

Un chef de Cantonnement(m/f/x)

Référence	2023/SPWARNE/BET-AS/DNF/DirMons/Chef de cantonnement
Type de contrat	Contrat à durée indéterminée (avec clause résolutoire)
Niveau de diplôme	NIVEAU A (niveau universitaire ou supérieur de type long)
Langue	Français
Date de clôture	06-02-23
Région	Brabant Wallon
Lieu de travail	Nivelles
Nombre de postes	1
Employeur	Service Public de Wallonie (SPW)
Famille de fonctions	Environnement et ressources naturelles

TEXTE D'ACCROCHE

Votre talent et votre expérience au service de la gestion durable des forêts wallonnes et du patrimoine naturel et forestier qu'elles abritent ?

Venez rejoindre nos équipes pluridisciplinaires sur le terrain !

OÙ ALLEZ-VOUS TRAVAILLER ?

Service public de Wallonie agriculture, ressources naturelles et environnement

Département de la nature et des forêts

Direction de MONS

Avenue Jean Monnet 12 boîte 2A

1400 NIVELLES

VOTRE MISSION...

Spécifiquement pour la direction de MONS :

- Vous coordonnez la gestion du cantonnement de Nivelles comportant 11 triages répartis en 2 brigades
- Vous assistez le directeur dans l'organisation et la gestion du personnel de cantonnement
- Vous gérez l'aménagement et l'exploitation des ressources forestières des propriétés publiques du cantonnement

... ET LES MISSIONS DE LA DIRECTION DE MONS

- Mettre en œuvre les missions pratiques (c'est-à-dire techniques, administratives et de police) des directives et de la politique générale définie par le Gouvernement, dans les domaines de la forêt, de la chasse, de la pêche et de la conservation de la nature
- Assurer la gestion des forêts et des aires protégées appartenant aux propriétaires publics
- Elaborer les plans d'aménagement des forêts bénéficiant du régime forestier et des réserves naturelles domaniales
- Assurer le suivi du régime de la conditionnalité agricole (volet Natura 2000)
- Remettre des avis sur les plans et projets (permis d'environnement, unique et d'urbanisme, programmes communaux d'aménagement et autres modifications du plan de secteur ainsi que les projets non soumis à permis mais susceptibles d'avoir un impact sur les sites Natura 2000) pour s'assurer de la protection des habitats et espèces d'intérêt communautaire
- Participer aux travaux de leur commission de conservation des sites Natura 2000
- Gérer les piscicultures domaniales
- Participer au suivi des populations piscicoles
- Participer au suivi des populations de gibier

Que fait un chef de cantonnement au spw ?

- Vous concevez, coordonnez et réalisez, de manière pérenne, des projets complexes et pluridisciplinaires qui requièrent notamment l'utilisation de diverses techniques en matière de ressources naturelles et forestières et

qui exigent la coordination de plusieurs intervenants internes et/ou externes

- Vous participez à la gestion du cantonnement et des projets visant au développement de méthodologies et d'outils en matière de surveillance des ressources naturelles et forestières
- Vous assistez le directeur dans l'organisation et la gestion du personnel et du cantonnement
- Vous participez à des études scientifiques et à la gestion de réserves naturelles, et à la circulation de l'information
- Vous élaborez des avis techniques en matière d'études des ressources naturelles et des milieux forestiers en Wallonie en tenant compte des évolutions de la thématique
- Vous signez les actes administratifs, les plans, impliquant la responsabilité personnelle de l'agent
- Vous coordonnez les activités liées à la chasse (recensement du grand gibier et plans de tir) et de la pêche sur le territoire du cantonnement
- Vous gérez l'aménagement et l'exploitation des ressources forestières (aménagement, travaux sylvicole et de génie forestier)
- Vous rédigez des normes et des prescriptions techniques et des recommandations nécessaires à la conclusion de marchés publics
- Vous organisez, animez, et/ou participez, avec des intervenants internes et/ou externes, au niveau régional, national et/ou international, à des groupes de travail, commissions techniques, réunions,...

Si vous souhaitez en savoir plus sur la fonction :

https://www.youtube.com/watch?v=Ck5PnUflr2o&list=PL9uHSPHBbz6m_WjclqOgQj3a1oNAMOavh&index=44

Votre poste implique :

- Fonction impliquant la responsabilité de l'agent à titre individuel et personnel dans l'exercice de sa mission (Art. 2 de l'AGW du 27 mai 2009 relatif à l'entrée en vigueur et à l'exécution du décret du 15 juillet 2008 relatif au Code forestier)
- Port et usage d'armes à feu
- Agent de police judiciaire
- Prestations irrégulières et permanences

VOTRE PROFIL

Diplôme

Diplôme de base de 2ème cycle de bio- ingénieur (ingénieur agronome) ou de 3ème cycle (doctorat) délivré par une université belge, orientation eaux et forêts, en gestion des forêts et des espaces naturels, en sciences et technologies de l'environnement option eaux et forêts.

OU

Certification professionnelle requise : Certifications professionnelles positionnées au niveau 7 au moins d'un cadre de certification belge (vous pouvez notamment consulter le site suivant : <https://cfc.cfwb.be>) correspondant à la fonction à pourvoir.

Compétences techniques

- Gestion de projets complexes – Concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi de projets stratégiques faisant appel à des compétences de pointe et nécessitant la collaboration d'une équipe pluridisciplinaire
- Rédaction – S'exprimer par écrit dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire
- Avis technique – Emettre des avis techniques argumentés et pertinents
- Informatique – Utiliser les fonctionnalités avancées de logiciels techniques spécifiques
- Dispositions légales et normatives – Appliquer et faire respecter les dispositions légales, les procédures, les normes et/ou les réglementations en vigueur
- Organisation du travail – Organiser, coordonner et déléguer le travail selon les capacités et les compétences de chacun en tenant compte des contraintes de l'organisation
- Qualité – Contrôler la qualité du travail réalisé
- Supervision du travail – Superviser et accompagner les activités d'une équipe en étant notamment attentif aux ressources nécessaires, aux risques potentiels, à la qualité du travail réalisé et au suivi des résultats

Compétences comportementales

- Collaboration – Coopérer avec des acteurs internes et/ou externes en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs

- Gestion de suivi – Surveiller l'état d'avancement et assurer le suivi des activités et/ou des projets dont on a la charge en fonction des résultats attendus
- Intégrer l'information – Etablir des liens entre diverses données, concevoir des alternatives et tirer des conclusions adéquates
- Assertivité – Défendre un point de vue ou l'application d'une règle par un échange positif en préservant la qualité des relations professionnelles
- Travailler en équipe – Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues
- Adaptabilité – Ajuster sa méthode de travail à l'évolution des circonstances et des exigences de la situation

Conditions d'accès au poste

- Être de nationalité belge
- Permis B

COMMENT POSTULER VALABLEMENT ?

Pour être recevables, les actes de candidature doivent :

- répondre aux exigences communes et aux exigences reprises dans le profil de la fonction postulée ;
- être adressés pour **le 06-02-23 au plus tard** par mail à l'adresse suivante : **candidature.arne@spw.wallonie.be**
- comprendre un **CV** à jour ;
- comprendre une **LETRE DE MOTIVATION** spécifique à la fonction,
 - avec la référence : **2023/SPWARNE/BET-AS/DNF/DirMons/Chef decantonement** ;
- comprendre une **COPIE DU DIPLÔME** requis pour la fonction.

Un extrait de casier judiciaire, nécessaire à l'engagement, sera demandé directement au Casier judiciaire central par la direction « Talents Wallonie » du SPW.

Les dossiers de candidature feront l'objet d'un premier examen par la commission de sélection, destiné à vérifier que les personnes candidates répondent aux exigences générales, de qualification et

d'expérience susmentionnées.

Une première présélection pourra être effectuée sur base des lettres de motivation et des curriculum vitae. La procédure de sélection pourra comporter plusieurs épreuves successives.

Exigences communes pour tout engagement dans la fonction publique régionale :

Selon les dispositions de l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18.12.2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel, les personnes à engager par contrat de travail doivent satisfaire aux conditions suivantes :

1. Jouir des droits civils et politiques ;
2. Satisfaire aux lois sur la milice ;
3. Justifier de la possession de l'aptitude médicale exigée pour la fonction à exercer ;
4. Être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau de l'emploi à conférer ;
5. Être d'une conduite correspondant aux exigences de l'emploi à pourvoir.

Ces conditions doivent être maintenues tout au long de l'exécution du contrat.

Certificat de milice :

Le certificat de milice ne sera pas exigé.

Diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique :

Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour ce poste délivrée par l'une des Communautés (française, flamande ou germanophone).

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notamment [le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles](#) .

Connaissance de la langue française:

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études délivré en français par un établissement d'enseignement belge ou de tout autre pays pour autant que l'enseignement attesté ait été donné dans la langue requise.

A défaut de pouvoir produire un tel document, vous devez fournir la preuve de la réussite d'un examen linguistique en langue française organisé par Selor. Cette condition doit être remplie au plus tard au moment de l'engagement.

Pour vous inscrire à un examen linguistique, vous devez vous rendre dans votre compte Selor et choisir la rubrique « Tests linguistiques ». Le système informatique vous demandera le type de tests concerné et vous proposera des dates d'inscription.

En cas d'urgence, vous pouvez contacter la cellule des tests linguistiques de Selor via le mail linguistique.fr@bosa.fgov.be pour demander à réaliser ces tests plus rapidement.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de Selor](#) .

Titres de séjour et de travail :

Le candidat doit satisfaire aux législations relatives à l'accès au territoire belge **et** aux autorisations de travail.

Il devra fournir les documents adéquats au plus tard au moment de l'engagement. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de l'emploi du Service Public de Wallonie](#) .

Toutefois, dans tous les cas, vous êtes **dispensé** d'obtenir un permis de travail si vous êtes dans l'une des situations suivantes :

- Ressortissant de l'Espace Économique Européen (EEE) ou de Suisse, ainsi que son conjoint et leur(s) enfant(s) habitant avec eux en Belgique ;
- Ressortissant britannique, ainsi que son conjoint et leur(s) enfant(s) habitant avec eux en Belgique, résidents en Belgique avant le 1er janvier 2021 et bénéficiaires de l'accord de retrait ;
- Admis au séjour illimité (vous êtes en possession d'une carte d'identité d'une durée de 5 ou 10 ans) ;
- Réfugié reconnu ;
- Demandeur d'asile ;
- Étudiant étranger résidant en Belgique et effectuant ses études en Belgique (max 20 heures de travail par semaine) ;
- Étranger dont la demande de regroupement familial a été acceptée, ainsi que pendant les procédures de demande ou de recours en matière de regroupement familial.

NOTRE OFFRE :

Nous vous proposons un contrat dans l'attente du recrutement d'un agent statutaire. Le contrat sera conclu à durée indéterminée avec une clause résolutoire (fin de contrat de travail lors de l'entrée effective de l'agent statutaire)

- Vous bénéficierez du barème **A6/2 - A6Sc (à partir de 4.436,30 € mensuel brut indexé)**, avec possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (maximum 6 années) et dans le secteur public (toutes les années sont prises en compte).

Les membres du personnel bénéficient :

- de chèques-repas ;
- d'une assurance hospitalisation ;
- d'une prime de fin d'année et d'un pécule de vacances.

Les frais liés aux parcours domicile/lieu de travail effectués en transport en commun font l'objet d'un remboursement intégral.

PERSONNE(S) DE CONTACT

Concernant la fonction :

- Monsieur Damien BAUWENS, Directeur
- Tél : 065-328241
- damien.bauwens@spw.wallonie.be

Concernant la procédure de sélection :

- Madame Fabienne COP, attachée RH
- Tél : 081-335083
- Fabienne.cop@spw.wallonie.be

ÉGALITÉ DES CHANCES ET DIVERSITÉ

La Wallonie mène une gestion active de la diversité en garantissant l'égalité des chances, de traitement et d'accès aux sélections pour tous ses candidats.

Nos responsables de sélection sont formés à la diversité et à l'égalité des chances. Ils veillent à une procédure de sélection objective au cours de laquelle seules vos compétences sont mesurées sur base d'outils et de tests neutres. Votre couleur de peau, sexe, âge ou handicap... ne jouent aucun rôle dans l'évaluation de vos compétences.

Nos descriptions de fonction sont rédigées au masculin uniquement pour des raisons de lisibilité.

Toutes les fonctions s'adressent de manière égale aux femmes et aux hommes.

Vous êtes une personne en situation de handicap, de trouble ou de maladie ?

Votre candidature peut être posée selon les modalités habituelles aux examens de recrutement organisés par les différents services publics. Toutefois, pour les examens organisés par le SELOR (Bureau de sélection de l'administration fédérale), des dispositions particulières, d'ordre pratique ou matériel, peuvent être prises pour tenir compte de votre handicap.

