

Chercheur Junior (m/f/x)

Référence	RC0101A03
Type de contrat	Contrat à durée déterminée
Niveau de diplôme	NIVEAU A (niveau universitaire ou supérieur de type long)
Langue	Français
Date de clôture	17-07-22
Région	Namur
Lieu de travail	Gembloux
Nombre de postes	1
Employeur	Centre wallon de Recherches agronomiques (CRAW)
Famille de fonctions	Recherche

TEXTE D'ACCROCHE

Envie de s'investir dans des thématiques en plein développement en s'appuyant sur les dernières avancées en biologie moléculaire ? Envie de participer à la rédaction de documents en vue d'atteindre une large audience ? Alors rejoignez l'unité de Génie biologique du CRA-W ?

OÙ ALLEZ-VOUS TRAVAILLER ?

Département « Sciences du Vivant »

Unité « Génie biologique »

Bâtiment Jean-Baptiste de la Quintinie, chaussée de Charleroi, 234 à
Gembloux

VOTRE MISSION...

Spécifiquement pour l'unité « Génie biologique » :

- Développer des approches innovantes par PCR et séquençage à haut débit en relation avec la détection des espèces animales et végétales, la détection et l'identification des OGM ainsi que la caractérisation des consortiums microbiens
- Réaliser des synthèses bibliographiques sur les recherches en lien avec l'étude du microbiome
- Etre en mesure d'écrire des recommandations ayant pour but de permettre une standardisation ou une homogénéisation des approches analytiques
- Développer une réflexion sur l'étude du microbiome comme nouvel outil de l'évaluation du risque

... ET LES MISSIONS DE L'UNITÉ

- Maîtriser les outils et techniques des biotechnologies conventionnelles et modernes (biologie moléculaire, protéomique, bioinformatique, culture in vitro) en appui à une recherche agronomique orientée vers le développement durable
- Caractérisation des génomes, transcriptomes, protéomes et métabolomes en lien avec des problématiques agro-environnementales
- Utilisation des « New Plant Breeding Technologies » à des fins de compréhension de la fonction des gènes et d'amélioration de la résilience des agrosystèmes face aux changements climatiques
- Développement de méthodes in vitro pour la multiplication conforme, la création et la sélection de la variabilité génétique

Que fait un Chercheur Junior au CRA-w ?

- Construction de projets de recherche et/ou d'expérimentation (définition du projet, élaboration de la méthodologie et des étapes,...)

- Réalisation de projets de recherche et/ou d'expérimentation (mise en oeuvre des étapes, exploitation des données, interprétation des résultats,...)
- Diffusion et valorisation des résultats (rédaction de rapports et de publications, élaboration de communications scientifiques,...)
- Acquisition et développement de connaissances et de compétences nécessaires aux activités scientifiques
- Assistance au directeur dans la gestion quotidienne du travail de l'équipe technique affectée à ses projets et/ou ses expérimentations
- Gestion des équipements et des consommables utilisés dans ses projets de recherche et/ou ses expérimentations

Si vous souhaitez en savoir plus sur le CRA-w :

- <https://www.cra.wallonie.be/fr>

Votre poste implique :

- /

VOTRE PROFIL

Diplôme

- Master

Expérience exigée

- La vérification de votre expérience professionnelle se fera sur base du CV que vous aurez téléchargé dans votre dossier en ligne. Nous vous conseillons d'accorder une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle dans votre CV et d'indiquer les dates de manière précise (jour-mois-année).

Compétences techniques

- Gestion de projets – Identifier les acteurs, les outils méthodologiques, les ressources nécessaires et les risques potentiels inhérents à un projet, le mettre en oeuvre et en gérer les différentes phases de vie
- Technique professionnelle – Mettre en oeuvre les méthodes et/ou les techniques propres à la matière
- Avis technique – Emettre des avis techniques argumentés et pertinents

- Vulgarisation – Adapter des notions, des termes techniques ou scientifiques de manière à les rendre accessibles à un public non spécialisé
- Dispositions légales et normatives – Appliquer et faire respecter les dispositions légales, les procédures, les normes et/ou les réglementations en vigueur

Compétences techniques liées au poste

- Le poste requiert une connaissance des techniques utilisées pour l'étude du microbiome.
- Cela comprend donc des connaissances en diverses approches omiques (génomique, protéomique, métabolomique). Et particulièrement dans les techniques de métabarcoding qui sont les plus avancées pour l'étude de la composition du microbiome.
- Un intérêt de la personne pour la bioinformatique est un plus.
- Le poste requiert de pouvoir mener des réunions de travail et de rédiger des documents dans un anglais de haut niveau.

Compétences comportementales

- Assertivité – Défendre un point de vue ou l'application d'une règle par un échange positif en préservant la qualité des relations professionnelles
- Rigueur – Réaliser son travail avec exactitude, méthode et précision
- Créativité – Adapter les méthodes et les approches actuelles de façon novatrice ou en concevoir de nouvelles
- Travailler en équipe – Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues
- Synthèse – Avoir une vue d'ensemble d'un problème et pouvoir en résumer les points essentiels

Compétences comportementales liées au poste

- Autonomie - Accomplir son travail sans supervision directe
- Planification du travail - Organiser son travail en tenant compte des délais et des priorités
- Collaboration - Coopérer en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs
- Bienveillance – avoir une attitude constructive, être à l'écoute et ne pas être à l'origine de conflits

Conditions d'accès au poste

- Permis B

COMMENT POSTULER VALABLEMENT ?

Pour être recevables, les actes de candidature doivent :

- répondre aux exigences communes et aux exigences reprises dans le profil de la fonction postulée ;
- être adressés pour **le 17-07-22 au plus tard** par mail à **Madame LIZZA Cassandra**
 - à l'adresse suivante : c.lizza@cra.wallonie.be
- comprendre un **CV** à jour ;
- comprendre une **LETTRE DE MOTIVATION** spécifique à la fonction,
 - avec la référence : RC0101A03 ;
- comprendre une **COPIE DU DIPLÔME** requis pour la fonction.

Les candidats qui seront diplômés prochainement peuvent également poser leur candidature qui sera considérée sous réserve de l'obtention du diplôme au début du contrat.

Ultérieurement, un EXTRAIT DE CASIER JUDICIAIRE sera demandé à l'agent (cette dernière pièce doit être fournie à l'employeur au plus tard le jour de l'engagement éventuel).

Les dossiers de candidature feront l'objet d'un premier examen par la commission de sélection, destiné à vérifier que les personnes candidates répondent aux exigences générales, de qualification et d'expérience susmentionnées.

Une première présélection pourra être effectuée sur base des lettres de motivation et des curriculum vitae. La procédure de sélection pourra comporter plusieurs épreuves successives.

Exigences communes pour tout engagement dans la fonction publique régionale :

Selon les dispositions de l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18.12.2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation

administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel, les personnes à engager par contrat de travail doivent satisfaire aux conditions suivantes :

1. Jouir des droits civils et politiques ;
2. Satisfaire aux lois sur la milice ;
3. Justifier de la possession de l'aptitude médicale exigée pour la fonction à exercer ;
4. Être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau de l'emploi à conférer ;
5. Être d'une conduite correspondant aux exigences de l'emploi à pourvoir.

Ces conditions doivent être maintenues tout au long de l'exécution du contrat.

Certificat de milice :

Le certificat de milice ne sera pas exigé.

Diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique :

Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour ce poste délivrée par l'une des Communautés (française, flamande ou germanophone).

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notamment [le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles](#) .

Connaissance de la langue française:

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études délivré en français¹ par un établissement d'enseignement belge ou de tout autre pays pour autant que l'enseignement attesté ait été donné dans la langue requise.

A défaut de pouvoir produire un tel document, vous devez fournir la preuve de la réussite d'un examen linguistique en langue française ²

¹ Ou en langue allemande en fonction de la langue de l'emploi proposé

² Ou en langue allemande en fonction de la langue de l'emploi proposé

organisé par Selor. Cette condition doit être remplie au plus tard au moment de l'engagement.

Pour vous inscrire à un examen linguistique, vous devez vous rendre dans votre compte Selor et choisir la rubrique « Tests linguistiques ». Le système informatique vous demandera le type de tests concerné et vous proposera des dates d'inscription.

En cas d'urgence, vous pouvez contacter la cellule des tests linguistiques de Selor via le mail linguistique.fr@bosa.fgov.be ou par téléphone au +32 2 740 74 74 pour demander à réaliser ces tests plus rapidement.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de Selor](#) .

Titres de séjour et de travail :

Le candidat doit satisfaire aux législations relatives à l'accès au territoire belge **et** aux autorisations de travail.

Il devra fournir les documents adéquats au plus tard au moment de l'engagement. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de l'emploi du Service Public de Wallonie](#) .

Insérez le paragraphe ci-contre en gras si la fonction proposée :

- n'est pas en pénurie ³
- ni hautement qualifiée⁴

Nous vous informons par ailleurs que cette fonction ne permet pas l'octroi d'un permis de travail, car il ne s'agit ni d'une fonction en pénurie⁵, ni d'une fonction hautement qualifiée⁶.

^{3 19} Liste des fonctions actuellement en pénurie en Wallonie :

1. Développeur informatique
2. Technicien en système d'usinage (métal)
3. Tuyauteur industriel
4. Mécanicien d'entretien industriel
5. Mécanicien poids lourds
6. Électromécanicien de maintenance industrielle
7. Technicien d'installation et de maintenance
8. Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage
9. Technicien frigoriste
10. Chef d'équipe dans la construction

^{4 20} Une fonction est considérée comme « hautement qualifiée » si le contrat est rémunéré à une échelle égale ou supérieure à A6/2 ou A5/1

-

Toutefois, dans tous les cas, vous êtes **dispensé** d'obtenir un permis de travail si vous êtes dans l'une des situations suivantes :

- Ressortissant de l'Espace Économique Européen (EEE) ou de Suisse, ainsi que son conjoint et leur(s) enfant(s) habitant avec eux en Belgique ;
- Ressortissant britannique, ainsi que son conjoint et leur(s) enfant(s) habitant avec eux en Belgique, résidents en Belgique avant le 1er janvier 2021 et bénéficiaires de l'accord de retrait ;
- Admis au séjour illimité (vous êtes en possession d'une carte d'identité d'une durée de 5 ou 10 ans) ;
- Réfugié reconnu ;
- Demandeur d'asile ;
- Étudiant étranger résidant en Belgique et effectuant ses études en Belgique (max 20 heures de travail par semaine) ;
- Étranger dont la demande de regroupement familial a été acceptée, ainsi que pendant les procédures de demande ou de recours en matière de regroupement familial.

NOTRE OFFRE :

Nous vous proposons un contrat à durée déterminée d'un an du 23 août 2022 au 22 août 2023.

- Vous bénéficierez du barème **A6/1 (à partir de 39.786,28 € annuel brut indexé)** , avec possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (maximum 6 années) et dans le secteur public (toutes les années sont prises en compte).

Les membres du personnel bénéficient :

- de chèques-repas ;
- d'une assurance hospitalisation ;
- d'une prime de fin d'année et d'un pécule de vacances.

Les frais liés aux parcours domicile/lieu de travail effectués en transport en commun font l'objet d'un remboursement intégral.

PERSONNE(S) DE CONTACT

Concernant la fonction :

Mr Frederic Debode

Phone: 00 32 (0) 81 87 52 02

mail: f.debode@cra.wallonie.be

Concernant la procédure de sélection :

Mme Lizza Cassandra

Phone 081.87.41.12

Mail : c.lizza@cra.wallonie.be

ÉGALITÉ DES CHANCES ET DIVERSITÉ

La Wallonie mène une gestion active de la diversité en garantissant l'égalité des chances, de traitement et d'accès aux sélections pour tous ses candidats.

Nos responsables de sélection sont formés à la diversité et à l'égalité des chances. Ils veillent à une procédure de sélection objective au cours de laquelle seules vos compétences sont mesurées sur base d'outils et de tests neutres. Votre couleur de peau, sexe, âge ou handicap... ne jouent aucun rôle dans l'évaluation de vos compétences.

Nos descriptions de fonction sont rédigées au masculin uniquement pour des raisons de lisibilité.

Toutes les fonctions s'adressent de manière égale aux femmes et aux hommes.

Vous êtes une personne en situation de handicap, de trouble ou de maladie ?

Votre candidature peut être posée selon les modalités habituelles aux examens de recrutement organisés par les différents services publics. Toutefois,

pour les examens organisés par le SELOR (Bureau de sélection de l'administration fédérale), des dispositions particulières, d'ordre pratique ou matériel, peuvent être prises pour tenir compte de votre handicap.