leur engagement et qui sont prêts à "servir de leur mieux".

Les camps ont été des moments forts et les rencontres, la mutualisation des moyens appréciés. Les temps de formation sont importants et les WE, sessions bien suivis.

Nouvelles de nos partenaires:

FSEF:

Une rencontre prévue dans le Sud à été annulée faute de participants; l'idée n'est pas abandonnée.

Il y aura une rencontre à Strasbourg le 12 octobre 2019.

Au mois de juillet s'est déroulé un BAFA 1 à Gailfontaine sur le terrain des Royal Ranger sous l'étiquette AFOCAL. Nous étions 4 formateurs FSEF; il y avait 11 stagiaires dont 6 issus de nos mouvements. L'expérience a été concluante et nous réfléchissons à pérenniser ces formations. Nous sommes en recherche de formateurs.

PSP:

La collaboration continue, nous sommes entrain de revoir le livret présentant nos mouvements. Un travail sur vie spi et laïcité est en cours.

Le WE cadre début mai à Jambville s'est bien passé. Le prochain aura lieu pendant le grand WE du 1er mai 2020 très probablement à Vermenton. Tous les responsables sont invités à y participer.

Nous étions adhérents de l'UFCV et n'avons pas renouvelé l'adhésion. Nous réfléchissons à la possibilité d'adhérer à l'AFOCAL qui est plus dans notre ligne de conduite.

CR financier: (Roger Mirguet)

– bilan du camp national 2018 :

Les comptes sont présentés sous forme de tableau; le solde est positif: 25 350,35€ qui seront répartis entre les groupes présents au camp. On part sur une base de 500 € par groupe plus 30€ par jeune inscrit au camp.



Bilan de l'année 2018-2019

Les produits sont présentés et détaillés de même que les charges.

Exercice bénéficiaire : 26 013,24€

recettes des groupes 244 644, 46 €

dépenses des groupes 251 387, 84€

solde : -13 881,45 € pour les groupes locaux mais les rétrocessions camps n'ont pas encore été faites.

Pour les groupes locaux, nous ferons une demande de comptabilité à la mi année soit en janvier quand toutes les adhésions seront rentrées. Cela permettra aussi de lister les difficultés et d'aider les groupes en besoin.

Par rapport aux prévisions 2018 2019:

Plus de produits et un peu moins de charges donc solde positif.

Vote: 4 abstentions ; validé

Budget prévisionnel 2019-2020

Présenté sous forme de tableau en charges et recettes.

Cf document comptable.

Remarques:

- le poste communication augmente du fait de l'augmentation du nombre de groupes ce qui génère plus de frais au niveau d'EEF Online par exemple.
- la subvention magasin augmente du fait du nouveau "pack de démarrage" que nous avons voté en CA.

Vote: 1 abstention; validé

Déplacements:

On utilise souvent des voitures personnelles, s'il y a un problème, un accident l'association n'a pas le droit d'indemniser la personne pour les frais générés.

Depuis Juin 2018 nous avons une assurance qui couvre les dommages dans le cadre de transport pour l'association.

Mais pour que cela fonctionne il nous faut savoir combien de kilomètres sont remboursés dans chaque groupe, il faut donc une ligne comptable particulière à ce niveau, il faut dissocier ces remboursements de tous les autres remboursements de trajets. (train, avion, location de véhicules ne rentrent pas dans cette ligne comptable).

Il faut noter aussi que l'association a voté pour un remboursement au km et non pas au ticket essence.

Les modalités pratiques seront communiquées aux CG.

Régionalisation / renouvellement

Les résolutions sont présentées :

Résolution 1 :

„L'Assemblée Générale des EEF autorise le Conseil d'Administration à expérimenter ce nouvel organigramme. Le Conseil d'Administration présentera un bilan de cette expérimentation lors de



l'Assemblée Générale 2020."

8 voix contre; 1 abstention; résolution validée

Résolution 2 :

„Si le Conseil d'Administration juge cette expérience positivement, l'Assemblée Générale des EEF autorise le Conseil d'Administration à organiser un appel à candidature pour l'Assemblée Générale 2020. Un nouveau règlement intérieur prenant en compte ces changements devra être présenté à l'Assemblée Générale au plus tard à la fin des mandats des personnes ainsi élues.“

La résolution donne raison à des discussions en AG : certains proposent que ce soit l'AG qui se positionne sur le résultat de l'expérience. On fait remarquer que cela repousserait les votes pour les nouveaux postes à l'horizon de 2 ans.

contre : 56 pour :53 abstentions 39; résolution rejetée

Le CA se charge de formuler pendant la pause une nouvelle proposition pour cette résolution. Après sa réunion pendant la pause, le CA propose la formulation suivante pour la résolution 2 :

"L'AG se prononcera sur la poursuite de l'expérimentation lors de l'AG 2020."

vote: pour: 143 contre: 6 abstention: 2 résolution validée

Résolution 3 :

L'Assemblée Générale des EEF autorise le Conseil d'Administration dans le cadre de l'expérimentation à nommer pour un an des membres de l'association à ces nouveaux postes.

vote: pour: 142 contre: 8 abstention: 1 résolution validée

Résolution 4 :

Le Coordinateur National terminera son mandat en tant que Coordinateur Développement

vote: pour: 150 contre: 0 abstention: 1; résolution validée

Candidatures:

CA:

V. Mathis se représente pour: 141 contre: 8 abstention: 2

E. Ruggeri ne se représente pas

CPN:

C. Mirguet se représente pour: 123 contre: 24 abstention: 4

H. Waldmeyer : démissionne

P. Rolland : Nouvelle candidature : pour 140 contre 9 abstention: 2

CNVS

B. Voumard se représente pour : 129 contre: 17 abstention: 5

A. Perrat se représente en tant que coordinateur : pour: 138 contre: 11 abstention: 2

Coordinatrice nationale louveteaux:



M. Lubac pour: 139 contre: 9 abstention: 4

Logo de l'association:

Certains ont souhaité modifier le logo. Le CA a donc proposé une réflexion à ce sujet et demande à l'assemblée générale de se prononcer sur l'idée d'un éventuel changement et la mise en place d'un groupe de travail.

L'atelier du samedi à ce sujet avait proposé de revenir à l'ancienne bande de mouvement, si en fin de compte on décide cela il n'y aura pas de groupe de travail nécessaire.

On peut aussi envisager d'avoir un logo visuel sur nos publications différent de celui sur la chemise.

Votes:

- L'assemblée générale demande la mise en place d'un groupe de travail qui va proposer un logo différent de celui actuel:

Pour: 0 abstentions: 13 contre : 138

- L'assemblée générale demande la mise en place d'un groupe de travail qui aurait pour mission de faire fusionner le logo et l'écusson.

Pour 2 ; abstentions: 10 contre: 139

- L'assemblée générale désire-t-elle revenir à une bande de mouvement sur laquelle n'apparaîtrait que le nom de l'association, mais sans logo ?

Vote : pour 118 contre 22 abstention 11

A partir de ce vote: revient-on à l'ancienne à l'identique ou modifie-t-on le cadre et/ou la couleur?

Il faut voter „pour“ si on veut garder à l'identique l'ancienne bande

Il faut voter „contre“ si on souhaite des changements en ce qui concerne le cadre et/ou la couleur.

Vote: pour 72 contre 49 abstention 30

Résultat: on revient à l'ancienne bande à l'identique.

Nouveaux groupes:

3 propositions:

Thiers:

nom: Puy de Salomon

foulard : couleur de fond : marron foncé couleur de bordure: vert clair

2 églises impliquées: ADD et église réformée évangélique

vote: validé à l'unanimité

Montélimard:

nom: Béthel



foulard : couleur de fond bleu roi couleur de bordure: orange
Emanation de Valence; il y avait plusieurs familles qui amenaient leurs enfants au groupe Emmanuel. Le groupe commence avec une meute.
Eglise arménienne , église de frères, église méthodiste sont impliquées
vote: validé à l'unanimité

Champ sur Marne:

nom: Patmos

foulard : couleur de fond vert émeraude couleur de bordure: bleu roi

Ils ont déjà fonctionné avec le groupe de Compiègne.

vote: validé à l'unanimité

Coutumier louveteaux:

Il a été décidé d'en donner 5 à chaque groupe, les autres seront vendus 3 € pièce.

Jungle aventure:

Présentation de l'équipe qui va s'en occuper et des rôles plus particuliers de chacun.

Dates:

Prochaine AG: 19 et 20 septembre 2020 à Allex

La date est retenue fonction de la disponibilité du lieu et du souhait d'être suffisamment proche de la clôture de l'exercice.

we Oasis 25 et 26 janvier 2020

Le Président
Grégory Pinguet

La Secrétaire
Béatrice Durin