PROJET DE DEVELOPPEMENT ASSOCIATIF 2021-2024

Cercle des Nageurs de Niort la natation sociale, solidaire et innovante.

RESUMÉ :

Le présent document a pour ambition de poser les grandes lignes de ce que sera le Cercle des Nageurs de Niort dans les années à venir. Il se veut le plus complet possible.

Table des matières

1 ÉTAT DES LIEUX 3
1.1 Identité 3
1.1.1 Identification 3
1.1.2 Adresse du siège social 3
1.1.3 Objet de l'association 4
1.1.4 Les différentes disciplines du club 4
2 VALEURS ET PHILOSOPHIE DE L'ASSOCIATION 6
3 LES USAGERS 7
3.1 Tableau de répartition des usagers 7
3.2 Chiffres clés 8
3.2.1 Ventilation majeurs/mineurs 8
3.2.2 Ventilation homme/femme 9
3.3 Quelques chiffres marquants 9
4 Activités proposées 10
5 TYPES D'ACTIONS ET DESCRIPTION 12
5.1 Développement de la structure : 12
5.2 Formation des acteurs : 12
5.3 Promotion et communication : 12
5.4 Organisation de manifestations sportives : 12
5.5 Santé : 12
5.6 Activités lors des vacances scolaires : 12
6 LOGISTIQUE 13
7 PARTENARIATS 13
7.1 Partenaires institutionnels 13
7.2 Partenaires privés 13
8 ANALYSES & DIAGNOSTICS 14
8.1 Les usagers 14
8.2 Offre d'activités 14

8.3 Actions menées 14
8.4 Fonctionnement du club 15
8.5 Les ressources humaines 15
8.6 Finances 15
8.7 Les ressources infrastructurelles et matérielles 16
8.8 Communication 16
9 ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT INTERNE 17
10 DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT EXTERNE 18
10.1 Les usagers & Offre d'activités 18
10.2 Actions menées 18
10.3 Les ressources humaines 18
10.4 Fonctionnement du club 18
10.5 Finances 19
10.6 Politique territoriale 19
10.7 Politique fédérale 19
10.8 Comité départemental et autres clubs de natation du département 19
11 ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT INTERNE 20
12 LE PROJET 21
12.1 Volet sportif 21
12.1.1 Ecole de natation ..... **Erreur ! Signet non défini.**
12.1.2 Natation course 21
12.1.3 Water-polo 21
12.1.4 Nager-Forme 22
12.1.5 Nager Handisport et sport adapté 22
12.2 Volet éducatif 22
12.2.1 Respect et estime de soi et de l'autre 22
12.2.2 Gout de l'effort, ténacité et dépassement de soi 22
12.2.3 Être en harmonie avec son corps et son esprit 22
12.2.4 La transmission et le partage des valeurs citoyennes du sport 23
12.2.5 Devenir acteur de l'éducation populaire 23
12.3 Objectifs fixés 23

1 ÉTAT DES LIEUX

Ce projet doit permettre :

1. Aux dirigeants et futurs dirigeants de l'association de définir et de mettre en place leurs actions dans le cadre d'une politique générale de référence.

2. Aux intervenants sportifs de connaître leurs priorités et les moyens pour mettre en œuvre leurs objectifs,

3. Aux partenaires institutionnels, et privés, de mieux connaître les objectifs de l'association et de confronter ces objectifs à leurs propres valeurs, attentes ou orientations politiques, d'anticiper, de partager et d'accompagner les projets du club,

4. A tous les adhérents de mieux connaître leur association, et de pouvoir s'identifier dans le projet du club et de le confronter à leurs propres valeurs et attentes.

Ce document présente, la situation antérieure et actuelle du CNN, l'analyse de la situation actuelle, puis l'organisation des objectifs et des actions pour la prochaine olympiade.

1.1 Identité

Dénomination de l'association Association :
Cercle des Nageurs de NIORT

1.1.1 Identification

Numéro Siret : 38881221600025
Numéro RNA et n° du récépissé en préfecture : W792001767

1.1.2 Adresse du siège social

Hôtel de la vie Associative
12 RUE Joseph Cugnot
Code postal : 7900
Commune : Niort

1.1.3 Objet de l'association

Cette association a pour but :

- De promouvoir le goût et la pratique des différentes activités de la natation par l'initiation, le perfectionnement et la compétition

- De développer une qualité pédagogique et éducative

- De permettre au plus grand nombre d'apprécier les activités aquatiques,

- De favoriser le développement physique et moral, individuel et collectif au sein d'un club qui favorise la prise de responsabilité de tous, jeunes et adultes, au travers d'une éducation populaire et sportive

- De valoriser le goût et la pratique des différentes activités de la natation par toutes manifestations, activités commerciales ciblées, vente des produits dérivés, de services ou des prestations adaptées

- D'organiser, de promouvoir, de développer les activités physiques et sportives de compétition et / ou de loisir pour les personnes présentant une déficience motrice, visuelle ou auditive.

1.1.4 Les différentes disciplines du club

- Natation sportive, Académie de natation
- Water-polo
- Natation synchronisée
- Maîtres
- Aquagym
- Handisport
- Plongeon
- Natation en eau libre
- Sauvetage Sportif
- Formation de secourisme.

L'association est affiliée à :

- Fédération Française de Natation (FFN),
- Fédération Française de Sauvetage et de Secourisme (FFSS),
- Fédération Française Handisport (FFH),
- Fédération Française de Sports Adaptés (FFSA) .

Territoires d'intervention

Département : 79

Communauté d'agglomération du Niortais

Ancrage fédéral : le seul club de natation affilié FFN (Fédération Française de Natation) sur le territoire dans un rayon de 26 kilomètres.

Le département ne compte que 6 clubs affiliés FFN.

Ancrage des structures aquatiques publiques sur le territoire :

Piscine Mauzé : La communauté d'agglomérations comprend une piscine dont elle est propriétaire et gestionnaire composée d'un bassin sportif de 25 mètres, 4 couloirs et d'un bassin ludique

Piscine de Chauray: La CAN est gestionnaire du centre aquatique. Celui-ci comprend un bassin sportif de 25 mètres, 4 couloirs avec un petit bassin en deux parties, une ludique et une d'apprentissage, une partie bien-être (spa, sauna…)

Piscine de Champommier	Bassin de 4 couloirs
Piscine de Pré-Leroy (En rénovation)	Bassin sportif 6 couloirs et bassin sportif 50 M 8 couloirs
Piscine de Magné	Bassin 5 couloirs extérieur
Piscine de la Garette	Bassin 4 couloirs extérieur

Notre association opère dans tous les établissements cités au travers de créneaux accordés par la CAN tout au long de la saison sportive (septembre à juillet) et ponctuellement dans les piscines d'été.

Liens avec le milieu scolaire

Le CNN facilite l'accès au sport en proposant aux jeunes du territoire d'intégrer, grâce au dispositif mis en place par l'éducation nationale et le collège des Classes à Horaires Aménagés permettant aux enfants de pratiquer la natation sportive

2 VALEURS ET PHILOSOPHIE DE L'ASSOCIATION

Le CNN participe à l'éducation populaire, pense et innove sur ses propres normes de fonctionnement au développement et à l'intégration sociale de personnes de tout âge par la création d'une communauté de pratique sportive des activités aquatiques de la natation.

Sur le plan physique et sportif :

Apprentissage et perfectionnement des techniques de nage et amélioration des performances individuelles et collectives.

Recherche de la maîtrise du corps, d'une bonne condition physique et d'un développement intellectuel et physique harmonieux.

Sur le plan éducatif :

Respect et estime de soi et de l'autre. Quel que soit le niveau, les compétences, la personnalité, l'origine et l'âge des adhérents, chacun mérite le respect et l'estime de ses pairs (lutte contre les incivilités, pratique d'une communication positive).

Chacun sera accompagné dans la juste estimation de son propre potentiel en découvrant ses points forts en même temps que ses axes de progrès, en ayant des retours sur ses contributions à la vie du Club. (Pratique du feed-back)

Transmettre des valeurs citoyennes et les fondements républicains de liberté, d'égalité et de fraternité, sources de l'esprit associatif et user de ce mode de vie comme accélérateur de la cohésion sociale à la française favorisant ainsi la mixité et l'intégration de tous les publics à travers une activité commune et partagée : **le sport.**

Goût de l'effort, ténacité et dépassement de soi : dans les actes quotidiens liés à la vie du Club comme dans la pratique des activités sportives chacun est incité à viser son meilleur niveau et à donner le meilleur de lui-même aussi bien dans son activité que dans la vie. (Explicitation des critères de qualité ou de performance visée pour chacune de ces activités)

Être en harmonie avec son corps et son esprit : trouver un meilleur équilibre, prendre du plaisir à s'entretenir, se détendre et réduire son stress.

Sur le plan social :

Proposer aux femmes de tous âges un accès à une activité sportive source d'épanouissement, de lien social, de santé et d'estime de soi grâce à un large panel d'activités permettant à chacune de trouver une réponse à sa problématique.

Proposer aux seniors une réponse adaptée à la prise en charge de leur santé par le sport en milieu aquatique et le renforcement de liens avec les autres générations d'adhérents.

Proposer aux anciens nageurs / compétiteurs (25-75 ans) de renouer avec une pratique sportive source d'accomplissement personnel, de détente et de maintien en forme.

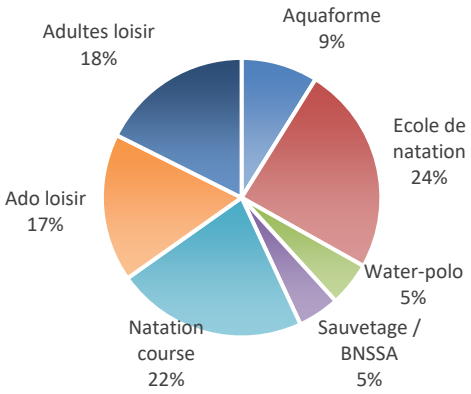
Proposer aux personnes souffrant de maladies chroniques ou sortantes de maladie une réponse adaptée à la prise en charge de leur santé par une activité de natation et le développement de liens avec les autres adhérents.

3 LES USAGERS

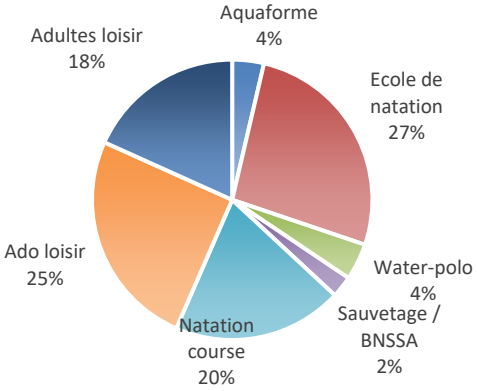
3.1 Tableau de répartition des usagers

Discipline	2017 - 2018	2018-2019	2019-2020
Aquaforme	59	19	16
Académie de natation	161	138	155
Water-polo	34	22	19
Sauvetage / BNSSA	32	13	15
Compétiteur	147	102	91
Ado loisir	114	131	125
Adultes loisir	117	95	67
Total	664	520	488

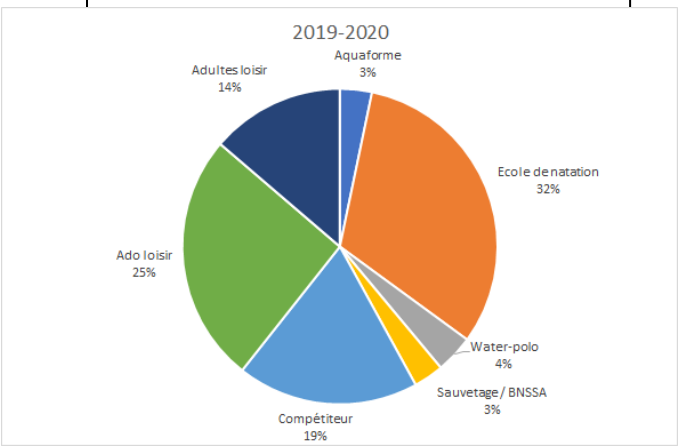
Répartition des adhérents par activités (saison 2017-2018)



Répartition des adhérents par activités (saison 2018-2019)



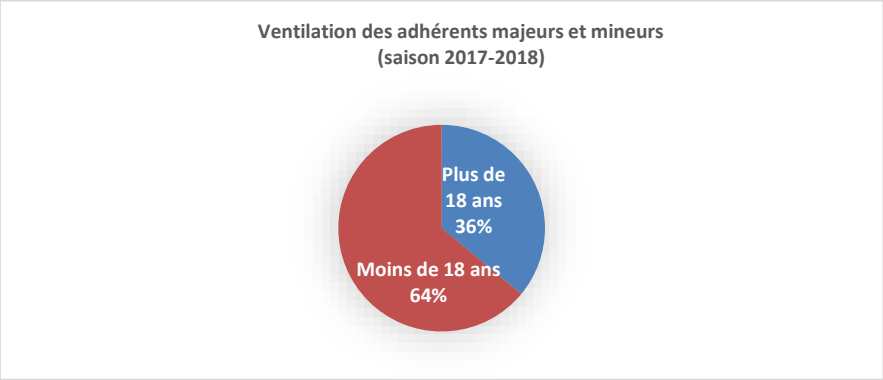
Répartition adhérents saison 2019-2020

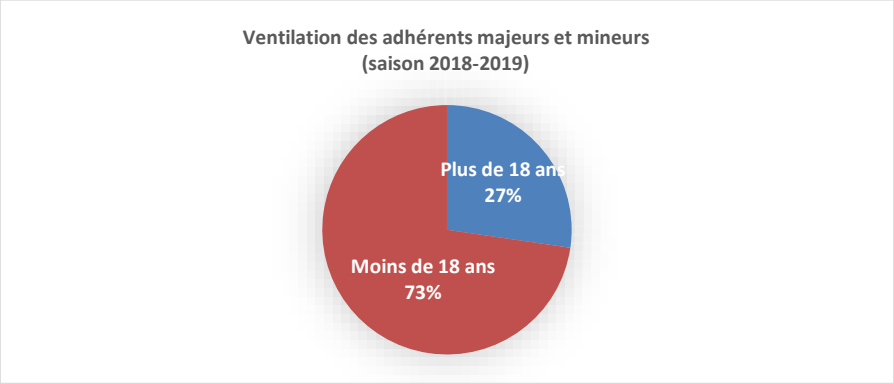


3.2 Chiffres clés

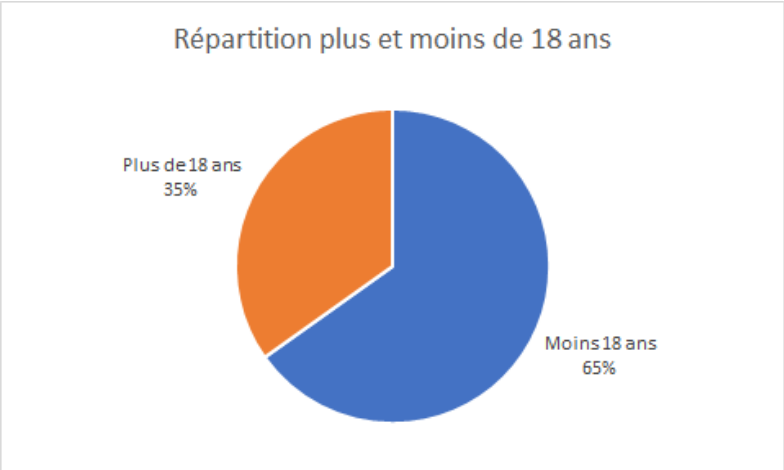
3.2.1 Ventilation majeurs/mineurs

	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Plus de 18 ans	239	142	170
Moins 18 ans	425	378	318

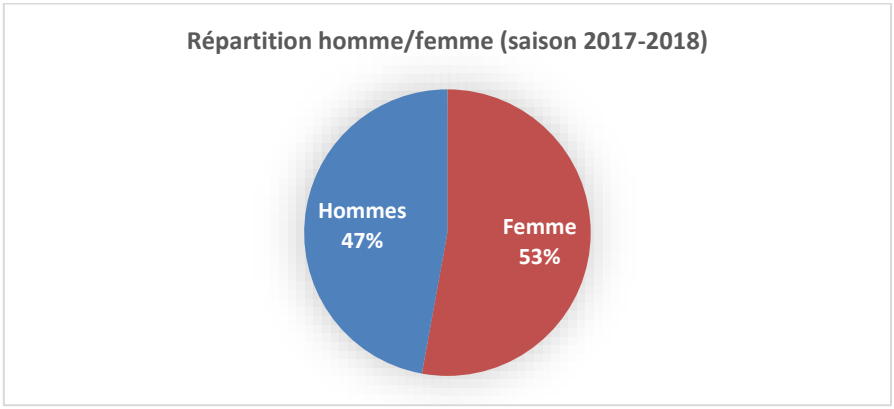


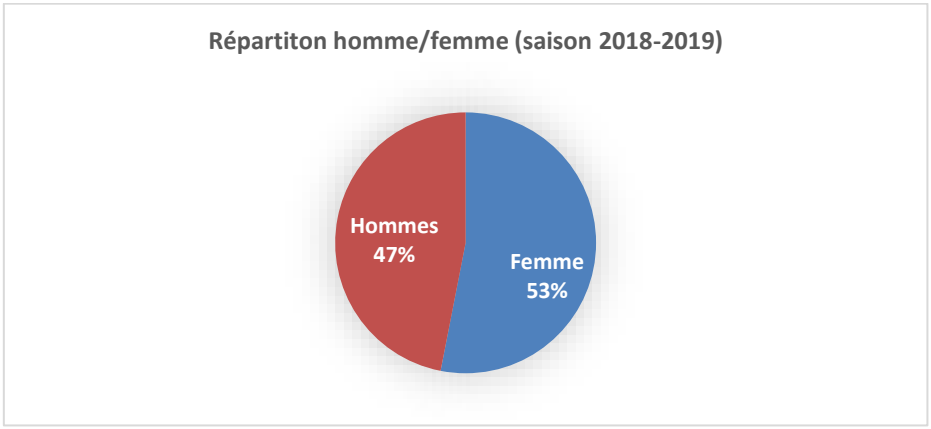


Saison 2019-2020

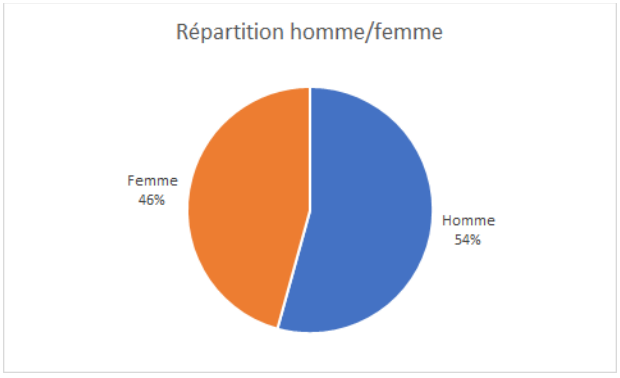


3.2.2 Ventilation homme/femme





Saison 2019-2020



3.3 Quelques chiffres marquants

- Plus jeune adhérent :
2017-2018 : 4 ans
2018-2019 : 4 ans
2019-2020 : 4 ans

- Doyen des adhérents
2017-2018 : 86 ans
2018- 2019 : 73 ans
2019-2020 : 74 ans

4 Activités proposées

Type d'activités	Description de l'activité	Ce que nous proposons aujourd'hui
Petits Poulpes	Développer l'autonomie aquatique du très jeune enfant au travers de la découverte du milieu aquatique dans le respect de leurs capacités physiques et psychiques Développer la confiance en soi Le respect de l'enfant et de son rythme de développement est notre priorité. Savoir nager sécuritaire	La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour permettre à chacun d'évoluer à son rythme dans un groupe 1 fois par semaine.
Académie de Natation	Accompagner et former les jeunes de 6 à 12 ans aux compétences et aptitudes sportives de base pour leur donner envie et leur permettre d'évoluer dans une pratique sportive aquatique (5 disciplines).	• La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour permettre à chacun d'évoluer à son rythme dans un groupe pratiquant une ou deux fois par semaine. • La possibilité pour chaque jeune nageur de se présenter aux différentes « épreuves tests » de l'Ecole de Natation Française créée sous l'égide du CIAA : le sauv'nage, le pass'sport de l'eau et le pass'compétition
Natation Course	Entrainer toutes les catégories de nageurs (de 8 à 99 ans et de tous niveaux) à la pratique de la natation course pour : - renforcer leurs performances et les préparer aux compétitions de leur niveau. - contribuer à la performance collective du club.	- La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour leur permettre d'évoluer dans un groupe de leur niveau ou de leur tranche d'âge dans une infrastructure adéquate (bassin de nage) et selon une durée adaptée (45 min à 2h). - Des objectifs individualisés fixés avec suivi par leurs entraîneurs et associés à un nombre d'entraînements. (Un minimum par semaine est fixé selon l'âge et le niveau) - L'organisation et l'animation de stages pendant les vacances scolaires dans une dynamique de groupe. - Un accès aux compétitions FFN facilité par le club. (Inscription, logistique, transport, repas, voir logement)
Water-polo	Entrainer les joueurs de tous âges à la discipline collective pour renforcer leurs compétences et performances afin d'atteindre un championnat régional et national, mais aussi créer un lien social fort.	Un accès total ou partiel au grand bassin, des inscriptions en compétition gérées et financées, une logistique de déplacement facilitée.

Nager Forme Adolescents (Prévention primaire et secondaire)	Proposer aux jeunes de 12 à 17 ans de tous niveaux, une pratique sportive régulière en milieu aquatique pour maintenir ou améliorer leur santé physique, mentale et devenir autonome dans la gestion de leur capital forme et bien être.	- Des créneaux destinés au perfectionnement des nages déjà apprises, au développement et à la maîtrise des nages encore inconnues. - La préparation des lycéens aux épreuves du baccalauréat.
Nager Forme Adultes (Prévention primaire et secondaire)	Proposer aux adultes de tous âges et de tous niveaux, une pratique régulière sportive en environnement aquatique pour maintenir ou améliorer leur santé physique et mentale et devenir autonome dans la gestion de leur capital forme et bien-être.	- Un échange en amont avec les adhérents afin de définir leurs objectifs et les combinaisons d'activités lui permettant de les satisfaire. - Des activités et créneaux variés parmi lesquels : natation de loisir, renforcement musculaire... dans une logique progressive et adaptée au niveau et aux besoins de chacun.
Formation secourisme	Une grande majorité de Français estiment qu'il est « essentiel » de se former aux premiers secours. Malheureusement, les faits prouvent le contraire. En effet, moins de 10 % de la population française est initiée à l'urgence. Une grande partie des accidents de la vie pourrait être évitée, si un plus grand nombre de personnes était en mesure de pratiquer les gestes élémentaires de secours. La formation au secourisme présente donc un intérêt.	PSC1 PSE1 PSE2 BNSSA SB

L'intégration du Sport Santé, notre club s'ouvre à toute la population de notre territoire, y compris ceux :

- Qui n'aiment pas trop le sport - mais qui veulent en faire parce qu'ils savent que c'est mieux pour eux,
- Qui ne sont pas attirés par la compétition,
- Qui n'aiment pas particulièrement le sport du club mais sont intéressés d'être encadrés et accompagnés pour pratiquer un sport qui les maintient en forme et améliore leur santé

- Celles qui sont aptes au sport compétitif et qui aiment la natation
- Celles qui ne peuvent pas pratiquer intensivement un sport
- Celles qui n'ont pas de goût particulier pour le sport proposé par l'association et qui viennent juste pratiquer ce sport pour rester en forme

5 TYPES D'ACTIONS ET DESCRIPTION

5.1 Développement de la structure :

Elaboration d'un premier projet associatif en 2012 pour l'olympiade 2012-2016 puis une mise à jour plus poussée pour l'olympiade 2016-2020.
Création d'une section Nager-Forme-Santé (NFS) à la rentrée 2015
Réorganisation de l'école de natation à la rentrée 2015 permettant de proposer un socle commun de formations plus solide réduisant les inégalités auprès des jeunes de 6 à 12 ans.
Réorganisation du comité directeur depuis cette saison (2018-2019) ouvrant de nouvelles perspectives de projets.

5.2 Formation des acteurs :

Formation de bénévoles aux diplômes dispensés par l'Ecole Régional de Formation des Activités de la Natation (ERFAN)
Formation d'officiels en natation course (officiels C et B)
Formation d'éducateur salarié à temps plein à la formation fédérale Aqua-Santé (NFS)
Formation des éducateurs au monitorat de secourisme
Formation des éducateurs à la nutrition et à la préparation mentale

5.3 Promotion et communication :

Communication interne via le site internet du club
Communication via les réseaux sociaux
Communication par l'affichage en piscine, l'envoi de mails et la distribution de flyers pour certains « événements »
Communication externe via le site internet, la presse, la fête du sport et l'affichage en piscine.

5.4 Organisation de manifestations sportives :

Organisation de la nuit de l'eau, en partenariat avec la FFN et l'UNICEF pour récolter des dons afin d'offrir l'accès à l'eau potable au Togo. (4 fois sur 9 éditions)
Organisation de la journée du handicap sport aquatique
Organisation de compétitions départementales et régionales chaque année : Championnats départementaux interclubs, Coupe 41, Natathlon Avenir et Jeunes

5.5 Santé :

Mise en place en 2015 d'une activité « Nager-Forme-Santé » en vue d'offrir une pratique adaptée aux publics atteints de certaines pathologies respiratoires, de diabète, aux séniors et aux personnes en surpoids. Le CNN a également développé des partenariats avec l'association ***Les Blouses Roses*** depuis 3 ans et avec le **Centre Hospitalier de Niort** plus récemment.

5.6 Activités lors des vacances scolaires :

Organisation de stages d'entrainements quotidiens (du lundi au vendredi) pour tous les groupes compétitions.
Organisation de formations de secourisme
Organisation de stages multisports

6 LOGISTIQUE

Le CNN utilise de nombreuses installations que l'on met à sa disposition.
Les principales sont récapitulées dans le tableau ci-dessous en différentes catégories :

Installations, locaux et sites utilisés :

- Un bâtiment est mis à disposition par la Ville de Niort et partagé avec d'autres associations. Ce bâtiment unique sert à la fois de bureau et de salle de formation. Inutilisable l'hiver (non isolé et charges de chauffage très élevées)
- Piscine de Champommier : Bassin de 4 lignes d'eau
- Piscine de Chauray : Bassin de 4 lignes + bassin ludique
- Piscine de Mauzé : Bassin 4 lignes d'eau+ pataugeoire
- Piscine de Pré-Leroy : (en rénovation jusqu'à fin 2020)

Matériels :

- Différents matériels permettant d'assurer les activités aquatiques (planches, palmes, pull-boy, etc.) appartenant au club ou aux nageurs (dont l'inventaire est régulier et connu des responsables)

- Différents matériels permettant d'assurer les activités aquatiques (planches, palmes, pull-boy, frites, tapis, ligne d'eau, etc.) appartenant à Niort Agglo et mis à disposition.

Transport :

Un minibus appartenant à Niort associations sera mis à disposition pour le club pour la durée des travaux de rénovations

7 PARTENARIATS

Notre club s'efforce de créer et de maintenir des partenariats avec les institutions et les entreprises locales en participant directement ou indirectement aux dépenses du club.
Ceux-ci sont répertoriés ci-dessous :

7.1 Partenaires institutionnels

- **ANS :** Subventions selon nos actions organisées pour le développement du sport et selon les orientations du ANS.
- **Ville de NIORT** : Subvention de fonctionnement attribuée pour chaque année.
- **Niort Agglo :** Prise en charge du coût des créneaux et mise à disposition des créneaux.
- **Conseil Départemental :** Subvention « sport pour équipes évoluant en national ».
- **Région Nouvelle aquitaine :** Rien.
- **Centre hospitalier de Niort :** Convention de coopération sport santé.

7.2 Partenaires privés

Wasabee : Agence de communication
NPR et Soram : Soutien logistique imprimerie (terminé pour cause covid-19)
Avis : Tarifs préférentiels location véhicule
La Nouvelle agence et TECODATA: Mécène
Le club permet aux différents mécènes de bénéficier d'une réduction d'impôts.

8 ANALYSES & DIAGNOSTICS

8.1 Les usagers

Forces :

- Un pourcentage important d'adhérents fidèles et de familles de nageurs contribue à la bonne ambiance et à la pérennité du club

- L'intégration réussie d'adhérents de grande diversité. (Genre, catégories socioprofessionnelles, âges)

- Un évènement interclubs inter générationnel qui renforce l'esprit d'équipe

Faiblesses :

- Evasion d'adhérents liée à la disponibilité de créneaux leurs correspondant. (Horaires)

- Un pourcentage de turn-over non négligeable laisse penser que nous pouvons nous améliorer sur de nombreux points+ Crise sanitaire covid-19

8.2 Offre d'activités

Forces :

- La qualité des entraînements dispensés et l'engagement des éducateurs

- Deux types d'offres « loisir-santé-bien être » et « compétition performance »

- Une formation des nageurs de 6 à 12 ans performante.

- Une possibilité d'une pratique multi-activité.

Faiblesses :

- Les objectifs poursuivis par nos activités ne sont pas toujours identifiés pour les pratiquants.

- L'offre de la collectivité semblable à la nôtre sur les écoles de natation et les loisirs.

8.3 Actions menées

Forces :

- Le club mène des actions variées dans de multiples domaines. (Santé, social, évènementiel, formation)

- Formation citoyenne jeunes secouristes et BNSSA, formation du personnel de l'agglo

Faiblesses :

- Peu d'actions concrètes de développement malgré une forte volonté d'évolution.

8.4 Fonctionnement du club

Forces :

- Un comité directeur stable au cours des dernières années malgré de grosses difficultés liées aux relations avec les institutions (Direction des sports). Bonnes relations avec les élus

Faiblesses :

- Les membres des commissions ont encore des difficultés à s'adapter à la nouvelle organisation.

- Un processus de gestion administrative difficile à mettre en œuvre par manque de disponibilité des bénévoles (peu présents depuis la crise covid)

8.5 Les ressources humaines

Forces :

- Des entraineurs salariés engagés, compétents et qualifiés.

- Implication bénévole de plusieurs anciens nageurs pour transmettre leur savoir.

Faiblesses :

- Une complexité de gestion et de fidélisation des intervenants vacataires ou bénévoles.

- Un management des emplois et des compétences ancrées dans les pratiques informelles passées.

- Le nombre, la « durabilité » et l'organisation du travail des bénévoles sont à accroitre.

- Un processus de gestion administrative difficile à mettre en œuvre par manque de disponibilité des bénévoles.

8.6 Finances

Forces :

- La capacité d'autofinancement du club au regard de son nombre d'adhérents (70% des dépenses financées par les adhésions).

- De nombreux créneaux en piscine encore octroyés par la Communauté d'agglomérations n'engendrant aucunes dépenses.

- Une bonne maîtrise des budgets permet l'équilibre.

Faiblesses :

- Un niveau de subvention faible au regard du nombre d'adhérents.

- Les équilibres financiers précaires freinent la vie du club et les possibilités de développement.

- Difficultés de partenariats avec le tissu d'entreprises locales.

- Arrivée non prévue de la crise sanitaire Covid-19

8.7 Les ressources infrastructurelles et matérielles

Forces :

- Du matériel pédagogique à disposition des éducateurs dans les piscines permet d'améliorer la qualité de l'enseignement.

- Un véhicule 9 places permettant de réduire les coûts de déplacement.

Faiblesses :

- Certains créneaux proposés inadaptés à l'entrainement de compétition. (Petit bassin)

- Peu d'investissement en matériel d'ameublement et de bureautique compte tenu des équilibres financiers.

- Le bâtiment en guise de local club ne nous permet pas d'avoir une gestion administrative correcte.

- Pas de club house pour recevoir nos adhérents dans un lieu convivial de vie.

8.8 Communication

Forces :

- Le site internet, les réseaux sociaux et un conseiller en communication permettent une bonne visibilité de nos adhérents.

Faiblesses :

- Un manque de lisibilité des offres et activités auprès des adhérents. (Entre la collectivité et l'association)

- Une communication interne difficile entre les dirigeants, les éducateurs et les adhérents

A travers l'analyse précédente, nous allons dégager des pistes d'actions en vue d'améliorer certains points faibles et de consolider nos points forts. Celles-ci sont présentées ci-après.

9 ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT INTERNE

Les usagers

Recréer du lien social entre les pratiquants et leur association afin de les fidéliser davantage et les impliquer au maximum dans la vie de leur club afin de faire du Cercle des Nageurs de Niort un véritable lieu de vie.

Offre d'activités

Proposer des activités plus diversifiées et non offertes par la concurrence : disciplines FFN

Clarifier davantage l'organisation des activités et leur objectifs/contenus sur les différents supports de communication (dossier d'inscription, site, film promotion…etc.)

Actions menées

- Mieux s'organiser afin de maintenir les diverses actions entreprises.

- Développer de nouvelles actions auprès de nos adhérents afin de renforcer les liens sociaux.

Les ressources humaines

- Mise en place d'actions permettant de fidéliser les bénévoles et vacataires.

- Impliquer davantage les jeunes nageurs dans la vie de l'association.

- Entretenir la qualité des compétences de nos salariés par un plan de formation continue.

- Professionnaliser la gestion des emplois et le management.

Fonctionnement du club

- Continuer de professionnaliser l'organisation interne.

- Présenter et expliquer la nouvelle organisation.

Finances

- Créer de nouvelles sources (actions, manifestations) de revenus permettant de financer des actions de développement et de vie du club.

- Rechercher davantage de partenaires privés.

Les ressources infrastructurelles et matérielles

- Investir dans du matériel de rangement, d'ameublement et de bureautique.

- Optimiser davantage l'organisation des créneaux.

- Trouver un local adapté aux besoins du club.

Communication

- Mieux organiser les actions de communication au travers de la nouvelle commission communication notamment

10 DIAGNOSTIC DE L'ENVIRONNEMENT EXTERNE

10.1 Les usagers & Offre d'activités

Opportunités

Chaque saison une demande du public (non adhérent) supérieure à l'offre se fait ressentir lors des inscriptions (ce n'est plus le cas depuis crise covid et fermeture du bassin depuis 3 années)
Au travers de la FFN nous avons la possibilité de nous ouvrir à davantage de disciplines aquatiques.
Affilié aux différentes fédérations FFSS, FFH et FFSA.

Menaces

Présence d'une concurrence avec plus de moyens et offrant des possibilités différentes pouvant attirer nos adhérents.

10.2 Actions menées

Opportunités

- La FFN nous offre la possibilité de nous inscrire dans de multiples actions et notamment dans le cadre du plan interministériel « Citoyen du Sport ».

- L'Etat et la FFN développent des initiatives pouvant nous permettre de développer des actions orientées vers la santé.

Menaces

Aucunes

10.3 Les ressources humaines

Opportunités

L'arrivée d'un nouveau Centre aquatique et possibilité de développement d'un emploi supplémentaire

Menaces

Des offres d'emplois plus attrayantes pour les nouveaux diplômés (BPJEPS AAN) auprès des structures d'animations privés.

10.4 Fonctionnement du club

Opportunités

Augmentation du nombre d'adhérents avec un centre aquatique plus adapté

Menaces

Incertitude sur la pérennité de l'association (bénévoles, salariés…) due à la période de crise conjuguée à la fermeture de puis 3 années du bassin principal.

10.5 Finances

Opportunités

Possible création de partenariats avec les entreprises locales dans le domaine du sport entreprise
Augmentation des adhérents dans le futur

Menaces

Morosité économique
Fuite des adhérents vers des offres concurrentielles
Créneaux inadaptés

10.6 Politique territoriale

Opportunités

Un partenariat renforcé avec la Mairie et l'Agglo par la mise en place de créneaux d'entrainements « classes à horaires aménagés »
Un partenariat renforcé sur une harmonisation de l'offre aquatique et des activités
Une coopération renforcée dans un souci croissant de lisibilité pour les usagers

Menaces

Incertitude sur les créneaux octroyés pour le club à l'ouverture de la piscine
Crainte d'une gestion de droit privé.
La politique de l'Agglomération autour des activités (rentabilité)

10.7 Politique fédérale

Opportunités

L'Ecole de Natation Française (ENF).
L'image de la natation rendue par le niveau national et international.
Diversité des types de pratiques et des manifestations grandissantes.

Menaces

Augmentation constante des tarifs fédéraux (prix de la licence et coût des engagements)
Une démarche et une politique favorisant l'élitisme et délaissant les plus petites structures.

10.8 Comité départemental et autres clubs de natation du département

Opportunités

Le Comité départemental de la natation peut renforcer les synergies de moyens entre clubs (mutualisation de ressources et de moyens…)

11 ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT INTERNE

Thèmes	Pistes d'actions/d'améliorations
Les usagers et Offre d'activités	Réorganisation de nos activités en vue de l'arrivée d'un nouveau en permettant une offre plus adaptée aux besoins du club et de tous ses pratiquants en totale collaboration avec la collectivité et au service de la population.
Actions menées	S'ancrer davantage dans les différentes actions proposées par la FFN afin d'avoir un meilleur rayonnement sur le territoire niortais et le département.
Finances	poursuivre la présentation de l'association auprès des entreprises locales, financement participatif pour les projets, amélioration du mécénat.
Politique territoriale	Poursuivre notre partenariat avec les institutions locales afin de conserver nos droits actuels Améliorer notre lisibilité d'activités auprès des usagers en concertation avec la collectivité
Politique fédérale	Possibilité de développement des activités et des types de pratiques en restant dans le cadre des différentes fédérations FFN, FFSS,FFH et FFSA.
Comité départemental 79	Devenir moteur d'une dynamique commune et fédératrice en tant que premier club du département.

12 LE PROJET

12.1 Volet sportif

Afin d'être en cohérence avec les valeurs que nous voulons transmettre à nos adhérents, l'ensemble des acteurs de la structure sont porteurs dans leurs pratiques et interventions au quotidien des valeurs ci-dessous :

12.1.1 Académie de Natation

Accompagner et former les jeunes de 6 à 11 ans aux compétences et aptitudes sportives de base pour leur donner envie et leur permettre d'évoluer dans une pratique sportive aquatique (5 disciplines) en loisir ou en compétition

- La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour permettre à chacun d'évoluer dans un groupe de son niveau et de sa tranche d'âge, encadré par des éducateurs formés.

- La possibilité pour chacun de choisir de pratiquer une ou deux fois par semaine sur tous les groupes.

12.1.2 Natation course

Entrainer toutes les catégories de nageur (de 10 à 99 ans et de tous niveaux) à la pratique de la natation course pour renforcer leur performance et les préparer aux compétitions de leur niveau et contribuer à la performance collective du club.

- La mise en place pour cela de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant leur permettant d'évoluer dans un groupe de leur niveau ou de leur tranche d'âge dans une infrastructure adéquate (bassin de nage) et selon une durée adaptée (1h à 2h) ainsi qu'un travail hors bassin de préparation physique.

- Des objectifs individualisés fixés avec suivi par leur entraîneur et associés à un nombre d'entraînements (minimum deux par semaine).

- L'organisation et l'animation de stages pendant les vacances scolaires dans une dynamique de cohésion de groupe.

- Un accès aux compétitions FFN facilité par le club (inscription, logistique transport, repas voire logement).

12.1.3 Water-polo

Entrainer les joueurs de tous âges à la discipline collective pour renforcer leurs compétences et performances afin d'atteindre le championnat régional et de remonter au niveau N2 avec :

- La création d'une école de water-polo permettant de commencer l'apprentissage de cette discipline dès le plus jeune âge, en vue d'obtenir le pass'compétition water-polo, au travers de deux créneaux hebdomadaire d'1h30.

- La mise en place de 3 créneaux de 1h30 à 2h00 pour 40 joueurs avec un accès total au grand bassin, des inscriptions en compétition gérées et financées, une logistique de déplacement facilité

12.1.4 Nager-Forme Santé

Prévention primaire et secondaire :

Proposer aux adultes de tous âges et de tous niveaux, une pratique sportive régulière en milieu aquatique pour maintenir ou améliorer leur santé physique et mentale et devenir autonome dans la gestion de leur capital forme et bien-être.

Avec :

- Un échange en amont avec l'adhérent afin de définir ses objectifs et les combinaisons d'activités lui permettant de mieux y répondre

- Des activités et créneaux variés parmi lesquels : natation de loisir, gym aquatique, renforcement musculaire ... dans une logique progressive et adaptée au niveau de chacun.

- Des apports de connaissance de base en nutrition notamment.

12.1.5 Nager Handisport et sport adapté

- La pratique est accessible à tous (handicap physiques et sensoriels). L'approche pédagogique proposée par le club permet dans un premier temps aux licenciés d'apprendre à nager dans un objectif d'autonomie.

- Ce "savoir-nager" pourra entre autres permettre une orientation vers une pratique loisir ou compétitive permettant de parfaire son apprentissage des différentes nages. Une orientation vers toutes sortes d'activités nautiques sera également possible grâce à l'ensemble des acquis obtenus.

12.2 Volet éducatif

Afin d'être en cohérence avec les valeurs que nous voulons transmettre à nos adhérents, l'ensemble des acteurs de la structure sont porteurs dans leurs pratiques et interventions au quotidien des valeurs ci-dessous :

12.2.1 Respect et estime de soi et de l'autre

Respect et estime de l'autre : Quel que soit le niveau, les compétences, la personnalité, l'origine et l'âge des adhérents, chacun mérite le respect et l'estime de ses pairs. (Lutte contre les incivilités, pratique d'une communication positive)

Respect / estime de soi : chacun sera accompagné dans la juste estimation de son propre potentiel en découvrant ses points forts en même temps que ses axes de progrès, en ayant des retours sur ses contributions à la vie du Club. (Pratique du feed-back)

12.2.2 Gout de l'effort, ténacité et dépassement de soi

Dans les actes quotidiens liés à la vie du Club comme dans la pratique des activités sportives chacun est incité à viser son meilleur niveau et à donner le meilleur de lui-même. (Explicitation des critères de qualité ou de performance visée pour chacune de ces activités)

12.2.3 Être en harmonie avec son corps et son esprit

Trouver un meilleur équilibre, prendre du plaisir à s'entretenir, se détendre et réduire son stress.

12.2.4 La transmission et le partage des valeurs citoyennes du sport

Transmettre les fondements républicains de liberté, d'égalité et de fraternité, sources de l'esprit associatif, qui font de ce mode de vie un des accélérateurs de la cohésion sociale à la française déjà recherché par notre club et favorisant ainsi la mixité et l'intégration de tous les publics à travers une activité commune et partagée : **le sport.**

12.2.5 Devenir acteur de l'éducation populaire

Favoriser l'implication des jeunes dans une vie de groupe propre à favoriser leur autonomie et leur affirmation dans la société.

Les intégrer dans la gestion de l'association en leur donnant un rôle et en leur permettant de développer leur esprit critique.

12.3 Objectifs fixés

Au cours de l'élaboration de ce projet pour l'olympiade 2020-2024, les cadres sportifs et administratifs, soucieux de pérenniser l'activité de l'association et de tendre vers une évolution, ont fixé un certain nombre d'objectifs précis et détaillés. Ces derniers sont présentés ci-après

Numéro	Objectifs	Volets			
		Sportif	Educatif	Social	Economique
1	Professionnaliser l'organisation interne de l'association en vue d'en améliorer l'efficacité.				
2	Remodeler l'image de l'association par nos actions et une identité renforcée et assumée.				
3	Développer et diversifier les apports financiers en vue de développer de nos activités et de recruter du personnel				
4	Développer une vie associative plus active favorisant la transmission des valeurs citoyennes autour de la pratique sportive et la création de liens sociaux.				
5	Favoriser les échanges entre les différentes générations afin de transmettre l'expérience sportive, les valeurs citoyennes du sport, du monde associatif et du bénévolat.				
6	Se positionner dans les 100 meilleurs clubs français (selon classement FFN).				
7	Développer et promouvoir l'activité Nager-Forme*				
8	Développer et promouvoir l'activité sauvetage et secourisme				

Par la suite, ces différents grands objectifs sont détaillés en objectifs spécifiques (sous-objectifs) puis en objectifs opérationnels (actions concrètes) à mettre en place :

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°1 Professionnaliser l'organisation interne de l'association en vue d'en améliorer l'efficacité.	**Sous-objectif n°1 :** Formaliser et respecter un document clarifiant la structuration interne de l'association.	**Action n°1 :** Mettre à jour le document « Organisation de l'association » et mise en place effective. **Action n°2 :** Suivi de la mise en place prévue par le porteur du projet.	- Réalisation des actions du projet par les commissions. - Utilisation des outils de travail mis à disposition. - Prise de connaissance et respect des différents documents écrits. - Maintien ou augmentation du nombre de bénévoles. - Maintien des bénévoles actuels à leurs fonctions. - Nombre d'éducateurs BF formés et actifs. - Respect des budgets prévisionnels par les commissions. - Nombre de bénévoles formés aux premiers secours.
	Sous-objectif n°2 : Mettre en place des outils de travail permettant de planifier et d'organiser les actions des bénévoles et des salariés.	**Action n°1 :** User d'outils informatiques permettant une meilleure gestion du temps des acteurs. **Action n°2 :** User d'outils informatiques de partage entre les acteurs bénévoles. **Action n°3 :** Attribution de budgets de fonctionnement aux commissions.	
	Sous-objectif n°3 : Améliorer la gestion des ressources humaines au sein de l'association (salariés et bénévoles)	**Action n°1 :** Rédiger des fiches de postes/de missions clarifiant la limite des actions entre salariés et bénévoles. **Action n°2 :** Mettre en place des plans de formation annuels assurant la formation continue de nos salariés et de nos bénévoles.	
	Sous-objectif n°4 : Obtenir les compétences nécessaires au fonctionnement de l'association pour l'ensemble des acteurs.	**Action n°1 :** Poursuivre nos actions de soutien des jeunes aux formations fédérales. (BF et BNSSA) **Action n°2** : Organisation de formation pour les bénévoles (éducateurs et membres du comité). **Action n°3** : Assurer une formation minimum aux premiers secours à l'ensemble de nos bénévoles.	
	Sous-objectif n°5 : Pérenniser l'action du comité directeur, des salariés et des bénévoles.	**Action n°1 :** Regrouper annuellement l'ensemble des bénévoles et acteurs de l'association pour un moment convivial (hors fête du club, pour le comité directeur, éducateurs et autres bénévoles)	

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°2 **Remodeler l'image de l'association par nos actions et une identité renforcée et assumée.**	**Sous-objectif n°1 :** Moderniser et présenter une image d'unité cohérente envers l'extérieur.	**Action n°1 :** Créer et pérenniser une nouvelle tenue club à destination de tous les types d'adhérents de l'association.	- Afficher une identité graphique cohérente - Port de la nouvelle tenue par tous : reconnaissance au bord des bassins - Obtention du label développement FFN - Soutien des institutions locales (créneaux, financements) - Augmentation du nombre de licenciés attirés par les évènements fédéraux. - Participation grandissante à la nuit de l'eau. - Maintenir la présence de nos bénévoles au sein du comité départemental FFN. - Nombre de participants aux organisations locales
	Sous-objectif n°2 : Développer une meilleure communication interne et externe de notre vie associative.	**Action n°1 :** poursuivre le lien avec la presse locale par la publication d'articles. **Action n°2 :** Mise en place d'une newsletter mensuelle auprès de nos adhérents. **Action n°3 :** Développer et mettre à jour régulièrement le site internet pour le rendre plus attractif. **Action n°4 :** User du panneau d'affichage (Ecran)	
	Sous-objectif n°3 : Devenir acteur et moteur de la vie sportive de la commune et de l'agglomération.	**Action n°1** : Participation par une aide à l'organisation et/ou par la participation de nos adhérents aux manifestations (Pic'assoc)	
	Sous-objectif n°4 : Participation à la vie sportive de la natation départementale et régionale	**Action n°1 :** Maintenir la présence de nos bénévoles au sein du comité départemental et de la Ligue FFN.	
	Sous-objectifs n° 5 : Développer l'image d'une association formatrice dans le domaine des premiers secours	**Action n°1 :** Renforcer la communication sur notre offre de formation en matière de premiers secours (PSE1 et 2, PSC 1.) **Action n°2** : Diversifier notre offre de formation	

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°3 **Développer et diversifier les apports financiers en vue de développer nos activités et de recruter du personnel.**	**Sous-objectif n°1 :** Mise en place d'actions annuelles permettant de récolter des fonds pour mener des actions de développement.	**Action n°1** : Pérenniser l'organisation d'une tombola annuelle ou d'un loto **Action n°2** : Vente de calendriers. **Action n°3 :** Organisation d'une compétition de niveau nationale	- Augmentation des revenus - Financement d'actions diverses (matériels, formations, stages) - Renouvellement des actions menées
	Sous-objectif n°2 : Rechercher et entretenir de nouveaux partenariats privés avec les entreprises locales.	**Action n°1 :** Démarcher les entreprises locales à l'aide d'une plaquette de présentation. **Action n°2 :** Entretenir une communication informative auprès de nos partenaires. **Action n°3 :** Rechercher la possibilité de s'ouvrir au mécénat et au financement participatif.	
	Sous-objectif n°3 : Développer des activités à faible coût ouvertes au grand public (non adhérents).	**Action n°1 :** Organiser des « stages » à thème lors des petites vacances scolaires ouvert à tous. **Action n°2 :** Organiser des « stages » Multi-activités	
	Sous-objectif n°4 : Rénover la politique tarifaire de l'association	**Action n°1 :** Adapter la politique tarifaire aux besoins réels de l'association **Action n°2** : Favoriser la lisibilité de notre tarif en rendant visible les différentes « parts ».	

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°4 **Développer une vie associative plus active favorisant la transmission des valeurs citoyennes autour de la pratique sportive et la création de liens sociaux.**	**Sous-objectif n°1 :** Organisation d'évènements calendaires annuels.	**Action n°1 :** Organiser des « stages » d'apprentissage pour les non nageurs au travers de l'opération « j'apprends à nager » au cours de l'été **Action N°2 :** Organisation de stage de sauvetage et secourisme	Le nombre de participants

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°5 Favoriser les échanges entre les différentes générations afin de transmettre l'expérience sportive et les valeurs de l'association et du bénévolat	**Sous-objectif n°1** : Organiser des temps de pratiques sportives communs à toutes les générations de compétiteurs. (8-99 ans)	**Action n°1 :** Organiser au début de chaque saison un stage de cohésion pour la reprise des groupes compétitions **Action n°2 :** Organisation occasionnelle d'entrainements communs pour les compétiteurs au cours de l'année. (12-20 ans) **Action n°3 :** Chercher à remettre en place l'organisation annuelle d'un stage extérieur.	- Participation grandissante au stage de cohésion au fil des années. - Détecter de nouvelles ambitions chez les jeunes nageurs. - Fréquentation entre les différentes générations de nageurs (12-25 ans) - Avoir davantage de jeunes au sein des bénévoles (-18 ans)
	Sous-objectif n°2 : Impliquer les adolescents (12-18 ans) à œuvrer bénévolement aux côtés de leurs aînés.	**Action n°1 :** Faire participer les nageurs des groupes compétition à la recherche d'actions/ de financement. **Action n°2 :** Mobiliser les nageurs de compétition à s'investir bénévolement lors des évènements à domicile.	
	Sous-objectifs n°3 : Développer une action annuelle de cohésion touchant l'ensemble du club	**Action n°1 :** Organiser une manifestation type fête du club, associé à d'autres événements (loto…)	

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
Objectif N°6 **Se positionner dans les 100 meilleurs clubs français** **(Selon classement FFN)**	**Sous-objectif n°1 :** Amélioration du niveau de performance des nageurs (se référer aux rankings FFN, augmentation du nombre d'équipes interclubs.	**Action n°1 :** Construire et formaliser un « projet sportif » fixant des objectifs en cohérence avec le nouveau programme fédéral établi après les Jeux de Tokyo. **Action n°2 :** Construire et formaliser un « projet pédagogique » fixant l'organisation et les objectifs de notre école de natation afin d'améliorer la préparation des futurs compétiteurs. **Action n°3 :** Optimiser l'organisation des entrainements (créneaux) des compétiteurs. **Action n°4 :** Réorganiser la préparation physique générale des compétiteurs. **Action n°5 :** Augmentation de la densité des compétiteurs chez les 12-18 ans. **Action n°6 :** Mise en place de stages multi-activités en grand bassin.	- Progression du club dans les différents classements FFN. - Amélioration des rankings des nageurs des groupes compétitions. - Augmentation du nombre de nageurs classés au natathlon. - Nombre d'entraineurs formés. - Mise en place pérenne de créneaux de PPG - Nombre de créneaux proposés à chaque groupe compétitions - Création et mise en place d'un projet pédagogique - Création et mise en place d'un projet sportif avec objectifs - Fréquence des stages en grand bassin et multi-activités - Nombre de nageur évoluant sur les circuits DPT, REG, INT, NAT - Qualité du matériel à disposition des éducateurs
	Sous-objectif n°3 : Augmentation du nombre de diplômes ENF délivrés	**Action n°1 :** Favoriser la pluridisciplinarité par l'intégration de séance de water-polo et la création d'une école de polo. **Action n°2 :** Construire et formaliser un « projet pédagogique » fixant l'organisation et les objectifs de notre école de natation afin d'augmenter le taux de réussite aux diplômes. **Action n°3 :** Développer la quantité et la qualité du matériel pédagogique mis à disposition des éducateurs	
	Sous-objectif n°3 : Mise en place d'une « direction technique sportive	**Action n°1 :** Formation des entraineurs à de nouvelles compétences. **Action n°2 :** Désignation d'éducateurs responsables par pôle activités et par groupe et mise en place d'une « direction sportive » **Action n°3 :** Etablir un lien étroit entre le corps éducatif et la commission sportive.	

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluation
OBJECTIF N°7 Développer et promouvoir l'activité sport santé et la pratique des personnes porteuses de handicap	**Sous-objectif n°1 :** Mise en place d'une campagne de communication autour du sport santé et mettre en avant notre agrément NFS	**Action n°1 :** Communiquer auprès des organismes de santé accueillant les publics de l'activité. **Action n°2 :** Communiquer dans les piscines, dans la presse et sur notre site internet. **Action n°3 :** Création d'une plaquette de communication sur l'activité	- Augmentation du nombre de pratiquants de cette activité - Augmentation du nombre de partenaires issus du milieu médical
	Sous-objectif n°2 : Créer un lien avec des partenaires médicaux afin de proposer un accompagnement élargi de nos adhérents à l'activité NFS.	**Action n°1 :** Proposer un accompagnement médical en partenariat avec des kinés **Action n°2 :** Proposer un suivi sur la diététique	
	Sous-objectif n°3 : Développer l'accueil des publics handisport et sport adapté	**Action n°1 :** Communiquer plus largement sur notre capacité d'accueil **Action n°2 :** Former les éducateurs par le biais de diplôme spécifique	

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°8 **Développer une vie associative plus active favorisant la transmission des valeurs citoyennes autour de la formation au secourisme et au sauvetage aquatique**	**Sous-objectif n°1 :** Organisation de formation régulièrement	**Action n°1 :** Organiser des « stages » **Action N°2 :** Organisation de stage de sauvetage et secourisme	- Le nombre de participants - Le nombre d'entreprise touchée par les actions de formations mise en place
	Sous-objectif n°2 : Développer de nouvelles formations de secourisme	**Action n°1 :** Développer des formations de Sauveteur Secouriste du Travail et de Prévention et Secours du Sport	

ACADÉMIE
SAUVETAGE
ACADÉMIE
NATATION
ACADÉMIE
WATER POLO
TEAM
NATATION
les p'tits Poulpes
SPORT, LOISIR
SANTÉ
AQUA FORME
MAITRES
NATATION
SPORT, LOISIR
SANTÉ
NATATION
TEAM
WATER POLO