AFTERDAN DANONE ALUMNI - ZOOM DU 2 MAI :
« Sens au travail de quoi parle-t-on ? »

Dans la perspective de l'évènement « 50 ans du Discours de Marseille » le 25 octobre 2022, nous avons donné la parole à Clio Thérage, ex-Danoneuse engagée, qui œuvre aujourd'hui chez So Many Ways, afin d'éclairer et outiller, Salariés et Managers, sur la question du sens au travail.

En introduction, Estelline Desandère nous a rappelé comment le discours de Marseille posait déjà, il y a 50 ans les bases de cette question du sens, par la recherche d'équilibre entre AVOIR (réduire les inégalités) et ETRE (répondre aux inspirations profondes de l'être humain)
Puis, Clio nous a présenté la démarche So Many Ways:

DES CONVICTIONS :

L'ENGAGEMENT est le moteur du bien vivre son travail et le SENS en est le driver clé.
Le SENS est une notion PERSONNELLE et une CO-RESPONSABILITE

UN MODELE DE RAPPORT AU TRAVAIL, LE WORKOSCOPE, QUI S'ARTICULE AUTOUR DE 5 MODES :

1. Mode **ASCENSION :** « le travail comme moyen d'acquérir une position sociale »
2. Mode **EQUILIBRE :** « le travail comme moyen de gagner sa vie »
3. Mode **TRANSFORMATION :** « le travail comme moyen de laisser une trace dans son organisation »
4. Mode **IMPACT :** « le travail comme moyen d'avoir une utilité sociale »
5. Mode **INTROSPECTION :** « le travail comme moyen de développement personnel »

Nous avons ensuite échangé en petits groupes autour de 3 questions :

1. En quel mode sommes-nous individuellement aujourd'hui ?
2. Comment avons-nous évolué au cours de nos carrières et ce qui nous fait changer de mode ?
3. Quels pourraient être les leviers de reconnaissance et de valorisation à donner pour chacun des modes ?

EN CONCLUSION DE CES ECHANGES

Le modèle WORKOSCOPE est perçu comme très pertinent et très engageant sur la notion de CO-RESPONSABILITE.
C'est un modèle dynamique, chacun ayant expérimenté les 5 modes au cours de sa carrière et PERSONNEL, le facteur déclenchant du changement de mode étant propre a chacun et souvent d'ordre privé.
Un modèle INDIVIDUEL car la combinaison des 5 modes est propre à chacun
Avec des leviers de Reconnaissance et Valorisation qui doivent être eux aussi individualisés.
Une grande majorité d'entre nous ayant démarré en mode Ascension / Equilibre, nous nous sommes questionnés sur l'impact du « conditionnement / formatage » lié à l'environnement : Famille, Etudes.

L'idée n'est pas d'être exhaustif sur les discussions, mais de témoigner d'un moment d'échange inspirant, dans un contexte chaleureux et bienveillant, qui caractérisent les CaféZoom AfterDan.

Merci encore Clio et Estelline !

Pour aller plus loin :

1. **Sens Dessus Dessous : L'Enquête Sens au Travail**

https://mailchi.mp/somanyways.co/enquete-b2b?utm_source=linkedin&utm_medium=post_clio&utm_campaign=enquete_b2b_linkedin_clio

2. **Le Workoscope : L'outil qui va changer votre vie Pro**

https://www.workoscope.co/

3. **Etude Google -Aristote- sur meaning et impact**

https://rework.withgoogle.com/print/guides/5721312655835136/

4. **Welcome sur la valeur des tests de personnalité … C'est décoiffant !**

https://ne-np.facebook.com/wttj.fr/videos/les-tests-de-personnalit%C3%A9-sont-ils-bullshit-psycho-boulot/329473155731578/