



**Compte rendu**  
**ASSEMBLEE GENERALE**  
**du 22 SEPTEMBRE 2021 à La BRESSE**

## **PARTICIPANTS**

En présentiel : Bernadette Barbier, Jeannine Beaujean, Jean-Louis Bernard, Simone Berrecochea, Jean-Jacques Bodin, Christiane Bohn, Bernard Carabin, Marc Devilliers, Jean-Louis Ferrenbach, Chantal Girard, Mohamed Hamrouni, Louis Haquin, Pierre Hertrich, Régine Jacquemin, Yves Jeudy, Henri Kmeskowiack, Bruno le Bihan, Denis le Capitaine, Jocelyne Laplace, Jean-Jacques Lhotellier, Marielou Leroy, Josse Martel, Jean-Michel Martin, Patrick Mathon, Yves Munsch, Thérèse Noël, Patrick Noël, Jean-Pierre Parisot, Jacques Parmentier, Philippe Pellingre, Patrick Pena, Alain Rollès, Jean Segur, Daniel de Souza, Daniel Thomas.

En visioconférence : Gabriel Danino, Yves Briex, Monique Gauffre.

Pour l'AFPA : Remi Bordet (directeur des relations institutionnelles), Pascal Clavier (directeur du centre d'Épinal/Golbey et de Remiremont)

***Ce compte-rendu est transmis par mail ou courrier postal à tous les adhérents, et mis en lecture sur notre site.***

## **Ouverture de l'assemblée générale par Bruno Le Bihan et Gabriel Danino**

Bruno le Bihan, vice-président ouvre la séance et passe la parole à Gabriel Danino et à Yves Briex, en visio-conférence.

Après le début de séance, il est demandé aux participants de l'AG de se présenter en indiquant depuis combien de temps ils sont adhérents à l'amicale, leur région et les fonctions qu'ils y assurent.

Pendant la réunion, les adhérents observeront une minute de silence à la mémoire de ceux qui nous ont quittés l'année dernière et en cette année.

Bruno le Bihan présente l'ordre jour, avec après la pause, l'intervention pour l'AFPA de Remi Bordet.

## **Bilan et rapport financier de l'Amicale**

Thérèse Noël, trésorière, présente le rapport financier de l'Amicale et commente le bilan annuel en termes de recettes et de dépenses. Elle précise que depuis janvier 2020 l'ANR est passée d'une comptabilité de trésorerie à une comptabilité d'engagement ; Elle présente les comptes au 15 septembre 2021.

<b>COMPTES AU 15 SEPTEMBRE ANNEE 2021 - COMPARATIF ANNEE 2020</b>					
<b>RECETTES</b>	2020	2021	<b>DÉPENSES</b>	2020	2021
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
Recettes diverses A.G.	0	15208	Locations logiciel		
Subventions AFPA Nationale 2019 + 2020	10000	0	AssoConnect	439	395
Subventions AFPA Région	1500	1500	Maintenance	751	168
Abandons de frais par les bénévoles	1400	0	Primes d'assurances	246	246
Legs ou donations	3893	0	Frais divers organisation A.G.	94	22500
Adhésions	9721	9533	Frais des bénévoles (abandons)	1400	0
			Frais postaux	1021	664
			Services bancaires	902	233
			Cotisations UFR	2296	1390

Thérèse développe ensuite les économies faites notamment sur les frais bancaires, liées au changement de banque de l'Amicale.

Daniel Thomas intervient pour demander au président que nous utilisions la « réserve » pour développer un plan de relance avec 2 ou 3 propositions comme par exemple un plan de communication au bénéfice de l'amicale.

## **Gestion des adhérents**

Patrick Noël nous présente l'évolution de la gestion des adhérents.

Le fichier administratif des adhérents tenu sous Excel a été abandonné en 2020 au profit d'une gestion avec le Logiciel AssoConect.

Ce logiciel est accessible en ligne sur une plate-forme sécurisée. Il est collaboratif et permet une gestion des informations à plusieurs avec des rôles définis. Il est modulaire et évolutif.

Il offre les fonctionnalités suivantes : gestion des membres, gestion des adhésions et des dons, agenda, comptabilité, gestion de projet, site internet intégré, sondage, emailing, galerie photos.

Cet outil présente l'avantage de corréler les informations entre la gestion, la comptabilité et les données du site internet.

La mise en place du fichier sous ce logiciel nous a interrogés sur la procédure RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données), sécurisation des accès, conservation des données, etc. AssoConect a des clauses RGPD, mais le logiciel ne fait pas tout, c'est pour cela que nous recherchons un responsable RGPD.

## **Vote par correspondance, nouveau conseil d'administration et composition du bureau**

### Résultats

Denis le Capitaine présente les résultats.

Avec 325 inscrits et 176 votants (54.15 % de votants), le quorum fixé à 25 % est largement assuré.

Sur 176 votants, 175 votes ont été valablement exprimés (1 bulletin nul).

174 votants ont approuvé l'ensemble des résolutions. Un adhérent a voté non à 1 résolution

Ont été élus pour 3 ans, au titre du renouvellement du conseil d'administration par tiers (sortants élus en 2018), par lettre alphabétique, Naji Brigui, Mohamed Hamrouni, Régine Jacquemin, Denis le Capitaine, Patrick Noël, Alain Rollès.

### Composition du nouveau CA

Les 18 postes du CA sont pourvus.

- **Elus 2021** : Naji BRIGUI, Mohamed HAMROUNI, Régine JACQUEMIN, Denis LE CAPITAINE, Patrick NOEL, Alain ROLLES
- **Elus 2020** : Gabriel DANINO, Martine GAILLARD, Monique GAUFFRE, Marieluise LEROY, Yves MUNSCH, Thérèse NOEL et Danielle COHEN (élue pour 2 ans en remplacement de Bruno-Pierre Clément)
- **Elus 2019** : Jeannine BEAUJEAN (démission en 2020), Yves BRIEX, Jocelyne LAPLACE, Bruno le BIHAN, Patrick PENA, Daniel DE SOUZA

## Composition du bureau

Le bureau de 2020 est reconduit pour 2021.

Président : Gabriel DANINO

Vice-Président-e-s : Bruno LE BIHAN, Martine GAILLARD

Trésorières : Thérèse NOËL, Danielle COHEN

Secrétariat général : Denis LE CAPITAINE, Monique GAUFFRE

Membres : Jocelyne LAPLACE, Patrick NOËL

## **Plan de relance 2022 et cotisations**

Dans un premier temps, les administrateurs ont été consultés sur un ensemble de mesures élaborées (cotisation et plan de relance 2022 faisant suite aux différents confinements) par le bureau. Le conseil d'administrateur du 21/09/2021 a décidé des mesures à prendre.

### Propositions votées

- Passage au vote électronique (avec recours éventuel au vote postal)
- Cotisation à l'ANR pour 2022 fixée à 32 €
- Relance systématique des adhérents qui ne paient pas leur cotisation par les délégués régionaux
- 50 % des cotisations de chaque région laissés à leur disposition.

Daniel Thomas insiste sur l'attention qu'il faut porter aux personnes qui veulent de la convivialité. Tout n'est pas affaire de moyens financiers et l'abondement du budget de la région ne peut être une unique solution si nous n'avons pas d'idées pour l'utiliser.

Les décisions concernant le vote et les cotisations devront être inscrites dans notre règlement intérieur.

### Assemblée générale 2022

L'AG aura lieu en région Auvergne au VVF de Val Parent près d'ISSOIRE (avec visite du centre de Beaumont, montée au puy de dôme et visite de Vulcania) les 05, 06 et 07 Avril 2022.

Un appel à candidature est lancé pour 2023 pour trouver une région susceptible d'accueillir notre AG.

### Présentation des nouveautés de notre site

Mohamed Hamrouni fait une présentation des nouvelles fonctionnalités du site internet depuis son hébergement sous Asso-Connect, il incite les participants à ne pas hésiter à le contacter en cas de difficultés de connexion. Il précise le nouveau mode de diffusion des mails et s'interroge sur le nombre important de mails non lus.

### Stages « retraite » et perspective de développement

Yves Munsch fait une présentation des perspectives concernant les stages de préparation à la retraite qui ont subi une pause pendant l'épidémie de coronavirus récente. C'est très dommageable pour l'ANR qui pendant ces stages peut présenter notre Amicale et recueillir des adhésions.

Les personnes de l'ANR qui animent ces stages travaillent en lien avec l'AFPA sur un contenu modifié ; ces stages devraient être de nouveau organisés à partir de novembre prochain.

### Nos moyens de communication

Jocelyne Laplace rappelle l'importance de la communication pour notre Amicale et ce sous toutes ces formes le site internet, mais aussi la revue Contacts.

Celle-ci ne peut vivre sans l'apport des amicalistes qui souhaitent partager leurs passions, leurs engagements. Il est donc très important d'envoyer des propositions d'articles, sans se préoccuper de la forme car ensuite les textes sont retravaillés en concertation.

### Point de situation sur le fonctionnement général de l'ANR pendant la pandémie

Un rappel succinct est fait sur notre fonctionnement pendant cette période (site, contacts, mutuelle, partenariats, concours photos, haikus), réunions en visioconférence du bureau, du conseil d'administration et des délégués régionaux, consultation par doodle, formation des administrateurs, délégués régionaux et chargés de mission à l'utilisation d'assoconnect pour insérer des articles.

## **Intervention de Rémi Bordet représentant de la Directrice Générale de l'AFPA**

Avant de nous présenter la situation de l'AFPA, Rémi Bordet nous transmet le message de Pascale d'Artois sur l'importance du lien AFPA et ses anciens.

### Rétrospective des dernières années

Création de l'EPIC et de ses 2 filiales en 2017.

Mise en place d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) entre 2018 et 2020. A ce jour ce PSE est terminé (25 suppressions de site - sites annexes essentiellement -, 1 200 départs, 650 créations d'emploi, création des "villages AFPA"). Aujourd'hui, 6 500 salariés sur 116 centres avec un important appui du ministère de l'emploi (participation à des grands projets) et de la banque des territoires.

Villages AFPA : exemple des centres de Nevers, Le Mans et Istres qui devaient fermer en raison d'un EBE très déficitaire. Mise en place de partenariat pour partager les sites sur de l'insertion, accompagnement, formation (missions locales, associations, entreprises d'insertion, ...).

### Une transformation en marche

Depuis 2017, l'AFPA est de retour sur le champ de l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

Volonté de recentrer l'AFPA autour des centres et de créer des partenariats pérennes et non seulement liés à des réponses à appels d'offres. Les régions et le siège doivent intervenir en appui uniquement.

Mise en place de nouvelles formations dans le cadre des incubateurs et d'espace de co-learning (lieu de formation à distance accueillant des publics de tous organismes de formation).

Gestion des implantations immobilières (y compris en cédant certaines parcelles non utilisées pour améliorer la trésorerie).

Développement de l'apprentissage (coupe du monde de rugby 2023 sur la sécurité et l'accueil du public), de la relation avec les conseils départementaux en charge de l'insertion, de la petite enfance et avec l'Agence

Nationale de Développement des Territoires.

### Les chiffres de l'activité

113 500 personnes formées dont 41 500 salariés de 6 000 entreprises. 65 % des DE en emploi dans les 6 mois et 85 % de réussite à la validation.

Chaque année, l'AFPA accompagne plus de 65 000 stagiaires.

### Des dispositifs emblématiques du changement

Les Villages Afpa : des nouveaux tiers lieux de l'insertion sociale et professionnelle.

Plan 16.18 = Obligation de l'État de former les jeunes de 16 à 18 ans dans le cadre d'un plan d'accompagnement en partenariat avec les acteurs existants.

Prépa compétences : faciliter l'accès à la formation des demandeurs d'emploi les moins qualifiés

HOPE : accès à la formation pour les migrants.

### Gestion des confinements

Développement de l'offre de service à distance grâce à la plateforme Mètis en Mix Learning (avec demande du ministère de mise à disposition de la plateforme à tous les organismes délivrant des titres professionnels.

Poursuite du plan de formation des formateurs sur la pédagogie « digitale ».

Au niveau interne, un accord d'emploi sur le télétravail est applicable depuis septembre 2021.

Réponse en cours de l'Afpa à l'appel à projet de l'État sur la modernisation de l'offre de formation (Definum).

### Orientations stratégiques

Adapter l'offre de formation aux compétences de demain

Passer de l'offre à la solution pour tous nos clients

Ouvrir nos centres pour créer des plateformes de solutions inclusives pour l'emploi

Renouveler notre contrat social interne pour redonner du sens à nos missions

Viser la performance organisationnelle en optimisant nos fonctions supports du siège et des régions.

### Échanges avec la salle

- Que sont devenues les offres à caractère national dans les centres ?

*Rémi Bordet : beaucoup de souffrance au début. Mise en place des CSN en articulation avec les régions.*

- Gestion du patrimoine immobilier ?

*RB : mise en place d'un plan national, prise de contact avec les régions pour rentabiliser les locaux. Plan de rénovation thermique des bâtiments (28 M€).*

Transfert d'une partie de notre offre de qualification vers une offre d'accompagnement. Profil des salariés embauchés et rôle de la direction de l'ingénierie dans cette offre ?

*RB : rappel que la grande majorité de l'offre reste sur la qualification. Repositionnement des compétences des salariés (avec un apport complémentaire des nouveaux embauchés), développement de l'ingénierie de parcours à la direction de l'ingénierie et en région.*

- Quelles sont les personnes qui ont des relations avec les entreprises ?

*RB : direction du développement (marchés publics et marchés privés) en compagnie des centres pour un appui technique.*

- Comment est organisé un centre ?

*RB : les grandes fonctions, un directeur, un ou plusieurs responsables de formation, un responsable des moyens et services et un responsable des parcours et de la relation stagiaire.*

- Quels sont les moyens mis en œuvre par l'AFPA pour la formation des formateurs ?

*RB : la Direction de la Formation et du Développement des Compétences (sous la responsabilité de la DI) a fait*

*un très gros travail sur la digitalisation de l'offre et l'accompagnement des équipes. L'accueil de nombreux CDD en urgence a fait déraiser les règles de recrutement et de formation des formateurs. Aujourd'hui un effort est fait pour rattraper le retard. Mais, il ne sera pas possible de revenir à des plans de formation lourds.*

- Où en est-on du PSE et de la mise en place de la mesure ?

*RB : le PSE ne pouvant pas être mis en œuvre (suite à décision juridique) sous la forme prévue, une nouvelle rédaction est en train de régler ce problème.*

- Qu'en est-il de la classification des métiers de formateur ?

*RB : mise en place d'un observatoire chargé de proposer à terme des évolutions.*

- Dans la mission "promo 16.18", quelle articulation avec les missions locales et comment aller chercher les "invisibles" ?

*RB : ce sont bien les missions locales qui sont en responsabilité de cette tranche d'âge et l'AFPA intervient en partenariat avec eux (parfois en accueillant des agents des missions locales dans les villages AFPA). Pour aller chercher les "invisibles", c'est un travail avec les missions locales pour trouver des solutions locales.*

## Relation AFPA / ANR

### **Points soulevés lors du CA et à l'AG**

- Mise à disposition de SESAME aux adhérents de l'ANR (disponible sur AGORA et donc seulement aux salariés)
- Comment recruter de nouveaux adhérents (mise à disposition d'information sur les futurs / nouveaux retraités) ? Déclinaison en région de la convention liant l'ANR et l'AFPA ?
- Comment renforcer les partenariats intergénérationnels entre retraités et jeunes salariés AFPA, au travers de parrainages, de transmissions « d'outils », de partages de connaissances, d'accompagnements notamment dans les villages AFPA, etc.

### **Réponses de Rémi Bordet**

Je vois avec le service communication pour la mise à disposition des publications internes.

On va rechercher avec Gabriel quelles solutions mettre en place pour que l'ANR puisse contacter les futurs retraités sans contourner la RGPD.

Je vais intervenir pour que les directeurs de centre mettent en place un accompagnement du départ en retraite (sur les 3 derniers mois par exemple) et voir avec la Directrice Générale les autres partenariats possibles et le renouvellement de la convention qui lie l'AFPA et l'ANRafpa.

### **Conclusion de Gabriel DANINO**

Notre travail sera désormais de traduire ces propositions en caractère opérationnel

*Clôture de l'assemblée générale par Bruno LE BIHAN qui remercie Rémi Bordet pour l'intérêt des informations transmises et la qualité de son écoute. Il remercie également Pascal Clavier et l'équipe d'Épinal pour leur disponibilité et le temps qu'ils nous ont consacré.*

*P/o le président, le secrétariat général*

  
Noufue GAUFFRE