

Appel à candidature à un poste d'Ingénieur CDI (H/F) au sein du CRPF Normandie Délégation Régionale du Centre National de la Propriété Forestière

EMPLOI PROPOSE

- Intitulé du poste :** Ingénieur (H/F) documents de gestion durable (DGD) et environnement
- Type de contrat :** CDI à temps complet de droit public, selon statut des personnels du CNPF (décret 2009-547 du 15/05/2009) ou fonctionnaire en détachement ou en position normale d'activité.
Poste ouvert à la mobilité interne ou au recrutement externe.
- Catégorie d'emploi :** A
- Rémunération :** Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grille fonction publique de l'Etat. **Fourchette** : entre 31KE et 50K€
- Conditions particulières :** Activités pouvant conduire à des déplacements fréquents dans les régions Normandie et Hauts-de-France et plus ponctuellement sur le reste de la France
- Résidence administrative :** SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY (76),
- Prise de poste prévue :** 1^{er} novembre 2021

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées en promouvant une gestion forestière durable auprès des propriétaires forestiers privés. C'est un établissement public de l'Etat à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de la forêt. Dans le cadre d'orientations nationales définies par le conseil d'administration et d'un Contrat d'objectifs et de performance avec l'Etat, les 11 délégations régionales (centres) coordonnées par une direction générale organisent et réalisent les missions de l'Etablissement auprès des propriétaires forestiers en région. Chaque CRPF dispose d'un Conseil de centre composé d'élus des propriétaires forestiers de la région, chargé notamment de l'agrément des documents de gestion durable (DGD) et de la priorisation des actions de développement forestier.

La délégation régionale Normandie du CNPF est composée de 16 agents, dont 6 techniciens et 5 ingénieurs, pour un budget qui s'établit autour de 1,2 M€. La région possède un taux de boisement de 14% avec une prédominance pour les feuillus (85% en volume en forêt privée) et les peuplements sont très diversifiés. Le taux de couverture pour les surfaces devant faire obligatoirement l'objet d'un PSG est de 93,4%, avec environ 48,5 % de la surface totale de la forêt privée normande couverte par un PSG. L'équipe du CRPF Normandie développe couramment des projets de développement forestier à l'interface RDI en collaboration avec l'IDF et ses partenaires (pré-cartographie des stations forestières, typologies des peuplements, recherche et teste de nouvelles essences).

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la direction, l'Ingénieur DGD-Environnement aura notamment pour missions et responsabilités :

Coordonner, animer et mettre en œuvre les aspects DGD du CRPF Normandie :

- Piloter la déclinaison régionale pour les DGD du Contrat d'Objectifs et de Performance (sous-objectifs 1.1 & 1.2),
- Elaborer et mettre en œuvre les documents cadres (SRGS et Annexes vertes),
- Mettre en œuvre la procédure nationale harmonisée d'instruction DGD, coordonner la phase d'instruction technique des PSG et la présentation lors des Conseils de centre,
- Assurer les relations avec l'Administration déconcentrée DRAAF-DREAL-DDT et les gestionnaires forestiers,
- Organiser les commissions spécialisées, rédiger des synthèses annuelles et accompagner les évolutions réglementaires et procédurales (LaForêtBouge et télétransmission),
- Encadrer et appuyer les Techniciens de secteur, le secrétariat technique et les contractuels spécialisés œuvrant dans sa spécialité,
- Encadrer la réflexion sur l'équilibre sylvo-cynégétique et proposer les avis sur les plans de chasse individuels aux FDC.

Participer à la définition des orientations et au pilotage local du programme conventionnel sur ressources externes :

- Appuyer la direction dans le pilotage des activités conventionnées de la délégation régionale,
- Gestion administrative et recherche de financements externes, montage et gestion de projets,
- Anticiper, gérer et rendre compte du suivi des indicateurs prévus aux conventions.

Coordonner, animer et mettre en œuvre la politique environnementale des CRPF Hauts-de-France et Normandie :

- Développer les Annexes vertes aux SRGS et promouvoir les actions de prise en compte de la biodiversité forestière ;
- Développer une expertise et assurer une veille technique sur les politiques publiques environnementales ;
- Encadrer des chargés de mission contractuels dédiés au niveau de la double direction.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation - expériences

- Externe : Ingénieur forestier ou diplôme équivalent de niveau I, spécialisé en gestion forestière ou membre du corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement
- Interne : Ingénieur dans un autre service ou Technicien Forestier (T2) justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 9 années dans cette catégorie
- Connaissances solides en matières forestières et environnementales avec, si possible, une expérience de terrain éprouvée
- Maîtrise des outils informatiques (suite Office, courriel, internet, SIG)
- Expérience requise en conduite de projets (montage financier, rédaction, mise en œuvre et reporting, justification / bilan)
- Expérience souhaitée en termes de documents de gestion durable avec bonnes connaissances réglementaires (procédures, instruction, documents cadres...) et en matière d'outils informatiques liés à ces DGD (logiciel Merlin, télétransmission,...)

Compétences et qualités requises

- Motivation pour la forêt privée et son développement, bonne compréhension des enjeux de la forêt
- Capacités managériales et d'encadrement, gestion de projet
- Bonnes dispositions aux relations humaines (qualité de contact et travail en équipe)
- Culture de l'écrit, esprit de synthèse, sens de l'organisation, rigueur, esprit d'initiative et d'adaptation, autonomie
- Capacités d'animation et de médiation, ouverture d'esprit
- Savoir adapter ses relations avec différents partenaires
- Disponibilité et réactivité
- Aptitude physique au travail de terrain
- Permis B obligatoire et aptitude aux déplacements fréquents

AVANTAGES

- 25 jours de congés annuel et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (variation en fonctions des horaires hebdomadaires) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 8€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Télétravail envisageable à hauteur de 1 jour par semaine au bout d'un an de service ;
- Remboursement des abonnements de transport (domicile-travail) à hauteur de 50% ;

PERSONNES A CONTACTER

- M. Régis LIGONNIERE, Directeur des CRPF Normandie & Hauts-de-France : tél. 02 35 12 41 01 / 06 79 45 33 25 - regis.ligonniere@cnpf.fr
- M. Guillaume RIELLAND, Directeur-adjoint des CRPF Normandie & Hauts-de-France : tél. 03 22 33 52 00 / 07 61 12 74 10 - guillaume.rielland@cnpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer pour le **vendredi 15 octobre 2021 dernier délai, par mail**, un dossier comprenant :

- une lettre manuscrite de motivation ciblée sur le profil du poste,
- un *curriculum vitae* détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles,
- les photocopies des diplômes, attestations des titres et activités professionnelles cités.

à Monsieur le Directeur du CRPF Normandie
125 avenue Edmund Halley – CS 80004 - 76801 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY CEDEX

à : regis.ligonniere@cnpf.fr copie à cathy.caramia@cnpf.fr

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone ou courriel, à se présenter devant une **Commission de sélection** qui se tiendra la **2^{ème} quinzaine du mois d'octobre 2021** au siège du CRPF à Saint Etienne du Rouvray (76).