

LE HÉRON LIBÉRÉ

À VENIR
SUR CENTR'ALP

À LA DÉCOUVERTE DE
L'ENTREPRISE ALGOO

INTERVIEW DIRIGEANT
SÉBASTIEN MÈGE

LES ÉCO-SALARIÉ.E.S
LANCEMENT DE LA COMMUNAUTÉ

SE DÉPLACER AUTREMENT
AVEC JEAN-RÉMI

Merci à Romain Ginet pour la photo

WWW.ASSOCIATION-CENTRALP.COM

SOMMAIRE

04

Agenda Centr'Alp
Prochaines dates à retenir

0⁶₇

Découverte entreprise
ALGOO

08

Bon plans

Commerces partenaires !

1⁰₁

Interview dirigeant
Sébastien Mège

1²₃

Eco-salarié.e.s
Lancement de la communauté !

14

Pépité de Centr'Alp
Portrait d'Anne Walter

15

Mobilité douce
Se déplacer autrement avec Jean-Rémi

1⁶₇

Retour en image
Marché de Noël

18

APF France Handicap
Rendre l'impossible, possible...!

19

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité
Mission Mécenat de compétence

ÉDITO



ISABELLE ROTON, PRÉSIDENTE DE CENTRALP

L'équipe de Centr'Alp vous souhaite une belle et heureuse année 2023 pleine d'énergie et de beaux projets. Sara, Manon et moi profitons de cette occasion pour vous remercier - salariés, entreprises, partenaires – pour votre participation active aux événements et à la vie de notre association.

Notre dernier événement de l'année, le marché de Noël, a été une belle réussite et a accueilli plus de 25 exposants et près de 900 visiteurs. Un succès !

En 2023, nous poursuivons nos actions RSE. Dès le mois de janvier, nous lançons le projet des Eco salarié.e.s qui vise à un accompagnement et une mise en réseau de salariés engagés sur leur lieu de travail pour décliner des actions écoresponsables sur des thématiques environnementales comme les déchets, l'alimentation, l'énergie, la mobilité ou la biodiversité. Première réunion de lancement le 24 janvier.

La mobilité reste un enjeu fort : la plateforme de covoiturage continue à accueillir de nouveaux participants. Nous espérons créer la communauté de covoitureur.e.s du parc d'activité et apporter ainsi une réponse efficace aux enjeux environnementaux et économiques liés aux déplacements.

Nous n'oublions pas notre vocation à nous réunir et à créer du lien. Des groupes d'échanges, « afterwork », événements collectifs, vont être au programme de l'association durant toute l'année 2023. Manon et Sara réfléchissent déjà à de nouveaux ateliers à proposer aux salariés de Centr'Alp. A découvrir sur notre site et dans nos communications à venir ... Un sondage vous sera bientôt adressé et toutes vos idées seront les bienvenues.

Lors des clubs dirigeants, nous allons nous attacher à mieux faire connaître aux uns et aux autres, les activités du parc et créer des événements fédérateurs faits d'échanges et de partages de bonnes pratiques.

Nous espérons que ce numéro sera une fois encore l'occasion de vous faire découvrir toutes les ressources de notre association et souhaitons qu'à l'instar du témoignage d'Anne Walter, l'association Centr'Alp soit toujours pleine de surprises avec pour cette année 2023 son lot de nouveautés.

Bonne lecture !

Isabelle Roton

À VENIR

Sur Centr'Alp

> RESSOURCES HUMAINES

Jeudi 19 janvier

Présentation de l'outil Géomob par le service des mobilités du Pays Voironnais

Jeudi 23 février

Présentation de l'AGEFIPH

Jeudi 23 mars

> MOBILITÉ

Lundi 6 mars

GROUPES DE TRAVAUX

> COLLECTE DES DEEE

Mardi 24 janvier



COLLECTE

> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Salle Cap ou pas Cap ?

★ **SAVE THE DATE**

Mardi 28 février

CLUBS DIRIGEANTS



Jeudi 2 février / 8h30 - 9h30

Mercredi 1^{er} mars / 8h30 - 9h30

INSTANT BIEN-ÊTRE

> CORPS & DIEM

Jeudi 26 janvier

Lundi 06 février

Jeudi 23 février

Lundi 06 mars

Jeudi 23 mars



Parking extérieur de Constellium, 725 rue Aristides Berges, 38340 Voreppe



AVANTAGE CARTE CENTR'ALP

10% de remise sur l'ensemble des soins



ATELIERS SALARIÉS

Valoriser son image : Mardi 24 janvier

Bien choisir ses chaussures et chaussons de ski/ snow /ski de rando Jeudi 02 février

Atelier naturopathie : Jeudi 09 février

Fatigue & surmenage : Mardi 14 février

Détente des pieds: Jeudi 16 février

Bien choisir ses chaussures de course à pied: Vendredi 17 février

Mouvements Détente en musique et Connexion à soi : Lundi 27 février

Bilan podologique, Osteopathie, PodOsteo

Rendez-vous sur Doctolib

> LES LIENS DU PAIN

Vente de pain au levain naturel, pétrissage à la main, cuisson au feu de bois

Tous les Mardis de 12h00 à 14h00



Devant le Kiosque Gourmand, 235 rue de Corporat, 38430 Moirans

INSTANT GOURMANT



AVANTAGE CARTE CENTR'ALP
5% de remise sur l'achat de votre pain

RÉUNION RSE

> SERIOUS PLAY

Diverty Eents

LE BIOMÉTISME, s'inspirer de la nature pour innover durablement

Lundi 27 février

> REUNION DE LANCEMENT PROJET ECO SALARIÉ



Mardi 24 janvier de 12h00 à 14h00

Salle NOVESPARC

> PLUS D'INFORMATIONS PROCHAINEMENT

- Afterwork Speed Dating St Valentin à la Brasserie la Belle chartreuse
- Tournois de Basket Centr'Alp au Gymnase Pierre Beghin

TOUTES LES ACTUALITÉS SONT DISPONIBLES EN [CLIQUANT ICI](#)



“ Après un parcours de 15 ans dans le domaine du logiciel et des technologies web, passionné de logiciels libres et de la dimension « diffusion des connaissances » qui va avec, j’ai créé Algoo en 2015.

Mon objectif était double avec la création de cette entreprise :

- Développer et déployer un maximum de logiciels libres (mais pas que) pour le bénéfice de nos clients
- Constituer une équipe de passionnés évoluant dans un environnement professionnel bienveillant et épanouissant.

Aujourd’hui, Algoo accompagne les entreprises et organisations d’un bout à l’autre de la chaîne informatique – de la gestion de parc matériel (PC, serveurs) au développement d’applications mobiles et logiciels sur mesure, en passant par la formation et le support utilisateurs.

Ma fierté ? Nos clients nous font confiance dans la durée et nous sollicitent sur un périmètre grandissant, signe de la qualité de nos prestations.”

Damien ACCORSI



Présente dans la zone d’activités Centr’Alp depuis sa création, Algoo compte aujourd’hui 15 collaborateurs. Elle est spécialisée dans la création, le développement, la maintenance et l’exploitation de logiciels libres et logiciels sur mesure. L’expertise de ses développeurs et administrateurs système est dédiée à la mise en œuvre de **solutions de qualités** et en accord avec les besoins spécifiques de ses clients. Actrice de l’univers de l’Open-Source et du Logiciel Libre, l’entreprise est convaincue que celui-ci est une force pour l’innovation et le progrès technologique tout en garantissant des **coûts maîtrisés**.

La création de l’entreprise a été portée par l’édition du logiciel collaboratif Tracim. Ce logiciel au code source libre propose l’organisation de la collaboration par la centralisation de l’information et de l’ensemble des échanges dans un contexte équipe / projet.

Que sont les logiciels libres ? Quel intérêt ?

Les logiciels libres prennent leur source dans le **respect des libertés de leurs utilisateurs**. Ils sont mis à disposition de toute la communauté qui peut les utiliser comme bon lui semble. Chacun peut contribuer à améliorer ces logiciels, les modifier et publier de nouvelles versions au profit de tous. Les logiciels libres s'opposent aux logiciels propriétaires tant au niveau éthique qu'au niveau des coûts qu'ils engendrent.

« Plus de logiciels libres c'est plus de performance et des dépenses mieux maîtrisées »

Dans le cadre des projets d'évolution de vos systèmes d'information, nous proposons l'intégration de briques logicielles open-source qui remplacent ou complètent les briques propriétaires déjà en place. Il peut s'agir de virtualisation ou de briques fonctionnelles telles que les suites bureautiques ou tout sujet pour lequel des logiciels libres existent. **Nous opérons la transition de vos logiciels en assurant la conservation des données et processus déjà établis.**



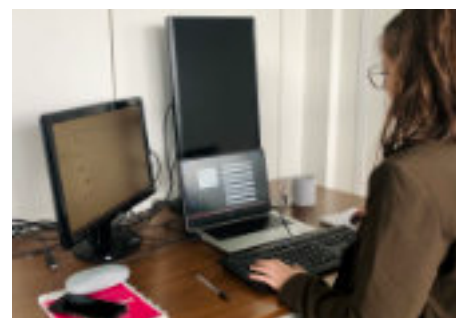
La collaboration d'équipe : un enjeu actuel et stratégique adressé par notre logiciel Tracim

Le logiciel Tracim est né d'un constat simple : dans une organisation, l'information est souvent difficile à retrouver car éparpillée dans une multitude d'outils. Plus qu'un simple logiciel collaboratif, Tracim permet de rassembler les équipes et de fluidifier les échanges de documentation et d'informations. Il s'agit donc d'une plateforme tout-en-un favorisant la conduite de projet et indispensable pour le travail en asynchrone ; **Tracim rend le télétravail aussi aisé que le travail en présentiel, le travail asynchrone aussi efficace que le travail en temps réel.**



Des logiciels sur mesure pour une performance accrue des entreprises

Le cœur d'expertise Algoo est la conception de logiciels et outils numériques. Nous développons vos logiciels spécifiques sur cahier des charges ou en agilité, qu'il s'agisse de plateformes web, d'applications mobiles ou encore de logiciels métier sur mesure. **L'équipe pluri-disciplinaire saura s'adapter à votre environnement et à votre métier.** Nous pouvons même intervenir en support dans vos équipes de développement logiciel.



Infogérance matériel & exploitation serveur

Historiquement concepteurs-développeurs de logiciels, nos clients nous ont progressivement demandé de gérer leur infrastructure. Aujourd'hui, qu'il s'agisse de logiciels métier, de logiciels transverses, de systèmes d'exploitation voire de serveurs matériel et de parc de PC, **nous assurons le maintien en conditions opérationnelles des outils informatiques de nos clients.** Par l'intermédiaire de nos partenaires, nous vous proposons également l'acquisition de matériel.

Innovation, veille technologique et création de logiciels à l'état de l'art

De par nos travaux de R&D, notre veille technologique et la réalisation de travaux de prototypage, nous savons nous adapter. Nous nous adaptons aux dernières technologies pour offrir la meilleure combinaison de pérennité et d'innovation. Nous nous formons aussi fréquemment pour acquérir de nouvelles compétences. **Nos travaux d'innovation bénéficient du Crédit d'Impôt Innovation.**

BON PLANS

COMMERCES PARTENAIRES

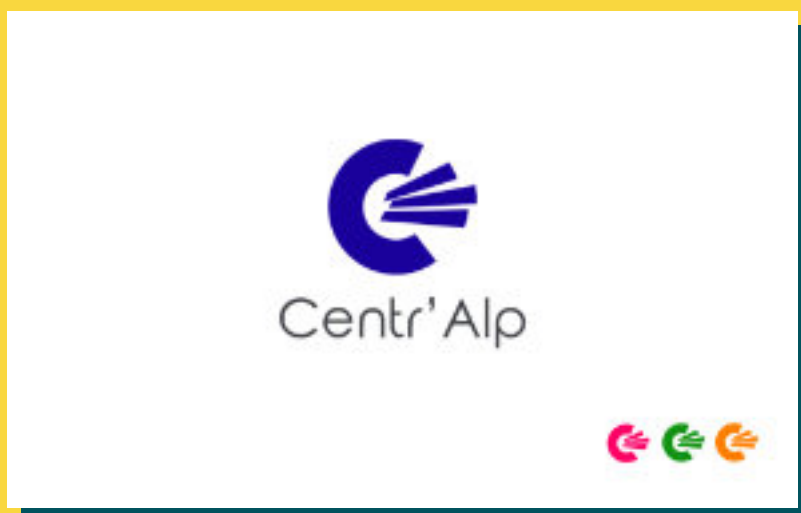


**LES LIENS
DU PAIN**



TA CARTE CENTR'ALP

LA SEULE CARTE AVANTAGE À
DESTINATION DES SALARIÉS
DE CENTR'ALP



POUR LA COMMANDER
[CLIQUEZ-ICI](#)

20€
SEULEMENT

L'INTERVIEW DE SÉBASTIEN MÈGE

par Manon Munier



Sébastien Mège - Dirigeant ©Gestion de la paie

Pouvez - vous me décrire votre parcours ?

« Je suis issu d'une l'école de commerce complété d'un 3^{ème} cycle RH (ESSEC PARIS). J'ai commencé ma carrière en tant que gestionnaire de paie pendant 2 ans, puis je suis passé responsable paie assez rapidement. J'ai pas mal bougé en France, avec des postes de responsable paie dans l'Ain puis sur Avignon et Lyon. J'ai également fait du consulting pendant 3-4 ans puis je suis passé directeur paie France dans le groupe DHL à Marseille. En 2015 j'ai intégré la Gestion de la Paie. L'entreprise était en difficulté et il n'y avait pas de stratégie globale. Puis il y a eu le rachat de la clientèle HARDIS. Nous avons stabilisé l'activité et changé de système d'information pour

gérer la paie de nos clients. En 2017, on a décidé d'accélérer le développement en recrutant un responsable commercial, aujourd'hui, c'est une équipe et le responsable commercial est devenu le directeur commercial. Aujourd'hui, on a multiplié les effectifs par 4 (44 personnes) avec un CA multiplié par 6. Nous avons deux sites : celui de Moirans, notre siège social et un autre à St Didier au Mont-D'or. »

Pouvez-vous me présenter Gestion de la Paie?

« GESTION DE LA PAIE est une société spécialisée dans l'accompagnement des PME et ETI sur les domaines de la paie et des processus RH. L'entreprise compte aujourd'hui 250 clients partout en France et produit 500000 bulletins par an. Nous intervenons sur,

- L'intégration de logiciels de paie, de SIRH, de dématérialisation et de BI
- L'externalisation de services paie
- La formation aux logiciels et métiers de la paie

Plus spécifiquement nous sommes à vos côtés dans la mise en œuvre d'un SIRH : congés et absences, notes de frais, administration du personnel, formation, entretiens, compétences...

Dans la dématérialisation de vos processus RH : coffre-fort salarié, génération, signature et stockage des documents RH, digitalisation des demandes salariés, interfaces optimisées avec votre système Dans vos besoins de reporting décisionnels et dans la production de vos états réglementaires : BDESE, rapport égalité professionnelle, Bilan Social consolidé, Bilan Social individuel. »

Pour en savoir plus, [cliquez-ici](#)



Qui dit nouvelle année, dit nouvelles résolutions ou intentions. Quelles sont les vôtres ?

« Pour 2023, nous avons comme projet la consolidation de nouvelles offres. On a mis en place plusieurs offres sur de la Business Intelligence (l'étude des datas) et sur du coffre-fort, qui sont des périphériques autour de la paie. Ce sont donc des supports qui existaient déjà chez nous mais nous avons la volonté d'enrichir fortement ces offres pour nos clients. Puis comme beaucoup d'entreprises, on aimerait tenir le cap de la croissance que l'on a actuellement (30% par an), et trouver des nouvelles recrues talentueuses à embaucher ! »

GESTION DE LA PAIE.COM

Quels sont vos projets professionnels qui vous tiennent le plus à cœur ?

Les projets de l'entreprise évidemment. Mais au-delà de la croissance, ce qui me tiens à cœur ce sont les équipes ! J'aime travailler avec les équipes, les faire progresser.

Aujourd'hui tous ceux qui sont dans le comité de direction de GDLP sont des salariés qui ont évolué en interne. Le management est aligné avec mes valeurs et celle que j'ai développé dans l'entreprise qui sont : le professionnalisme, l'écoute, la bienveillance et la transparence. On peut dire ce qu'on veut, mais on ne fera jamais de chiffre d'affaires, si on n'a pas les hommes et les femmes derrière !

GDLP participe également à l'entreprise des possible, qui est une association dont l'objectif est de sortir les femmes isolées et les jeunes en difficulté de la rue sur la région Lyonnaise. Nous allons, d'ailleurs, offrir une journée cette année aux collaborateurs afin qu'ils participent aux activités qu'ils souhaitent. C'est important que l'entreprise participe à ces actions sociales.

Au cours de votre carrière, avec du recul, qu'est-ce que vous auriez fait différemment ?

« Pour être tout à fait transparent, je ne sais pas. Entre 25 et 38 ans, avant que j'arrive chez GDLP, j'ai beaucoup bougé et changé de postes car j'avais une soif d'apprendre et d'évoluer. Est-ce que j'aurai fait différemment ? Je ne suis pas sûr. J'ai un parcours un peu hybride, car j'ai commencé par un BTS, puis j'ai fait une troisième année en grande distribution, une 4^{ème} année en contrôle de gestion et une 5^{ème} année en Ressources Humaines. Mon projet professionnel était d'être directeur d'une entité, alors je me suis dit que j'avais besoin de toutes ces compétences pour atteindre mon objectif qui s'est construit avec le temps. »

Si l'on s'intéresse plus à vous, quelles sont vos passions ?

« Eh bien, j'ai 5 enfants qui prennent pas mal de temps. Mais en parallèle, je fais beaucoup de moto. J'ai passé mon permis à 19 ans et je n'ai jamais trop décroché car j'aime la vitesse. Lors des beaux jours, vous pourrez d'ailleurs me croiser en moto sur Centr'Alp 12 J'ai également passé mon brevet de parachutisme et j'ai aussi fait pas mal d'art martiaux qui m'a permis de canaliser mon énergie. »

Vous êtes plutôt sortie ciné ou randonnée ?

« Avant, je faisais beaucoup de sorties sportives, notamment en VTT. Mais aujourd'hui je dirai plutôt sorties ciné avec les enfants. »

Est-ce que vous avez un souhait/ une attente sur l'évolution du parc d'activité à l'horizon 2030 ?

« Pour ma part, je souhaite mieux connaître mes voisins, et les chefs d'entreprises de la zone en créant des liens. Mais bien évidemment il y a des projets environnementaux et sociaux, où il y a pas mal de choses à faire. »

LES ÉCO SALARIÉS

ENGAGEZ-VOUS EN FAVEUR DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE ET IMPULSEZ DES ACTIONS EN ENTREPRISE



QUELS SONT LES OBJECTIFS DE LA COMMUNAUTÉ DES ÉCO-SALARIÉ.E.S ?

En lançant cet appel à participation Centr'Alp souhaite identifier entre 10 et 15 salariés investis en faveur de la transition écologique. Ainsi, ils constitueront la première communauté d'Éco-salarié.e.s sur le parc de Centr'Alp en favorisant le transfert de bonnes pratiques sein du milieu professionnel.

Ces Éco-salarié.e.s bénéficieront d'un accompagnement adapté qui leur permettra de mettre en place des actions au sein de leur entreprise et participeront à un cycle de rencontres animées par Centr'Alp, le Pays Voironnais et des intervenants extérieurs. Les participants monteront en compétences grâce à ces échanges de bonnes pratiques et d'expérience et à l'apport méthodologique des experts.

Les actions des Éco-salarié.e.s feront également l'objet de nombreuses communications à destination des entreprises et des salariés afin de valoriser leur travail et de susciter des vocations.

POURQUOI DEVENIR UN ECO-SALARIÉ.E ?

Cet accompagnement collectif des Éco-salarié.e.s vise à :

Créer du lien pour décupler les envies d'agir :

- Un cycle de rencontre en présentiel entre Éco-salarié.e.s sur une durée de 8 mois
- Des échanges d'expériences et de bonnes pratiques
- Des moments de convivialité

Renforcer et développer ses compétences pour devenir un accélérateur de la transition écologique :

- Apports d'outils et de connaissance sur les enjeux de la transition écologique
- Apports en technique de mobilisation (leviers pour la mise en œuvre d'actions, argumentaire, communications engageantes, etc.)
- Partage de ressources utiles

Inspirer pour créer le changement :

- Mise en lumière du travail des Eco-salarié.e.s au travers d'une communication massive auprès des entreprises et des salariés dans une perspective de donner envie d'agir.
- Participer aux campagnes de communication via des témoignages etc.

POUR PLUS D'INFORMATIONS [CLIQUEZ-ICI](#)



RÉUNION DE LANCEMENT

**MARDI 24 JANVIER
DE 12H00 À 14H00**



Salle Novesparc
196C rue d Rocher de Lorzier
38430 Moirans

INSCRIPTION [CLIQUEZ-ICI](#)





ANNE WALTER

« Originaire d'un petit village au cœur du vignoble alsacien, j'ai suivi mon mari dans cette superbe région. Déjà amoureuse des montagnes et de la nature, j'ai été ravie de découvrir ce petit coin de Chartreuse. J'ai rapidement trouvé un travail chez Thales (LCD) et depuis 2007, je travaille pour Trixell. Après plusieurs postes techniques, je m'occupe actuellement de l'amélioration du rendement de la production de détecteurs radiologiques numériques. Ceux-ci sont intégrés dans des systèmes de scanner ou de radiologie médicale. Grâce à eux, les personnels de santé sauvent des vies quotidiennement ! Quel privilège d'y contribuer.

Ce que j'aime : me promener dans la nature, manger de bon produits locaux, les moments de bonheurs simples entre amis,.....

Ce que je déteste : l'injustice et le manque de respect.

J'attache une importance particulière à l'environnement : j'ai embarqué ma famille dans le zéro déchet (on n'y est pas encore mais on s'en approche).»

SON IMPLICATION SUR CENTR'ALP

« J'ai (presque) tout essayé !

Au départ, j'ai découvert Centr'alp lors des jeux : pléthore de possibilités et une ambiance de folie. En plus, chaque année de nouvelles activités sont proposées. A mettre dans votre TO DO LIST, si ce n'est pas déjà fait ! Juste après, au forum des associations en septembre, je me suis inscrite aux activités annuelles : yoga et club photo. Puis j'ai essayé divers événements, ateliers et conférences : compostage, tailles d'arbres, zéro déchets, permaculture, formation, technique de self défense, impact du confinement, clean walk, marché de noel,.... Ensuite, j'ai eu envie d'apporter ma pierre à l'édifice en aidant durant les jeux de centr'alp (of course) mais aussi en participant à différents groupes de travail (mobilité, environnement, centr'alp 2030,..). Avec ma collègue et amie Sylvie, nous avons même animé un atelier DIY de Noel. On a passé un très bon moment qui a également été très apprécié des participants. Au sein de Trixell, j'essaie de promouvoir les différentes propositions de l'association : événements, ateliers, activités annuelles, jeux, D'ailleurs, actuellement, mon cheval de bataille est KAROS : la nouvelle appli de covoiturage que j'ai découverte grâce à Centr'alp »

3 MOTS POUR DÉFINIR L'ASSOCIATION

« **SURPRISES :** Cette association en est pleine : chaque année son lot de nouveautés (activités, ateliers,... mais aussi nouveaux challenges, nouvelles idées et projets)

ENVIE : La diversité que propose l'assos ne peut que donner envie, non ?

PLANETE : On gravite tous autour de centr'alp, d'une façon ou d'une autre, de près ou de loin. »

SON PETIT + POUR LA PLANETE

- « Aux courses : j'emmène des contenants (tupperware pour viandes/poissons, filet pour fruits/légumes, bouteille en verre pour le lait, ...) pour éviter de jeter des emballages
- Chez moi : je détourne les choses à jeter pour les réutiliser, par exemple je confectionne des cartes de noel avec des restes de rubans, je fais des étagères à base de palettes, etc. »

Un surnom qu'on te donne ?

Annala

Une phrase ou expression que tu utilises le plus ?

Pas de souci !

Ton plat préféré ?

La croziflette en cette saison mais je suis plutôt dessert.... au chocolat

Le plus important dans la vie ?

Savoir profiter des petits cadeaux de la vie

Se déplacer autrement avec Jean-Rémi

Comment te déplaces-tu sur Centr'Alp ?

« Je me déplace en bus/vélo »

Quel est ton trajet quotidien et combien de temps mets-tu pour venir à Constellium ?

« Quotidiennement je réalise le trajet Montbonnot <-> Voreppe en me rendant à l'arrêt de bus en vélo, que je laisse dans un parking relais, pour prendre la ligne Express X01 jusqu'à Centr'Alp / Rossignol et ensuite prendre la ligne N jusqu'à Constellium. Il m'arrive également d'aller à pied de l'arrêt Rossignol jusqu'à Constellium mais la traversée du rond-point est un peu acrobatique car rien n'est prévu pour les piétons !. Mon trajet dure entre 1h et 1h15 porte à porte, au lieu de 35- 50 mn en voiture, mais les 50 minutes de bus ne sont pas du temps perdu, je rattrape mes mails en retard par exemple. »

Depuis combien de temps utilises-tu ce moyen de transport ?

« J'ai commencé à prendre le bus il y a à peu près deux ans, avant je venais en voiture et je proposais mon trajet en covoiturage. »

Pourquoi as-tu choisi ce moyen de transport plutôt qu'un autre ?

« J'étais sensibilisé à la lutte contre le réchauffement climatique quand un collègue m'a parlé du trajet en bus. D'autre part je n'ai plus d'enfant à emmener ou ramener ce qui facilite le choix d'un transport collectif. La ligne X01 permet de traverser Grenoble sans changement ce qui est pratique quand on n'habite pas dans la bonne vallée. Les chauffeurs de bus de la ligne N sont particulièrement sympas et attentifs (attentives !) et on est heureux de leur tenir compagnie. »



Jean-Rémi - Salarié Constellium

As-tu une idée des économies financières que tu réalises chaque mois en adoptant ce type de transport plutôt qu'en utilisant ta voiture personnelle ?

Les économies sont importantes en particulier depuis l'augmentation du prix du litre de gasoil : sur Via-Michelin mon trajet A/R est estimé à 9 € soit environ 140 € par mois alors qu'avec l'abonnement bus, la contribution employeur et l'abonnement garage à vélo cela revient environ à 35 € par mois.

Rencontres-tu des freins ou des contraintes ?

« Attendre le bus de la ligne X01, qui n'est pas toujours à l'heure est le principal désagrément. »



RETOUR EN IMAGES

MARCHÉ DE NOËL 2022





« Rendre l'impossible possible... C'est tout le sens de l'action d'APF France handicap depuis 90 ans ! »

APF France handicap est une association reconnue d'utilité publique. Créée en 1933, connue jusqu'en 2018 sous le nom d'Association des Paralysés de France, elle rassemble aujourd'hui plus de 100 000 acteurs. Elle intervient dans tous les domaines de la vie avec ses 550 structures réparties partout en France. Elle porte des valeurs humanistes, sociales et milite pour **une société inclusive et solidaire**.

A Voreppe, notre Pôle Jeunesse, à travers son centre de formation professionnelle, développe l'orientation et la formation par le biais de l'inclusion individuelle et collective dans les lycées professionnels et CFA de l'agglomération grenobloise et voironnaise.

Nos actions et nos résultats en 2022 :

- Un partenariat avec **15 lycées professionnels et CFA**, dans 13 filières de formation professionnelle en CAP, Bac Pro et BTS, dans les secteurs variés de : accueil, gestion administrative, logistique, production, informatique, cuisine, restauration, commerce, vente, tourisme...
- Un taux de réussite des élèves, toutes formations confondues, de **100 %** aux diplômes et titres professionnels

- **Près de 100 stages professionnels** réalisés et **5 contrats en alternance** signés
- **Un réseau de plus de 300 employeurs mobilisés** pour les stages professionnels et interventions en classes

Autant de moyens déployés pour permettre à ces jeunes de devenir les actifs de demain, et ainsi contribuer à réduire le taux de chômage des demandeurs d'emploi en situation de handicap, encore deux fois plus élevé à ce jour que celui des personnes valides.

Enfin, depuis juin dernier, APF France handicap a également rejoint la plateforme Emploi Accompagné Isère dont la mission principale est d'accompagner vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



Si vous aussi, vous voulez rendre l'impossible, possible, contactez-nous !

Stéphanie Trinquart, conseillère emploi APF France handicap stephanie.trinquart@apf.asso.fr



Mission Mécénat de Compétence

L'ENTREPRISE

L'association « **Les Nouveaux Jardins de la Solidarité** », chantier d'insertion par l'activité économique : 28 postes aidés, 8 salariés permanents (7,4 ETP), 10 ha de terre cultivable (dont 3840 m2 sous abris), 300 adhérents consommateurs affiliée au réseau des Jardins de Cocagne (pour plus de détails , [cliquez-ici](#))

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice et en lien avec l'équipe des permanents :

Appui à l'accueil et administratif en binôme avec l'animatrice Adhérents/ Accueil

Accueil téléphonique et physique des visiteurs

Rédaction de la feuille de choux et impression chaque semaine

Divers petits travaux administratifs en lien avec l'animatrice réseau adhérents et la directrice en fonction des besoins.

Appui à la chargé d'insertion

Soutien aux salariés en insertion sur les suivis administratifs (CAF, MSA, Pôle Emploi...), recherche de stage

Aide Logistique/organisation en lien avec la directrice

En lien avec les encadrants maraichers préparation des commandes restaurants, et paniers

Appui logistique pour les diverses courses (réparation véhicules, contrôles tk, visites périodiques balances, révisions chambres froides...) prises de rendez-vous, suivis, déplacements si besoin.

Organisation des repas collectifs, lien avec les intervenantes, courses pour l'approvisionnement...

Suivi du matériel (stock chaussures sécurité, tenue de pluie, gants...)

Aide au petit marché du mercredi matin,

En lien avec les encadrants maraichers et les bénévoles, préparation en amont du petit marché (légumes à préparer, produits à vendre...),

Suivi du planning de présence des bénévoles,

Si besoin tenue du petit marché avec les bénévoles,

Promotion du petit marché

Appui à l'organisation des Portes Ouvertes

En lien avec la directrice, les volontaires du service civique et les permanents

Préparation des Portes ouvertes,

Coordination des réunions de préparations

Proposition d'animations

Organisation

***Liste non exhaustive, et qui peut être modifiée/complétée
en fonction des profils et envies des personnes***



CONTACT :

MANON.MUNIER@ASSOCIATION-CENTRALP.COM

06 74 27 25 04

