

Fiche de poste – Technicien-ne

Intitulé du poste

Nom du poste : Technicien-ne en simulation

Catégorie : B

Position dans l'organigramme : dépendant hiérarchiquement d'un ingénieur technique en simulation ou du responsable du centre de simulation

Description du poste

Enjeux du poste :

Le rôle du technicien en simulation est de gérer l'ensemble des aspects techniques permettant la bonne tenue des sessions de simulation.

Il accompagne l'équipe dirigeante dans l'amélioration du centre de simulation.

Missions :

- **Audio-vidéo :**
 - Gérer la captation des séances de simulation
 - Gérer le matériel audio-vidéo
 - Gérer l'enregistrement, le montage, la diffusion des vidéos
 - Accompagner le responsable dans l'élaboration d'un cahier des charges
 - Réaliser une veille technologique
- **Gestion des simulateurs :**
 - Gérer les mises à jour des différents simulateurs
 - Gérer et entretenir les simulateurs procéduraux
 - Gérer le simulateur avant (test) et pendant la séance de simulation
 - Réaliser la maintenance niveau 1 des simulateurs
 - Réaliser une veille technologique
 - Maîtriser les logiciels de pilotage des simulateurs (formation nécessaire)
- **Gestions du matériel médical :**
 - gérer l'état du stock et le ranger selon une fiche produite par un Cat A ou B.
 - Démarrer certains matériels médicaux
- **Informatique :**
 - Mettre à jour les différents logiciels de simulation
 - Résoudre les pannes réseau « habituelles »
- **Pédagogie :**
 - Préparer les salles de simulation avec le matériel pédagogique correspondant aux besoins de la formation
 - Participer aux rencontres pédagogiques
 - Participer à la création et à la validation (faisabilité, aspects techniques) des scénarii
 - Être formateur en simulation (pour le personnel formé)
 - Participer au débriefing après une séance de simulation (pour le personnel formé)
 - Participer à la présentation du matériel (briefing)
- **Management :**
 - Peut encadrer un adjoint technique

- **Gestions de projets :**
 - Participer aux travaux de recherche
 - Participer à la démarche qualité du centre

Compétences et qualifications

Connaissances :

- **Technique :**
 - Technologies des équipements audiovisuels et multimédia
 - Technologies de production audiovisuelle et multimédia
 - Règles du langage audiovisuel et multimédia
 - Technologies des plateformes collaboratives
 - Législation sur l'écrit, l'utilisation de l'image et le droit à l'image
 - Connaissance en électronique
- **Gestion de projet :**
 - Connaissances des règles des marchés publics
 - Culture du domaine
- **Management/Communication**
 - Environnement et réseaux professionnels
 - Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)
 - Connaissance générale sur le contexte universitaire et le monde de la Santé
 - Connaissance du vocabulaire médical et de simulation de base

Savoir Faire :

- **Management/Communication**
 - Transmettre des informations
 - Travailler en interaction avec des équipes d'origines professionnelles variées (enseignement, médical et paramédical, association professionnelle, administration)
 - Communiquer et faire preuve de pédagogie
- **Gestion de projet :**
 - Assurer une veille technologique
- **Technique :**
 - Assurer les techniques de prises de vue, de son et de diffusion audiovisuelle
 - Diagnostiquer les dysfonctionnements et mettre en place des solutions techniques appropriées
 - Fournir les explications adaptées aux utilisateurs
 - Installer un mannequin de simulation
 - Gérer les stocks

Savoir être :

- Méthodologie de travail et organisation pour gérer les priorités
- Créativité / Sens de l'innovation
- Autonomie et rigueur dans le travail
- Curiosité et réactivité
- Disponibilité selon le rythme des sessions
- Résistance au stress

Condition d'exercices

Lieux d'exercice :

Conditions de travail : Déplacements, heures supplémentaires, horaires élargis ...dans des limites raisonnables et acceptables