**Junior Product Manager Cereal**

***L’atteinte de résultats grâce à un positionnement marché optimal : cela vous parle ? Et si pour corser le tout, le produit en question est sujet aux fluctuations des cotations mondiales ? Le monde des matières premières est fascinant et cette fonction vous permet d’en avoir une vue à 360°C. En bref, un poste trépidant vous attend, lisez vite ce qui suit !***

Filiale du groupe Arvesta, **Walagri** est leader du marché wallon en tant que fournisseur de produits destinés aux agriculteurs. Walagri distribue des semences ainsi que des produits de nutrition et de protection des plantes. Toujours dans une démarche d’accompagnement des agriculteurs, Walagri s’occupe également de la réception et du stockage de céréales et d’oléoprotéagineux et les commercialise vers l’industrie transformatrice. C’est grâce à sa palette de produits et de services et à son niveau d’expertise que Walagri est un acteur incontournable sur son marché depuis plus de 150 ans. Pour renforcer leur équipe, ils sont actuellement à la recherche du nouveau Junior Product Manager pour le département des céréales.

**Responsabilités**

**Vous collaborez au positionnement commercial et marketing, tout en participant à la gestion des risques inhérente au marché des céréales.**

* Vous travaillez sur les différents axes de la filière depuis l’analyse du marché jusqu’à la mise en place de la stratégie commerciale.
* Vous construisez votre offre produits, êtes le garant de la gamme et des résultats commerciaux.
* Au plus près des besoins clients, vous optimisez la gestion opérationnelle des produits afin d’atteindre les objectifs de volumes et de marges (collecte, stockage, logistique, qualité).
* En haute saison, vous préparez la moisson en collaboration avec les différents départements et assurez le suivi de l’activité du laboratoire qui réalise les analyses des céréales.
* En collaboration avec l’équipe commerciale, vous effectuez la valorisation des céréales, mettez en place la tarification et la structuration des offres et êtes force de proposition dans votre domaine d’expertise.
* Vous vous assurez que les contrats négociés soient respectés et assurez la gestion du risque grâce à une veille experte des cours des céréales sur les marchés internationaux.
* Dans ce rôle clé, vous participez à l’élaboration du budget annuel et rapportez au Directeur Céréales.

**Profil**

**Goût pour les chiffres, esprit d’analyse et fibre commerciale**

*Pré requis*

* Diplôme universitaire à finalité économique, agronomique ou de gestion.
* Une première expérience pertinente et une forte affinité avec le secteur agricole.
* Excellente maîtrise du Français, la pratique du Néerlandais ou de l’Anglais est un atout.
* Vous jonglez avec les outis informatiques et digitaux : Excel n’a pas de secrets pour vous, la connaissance des systèmes ERP est un plus.

*Compétences*

* Vous êtes capable de travailler dans un environnement complexe et volatille et êtes doté d’une forte orientation client.
* Rigoureux et polyvalent, vous avez un esprit analytique affuté.
* Vous avez un bon esprit d’équipe, êtes flexible et avez envie de vous investir à long terme.

**Localisation**

Fonction hybride entre télé-travail et présence sur le site de Sombreffe, déplacements réguliers.

**Offre**Une fonction enrichissante et motivante au sein d’un groupe solide en perpétuelle croissance. Une ambiance de travail informelle et collégiale et beaucoup d’autonomie. Un package salarial compétitif ainsi que de nombreux avantages extra-légaux.

**Intéressé ?**La mission de sélection et de recrutement pour le poste sus-mentionné a été confiée exclusivement à CeresRecruitment. Pour tout complément d’information, n’hésitez pas à prendre contact avec Nathalie Fossier au +32 (0)483 077782. Pour nous envoyer votre candidature, merci de procéder via notre site web [www.ceresrecruitment.be](http://www.ceresrecruitment.be)

Des informations complémentaires sur notre partenaire sont disponibles sur leur site [www.walagri.be](http://www.walagri.be)

Un questionnaire de personnalité fait partie de la procédure de recrutement