

THÉÂTRE

Référents : Nicolas FALIU, Stéphane LOSSILA & Stéphane CRIBEL

Bilan moral de l'année: Année riche et complète qui nous a permis de concrétiser la présentation d'un nouveau spectacle très dense, rempli de surprises et de diverses disciplines (théâtre, chant, danse, mime...). La collaboration avec la section chorale et une association de danse orientale extérieure à CDC était appréciable et à renouveler.

Après la pause CoVID et autres il a fallu relancer l'activité théâtre avec une nouvelle troupe de 14 comédiens, pour moitié des personnes de la 1^{ère} heure et autre moitié de nouveaux arrivants, nouvellement adhérents à l'association pour la plupart.

Fidèles à nos valeurs de convivialité, de travail, de dépassement de soi et de partage, nous avons voulu présenter un spectacle abouti, divertissant et maîtrisé, fruit d'un grand investissement de chacun et d'un gros travail de groupe comme une vraie troupe!

L'apéritif de fin et le spectacle ont permis de récolter une belle somme qui a été remise au bureau, de faire connaître notre association à des non-adhérents, de présenter les valeurs de l'association au plus grand nombre.

Projet 2023-2024: Pour la rentrée nous allons reprendre l'activité théâtre création spectacle en mode troupe avec ceux qui continuent et selon le nombre, ouvrir des places aux personnes intéressées. Nous avons beaucoup de sollicitations et malheureusement nous sommes obligés de « refuser » ces personnes pour une meilleure gestion de l'activité et du confort de chacun.

C'est pour cela qu'il y a pour projet d'ouvrir des stages d'improvisation, complémentaires et gratuits avec un autre animateur pour permettre à plus de personnes, non intéressées par monter un spectacle, de découvrir le théâtre, plus particulièrement l'improvisation.

Les temps forts de la section

Des Répéts, des répéts et encore des répétitions!



Week-end au vert et répétitions



Carnaval Sitges



Visionnage spectacle



Restos, apéritifs, karaokés...

Vélo

Référent-es : Stéphanie & Alexis



Bilan moral de l'année:

Première année pour le vélo, forte attente et nombreuses adhésions (environ 70). Belle surprise pour cette création de section !

Fort contraste entre le nombre d'adhésions et de participants aux sorties, un noyau dur d'une dizaine de personnes motivées, et une bonne ambiance générale à chaque sortie.

Montée en niveau progressif avec des sorties plus longues et plus techniques (VTT) .

Plusieurs moments de convivialité ont été organisés pour se retrouver en dehors des sentiers.

Projet 2023-2024:

- Référent année prochaine : Alexis.
- Nous recherchons (de préférence) une nouvelle référente pour l'année prochaine.
- Besoin également d'autres animateurs·trices pour proposer des sorties supplémentaires.
- Diversifier les sorties autour de Montpellier et plus loin sur le mode testé lors de la sortie de mai au Salagou (chacun s'organise pour rejoindre le point de départ en train ou covoiturage, pour s'enlever les contraintes logistiques liées au transport).
- Projet en réflexion pour un séjour vélo sur quelques jours.

Les temps forts de la section : (photos, médailles, tournoi...)



Volley



Référents: Franck & Gabin

Bilan moral de l'année:

Année très satisfaisante avec une moyenne de 25/30 personnes par séances (le maximum sur les terrains est de 36 joueurs), une convivialité maintenue malgré les attentes diverses de chacun.

Projet 2023-2024:

Continuer ce qui a été mis en place en 22/23, avec un projet plus clair et défini en amont, accompagner l'évolution sportive de chacun·e, maintenir la convivialité, accueillir chaque joueur·euse et lui proposer une expérience volley adapté à son niveau.

Les temps forts de la section :

Les 2 tournois Tigaly et Timm avec une présence forte en nombres de joueurs·euses/équipes, la création d'une 2eme équipe en compétition FSGT, qui a été performante : 2eme place au classement final pour une premier saison, montée en poule supérieur de l'équipe historique de CDC, participation massive de joueurs·euses sur des tournois extérieurs a Montpellier lors de weekend, organisation et réussite de notre propre tournois ouvert aux club alentours et petit don financier recueilli et reversé à l'association SOS homophobie.

Yoga

Référent-es : Fanny, Olivier, Vincent

Quand et où ?

- ✓ le samedi de 9h30 à 11h (yoga doux) puis de 11h45 à 13h15 (yoga dynamique) à la MPT L'Escoutaire
- ✓ le mardi de 19h20 à 20h35 et le jeudi de 20h30 à 21h45 au gymnase du collège Camille Claudel

Bilan moral de l'année:

- ✓ 2 enseignants très appréciés : Nicolas G. et Thibault M.
- ✓ Augmentation des inscriptions
 - ✓ De 40 à 69
- ✓ 2 moments conviviaux durant l'année
- ✓ Communication par le groupe Whatsapp
- ✓ Bonne assiduité durant l'année

Projet 2023-2024:

- ✓ Reconduction des cours :
 - ✓ 2 cours le samedi matin → créneaux validé par la MPT de l'Escoutaire pour l'année prochaine
 - ✓ 2 cours au gymnase le mardi et le jeudi soir
- ✓ 2 dates de stages ont été fixées peut-être un 3^{ème}
- ✓ Poursuite avec les mêmes enseignants, satisfaits de leur année avec la section
- ✓ Poursuite avec les mêmes référents

Les temps forts de la section : (photos, médailles, tournoi...)



1h - Nouvelle équipe



Liste des candidats:

AUDREY VAUTRIN

MORGANE MUNNS

STEPHANIE DAVY

FLORENT GILLES

REMY DURAND

CLEMENT ROUSSELIN

AURELIEN TURRET

FRANCK GUILLAUMONT

OLIVIER DUCELLIER

JEAN MARIE RIERA

SIMON FLORENSA

SYLVAIN CHATEAUNEUF

1h - Nouvelle équipe

FLORENT GILLES

Candidat au poste d'administrateur et co-président.



Adhérent depuis 2 ans, référent course à pied depuis 1 an, relativement jeune au sein de CDC mais déjà engagé, je désire m'impliquer encore davantage dans le fonctionnement de l'association qui défend des valeurs qui me sont chères.

Parmi elles, l'inclusion, que j'aimerais développer si je suis élu. Inclusion comprise au sens large, tant dans le sport qu'au cœur même de l'association. Si des actions peuvent et doivent être menées collectivement, c'est aussi un travail individuel qui permettra, notamment, que les filles se sentent parfaitement intégrées et soient mieux représentées.

La diversité des activités proposées par CDC me semble aussi un axe important à maintenir et consolider. Je fais moi-même partie de sections variées (yoga, course à pied, vélo, cuisine, jeux et randonnée). Qu'elles soient sportives, ou culturelles, chaque section doit se sentir représentée et être partie prenante de la vie de l'association.

C'est avec envie que je souhaite poursuivre l'action menée par l'équipe sortante et l'enrichir avec les futurs administrateurs

MORGANE MUNNS

Candidate au poste d'administratrice Et co-présidente



Membre active de l'association depuis 3 ans, je me suis particulièrement intéressée aux sections culturelles de l'asso en créant le Bookclub pendant la période Covid, ainsi que la dynamique section Jeux (dans laquelle j'ai dirigé un atelier de création de jeu militant For the Queers). J'ai également occupé le poste de Secrétaire de Chemin des Cimes sur la saison 2020-2021, ce qui m'a permis de faire mes premières armes au Bureau de CdC. Dégagée de certains impératifs personnels, je souhaite aujourd'hui réinvestir mon temps libre dans l'association en tant qu'administratrice, voire présidente. Il me semble en effet primordial de promouvoir et encourager une plus grande participation des femmes à la vie de notre association, que ce soit dans des rôles décisionnaires comme au Conseil d'administration, la prise de parole publique ou dans des animations plus ponctuelles. D'une manière plus générale, l'inclusivité et l'intersectionnalité sont des valeurs militantes qui me sont chères et que j'aurai à cœur de défendre en commun dans le cadre d'un mandat.

1h - Nouvelle équipe

STEPHANIE DAVY

Candidate au poste d'administratrice



Je souhaite poursuivre mon engagement au sein de l'association pour un poste d'administratrice.

Je fais partie de l'association depuis 15 ans, et je suis référente randonnée depuis 3 ans.

Grâce à l'association, j'ai pu rencontrer de belles personnes, qui sont devenues des amis aujourd'hui. Je souhaite apporter mes compétences pour aider l'association à rayonner et consolider son développement à travers toutes les activités sportives et culturelles qui en découlent.

AUDREY VAUTRIN

Candidature au poste d'administratrice et co-secrétaire.

Adhérente depuis maintenant 4 ans à Chemin des cimes, et co-secrétaire depuis 1 an, j'ai eu l'opportunité cette année d'occuper un poste de référente de la section de football féminin. Cette expérience m'a permis de co-gérer l'organisation de notre section mais également de m'impliquer dans le fonctionnement de l'association en participant aux conseils d'administration de CDC.

J'ai ainsi pu découvrir le mode de fonctionnement de notre association mais surtout son importance dans le partage de valeurs humaines promouvant la tolérance, le respect et la convivialité qui sont malheureusement parfois source de challenge dans notre société.

Je souhaite donc m'investir plus pleinement dans la vie de notre association, c'est pourquoi je candidate à un poste d'administratrice.

1h - Nouvelle équipe

REMY DURAND

Candidature administrateur et co-trésorier.

Adhérent de Chemin des Cimes depuis bientôt 6 ans. J'évolue dans la section Badminton, la section jeux de société et la section cuisine.

Je participe à la vie de l'association en tant que référent de la section Badminton, et de tant à autre en tant que photographe.

Depuis mon plus jeune âge, j'évolue au sein de nombreuses associations :

- Référent communication d'une association de VTT (réseaux sociaux, événementiel)
- Secrétaire d'une association de paintball 2016-2018
- Trésorier du Montpellier Badminton Club 2018-2020.
- Membre du CA d'une association de plongée sous-marine en 2023.

Je compte capitaliser sur mes précédentes expériences associatives pour faire partie du CA pour la saison à venir, avec pour objectif de maintenir le cap des 2 précédentes années.



CLÉMENT ROUSSELIN

Candidature au d'administrateur

Adhérent depuis 10 ans, les randonneurs me connaissent bien puisque je suis référent randonnée depuis 8 ans et animateur régulier depuis autant d'année. Me libérant d'une partie de mes missions sur la randonnée, je souhaite devenir membre du conseil d'administration afin de continuer de faire avancer notre association et de faire valoir mon expérience.

Je pourrais même si mon évolution professionnelle me le permet et si je suis élu devenir trésorier adjoint. Ayant quelques connaissance budgétaire et travaillant sur la boutique pour ma section randonnée, je peux apporter de mon temps et de compétences pour œuvrer avec le trésorier à la bonne gestion de notre association et de ses différentes sections.

Je ne pourrais être présent pour l'AG puisque je serais comme prévu depuis longtemps là où ma passion mon conduit ; en montagne.



1h - Nouvelle équipe

AURELIEN TURRET

Candidat au poste d'administrateur et co-secrétaire.



Adhérent de l'association depuis 4 ans maintenant, je m'engage dans la vie de l'association depuis 2 ans en tant que co secrétaire et à travers la section cuisine dont je suis l'un des référents.

Je me présente à nouveau au poste d'administrateur dans l'optique de continuer les projets mis en place depuis 2 ans avec l'ancienne équipe ainsi que les futurs, apporter mon soutien pour le bon fonctionnement de l'association et la faire évoluer.

Motivé pour continuer cette année tous-tes ensemble et maintenir les valeurs ESSENTIELLES à la vie d'une association de bénévoles LGBTQIA+.

Bien à vous
Aurélien

SIMON FLORENSA

Candidature au poste d'administrateur.

Depuis déjà quelques années membre du conseil d'administration et ayant rejoint le bureau cette saison, je souhaite continuer à m'investir pour participer au développement de l'association.

Chaque année nous grandissons, et proposons aux adhérents-es plus d'activités. Cette saison a été riche, même chargée, par les nouveautés, le retour du TIMM et une première saison normale après plusieurs années de pandémie.

De nouveaux événements toujours plus nombreux permettent à Chemin Des Cimes de briller et porter son message de tolérance grâce à des bénévoles de plus en plus présents. Je remercie chacun et chacune ayant participé par tous les moyens à ces réussites. Aussi, j'aimerais continuer le travail de la dernière équipe pour renforcer les liens et les actions avec les associations Montpelliéraines et Françaises, ainsi que promouvoir la diversité au sein de nos activités.

Merci à toutes et tous pour votre confiance de ces dernières années.

1h - Nouvelle équipe

OLIVIER DUCELLIER

**Candidat au poste d'administrateur
& chargé de communication.**



Adhérent depuis la rentrée 2022 je me suis très rapidement impliqué dans la vie de l'association au travers des sections jeux, randonnée, cuisine et natation. Celles et ceux qui connaissent mon histoire personnelle savent à quel point la rencontre avec les adhérent·e·s de Chemin des Cimes m'a été bénéfique.

Depuis le début de l'année 2023, je participe à la préparation du TiMM 2023. A plusieurs, nous travaillons sur la communication de ce tournoi et j'ai eu le plaisir de réaliser le site Internet du TiMM. Ce travail pas encore terminé m'a déjà permis de mieux connaître l'association Chemin des Cimes, ses adhérent·e·s, ses référent·e·s et son bureau. Toutes ces rencontres enrichissantes m'ont donné envie de continuer dans cette voie et je me présente au poste de chargé de communication et administrateur. C'est un poste qui n'a jamais été occupé pour lequel je mettrai la même énergie que celle déployée pour le TiMM. Je sais que ce poste sera prenant, chronophage et quelquefois déroutant. A la différence du TiMM ou je m'occupe uniquement de la communication externe, je devrais pour CDC, m'occuper, aussi, de la communication interne. C'est un sujet complexe et avant de faire des propositions j'en discuterais avec les adhérent·e·s historiques qui ont exercé des responsabilités dans l'association, avec les référent·e·s mais aussi avec des adhérent·e·s de différentes sections pour avoir leur avis.

La communication externe de CDC ne se résumera pas à des publications et des mails. Le sujet est vaste. Voici quelques pistes de travail :

La refonte de la charte graphique de CDC et de son site.
En lien avec les commissions il faudra accentuer le travail et la visibilité de CDC sur toutes les inclusions, les LGBTIphobies ...
Une meilleure collaboration avec les autres associations LGBTQIA+ locales et nationales sera utile pour les actions et les combats LGBTQIA+ présents et futurs. Le slogan de Fierté Montpellier Pride de cette année est « Uni·e·s pour ne pas crever! ».

1h - Nouvelle équipe

FRANCK GUILLAUMONT

Candidature administrateur.

A CDC depuis 16 ans, réfèrent volley depuis 3 ans et qui le sera aussi en 23/24, j'ai participé a bcp d'activité théâtre, foot masculin, tennis, jeux, badminton, j'ai vu l'évolution de chemin des cimes et je souhaite aider et donner de mon temps a cette association qui fait parti de ma vie depuis ces nombreuses années

Je souhaite continuer à être administrateur (peut-être la dernière année si je ne suis pas assez actif) et je suis intéressé pour faire parti de la commission inclusion si je ne suis pas tout seul.

JEAN MARIE RIERA

Candidature au poste d'administrateur & co-trésorier.



Adhérent depuis deux ans et réfèrent jeux depuis un an, je présente aujourd'hui ma candidature à un poste d'administrateur de l'association Chemin des Cimes car je désire m'impliquer davantage dans l'organisation de l'association.

Je crois au projet associatif, aux valeurs qui l'animent et je pense pouvoir apporter du temps et mon énergie à son bon fonctionnement.

Je pense posséder des qualités organisationnelles et communicationnelles qui pourront être utiles à l'association et je peux, au besoin, occuper un poste de vice-trésorier.

SYLVAIN CHÂTEAUNEUF

Candidat au poste d'administrateur & commission Inclusion.

Adhérent à CDC depuis 2017 et co-référent de la section self-défense que nous avons mis en place cette saison.

Je souhaite proposer ma candidature à la commission Inclusion et diversités. La commission a pour objet le travail et la sensibilisation sur le respect, la représentativité, le genre, l'orientation, l'inclusion par le sport, les publics spécifiques, etc.

Avec l'aide de volontaires souhaitant travailler sur les LGBTQIA+ phobies, la sérophobie, l'égalité de genre, etc., je souhaite proposer :

- Une mise en place de groupes de travail thématiques
- Un état des lieux sur les actions mises en place par d'autres associations
- Une sensibilisation des référents de sections à l'accueil des adhérents dans le respect de leurs diversités
- Des supports de prévention et d'information mis à disposition sur le site de CDC
- Des supports permettant de contextualiser l'exclusion des personnes LGBTQIA+ dans notre histoire proche et dans le monde actuel
- Des actions durant les journées mondiales de lutte contre le SIDA, de la visibilité bisexuelle, de la visibilité lesbienne, de la visibilité transgenre, de l'asexualité, des droits des femmes, etc.

1i – Orientations et objectifs 2023-2024

- Continuer à travailler avec d'autres assos LGBTQIA+locales: Réfléchir notamment à 1 ou plusieurs événements afin de récolter de l'argent pour Sos homophobie.
- Consolidation des sections existantes. Chacune doit se sentir représentée au sein de CDC, mais aussi participer à la vie de l'asso.

Vie de l'association, et rôle des adhérent-es :

- Renforcer rôle des administrateurs en continuant à développer des missions spécifiques. Mettre notamment l'accent sur l'inclusion, valeur sur laquelle nous devons être exemplaires
- Poursuivre les appels aux bonnes volontés des adhérents-es pour les actions menées au cours de l'année, également pour les missions type inclusion, développement durable pour aider les administrateurs.
- Une meilleure parité s'amorce pour le bureau et les référent.e.s. Reste à améliorer pour les administrateur.ices.

1i – Orientations et objectifs 2023-2024

CDC poursuivra ses actions dans la lutte contre les LGBTQIA+phobies :

- Dans les activités sportives, culturelles et de loisir proposées et encadrées par le travail et les actions menées avec d'autres collectifs LGBT (Fierté, FSGL,...) et d'autres organisations qui respectent ces mêmes valeurs (fédérations sportives, institutions, établissements de formation et autres ...).
- Par sa présence à la marche des Fiertés 2024.

CDC veillera à ce que les adhérent.es puissent évoluer dans un cadre serein, bienveillant, convivial, et inclusif dans lequel le bien-être de toutes et tous et la réalisation de soi demeurent nos objectifs communs.

1i – Orientations et objectifs 2023-2024

PRÉVISIONNEL 2023-2024

	CHARGES			PRODUITS			
	Prévisionnel 2023-2024	Prévisionnel 2022-2023	Résultat 2021-2022		Prévisionnel 2023-2024	Prévisionnel 2022-2023	Résultat 2021-2022
Achats	11 000,00	7 000,00	15 355,73	Ventes	55 000,00	39 000,00	8 660,04
Achat de matériel	7 000,00	3 000,00	13 253,19	Vente de biens	3 000,00	3 000,00	2 664,10
Fournitures administratives	2 000,00	2 000,00	640,00	Vente de services	52 000,00	36 000,00	5 995,94
Achat de services - gestion	2 000,00	2 000,00	1 462,54				
Services extérieurs	72 800,00	51 800,00	47 600,95	Subventions	9 500,00	3 500,00	8 894,00
Locations	14 500,00	13 300,00	8 405,27	Ville de Montpellier	9 120,00	3 500,00	8 000,00
Services extérieurs - évènementiel	7 300,00	10 000,00	20 149,45	Département	0,00	0,00	500,00
Prestations sportives	19 000,00	2 000,00	1 140,00	Fédérations	380,00	0,00	394,00
Assurances	2 000,00	2 000,00	1 812,78				
Personnels extérieurs	18 000,00	12 500,00	5 409,00	Autres produits	27 000,00	18 000,00	48 874,20
Licences et fédérations	11 000,00	11 000,00	10 317,37	Cotisations - adhésions	26 890,00	18 000,00	48 613,77
Services bancaires	350,00	350,00	273,74	Sponsoring	0,00	0,00	0,00
Frais postaux et télécommunication	650,00	650,00	93,34	Dons	0,00	0,00	0,00
Charges de personnel	1 700,00	1 700,00	1 377,00	Produits financiers	110,00	0,00	260,43
Salaires	1 000,00	1 000,00	913,00				
Charges sociales, URSSAF	700,00	700,00	464,00				
Charges exceptionnelles	6 000,00	6 000,00	3 864,70				
Dons - Subventions	6 000,00	6 000,00	3 864,70				
TOTAL DES CHARGES	91 500,00	60 500,00	68 198,38	TOTAL DES PRODUITS	91 500,00	60 500,00	66 428,24
Bénéfice / Perte	0,00	0,00	-1 770,14				

1j - Vote

Le vote à bulletin secret est proposé à l'assemblée générale.

Nous voterons:

- Le bilan moral
- Les candidats aux postes d'administrateurs
- Le budget prévisionnel pour 2023-2024
- L'état financier
- L'orientation morale pour 2023-2024

Questions posées:

- Acceptez-vous le bilan moral de la saison 2022-2023 ?
- Acceptez-vous l'état financier sur la période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023 ?
- Acceptez-vous l'orientation morale pour la saison 2023-2024 ?
- Acceptez-vous le projet pour le budget prévisionnel pour la saison 2023-2024?
- Vote des 12 candidats pour le conseil d'administration.

2 - Repas



***Merci de
votre implication!***