



Compte rendu ASSEMBLEE GENERALE du 6 AVRIL 2022 à PARENT

PARTICIPANTS

ANR : Bernadette Barbier, Christian Batoz, Jeannine Beaujean, Jean Louis Bernard, Simone Berrecochea, Christiane Bohn, Bernard Carabin, Liliane Chaigneau, Danielle Cohen, Marie France Courcaud, Gabriel Danino, Daniel De Souza, Corinne Decuigniere, Guy Domenjole, Yvonne Domenjole, Jean Louis Ferrenbach, Corinne Forterre, Martine Gaillard, Monique Gauffre, Alain Geoffray, François Gessner, Jean Pierre Guionnet, Mohamed Hamrouni, Louis Haquin, Pierre Hertrich, Régine Jacquemin, Claude Jaugey, Henri Kmieckowiak, Jocelyne Laplace, Bruno Le Bihan, Denis Le Capitaine, Marieluise Leroy, Daniel Lesueur, Jean Jacques Lhotellier, Isabelle Martin, Jean Michel Martin, Patrick Mathon, Catherine Montangerand, Yves Munsch, Patrick Noël, Thérèse Noël, Rémy Pantecouteau, Philippe Pelingre, Patrick Pena, Alain Rolles, Roselyne Rouan, Jean Segur, Brigitte Taureau, Francine Theobald, Daniel Thomas, Giorgio Vestidello.

AFPA : Christophe Picard (directeur régional AFPA Auvergne/Rhône-Alpes), Véronique Chollet (directrice du centre de Clermont-Beaumont)

Diffusion du compte-rendu : les comptes-rendus d'assemblée générale sont transmis à tous nos adhérents (par mail ou par courrier) et mis sur notre site.

Ce compte-rendu reprend l'essentiel de nos échanges ; pour plus de détails sur les éléments d'information, consulter sur notre site le diaporama d'animation de cette assemblée ainsi que le compte-rendu du conseil d'administration.

Quelques chiffres

Le 5 avril, 40 personnes ont visité le CFPA de Clermont-Beaumont, 60 personnes ont déjeuné, 18 adhérents ont participé au CA, 38 adhérents et accompagnants ont visité Michelin.

Le 6 avril, 51 adhérents ont participé à l'AG pendant que 28 accompagnants visitaient Gergovie, l'après-midi 74 personnes ont visité le panoramique des Dômes, 77 personnes ont participé à la soirée.

Le 7 avril, 68 personnes ont participé à la journée détente (Volcan Lemptégy, Vulcania).

Un grand merci à Jean-Michel Martin et à Dominique, son épouse pour l'organisation de ces journées ; un grand merci à Thérèse Noël et Denis le Capitaine qui ont assuré les inscriptions ; un grand merci à tous pour leur patience et disponibilité pour faire face aux changements et aléas de dernière minute.

Ouverture de l'assemblée générale

Gabriel Danino ouvre la séance, il remercie les participants et leur souhaite la bienvenue. Il présente l'ordre du jour.

Une minute de silence est observée à la mémoire des adhérents et de leurs proches qui nous ont quitté en 2021/2022. Nous partageons également une pensée pour l'Ukraine.

VOTE ET GOUVERNANCE DE L'ANR

Denis le Capitaine explique l'organisation mise en place pour le vote en ligne et pour permettre aux adhérents n'utilisant pas leur mail d'y participer en votant par correspondance.

55 % des adhérents ayant payé leur cotisation ont exprimé leurs votes, le quorum de 25 % est largement atteint ;

Résolutions : elles sont adoptées à 97 %.

Conseil d'administration 2022

Elus 2022 : Bruno le BIHAN, Jean-Pierre GOUDOT, Jocelyne LAPLACE, Patrick MATHON, Patrick PENA, Daniel de SOUZA.

Elus 2021 : Naji BRIGUI, Mohamed HAMROUNI, Régine JACQUEMIN, Denis le CAPITAIN, Patrick NOEL, Alain ROLLES.

Elus 2020 : Gabriel DANINO, Martine GAILLARD, Monique GAUFFRE, Marieluise LEROY, Yves MUNSCH, Thérèse NOEL.

Composition du bureau 2022

Président : Gabriel DANINO

Vice-présidents : Bruno le BIHAN, Jocelyne LAPLACE,

Trésorière : Thérèse NOEL, trésorière adjointe : Régine JACQUEMIN

Secrétaire : Denis le CAPITAIN, secrétaire adjointe : Monique GAUFFRE

Membres du bureau : Patrick NOEL (gestion des adhérents), Mohamed HAMROUNI (digital)

Réflexion sur la gouvernance de notre amicale

L'indisponibilité du président nous a conduit à réfléchir sur notre fonctionnement.

Pour assurer la continuité du fonctionnement, si indisponibilité du président, les vice-présidents vont être associés plus fortement aux échanges avec l'AFPA au niveau national ; ils vont effectuer en équipe une partie des tâches d'animation.

Pour pallier l'indisponibilité d'un membre du bureau, les informations seront partagées plus largement entre tous les membres du bureau et particulièrement les adjoints.

Les délégués régionaux seront plus responsabilisés avec un soutien opérationnel du niveau national ; les vice-présidents organiseront et animeront des réunions avec les délégués régionaux.

Candidatures à prévoir pour 2023

Nous devons trouver dans nos adhérents, parmi les futurs retraités ou les retraités non adhérents qui viennent de quitter l'AFPA, des personnes susceptibles de :

- remplacer les administrateurs sortants qui ne souhaiteront pas se représenter en 2023,
- devenir administrateur, puis président au départ de Gabriel Danino (cette personne doit tout particulièrement être en mesure d'entretenir des relations avec l'AFPA au niveau national),
- devenir membre du bureau en tant que secrétaire général adjoint dès 2023.

Chargés de mission

Yves BRIEX : auprès du président

Bernard FIAT : administration du site ANR

Jocelyne LAPLACE : coordination éditoriale de Contacts

Régine JACQUEMIN : développement/stratégie, accompagnement des régions

Patrick PENA : suivi des mutuelles

Martine GAILLARD : relations partenaires
Monique GAUFFRE : développement du partenariat avec AGIR
Yves MUNSCH : sessions de préparation retraite
Daniel THOMAS : relations avec l'UFR et CFR
Danielle COHEN : voyages à l'étranger
Jacques CHOPINEAU : coordination voyages avec PRObtp.

LIEUX ET DATES DES PROCHAINES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

Assemblée générale 2023

Le conseil d'administration a retenu la proposition d'Alain Rollès qui accepte de l'organiser.
Elle est prévue à Biscarosse, les 9, 10 et 11 mai 2023 pour tenir compte des vacances scolaires (dates à confirmer).

Assemblée générale 2024

Martine Gaillard se propose pour l'organiser avec deux options, Corse ou Ouest de PACA.
Elle approfondira les deux options pour que nous disposions d'éléments de décisions.

REGLEMENT INTERIEUR ET STATUTS

La mise en place du vote en ligne nous a conduit à revoir le règlement intérieur pour y intégrer cette modalité de vote, approuvée l'année dernière par le conseil d'administration et l'assemblée générale.

Néanmoins, à ce jour, nombre d'articles ne correspondent plus à notre pratique, tant dans le règlement intérieur que dans nos statuts. Un groupe de travail composé de membres du bureau, d'administrateurs, de délégués régionaux va revoir ces textes pour être en mesure de vous les proposer au vote 2023.

Ils intégreront des améliorations proposées par nos administrateurs ainsi que des amendements concernant les articles relatifs aux délégués régionaux (simplification des articles, complément sur leur fonction, ...). Nous nous appuyerons sur un ancien document définissant cette fonction et sur les textes rédigés dans le manuel de fonctionnement.

BILAN ET PERSPECTIVES

Situation financière de notre amicale

Thérèse Noël présente le rapport financier de l'amicale et commente le bilan annuel en termes de recettes et de dépenses.

La situation pandémique a mis en sommeil nombre d'activités ; 2022 s'annonce comme une année de relance des activités.

En 2021 la cotisation est passée à 32 €, la dotation aux régions à 50 %, l'Occitanie a reçu une subvention de la région AFPA. La subvention nationale 2021 Afpa a été versée début 2022.

La situation financière reste maîtrisée et saine.

Le montant de la cotisation à 32 € est reconduit.

Points sur les activités 2021

Le contexte pandémique nous a conduit à annuler nos activités présentielle tant régionales que nationales. Nos

réunions ont été assurées par visioconférences et nos délégués régionaux se sont fortement mobilisés pour maintenir des liens sociaux avec nos adhérents.

Des formations pour l'utilisation de Zoom et de notre site, ont été proposées en ligne, aux administrateurs et délégués de région.

Notre site a été actualisé, la « revue Contacts » a été éditée, les activités nationales photo et « printemps des poètes » ont bien fonctionné. Le suivi des mutuelles et les relations avec « nos » partenaires externes (PRObtp, UFR CFR, AGIR, ARPE, Restos du Cœur, ONG) ont été maintenus.

Plan de relance

Préparé à partir des visioconférences avec les délégués régionaux, il vise particulièrement à :

- réactiver les relations avec l'AFPA au niveau national et dans des régions,
- mettre en œuvre un plan d'action pour communiquer avec les futurs retraités,
- recruter des adhérents,
- impulser le développement de nos régions en collaborant avec nos délégués régionaux.

En 2022, notre plan de relance se déclinera en actions concrètes et opérationnelles.

PLAN D' ACTIONS 2022 AVEC L'AFPA

Visioconférences avec l'AFPA et perspectives de collaboration

Ces actions concrètes ont commencé avec deux visioconférences organisées le 23 mars entre l'ANRAfpa et l'AFPA, l'une avec la DRH (Pierre-Yves Leclerc), l'autre avec la DIRCOM, animations régionales et nationale (Pierre Simon).

Elles nous permettent d'envisager la mise en place d'une meilleure collaboration et des échanges d'informations avec l'AFPA par :

- l'accès pour les salariés aux informations de l'ANR en mettant en place un lien entre Agora et notre site,
- la diffusion sur notre site de la « Newsletter AFPA », témoignant des actions innovantes et valorisant les partenariats,
- la mise en synergie de nos partenariats (Restos du cœur, PRObtp, ...).
- l'organisation une fois/an des rencontres entre les responsables de communication AFPA/ANR avec le comité de rédaction de la revue « Contacts »,
- la mobilisation de nos adhérents pour participer à des jurys d'examen, à des actions d'aide à l'insertion et à la formation et contribuer à l'animation de tiers lieux,
- notre participation à des actions de communications événementielles (forums des métiers, salons, journées portes ouvertes).

Sessions de préparation à la retraite

Le constat sur la nécessité de rénover l'offre est complètement partagé entre l'AFPA et l'ANR, revoir l'offre pour accompagner plus en amont les futurs retraités et pour repérer et cibler les candidats potentiels (à partir de 60 ans) en s'appuyant sur des outils internes AFPA (SIRH).

Notre collaboration est envisagée sur trois plans :

- actualiser l'offre de services (parcours) pour les futurs retraités (pédagogies mixtes, animations présentielle),
- renforcer la communication et le lien vers l'ANR (AGORA, relais RH, contacts locaux, ...) pour toucher les personnes susceptibles de nous rejoindre,

- promouvoir et professionnaliser les personnes ressources en charge d'animer les sessions.

Une prochaine session en présentiel est prévue à Dijon animée par Yves Munsch.

Animation des sessions

Il s'agit de ressourcer et de professionnaliser 2 ou 3 nouveaux animateurs répartis sur le territoire. Le processus de recrutement est directement sous la responsabilité de la DRH en lien avec Yves Briex. Les personnes candidates retenues seront formées en partie en participant et en accompagnant Yves Munsch dans son animation.

L'animation par visioconférences, suite aux expérimentations, est abandonnée ; toute la session se déroulera en présentiel. Il est clairement spécifié que dans le contenu de la formation, l'ANR ne se substitue pas à l'accompagnement des DRH de l'AFPA.

Une nouvelle convention ANR/AFPA

Une nouvelle convention va être signée dans les prochains mois. Elle définira nos champs de coopération et les modalités de notre partenariat ainsi qu'un cadre opérationnel au niveau national (AFPA-ANR) et sa déclinaison au niveau régional (relation entre les DR AFPA et les délégués régionaux de l'ANR).

Les annexes opérationnelles de la convention devraient indiquer le nom des délégués régionaux ANR ainsi que celui des DRH région AFPA afin de faciliter les échanges au niveau des régions.

FONCTIONNEMENT DE L'ANR - PLAN D' ACTIONS 2022

Notre revue Contacts

Jocelyne Laplace nous présente les articles du prochain Contacts. Actuellement elle dispose de 15 propositions (articles rédigés ou réponses positives à ses sollicitations).

Elle encourage les participants à proposer des articles, à partager leurs passions, leurs engagements, sans se préoccuper de la forme car ensuite les textes sont retravaillés en concertation.

Régine Jacquemin propose que chaque région rédige un article sur une personnalité de sa région (homme ou femme célèbre, politicien, artiste, ...). Cette idée est approuvée par les adhérents.

L'idée d'un Contact à destination des futurs retraités de l'AFPA est retenue, Jocelyne Laplace va faire des propositions de contenus et constituer une équipe de rédacteurs. La diffusion devra cibler les futurs retraités.

Voyages

Danielle Cohen fait le point des voyages, pas de voyage en 2021 pour cause de pandémie, un voyage programmé début juillet 2022 (trains suisses et visite des glaciers) annulé (manque de participants pour obtenir un tarif satisfaisant).

Elle fait circuler un papier pour que nous exprimions nos préférences sur ses propositions (Madère, les canaries, les Açores, voire la Toscane), période envisagée septembre/octobre 2022. Les personnes intéressées peuvent la contacter.

En 2023, elle envisage de programmer une croisière sur le Rhin au printemps.

Pour l'instant, elle ne prévoit pas de voyages hors Europe.

Recrutement adhérents et animation régionale

L'enquête conduite auprès des délégués régionaux de l'ANR en 2021 a permis de dégager des questionnements et des lignes d'actions.

- Pour quelles raisons les personnes adhèrent-elles, restent-elles, nous quittent-elles ?
- Que faire demain tant pour recruter que pour satisfaire les adhérents inscrits ?
- Comment mettre en place un système d'information montante et descendante entre AFPA région et ANR région ?
- Quelle animation régionale, mettre en place, en lien avec l'AFPA, pour intéresser les futurs retraités et nos adhérents ?
- Comment aider les régions où il n'y a que quelques adhérents ?

Quelques actions menées par nos délégués

Bretagne – Pays de la Loire

A l'initiative de JJ Lhotellier, un groupe Whats'app sur le jardinage a été mis en place en Pays de la Loire ; il fonctionne bien, pratique et interactif.

Mohamed Hamrouni propose de faire un lien entre leur Whats'app et notre site.

Louis Haquin a créé depuis plusieurs années une gazette locale que vous trouvez sur notre site. Pour la relation avec les centres AFPA de la région, il s'appuie sur un « interlocuteur ANR repéré » dans chaque centre.

Quelques idées à travailler

Utiliser notre site internet pour des thèmes d'échanges

Jocelyne nous propose de créer sur notre site une chronique d'échanges ; par exemple, une chronique sur les jardins (idée de JJ Lhotellier) ; beaucoup d'adhérents ont un jardin.

Un « programme commun »

Proposer des actions concertées à conduire dans chaque région avec un cadencement et une aide à leur mise en œuvre par le niveau national.

Par exemple, demander à chaque région d'organiser une visite de centre à l'occasion d'une visite culturelle. En Rhône-Alpes, ils ont prévu une visite du centre d'Annecy lors de leur prochaine sortie « loisirs ».

Proposer la visite d'une antenne des Restos du cœur, ...

Nos partenariats

Patrick Pena assure le suivi de nos partenariats « mutuelle » et conseille les retraités et futurs retraités, il les met en relation avec les correspondants de nos mutuelles référencées.

Daniel Thomas nous informe régulièrement par ses articles des évolutions concernant nos retraites et nous transmet le bulletin d'information UFR, disponible également sur notre site.

Martine Gaillard, chargée de mission partenariats (Restos du cœur, ARPE, AGIR, ...), va rédiger une rubrique pour les développer.

Le partenariat avec les « restos du cœur » monte en puissance, en Bretagne, en Midi-Pyrénées, ... Denis le Capitaine et Bruno le Bihan sont impliqués au niveau national.

Le partenariat avec ARPE fonctionne bien en Ile-de-France, un peu dans le Grand Est ; la convention doit être déclinée en région, avec les noms des responsables de ARPE.

Monique Gauffre, en équipe avec Martine Gaillard, se propose de mettre en relation les avis de recherche d'AGIR à l'international avec les adhérents intéressés par des missions à l'international.

L'heure de la pause est arrivée, la parole va être donnée à nos intervenants externes.

INTERVENTION DE CHRISTOPHE PICARD (directeur régional Auvergne/Rhône-Alpes)

Il est ravi de nous rencontrer et de conforter les liens entre l'AFPA-AURA et l'ANR.

Il propose de nous présenter rapidement la situation de la région AFPA Auvergne/Rhône-Alpes et d'ouvrir sur des échanges pour répondre à nos questions.

Situation

Il fait le point des 13 centres principaux et sites annexes délocalisés. Ont été fermés Aurillac et Rieux à Lyon (avec redéploiement des activités à Vénissieux et Saint-Etienne), Roanne est fermé, Saint-Etienne est gardé.

La région AFPA emploie 450 salariés en CDI et 170 CDD en moyenne pour assurer les remplacements et les surcroûts d'activité.

Cela permet à l'AFPA de répondre avec agilité et réactivité aux commanditaires privés et publics en mettant en œuvre des actions ponctuelles.

Marché

L'activité de l'AFPA Auvergne/Rhône-Alpes a diminué, elle n'a pas remporté certains marchés, la politique régionale industrielle a divisé par trois les crédits à la formation professionnelle, la commande régionale est très rare.

Au niveau national, le programme investissement compétence (PIC) est décliné en programmes régionaux (PRIC). La région Rhône-Alpes n'en a pas voulu, c'est pôle-emploi qui le porte.

Pour trouver des financements ils se battent auprès de pôle-emploi et de tous les financeurs individuels. En 2018, ils ont eu 38 millions de chiffre d'affaires, en 2021, 46 millions.

Des marchés existent à condition de rendre le service attendu.

Participants aux actions de l'AFPA Auvergne/Rhône-Alpes

Le taux d'accès à l'emploi des personnes formées à l'AFPA Auvergne/Rhône-Alpes est de 67 %, ce qui est très satisfaisant.

84 % des bénéficiaires réussissent au titre, 87 % sont satisfaits de leur parcours.

En 2021, 14 000 participants ont intégré une action conduite par l'AFPA Auvergne/Rhône-Alpes, dont 8000 stagiaires (unité de mesure les heures travaillées stagiaires = HTS) et 6000 bénéficiaires c'est-à-dire des personnes accompagnées (prépa compétences, dé clic, ...).

Points forts de l'AFPA Auvergne/Rhône-Alpes

Notre rapidité à mettre en œuvre de nouvelles stratégies opérationnelles adaptées au contexte de nos partenaires nous permet de répondre à leurs exigences.

Nous visons en 2023, un village dans chaque centre. Il faut fédérer des partenaires et leur apporter des réponses en s'appuyant sur leurs besoins, les réponses ne sont pas duplicables à d'autres partenaires. Nous ne proposons pas un modèle qui s'impose, mais avons mis au point un canevas d'approche : écouter nos interlocuteurs et proposer des réponses adaptées.

Deux projets sont aboutis, un à Vénissieux (industrie du futur, public éloigné de l'emploi), l'autre au Puy-en-Velay (autour du bois, métaux, artisanat) et des projets démarrent dans d'autres centres.

Après ces explications, Christophe Picard nous propose de lui poser des questions.

Le concept de « village AFPA »

Le village AFPA vise à fédérer des partenaires dans un lieu unique.

Au-delà de notre cœur de métier de formation, il existe des difficultés qui vont bien au-delà des compétences techniques. Comment aller vers les plus éloignés de l'emploi ? Quel parcours leur faire réaliser avant d'entrer en formation ?

Actuellement, c'est un parcours du combattant avec de nombreuses étapes non coordonnées (pôle emploi, assistante sociale, ...) avec des difficultés de mobilité. Comment résoudre ces difficultés ? En fédérant les partenaires dans un lieu unique.

Utiliser le patrimoine immobilier

L'activité de l'AFPA a diminué depuis 10 à 20 ans mais l'AFPA dispose d'un patrimoine immobilier, qu'elle ouvre à des partenaires (avec des conventions et des financements) pour inscrire des personnes à des parcours les menant jusqu'à l'emploi.

L'AFPA ne peut pas répondre seule à des problèmes de territoire, elle renforce sa vocation d'ensemblier, elle fédère des porteurs de projets ou partenaires (associés ou co-traitants).

Village AFPA, village des solutions

Quel nom de baptême ?

Le nom dépend des partenaires et des financements. A Saint-Etienne, il s'appelle Manuvillage.

Les statuts juridiques peuvent être différents ; très souvent « association entre partenaires » mais il pourrait être imaginer un EPIC, une filiale Accès à l'emploi, Afpa entreprise.

Nous sommes accompagnés par la banque des territoires qui co-investit.

INTERVENTION DE VERONIQUE CHOLLET (directrice de Clermont-Beaumont) nous présente l'expérience de son centre

A Clermont-Beaumont, des ateliers collaboratifs ont été ouverts dans l'ancien pavillon des directeurs. Ils se sont questionnés sur des actions d'utilité sociale à conduire sur le territoire, partager les difficultés avec des partenaires (fédération du bâtiment, pôle-emploi, ...). Comment aider ?

Cela leur a permis de mettre en œuvre des prêts de vêtements pour les entretiens d'embauche, cuisine, des journées « job dating » avec des prestations intégrées (CV, coiffeur, relooking) avec l'aide d'association d'esthétique, des journées portes-ouvertes, de chercher des opportunités de formation en réponse aux besoins des élus et des activités de proximité.

En face du centre, une entreprise de vélos très haut de gamme avait besoin de surfaces pour ses bureaux et pour ses ateliers. Ils ont implanté une ligne de production dans les locaux de l'AFPA. Aujourd'hui ils sont 11 salariés. Ils avaient besoin de formation. Ils ont présenté leur projet construit autour du cycle :

- découverte des métiers du cycle,
- fabrication française sur le territoire de vélos,
- réparation de vélos (titre professionnel avec deux CCP).

Les villages sont également ouverts aux habitants. Aider à repérer les invisibles qui ne demandent même pas le RSA. La structure qui fait la maraude leur a proposé d'accueillir des « invisibles » ; ils ont monté un ensemble de services pour répondre à cette demande (numérique, présentation, remise à niveau, ...) avec un partenariat mobilité (garage solidaire, auto-école solidaire).

Christophe Picard

Il n'y a pas de changement majeur dans les emplois AFPA (conseiller numérique, intendant de site). Chaque projet doit être financé, les financeurs sont sollicités sur le territoire en fonction des projets (subvention d'équipement ou de fonctionnement, loyer pour les espaces).

Notre objectif est de retrouver l'équilibre financier. La mise en place d'une plateforme de relation appels clients (publics, dont CPF et privés) qui répond dans les 24 h, nous permet d'améliorer notre réactivité.

Le résultat 2021 de l'AFPA est le meilleur depuis 12 ans.

Gabriel Danino conclut en rappelant que la convention nationale AFPA/ANR devrait se décliner en convention régionale, et questionne sur ce que nous pouvons faire ensemble. Il passe la parole à Daniel Thomas.

INTERVENTION DE DANIEL THOMAS

Christian Bourreau (UFR) n'a pu se déplacer comme prévu, Daniel s'est proposé pour nous faire un bref point de situation, en très peu de temps. L'heure de la pause déjeuner est arrivée.

Il nous présente les thèmes relatifs à notre statut de retraités en cette période d'élection et nous rappelle notre mission citoyenne et l'importance de notre vote, tout particulièrement après et avec cette période de pandémie et la situation en Ukraine.

Le problème des EPHAD, tel que l'a montré le scandale ORPEA, est inacceptable. L'UFR par l'intermédiaire de la CFR intervient auprès des services publics (autonomie, établissements, ...). Le coût exorbitant de 5000 € par mois ainsi que le détournement des subventions de l'état va être diffusé dans le prochain rapport de l'IGAS.

Il nous rappelle l'incidence économique de la guerre en Ukraine et la diminution du pouvoir d'achat des retraités depuis 20 ans (perte de 20 à 30 %). Quelle indexation pour nos retraités (les prix, les salaires, indexation réelle ou théorique) ?

Quel avenir pour nos retraites ? Les partenaires sociaux qui gèrent l'AGIRC/ARCCO ont décidé de faire reculer l'âge de la retraite en instaurant un malus/bonus. Il nous rappelle le projet de retraite universelle avec plusieurs scénarios ainsi que le projet d'intégration d'une partie des complémentaires santé dans les prestations de la caisse de sécurité sociale.

Autant de projets qui nous concernent en tant que citoyen.

Gabriel Danino clôt cette réunion et nous nous dirigeons vers le restaurant pour un repas partagé par tous avant de partir pour la visite du Puy de Dôme.

*Ce compte-rendu a été relu et validé par les membres du bureau
Pour le secrétariat général*


Noufène GAUFFRE