



EEF ECLAIRES
EVANGELIQUES
DE FRANCE
Le scoutisme, une aventure pour demain

Assemblée Générale 2021

Comptes Rendus d'Activités





Comptes Rendus d'Activités

Groupes locaux

Comptes-rendus manquants :

- Alliance
- Chênes de la Drôme
- Espérance
- Grain de Sénevé
- Patmos
- Sinaï



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Les AMANDIERS				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Samoyède (Samuel Wintersheim)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		8	5		
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		8	4		

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Le thème éclais a porté sur la résistance ; Les objectifs spirituels proposés par les jeunes étaient d'être à l'écoute de Dieu. Les autres objectifs visaient à acquérir le port de Hache et l'étape éclais en camp si possible.

Chez les louveteaux : on vécu des aventures dans la jungle. Un pelage pour une nouvelle louvette. Des objectifs pour ouvrir le premier œil pour quelques louvards, et des participations au camp d'été.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Une montée à la troupe, une nouvelle louvette à la meute.
Malgré le confinement des rencontres Zoom pour les louveteaux et éclais. Les éclais ont fait une rencontre Zoom avec Alliance (Versailles) sur un thème commun (Résistance et agents très spéciaux), sur le Haut Karabakh (Arménie) et la persécution. Les éclais ont aussi participé à Mars Project le grand jeu national sur Zoom.
Les louveteaux ont fait une recette de gâteau qu'ils ont mangé ensuite par écran partagé.
A partir du printemps, des rencontres physiques ont pu reprendre.

Les points positifs et encourageants

Des louveteaux et des éclais qui progressent dans leur pratique Scout et dans leur engagement. Des promesses chez les éclais et des étapes éclais obtenues.
La participation à un camp d'été avec 5 camps (Alliance, Sycomore, Promesse, Hochéa, Renaissance, Amandiers).
Une cheffe Louveteaux s'engage avec la maîtrise, c'est vraiment chouette.



Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Nous souhaiterions accueillir de nouveaux louveteaux et de nouveaux éclais davantage sur des journées « banalisés découverte » pour faire découvrir le scoutisme à davantage de jeunes qui pourraient ainsi essayer le scoutisme à l'année.

Présentation des activités Scouts à l'assemblée.

Investissement dans du matériel avec des fonds propres pour les éclais et le groupe.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Participation à l'organisation du grand Jeu National Zoom MARS PROJECT avec une équipe autour de Yunbao.

Aide précieuse de Péronii sur des ressources pédagogiques pour les éclais.

Formation éclais EEF avec Balbuzard pour Alba.

Nous souhaiterions pouvoir partager et consulter des ressources communes sur des Cdf, des jeux avec progression tout cela sur un outil en ligne.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Arc En Ciel				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	CABARROT Joël				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs 08	Routiers	Chefs 07
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux 06	Eclaireurs 10	Routiers	Chefs 10

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Apprentissage de l'autonomie et de la responsabilité.
Découverte de la nature.
Perfectionnement aux techniques scouts.
Qui est Dieu/ Développer sa relation avec Dieu.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Week-end de rentrée spécial « service » à la ferme des Carrières à PFAFFENHOFFEN.

Activités de plein air au moyen de rencontre les samedi après-midi. En raison du Covid seulement 07 rencontres ont pu être effectuées.

Un camp d'été de deux semaines avec un clans partiel (02 éclaireuses) et une patrouille partielle (04 éclaireurs).

Les points positifs et encourageants

Un grand enthousiasme pour la participation au week-end service en octobre 2020.

Une participation des éclaireuses et éclaireurs au camp d'été avec des jeunes très motivées.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Une grande incertitude sur le devenir du groupe Arc En Ciel.

La majorité des cheftaines partent en études à l'étranger, comme également des jeunes en poursuite d'études au loin.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Projet de poursuite de l'activité en attente des décisions du national quant au projet initialement proposé par le CG / Directeur du groupe Arc En Ciel.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	BETHEL				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Pierre-Yves LESPETS				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics 0	Louveteaux 25	Eclaireurs 17	Routiers 0	Chefs 10
Effectifs de l'année précédente	Loustics 0	Louveteaux 25	Eclaireurs 0	Routiers 0	Chefs 6

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Louveteaux :

Thème biblique : à la découverte de Jésus tout au long de l'année – le livre sans Paroles au camp d'été

Objectifs du groupe : grandes chasses, de bons moments avec les louveteaux, progression (pelage, promesse, premier œil, deuxième œil...)

Eclaireurs :

Création de la troupe des éclaireurs (Informers les Eglises et contacts, chercher lieu...)

Formation de l'équipe des chefs au folklore.

Transmission du folklore et de la pédagogie scouts car une partie des jeunes découvraient le scoutisme.

Mise en place des clans et patrouilles avec le nom, fanion, cri,...

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Louveteaux :

Sorties mensuelles sauf pendant le 3^{ème} confinement. Week-ends annulés suite aux protocoles. Sortie accrobranche pour les louveteaux à la place d'un WE. Progression proposée par mail pour les louveteaux avec des défis. Premier camp d'été du groupe Béthel à Pont de Barret sur le terrain des SGDF.

Eclaireurs :

Le nombre de jeunes inscrits (17) dès la première année, sans aucune publicité.

L'équipe de chefs qui s'est formée sans se connaître et qui a pu fonctionner toute l'année.

Les difficultés liées au COVID et l'impossibilité de programmer des week-ends et d'avoir des temps de formations pour les nouveaux chefs.

Tout l'aspect matériel qui a été pourvu : prêt d'un terrain, don de matériel de l'ancien groupe EEuDF qui n'est plus en activité, prêt de tente pour le camp...

Le moment fort de l'année restera le camp, avec une vraie découverte de tout le folklore pour beaucoup de jeunes, et la mise en pratique de la pédagogie scout, et surtout la possibilité de vivre des moments avec les jeunes, d'apprendre à les connaître et de partager notre foi et nos valeurs.



Les points positifs et encourageants

Louveteaux :

De nombreux louveteaux qui viennent régulièrement.

5 animateurs motivés + équipe technique

Camps d'été (qui a pu se maintenir malgré la défection d'Akéla et Mère Louve pour Covid)

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Bethel :

Comme prévu, Pierre-Yves Lespets laisse la place de CG à Françoise Paquet.

Nous espérons pouvoir vivre les sorties et les week-ends pendant l'année et bien intégrer les enfants qui viendront nous rejoindre.

Que l'Evangile soit vécu et communiqué !

Louveteaux :

Année 2020-2021 encourageante, possibilité de voir de nombreux enfants rejoindre le groupe en 2021-2022. Arrivée d'un animateur de plus.

Progression sur le folklore, sur les activités manuelles...

Eclaireurs :

Arrivée d'un nouveau chef

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Les Cèdres				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Francis BRICHET				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		25	15		5
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		19	6		3

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Nous pouvons dire à posteriori que le thème de cette année fut "Mettre en oeuvre l'adaptabilité avec persévérance". Nos axes ont été:

- Rappel des fondements du scoutisme avec sorties exclusivement en forêt: Découverte de la nature.
- Faire connaître Dieu et donner le goût pour la lecture de la Parole

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

- Accueil de nouveaux presque à chaque rencontre
- Mise en place de rencontres sur Zoom
- Jeux de nuit en forêt
- WE
- Mini-camp
- Deux louveteaux ont commencé à lire la Bible à la maison...leurs parents aussi.



Les points positifs et encourageants

Après 4 ans de vie du groupe nous voyons des fruits:

- des enfants et leurs parents s'approchent du Seigneur
- Beaucoup de non-chrétiens nous rejoignent
- De nouveaux chefs se joignent à notre équipe

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Structuration de l'équipe de chefs : INTEGRATION et FORMATION des nouveaux
Passer BAFA et BAFD pour FB afin de rendre le groupe autonome
Veiller à ce que l'amour fraternel prime, que les incompréhensions et/ou frustrations soient gérées au mieux et que Dieu soit glorifié malgré la fatigue et le stress.
Projet de collaboration avec le groupe de Blois, notamment pour les aider à appréhender le louvetisme.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Groupe toujours en création / Etat : régulariser au plus vite : échanges réguliers avec Serval et Apidae pour suivre la régulation
Problème toujours non réglé d'accès aux compte en banque : dépôts et retraits possibles mais pas de visibilité sur relevé de compte: difficultés à joindre trésorier
Besoin de soutien pour formations
Le groupe grandit vite, nous avons de plus en plus besoin d'être soutenu dans la structuration de celui-ci



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	COURAGE				
Année	2020 - 2021				
Coordinateur de groupe	Gimenez André				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics 9	Loups 17	Eclais 7	Routiers 0	Chefs 11
Effectifs de l'année précédente	Loustics 8	Loups 19	Eclais 6	Routiers 0	Chefs 12

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Reprise du projet eau. Progression personnelle.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Premier camp d'une semaine organisé au niveau du groupe.
Investissement de deux nouveaux lieux d'activités avec beaucoup de possibilités.
3 nouveaux sachems.

Les points positifs et encourageants

Rapport avec les extérieurs notamment la mairie. Accès maintenu à la salle municipale et au préau de l'école.
Toujours un tiers des effectifs de famille non chrétienne.
Des jeunes qui sont de plus en plus « scouts » du fait des passages des loustics aux louveteaux et aux éclais et beaucoup de progression personnelle.
Des chefs engagés.

Les points à améliorer

La rigueur administrative interne et externe.
Maintien du lien avec les familles en période de confinement si cela se reproduisait.

Perspectives, projets et axes de progression pour l'année suivante

Comme prévu depuis longtemps, séparation du groupe en 2 avec la création du groupe La Cordée pour compenser la dispersion géographique et permettre une croissance des deux groupes. Il faut prier pour ça.
Formation des chefs avec le défi qu'ils sont presque tous en charge de famille et avec des activités professionnelles prenantes ?

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Equipe Nationale, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Il y a toujours le problème de la distance pour la participation au niveau national.
Il faut prier pour que l'on ait toujours des chefs formés les prochaines années, car comme dans toutes les zones de campagne, les jeunes qui pourraient l'être partent étudier ailleurs



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Emmanuel
Année	2020/2021
Coordinateur de groupe	Grégory PINGUET (Serval)
Effectifs pour l'année en cours	Loustics13 Louveteau 35 Eclaireurs40 Routiers Chefs17
Effectifs de l'année précédente	Loustics17 Louveteau35 Eclaireurs45 Routiers Chefs18

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Ne pas perdre le contact avec les jeunes au travers de la crise Covid.
Consolider les bases et les progrès faits dans le folklore louveteau
Améliorer la vie de la HP qui se renouvelle chaque année en les sensibilisant sur la bienveillance et la transmission au sein des patrouilles et des clans
Accentuer la partie technique lors des rencontres pour les préparer au mieux aux constructions lors du camp d'été

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Nous sommes reconnaissants d'avoir vécu en groupe un camp d'été béni avec des jeunes heureux d'avoir pu le vivre pleinement
Nous avons pu quasiment faire tout le planning annuel prévu
Temps forts pour nos jeunes qui ont pu participer au camp Mafeking (Merci à toute l'équipe formation!!)

Les points positifs et encourageants

Maitrise stable et qui reste très impliquée malgré le contexte
Des nouveaux aux loustics, louveteaux et éclais qui nous rejoignent et s'intègrent très bien au groupe



Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Approfondir les relations avec l'Eglise
Améliorer la communication avec les familles pendant cette période sanitaire difficile
Difficulté rémanente sur la route avec des défis chaque année sur ce que nous pouvons proposer pour cette tranche d'âge. (études, maturité, environnement)

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Merci à toute l'équipe nationale pour son soutien et sa disponibilité (CA, coordinateurs, délégués)
Merci Apidae pour ton travail fidèle au secrétariat
Merci à l'équipe formation qui fait un travail précieux auprès de nos jeunes et de nos chefs
Merci à la COM, à la CPN, CNVS pour tout le travail fait souvent dans l'ombre mais si précieux pour le mouvement.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Évasion
Année	2020/2021
Coordinateur de groupe	Palomino et Auroch ensemble

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Il y a eu une époque où les effectifs du groupe Évasion étaient nombreux. Ce n'était pas une bonne chose, car le scoutisme le plus efficace se vit dans un groupe local et non dans la structure Évasion. Depuis quelque temps, ce nombre d'inscrits Évasion a beaucoup diminué, suite notamment à la fondation de Groupes locaux dans des régions où il n'y en avait pas.

Cette année a marqué une recrudescence d'inscrits Évasion, pourtant, surtout pour le camp d'été. Cela a été le résultat de deux facteurs, l'un un peu troublant et l'autre très encourageant.

Le facteur troublant est le fait que certains jeunes et chefs se sont inscrits par le biais d'Évasion pour le camp d'été parce que leur groupe ne fonctionne pour ainsi dire plus. C'est dommage, mais au moins ils ont pu continuer de faire du scoutisme, grâce à la structure Évasion.

Mais le facteur encourageant est le fait que pas mal de jeunes, et quelques chefs aussi, se sont inscrits Évasion parce que leurs groupes ne fonctionnent pas ENCORE. C'est notamment le cas de ceux de la Corrèze, qui vont faire partie du groupe « Tibériade » à partir de la rentrée, et ceux de la région de Nice, qui vont faire partie du groupe « Élim ».

Notre espoir est que le groupe Évasion puisse diminuer encore plus, si les activités du groupe Caleb (Auxerre) reprennent. Cela était prévu depuis un an, mais la situation sanitaire a retardé la réouverture du groupe.

En tout cas, la situation actuelle du groupe Évasion correspond à sa vraie vocation : servir de « pépinière » de groupes locaux, en donnant un cadre pour faire du scoutisme (au moins des camps) en attendant que des structures se mettent en place sur le plan local.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Explorateur				
Année	2020-2021				
Coordinateur de groupe	Mustang DR (Gunter Hartel)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		12	23		16
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		18	30	3	17

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

- Reconstruire une vraie vie d'équipes après les phases de confinement et un camp d'été très raccourci.
- Formation des chefs, de la HP et des sizeniers
- Pour les louveteaux le premier trimestre a été consacré à ancrer la fiction jungle, le deuxième à découvrir le monde de Narnia. Les Cdf étaient centrés sur les valeurs.
- Les éclais ont abordé plusieurs questions théologiques et apologétiques que des jeunes peuvent se poser.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

- Journée de découverte du scoutisme à la rentrée
- Participation nombreuse côté éclais au camp de formation à la Toussaint (le week-end formation louveteaux ayant dû être annulé pour des raisons de confinement).
- 2 week-ends pour les éclais, 1 pour les louveteaux (les autres week-ends malheureusement victimes du Covid).
- Préparation du camp éclais délocalisé d'Allex en plusieurs sessions virtuelles.
- Bonne participation au jeu national pour explorer Mars (grand merci à tous les organisateurs).
- Durant le confinement, les vieux loups ont tâché de continuer à maintenir le lien avec les loups par un suivi téléphonique, donnant des objectifs à réaliser avec progression.
- Premier conseil au clair de zoom !
- Mise en application du Sentiers de Jungle Test.
- Marche sponsorisée – reportée à plusieurs reprises dû au Covid, mais finalement réalisée en mois de mai.
- Et, merci Seigneur, nous avons pu vivre des excellents camps louveteaux (12 jours) et éclais (15 jours) dans l'Yonne.



Les points positifs et encourageants

- Des enfants et jeunes motivés malgré les circonstances difficiles.
- Arrivée d'une cheftaine pour les éclaireuses (ce qui nous manquait depuis longtemps).
- Meilleure organisation de la maîtrise louveteau dans le dernier trimestre, chaque vieux loup pouvant anticiper ce qu'il avait à faire.
- Bon cadre pour les activités (forêt à notre disposition).
- Pratiquement tous ont pu participer aux camps d'été.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

- Bien répartir la charge de travail et de responsabilités sur tous les membres des maîtrises et continuer leur formation pour cela.
- La meute est en décroissance d'effectifs depuis quelques années, bien que l'équipe de chefs puisse en accueillir plus.
- Une HP qui demandera beaucoup de formation pour bien fonctionner.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

- Relations multiples et fréquentes
- Implication intense dans l'équipe du Sentiers de Jungle
- Participation aux réunions du CA et de la CPN



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Gédéon				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Vincent STUDER (Zerda)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		22	19		10
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		26	20		10

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

L'objectif pour les louveteaux était de repartir sur des activités orienté « nature » et passer du temps en groupe après les longs mois de confinement. Faire progresser une meute qui s'est peu vue l'année dernière et accueillir des nouveaux.

Nous avons donc eu une meute assez novice cette année.

Le thème pour les éclaireurs était la progression, préparer des brevets en patrouille/clan, valider certaines étapes dans des domaines différents.

Pour le groupe l'objectif était d'arriver à proposer le maximum d'alternatives et s'adapter aux règles changeantes (couvre-feu, activités en « Start an stop », confinement, masques...)

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Nous avons maintenu nos sorties à la journée et peu d'activités ont été annulées. Chaque activité a été vécu comme « merci seigneur, une sortie de plus !!! »

5 de nos éclaireurs (8 prévus initialement) ont pu participer au camp mafeking à la Toussaint.

Pas de We cette année

Journées en extérieur dans un bois prêté par des patents louveteaux où le jeunes ont pu s'exercer sur les constructions et les feux.

Clôture de l'année par une grande randonnée louveteaux-éclaireurs.

Cet été nous avons campé avec la meute du groupe Sinaï. Ce fut un temps de partage et d'échanges exceptionnels entre nos deux groupes entre les animateurs et les jeunes.

Les points positifs et encourageants

- Même si le Covid était encore présent cette année. Nous avons pu continuer à partager de belles choses ensemble.
- Belle rencontre avec le groupe Sinaï
- Les équipes d'animateurs se connaissent mieux maintenant et savent travailler ensemble.



- Le camp d'été a été vécu comme une récompense de ses deux années d'attente.
- Accueil d'un troisième pasteur dans notre église très impliqué dans la jeunesse

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

- Refaire des WE et éventuellement un mini-camp cette année.
- Renouvellement d'une partie de l'équipe des louveteaux avec l'accueil de 2 nouvelles cheftaines.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Année délicate pour fournir les infos en temps et en heure. (Inscriptions au compte goutte, compta ...)
Merci à tous pour votre patience !



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Guilgal				
Année	2020 - 2021				
Coordinateur de groupe	Aude LACORRE (Mazama)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics /	Loups 9	Eclais 18	Routiers /	Chefs 5
Effectifs de l'année précédente	Loustics /	Loups 12	Eclais 15	Routiers /	Chefs 5

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Former les nouveaux arrivants éclaireurs et louveteaux, donner plus de responsabilités à la haute patrouille. Faire progresser chaque jeune selon le folklore et les compétences à avoir pour bien vivre le scoutisme.

Thèmes de CDF éclaireurs basés sur les points qu'ils souhaitent aborder.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Un petit camp en été 2020 qui a plu à chacun, un goûter de Noël et une après-midi organisée par les CP/CC qui se sont beaucoup amusés à préparer.

Les points positifs et encourageants

Un groupe très motivé, qui a soif d'apprendre et de se dépasser. Les nouveaux ont trouvé leur place et tous sont proches.

3 louveteaux vont monter à la troupe !

Les points à améliorer

Avoir plus de membres dans la maîtrise permettrait une meilleure organisation des rencontres notamment.

Perspectives, projets et axes de progression pour l'année suivante

Aider les jeunes dans leur développement personnel et spirituel, dans leur apprentissage et continuer à les servir. Faire participer la HP dans la préparation de samedi ou de week-end. Inciter les jeunes à s'impliquer dans la troupe ou la meute.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Equipe Nationale, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Une bonne communication et transmission des réglementations.
RAS.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Guillaume Farel				
Année	2020-2021				
Conseiller de groupe	/				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics 0	Louveteaux 0	Eclaireurs 4 (au camp)	Routiers 0	Chefs 1 (au camp)
Effectifs de l'année précédente	Loustics 0	Louveteaux 0	Eclaireurs 20	Routiers 0	Chefs 3

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Groupe local mis en pause par manque de responsables à l'année.

Activités, fait marquants et temps forts de l'année

Camp fait en collaboration avec la province Nord-Est : La Forge et AECO.
Belle intégration des jeunes dans la patrouille d'AECO et le clan AECO + La Forge. Les éclaireuses ne se connaissaient pas du tout avant ce camp.

Les points positifs et encourageants

Motivation des jeunes à participer aux activités de progression technique et aux temps spirituels, même sans la pensée d'une reprise du groupe en septembre.
Volonté très marquée et renforcée des jeunes et des parents de relancer quelque chose, avec le soutien de leur église.

Les points négatifs ou à améliorer

Contact perdu avec bon nombre des anciens jeunes.

Perspectives, projets et axes de progression pour l'année suivante

Création et rassemblement d'une nouvelle équipe par les jeunes, avec soutien d'église(s) ?

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Commissaires, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

N/A



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Hochea				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Alain SCHNELLER				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux 20	Eclaireurs 9	Routiers	Chefs
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux 16	Eclaireurs 13	Routiers	Chefs

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Le principale objectif l'année dernière était de garder le contact avec les jeunes malgré la covid et d'essayer de faire le maximum de sortie en extérieur lorsque c'était possible.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Au niveau groupe, ça été de faire des sorties virtuelles sur zoom dont l'objectif était surtout la rencontre.

Coté louveteaux, le confinement nous a rendu plus attentif à ce qui nous entoure, comme la connaissance des arbres et arbustes et aussi des chants d'oiseaux. Nous avons profité pour faire des « promenades » avec jeux de piste ou avec boussole. L'an dernier, il y avait un besoin de bouger et de se retrouver.

Côté Eclais, nous avons une bonne équipe de chefs qui ont permis de garder le lien avec les jeunes. Dommage qu'il n'a pas été possible de réaliser de weekend. L'absence de weekend ne nous a pas aidé à créer une cohésion dans les clans et patrouilles. Les sorties extérieures étaient surtout basées sur la progression.

Les points positifs et encourageants

- Nous avons eu les enfants d'un groupe d'ami d'une église de Massy qui avait déjà l'habitude de partir en vacances ensemble. Ceci a boosté la partie louveteaux et encouragé d'autres enfants à venir. Cela va permettre également d'augmenter l'effectif des éclais avec l'arrivée des grands frères / grandes sœurs.
- Nous avons maintenant un plus grand local (Garage avec électricité/lumière et des grandes étagères de rangement)



- Nouveau pasteur à l'église de Clamart et nouvelle responsable de la banque alimentaire. Les relations sont constructives et une dynamique est en place.
- Un soutien des anciens éclais et des « routiers » très fort cette année coté louveteaux.
- Nous avons pu faire un camp louveteau avec le groupe Puy de Salomon qui a rendu les enfants heureux et des parents jaloux :D
- Nous avons pu faire un camp Eclais avec les groupes Alliance, Sycomore, Les Amandiers et Promesse. Malgré une fin de camp difficile, ce camp a permis de cimenter des liens d'amitiés entre les chefs des différents groupes et donner du courage à un petit noyau d'éclais restant.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Renforcer la présence de chef s'impliquant à l'église de Clamart. Pour cette rentrée, tous les chefs sont ceux impliqués dans d'autres églises.

Renforcer la présence d'enfants de l'église de Clamart car le pourcentage est en forte décroissance.

Recherche d'un directeur adjoint faisant partie de l'église de Clamart pour permettre éventuellement de créer un groupe vers/ autour de Massy (91). Il y a une forte demande dans le 91/94/78 mais avec plus d'1h de route pour venir aux sorties.

Essayer de créer de la nouveauté cette année pour garder motiver les louvards et les éclais.

Recherche d'intervenant pour les CDF afin que cela reste des moments de qualités et aussi impliquer les églises dans notre travail auprès des jeunes.



Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Trop impliqué au niveau national (Trésorier National, support EEF-Online) et aussi sur un projet avec la FSEF (Accueil d'un camp de 70 pionniers d'Alsace en Creuse) et la création d'une base scout en creuse, les démarches sont encours pour l'officialiser. Des camps Flambeaux Claires Flammes et EEF ont eu lieu depuis 2014 avec une capacité d'accueil maximum de 120 campeurs pour l'instant avec gîte + local intendance avec 6 frigos et 1 congélateur + un lieu de replis pour 40 sur place en cas d'orage et 80 dans un lieu communal pas très loin.

Nous commençons donc à saturer. Nous n'avons pas assez de chef/parents s'impliquant pour les camps d'été pour s'investir autant. Du coup, c'est très difficile de préparer les activités des camps en avance depuis ces 2 dernières années. Le fait de ne pas faire de weekend cette année nous a du coup aidé à absorber la charge, mais nous ne pourrons pas faire autant l'année prochaine. Ceci appui notre recherche d'un directeur adjoint pour Hochea.

Sinon, nous avons une bonne équipe de chef prête à accueillir les jeunes cette année. Le local plus grand, va nous permettre de mieux nous organiser. Nous avons une prévision de croissance des louveteaux et des éclais pour cette année.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	LA FORGE				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	ROESS Philippe				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics 0	Louveteaux 24	Eclaireurs 25	Routiers 5	Chefs 8
Effectifs de l'année précédente	Loustics 0	Louveteaux 23	Eclaireurs 27	Routiers 5	Chefs 8

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Louveteaux : Le thème de l'année était les 4 éléments, on a vraiment pu axer sur l'ensemble de l'année ce thème là à travers des activités diverses et variées même pendant le confinement à travers l'outil Zoom. La majeure partie des loups étaient connectés pour chaque rencontre.

Eclais:

Thème :

- L'Ecosse médiévale (le même que le camp d'été 2021)

Objectifs :

- Réussir à proposer des activités régulières malgré la situation sanitaire
- Aider la nouvelle HP à devenir des leaders
- Proposer un suivi spirituel des éclais selon leurs besoins

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Louveteaux : le week-end de rentrée – le camp d'été – les rencontres par Zoom qui ont très bien fonctionnées.

Eclais:

- Le week-end de rentrée.
- Le jonglage entre les journées zoom et présentiels.
- Le réaménagement de notre terrain dans la forêt de Blotzheim après un an d'abandon
- Le camp avec AECO et Guillaume-Farel



Les points positifs et encourageants

Louveteaux : la présence des loups (presque pas d'absents sur l'ensemble de l'année) – beaucoup de nouvelles promesses – une très bonne équipe de vieux loups qui est soudée et qui travaille très bien ensemble.

Eclais:

- La motivation de la maîtrise
- L'envie des jeunes et leurs présences malgré les changements réguliers de planning à cause de la situation sanitaire.
- Les CDF restent des temps forts de nos rencontres. Les nouveaux éclais arrivés à la rentrée sont dynamiques et entreprenants.
- Les relations avec les parents et leurs adaptabilités
- Progression des éclais, notamment d'un point de vue technique

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Louveteaux : Former les vieux loups à travers les formations EEF

Eclais:

- Travailler sur une meilleure intégration des plus jeunes au sein des clans/patrouilles
- Formation des nouveaux chefs
- Répartition des tâches dans la maîtrise

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Louveteaux : /

Eclais :

- Une aide précieuse lors de la préparation administrative du camp
- Un grand bravo pour "le Grand Keweenaw"



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Navigateurs				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Tamia (Yvonne ARNERA)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		16	14		14
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		16	18		12

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

- Restructuration du système des patrouilles : consolider le rôle de chacun et les liens entre les jeunes
- Mise en place de projets de patrouilles
- *Pour les louveteaux, l'objectif était de faire progresser la meute à tous les niveaux.*

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

- Une activité secourisme menée par des pompiers
- 6 promesses éclais à la lumière des torches
- Une « sortie » zoom en commun avec le groupe Petite Camargue
- Plusieurs formations zoom auxquelles les chefs Navigateurs ont pu participer
- *Après-midi « Gibiers » Cycliste et Secouriste.*
- *Meute test pour le « Sentiers de Jungle »*
- *Grand jeu en fin d'année avec les éclaireurs.*
- *Introduction de journées d'activités à la place d'après-midis pour combler l'impossibilité de faire des week-ends.*



Les points positifs et encourageants

- Une troupe unie, des jeunes motivés et motivants
- Une réelle volonté de progresser
- Une maîtrise investie pour préparer et proposer des activités de qualité
- *Investissement des louveteaux dans la progression.*
- *Bonne ambiance dans la meute avec un esprit d'entraide.*
- *Participation de 3 jeunes louveteaux et d'une cheftaine au camp.*

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

- Manque de chefs éclaireurs, notamment masculins
- Encourager les jeunes à participer au camp de formation Mafeking
- Pouvoir proposer des week-ends (recherche d'un BAFD, si le contexte sanitaire le permet)
- Recrutement et formation de nouveaux chefs et accueil de nouveaux jeunes.
- *Réajustement des rôles au sein de la maîtrise louveteau avec le départ d'Akela et de Bagheera.*

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Merci pour tout le travail effectué !

Nous nous sentions soutenus dans les difficultés dues au contexte sanitaire.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Olam (Trévoux)				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Akéla (Maciré SOUMARÉ)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics 0	Louveteaux 18	Eclaireurs 0	Routiers 0	Chefs 4
Effectifs de l'année précédente	Loustics 0	Louveteaux 13	Eclaireurs 0	Routiers 0	Chefs 4

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

- But : remobiliser les jeunes après une année 2019-2020 en demi-teinte
- Thème : Jungle
- Une journée formation technique chef
- Responsabiliser les louvards en les impliquant dans les chasses (préparation à la vie éclaireur)

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

- 2 sorties zoom seulement,
- Un groupe de louveteaux motivé,
- Des chefs présents à chaque rencontre avec la joie et l'envie,
- Une journée marche sponsorisée avec le groupe Othniel : de 19km mini à 48km maxi
- 4 jours de camp louveteaux fantastique,
- 4 futurs éclaireurs + 1 futur chef éclaireur ont participé au camp intergroupe
-

Les points positifs et encourageants

- Des louveteaux joyeux et investis
- Une grande partie des sorties en présentiel
- Un support d'un chef du groupe Othniel aux sorties tout au long de l'année
- **Un très très grand merci à Palomino et Kotick** pour leur écoute et leurs conseils pour la préparation intendance du camp,
- Lien avec les groupes Navigateurs et Othniel très positif



Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

- Lancement de la branche éclaireur
- Validation stage pratique BAFA (1)
- Prévision de démarrage BAFD (1)
- Mafeking chefs louveteaux et éclaireurs (WE)
- 1 à 2 formation(s) supplémentaire pour les chefs

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

- Point téléphonique avec Serval
- Énorme support de Mustang et Auroch pour le camp intergroupe (de la préparation jusqu'à la fin du camp)
- Belle réactivité de Pygargue pour le magasin
- Support de la CCN rapide et efficacité redoutable
- Besoin : réponse du trésorier quand on envoie un mail pour demander un support



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Othniel				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Vincent Mirabella				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		22	19		11
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		17	14		14

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Coté louveteau : trame spi sur les « Je suis » de Jésus suivi pour les CDF. Un imaginaire articulé autour du far-west. Un accent sur la progression a été mis.

Coté éclais : accent mis sur l'autonomisation des patrouilles et des clans et la progression de la HP. Un thème de CDF sur le « fil rouge » de la bible

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Reprise des activités en présentiel au maximum lorsque la règlement nous l'a permis. Une maîtrise limite en terme d'effectif sur toute la dernière partie de l'année. Des camps d'été qui ont pu être organisés à la fois pour les louveteaux et éclais, même si malheureusement le camp louveteau a été interrompu en raison d'un cas de covid.

Les points positifs et encourageants

Une bonne progression des effectifs malgré le contexte sanitaire.
Une bonne adaptation des maîtrises malgré la pandémie avec le moral toujours là.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Des éléments clés de la maîtrise absent sur l'année ou sur une partie de l'année nécessite une adaptation sur l'organisation, les objectifs et le mode de fonctionnement.
Un vrai défi et un sujet de prière.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Rien de particulier à signaler



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Petite Camargue				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Grégory LUNA (Mérens)				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		5	12		6
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		11	16		8

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

- 1/ Garder le lien malgré l'interdiction en perspective de rassembler nos jeunes.
- 2/ Formation technique, folklorique et pédagogie pour les éclais surtout HP
- 3/ Recrutement pour les éclaireuses pour un fonctionnement plus « dynamique » et partagée
- 4/ Recrutement de loups pour la meute
- 5/ Formation d'un parent (maman chrétienne) pour devenir assistante cheftaine louveteaux

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

- 1/ Réunions le samedi en journée complète dans des lieux en environnement naturel autour de Nîmes, malgré la COVID
- 2/ Camp de formation sud pour une partie de la HP éclais
- 3/ Journée « trappeur » en décembre
- 4/ Belle journée « explo » découverte de Nîmes en juin
- 5/ Réunions en zoom meeting pour garder un contact

Les points positifs et encourageants

- 1/ Camp d'été positif dans l'ensemble, premier gros camp pour la quasi-totalité : c'était le grand bain ! Ce camp a posé le doigt sur des aspects positifs du groupe, et sur d'autres, à améliorer. Dans l'ensemble, il fut un encouragement pour la majorité des jeunes.
- 2/ Début de cohésion et esprit d'équipe pour les jeunes « anciens » qui grandissent.
- 3/ Local provisoire trouvé pour le matos, après la perte de notre terrain et de notre local du Mas Jalot.
- 4/ BAFA de Mérens
- 5/ Maral, ancien Navigateurs, ayant déménagé sur Nîmes, vient rejoindre l'équipe. Nous sommes reconnaissants au Seigneur.
- 6/ Un partenariat avec une église locale (ERE Nîmes) a été enfin trouvé pour « Petite Camargue »



Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

- 1/ Notre groupe local étant en reconstruction, plusieurs défis sont à relever, notamment vis-à-vis des chefs dont le départ dans l'année du CT suppose que le remplaçant soit formé un minimum. Vis-à-vis de la meute, les vieux loups manquent aussi d'expérience, si bien que les axes de progression sont nombreux pour tous, en particulier sur la mise en œuvre de la pédagogie et du « folklore » typique du scoutisme vécu dans les EEF. L'équipe attend beaucoup des formations à venir, et le soutien des coordinateurs nationaux sera précieux.
- 2/ Concernant les éclaireurs, les HP ont encore besoin de progresser, même si des progrès sont à noter. L'expérience aidant, les patrouilles tendent à s'harmoniser. En revanche, côté éclaireuses, les filles sont parties en cours d'année faute d'un effectif suffisant.
- 3/ Petite Camargue a besoin de renouveler complètement sa meute, et accueillir des nouveaux venus. Elle doit aussi former ses vieux loups.
- 4/ Un axe de progression vis-à-vis de l'implication des parents est nécessaire. Notre communication doit sans doute être revue.
- 5/ Le développement de la relation avec notre église partenaire est un élément auquel nous allons consacrer du temps. Deux rencontres sont en cours de discussion avec le pasteur.
- 6/ Petite Camargue a besoin de trouver un local où entreposer son matériel. C'est un sujet de prière pour nous. L'idéal c'est que nous ayons aussi avec le local un terrain sur lequel nous pouvons rassembler lors de nos Weekend.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Bonne relation avec notre coordinateur national référent (Serval) qui nous assiste dans cette période assez difficile.
Priez pour nous ! Merci



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Promesse
Année	2020/2021
Coordinateur de groupe	Biéti
Effectifs pour l'année en cours	Loustics Louveteaux Eclaireurs Routiers Chefs
Effectifs de l'année précédente	Loustics Louveteaux Eclaireurs Routiers Chefs

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Continuer le groupe malgré le covid
Bien former notre CP et la patrouille .
Former les louveteaux pour le passage aux éclais .

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Week-end et trikend bien assurés. Les jeunes ont appris le froissartage et ont bien assimilé la chaine d'alerte donc bien communiqué.
Ils ont bien préparé leur camp en troisième trimestre.

Les points positifs et encourageants

Très bonne patrouille .

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Nous avons besoin d'étoffer le groupe et continuer les activités avec ceux déjà engagés

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Réunions zoom , mails .



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Puy de Salomon				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe	Schneller Denis				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics 0	Louveteaux 8	Eclaireurs 0	Routiers 0	Chefs 4
Effectifs de l'année précédente	Loustics 0	Louveteaux 6	Eclaireurs 0	Routiers 0	Chefs 4

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Continuer à se faire connaître dans la ville de Thiers et faire découvrir le livre de la jungle à nos louveteaux

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

La ville nous a invités à la fête de la fraternité pour faire des barbes à papa, cela nous a permis de nous rapprocher de la ville et de ces habitants.

Les points positifs et encourageants

Le groupe grandi et nous allons lancer un groupe d'éclaireurs.
Nous avons pu camper pour la première fois cet été.
Nous avons trouvé un nouveau chef.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Essayer de faire une troupe avec seulement 3 éclaireurs et s'impliquer encore davantage dans la ville.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Merci pour l'aide au démarrage qui nous ai très utile.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Renaissance (Blois)				
Année	2020-2021				
Coordinateur de groupe	Pierre Calvert				
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Loups 16	Eclais	Routiers	Chefs 3
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Loups	Eclais	Routiers	Chefs

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

Donner envie aux loups d'avancer dans leur progression (Jungl'Aventure).
Relancer le projet de camp à Marçon (annulé en 2020).

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Sorties maintenues tous les mois, à deux exceptions près (pendant les confinements stricts où nous avons basculé sur Zoom). Camp de fin d'année à Marçon avec Promesse, Sycomores, Alliance et Amandiers. Heureux d'avoir fait cette expérience de collaboration et reconnaissants à ces groupes qui nous ont prêté beaucoup de matériel sans quoi on n'aurait pas pu camper.
Par contre, le WE programmé pour le printemps n'a pas pu se faire à cause des restrictions sanitaires.

Les points positifs et encourageants

Participation fidèle des loups malgré le contexte d'angoisse sanitaire.

Les points à améliorer

Besoin d'envoyer plus de chefs pour participer aux formations EEF.

Perspectives, projets et axes de progression pour l'année suivante

Le départ programmé de notre CG et Akéla, Pierre Calvert, pour été 2022, nous a poussé à mettre l'Eglise au défi de trouver de nouveaux chefs pour assurer la poursuite de l'activité. Le Seigneur a répondu à nos prières au-delà de notre attente et, avec 4 nouvelles recrues, nous sommes désormais en mesure non seulement de maintenir la meute de louveteaux, mais aussi de lancer une petite troupe d'éclaireurs

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Equipe Nationale, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Nous avons trouvé les membres de l'équipe nationale toujours prêts à aider. Par contre, les questions relatives à la comptabilité sont parfois restées sans réponse. L'appel du pied de la part d'Auroch pour nous encourager à lancer une troupe est tombé au bon moment, par la grâce de Dieu.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	La Source				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe					
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		12	11		6
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		12	6		5

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

L'édification spirituelle et morale des enfants à travers un enseignement des valeurs chrétiennes : les vertus selon l'évangile
Assurer la progression « techniques scoutes » de chaque enfant, nous avons beaucoup insisté sur la pyrotechnologie et technique de construction scout.
Favoriser l'unité de la meute par les liens d'amitiés entre les enfants / jeunes.
Prendre conscience de l'importance pratique des mesures d'hygiène.

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

La reprise des activités après le confinement.
Le camp d'été louveteaux et le weekend d'activité des éclaireurs.



Les points positifs et encourageants

Les éclaireurs et louveteaux ont repris les activités avec enthousiasme et étaient ravis de se retrouver. Dans l'ensemble, il y a une très bonne ambiance dans le groupe.

Un nouveau vieux loup a intégré l'équipe des louveteaux et participe activement au groupe.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

Il y a quelques incertitudes liés aux mesures sanitaires.

Une recherche active de nouveaux chefs pour la branche éclaireurs. Nous manquons notamment de cheftaines.

Nous devons faire preuve d'une vigilance et d'une énergie particulière dans nos CDF. Environ la moitié des louveteaux sont issus de famille non-chrétienne.

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter

Bonne relation et excellente réactivité du secrétariat pour les déclarations de fiches initiales.



Compte Rendu d'Activité de groupe local

Nom du groupe	Le Sycomore				
Année	2020/2021				
Coordinateur de groupe					
Effectifs pour l'année en cours	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		10	10		8
Effectifs de l'année précédente	Loustics	Louveteaux	Eclaireurs	Routiers	Chefs
		13	10		5

Quels étaient les objectifs de l'année pour le groupe ? (thème, axe de formation, ...)

- Développer l'identité louveteau et l'imaginaire jungle
- Consolider l'identité du groupe
- Former les chefs louveteaux
- Développer le groupe à l'extérieur de l'église
- Rattacher d'autres églises au projet

Activités, faits marquants et temps forts de l'année

Les chefs louveteaux prennent de l'assurance.

Formation BAFD de Lionel Minard, déclaration du groupe auprès de J&S

Des activités régulières tout au long de l'année. En septembre nous avons pu participer à une journée participative avec la commune où se situe notre bois (nettoyage du cimetière et d'un chemin communal)

Pas de we organisé à cause du Covid mais un camp d'été intergroupe très apprécié. Direction du camp intergroupe avec 60 campeurs.

Utilisation de EEF online pour les inscriptions

Jean-Christophe Chamard a eu un accident de la circulation en janvier et n'a pu participer aux rencontres jusque juillet.

Amélioration du terrain avec toilettes, abris, etc...



Les points positifs et encourageants

Arrivée de nouveaux jeunes, louveteaux et éclaireurs
La prise de responsabilité des chefs louveteaux
Les arrivées d'enfants extérieurs à l'église
Participation importante au camp d'été, 4 louveteaux et 8 éclaireurs.

Perspectives, difficultés, projets et axes de progression pour l'année suivante

La formation des chefs louveteaux
Le projet n'est rattaché qu'à une seule église
Régularité de l'engagement des chefs sur l'année
L'organisation administrative du groupe

Relations avec les instances nationales (CA, CPN, Coordinateurs, ...) : bilan, points ou besoins particuliers à remonter





Comptes Rendus d'Activités 2021

Equipe Nationale

Comptes-rendus manquant :

- Coordinateur National Vie Spi
- Coordinatrice Nationale Louveteaux
- Coordinateur National Eclaireurs



Compte Rendu d'activité de l'équipe nationale

Fonction	Coordinateur National Formation (CNF)
Nom du coordinateur	Mustang DR (Gunter HARTEL)
Année	2020-2021

Les différentes formations ont été bien bouleversées cette année suite aux restrictions de la pandémie et des différents confinements. Mais la situation nous a donné aussi le défi de nous adapter et d'essayer d'autres moyens. Voilà quelques détails :

- Le camp Mafeking nord à la Toussaint a dû être annulé à cause du Covid.
- La semaine du camp Mafeking sud à la Toussaint a pu être maintenue et a eu un grand succès. Le confinement du mois de novembre a été annoncé pendant le camp, mais heureusement avec la dérogation de le terminer comme prévu.

Plusieurs formateurs stagiaires y qui ont pu démarrer ou poursuivre leur cursus pour devenir formateur.

- Le week-end sud de formation chef a dû être annulé en dernière minute suite à ce confinement.
- Balbuzard a pris le taureau par les cornes et a mis en place une série de 5 formations pour des chefs adjoints par zoom. La formule a permis à enregistrer ces formations et à les rendre ainsi disponible pour tout le monde.
- Une série de formations à la comptabilité sur EEF-Online a vu le jour, également sur zoom et disponible en enregistrement.
- Les enregistrements de la série de formation en relation d'aide dans le contexte scout, tenue en printemps 2019, a pu être découpée et mise en ligne pour être disponible pour tous ceux qui s'y intéressent.

Beaucoup d'énergie a pu être investi dans une refonte des référentiels de formation et de l'organisation de leur validation :

- Création d'un référentiel d'agrément pour valider des niveaux 2 et 3
- Fusion des référentiels niveau 3 en un seul, avec rajout des points essentiels pour ceux qui ne passent pas par une formation BAFD
- Reformulation et remaniement de tous les autres référentiels
- Mise en place d'une tenue et validation des référentiels en ligne via EEF-Online et Sharepoint
- Mise en application des référentiels CG

Pour certains groupes cela a déjà permis de redynamiser l'utilisation des référentiels et plusieurs diplômes ont pu être remis.



Pour l'année à venir plusieurs formations sont déjà sur le calendrier :

- De nouveau deux camps Mafeking d'une semaine dans le sud et le nord pendant les vacances de la Toussaint
- Des week-ends de formation avec des stages pour des chefs louveteaux, chefs éclais, chefs de troupe et coordinateurs de groupes les 23-24/10 et 30-31/10 et 6-7/11.

D'autres axes de travail de la CFN prévus pour cette année :

- Dynamiser la formation au sein des groupes locaux par l'utilisation des référentiels en ligne
- Continuer la formation de formateurs
- Créer des canevas de modules de formation (définition de modules et leur contenu)
- Créer des outils pour les formateurs

Merci à tous ceux qui ont contribué d'une manière ou d'une autre à la formation dans notre mouvement.

Mustang DR



Compte-rendu d'activité de l'équipe nationale

Fonction : Coordinateur National du Développement
Nom du coordinateur : Auroch EP (David SHUTES)
Année : 2020 – 2021

Le coordinateur du développement encourage et coordonne la mise en place des nouveaux groupes. Cela inclut aussi donc bien le fait de faire connaître le mouvement que la suivie et les conseils pour les groupes qui veulent se mettre en place.

L'année 2020-2021 a été une année particulière pour la représentation du mouvement à l'extérieur, la situation sanitaire ayant rendu difficile les occasions de visiter des églises et rassemblements ou cela peut se faire habituellement.

Toutefois, il y a eu pas mal d'activité dans le domaine des nouveaux groupes :

La relance du groupe d'Auxerre (groupe « Caleb »), votée par l'AG 2020 sous réserve de la mise en place de la convention d'adhésion de l'église, n'a pas pu se faire puisque le contexte sanitaire n'a jamais permis la mise en place d'une journée « découverte du scoutisme » pour les églises de l'Yonne. Néanmoins, le projet suit son cours, la convention sera mise en place sous peu (soit avec une église, soit avec plusieurs) et la journée de découverte est désormais programmée.

Il y a eu aussi énormément d'échanges (e-mails, Zoom, téléphone, envoi de documents...) pour la mise en place du groupe « Tibériade » en Corrèze. Il y a eu des participants (chefs et jeunes) au camp inter-groupes, et tout semble indiquer que le groupe démarrera bien.

Il y a eu aussi des échanges en vue de nouveaux groupes sur Nice et dans la Haute-Garonne. J'ai moins fait avec les deux qu'avec le groupe en Corrèze, mais là encore il y a eu des échanges et la mise à disposition de documents. Les deux groupes semblent, eux aussi, motivés. En plus, tous deux ont l'avantage de bénéficier de chefs très expérimentés dans les EEF.

Impossible pour l'instant de savoir ce que l'année prochaine donnera, mais il est clair que le développement du mouvement doit rester une priorité, si nous voulons qu'un maximum de jeunes puisse profiter du scoutisme que nous proposons.

