

**Février 2018**

**Termes de Reference**

**ÉLAN RDC**

**Dynamiser l'initiative privée**



**TITRE DE MISSION: Appui au renforcement des capacités de gestion d'une entreprise de production de semences agricoles en expansion**

<b>SECTEUR</b>	<b>AGRICULTURE NON PÉRENNE</b>	
<b>INTERVENTION(S)</b>	<b>NOM</b>	<b>IMPACTS VISES</b>
		<b>“AMÉLIORATION DE L' ACCÈS AUX INTRANTS POUR LES PETITS PRODUCTEURS DE MOBA ET DES ENVIRONS ”</b>

**CONTEXTE**

**ÉLAN RDC**

Adam Smith International (ASI), une société de développement international basée à Londres, a été sélectionnée par DFID (La Coopération britannique) pour mettre en œuvre un programme de développement du secteur privé de 5 ans. Après une phase de conception de 9 mois, ASI a sélectionné 6 secteurs pour son portefeuille initial d'activités: le café (provinces du Nord et Sud-Kivu), le riz (provinces de l'Équateur et du Katanga), les graines (à l'échelle nationale), le transport fluvial (provinces de l'Équateur et Kinshasa), l'énergie micro-hydraulique (provinces du Kasai Occidental et du Katanga) et l'argent mobile (à l'échelle nationale).

Pour chaque secteur, une stratégie sectorielle détaillée a été élaborée et est actuellement mise en œuvre. Cependant, le programme n'est pas limité à ces six secteurs ; il favorise la souplesse et le dynamisme pour continuer à explorer les possibilités de pénétrer de nouveaux secteurs et adapter sa stratégie en conséquence.

La mise en œuvre du programme de 5 ans a commencée en décembre 2013, sous le titre “**ÉLAN RDC, dynamiser l'initiative privée.**”

---

**Février 2018**

**Termes de Reference**

**ÉLAN RDC**

**Dynamiser l'initiative privée**

---



## **L'Approche M4P**

ÉLAN RDC suit l'approche M4P (Making Markets Work for the Poor / Améliorer le fonctionnement des marchés au bénéfice des pauvres). Cette approche est utilisée avec succès dans un certain nombre de programmes soutenus par DFID en Asie et en Afrique. Elle est au cœur de la stratégie de développement du secteur privé de DFID et est conforme à la priorité de DFID de création de richesse.

Dans chaque secteur, ÉLAN RDC a identifié les contraintes prioritaires et conçu une série d'interventions pour répondre à ces contraintes. Les éléments clés de l'approche M4P sont :

- **Un accent sur les causes plutôt que les symptômes**, répondre aux contraintes systémiques plutôt que de fournir directement des services.
- **Le système de marché**, fait de (1) fonctions - la transaction entre l'offre et la demande et le nombre de fonctions autour – comme les règles, les informations et les intrants ; et (2) d'acteurs, tels que le secteur privé, les groupes communautaires et le gouvernement. L'analyse doit comprendre comment et pourquoi cette combinaison de fonctions et d'acteurs fonctionne ou, plus pertinemment, ne fonctionne pas efficacement.
- **L'aide internationale comme facilitateur**, travailler en collaboration avec les acteurs impliqués pour les amener à être plus efficaces et à ne pas devenir des fournisseurs d'aide internationale.
- **Impacte indirecte et direct**, travailler avec des acteurs spécifiques et stimuler d'autres acteurs dans le système.
- **La durabilité et l'échelle**, émergeant de la critique de l'efficacité de l'aide internationale, M4P est explicitement un changement systémique, durable et à grande échelle.

## **OBJECTIF**

---

1. L'objectif de cette mission est de **renforcer les capacités de gestion et la restructuration de la société Mimosa de manière à ce qu'elle puisse relever les défis liés à son expansion sans risquer de s'effondrer sous la charge de travail.**
2. Le consultant fera
  - 1) **Une analyse Atouts, Faiblesses, Opportunités, Menaces (AFOM) de Mimosa afin de discerner avec précision les points à renforcer en matière de gestion de l'entreprise,**
  - 2) **La proposition d'un plan de restructuration sur base de l'analyse AFOM et de discussions avec le management de Mimosa (impliquant la proposition de postes à créer ou à supprimer, la proposition d'un nouvel organigramme amélioré, la proposition de « jobs descriptions », etc.),**
  - 3) **L'appui aux recrutements éventuels,**
  - 4) **Le renforcement des capacités en matière de gestion des membres de Mimosa (gestion d'entreprise, planification, définition d'objectifs, suivi-évaluation, contrôle qualité).**
3. Cette mission nécessitera des missions de terrain dans la région de **Lubumbashi.**
4. Cette mission devrait avoir lieu au cours de **4 mois (mars/juin 2018).**

---

**Février 2018**

**Termes de Reference**

**ÉLAN RDC**

**Dynamiser l'initiative privée**



---

## **PORTEE des TRAVAUX**

- En ce qui concerne l'**Appui au renforcement des capacités de gestion d'une entreprise de production de semences agricoles en expansion** le consultant travaillera en collaboration avec l'Agriculture Intervention Lead Katanga pour mener à bien les activités et obtenir les résultats escomptés).

Le consultant est responsable des activités suivantes:

- 1. Proposition et appui à la mise en œuvre d'un plan de restructuration de la société Mimosa**
- 2. Renforcement des capacités de gestion de l'entreprise Mimosa**

Le travail sera réalisé en RDC.

---

## **COMPETENCES & EXPERIENCE REQUISE**

- Diplôme universitaire supérieur ou équivalent en économie / agriculture-finance ou dans un domaine connexe.
- Expertise technique dans le coaching en entreprise, le conseil et la consultance en gestion/restructuration d'entreprise.
- Expérience significative (au moins 5 ans) dans **le domaine de la gestion d'entreprise et le conseil entrepreneurial**.
- Excellente capacité d'analyse.
- Compréhension et connaissance de l'approche M4P fortement préférée.
- Bonnes compétences orales en anglais, français et kiswahili et écrites en anglais et en français.
- Expérience de travail avec les bailleurs de fonds et les agences bilatérales est un atout.

---

## **RENDRE DES COMPTES**

- Le consultant rendra des comptes à **Agriculture Intervention Lead Katanga** sur les questions techniques liées à la tâche.
- Tous les contrats et questions financières seront traités par l'équipe de management du projet. La logistique sera assurée par l'équipe des opérations.

---

## **DELAI & DUREE**

- Le consultant devra prester un maximum de **20 jours au total**.

Les dates indiquées ci-dessous sont illustratives et seront ajustées si nécessaire.

**Février 2018**

**Termes de Reference**

**ÉLAN RDC**

**Dynamiser l'initiative privée**



MISSIONS	DATES	Nb de jours	NOTES
1	<b>15-20/03/18</b>	5	Analyse AFOM + proposition d'un plan de restructuration + milestone pour la mise en œuvre du plan de restructuration + mise en œuvre du plan de restructuration
2	<b>05-10/04/18</b>	5	formation en gestion d'entreprise et suivi de la mise en œuvre du plan de restructuration
3	<b>02-07/05/18</b>	5	formation en gestion d'entreprise et suivi de la mise en œuvre du plan de restructuration
4	<b>30/05-04/06/18</b>	5	formation en gestion d'entreprise et suivi de la mise en œuvre du plan de restructuration
Total		20	

## **RESULTATS ATTENDUS & DELAIS**

### **MISSION**

Resultats	Délais
1) Analyse AFOM	<b>Échéance : 19/03/18</b>
2) Plan de restructuration	<b>Échéance : 20/04/18</b>
3) Proposition d'un plan de formation en entreprise et conception d'outils de gestion d'entreprise (fiches de poste, outils d'administration, outils d'aide à la décision, outils de management efficace, etc.)	<b>Échéance : 20/05/18</b>
4) Formation de gestion d'entreprise	<b>Échéance (fin de la formation) : 04/06/18</b>
5) Rapports de mission	<b>Échéance : 22/03/18, 13/04/18, 10/05/18 et 07/06/18</b>