UNE DYNAMIQUE AU RENDEZ-VOUS DE L'ASSEMBLEE GENERALE DE MIDI NORD PYRENEES

Auteur Stéphanie MATINI

Le 20 octobre 2022 dernier, Frédéric DETRIE DELABORDE - Président Régional, accueille les collègues de sa région afin de présenter l'AME au travers de différents strates tout en soulignant l'importance de se retrouver dans un contexte souvent difficile. Il tient à souligner la présence d'Hélène BOISSON, Directrice Régionale de Haute Occitanie.

« Nous sommes très heureux de vous accueillir à notre assemblée générale de l'AME (Association des Managers en établissement du Groupe la Poste). C'est une première pour l'ensemble des membres de ce bureau.

Pourquoi relancer cette association ? Nos métiers de managers nous laissent souvent seul face à des difficultés que l'on n'exprime pas toujours à nos n+1.

Vous le savez tous, l'expression du doute, de l'inquiétude n'est pas toujours bien perçue. Le manque de communication, l'isolement peuvent générer une rupture du dialogue voire l'incompréhension entre manager et collaborateur. A ce moment-là, des mots comme perte de confiance, harcèlement, épuisement commence à apparaître. On a tous reçu des appels de collègues en difficulté.

Nous avons vu dans cette association une formidable opportunité :

- de briser l'isolement
- faire remonter au national les propositions de notre région afin d'améliorer notre quotidien et nous rendre ainsi plus performants sur nos secteurs
- établir un dialogue constructif avec notre direction régionale afin de dénouer des situations complexes

Je tenais d'ailleurs à remercier Hélène BOISSON (DR) et son équipe qui reste très à l'écoute de mes sollicitations. Nous avons en effet régulièrement des échanges en toute transparence, sur l'état d'esprit des collègues sur les territoires, le suivi des situations particulière. Je n'oublie pas les DT qui ont accepté de décaler les comités de territoire prévus ce jeudi afin de donner l'opportunité aux collègues de venir à notre Assemblée Générale.

En ce qui concerne la BGPN, J'ai souhaité également avoir un bureau ou chaque territoire serait représenté. Je n'oublie pas les collègues de BSCC représenté aujourd'hui par Aurore Marque (membre du bureau). Nous devons cependant continuer à faire connaître l'AME et je compte sur notre collègue pour être ambassadrice auprès du courrier.

Je n'oublie pas également nos collègues retraités représentés par Luc PONSY et Doris STEBIG, tous deux anciens présidents nationaux qui nous ont fait l'honneur d'être présents. Je souhaitais également que toutes les générations soient représentées au sein de notre bureau afin de s'assurer la transmission des valeurs de cette association ».

Après cette introduction, présentation est faite du nouveau bureau composé d'une dizaine de membres dont la moitié de trentenaire.

La parole est donnée à l'assistance et à ce sujet, trois nouvelles adhérentes ont exprimé leurs motivations à rejoindre l'AME.

De son côté, Catherine GIRARD via TEAMS a souligné la cohésion au sein de l'association et la reconnaissance par le Président du Groupe de notre légitimité dans nos rencontres (DR, DEX, ...) et de rajouter : « Les recrutements et la communication permettent également l'attractivité des territoires ».

Enfin, elle a rappelé qu'après la Covid, l'évolution des mœurs et le besoin de se recentrer sur sa vie personnelle se prévalaient sur le reste. Quant aux démissions massives à La Poste, le Groupe en connaît moins par rapport à d'autres entreprises.

Concernant la protection juridique, Jean-Claude BARON s'est plu à signaler que chaque manager doit comprendre l'importance d'être assujéti à une couverture. A ce sujet, le contrat signé dans le cadre professionnel intervient à 2 niveaux :

- **Défense** : Lors d'une mise en cause devant une juridiction pénale, sur les infractions provenant d'une imprudence, d'une négligence, d'un manquement à l'obligation de prudence ...
Lors d'une mise en cause devant une juridiction administrative ou disciplinaire dans le cas de harcèlement moral au travail. Conseil ou accompagnement d'un avocat possible.
- **Le recours** : Positionnement en tant que victime de violence volontaire, propos diffamatoire, dénonciation calomnieuse, harcèlement moral...

La mise en cause sur un dossier peut intervenir 10 ans après l'affaire.

Les anciens présidents avaient honoré de leur présence et Luc a exprimé sa satisfaction pour la constitution d'une nouvelle équipe de l'AME dans la région en évoquant l'alternance des réunions en présentiel et en TEAMS. « Nous sommes des partenaires du Siège ».

Doris a évoqué le passage de l'ACE à l'AME qui permet d'étendre l'association à l'ensemble des managers. « Plus on est nombreux, meilleur est notre aura ».

Avant de laisser la parole à la Directrice Régionale, Philippe LEPLAT – Vice-président a présenté l'organigramme à l'échelon national ainsi que les fondamentaux de notre association.

Raison d'être de l'AME :

- Assure la défense et le soutien des managers opérationnels. Aujourd'hui 1450 secteurs, et l'ensemble des CODIR partage les mêmes difficultés,
- Regroupe BSCC, BGNP, Métiers Techniques du groupe La Poste ainsi que les retraités,
- Créer du lien entre les postiers des différents métiers du groupe, liens intergénérationnels. C'est de la transmission de Culture d'entreprise.

Rôle de l'AME en Région :

- Echange avec la DR
- Animation de la Région
- Soutien aux adhérents en difficulté
- Remonter les attentes des adhérents au niveau national

Rôle des Commissions Nationales :

- Rencontre avec les dirigeants
- Animation des régions
- Soutien aux adhérents en difficulté
- Remonter les attentes des adhérents au niveau National : : le ressenti terrain arrive au Siège par 3 canaux : baromètre, panel des DS, AME
- Organisation des temps forts de l'association
- Participer à la communication des actualités métiers

Pour conclure, Hélène BOISSON – DR Haute Occitanie s'est exprimée ainsi : « Depuis mon arrivée au sein de la Direction Régionale, j'ai essayé de faire de la Direction Régionale un noyau afin que personne ne se sente seul. Nous avons une bonne communication ensemble pour avancer. Je suis ravie d'avoir été invitée et d'avoir pu être présente à cette réunion. Je suis sûre que vous poursuivrez et mettrez en place de belles choses ensemble. »