



Fiche de poste :

Facilitateur-riche de Tiers-Lieu

Définition de l'emploi et nature de l'activité

L'OASIS EST UN LIEU D'EQUILIBRE, entre

- L'épanouissement de chacun et l'harmonie du groupe,
- La valorisation des ressources naturelles et le respect de leurs limites,
- La prise en compte des enfants comme des aînés,
- La recherche d'autonomie et l'ouverture sur le monde.

Pierre Rabhi

Il-elle occupe son emploi au sein de l'association éco-citoyenne « Les Ateliers Ligéteriens », dont l'oasis est le concept fondateur, propriétaire d'une ancienne friche industrielle et portant déjà l'activité de ressourcerie et d'Atelier Chantier d'Insertion.

Le rôle du ou de la facilitateur-riche est d'accompagner les activités de l'oasis-ressources, de coordonner son fonctionnement et son développement.

Activités principales du poste

Dans le souci constant de la participation des parties prenantes :

- Participe avec les parties prenantes à la conception et à l'élaboration du projet associatif
- Participe à la mise en place d'une stratégie de développement et de pérennisation économique
- Structure l'utilisation du lieu et coordonne la vie de la communauté
- Conçoit un programme et organise le déroulement des activités sur les plans logistique, matériel, administratif et des relations extérieures
- Déploie les partenariats locaux et nationaux, inscrit le tiers-lieu dans les réseaux
- Accueille et accompagne les porteurs de projet et les usagers du tiers-lieu
- Coordonne la communication

Activités secondaires

- Construit les outils de communication
- Assure la gestion administrative et financière
- Participe à la vie statutaire

Responsabilités

- A la responsabilité d'aider la direction et le Conseil d'Administration à la prise de décision pour l'ensemble des activités du tiers-lieu
- A la responsabilité de la sécurité et du bon usage des locaux
- A la responsabilité de l'équilibre économique des activités du tiers-lieu

Compétences « cœur de métier »

Connaissances spécifiques au secteur	Posséder une culture de la coopération, des projets participatifs, de l'économie sociale et solidaire et de la responsabilité sociétale et environnementale
Connaissance de la méthode de coopération	Piloter un projet coopératif
Conseil et accompagnement des publics	Identifier les enjeux d'accompagnement et de développement des porteurs de projets Faciliter la mise en relation en interne et externe
Gestion de partenariats	Développer des partenariats avec les acteurs et partenaires locaux pour l'activité professionnelle et la dynamique personnelle
Gestion de communauté	Développer une communauté et faciliter l'interaction entre les membres et les partenaires
Conception et mise en œuvre de la communication	Assurer une communication interne et externe avec de nombreuses parties prenantes (partenariat communauté)
Développement économique et commercial	Identifier des leviers économiques et assurer le développement des ressources du tiers lieu
Programme d'activités	Construire de façon participative un programme d'animations autour de la citoyenneté, la mobilité solidaire, l'inclusion numérique et l'évolution professionnelle, coordonner une équipe bénévoles/volontaires/partenaires pour les mettre en œuvre

Rattachement hiérarchique : sous l'autorité de la direction

Conditions, lieu et nature de l'activité

L'activité s'exerce au sein de la structure Les Ateliers LigéteRiens.

L'emploi s'exerce sur le site de la structure, localisé à Tavers (45) et en déplacements selon les partenariats externes (périmètre interdépartemental 45/41 et régional).

Le travail peut, selon les activités, s'effectuer seul et en équipe.

Les contacts et relations avec l'ensemble des utilisateurs du Tiers Lieu (usagers, clients, partenaires, salariés, bénévoles et volontaires) en font partie intégrante.

Conditions d'emploi :

- Contrat à Durée Indéterminée
- 35H hebdomadaires
- Rémunération selon CCN ACI « chargé-e de mission »