



FORMATION ELEMENT HUMAIN®

Leadership et équipes performantes de Will Schutz

**> Apporter aux individus une plus grande estime de soi,
des relations plus matures et dans les organisations faciliter
une atmosphère épanouissante et productive.**

Pourquoi ?

Le bénéfice est de permettre aux équipes de mieux réussir leurs défis opérationnels.

La première étape est de mieux se connaître. « *Au cœur du fonctionnement humain, il y a Soi. Les meilleures solutions pour les problématiques d'entreprises et de leadership requièrent une première marche essentielle : la connaissance de soi. Approfondir la connaissance de soi conduit à l'acceptation de soi, puis à l'estime de soi. Lorsque les individus gagnent en connaissance d'eux-mêmes et en estime d'eux-mêmes, ils deviennent plus ouverts et plus honnêtes avec leurs collègues. Ils redirigent alors l'énergie qu'ils utilisaient jusqu'ici à être défensifs, faire de la rétention d'information, et d'autres conflits interpersonnels, à un travail productif.* » Will Schutz, PH.D

"Au cœur du fonctionnement humain, il y a soi."

Will Schutz

Cette approche a été élaborée par Will Schutz docteur en psychologie et statisticien qui a consacré sa vie à trouver un modèle pour comprendre les relations humaines. Vous voyez avec le paragraphe précédent sa puissance car elle peut vous transformer en profondeur et vous aider à aligner vos valeurs, vos croyances et vos actes. Elle est simple, unique et universelle, avec trois dimensions consécutives l'Inclusion, le Contrôle et l'Ouverture.

Comment ?

Cette approche se base sur trois principes fondamentaux Vérité, Choix et Conscience.

LA VÉRITÉ

Elle est le grand simplificateur. Elle permet d'améliorer l'efficacité de l'entreprise tout en rendant les équipes, les prises de décision et les performances individuelles plus efficaces, plus rapides et en fin de compte, plus rentables pour l'entreprise.

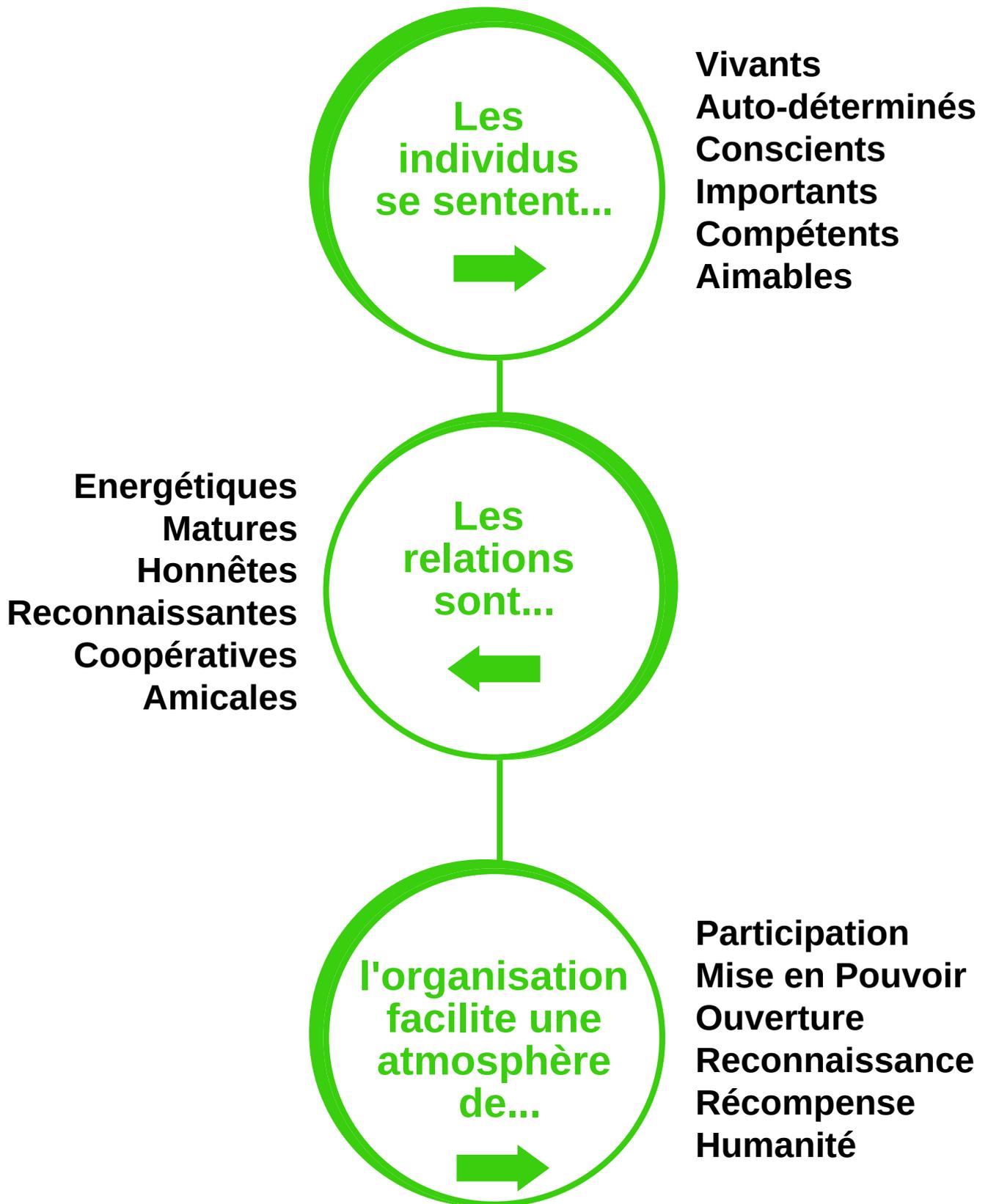
LE CHOIX

Le principe du choix entraîne celui de responsabilité. Tout ce qui se passe entre les personnes est le résultat des choix que chaque personne a fait – que le choix soit inconscient ou conscient. Chacun de nous est à 100 % responsable pour lui-même et de la situation, et nul n'est à blâmer.

LA CONSCIENCE

Plus notre niveau de connaissance de nous-même et notre estime de nous-même sont élevés, plus notre comportement est rationnel et non défensif.

Quels bénéfices ?





Approche pédagogique

Au travers de **5 modalités pédagogiques** complémentaires (autodiagnostic, feedbacks, visualisations, imageries mentales, expériences physiques), les participants pourront explorer et cheminer sereinement sur une meilleure connaissance d'eux-mêmes grâce à l'interaction avec les autres participants. Puis expérimenter très concrètement le travail en équipe comme membre et comme leader et d'identifier les clés d'une équipe performante.

Pour qui ?

- des responsables qui accompagnent un monde en transformation et complexe : dirigeants, DRH, directeurs et chefs de projets, leaders, consultants internes ou externes, coachs professionnels etc.
- des entrepreneurs, employés de TPE/PME ou personnes dans l'accompagnement,
- des personnes en professions libérales (professionnels des services médical et paramédical, consultants, formateurs...) qui travaillent chaque jour en équipe pluridisciplinaire,
- des particuliers qui souhaitent se développer personnellement et investir en eux,

Modules de la formation

La formation complète s'articule autour de 2 modules espacés de plusieurs mois

MODULE 1

La pierre Angulaire ou comment être leader de soi-même

- Concepts clés
- Module comportement
- Module sentiment vis à vis des autres
- Module du Soi
- Mécanismes de défense
- Estime de soi



MODULE 2

Solutions pour les organisations ou comment être leader des autres et rendre l'organisation plus performante

- La compatibilité d'atmosphère et de rôle
- Effet compatibilité - productivité
- Diagnostic et plan d'actions



Témoignages

des apprenants



“

Le bénéfice pour moi a été de prendre conscience de mon fonctionnement en termes d'ouverture et du travail que je peux faire sur mon niveau de vérité.

Je retiens la phrase : « la vérité, ma vérité est le grand simplificateur des relations ». Maintenant, le travail ne fait que commencer...

“

Cette rencontre avec soi-même nous apprend à gagner en liberté et à prendre conscience qu'on peut dépasser ses peurs et parfois rendre possible ce qu'on croyait impossible. Une certitude, il y a « un avant » et « un après » l'Elément Humain.

“

La formation élément humain m'a permis très concrètement, au sein de mon équipe comme auprès de mes stagiaires ou de mes clients, d'être plus efficace dans mes actions. Mon équipe est plus performante parce que plus ouverte dans les relations, mes stagiaires plus engagés, mes clients plus capables d'agir dans leur pleine responsabilité.

Je recommande vivement cette formation à quiconque veut progresser non seulement pour soi, mais aussi dans ses relations, qu'elles soient professionnelles ou personnelles.

Les formateurs

Un binôme mixte et local de formateurs complémentaires, matures, de sensibilité différente pour vous offrir une expérience plus enrichissante.



Karen Arman

Formatrice certifiée Elément Humain, phase 2 anime cette formation depuis 10 ans à Toulouse. Formatrice en management, intervenant en entreprise depuis 22 ans. Coach certifiée PCC par ICF et superviseuse. Dirigeante de CAMINO 2

Vincent Chaumerliac

Formateur certifié Elément Humain, phase 2. Coach certifié, Team builder, 29 ans d'expérience professionnelle dans les systèmes embarqués. Dirigeant d'Elephant Professional Coaching



Nous nous rejoignons sur les valeurs de **liberté, responsabilité, humanisme** et nous avons **envie de partager cette pépite de l'Elément Humain** avec vous et contribuer à son déploiement.

Dates & lieux

LIEUX

Toulouse

DU 11 AU 14 AVRIL 2023 (MODULE 1)

DU 14 AU 16 JUIN 2023 (MODULE 2)

- > Présentiel en inter-entreprise
- > Possibilité d'organiser ces formations en intra-entreprise (ou des séminaires inspirés de l'Elément Humain)

TARIFS

CAS 1 : Prise en charge par Entreprise de plus de 5 salariés....3300 €TTC / 2750 €HT

CAS 2 : Prise en charge par les professions libérales
ou entreprise de moins de 5 salariés ou association.....2640 €TTC / 2200 €HT

CAS 3 : Prise en charge par des particuliers.....1925 €TTC

Possibilité de prise en charge de la formation par l'OPCO de votre entreprise (CAS 1 ou 2)

CONTACTS

Karen Arman

CAMINO 2

<http://www.camino2.com>

caminoetvous@yahoo.fr

Tél. : 06 72 92 10 06

Vincent Chaumerliac

ELEPHANT PROFESSIONAL COACHING

<https://elephantprofessionalcoaching.over-blog.com>

elephantprofessionalcoaching@gmail.com

Tél. : 06 73 55 04 69



**L'hypothèse de l'élément humain est
que si nous avons tous une haute
estime de nous-mêmes, l'organisation
est plus performante en terme de
productivité et de succès.**

A BIENTÔT, KAREN & VINCENT



**Pour plus d'informations,
contactez nous !**