

ORIENTATIONS STRATEGIQUES 2022-2023

Depuis que Les Séropotes existent, c'est-à-dire depuis plus de 15 ans maintenant, la vie avec le VIH a considérablement évolué. Peu à peu, le VIH est devenu une maladie chronique, et plus exactement une infection chronique. Nous sommes, collectivement, passés d'une stratégie de survie au jour le jour à des questions comme celle de notre vieillissement, ou de notre accès à la propriété.

Les Séropotes ont naturellement, au fil du temps, évolué avec cette « nouvelle donne », mais sans abdiquer ni ses valeurs, ni ses principes d'actions, consacrés dans une « charte des valeurs » adoptée en 2019. C'est à cette date également que nous avons formalisé notre projet associatif.

Mais pour autant, ce projet s'est concentré, et c'est son rôle, sur des objectifs très généraux que le Conseil d'Administration sortant ne souhaite nullement remettre en cause, mais au contraire renforcer en proposant à notre assemblée générale des orientations stratégiques valables pour les deux années à venir.

Ces orientations stratégiques sont donc une ligne de route à définir ensemble, mais aussi un engagement de travail en commun. Les candidats à l'élection au Conseil d'Administration auront naturellement à prendre position sur la base de ce document pour faire part de leurs intentions et de leurs ambitions.

La gouvernance et le débat interne, moteurs de notre action

Ce premier point est à la base de tout. Nous ne concevons la vie associative et militante qu'animée de manière à contribuer à la construction partagée de nos nouveaux projets, l'information constante de nos membres, et la formation, interne ou externe

Peu a été fait durant les dernières années dans cette visée. Sans doute la crise sanitaire y est-elle pour quelque chose, mais elle ne peut tout expliquer. Le Conseil d'Administration sortant a découvert une gouvernance pyramidale et cloisonnée, ou la présidence de l'association était le « siège du pouvoir » plutôt qu'une force d'animation et un relai.

Nous voulons, en 2022 et 2023, réfléchir à de nouveaux espaces de discussion, ou le retour à des dispositifs qui existaient par le passé (comme les dîners-débat) qui permettent de débattre de la vie politique et des orientations de l'association, de partager des expériences, des savoir-faire et des connaissances, de renforcer notre pouvoir de faire ensemble.

Pour coordonner l'action des Séropotes, le Conseil d'administration a approuvé le principe du recrutement d'un prestataire destiné à intervenir en appui (logistique, administratif et de communication) à la future équipe élue, qui aura à lancer la procédure de recrutement.

Former pour mieux partager

La formation est essentielle dans notre objectif de transmission. Elle permet de rendre durable notre identité, nos valeurs et notre histoire, sans que personne ne puisse en revendiquer la « paternité exclusive ».

D'ores et déjà, au sein de la commission « Accueil », une formation est dispensée auprès des accueillantes et des accueillants. Elle a été collectivement (au sein de la commission) repensée pour mieux coller aux expériences vécues par les nouvelles personnes accueillies.

Nous souhaitons nous inspirer de ces expériences pour développer considérablement le droit à la formation de toutes et tous nos membres, en mobilisant nos ressources internes mais aussi l'offre de formation existant à l'extérieur (offre associative ou via le carrefour des associations parisiennes par exemple).

La formation est aussi un enjeu de transmission de notre action, nos principes et nos savoirs à l'extérieur de notre association. Depuis 2020, Les Séropotes interviennent dans les formations d'autres structures (associatives ou entreprises) pour témoigner et former aux enjeux que nous portons. La mandature prochaine doit nous permettre d'accentuer cette offre à destination de l'extérieur, et de développer une offre de formation à destination des publics scolaires.

Reconstruire les liens sociaux : consolider les acquis et envisager l'« après Covid »

Le pôle « reconstruire les liens sociaux » regroupe les missions de l'accueil et des activités ludiques, sportives et culturelles.

L'année 2021 a évidemment été marquée par un contexte de restrictions sanitaires importantes qui ne nous a pas permis d'aller aussi loin que nous le souhaitions dans le développement de nos activités.

Cependant, les modalités d'accueil ont été collectivement repensées, il reviendra à la prochaine mandature d'ancrer pleinement dans la pratique ces réformes, et de les évaluer afin de les rendre durables.

La commission accueil devra également s'associer à la réflexion à venir sur nos outils de communication, interne comme externe.

Sur le front des activités, il conviendra que la prochaine mandature dote la commission dédiée d'une véritable autonomie en matière de construction d'un programme annuel adapté aux besoins de nos publics, en espérant que les contraintes se feront moins fortes.

Les dîners « Basiliade » reprendront ainsi leur rythme habituel, et les activités proposées seront lissées dans le temps, et plus souvent cofinancées par Les Séropotes.

Mieux vivre avec le VIH

Les réunions Tupperware-VIH seront elles aussi plus régulières (avec un objectif minimal de 6 « Tupp' » par an). Le groupe de parole auto-administré « DISpositif » sera « reboosté » en lien avec nos partenaires associatifs historiques, et élargi, dans la mesure du possible, à d'autres qui pourraient y trouver un intérêt fort. Pour ce faire, les conventions nous liant aux différentes associations devront être réécrites dans un objectif d'engagements réciproques pluriannuels.

Enfin, les week-ends de ressourcement pourront reprendre un rythme de croisière, avec au moins trois temps forts : Pont-d'Ouilly, la Maison de vie de Carpentras et Bonneuil. Là encore, l'organisation de ces événements, très chronophage, gagnera en fluidité si les tâches sont mieux partagées.

Une réflexion sur la mise en place d'une offre d'accompagnement psychologique totalement anonyme et gratuite a été initiée au sein du Conseil d'Administration. La prochaine mandature pourrait être l'occasion de finaliser ce projet, qui semble répondre à un besoin réel.

Défendre nos droits, défendre tous les droits

La communication, notamment au travers des réseaux sociaux, a été un enjeu fort de la précédente mandature, qui a pu bénéficier de l'engagement de tous les instants du référent dédié. Le Conseil d'administration sortant propose que la prochaine mandature puisse doter ces outils de communication d'un budget lui permettant de communiquer auprès d'un public encore plus large autour de nos messages forts (campagne Zérophobie, capsules vidéo sur l'assurance emprunteur, etc.).

L'ensemble de nos outils de communication (au premier rang desquels la newsletter) seront revus afin d'informer de manière plus régulière, plus complète et plus large.

La prochaine mandature aura à mettre en place le projet de permanence juridique et administrative physique imaginée par l'équipe sortante. Pour ce faire, il conviendra de trouver un lieu d'accueil de celle-ci et de créer des synergies nouvelles avec les autres associations œuvrant dans

l'accompagnement au quotidien des personnes vivant avec le VIH, pour ne créer ni doublon, ni situation de « concurrence » entre des actrices.

À ce titre, les présentes orientations stratégiques, que nous vous proposons ici, pourraient trouver à s'inscrire dans la démarche initiée par un collectif d'associations emmené par l'Ardhis et visant à investir le local proposé par la Ville de Paris au 22 rue Malher à Paris Centre.

Le plaidoyer autour des questions d'accès à l'assurance emprunteur, de « chemsex », et d'accès aux soins, devra être poursuivi. Notre association est désormais reconnue comme une actrice clé sur ces questions, et les mois qui vont suivre, occupés par les campagnes électorales de l'élection présidentielle et des législatives, seront l'occasion de nous exprimer et sensibiliser les futurs élus sur ces questions.

Enfin, la prochaine équipe élue devra avoir à cœur de susciter des vocations nous permettant d'être plus et mieux représentés dans les structures prévoyant une participation des usagères et des usagers du système de santé (CDU, Corevih, etc.).