

Plus de 110 Associations Départementales des Restos du Coeur, présentes sur tout le territoire et autonomes juridiquement, sont liées à l'Association Nationale par un contrat d'agrément qui définit leurs droits et obligations. Elles gèrent, animent et coordonnent sur le terrain les multiples activités d'aide à la personne proposées par l'Association dont l'aide alimentaire est l'action la plus connue du grand public.



CHARGÉ DE FORMATION

MISSIONS

Membre de l'Association Départementale, il est intervenant du Service Formation de l'Association Nationale au niveau de son département. Il est nommé pour un an sur proposition de l'Association Départementale en accord avec le correspondant formation dont il dépend et après validation du Service Formation/Siège

Il est l'animateur de l'équipe formation de son Association Départementale. Il intervient sous la responsabilité du correspondant formation de son antenne qui l'accompagne dans ses missions. Il est responsable sur son département de la réalisation des formations initiales dont il assure, avec son équipe, l'organisation et l'animation en respectant les objectifs et les contenus qui lui sont transmis par son correspondant.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Coordonner l'équipe formation de l'Association Départementale.
- Tenir régulièrement informé le correspondant des évolutions dans la composition de son équipe.
- Participer au recrutement des animateurs départementaux de la formation qu'il intègre et forme avec l'aide du correspondant formation.
- Recenser les besoins en formations initiales, proposer un plan de formation annuel et le mettre en œuvre.
- Faire remonter au correspondant les informations (feuille originale d'émargement des stagiaires, informations qualitatives et quantitatives...) sur les stages animés par l'équipe.
- Participer avec l'Association Départementale à la logistique liée à l'organisation de toutes les formations sur son département.
- Participer à la diffusion des informations sur la formation
- Participer aux formations internes organisées par le Service Formation et à toutes les réunions auxquelles il est convié par le Service.

SAVOIR-ÊTRE & SAVOIR-FAIRE

- Bonne capacité de travail en réseau
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Esprit de synthèse
- Rigueur et organisation

Autres informations à adapter

selon les besoins locaux :
disponibilités souhaitées, lieux de missions, horaires...

PARCOURS DE FORMATION RESTOS

