Assemblée Générale 2023 : un chemin synodal

AG 2023

Temps d'échange en équipe préparatoire
à la 1ère Assemblée Régionale (SYNTHÈSE)

Appels du monde et relecture des orientations de l'AG 2017

Fiche à envoyer au délégué(e) de région et à l'équipe de pilotage de l'AG (AG2023@missiondefrance.fr)

Équipe DIDYME… **Région RHONE ALPES**

(Cette contribution d'équipe sera apportée par chaque membre de l'équipe à l'Assemblée Régionale pour les échanges en carrefour)

1. Ce que nous avons vécu depuis 2017

a. Les appels du monde : quels appels avons-nous reçu dans nos différents lieux d'engagements ? A quels déplacements cela nous a-t-il invités ? Par quoi ou par qui avons-nous été interpellés ?

Notre équipe

Une équipe en mutation qui ne peut plus être considérée comme "péri urbaine", orientée "milieu rural", qui a évolué ces derniers temps avec le déménagement des Martel à Grenoble, celui des Castellan à Voiron et l'arrivée de B. Guérin et de B. Delomenie habitant Grenoble en 2020 qui nous a amené à s'adapter à une situation nouvelle.

Une équipe âgée. Prise de conscience, à la suite de l'enquête du bureau des aînés, de cette réalité que nous sommes *une équipe d'aînés*: 4/9 ont plus de 80 ans, et 4/9 ont entre 70 et 80, 1 a 60 ans et travaille encore ; à cela s'ajoute le constat que plusieurs d'entre nous ont des problèmes de santé. Réalité qui peut influencer nos engagements actuels ou à venir.

Notre équipe a été bouleversée par le décès de Marie-Hélène Castelan le 23 février 2022

Par quoi ou par qui avons-nous été interpellés ?

Une succession de crises politique, économique, sanitaire, sociale, climatique, migratoire, sans oublier l'Église. Crises vécues différemment selon nos engagements, nos sensibilités, nos valeurs, nos disponibilités, générant de l'inquiétude, de la peur parfois, des interrogations : pourquoi, comment trouver du sens à ce qui advient, bousculant nos tranquillités, nos certitudes …laissant apparaître au grand jour les fractures qui s'installent dans une France de plus en plus divisée, nous invitant à faire face aux inégalités, précarités, racismes (ordinaire ou institutionnel vis-à-vis des gens de couleur notamment), violences (manifestations), eco-anxiété des jeunes (suite covid et climat)…….

Concrétement :

- Arrivée et accueils des migrants (avec des associations confessionnelles ou pas)

- les "Gilets jaunes" l'un d'entre nous a pris du temps pour aller à leur rencontre

- Covid et système de santé,

- Climat, engagement des jeunes, mais aussi plus globalement l'écologie

- Dans l'Église : Lettre du pape au peuple de Dieu en 2019, cléricalisme, place de prêtre

Rapport de la CIASE en 2021, de la pédophilie à la pédocriminalité

Synode "marcher ensemble"

- La guerre en Ukraine

- Élection présidentielle et montée de l'extrême droite (pour certains aussi de l'extrême gauche)

- Désengagement financier du Diocèse vis-à-vis de la Mondée (rendant plus difficile la présence de l'Église en milieu rural)

b. La CMdF et l'Église : comment notre équipe a-t-elle participé à la vitalité de notre communauté missionnaire depuis 2017 ?

En prenant notre place notre place dans la réponse aux appels du monde :

Migrants : nous avons répondu à ce qui nous es tombé dessus au niveau local
Soutien de la Mission de France : par les propositions de l'atelier Migrants.

Soutien par les publications de la Mission de France : LAC et Paroles sont des documents qui font le lien et qui nous aide à nous situer (outils de travail et de reflexion pour nous aider dans notre mission) Nous pourrions les travailler plus régulierement en équipe.

Quelle contribution à la mission de l'Église ?

Nos engagements sont notre contribution à la mission de l'Église.

Participation à une équipe de préparation au baptème, aux équipes liturgiques, équipe foi et lumière, EHPAD, CCAS, Point d'Eau, Migrants asso de solidarité avec les démunis (VSSA) et Escale, Ateliers socio-linguistique Secours Catholique.

Y a-t-il eu des moments forts que nous souhaitons souligner ?

Suite à l'appel du pape de 2019 : Participation à Promesse d'Eglise.
Participation aux réflexions du groupe Baptisés en Isère (en lien avec la CCBF)
Participation au synode pour certains en paroisse et avec les mouvements et les services d'Eglise (La Mondée)

Y a-t-il eu des manques, des difficultés ?
Sentiment d'abandon de la part de la Mission de France : vis à vis de l'arrêt de l'équipe précarité : Pas de déplacement d'une personne qui nous permette de prendre du recul.
Reste en suspend : les projets transversaux qui pourraient se faire avec les autres équipes au niveau du diocèse

Quand on se revendique de la Communauté Mission de France il y a des questions qui sont portées depuis des décennies par des prédécesseurs :
Présence dans les quartiers de grande précarité, dialogue avec les incroyants

dont nous sommes en partie héritiers.

Vitalité reçue de la rencontre des autres membres de la Mission de France.

Abandon d'un lieu symbolique de la précarité : Villeneuve.

c. Notre équipe : depuis 2017, comment, en équipe, essayons-nous de vivre à la suite de Jésus le dialogue et la rencontre avec nos contemporains ? Quelles conversions ou changements cela a-t-il suscités ?

Soutien et cela m'engage, quand je rapporte mon engagement à l'équipe.
L'engagement des autres peut m'aider à répondre à certains appels il m'ouvre à des réalités différentes.
C'est l'Esprit qui est au travail.
Le fondement de la MdF c'est la vie d'équipe

Lien avec les personnes porteuse de handicap,
lutte contre l'isolement et prévention du suicide
participation à la vie La Mondée lieu d'Eglise en rural, en coopération avec le diocèse.
Prise en compte d'une expérience novatrice : Tero Loko à Notre Dame de l'Osier. Qui prend compte l'écologie et l'insertion de personnes d'origine différentes (migrant, sortant de prison, agriculteur du coin)

Effort pour être davantage à l'écoute des habitants de mon quartier.

d. La dimension spirituelle : Quelle place pour la prière, la Parole et l'Eucharistie dans notre vie d'équipe ?

Lors de chaque rencontre temps de prière et/ou partage de la Parole.
Pas d'eucharistie parce qu'on n'a pas de prêtre : on vit l'eucharistie auprès de nos communautés et nos paroisses.
Temps de prière préparé à tour de rôle ce qui nous permet de gouter la « Couleur de chacun »

Pourquoi on ne ferait pas une prière eucharistique sans partage du pain :
Importance des deux tables.

2. Relecture des orientations votées lors de l'AG 2017

- **Votes 1.1** (s'engager avec la MdF), **1.2** (le don de la diversité), **1.3** (coresponsables pour la mission), **Vote 2** (la charge de répondant) et **Vote 3** (le retour de mission)

  e.Notre vie de membre de la Communauté MdF, notre vie d'équipe et de communauté sont-elles cohérentes avec ces orientations ?

OUI on essaie.

Je me sens en harmonie avec le manifeste mais il y a un fossé entre le contenu du manifeste et le contenu des votes de 2017.

Impression que la CmdF nous oriente plus vers l'interprétation des Ecritures que vers le partage de la vie.

Mais pour 2023 Est-ce qu'on envisaune révision du manifeste pour l'acutaliser en fonction des problèmes contenporains. Ecologie, pédocriminalité, féminicide...

f.Y a-t-il des écarts ou des manques que nous voulons souligner ?

Comment est pris en compte le manifeste dans la préparation de l'AG ?

Dans les votes de 2017 Il y a beaucoup de choses autour du mot mission mais dans le manifeste il est question de la foi.

Pour vous aider à cette relecture, vous pouvez, si vous le souhaitez, vous appuyer sur l'une ou l'autre des questions ci-dessous :

g Qu'avons nous vécu de l'envoi en équipe ? Comment portons nous la question de la foi là où nous sommes engagés ? Comment la participation à la recherche commune de la CMdF nous a-t-elle fait avancer ? Comment avons-nous porté le souci du « viens et vois » et de l'accueil ?

L'équipe a passé beaucoup de temps sur les thèmes proposés

Covid : Où est Dieu dans tout cela ? (Premier temps positif, deuxième temps plus difficile à faire)
Hommes et femmes : il y a trois ans,
Questionnaire ainés,
Synode :
Cela fait beaucoup.

Souci du Viens et Vois : On l'a toujours avec l'ensemble des équipes de l'Isère.

h.La CMdF : comment recevons-nous et vivons-nous la responsabilité de la mission qui nous est confiée en Église ?

Pour certains : Je ne sais pas répondre à cela : question pas comprise.

Pour d'autres : « C'est une grande responsabilité, c'est pour cela que je n'arrive pas à décider d'être membre de la CMdF »

i. La coresponsabilité missionnaire : de quelle manière concrète la vivons-nous ? En quoi est-ce signifiant pour d'autres ? A quelles limites nous heurtons-nous ?

À l'indifférence et à l'individualisme : ce qui est très largement explicité
par le pape François dans la joie de l'Evangile

j.Le retour de mission : à la suite des Apôtres, comment avons-nous poursuivi l'écriture d'un récit commun ? Comment vivons-nous le retour de mission ? Avec qui le partageons-nous ? Quels sont les fruits, les joies, que nous avons reçus et partagés ?

Nous ne cherchons pas à être visible.

Le retour de mission se vit principalement en équipe

Vote 4 (champs missionnaires) e**t Vote 5** (ce qui se joue de la question de Dieu et de l'Évangile)

k. Notre équipe se retrouve-t-elle dans l'un ou l'autre des champs mentionnés au vote 4 et des dimensions du vote 5 ? Comment y avons-nous pris part (individuellement, en équipe, en région) ?

Le diocèse nous attend-t-il et souhaite-t-il se mettre à l'écoute des personnes que nous rencontrons ?

l. Y a-t-il d'autres axes ou dimensions importants que nous vivons et qui n'apparaissent pas dans les votes de 2017 ?

Nous essayons de participer à la recherche commune mais ce travail est de haut niveau. Nous sommes parfois dépassés cela demande du temps et de l'énergie. Le viens et vois, nous le portons avec l'ensemble des équipes de l'Isère. Notre grand âge ne facilite pas les choses.

Référence nettement insuffisante par rapport au manifeste