

2023

APPREHENDER LE CHANGEMENT DE PARADIGME DES POLITIQUES PUBLIQUES DU CHAMP DU HANDICAP – VIRAGE INCLUSIF

FORMATION EN PRESENTIEL

Contexte

L'émergence de nouvelles politiques publiques dans le champ du handicap trouvent leur origine dans la volonté exprimée par les personnes elles-mêmes d'avoir une **société (plus) inclusive**, c'est-à-dire une société qui opère un travail sur elle-même afin que chacun puisse y participer et accéder à l'ensemble de ses droits. Aujourd'hui, ce projet d'une société inclusive entraîne au sein du secteur sanitaire, social et médico-social des évolutions fortes avec l'apparition de nouveaux paradigmes, de nouvelles organisations, de nouvelles pratiques, pour répondre aux besoins et aux attentes des personnes et de leur entourage.

Comment se situer et agir dans ce contexte fort d'évolution ?

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser les fondements et les nouvelles priorités en matière de politiques publiques du secteur du handicap...
- ...en mesurer l'impact sur les associations, sur les missions des établissements et services ainsi que sur les pratiques professionnelles

Programme

Module 1 – Evolution des politiques du handicap

- Inclusion de quoi parle-t-on ? Evolution de l'approche du handicap
- Des textes internationaux aux politiques locales : parcours et inclusion sociale, un principe partagé
 - La Convention ONU des personnes en situation de handicap
 - Le rapport Piveteau « zéro sans solutions » et la réponse accompagnée pour tous (RAPT)
 - La circulaire de 2017 relative à la transformation de l'offre
 - Un nouveau cadre d'autorisation pour les ESMS handicap
 - La réforme tarifaire SERAFIN PH

Module 2 – Transformation de l'offre

- Quels dispositifs pour favoriser l'inclusion sociale :
 - Les PCPE
 - Les dispositifs intégrés
 - Ecole inclusive
 - Focus sur l'emploi des Personnes en situation de handicap
 - L'habitat inclusif ou API
 - Le tournant du numérique
- De la participation de l'utilisateur à l'utilisateur acteur de son parcours : Autodétermination, soutien par les pairs et autoreprésentation
- L'incidence de la logique de parcours, de projet sur les organisations, les managers, les professionnels... :
 - Les plateformes de services, les nouveaux métiers, retour d'expérience
 - Les dispositifs de coordination : (communauté 360, DAC)
- **Analyse : où en ma structure sur ces enjeux de transformation ?**
- **Bilan de la formation**

Dates / Horaires / Durée

2 journées et demi

- **19 et 21 septembre 2023 de 8h30 à 16h30**
- **22 septembre 2023 de 8h30 à 12h** (soit 17h50)

Intervenant

Claire ADAM

Public(s), pré-requis

Équipe de direction, d'encadrement d'établissements et de services médicosociaux dans le secteur du handicap

Tarif 920€

Adhérent cotisant : 845€

Capacité maximum

15 personnes

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques (80%) et exercices pratiques – mises en situations (20%)
- Utilisation de nombreux supports pour faciliter les échanges et les interactions
- Ressources pédagogiques mises à disposition des stagiaires

Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Évaluation de l'action de formation par l'envoi d'une fiche individuelle en ligne au stagiaire
- Évaluation de l'action de formation par l'envoi d'une évaluation à froid en ligne au stagiaire

Contact

Dominique LE MAISTRE

dlemaistre@urass-ifmes.com

05 96 42 56 56 ou 06 96 60 06 88