

Fiche à envoyer à l'équipe de pilotage de l'AG (AG2023@missiondefrance.fr)

Région

ou sous-région (à préciser) : Savoie/Haute-Savoie.....

1. Ce que nous avons vécu depuis 2017

- a. **Les appels du monde** : quels appels avons-nous reçu dans nos différents lieux d'engagements ?
A quels déplacements cela nous a-t-il invités ? Par quoi ou par qui avons-nous été interpellés ?

1/ Fracturation de la société omniprésente :

- la violence présente à de multiples niveaux ;
- difficulté à dialoguer, se rencontrer
- écart entre riches et pauvres, entre générations (comment faire des ponts dans cette situation), entre pro et anti vaccins ...
- violation des droits : (exclusion LGBT, divorcés/remariés) ??

2/ Individualisme, perte du sens du bien commun

- Perte de la notion d'œuvre commune, chacun se met dans un écart protecteur / tendance au repli sur soi dans un climat d'incertitude, anxiogène
- quête de sens, recherche spirituelle mais souvent « pour soi »
- beaucoup de solitude (/addictions)

On entend :

- un appel à la fraternité, besoin de se relier
- Maintenir une espérance dans l'Homme au sein des familles et des professionnels
- Créer des espaces d'écoute, de parole, lutter contre le repli sur soi
- Le besoin de considération des gens : considérer chacun
- Ouverture du cœur et tolérance dans cet appel du monde : entendre, voir, être conscient

3/ Maison commune :

La réalité des déplacés : migrations internationales mais aussi des déplacements par télétravail de jeunes (les villages au final se repeuplent)

Maison commune : interrelation, tout est lié, ce qui arrive à chacun est lié à ce qui arrive aux autres (les abeilles, la répercussion sur le vivant etc)

Une forte interpellation des jeunes sur l'écologie

On entend :

Avenir de la société n'est pas la technique mais la biodiversité.

Retrouver du bien commun dans les solidarités

L'appel du monde sur la consommation, l'écologie : appel à la sobriété

Quelle part prend-on dans l'urgence écologique ? Ne participe t on pas au cynisme global des politiques qui prennent des décisions pour dans 20 ans : et nous maintenant ?

Il existe un enjeu politique pour préserver et construire la Maison commune.

4/ Sur les milieux professionnels :

Perte de la confiance en l'autre, dans ce qu'il peut faire : culture de l'évaluation quantitative systématique / hyper évaluation

Injonction de rendement, violence institutionnelle

On se retrouve dans une uniformisation qui pousse au désengagement par perte de sens

Chacun progressivement devient un outil obéissant : on nage en plein Georges Orwell

De manière plus large, on entend un appel à la contemplation, à la méditation : contemplation des œuvres, tenir ce regard de contemplation sur ce qui est beau mais aussi dans ce qui est « laid »

« Plurielles sont les motivations pour agir. L'inquiétude, la colère (et il y a de saintes colères) ou la soif de justice sont de puissants ressorts pour se mettre en mouvement. Un autre moteur – peut-être finalement le plus fort et, sans aucune doute, le plus exaltant – est l'émerveillement. « Le monde ne mourra jamais par manque de merveilleux mais uniquement par manque d'émerveillement » notait déjà l'écrivain Gilbert Keith Chesterton. Des études scientifiques auraient montré que l'émerveillement réduit l'apitoiement sur soi et renforce l'ouverture et la générosité. La démonstration scientifique n'est peut-être pas indispensable, la simple observation suffit. L'admiration devant la beauté du monde ou le génie humain dilate l'âme, ancre la détermination, donne du souffle au combat. » L'édito de La Croix l'Hebdo du 28-29 mai par Anne Ponce

- b. **La CMdF et l'Église : comment nos équipes et notre région ont-elles participé à la vitalité de notre communauté missionnaire depuis 2017 ? Quelle contribution à la mission de l'Église ? Y a-t-il eu des moments forts que nous souhaitons souligner ? Y a-t-il eu des manques, des difficultés ?**

Points de convergence

On contribue à la mission de l'Eglise par notre attention et notre ajustement à la vie du monde, par le fait de mettre l'Evangile au cœur mais difficulté à en rendre compte, à ce que notre « couleur » apparaisse au sein de l'Eglise.

Décalage avec la vision d'autres membres de l'église

On ne sait pas dire, écrire ce que nous sommes, ce que nous vivons. On ne sait pas faire ? On ne prends pas le temps ? Comment oser une parole ?

Peu ou pas, depuis quelques années, de « viens et vois ». Envie de refaire des propositions.

Question d'essayer de démarrer une équipe sur Annecy (du fait d'un décalage géographique) tout en conservant des temps inter-équipes ?

Les rassemblements vécus avec la MDF sont des lieux de créativité (we régional, Pakalob, ...). Besoin de réinventer / créativité

Temps forts aussi en inter-équipes (we sur Pacte social et solidaire, we autour du jugement /livre de Lita Basset), festival Arts et Parole

Points de débat

– lettre de mission :

Pour certains, le temps laborieux de sa mise en œuvre a été fécond (laisser le temps au temps) et trouvent qu'elle nous met en route, nous incite. Pour d'autres, questionnement sur son utilité.

– lien à l'Eglise locale :

L'institution ne doit pas prendre toute la place, la richesse des équipes n'est pas dans l'institution

Différentes réactions/positionnements par rapport à un chemin possible avec l'Eglise locale :

« L'Eglise locale, et plus large, a besoin de nous, il y a un chemin possible, nécessité de s'insérer »

« Est-ce que l'ancrage dans l'Eglise locale est une condition indispensable pour être en équipe ?

si c'est la cas : beaucoup de personnes vont partir ou ne viendront pas »

« Attention, la MDF est née pour le service des églises locales », « mais qu'est ce que l'église locale ? »

« la compréhension du sens de la lettre de mission m'a fait avancer au niveau de ma posture dans le diocèse → plus grande implication dans la paroisse »

– l'engagement à la CMDF :

Difficulté exprimée par rapport au fait qu'il y ait des personnes en italiques et les autres ...

Comment on fait le commun ? il n'y a pas forcément d'homogénéité dans les équipes et dans les motivations des personnes à faire équipe

- c. **Nos équipes** : depuis 2017, comment, en équipe, essayons-nous de vivre à la suite de Jésus le dialogue et la rencontre avec nos contemporains ? Quelles conversions ou changements cela a-t-il suscités ?

Points de convergence

Equipe ressource : Nos présences individuelles dans le monde sont portées par l'équipe : on se soutient (plus qu'on se supporte)

L'équipe est un lieu d'accompagnement, un point d'ancrage autour de la prière et de la fraternité. Partage de nos expériences de vie. On y vient avec nos pauvretés.

Lieu de liberté : une façon de pouvoir parler sans censure / prise en compte de chacun
Lieu pour rendre grâce de la présence de l'Esprit au cœur de chaque homme, chaque situation.
Partage en équipe des joies et de l'espérance vécues dans nos lieux d'implication
La coloration de notre vie d'équipe rejaillit dans nos attitudes
Le socle de l'équipe, c'est l'Evangile.

Points de débat

Equipe : pour certains, levain dans la pâte grâce aux questionnements de chacun, pour d'autres, ne voient pas la spécificité ...
Engagement ? Ceux qui restent en italique et les autres ? Ambivalence
Pas de mission/ manque d'actions communes
Organisation à améliorer

- d. **La dimension spirituelle : Quelle place pour la prière, la Parole et l'Eucharistie dans notre vie d'équipe et nos rencontres régionales ?**

Points de convergence

Partage autour de l'évangile (ou partage autour d'une parole, d'une autre parole)/ temps de prière en équipe lors de chaque rencontre mais parfois limité du fait d'un manque de temps
Comment avoir du temps plus long en regard des autres engagements personnels, familiaux ?
Question de la gestion du temps dans une réunion d'équipe et question autour de la préparation en amont
Manque de célébration de l'Eucharistie. Souhait de pouvoir vivre des temps d'eucharistie plus réguliers (pour le moment uniquement au moment des temps inter-équipes et temps régionaux), ouvert à plus large que nos équipes.
Analogie entre notre rapport avec parole de Dieu et notre rapport avec celui que l'on rencontre.

Points de débat

L'équipe devient pour certains le seul lieu d'Eglise
Une quête spirituelle à vivre au sein de MDF : La foi n'est pas intangible. Le doute peut être exprimé. Ce qui nous traverse traverse aussi nos contemporains.
L'Esprit de Dieu travaille le cœur de chaque homme : la spiritualité de la MDF a ce socle fondamental que l'Esprit se donne dans l'écoute des autres et le lien entre nous : Dieu se donne en histoire et à travers nos histoires : c'est ce qui nous différencie d'autres courants (par exemple charismatiques)



Fiche à envoyer à l'équipe de pilotage de l'AG (AG2023@missiondefrance.fr)

Région

.....

ou sous-région (à préciser) ...Savoie/ Haute-Savoie.....

2. Relecture des orientations votées lors de l'AG 2017

Pour chacun des votes, nous avons échangé ensemble par petits groupes de 5-6 en tournant sur les trois « pôles » (votes 1 à 3 ; vote 4 ; vote 5) et en faisant une remontée en grand groupe mais pas de temps de débat hormis en petit groupe.

L'exercice a été difficile notamment par rapport au langage utilisé qui semblait peu accessible, difficulté d'appropriation par notre groupe. De quoi on parle ? (notamment par rapport aux « dimensions »)

➤ **Votes 1.1** (s'engager avec la MdF), **1.2** (le don de la diversité), **1.3** (coresponsables pour la mission), **Vote 2** (la charge de répondant) et **Vote 3** (le retour de mission)

e. Notre vie de membre de la Communauté MdF, notre vie d'équipe et de communauté sont-elles cohérentes avec ces orientations ?

f. Y a-t-il des écarts ou des manques que nous voulons souligner ?

Pour vous aider à cette relecture, vous pouvez, si vous le souhaitez, vous appuyer sur l'une ou l'autre des questions ci-dessous :

g. L'équipe : Qu'avons-nous vécu de l'envoi en équipe ? Comment portons-nous la question de la foi là où nous sommes engagés ? Comment la participation à la recherche commune de la CMdF nous a-t-elle fait avancer ? Comment avons-nous porté le souci du « viens et vois » et de l'accueil ?

- h. La CMdF : comment recevons-nous et vivons-nous la responsabilité de la mission qui nous est confiée en Église ?
- i. La coresponsabilité missionnaire : de quelle manière concrète la vivons-nous ? En quoi est-ce signifiant pour d'autres ? A quelles limites nous heurtons-nous ?
- j. Le retour de mission : à la suite des Apôtres, comment avons-nous poursuivi l'écriture d'un récit commun ? Comment vivons-nous le retour de mission ? Avec qui le partageons-nous ? Quels sont les fruits, les joies, que nous avons reçus et partagés ?

S'engager avec la MDF, c'est s'engager pour l'avenir de la foi dans un monde qui change, en équipe, avec la CMDF, dans un lien particulier avec ceux qui ne partagent pas notre foi mais sont, parfois de manière inattendue, visités par l'Esprit-Saint.

C'est : « pas seul mais en équipe »

C'est bâtir ensemble dans la durée, vivre une expérience de confiance mutuelle.

C'est accompagner le discernement.

Le don de la diversité : diversité de statuts, de situations de vie, de parcours de foi, de sensibilités, d'engagements. Elle est source de créativité (et parfois aussi de difficultés!)

Brassage d'expériences de terrain et de « penseurs théologiens »

Coresponsables pour la mission :

Co-équipiers concernés par l'engagement de chacun (grâce à l'équipe)

Prêtres, diacres, laïcs : tous envoyés !

Le choix précurseur de la MDF est synodal avant le synode

Les questions débattues dans la recherche commune nous interpellent et peuvent être partagés avec d'autres ailleurs ...

Le répondant :

Il nous paraît indispensable mais son rôle/place serait à redéfinir.

Questionnement par rapport au laïc qui peut être répondant si pas de ministre ordonné: ça fait un peu « à défaut de » ... (dans le texte car ce n'est pas une réalité dans les faits dans nos équipes)

Retour de mission :

en apprentissage ... mais difficile !

Retour de mission à l'équipe, à l'Eglise mais aussi à ceux avec qui je partage mon quotidien, mon travail ...

La relecture en équipe de nos expériences nous fournit des « outils » qui favorisent des partages d'expériences spirituelles en Eglise et autres lieux de rencontre

"Reconnaissez dans vos coeurs le Seigneur Jésus Christ et soyez toujours prêts à défendre votre espérance devant tous ceux qui vous en demanderaient compte. Mais que ce soit avec douceur et respect" (1P3,16)

« Tel que je le vis, le retour de mission a son sens dans une dynamique plus large: la quête, l'écoute, le discernement, le partage de l'espérance. A la base de la "Mission de l'Eglise" il y a ce partage "des joies et des espoirs, des tristesses et des angoisses de nos contemporains... des pauvres surtout"

Quand il y a mission confiée par un envoi lors d'une célébration, ne perdons pas de vue que l'assemblée (l'ecclési... qui rassemble une diversité) est partie prenante de cet envoi formulé par l'évêque. Donc sans négliger les attentes légitimes de l'évêque, on peut aussi privilégier des retours de mission vers telle ou telle "partie d'Eglise". Il n'y a pas de retour de mission qui vaille en Eglise s'il n'est "dynamisant". Dans les retours de mission, certains sont le fruit d'une réflexion construite, d'autres passent par l'informel. »

➤ **Vote 4** (champs missionnaires) et **Vote 5** (ce qui se joue de la question de Dieu et de l'Évangile)

k. Notre région se retrouve-t-elle dans l'un ou l'autre des champs mentionnés au vote 4 et des dimensions du vote 5 ? Comment y avons-nous pris part (individuellement, en équipe, en région...)?

Notre région s'est retrouvée dans chacun des champs missionnaires avec une implication plus ou moins grande selon les situations de chacun.e

Nous avons pu évoquer ce qu'on vivait / expérimentait en rapport avec chacun de ces champs, de manière individuelle mais cela a pu aussi être travaillé en équipe ou en région :

– **Travail :**

Ce qu'on constate : valorisation ou dévalorisation de l'humain dans le travail, importance de considérer ceux qui sont peu valorisés, de redonner du sens.

Travailler à l'objectif commun malgré les positions institutionnelles.

Émergence de nouveaux rapports au travail : télétravail, question de l'engagement, du bien commun / individualisme

Importance des syndicats / investissement dans les syndicats / retraités CFDT

– **Rencontre et Dialogue avec l'autre :**

Accueil de pèlerins sur le chemin de St François d'Assise

Rencontre, accompagnement de personnes réfugiées (Welcome, Savoie Solidarité Migrants) + travail en équipe sur hospitalité / migrations (2018)

Accueil des orientations différentes à l'intérieur de nos familles

Participer à un groupe de réflexion et de recherche philosophique (AQCV)

Accepter de marcher en Eglise avec des théologies « presque »opposées

– **Vivre ensemble :**

Participation au conseil de quartier ; au réseau JRS (accueil migrants) ; au réseau des « Givrés du lac »

Points d'attention : place de la personne âgée dans la cité commune, les quartiers à diversité culturelle, créer des îlots de fraternité

– **Les périphéries :**

Visiteur en résidence de personnes âgées et en EPHAD (périphéries de l'existence!)

Aide scolaire aux enfants étrangers au centre social

Présence auprès des personnes détenues (aumônerie), des jeunes en enseignement adapté, des malades, des personnes en fin de vie, auprès d'une Communauté Emmaüs

– **Numérique, sciences, techniques nouvelles, questions éthiques :**

Plusieurs interpellations :

Questions éthiques sur l'usage des données personnelles/ sur l'informatique

Défi des réseaux sociaux

Fracture numérique

Bioéthique : euthanasie, GPA, PMA

– **Ecologie humaine et intégrale :**

Projet au Ladakh (avec les femmes himalayennes), projet « Petite Forêt »

Remise en question dans notre quotidien (nos gestes, nos choix)

Décembre 2018 :Rencontre régionale autour de Laudato Si / écologie intégrale (avec Bruno Marie Duffé)

Mars 2019 : week-end inter-équipe avec travail sur les 66 propositions du pacte social et écologique

– **International :**

Solidarités diverses, participation à des pétitions, CCFD, accueil chambres d'hôtes

Dimensions vécues :

– **le partage de la condition ordinaire :**

Vivre avec / agir avec ...

Partager le travail quotidien des compagnons d'Emmaüs

Posture d'écoute

Développer la contemplation, l'émerveillement

Prendre soin

Poser un regard d'amour (à la manière de Jésus)

A travers le partage de la condition ordinaire, qu'est que je perçois/ comprends des raisons d'être dans ces lieux des personnes que j'y côtoie ?

Quelles bases de confiance mutuelle ?

– **la réflexion et l'action avec les laissés pour compte**

Donner la parole à RCF à des personnes fracassés par la vie

– **la coopération au bien commun et la recherche de la justice**

Créer des îlots de fraternité aux endroits où on a les pieds

Faire émerger les compétences des personnes

Réagir à la violation des droits par la participation à des collectifs

– **la prière et la liturgie**

Vivre en conscience

Dans la liturgie, contestation d'un certain langage inaccessible au tout venant

Recherche d'une expression vraie et simple dans la prière

– **le croisement des aspirations entre générations**

– **la rencontre et le dialogue avec ceux qui pensent et croient autrement :**

Changer de regard sur « l'autre »

Je ne sais pas tout, l'autre m'apprend

En recherche !

Difficultés de dialoguer avec des personnes qui ont des idées totalement opposées aux valeurs de l'Évangile

Travail en inter-équipe sur le livre de Lita Basset « Je ne juge personne »

→ Acquérir la conscience de mes limites : à mettre où ??

I. Y a-t-il d'autres axes ou dimensions importants que nous vivons et qui n'apparaissent pas dans les votes de 2017 ?

Autres champs missionnaires qui n'apparaissent pas :

– place de la migration dans notre société

– les arts (musique, poterie, théâtre ...)

– Réflexion femme/homme dans la société et dans l'Église / ordination des femmes

– secteurs en danger qui sont les bases de notre société démocratique/humaniste : santé, justice, éducation, enfance, personnes âgées, personnes handicapées

- promouvoir du logement social de qualité à un coût modéré (la question du logement est une priorité sociale majeure car à la base de tout)