



FICHE DE POSTE - ENCADRANT TECHNIQUE, PÉDAGOGIQUE ET SOCIAL

Contexte du recrutement :

Description de l'organisme

La Ressourcerie TRIMARAN est une association dont le but est de promouvoir la réduction des déchets par le **réemploi des objets**, ainsi que les pratiques vertueuses pour l'environnement. Elle porte également des valeurs de solidarité en proposant des emplois à ceux qui en sont dépourvus, par le biais d'un **Atelier Chantier d'Insertion** (ACI).

Née d'une initiative citoyenne en 2012, l'association est présente sur 3 sites en Centre Ardèche : à Privas en zone du Lac et en centre-ville et aux Ollières-sur-Eyrieux.

Description du chantier d'insertion :

Le chantier d'insertion est réparti en **2 équipes** présentes aux Ollières et à Privas. Sur chaque site, une équipe composée entre 10 et 20 salarié.es en parcours exerce des missions d'agents polyvalents du réemploi sous la responsabilité d'un encadrant technique, pédagogique et social.

Un atelier de création d'articles de petite maroquinerie (TRIMARO), ainsi qu'un atelier de réparation de vélos (TRICYCLE) viennent compléter également l'activité de la Ressourcerie.

Les salarié.es sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel par un Conseiller en Insertion Socio-Professionnel (CISP).

L'encadrant.e technique recruté.e viendra en appui des deux encadrants techniques présents sur les deux sites et sera formé par eux. **Il/elle encadrera une équipe de salariés polyvalents autour de plusieurs supports d'activités techniques et participera à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.**

Ce poste demande une grande polyvalence et adaptabilité afin de s'intégrer au mieux dans l'équipe et d'être force de proposition dans une structure en évolution.

Missions et attributions :

Mission 1 : Garantir le bon fonctionnement des Ressourceries et ateliers annexes

- Gérer et organiser les espaces de ventes et de réception des dons afin de garantir une optimisation de ceux-ci sur les deux sites dans un souci d'harmonisation des pratiques.
- Assurer les recrutements des salarié.es en parcours d'insertion en concertation étroite avec le CISP et la Direction.
- Encadrer une équipe de publics variés, gérer des situations d'urgence et de conflit.
- Assurer l'organisation du travail et la répartition des tâches.
- Assurer la coordination des parcours avec l'accompagnateur socioprofessionnel.
- Être garant de la sécurité des salarié.es en parcours et du respect des réglementations en vigueur.

Mission 2 : Garantir les apprentissages des salarié.es en situation de travail et concourir à la réussite des parcours.

- Etablir un plan de progression en situation de travail adapté à chaque salarié.e en parcours.
- Evaluer la progression du salarié en situation de travail, tout au long de son contrat à travers la réalisation de diagnostics techniques ou d'accompagnement.
- Adapter les outils d'évaluation dans une logique d'amélioration continue.
- Assurer la coordination du parcours avec le CISP.

Mission 3 : Participer au projet social, environnemental et économique de la structure :

- Participer aux temps forts de la vie association (Assemblée Générale, événements annuels...).
- Rendre compte de l'activité de la Ressourcerie (reporting des données, suivi des indicateurs et synthèse).
- Communiquer sur l'objet de l'association auprès des partenaires, donateurs et clients.
- Participer et être force de proposition aux réunions internes et externes.

Compétences requises :

- Techniques de manutention
- Conduite d'un camion - permis B
- Aménagement, gestion et dynamisation d'un magasin, gestion des stocks, organisation de l'espace.
- La connaissance du travail du cuir et du bois serait un plus.
- Un diplôme d'ETAIE (Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Économique) serait apprécié.

Aptitudes recherchées :

- Capacité d'organisation, d'adaptation et d'initiative
- Compétences relationnelles et esprit d'équipe
- Respect des salariés, empathie
- Grandes qualités pédagogiques et goût de la transmission
- Discipline de travail, respect des règles de sécurité
- Autonomie
- Dynamisme et réactivité
- Ouverture et curiosité
- Maîtrise de la suite office (Word, Excel).

Caractéristiques du contrat :

Poste basé à Privas et aux Ollières-sur-Eyrieux (Ardèche) sous l'autorité de la Directrice et de la Coordinatrice.
Déplacements fréquents à 30km aux alentours
CDD de 6 mois pouvant déboucher sur un CDI
35h semaine du mardi au samedi (plage horaire 8h30 – 17h).



Emploi repère de la CC des ACI : Encadrant(e) technique pédagogique et social de niveau A (285). Rémunération brute de 1809,75 € (valeur du point révisé au 31 août 2022 à 6,35 €), à négocier selon expérience.

Envoyez CV et lettre de motivation à direction@ressourcerie-trimaran.fr

Entretiens de recrutements prévus à partir du lundi 17 octobre pour une prise de poste idéale le 2 novembre 2022.

