

Lancez-vous en équipe !

Au Congrès de Nantes, l'équipe d'appui "Le MCC en synodalité" accompagnée des consultants de Nexus a organisé une matinée de réflexion créative sur l'avenir du mouvement. Autour d'une "fresque" inspirée de la fresque du climat, elle a mobilisé l'intelligence collective des participants à partir de la proposition "*Ensemble, au souffle de l'Esprit, réinventons le MCC dans un monde en transition*". Compte tenu de ses atouts et de ses faiblesses, dans un contexte lui-même fait d'opportunités et de freins, comment le faire évoluer, comment le développer ?

Parce que le MCC compte sur toutes ses forces vives dans cette démarche, la revue *Responsables* met à disposition de ses lecteurs, en particulier les responsables de région, de secteur et d'équipe, une version simplifiée de la fresque, à jouer ou rejouer à l'occasion de prochaines rencontres avec vos co-équipiers.

Vous trouverez ci-après les outils nécessaires pour la réaliser : règle du jeu, matériel, cartes ainsi que l'adresse (synodalite@mcc.asso.fr) à laquelle transmettre votre réalisation.

Merci vivement de votre participation.

À vous de jouer !



Ensemble, au souffle de l'Esprit, réinventons le MCC dans un monde en transition

Fresque simplifiée

LES ÉLÉMENTS DU JEU

- Une feuille blanche de grand format type “paperboard” (sur laquelle placer les éléments et dessiner le parcours)
- Des feutres (pour flécher le parcours et pour écrire sur les cartes vierges)
- Un paquet de cartes “Freins”
- La liste synthétique de toutes les cartes
- La liste de toutes les “Portes d’entrée” et des “Angles d’attaque”
- Un paquet de cartes “Nous”
- Un paquet de cartes “Trésors”
- Un paquet de cartes “Contexte”
- Une carte vierge “Partenaires”
- Un paquet de cartes vierges

CADRE GÉNÉRAL ET CLIMAT À ENCOURAGER

Pour que les équipes travaillent au mieux, veillez à ce que les échanges se déroulent dans :

- L’écoute
- La bienveillance
- Le partage équilibré de la parole
- Le non-jugement et le respect réciproque

N’hésitez pas à rappeler ce cadre si vous voyez qu’il n’est pas respecté par l’équipe.

BUT DU JEU

Imaginer notre Mouvement, plein de vitalité en 2026, en levant un maximum de “Freins”, afin de nous donner un nouveau souffle pour les années à venir.

NB: dans ce jeu, les participants autour de la table forment une seule équipe. Chaque équipe essaie de produire la fresque la plus aboutie du MCC en 2026.

DÉROULÉ DU JEU (2H)

Préparation : les joueurs ont lu la règle et les cartes avant la réunion.

- 1 Nommer un maître du jeu (maître du temps et faire circuler la parole) et un rédacteur (avec une belle calligraphie !). *5 min*
- 2 Quelqu'un lit la règle. *5 min*
- 3 Lecture personnelle des angles d'attaque et freins. *5 min*
- 4 Parmi les cartes disposées sur la table (ou la liste), chacun choisit **dans sa tête** 3 cartes qu'il trouve essentielles pour le mouvement puis 1 frein qui les concerne. *5 min*
- 5 Mise en commun des cartes choisies (si des cartes ont été choisies par plusieurs personnes, ce n'est pas grave !). *5 min*
- 6 Temps de réflexion personnelle pour imaginer notre Mouvement en 2026. *10 min*
- 7 Partager les imaginations de chaque équipier, dans l'écoute et le non-jugement. *30 min*
- 8 Identifier les idées convergentes, retenir aussi les idées originales ou exprimées de façon minoritaire. *30 min*
- 9 Dessiner votre chemin vers 2026 et répondre aux 6 questions. *25 min*
 - a. À quoi ressemble le Mouvement en 2026 ?
 - b. Comment a-t-on surmonté les contraintes ?
 - c. Qu'est-ce qui est nouveau ?
 - d. Qu'est-ce qu'on a dû abandonner ?
 - e. Pourquoi est-ce mieux comme ça ?
 - f. Quels angles d'attaque sont les plus pertinents ?
- 10 **Prendre une photo de la fresque et de la réponse aux questions et les envoyer à l'adresse synodalite@mcc.asso.fr**



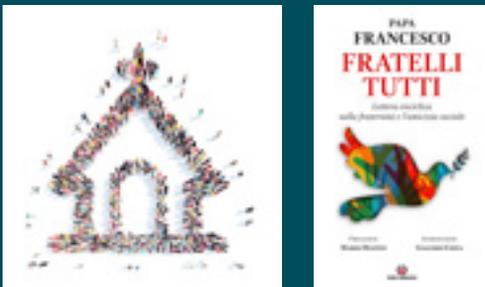
Ressources MCC



Spiritualité, saint Ignace et accompagnement



La doctrine sociale de l'Église



Vie d'équipe / Chemin d'Emmaüs





Spiritualité, saint Ignace et accompagnement

Notre mouvement s'inspire de la spiritualité ignatienne: elle développe la liberté intérieure dans le discernement et offre un chemin à tous ceux qui désirent *“chercher et trouver Dieu en toutes choses”*, en particulier dans leur vie active et l'exercice de leurs responsabilités.



Ressources MCC

Les livrets d'équipes donnent des repères et des méthodes pour la vie d'équipe. Pour alimenter la réflexion de ses membres, le MCC avec son comité de rédaction publie la revue *“Responsables”*, une newsletter mensuelle, et organise des débats *“Rencontres du MCC”*. Il donne des outils d'animation des équipes: *“vies d'équipe”*, parcours tels que *“Chrétiens en actes, la doctrine sociale de l'Église expérimentée par le MCC”* et *“Re-traiter ma vie”*. Le site du MCC regroupe et partage au national des événements en région et des initiatives locales.



Vie d'équipe / Chemin d'Emmaüs

L'équipe MCC est un lieu de partage dans la bienveillance et la confiance à la lumière de l'Évangile. Nourri par les partages au sein de son équipe, chaque membre est soutenu pour vivre sa foi dans sa vie personnelle et ses pratiques professionnelles.

Une réunion d'équipe peut prendre la forme d'un *“chemin d'Emmaüs”* où les membres aident un équipier à discerner sur un problème rencontré.



La doctrine sociale de l'Église

La doctrine sociale de l'Église désigne les textes et la réflexion produits par le magistère catholique en vue d'incarner l'Évangile dans les réalités politiques, économiques et sociales. Elle permet aux membres du MCC de faire le lien entre leur vie de foi et leur engagement dans la société.



Le Congrès

Environ tous les cinq ans, le Mouvement se rassemble en Congrès avec un thème choisi après consultation des équipes.

La participation à un Congrès est une occasion privilégiée pour expérimenter et développer notre appartenance au Mouvement et rencontrer les autres membres.



La charte

La charte du MCC définit la mission du mouvement :

“(...) apporter aux hommes et aux femmes qu’il réunit le soutien humain et spirituel dont ils ont besoin pour progresser ensemble dans la foi, pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ et messagers de sa Bonne Nouvelle, là où ils vivent. (...)”

“Il apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle, en particulier celles des cadres et dirigeants”.



Les événements des secteurs et régions

Les secteurs et régions proposent aux équipes des événements qui les rassemblent au niveau local, en lien ou non avec une thématique nationale : journée régionale, messe, cafés philos, moments de convivialité, retraite spirituelle...



Les actions initiées

Au-delà de la vie d'équipe, des membres mènent des actions de solidarité et d'entraide en lien avec la mission du MCC. Un certain nombre se font en partenariat avec d'autres acteurs.

Le Groupe de Recherche d'Emploi (GRE) accompagne les cadres dans leur transition professionnelle en leur donnant des méthodes de recherche d'emploi.



Difficulté d'implication et de recrutement



Entre soi



Faible visibilité du MCC



Faiblesse des cotisations





Entre soi

Des responsables de secteurs rapportent un effet secondaire négatif de l'attachement des membres à leur équipe : la rareté de l'essaimage.

Des équipes dynamiques, complètes, ayant cheminé déjà quelques années et dont la moyenne d'âge permet d'accueillir encore des actifs, peinent à se séparer pour fonder deux "embryons" d'équipes à faire grandir. L'équipe est un lieu d'amitié précieux, mais son renouvellement s'étiole avec le temps.



Difficulté d'implication et de recrutement

De nombreux responsables de secteur rapportent la difficulté des équipes à s'étoffer jusqu'au plein effectif (10/12 membres) ou à retrouver d'autres membres lors des départs.

En 5 ans, le MCC est passé d'environ 4000 membres ou à un peu plus de 3000.

Trop peu d'équipiers MCC prennent part à la construction de propositions en-dehors de la vie d'équipe.



Faiblesse des cotisations

46 % des équipiers n'ont pas cotisé en 2021. Le montant global des cotisations s'érode de 7 % par an.



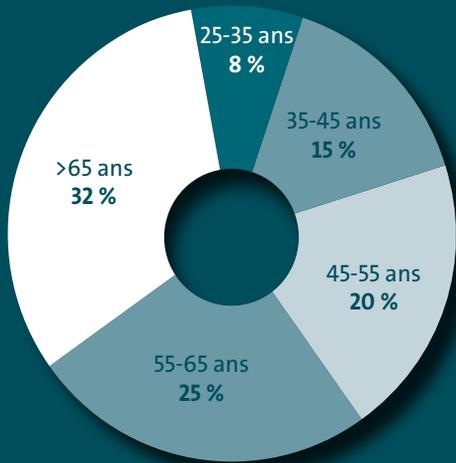
Faible visibilité du MCC

On constate une fréquente fragilité des liens locaux entre le MCC et les diocèses/paroisses qui, dans ce cas, sont un faible relais d'orientation vers le mouvement et de recrutement tant d'équipiers que d'accompagnateurs spirituels, comparativement aux Entrepreneurs et dirigeants chrétiens (EDC) et aux Équipes Notre-Dame (END) (par exemple).

La présence dans les médias et sur les réseaux sociaux, tant au niveau national que local (à part quelques secteurs) est faible, comparativement aux EDC par exemple.



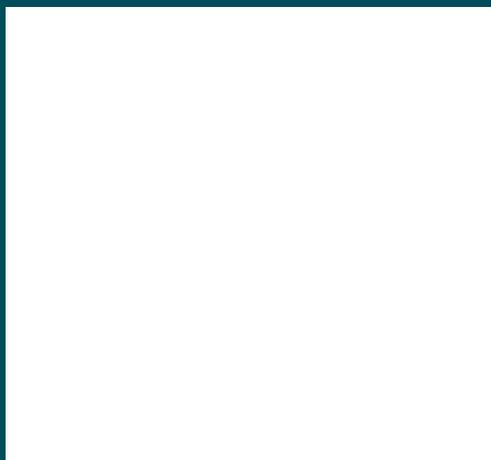
Un mouvement vieillissant



Difficulté à faire tourner les responsabilités



Une identité difficile à cerner





Difficulté à faire tourner les responsabilités

Il est compliqué de trouver des membres qui acceptent de s'engager dans le Mouvement comme responsables, à tous les niveaux (Bureau National, régions et secteurs, et même parfois comme responsables d'équipe, comité de rédaction...). Les mandats de responsables s'allongent et certains s'épuisent.



Un mouvement vieillissant

Les actifs entre 25 et 45 ans représentent 23 % des adhérents tandis que les 45-65 ans sont environ 45 %.

Les plus de 65 ans représentent presque un tiers du Mouvement.

L'âge moyen est de 57 ans.

L'intégration des équipes "35+" après un parcours "Jeunes Professionnels" est délicate: un fossé générationnel peut être ressenti.



Une identité difficile à cerner

Au MCC, la liberté et la diversité sont reconnues, le métissage des héritages du MCC est une richesse... Mais cela peut générer une certaine difficulté à cerner l'identité du Mouvement :

"Mouvement Chrétien": quel cadre explicite ? Quelle place pour l'œcuménisme ?

"des Cadres et Dirigeants": intitulé qui peut rebuter et ne reflète pas la réalité du recrutement.

Mouvement de relecture de vie ? D'action ? De réflexion et d'influence sur les enjeux économiques et sociétaux ?

"La proposition MCC est pertinente, mais peu visible et peu lisible" (selon les mots d'un vicaire général en région).



Le travail à repenser



Crise sociale



Crise climatique et écologique



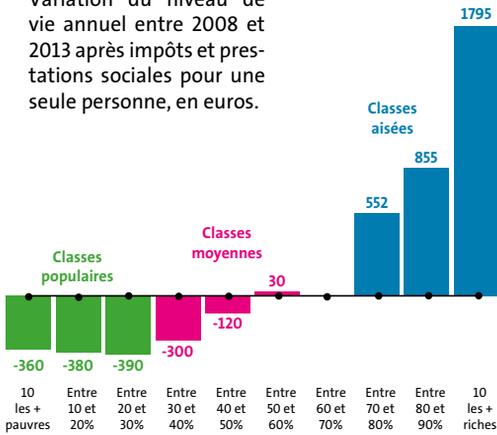
Crise et mutations de l'Église





Crise sociale

Variation du niveau de vie annuel entre 2008 et 2013 après impôts et prestations sociales pour une seule personne, en euros.



Les inégalités s'accroissent et accentuent les tensions et la fracture sociale.



Le travail à repenser

La quête de sens au travail est un élément de plus en plus ressenti comme primordial, notamment pour les jeunes générations. Elle peut aller jusqu'à une remise en cause profonde des choix de vie.

Le rapport au travail évolue, notamment dans le sens d'un certain désengagement : "grande démission", "démission silencieuse". La demande est de plus en plus forte d'un management plus participatif, d'organisation plus horizontales...



Crise et mutations de l'Église

"Des crises, il est peu de dire que l'Église catholique en a connues ! Mais justement la crise actuelle n'est pas comme les autres. Pour les observateurs elle n'est comparable qu'à celle, au XVI^e siècle, qui a donné naissance au mouvement de la Réforme. *"La Réforme, pour partie, est liée à la crise du système de pouvoir ecclésiastique, et aujourd'hui c'est également le cas, c'est la question de l'organisation du pouvoir qui est au cœur de la crise."* Danièle Hervieu-Léger (sociologue) sur RCF.



Crise climatique et écologique

Le changement climatique est désormais une préoccupation durablement installée dans la population française, à un niveau historiquement élevé.

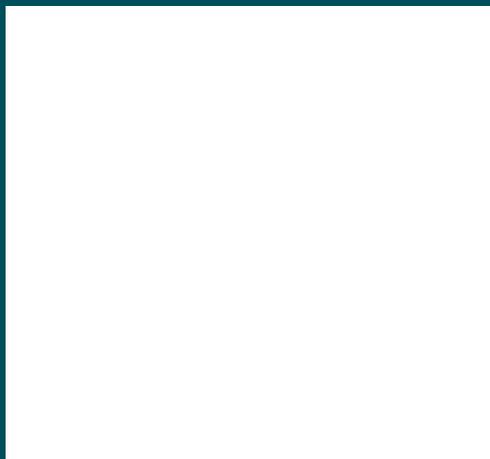
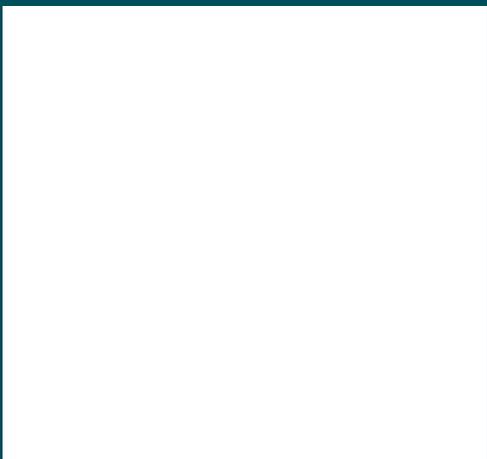
Les Français manifestent une intention marquée de donner plus d'importance à l'impact de leur mode de vie sur le climat. La traduction concrète de ces intentions reste conditionnée à une action ambitieuse des pouvoirs publics et une responsabilisation des acteurs à tous les niveaux. La discussion et la compréhension des contours concrets de la transition climatique et la construction de consensus dans la société restent un enjeu.



La RSE à mettre en place



Crise sanitaire





Crise sanitaire

La crise sanitaire en éloignant les uns des autres a eu de nombreuses conséquences sur nos relations au travail, par le télétravail mais aussi par l'irruption de nouveaux modes de management.

Elle a accéléré la prise de conscience de l'urgence des défis environnementaux. Elle a provoqué chez beaucoup une remise en question du modèle de développement contemporain et stimulé la quête de sens dans une société traversée par l'incertitude et l'inquiétude.



La RSE à mettre en place

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE), réponse aux enjeux contemporains, devient un sujet incontournable pour les entreprises. Elle est définie comme *“l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.”* Elle se construit et grandit depuis plus de 40 ans maintenant, au travers de textes de lois, de réglementations, de législations nationales ou internationales mais également par des initiatives non gouvernementales, venant des ONG, des labels...





L'équipier



L'équipe (en France et à l'étranger)



L'accompagnateur spirituel



Bureau National / Equipe Nationale / Conseil National / Salariés





L'équipe (en France et à l'étranger)

Cellule de base constituée de 7 à 12 équipiers, avec un responsable d'équipe et un accompagnateur spirituel.

Elle se réunit une fois par mois autour d'une thématique générale ou plus personnelle, à l'appui d'un texte biblique, dans un esprit d'amitié et de respect. Elle se veut un lieu fraternel où chacun peut s'exprimer en confiance et partager ses questions et ses difficultés. La Parole de Dieu éclaire l'équipe, transforme les cœurs et guide les décisions. Chacun découvre à son rythme comment il peut marcher dans les pas du Christ en convertissant son quotidien, et agir sur son environnement professionnel et ses lieux d'engagement.



L'équipier

Chrétien- ou personne acceptant la proposition chrétienne- exerçant des responsabilités dans le monde économique et social, ayant adhéré au MCC.

Il fait partie d'une équipe locale et son appartenance au Mouvement se concrétise aussi par sa cotisation.

Il lui est proposé de se nourrir et d'être en lien avec le Mouvement grâce à la revue "Responsables", à la newsletter et au site du MCC.

La participation aux propositions locales et nationales du MCC et la prise de responsabilités pour des services lui permettent d'entretenir le dynamisme et la joie de la rencontre au sein du Mouvement.



Bureau National / Equipe Nationale / Conseil National / Salariés

Le Bureau National (BN) est l'organe exécutif de l'Équipe nationale et l'organe représentatif du Mouvement. Il s'appuie sur les 4 salariés permanents: une secrétaire, une comptable (½ temps), une responsable éditoriale et un délégué général (½ temps).

Les responsables (régions, secteurs, réseaux JP et Retraités Actifs) se réunissent plusieurs fois par an en Équipe Nationale (EN) pour participer aux décisions stratégiques du Mouvement et aider le BN dans ses réflexions.

Une fois par an se réunit le Conseil National (CN) avec l'ensemble des responsables du Mouvement (BN, régions, secteurs, et depuis 2021 responsables d'équipe) pour valider les grandes orientations du Mouvement.



L'accompagnateur spirituel

Même s'il n'en fait pas partie, l'accompagnateur spirituel - prêtre, religieux et religieuse, laïc - est un élément fondamental de l'équipe.

Possédant des qualités d'écoute, de bienveillance, d'étonnement, il a été formé par le Mouvement pour affermir son charisme.

Il prête attention à ce que vivent les équipiers, aide à discerner et accompagne sans emprise. Il prend le temps d'entendre ce vers quoi l'autre voudrait aller. Soucieux d'éviter toute moralisation, il possède une grande liberté intérieure.

Veilleur éveillé, l'accompagnateur doit être un éveilleur pour stimuler la vie spirituelle des équipiers et les aider à connaître le projet du Seigneur dans leur vie personnelle, professionnelle et ecclésiale.



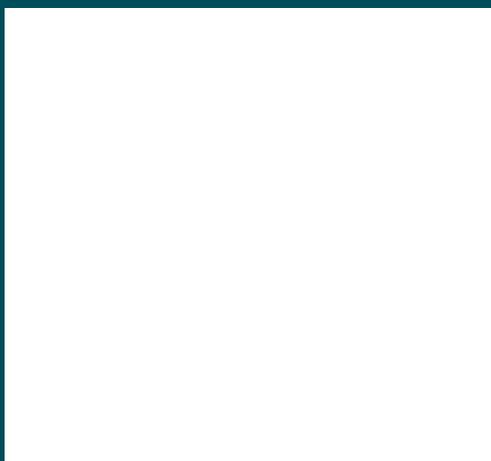
Les régions / Les secteurs



Le Réseau des Retraités Actifs (RRA)



Le réseau des Jeunes Professionnels (JP)





Le Réseau des Retraités Actifs (RRA)

Equipiers ou anciens équipiers désireux de faire partager leur appartenance au MCC par une contribution à son animation. Libérés de leurs contraintes professionnelles, ils peuvent partager leurs expériences aux membres actifs. Les difficultés qu'ils ont rencontrées dans leur parcours ne sont pas souvent si éloignées des situations actuelles et leurs responsabilités fréquentes dans le monde associatif peuvent les garder proches des préoccupations des professionnels en activité. Enfin, ils disposent de plus de temps et s'investissent plus souvent dans la vie ecclésiale et dans la rencontre avec d'autres associations ou mouvements.



Les régions / Les secteurs

Le secteur (regroupement d'équipes sur une même zone géographique) ou la région (regroupement de secteurs) sont animés par des responsables, souvent épaulés par une équipe et un aumônier. Ils accompagnent la vie et la croissance des équipes (accueil de nouveaux membres et accompagnateurs, soutien aux responsables d'équipe) en lien avec les réalités locales. Et constituent des lieux pour faire vivre le Mouvement dans sa dimension collective (rencontres régionales thématiques, bulletin, relations avec le niveau national...) et lui donner de la visibilité, en lien avec d'autres mouvements.



Le Réseau des Jeunes Professionnels (JP)



Le réseau des Jeunes Professionnels (JP)

Les Jeunes Professionnels (23-35 ans) sont environ 300 au MCC. Ils viennent y chercher un lieu de soutien et de convivialité, de partage et de réflexion sur leurs débuts dans la vie active, et pour certains, une formation à la spiritualité ignatienne. Ils se retrouvent généralement en équipes "JP" mais peuvent aussi appartenir à des équipes inter-générationnelles.

Ils se sont constitués en réseau, animé par l'équipe JP France accompagnée d'un aumônier national. Cette équipe maintient l'attention du Mouvement aux JPs, à leurs situations et à leurs besoins propres, comme elle aide les JP à découvrir et à s'intégrer dans le Mouvement. Elle cherche à favoriser les liens entre JPs, à créer une dynamique et organise quelques événements JP, qui contribuent à la mission du MCC et à faire connaître le Mouvement.

PORTES D'ENTRÉE	ANGLES D'ATTAQUE	
Porter notre attention sur le monde autour de nous	A.1. S'inspirer de ce que font déjà d'autres mouvements.	A.5. Ouvrir le mouvement à des personnes qui actuellement ne se sentent pas concernées par un mouvement de cadres.
	A.2. S'appuyer sur les innovations technologiques.	A.6. Fusionner avec d'autres mouvements.
	A.3. Répondre aux nouvelles quêtes de sens au travail.	A.7. Accueillir notre vulnérabilité, en témoigner, comme source de régénération du MCC et du monde autour de nous.
	A.4. Mettre la transition écologique et la transition économique au cœur des préoccupations du MCC.	A.8. Mettre en avant la solidarité et la fraternité comme une intention assumée du MCC.
Interroger notre manière de faire Mouvement	B.1. Pérenniser notre fonctionnement actuel, qui satisfait le plus grand nombre.	B.5. S'appuyer sur de nouvelles sources d'engagement pour assurer le fonctionnement du MCC.
	B.2. Retravailler notre Charte comme levier de régénération du MCC.	B.6. La synodalité comme mode de fonctionnement à l'avenir.
	B.3. Transformer notre gouvernance et notre fonctionnement : simplifier, fluidifier.	B.7. Clarifier les fondamentaux du rôle de membre pour un avenir plus sain : adhésion/cotisation, rôle d'équipier, droits, devoirs, etc.
	B.4. Partir de notre réalité actuelle et future, plutôt que passée pour bâtir quelque chose de nouveau.	B.8. Offrir différents types d'adhésion : formules, choix à la carte, etc.
Foi et spiritualité : aller à la source	C.1. Renforcer notre relation à la Parole : signes des temps, Parole biblique, parole des équipiers et du mouvement.	C.5. Concentrer nos énergies pour être disciples du Christ dans le monde du travail.
	C.2. Mettre l'accompagnement spirituel et le renouveau au cœur du MCC de demain.	C.6. Kénose : laisser mourir ce qui n'est plus porteur de vie au MCC (ad intra et ad extra), pour laisser naître quelque chose de nouveau.
	C.3. Le MCC de demain comme lieu d'expérimentation du discernement ignatien pour notre vie professionnelle.	C.7. Vivre une régénération comme témoignage pour d'autres régénérations sociétales.
	C.4. Renforcer nos relations porteuses de vie avec l'Église du Christ.	C.8. Changer de nom : rebaptiser notre mouvement pour une nouvelle ère.
Revisiter les fondamentaux de notre Mouvement	D.1. La "Boussole du MCC" pour nous indiquer le chemin à suivre.	D.5. Remettre le binôme responsable/animateur spi au centre de notre nouveau fonctionnement.
	D.2. Régénérer notre raison d'être : quel impact voulons-nous générer dans le monde autour de nous, et comment nous organiser pour le générer ?	D.6. Capitaliser sur notre résilience - s'inspirer des 2 métamorphoses précédentes pour réussir celle-ci.
	D.3. L'équipier du futur / nos compagnons : attentes, désirs, responsabilités, engagement, relations aux autres	D.7. Encourager, stimuler l'essaimage avec une stratégie audacieuse et volontariste.
	D.4. Revenir à notre essence, notre ADN pour trouver de nouvelles formes pour notre mouvement.	



Ensemble, au souffle de l'Esprit, réinventons le MCC dans un monde en transition Fresque simplifiée

Merci de répondre à ces questions et de dessiner ainsi votre chemin vers 2026

- a) A quoi ressemble le Mouvement en 2026 ?

- b) Comment a-t-on surmonté les contraintes ?

- c) Qu'est-ce qui est nouveau ?

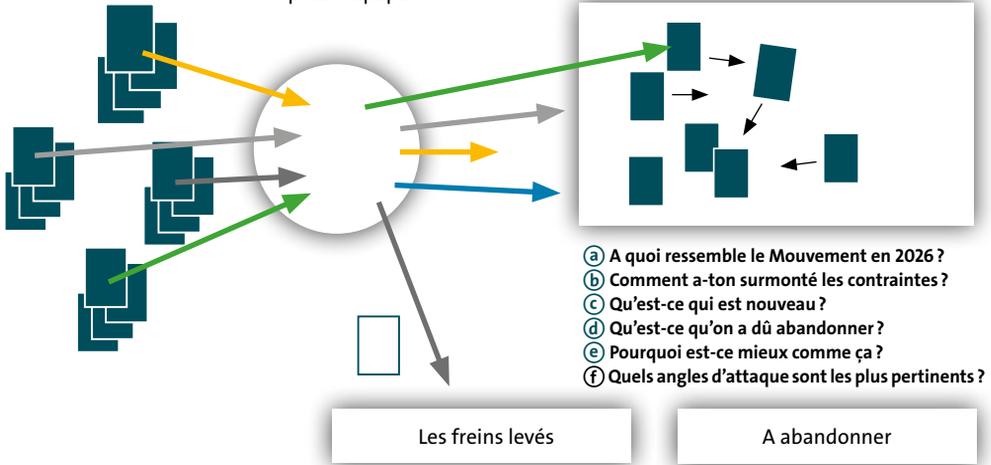
- d) Qu'est-ce qu'on a dû abandonner ?

- e) Pourquoi est-ce mieux comme ça ?

- f) Quels angles d'attaque sont les plus pertinents ?

Choix des cartes importantes pour l'équipe

La Fresque - MCC 2026



- Ⓐ A quoi ressemble le Mouvement en 2026 ?
- Ⓑ Comment a-t-on surmonté les contraintes ?
- Ⓒ Qu'est-ce qui est nouveau ?
- Ⓓ Qu'est-ce qu'on a dû abandonner ?
- Ⓔ Pourquoi est-ce mieux comme ça ?
- Ⓕ Quels angles d'attaque sont les plus pertinents ?

Les freins levés

A abandonner

NOUS

- L'équipier
- L'équipe en France ou à l'étranger
- L'accompagnateur spirituel
- Le réseau des Jeunes Professionnels

- Le Bureau National / L'Equipe Nationale / Le Conseil National / Les salariés
- Le Réseau des Retraités Actifs (RRA)
- Les régions / Les secteurs



- Crise climatique et écologique
- Crise sanitaire
- Le travail à repenser

- Crise sociale
- Crise et mutations de l'Église
- La RSE à mettre en place



- Ressources MCC
- Spiritualité, saint Ignace et accompagnement
- La doctrine sociale de l'Église

- La vie d'équipe / Emmaüs / événements de secteur et de région
- La charte
- Le Congrès
- Les actions initiées



- Difficulté d'implication et de recrutement
- Entre soi
- Faible visibilité du MCC
- Faiblesse des cotisations

- Un mouvement vieillissant
- Difficulté à faire tourner les responsabilités
- Une identité difficile à cerner



Carte vierge, actuellement nous avons de nombreux partenaires que vous devez connaître (CCFD, EDC, Entretiens de Valpré, Ceras, Magis, DCC, CGE, ACI, MRJC, JOC, Promesses d'Eglise....) mais nous vous laissons le choix de désigner ceux avec lesquels nous devrions interagir plus fortement en 2026 dans un mouvement régénéré.

