



Assemblée Générale 2023 : un chemin synodal

AG 2023

Temps d'échange en équipe préparatoire à la 1^{ère} Assemblée Régionale

Appels du monde et relecture des orientations de l'AG 2017

Fiche à envoyer au délégué(e) de région et à l'équipe de pilotage de l'AG (AG2023@missiondefrance.fr)

Équipe des 2 rives

Région PACA

(Cette contribution d'équipe sera apportée par chaque membre de l'équipe à l'Assemblée Régionale pour les échanges en carrefour)

1. Ce que nous avons vécu depuis 2017

- a. Les appels du monde : quels appels avons-nous reçu dans nos différents lieux d'engagements ? A quels déplacements cela nous a-t-il invités ? Par quoi ou par qui avons-nous été interpellés ?

Pour Claire, accompagner l'association de la maison de quartier du Béalet vers l'agrément centre social.

Pour Michaël, appel à renouveler son engagement municipal en tant qu'adjoint au maire. La gestion de la crise du Covid a été plus ou moins compliquée du point de vue professionnel et municipal. (question du vivre ensemble, affrontement à la difficulté / rigueur de la gestion du dossier)

Au niveau associatif, la vie en société qui ne se vit plus comme avant : présence de violence, d'impertinence. Du point de vue syndical, marginalisation accrue des salariés agricoles, des saisonniers, des migrants. La puissance publique ne vit pas la démocratie, c'est le chiffre qui compte par rapport au projet/débat social qui est absent. Le dialogue n'est plus forcément à l'ordre du jour (dans le cadre du dialogue interreligieux, du débat politique,) ce qui préside c'est de convaincre l'autre de « ma bonne foi » (que ma foi est meilleure que la tienne).

Les partenaires du sud qui sont les plus touchés (famines qui s'installent à nouveau à cause du Covid, de la guerre en Ukraine) ; des sociétés de plus en plus inégalitaires, accaparement de terres (pour les mines), des mers, présence de l'agrobusiness. Beaucoup d'instabilité globale (Bosnie, Chili, Guatemala, ...). Il y a plein de petites choses qui se font mais dans un état général très perturbé. Il y a une violence latente. Beaucoup de conflits communautaires qui resurgissent. La démocratie est en faillite un peu partout.

Depuis 2017 j'ai été particulièrement sensibilisé à cela du fait de ma formation professionnelle, avec le risque de tomber dans une certaine désespérance. Soucis de partager cela avec les gens que j'accompagne en montagne. La nature nous montre que nous sommes interdépendants, que nous ne pouvons pas vivre seuls, dans notre tour d'ivoire. Je vois que cette question est importante pour les jeunes car si rien ne bouge, ce qui est prévu pour 2100 c'est une planète où il sera difficile de survivre. Je ne veux pas tomber dans la désespérance.

Comment dans ce monde tel qu'il est, tenir ma place de chrétien, d'apaiser, d'apporter ma contribution.

Je pense qu'on avance plus en se motivant sur du positif plutôt qu'en regardant ce qui ne fonctionne pas.

« On ne veut plus se prendre la tête ».

- b. La CMdF et l'Église : comment notre équipe a-t-elle participé à la vitalité de notre communauté missionnaire depuis 2017 ? Quelle contribution à la mission de l'Église ? Y a-t-il eu des moments forts que nous souhaitons souligner ? Y a-t-il eu des manques, des difficultés ?

Fin du mandat de Claire à l'équipe épiscopale, Claire désignée répondante d'équipe et déléguée régionale.

Jean Yves intègre l'équipe épiscopale, implication avec l'équipe des amis de la mission, participation à des rencontres Fondacio, implication forte dans l'animation de Transhumance, ... Participation au conseil presbytéral du diocèse pendant 2 mandats.

Présence d'église dans la ruralité (MSA), présence d'église avec les migrants saisonniers dans l'agriculture. André s'implique de plus en plus dans les communautés paroissiales vieillissantes de Nîmes.

Antoinette a pris de nouvelles responsabilités au CCFD (responsabilité régionale et de l'accueil des partenaires). Mise en œuvre des orientations nationales dans le domaine du développement et de la solidarité internationale, sur la base de la pensée sociale de l'église. Déclinaison en actions locales, mobilisation citoyenne. Implication dans la maison de l'hospitalité, accueil des migrants : j'étais étranger et vous m'avez accueilli. Cette implication, en tant que chrétienne, pose des questions aux alliés (autres associations et collectifs).

Accueil de Thierry.

Les manques et les difficultés : les journées ne font que 24 h00. Problème du retour de mission que nous avons du mal à honorer.

Départ de Bruno qui s'occupait de la Pourraque.

Départ de Soizic Marie pour prendre la responsabilité du service jeunes de la CMdF.

Départ de Bernadette qui s'est mise en retrait de l'équipe.

Préparation des Pakalob 2020 et 2021, qui n'ont pas eu lieu pour cause Covid. Participation à d'autres formes de partage pendant la semaine Pascale 2020 (Célébrations Zoom).

- c. Notre équipe : depuis 2017, comment, en équipe, essayons-nous de vivre à la suite de Jésus le dialogue et la rencontre avec nos contemporains ? Quelles conversions ou changements cela a-t-il suscités ?

Chacun essaie de vivre la rencontre et le dialogue à travers ses engagements personnels.

- d. La dimension spirituelle : Quelle place pour la prière, la Parole et l'Eucharistie dans notre vie d'équipe ?

A chaque réunion d'équipe nous prenons le temps de célébrer l'Eucharistie ensemble et les réunions débutent généralement par un temps de prière préparé par les uns ou les autres.

L'Eucharistie est régulièrement le temps d'un partage d'Evangile.

2. Relecture des orientations votées lors de l'AG 2017

- Votes 1.1 (s'engager avec la MdF), 1.2 (le don de la diversité), 1.3 (coresponsables pour la mission), Vote 2 (la charge de répondant) et Vote 3 (le retour de mission)

- e. Notre vie de membre de la Communauté MdF, notre vie d'équipe et de communauté sont-elles cohérentes avec ces orientations ?

Personnellement, en tant que membre de la CMdF j'essaie d'être disponible aux appels que je perçois. En équipe, nous essayons de vivre la co responsabilité et la fraternité enrichie de nos différences (hommes/femmes, laïcs/ministres, ...). Ensemble nous essayons de partager les soucis du monde que les uns et les autres nous portons plus particulièrement dans nos engagements (auprès des migrants, des salariés agricoles, des partenaires du CCFD,).

Claire a été désignée comme répondante d'équipe, ce n'est pas toujours facile pour elle.

Au cours de ces dernières années plusieurs membres de l'équipe ont écrit des articles dans la LAC constituant une forme de retour de mission. Nous partageons également au cours des réunions d'équipe ainsi que des réunions régionales.

f. **Y a-t-il des écarts ou des manques que nous voulons souligner ?**

Nous éprouvons des difficultés à partager ce retour de mission avec les communautés locales et nos diocèses. Seules quelques initiatives personnelles (André) ont permis un retour de mission auprès de l'un ou l'autre de nos Evêques.

Pour vous aider à cette relecture, vous pouvez, si vous le souhaitez, vous appuyer sur l'une ou l'autre des questions ci-dessous :

g. **L'équipe** : Qu'avons-nous vécu de l'envoi en équipe ? Comment portons-nous la question de la foi là où nous sommes engagés ? Comment la participation à la recherche commune de la CMdF nous a-t-elle fait avancer ? Comment avons-nous porté le souci du « viens et vois » et de l'accueil ?

Difficulté à vivre un envoi commun du fait de la diversité de nos lieux d'engagements. Malgré un rythme de rencontres (1 fois par mois) et une durée (9h30-17h00) qui nous permet de dégager un temps de travail conséquent, nous trouvons que les sollicitations (recherche commune, préparations diverses, ...) sont nombreuses et nous avons du mal à répondre correctement à toutes.

Difficulté à porter la question du « viens et vois », à être « appelants » (pas dans nos habitudes, équipe vieillissante avec ses habitudes, nœuds au cerveau ?)

Être appelant c'est faire des choses avec d'autres, problème de donner une visibilité. Pour Antoinette nous ne sommes pas reconnus comme mission de France.

Est-ce que nous savons être appelants ? Est-ce que nous coupons trop les cheveux en quatre ? Sommes-nous trop intellectuels ?

h. **La CMdF** : comment recevons-nous et vivons-nous la responsabilité de la mission qui nous est confiée en Église ?

i. **La coresponsabilité missionnaire** : de quelle manière concrète la vivons-nous ? En quoi est-ce signifiant pour d'autres ? A quelles limites nous heurtons-nous ?

Claire : je fais régulièrement la promo de la mission de France où en tant que laïque je me sens plus libre de dire ce que je pense. A l'équipe épiscopale je me suis toujours sentie écoutée et libre de dire ce que je pense. Mode de fonctionnement avec deux collègues (+/- 65ans).

Antoinette : nous le vivons en équipe mais je ne sais pas si cela est signifiant pour d'autres.

Jean Yves : La Mission de France est un lieu où nous ouvrons des portes, c'est important que nous soyons innovants, par exemple sur la question de la déléguée générale.

j. **Le retour de mission** : à la suite des Apôtres, comment avons-nous poursuivi l'écriture d'un récit commun ? Comment vivons-nous le retour de mission ? Avec qui le partageons-nous ? Quels sont les fruits, les joies, que nous avons reçus et partagés ?

- **Vote 4 (champs missionnaires) et Vote 5 (ce qui se joue de la question de Dieu et de l'Évangile)**
- k. Notre équipe se retrouve-t-elle dans l'un ou l'autre des champs mentionnés au vote 4 et des dimensions du vote 5 ? Comment y avons-nous pris part (individuellement, en équipe, en région...)?
- Chacun de nous est engagé dans l'un et l'autre des champs missionnaires :
- Les champs 1, 2, 4 pour Antoinette au sein du CCFD
- Le champ 4 (périphéries) pour Claire au sein du centre social
- Les champs 4 et 5 pour André au sein de ses engagements dans le collectif de soutien au squat de Nîmes ;
- Les champs 4, 5, 6 et 7 pour Jean Yves au travers de la MSA, du syndicalisme, de la rencontre avec les latinos et du centre social ;
- Les champs 2 et 7 pour Michaël au travers du travail et de l'engagement d'élus municipal.
- Nous n'avons pas d'engagements communs mais ensemble nous essayons de partager les joies et les peines des engagements de nos coéquipiers.
- l. Y a-t-il d'autres axes ou dimensions importants que nous vivons et qui n'apparaissent pas dans les votes de 2017 ?
- La violence est de plus en plus présente dans les échanges entre les personnes, comment pouvons-nous ouvrir la porte à d'autres modes de réflexion et de comportements ? Comment réparer les personnes et le tissu social lorsque ces violences ont été subies.