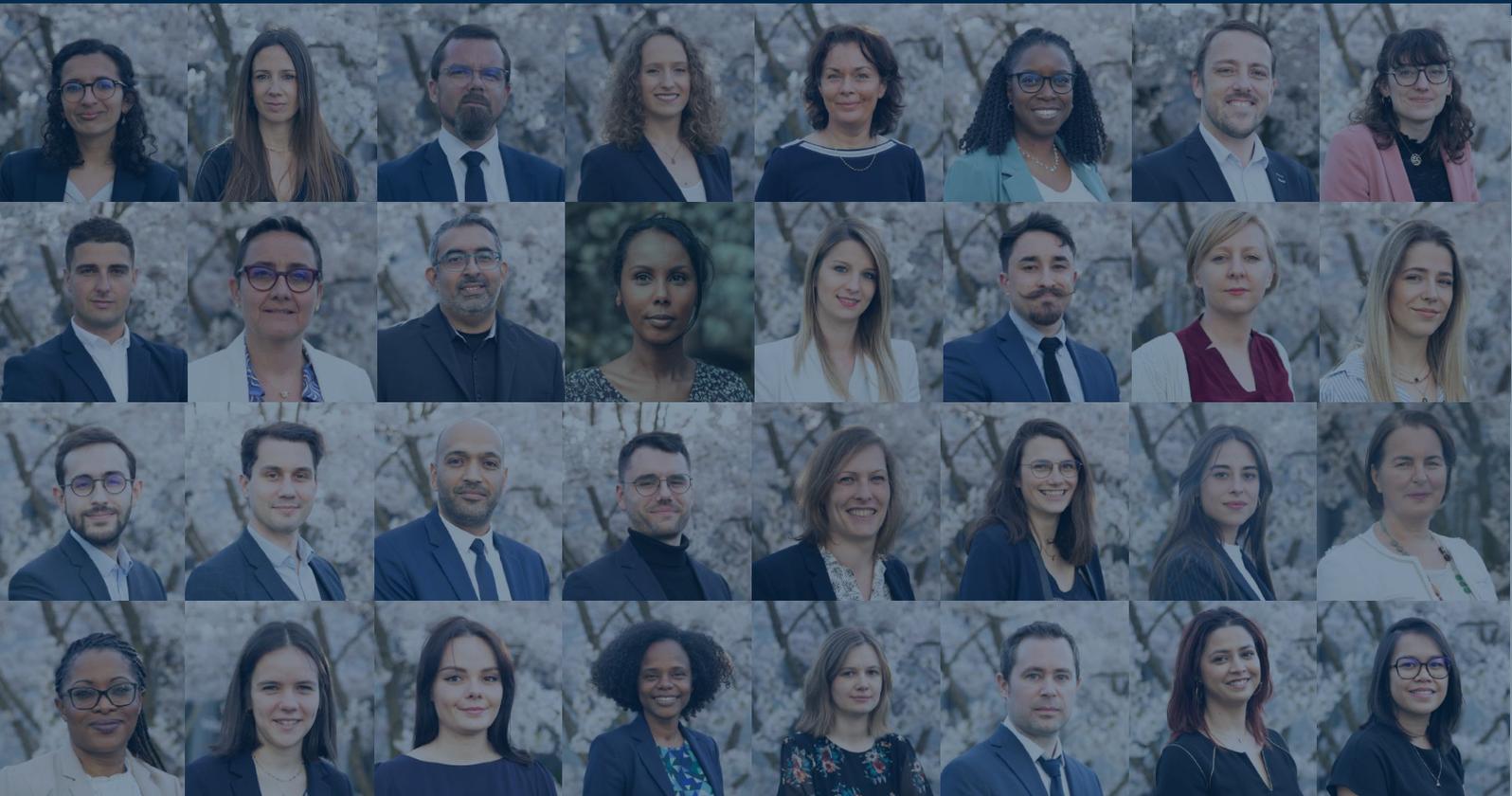


ÉLÈVES DIRECTRICES ET DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

2022-2023



PROMOTION SUZANNE NOËL



Pour une prise de poste au 1er janvier 2024

Sommaire

01

Les témoignages institutionnels
Page 3 à 4

02

Les chiffres clés de la promotion
Page 5

03

Où et pourquoi recruter un D3S ?
Page 6

04

Présentation de la procédure d'affectation
Page 7 à 8

05

Les délégués nationaux et régionaux d'affectation
Page 9 à 10

06

Les temps forts de notre formation et notre engagement
Page 11

07

Les colloques
Page 12

08

Les parcours des élèves
Page 13 à 45



Les témoignages institutionnels

Diriger un établissement sanitaire, social ou médico-social exige un engagement fort, la maîtrise de nombreuses compétences ainsi qu'un sens aiguisé de l'humain qui se concrétise dans la promotion du bien-être et l'accompagnement de qualité des populations fragilisées.

Les missions des directeurs et directrices s'articulent entre vision stratégique, pilotage, coordination et gestion technique et quotidienne d'un établissement. La spécificité du métier nécessite donc une formation de haut niveau qui a pu leur être délivrée au cours des 24 mois que les élèves de la promotion « Suzanne Noël » ont pu passer à l'EHESP. Deux années qui leur ont permis d'acquérir les outils et les méthodes indispensables à l'exercice des responsabilités qui les attendent une fois en poste.



**Isabelle
RICHARD**

Directrice de l'EHESP

Dans un secteur en profonde mutation, les futurs directeurs et directrices ont été préparés à accompagner le changement et ont pu être sensibilisés à l'innovation en ouvrant leur esprit aux champs des possibles. Ces futurs dirigeants, avec le dynamisme et l'engagement qui les animent, sont en capacité d'adapter leur mode d'action dans un monde en constante évolution.

Les futurs directeurs et directrices sont porteurs des valeurs collectives fondamentales de l'EHESP que sont l'éthique, la solidarité, le sens du service public, l'excellence et la responsabilité sociétale et environnementale contribuant au bien-être de la population.

Par le sérieux, la curiosité et l'enthousiasme dont ils ont fait preuve durant leur formation, je suis convaincue que les élèves de la promotion « Suzanne Noël » sauront porter l'ensemble des dispositifs dont nos concitoyens, notamment les plus vulnérables d'entre eux, ont besoin aujourd'hui et à l'avenir.

La promotion 2022-2023 des Élèves Directeurs.rices d'Établissement Sanitaire, social et médico-social, baptisée « Suzanne Noël », inscrit son engagement dans la défense des droits humains. Ils sont porteurs des valeurs du secteur public et appuient leurs actions sur le respect des droits des personnes accompagnées et des accompagnants.

Ces futurs collègues mesurent la complexité du secteur dans lequel ils évolueront demain et sauront par leur engagement et la qualité de leur formation faire face aux défis qui les attendent. Ils sont issus d'un concours exigeant qui garantit la qualité et la diversité de leurs profils. Leurs deux ans de formation suivie à l'EHESP leur donnent accès à de solides compétences de gestion et de management grâce à un cursus orienté vers l'opérationnalité et la stratégie (Finances, Ressources Humaines, Ressources Matérielles, Communication, Qualité et gestion des risques, Droit, Sociologie de l'action publique).



**Elsa
BOUBERT**

*Responsable
Filière D3S*

Une place importante a été laissée aux stages dans leur cursus assurant ainsi aux élèves une mise en pratique et une adaptation de leurs apprentissages aux réalités du terrain et de nos organisations.

Décider de recruter un élève de la promotion Suzanne Noël c'est faire le choix d'un collaborateur apportant un regard nouveau sur nos fonctionnements, profondément tourné vers l'innovation et conscient des responsabilités sociales, éthiques, humaines et environnementales d'aujourd'hui. Ils seront en capacité d'accompagner le changement et de mobiliser les professionnels du secteur sur des projets collectifs.

Il ne fait aucun doute qu'au regard de la solidité de leur formation, les élèves de la promotion « Suzanne Noël » seront prêts pour leur première prise de poste en tant que Directeur, Directrice d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-social.

Les témoignages institutionnels

Chers élèves directeurs,

Quel bonheur de découvrir une telle diversité de profils qui ont fait le choix de s'engager à diriger des établissements sanitaires sociaux et médico-sociaux. Certains d'entre vous deviendront chefs d'établissement, d'autres directeurs-adjoints ou encore directeurs d'établissement mais quoi qu'il en soit, chacun aura à cœur de mettre à profit ses qualités humaines et éthiques, qualités inhérentes à l'accomplissement de leur mission.



**Marie-Noëlle
GERAIN BREUZARD**

*Directrice Générale du
CNG*

Nul doute que la formation proposée à l'EHESP durant ces deux années ainsi que l'expérience acquise lors de vos stages feront de vous des professionnels de santé aguerris au plus proche des attentes du terrain.

Je ne peux que vous féliciter d'avoir choisi un métier de l'humain et d'avoir mis vos compétences au profit du service public en agissant au plus près des professionnels mais aussi des patients et de leurs familles. Soyez assurés de l'engagement du CNG à vos côtés sur cette nouvelle voie professionnelle !

Être D3S c'est faire le choix d'un métier et d'un secteur passionnant en perpétuelle évolution. Les établissements que nous dirigeons, qu'ils soient dans le champ de l'enfance, du handicap ou des personnes âgées changent et s'adaptent aux besoins de notre société.

C'est aussi un métier d'envie, rien n'est jamais figé et nous adaptions continuellement nos pratiques, notre accompagnement dans un but précis : l'amélioration continue de la qualité d'accompagnement de nos usagers afin d'être au plus proche de leurs attentes.

Être D3S c'est avoir un attachement profond aux valeurs du service public. Nous accueillons dans nos établissements toutes personnes, sans distinction. Nous adaptions nos structures à accueillir tous les publics avec leurs singularités.



**Eve
GUILLAUME**

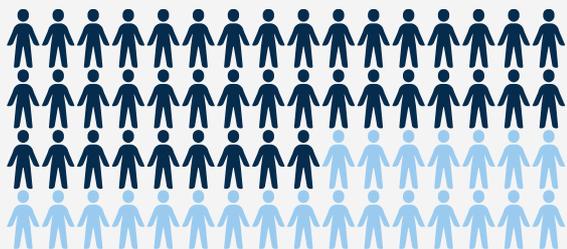
*Présidente du
CoD3S*

Être D3S c'est innover, s'adapter et être à l'écoute de tous les acteurs de l'accompagnement éducatif ou soignant pour les emmener dans un projet commun. Prendre des décisions réclame cette capacité de compréhension des rôles de chacun mais aussi une ouverture d'esprit pour anticiper et se projeter dans le futur.

L'EHESP a permis à chacun, durant 2 ans, de se préparer à ses responsabilités à travers une formation qui allie enseignement pratique et universitaire. Nous savons que la promotion Suzanne Noël répondra présente pour répondre à tous ces enjeux. Chacun contribuera à aborder les mutations actuelles et apportera son dynamisme aux établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. Recruter un D3S sortant de l'école, c'est apporter un nouveau regard pour sa structure.

Au nom du COD3S, je souhaite la bienvenue à nos nouveaux collègues et une pleine réussite dans leurs fonctions.

Les Chiffres clés de la promotion



Répartition Homme/Femme

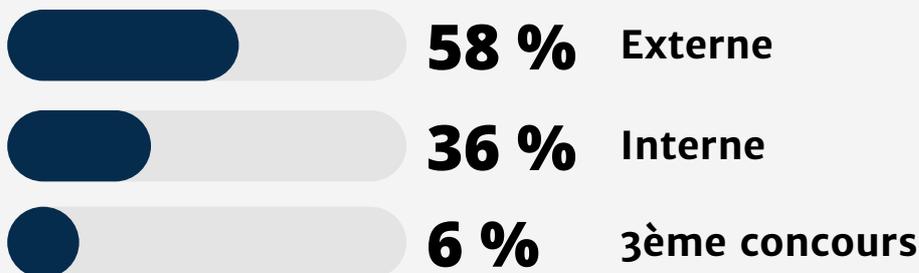
41 Femmes
23 Hommes



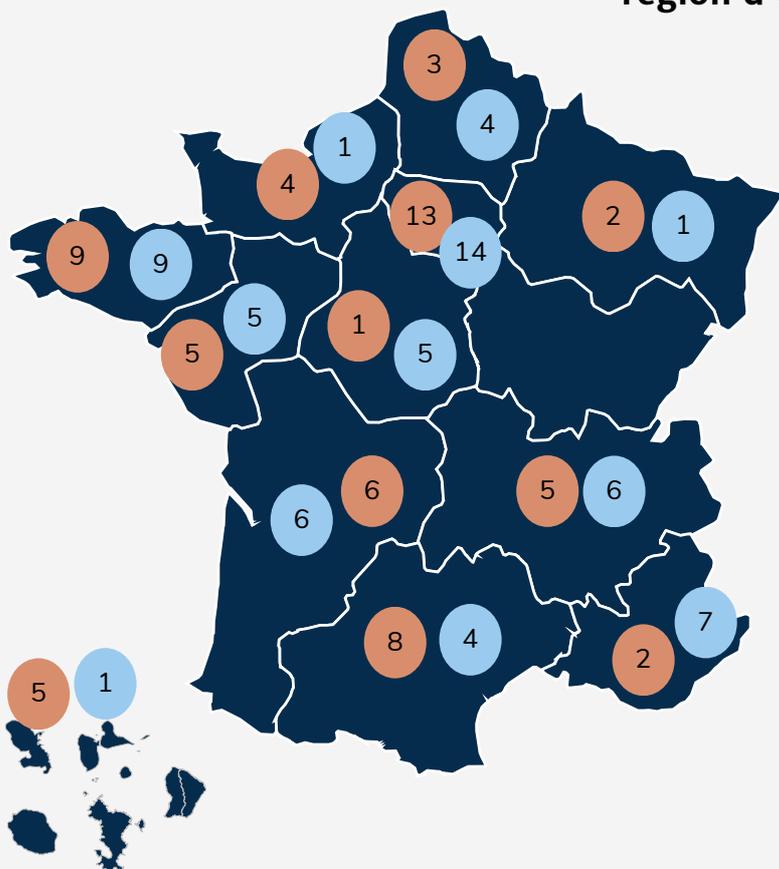
23 ans 51 ans

Age moyen : 33,5 ans

Type de concours d'entrée dans la formation



Répartition des élèves selon leur lieu de stage de professionnalisation et leur région d'origine

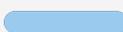


 1 élève
Secteur de l'enfance

 7 élèves
Secteur du handicap

 23 élèves
Secteur du grand âge

 32 élèves
Secteur sanitaire et médico-social

Lieu du stage de professionnalisation 

Lieu d'origine de l'élève avant la formation 

Pourquoi recruter un D3S ?

Le ou la D3S est un professionnel polyvalent pouvant évoluer dans différents types de structures dans :

- **Le secteur du Grand Age** : EHPAD, USLD, SAD (service d'accompagnement à Domicile) ;
- **Le secteur sanitaire** : Les Centres Hospitaliers et les CHU, les Hôpitaux de Proximité ainsi que les EPSM sur des postes de direction fonctionnelle et/ou de responsable de filière médico-sociale ;
- **Dans le secteur de l'enfant et adulte en situation de handicap** : SESSAD, CAMSP, CMPP, IME, ITEP, IEM, EEAP, MAS, FAM, CRP SAMSAH, ESAT, SAVS ;
- **Le secteur de l'enfance pour les établissements relevant de l'ASE** : MECS, les foyers de l'enfance, les centres maternels, les SAAD.

Le ou la D3S est un professionnel compétent qui appuie son expertise sur ses expériences professionnelles antérieures et/ou une formation complète découpée en Unités d'Enseignements :

- Pilotage budgétaire et financier des établissements
 - Comptabilité et Analyse budgétaire (EPRD, ERRD, etc.)
- Pilotage stratégique, qualité et performance
- Management des ressources humaines
 - Carrière, paie, protection sociale, dialogue social etc.
- Gestion des ressources matérielles
 - Marchés publics, achat, logistique
- Management opérationnel, Management de projet et communication
- Les personnes accueillies et hospitalisées besoins, parcours et droits
- Sociologie de l'action publique dans le champs sanitaire, social et médico-social
- Droits et responsabilités des établissements
- **Stages**
 - De découverte de 3 semaines
 - Extérieur à la FPH de 2 mois
 - **De professionnalisation de 8 mois**

La procédure d'affectation

Comment recruter un élève directeur ?

01

Vous souhaitez recruter un chef d'établissement

Les autorités compétentes pour ouvrir un poste réservé aux élèves de la promotion sont :

Les directeurs généraux des agences régionales de santé (pour un poste en EHPAD public autonome, en établissement de santé ou en établissement du secteur du handicap).

02

Vous souhaitez recruter un directeur adjoint

L'autorité compétente pour un poste réservé aux élèves de la promotion est le chef d'établissement.

Comment faire ?

La procédure de recrutement d'un élève directeur est différente de celle d'un titulaire. Le Centre national de gestion (CNG) est votre interlocuteur :

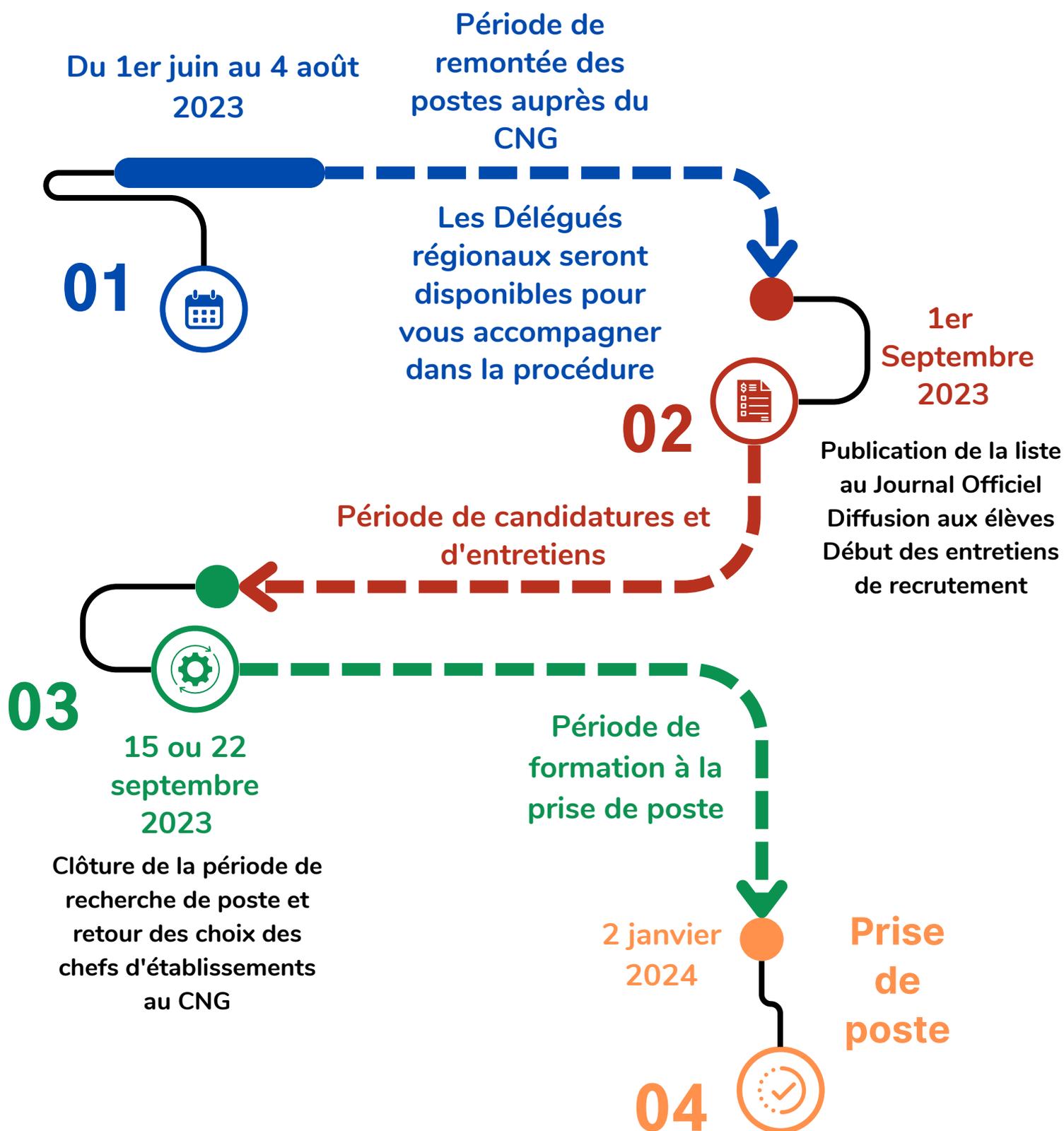
**cng-publications.d3s@sante.gouv.fr ou
cng-bureau.dssms@sante.gouv.fr**

Inscrire « recrutement ED3S » dans l'objet du mail



La procédure d'affectation

Le calendrier de la procédure de recrutement



Les délégués d'affectation

Les deux **délégués nationaux d'affectation** (DNA) désignés par la promotion 2022-2023 Suzanne Noël sont les interlocuteurs privilégiés du **CNG** durant la procédure de recherche d'affectation.

LES DÉLÉGUÉS NATIONAUX D'AFFECTATION (DNA) :

Pour les contacter : dna.d3s@edu.ehesp.fr



1 - Laetitia LAVALLEE : 06 17 93 05 19

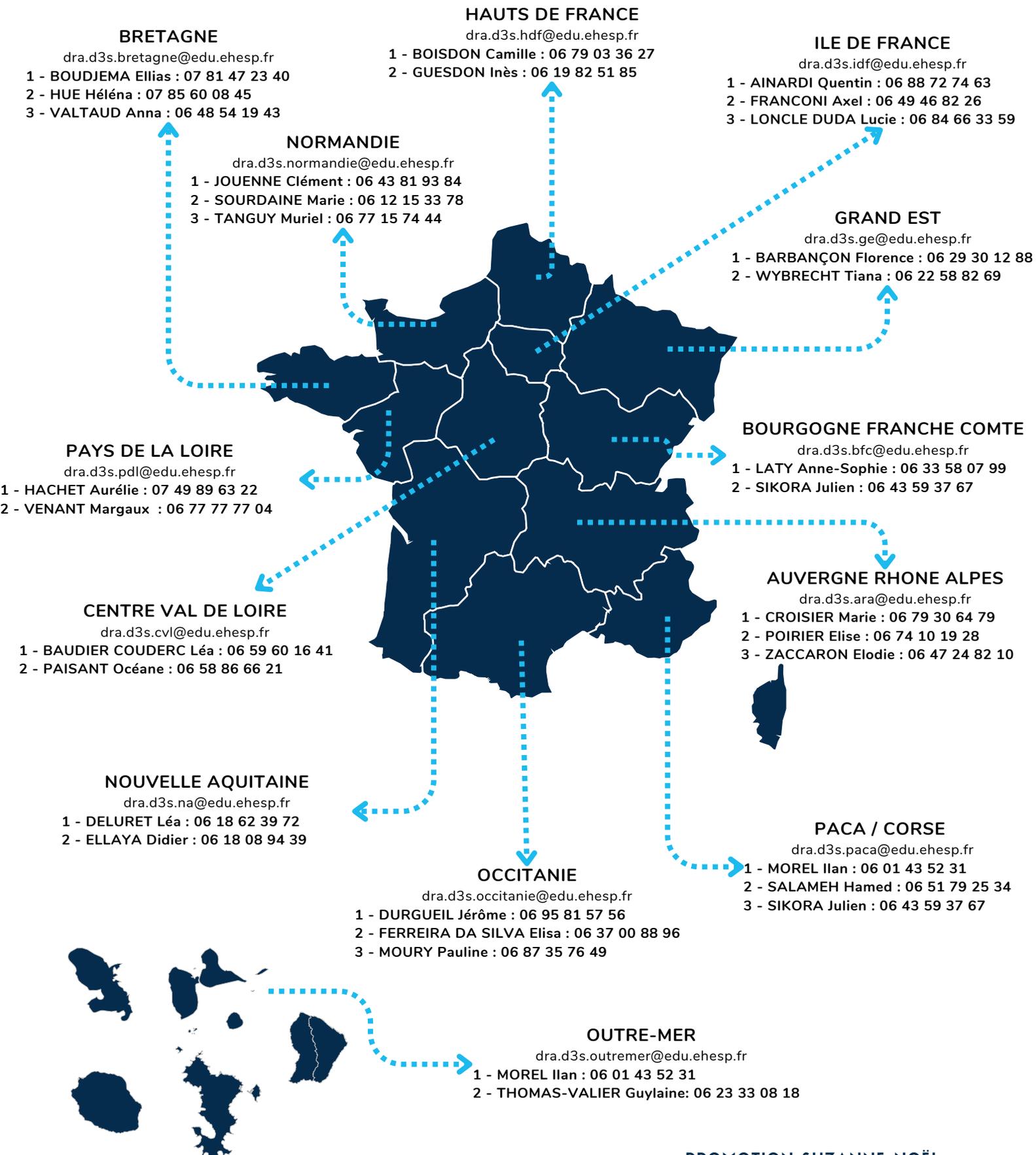


2 - Ilan ANDRES : 06 26 74 49 10



Les délégués régionaux d'affectation (DRA) dont la liste vous est présentée ci-dessous, seront vos interlocuteurs privilégiés pour la remontée des postes.

Vous souhaitez faire remonter un poste à la publication ? Vos contacts sont :



Les temps forts de notre formation

L'AED3S est l'association support de la promotion Suzanne Noël lui permettant de mener à bien un grand nombre de projets



Une promotion tournée vers l'innovation

Au printemps 2022, le pôle inno/créa a été créé en réponse à l'intérêt naissant d'élèves de la promotion pour l'innovation organisationnelle.

Pour ce pôle, nous avons fixé deux principaux objectifs :

- Expérimenter des méthodes d'innovation ;
- Éveiller la curiosité des ED3S sur ces sujets.

Nous avons conçu le pôle inno/créa afin qu'il soit à la disposition des élèves et des autres pôles de l'AED3S. Des ateliers ont été proposés selon les thématiques demandées par la promotion et coanimés avec des volontaires désireux de partager leurs pratiques et/ou expériences.

Voici les activités réalisées :

- Ateliers post-it, pour mettre en place des méthodes de facilitation ;
- Ateliers top chef, pour réfléchir à notre gestion de situations d'urgence ;
- Ateliers refonte du pot'âgés, pour partager des moments créatifs autour de la rénovation du potager situé à l'EHESP ;
- Atelier partage d'expériences innovantes, pour varier les approches innovantes observées en stage ou au travers d'autres expériences ;
- Atelier partage de compétences (Excel, PowerPoint, Canva), pour nous améliorer ensemble à l'usage des logiciels ;
- Visite de l'hôpital Saint-Anne, GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences, pour appréhender la pratique de l'amélioration continue et du design de service.

Nous sommes fiers de constater que les élèves de la promotion ont du goût pour ces sujets, et expérimentent des méthodes de facilitation sur leur lieu de stage professionnalisant. Cette dynamique nous laisse espérer que l'identité managériale de notre promotion sera durablement marquée par l'innovation.

Le jardin des Pot'âgés

Nous avons repris le projet du potager et avons remis en état les bacs avec l'aide de nombreux collègues de promotion très volontaires et créatifs. En effet, avec le covid rien n'avait été fait au niveau des bacs du potager à cause des cours en distanciel. La promotion qui nous a précédé n'a malheureusement pas pu faire vivre le potager, c'est pourquoi, nous avons repris toutes les actions.

Nous avons concrétisé un partenariat avec la jardinerie Truffaut qui a fait un don très généreux en octobre dernier (plus d'une trentaine de plantes invendues qui ont été plantées dans les bacs et alentours).

Nous avons également fait un atelier avec quelques résidents de l'EHPAD de Villejean le 17 octobre 2022. Il s'agissait de jardiner et planter quelques plantes avec eux un après-midi, suivi d'un goûter. La convention qui avait été signée avec l'EHPAD et l'AED3S est à renouveler cette année pour continuer ces actions avec les résidents qui ont été ravis de cet échange !



Nos Colloques

Les représentations :

Quelles répercussions sur l'accompagnement des usagers dans le secteur médico-social ?

Le 21 octobre 2022 nous avons organisé un colloque sur les représentations et les stéréotypes que les professionnels travaillant dans les secteurs du grand âge, de la santé mentale, du handicap et de la protection de l'enfance peuvent avoir à propos des personnes accompagnées et de leur entourage.

Elles sont parfois plus présentes qu'au sein de la population générale sans que cela ne s'appuie sur la réalité de la situation comme nous l'a montré Sarah Schroyen. Ce serait anecdotique si cela ne conduisait pas à des répercussions sur l'accès aux soins (cf. Delphine Moreau) ou à une réduction de l'autonomie des personnes (cf. Sarah Schroyen). Antoinette Prouteau nous a ensuite présenté un outil permettant d'accompagner les professionnels. Enfin, Marion Le Texier a pu insister sur l'importance des échanges de savoirs et de pratiques.

Un ensemble d'interrogations sont venues jalonner cette journée :

- quelles sont ces représentations et/ou stéréotypes ?
- pourquoi est-il si difficile de les combattre ?
- quelles conséquences ont-ils sur l'accompagnement concret des personnes ?
- comment travailler sur ces représentations en tant que directeur-trice d'établissement sanitaire, social ou médico-social, dans une dynamique d'amélioration continue des pratiques professionnelles ?

Une journée riche en échange de savoirs, de pratiques et d'expériences.



Donner et prendre la parole

Regards croisés sur la participation des personnes accompagnées

La journée, introduite par Madame Claire HEDON, Défenseure des droits, marraine de la promotion, était articulée autour d'une matinée organisée sous forme de tables rondes permettant l'échange de pratiques et d'une après-midi composée d'ateliers.

Après une définition du concept de participation par une patiente experte, deux tables rondes ont réuni des professionnels et des personnes accompagnées, d'une part sur les personnes âgées et d'autre part sur la protection de l'enfance. Construire ensemble, permettre à chacun de s'exprimer, favoriser un climat d'écoute, faciliter l'autodétermination... autant de thèmes abordés durant la matinée.

Les ateliers de l'après-midi ont permis d'explorer, en plus petits comités, des expériences innovantes relatives à la participation des personnes accompagnées ou des professionnels :

- maladies neurodégénératives : étude de faisabilité du recueil de satisfaction des personnes accompagnées,
- patient porte-parole en psychiatrie,
- découverte d'un établissement à responsabilités partagées.

Cette journée nous a permis d'interroger les outils et pratiques actuelles et leurs impacts sur la participation des personnes accompagnées, participation au cœur de leur pouvoir d'agir.



Le Parcours des élèves



Les parcours des élèves



AINARDI Quentin

26 ans



quentin.ainardi@edu.ehesp.fr



Quentin Ainardi | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Hôpital Raymond-Poincaré (spécialisé dans la prise en charge du handicap neuro-locomoteur, AP-HP GHU Paris Saclay) : Pilotage de l'installation d'un dispositif de géolocalisation de patients à risque de fugue (APR) ; Co-pilotage du nouveau dispositif de mobilité RH interne au groupement ; Création d'une équipe mobile d'intervention en MAS (art. 51 LFSS) ; Création d'un appartement thérapeutique ; Actualisation des plan blanc et plan NRBC du site ; Préparation de la certification HAS ; Création d'un plan de réduction de l'usage du plastique ; Gardes administratives sur plusieurs sites du GHU

Juin-Juillet 2022 - ARS Ile-de-France, Direction de l'Autonomie, Département Organisation de l'offre PH, Saint-Denis (93) : Analyse des pistes d'amélioration d'accès aux soins non-programmés des personnes en situation de handicap sur le territoire francilien

Mars 2022 - Hôpital Sainte-Périne (hôpital gériatrique, AP-HP GHU Paris Saclay, Paris (75) - Immersion dans les différents services (USLD, SSR gériatrique, USPC)

Juin-Août 2020 - Institut Départemental Gustave Baguer (institut pour déficient auditif), Asnières-sur-Seine (92) - Stage en direction d'ESMS : actualisation du projet d'établissement et du plan bleu, préparation et participation aux instances, commande publique

Formation :

2019-2021 - Master Droit Public, Préparation aux carrières administratives supérieures, Paris II Panthéon-Assas (75)

2018-2019 - Master Economie Publique, Paris I Panthéon-Sorbonne (75)

Activités :

- Vice-trésorier de l'Association des Elèves D3S
- Délégué Régional d'Affectation - Ile-de-France
- Mission EHESP Conseil : Audit organisationnel de la MAS d'un Centre Hospitalier



ANDRES Ilan

25 ans



ilan.andres@edu.ehesp.fr



Ilan Andres | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 - Juillet 2023 - Groupement Hospitalier Universitaire Paris Psychiatrie & Neurosciences - Pôle saintaire et médico-social (75) : Pilotage du projet architectural de l'EHPAD et d'études de faisabilité (UHR et SSR polyvalent) ; Labellisation Humanitude ; Préparation des CPOM (EHPAD et MAS) ; Préparation des évaluations externes dont CSAPA et CAARUD ; Pilotage de l'Accueil familial thérapeutique ; Appels à projet (EAM de 35 places; Équipe mobile ; Tiers-lieux numérique ; Gestion quotidienne (EHPAD, MAS) ; Réactualisation des outils loi 2002-2

Juin-Juillet 2022 - Cour des comptes (75) : Rédaction du rapport "La pédopsychiatrie : un accès et une offre de soins à réaliser" ; Travaux préparatoires sur les rapports portant sur la thématique d'addictologie aux jeux d'argent ; la prise en charge des soins palliatifs

Mars 2022 - EHPAD du Centre hospitalier de Givors (69) : Stage d'immersion au sein des équipes de soins, d'animation et logistiques des deux EHPAD, du PASA et de l'UHR.

Juin-Juillet 2019 - CHU de Bordeaux (33) : Stage d'observation - Optimisation des parcours de soins et du management par la qualité en milieu sanitaire et médico-social. Développement du GHT "Alliance de Gironde" et intégration des ESMS

Formation :

2021 - Centre de Préparation aux Carrières Publiques - Paris Panthéon-Sorbonne (75)

2020 - Master II Droit public Economie Gestion, Sciences Po Aix (13)

Activités :

- 2023 - Délégué National d'Affectation et Délégué de Promotion
- 2022 - Chargé d'enseignement en politiques publiques économiques et sociales - IPAG de Paris Panthéon-Assas
- 2021 - Société française d'Évaluation - Groupe de travail Évaluation en Santé

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



BARBANÇON Florence

50 ans



florence.barbancon@edu.ehesp.fr



Florence Barbançon | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 - Elève directrice - Stage de professionnalisation, Pôle EHPAD-USLD, CHU de Reims (51) : conduite du Projet "Equipe territoriale d'accompagnement et de prévention de la perte d'autonomie", appels à projets, CVS (actualisation outils Loi 2002-2), inspection-contrôle ARS, CPOM, Participation réunions budgétaires, Projets d'animation, Certification USLD, Participation à la gestion quotidienne des résidences, Garde administrative CHU

Juin-Juillet 2022 - Elève directrice - Stage extérieur, UDAF Marne (51) : Analyse des besoins sociaux du territoire, formalisation des volets stratégique et institutionnel du PE

Mars 2022 - Elève directrice : immersion au sein du FDE, Châlons-en-Champagne - Reims (51)

2019-2020 - Chargée de mission, coordination et gestion de projets - Gestion logistique période COVID, CH Châlons-en-Champagne/Sainte Ménéhould (51)

2010-2019 - Ingénieure, Faisant Fonction Directrice Qualité-Gestion des Risques-Communication interne, Management des secrétariats médicaux, Responsable du service Archives Médicales, CH Châlons-en-Champagne/Sainte Ménéhould (Direction commune - 51)

Formation :

2020-2021 - Classe préparatoire intégrée aux concours EHESP, Rennes (35)

2014-2015 - Diplôme d'ingénieur - Mastère spécialisé "Gestion des risques en Etablissement de Santé et Réseaux de Soins" - Ecole Centrale SUPELEC, Paris (92)

2005 - Responsable Qualité en établissement de santé - CNEH, Paris

Activités :

- Déléguée Régionale d'Affectation - Grand Est
- Mission EHESP Conseil (2022) : Audit d'une MAS "Amélioration des organisations"
- Membre de l'AED3S, Pôle Colloque / Tutorat d'une élève en cycle préparatoire aux concours
- Conseillère Municipale de 2014 à 2022
- Membre et Présidente Association d'aide au Jumelage Hospitalier BOBO DIOLASSO (Burkina Faso) - 2018 à 2020



BARRAUD Valentin

36 ans



valentin.barraud@edu.ehesp.fr



Valentin Barraud | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Elève directeur (stage de professionnalisation) : Direction commune des EHPAD Lasserre (Issy-les-Moulineaux) et Le Parc (Fontenay-aux-Roses): mise en place d'un plan RSE et d'un service Economat ; réalisation du DUERP ; déploiement de la télémédecine, de la video-protection et de rails de transferts ; réalisation d'une partie du bilan social et du projet d'établissement ; gestion quotidienne du service RH

Juin-Juillet 2022 - Elève directeur (stage extérieur) : Ville de Paris - Sous-direction de la prévention et de la protection de l'enfance : immersion dans trois établissements de l'ASE ; réalisation d'un projet de protocole sur la prise en charge des mineurs victimes de prostitution

Mars 2022 - Elève directeur (stage découverte) : Fondation de l'Armée du Salut - Cité de Refuge/Centre Espoir (Paris) : immersion dans un CHRS mixte et un centre d'accueil pour femmes sans abri

2016-2021 - Attaché d'administration de l'Etat : Ministère de l'Intérieur - Direction générale de la police nationale : Adjoint puis chef de la section de pilotage de la masse salariale

Novembre 2013-Mai 2014 - Stagiaire : Inspection Générale des Affaires Sociales : membre de la mission d'évaluation de la gouvernance de la protection de l'enfance

Formation :

2020-2021 - Cycle préparatoire au concours interne de l'INSP - IGPDE (Vincennes)

2015-2016 - Formation d'attaché d'administration de l'Etat - IRA de Nantes

2012-2014 - Master Affaires publiques - Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

2009-2011 - Master de géopolitique - Université Paris 8

2005-2008 - Licence de géographie - Université Bordeaux 3

Activités :

- EHESP : Membre du groupe responsable de la charte d'affectation de la promotion
- Loisirs : Sport, randonnées, jeux de société et de stratégie

Les parcours des élèves



BAUDIER COUDERC

Léa

31 ans



lea.baudiercouderc@edu.ehesp.fr



Léa Baudier Couderc | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Stage de professionnalisation - APHP - GHU Paris Saclay : Conduite de l'autoévaluation CSAPA ; Coordination et préparation du déménagement de 4 USLD ; Identitovigilance : solution complémentaire au bracelet en USLD ; Etat des lieux du recours à l'HAD ; Boîte à outils DRM "chefs de service" ; RH : suivi cas individuels, dialogue social ; Etude d'opportunité de partenariats filière gériatrique ; Réalisation d'une étude médico-économique ; Suivi des projets "Fonds APRES" ; Participation aux instances ; Gardes administratives

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur - Groupe national des établissements publics sociaux et médico-sociaux (Paris) Recueil des besoins et note de cadrage sur un centre de ressources collaboratif ; Elaboration du chemin de fer de la revue annuelle

Mars 2022 - Stage d'observation - Centre maternel Ledru-Rollin (Paris)

2017-2021 - Alternante puis chargée de mission- Fondation Cheikh Zaid (Hôpital et Université privés non lucratifs) (Rabat, Maroc) : Responsable du centre de formation continue ; Co-pilotage et suivi de plusieurs projets : une grossisterie pharmaceutique et un centre de recherche et de diagnostic en génétique ; partenariats internationaux

Formation :

2021-2022 - Préparation aux concours de direction de la FPH - CNEH

2016-2018 - Master ingénierie et gouvernance de l'action publique - spécialité "Politiques publiques de santé" - Sciences Po Grenoble

2012-2018 - Bachelor de sciences politiques et relations internationales - Sciences Po Grenoble / Sciences Po Rabat

Activités :

- Déléguée Régionale d'Affectation - Région Centre Val de Loire



BERGERON Charlotte

36 ans



charlotte.bergeron@edu.ehesp.fr



Charlotte Bergeron | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Stage de professionnalisation - CH Bretagne Atlantique - Vannes (56) et EHPAD de Quiberon La Rose des Vents (56) - Elève directrice : Relance de la démarche d'amélioration de la qualité des accompagnements de l'EHPAD (enquête de satisfaction, événements indésirables, groupes de travail thématiques, co-construction du plan d'amélioration de la qualité, auto-évaluation) ; Co-construction des méthodes de travail avec la direction fonctionnelle qualité de la direction commune ; Participation à l'écriture du projet d'établissement ; Suivi de projets de la filière gériatrique ; Participation aux instances et à la vie quotidienne de l'établissement et aux gardes administratives

Mars 2022 - EPSMS La Vallée du Loch, Grandchamp (56) - Stage en immersion auprès des professionnels et des usagers en IME, MAS, ESAT, foyer de vie, SAVS, FAM

Septembre 2021 - EHPAD de Douarnenez Les Jardins du Clos (29) - Stage d'observation

Avril 2021 - CH de Carhaix (29) - Stage d'observation

Novembre 2020 - CH de Corcoué-sur-Logne (44), EHPAD, SSR et USLD - Stage d'observation

Avril 2019-Mars 2021 - GCS e-Santé Pays de La Loire - Chef de projet e-Santé "e-Parcours" - Pilotage et déploiement d'outils nationaux et régionaux de e-santé pour les professionnels de santé de la région Pays de La Loire ; Reporting et suivi projet auprès des instances régionales et nationales

Formation :

2021 - Centre National de l'Expertise Hospitalière. Préparation aux concours de la FPH, admise DH et D3S

2006-2010 - Sciences Po Grenoble - Eco-Fi - Master Management des organisations

Activités :

- Tutorat de préparatoires aux concours de la FPH
- Passionnée de théâtre, lecture, navigation, bénévolat en association

Les parcours des élèves



BOISDON Camille

26 ans



camille.boisdon@edu.ehesp.fr



Camille Boisdon | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - CH Abbeville : coordination de la labellisation HAA ; révision de la politique de gestion des conventions ; actualisation des remboursements de frais entre budget principal et budgets annexes ; conduite de la politique de communication pour "Mars bleu" ; actualisation du projet social ; mise en place d'une procédure d'étude de poste en lien avec le SST

Juin-Juillet 2022 - Centre pénitentiaire de Borgo : réalisation d'une étude qualitative portant sur le désengagement au travail des agents et élaboration d'un plan d'actions en lien avec les résultats

Mars 2022 - Foyer de vie et FAM Les Thuyas : stage blouse blanche

Juin 2022 - CHU Strasbourg : participation aux instances et rencontre de plusieurs directeurs fonctionnels

Mai-Juin 2019 - CHU Besançon : participation à différents groupes de travail pluridisciplinaires portant sur la QVT (valeurs partagées, articulation vie personnelle/professionnelle)

Formation :

2021 - Prep'ENA, Sciences Po Strasbourg

2020 - Master carrières et action publiques, Sciences Po Strasbourg

2015-2018 - Licence en droit, Université de Franche-Comté

Activités :

- Référente pôle revue de presse, Prépa en ligne "Réussir les concours" 2022
- EHESP Conseil, auditrice pour la mission RESAH 2022 : "La nouvelle performance des achats hospitaliers : comment concilier maîtrise des coûts, RSE, innovation et sécurisation des approvisionnements ?"
- DRA Hauts-de-France



BOUDJEMA Elias

28 ans



ellias.boudjema@edu.ehesp.fr



Elias BOUDJEMA | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Centres Hospitaliers de Paimpol et Tréguier (22) Elève directeur : construction et pilotage du lancement d'une plateforme de répit des aidants (diagnostic partenariat, présentation du projet à l'ARS et procédure de recrutement) ; Animation de groupes de travail dans le cadre du CPOM (réalisation du diagnostic et participation à la négociation) et du projet de service EHPAD de Paimpol ; Participation à la gestion courante.

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur : découverte de l'environnement institutionnel propre à la fonction publique territoriale ; Pilotage de l'impulsion d'une démarche qualité et travail préparatoire à l'évaluation de l'EHPAD rattaché au CCAS

Mars 2022.- ESAT Les ateliers de la Baie, Hillion (22) - Stage d'observation : immersion au sein d'un ESAT et découverte de l'accompagnement dans le cadre du travail adapté

Mars 2021 - EHPAD le Clos Saint-Martin, Rennes (35) : stage de découverte auprès de la directrice adjointe ; Gestion de crise, organisation et suivi des campagnes de dépistage Covid-19, communication avec les familles.

Formation :

2020-2021 - Préparation aux concours de catégorie A, IPAG, Université de Rennes 1

2019-2020 - Master 2 Droit public général, Université de Rennes 1

Activités :

- Délégué Régional d'Affectation Bretagne et participation aux oraux du dispositif "réussir les concours DH, D3S, AAH"
- Préparation aux concours, IPAG 2022 : Tutorat de candidats aux concours de la FPH
- Engagements associatifs, Associations UFCV, ADAPEI 2017-2021 : accompagnement quotidien de personnes en situations de handicap dans le cadre de séjours adaptés, référent Covid et assistant sanitaire

Les parcours des élèves



BRIAND Julie

46 ans



Julie.briand@edu.ehesp.fr



Julie Briand | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 - Stage de professionnalisation à l'hôpital de Nanterre : conduite et animation des travaux d'élaboration d'un projet de service ; préparation à l'évaluation des services sociaux et médico-sociaux ; analyse financière et économique de services sociaux

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur à l'EHPAD de Bois Colombes de la Fondation Léopold Bellan : conduite et animation des travaux de mise à jour du DUERP ; organisation de la réponse à un appel à candidature de l'ARS

Mars 2022 - Stage d'observation en Maison de l'Enfance à Caractère Social de la Ville de Paris : centre éducatif et de formation professionnelle de Villepreux

2011-2021 - Banque de France : divers postes dont chef de service (autorisation et contrôle sur place des organismes d'assurance)

2005-2011 - Ernst & Young : divers postes dont senior manager commissaire aux comptes

2000-2005 - Allianz France : auditeur interne

Formation :

1996-2000 - ESSEC Business School

Activités :

- Membre du pôle colloque de l'association des élèves D3S
- Lauréate du prix de la rédaction du magazine Direction[s] en 2022



CHEVALIER Sébastien

47 ans



sebastien.chevalier@edu.ehesp.fr



[LinkedIn Sébastien CHEVALIER](#)

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Etablissement Public Médico-Social de l'Anjou (49) : adapter l'accompagnement au vieillissement des personnes en situation de handicap en lien avec les EHPAD, UPHA ; renforcer l'attractivité des métiers ; faire monter en compétence la cellule achat ; mettre en place une politique RSE/Développement durable ; préparer à l'évaluation qualité ; améliorer la sécurisation du circuit du médicament des structures d'hébergement (MAS, FAM) ; actualiser les règlements de fonctionnement et la procédure d'admission : proposer la pérennisation de l'habitat accompagné et le développement d'un habitat inclusif

Juin-Juillet 2022 - Unapei tête de réseau, Paris (75). Mission : propositions d'amélioration de l'accès à la santé des personnes en situation de handicap

Mars 2022 - Centre hospitalier de Rambouillet (78) : observation du fonctionnement des 3 EHPAD et la maison d'accueil spécialisée

1999-2021 - En poste de rédacteur puis d'attaché territorial : différentes fonctions au sein de collectivités territoriales (conseils départementaux 44 et 76) : Responsable du Pôle Actions Insertion Logement, Conseiller juridique, chargé du suivi d'établissements d'accueil d'adultes handicapés. en détachement, enseignement à l'université de Bretagne Sud (56) et à Sciences Po Lyon (69)

Formation :

2015 - Doctorat en Droit public, Angers (49). Sujet de thèse : refus d'un acte médical et liberté individuelle

1998 - DESS en Droit des interventions sanitaires et sociales, Angers (49)

Activités :

- Membre associé au Centre de recherche Jean Bodin, Université d'Angers (49)
- Membre de l'équipe d'organisation du colloque à l'EHESP

Les parcours des élèves



CLAIRET Guillaume

39 ans



guillaume.claret@edu.ehesp.fr



Guillaume Claret | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 - Stage professionnel ED3S - EHESP : Centre Hospitalier Maurice ANDRE de Saint GALMIER (42) : accompagnement du projet de restructuration, Finances, pilotage de l'axe développement durable du projet d'établissement

2022 - Stage extérieur ED3S EHESP : Centre pénitentiaire La Talaudière de Saint Etienne (42) - Gestion de ressources humaines et mise en place de la réforme du travail des détenus,

2017-2021 - AAH RH au CHU de Saint Etienne (42) en responsabilité de la gestion des concours, de la gestion des carrières, de la protection sociale et de la retraite. Missions spécifiques CAPD, élections professionnelles 2018 et 2021, élaboration des LDG, pilotage du plan de résorption d'emploi précaire et fusion administrative de l'institut de Cancérologie de la Loire (2021)

2016-2017 - AAH RH au CH de Roanne (42) en responsabilité du budget, des effectifs, du recrutement et de la formation. Mission spécifique surdimensionnement et numérotation des postes

2009-2014 - Professeur des écoles rattaché à l'Ecole Elémentaire de Centre 2 (42)

Formation :

2015 - EHESP : Formation des élèves Attachés d'Administration Hospitalière - Stage réalisé à la DRH du CH de Saint Chamond (42). Vision systémique et travaux sur le rôle central de l'encadrement de proximité sur la prévention de l'absentéisme

2008 - IUFM de Saint Etienne (42) - Formation de professeur des écoles

2007 - Licence Sciences de l'Education - Université Jean Monnet - SAINT ETIENNE (42)

2006 - Master d'Optique Electronique - Université Jean Monnet - SAINT ETIENNE (42)

Activités :

- Contributeur "Questions des abonnés" du manuel GRH des Presses de l'EhESP
- Voyage : Europe (France, Irlande, Espagne, Portugal, Islande), Amérique du Sud (Chili, Uruguay), Pacifique (Nouvelle-Calédonie)
- Amateur de cuisine et de Théâtre d'improvisation



CORNU Gabriel

26 ans



gabriel.cornu@edu.ehesp.fr



Gabriel Cornu | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Stage de professionnalisation : Centre Hospitalier Stell, Rueil Malmaison (92500)

- Pilote de la démarche QVT
- Rédaction du plan de sécurisation de l'établissement
- Préparation de la certification

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur : ARS Ajaccio, Ajaccio (20090)

Mars 2022 - Stage d'observation : Centre Michelet (foyer de l'enfance), Paris (75013)

2018-2019 - Stage à la Direction Interministerielle de la Transformation Publique (DITP), Paris (75007)

2018 - Stage à la Direction de l'Environnement et de la Responsabilité Sociale (DERS) de Orange France, Arcueil (94110)

2017 - Stage à l'Institut de Recherche en Santé Publique (IReSP), Paris (75013)

Formation :

2019-2020 - Master 2 Carrières publiques et grands concours, Université Paris Dauphine (75016)

2017-2018 - M1 Action Publique et Régulation Sociale, Université Paris Dauphine (75016)

2017 - Licence Sciences Sociales, Université Paris Dauphine (75016)

2014-2016 - Hypokhâgne et Khâgne BL, Lycée Lakanal de Sceaux (92330)

Activités :

- Bénévolat au sein du Bureau des Elèves et des Etudiants de l'EhESP (Co-vice-président et co-secrétaire)
- Page Facebook "Réussir les concours" : concepteur de sujets en culture G, correcteur, réalisation d'oraux blancs
- Course à pied de manière intermittente

Les parcours des élèves



Expérience professionnelle :

Nov. 2022-Juil. 2023 - GHU APHP Centre Université Paris Cité - Hôpital Corentin Celton, hôpital Vaugirard - Gabriel Pallez, hôpital Broca - La Collégiale, Issy-les-Moulineaux - Paris (92-75) - Stage de professionnalisation : Intérim du directeur délégué de site ; Révision de l'offre capacitaire - Hôpital Broca - La Collégiale ; Ouverture d'une unité de soins de longue durée - Hôpital Vaugirard - Gabriel Pallez ; Organisation de l'accueil de lits halte soins de santé - Hôpital Corentin Celton

Juin-Juillet 2022 - Hôpital Foch - Direction de la communication et de l'expérience patient, Suresnes (92) - Stage extérieur : recueil de l'expérience patient et rédaction d'un livret de conseils pour le retour au domicile des patients

Mars 2022 - Etablissement public de santé Ville-Evrard, Neuilly-sur-Marne (93) - Stage d'observation : secteur de la psychiatrie adulte, pédopsychiatrie et handicap

Sept. 2018-Sept. 2019 - Clinique CLINEA Les jeunes chênes, Pau (64) - Adjoint de direction - Apprentissage

Mai 2018- Juin 2018 - Centre Hospitalier de la côte basque - Direction des affaires financières, Bayonne (64) - Stage

Formation :

2019-2020 : Classe préparatoire intégrée - EHESP

2017-2019 : Master Management des organisations sanitaires et médico-sociales - IAE Pau-Bayonne

2014-2017 : Licence Economie et Gestion de l'entreprise - Université de Pau et des pays de l'Adour

Activités :

- Responsable du pôle Inno/Créa - Association des élèves D3S
- Membre de l'IFEP - Travail sur la prise en compte de l'expérience patient sur la qualité de vie des professionnels
- EHESP Conseil - Chef de projet - Mission RESAH
- Coureur cycliste

COURTOIS Sylvain

27 ans



sylvain.courtois@edu.ehesp.fr



Sylvain COURTOIS | LinkedIn



Expérience professionnelle :

Nov. 2022-Juil. 2023 - Stage de direction EHESP - Institut du vieillissement (HCL) : travail sur l'attractivité des métiers de la gériatrie ; Structuration d'une politique RH médicale ; Réflexion sur les parcours en soins de longue durée ; Mise à plat du volet financier du Centre de mémoire de ressources et de recherche ; Création d'un espace de coworking (partenariat école d'architecture d'intérieur) ; Projet RSE

Juin-Juil. 2022 - Stage extérieur EHESP - Maison d'arrêt de Lyon-Corbas : coordination des administrations pénitentiaires et hospitalières (UHSA/UHSI/SMPR) ; Déclinaison du plan de prévention suicide régional en interne

Mars 2022 - Stage EHESP observation - CH Le Vinatier

Sept. 2019-Déc. 2021 - Responsable qualité et gestion des risques - CH de Givors : définition et coordination de la mise en oeuvre de la politique qualité - gestion des risques de l'établissement; Déploiement d'un nouveau logiciel qualité (paramétrage, formations, analyse de données statistiques...); Coordination de la cellule de crise COVID

Formation :

2018-2019 : Master 2 juriste manager des structures sanitaires, sociales et médico-sociales - IFROSS Université Jean Moulin Lyon 3

2017-2018 : Master 1 Droit de la santé - Université de Montpellier

2014-2017 : Licence de droit public - Université Lyon 2

Activités :

- Référente organisation du voyage de promotion - AED3S
- Déléguée Régionale d'Affectation Auvergne Rhône-Alpes
- Association Le Bercaill Paysan (accueil d'adultes ayant un handicap mental, en lien avec une structure agricole) - Isère

CROISIER Marie

26 ans



marie.croisier@edu.ehesp.fr



Marie Croisier | LinkedIn

Les parcours des élèves



DALFREDDO Magali

34 ans



magali.dalfreddo@edu.ehesp.fr



Magali Dalfreddo | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Etablissements Publics Départementaux L'Alizarine et Saint Antoine (84) - IME (section EAP, places HM et TSA), UEAA, FAM, TC-CL, SESSAD, SAVS, SAMSAH, Organisme de formation CRD TC-CL : Elève directrice - Pilotage d'un projet expérimental d'équipe mobile d'appui pour les enfants à double vulnérabilité (protection de l'enfance/handicap) et de l'actualisation des outils de la loi 2002-2 en co-construction ; Participation et déploiement de la transformation de l'offre (appels à projets, expérimentation DIME) ; Animation de groupes de travail dont la réorganisation structurelle d'un des dispositifs ; Participation à des dossiers thématiques (bilan financier, PPI, SPR, CSE).

Juin-Juillet 2022 - Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (34) - Stage extérieur : Réalisation d'un état des lieux du lien existant entre l'ASE et la PJJ

Mars 2022 - EHPAD Résidence le Ried (67) - Direction commune avec le Centre Départemental de Repos et de Soins (68). Elève directrice : Stage d'immersion

2021 - Etablissements médico-sociaux du Haut Var (83) et Centre Hospitalier de Haguenau (67) : Stages de direction

Décembre 2012-Décembre 2021 : Foyer Départemental de l'Enfance du Gard (30) - Educatrice spécialisée à la cellule d'accueil d'urgence (0-18 ans) : Accueil, observation, orientation ; Réalisation d'évaluations et de médiations ; Coordination interne et externe ; **Educatrice spécialisée en unité d'accompagnement d'adolescents/jeunes adultes.**

Formation :

2021 - Cycle préparatoire aux concours DH/DESSMS, EHESP, Rennes (35)

2008-2011 - Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, ESTES, Strasbourg (67)

Activités :

- Déléguée de promotion 2022-2023
- EHESP Conseil : Secrétaire Générale Adjointe aux Missions ; Pilotage de l'audit d'une MAS
- Participation et rédaction des actes des Assises Nationales du Handicap 2022 (GEPSO)
- Participation et rédaction des actes de la 2e édition des Rencontres et débats FHF PACA (2023)



DELURET Léa

25 ans



lea.deluret@edu.ehesp.fr



Léa Deluret | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Centre départemental de l'enfance des Landes (40)- Elève directrice : création d'un service d'accueil familial séquentiel à la MECS avec Soins Intégrés ; Contribution à l'amélioration des dispositifs attenants à la participation des usagers ; Mise en place du livret d'accueil du nouvel agent ; Participation à l'impulsion d'une politique de communication du CDE ; Animation de groupes de travail ; Suivi de projets ; Participation aux instances et à la vie quotidienne de l'établissement

Juin-Juillet 2022 - Agence Régionale de Santé de La Réunion (974) - Stage extérieur : bilan de mise en oeuvre du contrat de prévention et protection de l'enfance ARS/Etat/Conseil Départemental

Mars 2022 - Adapei des Landes (40) - Stage d'immersion au SAVS et à l'UEMA

Juillet 2020 - Aide Sociale à l'Enfance - Conseil Départemental des Landes (40) - Stage de M2 : découverte du service Mineurs Non Accompagnés ; Participation aux synthèses ; Rédaction de synthèses

Juin 2019 - Conseil Départemental des Landes (40) - Stage d'observation ASE

Formation :

2020-2021 : IPAG - Préparation aux concours, Rennes (35)

2019-2020 : Master 2 Droit de la santé et de la protection sociale, UT1 Capitole Toulouse (31)

2018-2019 : Master 1 Droit public général, UT1 Capitole, Toulouse (31)

2015-2018 : Licence de Droit et Langues (espagnol), Université Bordeaux IV (33)

Activités :

- Déléguée Régionale d'Affectation - Nouvelle Aquitaine
- Co-vice-présidente et co-secrétaire du Bureau des Elèves et des Etudiants de l'EHESP (2022)
- Basket-ball / Loisirs créatifs

Les parcours des élèves



DUBOIS CONSTANT

Pauline

34 ans



pauline.duboisconstant@edu.ehesp.fr



Pauline Dubois-Constant | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - EHPAD Le Jardin Des Provinces (33). Elève directrice : Participation à la gestion quotidienne de l'établissement (instances, recrutement...); Organisation des élections du CVS; Refonte de la politique de communication de l'établissement; Participation à la réalisation de la feuille de route de la direction commune; Elaboration d'un plan d'actions de qualité de vie au travail; Analyse financière de l'ERRD; Gardes administratives; Mise à jour de documents institutionnels

Juin-Juillet 2022 - EHPAD privé Saint Simon (31). Stage extérieur : Participation à la mise à jour du DUERP; Formalisation du projet d'extension de l'unité protégée; Rédaction du règlement intérieur du CVS

Mars 2022 - ESAT Camadoc et Centre Philiae, ASEI (31). Elève directrice : Immersion dans le secteur du handicap (ESAT/IEM/EEAP)

Mai 2018-Septembre 2020 - CHU de Toulouse (31). Responsable plateforme RH : Management d'une équipe de 9 agents; Réorganisation du service; Organisation, pilotage et contrôle des activités RH; Création, mise à jour et harmonisation des processus RH

Janvier 2016-Avril 2018 - CH de Brive-la-Gaillarde (19). AAH à la Direction des finances, du contrôle de gestion et de la contractualisation interne : Déploiement de la certification des comptes; Elaboration du projet d'établissement et des contrats de pôle; Demande et suivi des autorisations d'activités auprès de l'ARS

Formation :

2020-2021 - Cycle préparatoire commun DH/DESSMS, EHESP (35)

2015 - Formation AAH, EHESP Rennes (35)

2013-2014 - Préparation aux concours de la fonction publique hospitalière, CNEH Paris (92)

2012-2013 - Master 2 Droit de la santé et de la protection sociale, Université Toulouse 1 Capitole (31)

Activités :

- Vice-secrétaire générale de l'AED3S



DURGUEIL Jérôme

49 ans



jerome.durgueil@edu.ehesp.fr



Jérôme DURGUEIL | LinkedIn

"Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses, et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler pendant qu'ils les font" - Théodore Roosevelt

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Direction commune du CH de Caussade, CH de Nègrepelisse et EHPAD de Saint Antonin Noble Val (82) - Pré-stage et stage de professionnalisation; Elève directeur : élaboration des LDG. Préparation à la fusion de la direction commune, à la labellisation Hôpital de proximité des 2 CH, à la réforme Service Autonomie à Domicile du SSIAD, à la mise en place d'un Centre de Ressources Territorial, à l'étude d'implantation d'un plateau médico-technique, et à la reconstruction d'un CH dans le cadre du PAI Ségur de la Santé.

Juin-Juillet 2022 - Conseil Départemental de la Dordogne - Périgueux (24). Stage extérieur : participation au nouveau Schéma Départemental en faveur de la personne âgée et de l'aide à domicile, ainsi qu'à la préparation au déploiement départemental de la réforme du Service Autonomie à Domicile.

Mars 2022 - Etablissement Public Départemental de Clairvivre - Salagnac (24). Elève directeur : découverte et immersion au sein des différents services médico-sociaux (ESAT, SAMSAH, SAVS, EANM, ESRP, ESPO, CF2C)

2018-2021 - CH d'Agen-Nérac - Agen (47). AAH à la direction des Ressources Matérielles, en charge de l'encadrement de 9 agents

2007-2016 - CH Jean Coulon - Gourdon (46). ACH aux services économiques, en charge des marchés publics et du contrôle de gestion

Formation :

2022-2023 : Master 2 AMOS - EHESP, Rennes (35)

2018-2019 : Licence Administration Publique - Université Rennes 1, Rennes (35)

2017 : AAH - EHESP, Rennes (35)

2015-2016 : Préparation aux concours de la FPH, Malakoff (92)

Activités :

- Délégué Régional d'Affectation- Occitanie
- Auditeur d'une mission EHESP Conseil (2022) : audit organisationnel RH d'une MAS rattachée à un CH
- Référent d'un pôle au sein de l'AED3S

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



ELLAYA Didier

25 ans



didier.ellaya@edu.ehesp.fr



Didier Ellaya | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - EHPAD public de Villefranche-sur-Mer (06) : mise en place d'une politique de sensibilisation et d'accompagnement du handicap au travail, Elaboration d'un plan d'action sur la QVCT, Accompagnement à la réorganisation du service des ressources humaines et mise à jour de la procédure d'admission des résidents

Juin-Juillet 2022 - ARS de La Réunion (974) - Stage extérieur : analyse de la situation financière des établissements du secteur du handicap du territoire

Mars 2022 - ITEP du Bas-Landry (35) - Stage d'observation : immersion et découverte du secteur du handicap

Janvier 2020-Septembre 2020 - Toulouse Métropole : gestionnaire des cofinancements

Formation :

2020-2021 - Master 2 Affaires publiques - Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

2019-2020 - Master 2 Droit public des affaires - Université Toulouse 1 Capitole

2015-2018 - Licence de droit - Université de La Réunion

Activités :

- Responsable du Pôle sport au Bureau des Elèves et des Etudiants de l'EHESP
- EHESP Conseil : Chef de projet sur une mission d'audit sur la procédure d'achats



ELOY Lucille

39 ans



lucille.eloy@edu.ehesp.fr



Lucille Eloy | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Stage long : Centre Hospitalier de Doullens (80), direction commune avec le CHU d'Amiens-Picardie : coordination du déménagement des deux sites d'EHPAD au sein du nouveau bâtiment, suivi de travaux, actualisation du projet d'établissement, fusion d'équipes ; Réforme des SSIAD : préparation, stratégie, rencontres partenaires ; Amiens-Somme-Centre : Gestion des affaires courantes de l'établissement durant la période d'intérim (depuis janvier 2023); Mise en place d'une commission pour les séjours longs et complexes

Stage extérieur : Haute Autorité de Santé (HAS), service des bonnes pratiques

Stage d'observation : **Etablissement Public de Santé Mentale de la Somme, Amiens (80)**

2018-2022 - Coordinatrice du programme d'Education Thérapeutique du Patient "Aménager la vie Ensemble et Construire" à destination des patients présentant des troubles cognitifs et de leurs aidants, **CHIMR (Montdidier, 80)**

2008-2022 - Psychologue auprès de personnes âgées au sein des différentes structures (Plateforme d'accompagnement des aidants, Consultations mémoire, **SSR, EHPAD, Centre de rééducation**)

Formation :

2018 : Formation à la coordination de programme d'éducation thérapeutique du patient

2017 : DU de thérapies émotionnelles cognitives et comportementales, Université Lille 3

2014 : Formation à la méthode Montessori adaptée aux personnes âgées présentant des troubles cognitifs sévères, AG&D

2008 : Master de Psychologie, mention Neuropsychologie, Université Paris-Descartes (Paris 5)

Activités :

- Déléguée de promotion 2022-2023
- Membre du Conseil d'administration de l'Organisation Française des Psychologues spécialisés en Neuropsychologie (OFPN) : organisation d'un congrès national, participation à la rédaction du cahier des charges de l'expérimentation article 51 "Passcog"
- Mission EHESP Conseil

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



FERREIRA DA SILVA

Elisa

26 ans



elisa.ferreiradasilvai@edu.ehesp.fr



Elisa Ferreira Da Silva | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller, La Tour (74). Elève directrice : Copilotage de l'élaboration du projet de service de l'EHPAD ; Elaboration du rapport social unique ; Gestion des plaintes et réclamations ; Enquête de satisfaction ; Elaboration de conventions avec les partenaires extérieurs ; Renouvellement membres CVS

Juin-Juillet 2022 - Direction de l'Accompagnement par les Etablissements et les services personnes âgées et personnes handicapées, Conseil Départemental de la Haute Garonne, Toulouse (31). Stage extérieur : participation à l'élaboration d'un Appel à candidatures et d'une trame de CPOM pour les SAAD ; calendrier d'évaluation des SAAD pour la période 2023-2027

Mars 2022 - Centre maternel Sainte Lucie, MECS Ramel, IME de Montaudran, Toulouse (31). Elève directrice : immersion au sein des équipes éducatives et soignantes ; découverte des spécificités de la protection de l'enfance et de l'accompagnement des enfants en situation de handicap

Formation :

2020-2021 - CPAG - IEP de Toulouse (31)

2019-2020 - Master 2 Droit de la santé et protection sociale, UT1, Toulouse (31)

Activités :

- Déléguée Régionale d'Affectation - Occitanie



FRANCONI Axel

28 ans



axel.franconi@edu.ehesp.fr



Axel Franconi | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Direction commune des EHPAD des Graves (33). Elève Directeur : Pilotage de l'autoévaluation HAS des EHPAD et des deux projets d'établissement ; Coordination de la démarche de recyclage et de lutte contre le gaspillage ; Lancement d'une démarche de qualité de vie au travail ; Animation et renouvellement du CVS

2022-2023 - Géron d'If, gérontopôle d'Ile de France (75). Elève Directeur : Participation au plan anti chute et au programme ASSURE en EHPAD ; Formation costume de simulation du vieillissement

2020-2022 - Institut National de Jeunes Sourds de Paris / INFOSENS (75). Chef de service à l'INJS de Paris et Responsable INFOSENS : Création et pilotage de la structure INFOSENS ; Plaidoyer auprès des pouvoirs publics et entreprises privées ; Management d'équipe ; Conception de solutions pour la prévention des surdités ; Pilote du projet d'établissement de l'INJS Paris ; Communication : vidéos, colloques, rédaction d'articles

2021 - Sciences Po Saint Germain-en-Laye (78). Responsable et intervenant du séminaire "surdité et enjeux politiques" auprès des étudiants de 2e année

2019-2020 - Consultant santé : accompagnement des professionnels de santé libéraux vers des structures de coordination des soins : projet de santé, projet immobilier, ingénierie de projet

Formation :

2013-2018 - Master 2, Diplôme de Sciences Po Bordeaux - Carrières publiques (certificat santé/social)

2017 - Master 2, Droit international, Università degli studi di Torino (Italie)

2015 - Licence 3, Sciences du développement et de la coopération, Università degli studi di Torino (Italie)

Activités :

- Associations : EHESP Conseil - Equipe projet ; AED3S - membre AED3S (pôle voyage) ; JSA Bordeaux ; Délégué Régional d'Affectation Ile de France
- Intérêts : Sport, musique (guitare), histoire et histoire de l'art, photographie (drone)

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



GOUVERNEUR Maureen

28 ans



maureen.gouverneur@edu.ehesp.fr



Maureen Gouverneur | LinkedIn

"La folie, c'est de faire toujours la même chose et de s'attendre à un résultat différent". - **Albert Einstein**

Expérience professionnelle :

Avril 2023-Juillet 2023 - Elève directrice en stage de professionnalisation à la Résidence de l'étang à Marcellé-Robert : gestion quotidienne RH et finance, cadrage de l'autoévaluation et du projet d'établissement 2024-2029, élaboration de procédures.

Novembre 2022-Avril 2023 - Elève directrice en stage de professionnalisation au Foyer de l'enfance Melingue de Paris pilotage de l'autoévaluation basée sur le référentiel HAS.

Mars 2022 - Elève directrice en immersion au Centre départemental enfance et famille de Gironde.

Juin-Juillet 2022 - Elève directrice chargée de mission stratégie 2022-2025 à l'accélérateur d'innovation sociale de La Croix-Rouge française.

Avril 2019-Décembre 2020 - Chargée de mission au bureau des affaires européennes et internationales de la Direction Générale de la Cohésion Sociale du Ministère des Solidarités et de la Santé. Composition et suivi de dossiers européens et internationaux (personnes âgées, en situation de handicap, égalité femmes-hommes, etc.)

Formation :

2018-2020 - Master de Public policy (politiques publiques) en apprentissage, spécialité Global Health (santé globale), à Sciences Po Paris.

2016-2017 - Master 1 d'Economie et gestion de la santé, Major de promotion, à l'Université Paris-Dauphine.

2013-2016 - Licence de Sciences sociales et économie à l'Université Paris-Dauphine.

Activités :

- Présidente de l'Association des élèves D3S (AED3S) promotion Suzanne Noël,
- Mosaïque, cuisine et natation.



GREGOIRE Sébastien

32 ans



sebastien.gregoire@edu.ehesp.fr



Sébastien GREGOIRE | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 : Cycle de formation des ED3S (EHESP)

Stage de Professionnalisation : EHPAD Larrieu, rattaché au CH d'Arcachon (33) - Animation et conduite de groupes de travail sur l'organisation du travail, de l'accompagnement et des soins - Pilotage de la démarche d'évaluation interne HAS - En charge de l'animation du CVS et de la participation des personnes accompagnées - Suivi et réponse à des Appels à Projet - EPCP et ERCP - Gestion quotidienne et intérim de l'EHPAD sur la période d'avril à juillet 2023.

Stage Extérieur : Fédération Hospitalière de France (FHF) : Pôle Autonomie - Parcours

Stage d'Observation : EHPAD en direction commune d'Issy les Moulineaux et de Fontenay les Roses (92)

2019-2021 : Attaché d'Administration Hospitalière - **Responsable des Ressources Humaines et des Affaires Médicales, EPS Erasme à Antony (92)** - En charge de la paie, de la carrière, de la formation, du recrutement, du contrôle de gestion et du dialogue social - Elaboration des Lignes Directrices de Gestion - Pilotage d'un changement de logiciel de paie et de gestion RH - Mise en place de Gesform évolution - participation aux gardes de direction

2017-2019 : Attaché d'Administration Hospitalière - **Responsable des Affaires Médicales, CHRU de Tours (37)**

Formation :

2016 : Cycle de formation Attaché d'Administration Hospitalière (EHESP)

2015 : Préparation aux concours de la Fonction Publique , CPAG Toulouse (31)

2013 - 2014 : Master 2 : Droit Public spécialité droit de la santé et de la protection sociale, Université Toulouse 1 Capitole (31)

Activités :

- Responsable de la conception de la plaquette de promotion : designer/graphiste
- Référent 2022 des D3S pour la préparation des oraux des concours de la Prépa "Réussir les concours DH, D3S, AAH, IAASS"

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



GUESDON Inès

25 ans



ines.guesdon@edu.ehesp.fr



Inès Guesdon | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Elève directrice au sein des EHPAD en direction commune de Montlouis s/ Loire et Bléré (37) : création d'un COPIL Montessori, réponse appel à projet CRT, création du RSU, MAPA conduit pour la vitrerie, coordination de professionnels dans le cadre de l'expérimentation SPASAD...

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur au sein de la Direction Provinciale de l'Action Sanitaire et Sociale en Nouvelle-Calédonie (Nouméa) : état des lieux des difficultés rencontrées par les services de maintien à domicile dans la Province, accompagnement d'ESMSS, inspections...

Mars 2022 - Elève directrice à l'EPAS-65 (ESAT, foyers de vie, FAM et EHPAD)

Mars-Juillet 2021 - Stage de fin d'études auprès de la Direction Enfance Famille et Santé Publique d'un Conseil départemental (64)

Juin 2020 - Stage au sein d'une maison départementale enfance famille (32)

Septembre 2018-Janvier 2019 - Stage au sein de l'APHDA association des droits de l'Homme en Andalousie (Cadiz)

Formation :

2016-2021 - Sciences Politiques Toulouse

2019-2021 - Double diplôme "Conseil et expertise de la décision publique"

2019-2020 - Licence de droit, formation à distance (FOAD)

Activités :

- Responsable du pôle évènementiel de l'AED3S
- Déléguée Régionale d'Affectation des Hauts de France
- Basket-ball, trompette et voyages



GUICHETEAU Sandrine

29 ans



sandrine.guicheteau@edu.ehesp.fr



Sandrine Guicheteau | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - EHPAD autonome Lumières d'automne à Saint Ouen (93): Elève directrice : Pilotage de l'évaluation externe ; Responsable du parcours résident (réactualisation du contrat de séjour et du livret d'accueil, animation de la commission d'admission, gestion des admissions, etc) ; pilotage de la Démarche éthique à l'échelle du GCSMS ; Pilotage du projet institutionnel de développement durable (dont la mise en oeuvre des mesures de la loi EGALIM) ; Gestion courante de l'établissement

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur - Direction des Solidarités (DSOL), Sous-Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (SDPPE) à Paris (75) : création d'indicateurs pour la mise en oeuvre du Schéma parisien de prévention et de protection de l'enfance (2021-2025) ; Aide ponctuelle sur l'application d'un nouveau décret relatif au taux d'encadrement et sur la mise en place de référents laïcité

Mars 2022 - Stage d'observation à la Maison des femmes (Centre hospitalier de Saint-Denis (93))

Formation :

2021 - Préparation au concours D3S au Centre national de l'expertise hospitalière (75)

2020 - Master de politiques Publiques, Université Paris Dauphine (75)

2018 - Master de Recherche en Sciences Sociales, EHESS, Paris (75)

2014 - Licence de Sociologie et d'anthropologie-ethnologie, Université Catholique de l'Ouest, Angers (49)

Activités :

- Investissement dans la Prépa "Réussir les concours DH, D3S, AAH, IASS" (référente de la discipline Santé Publique, tutorat des préparateurs, participation à la Revue de presse, préparation de candidats au Grand Oral).
- Participation à la vie associative D3S (Pot'agé, Colloque de promotion - finance/sponsors).

Les parcours des élèves



HACHET Aurélie

25 ans



aurelie.hachet@edu.ehesp.fr



Aurélie Hachet | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov. 2022 - Juil. 2023 : Hôpital Intercommunal du Pays de Retz (44). Élève-directrice. Pilotage de la mise à jour du guide du temps de travail en lien avec les organisations syndicales ; Participation à la mise en place d'une Commission d'Admission Gériatrique ; Coordination de l'évolution structurelle et méthodologique du DUERP ; Négociation et mise en œuvre d'un partenariat avec une plateforme de covoiturage ; Participation à la gestion quotidienne de l'établissement (RH, CODIR, instances, réunions avec des partenaires extérieurs, adaptation du logiciel RH)

Juin 2022 - Juil. 2022 : Agence Régionale de Santé Pays de la Loire (44). Stage extérieur. Participation à la rédaction de l'AAC « Centre de Ressources Territorial » (CRT) et d'un AAP PASA ; Réalisation d'un état des lieux et d'un plan d'action sur l'Hébergement Temporaire d'Urgence et en Sortie d'Hospitalisation (HTU-HTSH) ; Rédaction d'une note de synthèse sur les propositions d'offres d'accompagnement de nuit sur le territoire

Mars 2022 : EPMS Le Littoral (44). Élève-directrice. Découverte du secteur du handicap ; Immersion au sein de services de FAM et de MAS

Formation :

2020-2021 : Master 2 Droit et Gouvernance du Secteur Sanitaire et Social (DG3S) – IPAG et Institut d'Études Politiques de Rennes (35)

2019-2020 : Master 1 Management des organisations et des projets, IEP de Rennes (35)

2018-2019 : Erasmus à l'Universidad Autónoma de Madrid, Espagne

2016-2021 : Diplôme de l'Institut d'Études Politiques de Rennes (35)

Activités :

- Déléguée de promotion
- Déléguée Régionale d'Affectation – Pays de la Loire



HUE Hélène

25 ans



helena.hue@edu.ehesp.fr



Hélène Hué | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Centre Hospitalier de la Roche aux fées, Janzé (35). Elève directrice : pilotage du dispositif d'évaluation des accompagnés traceurs en EHPAD ; Réalisation d'un audit social auprès de l'ensemble des professionnels et d'une enquête familles avec analyse et présentation des résultats ; Recherche de subventions pour des projets d'animation et réalisation de dossiers de candidature dans le cadre d'appels à projet ; Participation aux instances et à la vie quotidienne de l'établissement.

Juin-Juillet 2022 - Conseil départemental de La Réunion (974). Stage extérieur : état des lieux sur l'accompagnement proposé par les Maisons d'Accueil Familial (MAF), rencontre avec les gestionnaires et évaluation financière du dispositif ; Participation aux visites de conformité et rédaction du procès-verbal ; Etat des lieux de l'expérimentation EHPAD hors les murs ; Participation aux négociations de CPOM.

Mars 2022 - IME la Cigale, Nîmes (30). Elève directrice : immersion au sein de l'IME ; Suivi des projets personnalisés d'accompagnement des usagers ; Participation aux ateliers organisés avec les usagers, aux réunions avec les familles et aux réunions de direction.

Mai-Juin 2020 - Centre Hospitalier de Châteaubriant (44). Stagiaire direction : élaboration d'un guide de formation ; Etude des surcoûts Covid ; Formalisation d'une procédure dégradée lors du changement du scanner ; Mise à jour des conventions ; Participation aux cellules de crise ; Rédaction des documents d'informations sur les modalités de visite.

Janvier-Juin 2019 - Direction Générale de l'offre de soins, Ministère de la Santé, Paris (75) : participation à l'appel à projet coopération hospitalière internationale ; Instruction des dossiers.

Formation :

2021-2022 : Master 2 Droit et gouvernance du secteur sanitaire et social, IPAG Rennes (35)

2016-2021 : Master Carrières administratives, Sciences Po Toulouse (31)

2016-2019 : Licence, Sciences Po Toulouse (31)

Activités :

- Tutorat des préparateurs aux concours hospitaliers
- Déléguée Régionale d'Affectation - Bretagne

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



ITTY Isabelle

46 ans



hanta.itty@edu.ehesp.fr

Expérience professionnelle :

Avril 2023-Juillet 2023 - EHPAD d'Auterive : participation à un appel à manifestation d'intérêt centre de ressources territorial, Phase de travaux - continuité d'accompagnement changement ascenseur

Novembre 2022-Mars 2023 - Centre hospitalier de Muret : bilan du projet d'établissement 2018-2022, dossier de contentieux avec une mutuelle en médiation amiable et étude du circuit de traitement des contentieux de facturation, étude sur le circuit des repas.

Juin-Juillet 2022 - ASEI, l'association pour Accompagner, Soigner, Eduquer et Insérer les personnes en situation de handicap : participation à la rédaction de la note stratégique du projet d'établissement de la MAS Azuré, structure de prise en charge / accompagnement de personnes atteintes de maladies neuro-évolutives.

Avril 2018-Décembre 2021 - CHU de Toulouse - Direction Financière - responsable de la qualité de facturation et du recouvrement

Décembre 2011-Mars 2017 - CH de Châlons-en-Champagne : responsable du bureau des entrées. Encadrement de 18 ETP

Formation :

2000-2001- DEA de Relations Internationales - Option développement - ASSAS Paris II

2010 - Formation initiale Attachée d'administration hospitalière

1997-2000 - Ecole Supérieure de commerce de Rouen



JOUENNE Clément

28 ans



clement.jouenne@edu.ehesp.fr



Clément Jouenne | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - EHPAD Résidence Bel Air à Val d'Anast (35). Elève directeur : rédaction du projet d'établissement ; gestion de groupes de travail ; mise en place d'une participation à une étude de recherche clinique ; mise à jour des documents internes ; participation aux instances (CVS, CSE, CA) ; mise en place d'une communication numérique ; gestion quotidienne

Juin-Juillet 2022 - Agence Régionale de Santé de Normandie (50). Stage extérieur : instruction de la campagne EPRD médico-social 2022 ; pilotage du déploiement d'équipes mobiles gériatriques dans la région ; suivi de la création d'établissements et services médico-sociaux sur le département.

Mars 2022 - Centre départemental de l'enfance de la Manche (50). Stage découverte : découverte des services de l'établissement (MECS, accompagnement à domicile, accueil d'urgence, cellule d'identification des mineurs non accompagnés) ; participation aux réunions de coordination ; suivi à domicile et en MECS d'enfants accompagnés ; rencontres avec les partenaires.

Août 2021 - Agent administratif à l'EHPAD "les jardins du Castel", Châteaugiron (35)

Juillet 2021 - Stage de direction à l'EHPAD "les jardins du Castel", Châteaugiron (35)

Formation :

2020-2021 : Préparation aux concours de la fonction publique, IPAG de Rennes (35)

2017-2019 : Master 2 Histoire moderne, Université Rennes 2 (35)

2016-2017 : Année d'étude en échange Erasmus en Norvège à l'université NTNU

2014-2016 : Licence d'histoire, Université Rennes 2 (35)

Activités :

- Délégué Régional d'Affectation - Normandie
- Tutorat d'élèves et préparation aux concours écrit et oral DH/DESSMS 2022

Les parcours des élèves



KÉROMNÈS Célyne

27 ans



celyne.keromnes@edu.ehesp.fr



Célyne Kéromnès | LinkedIn

"Seuls, nous pouvons faire si peu; ensemble, nous pouvons faire beaucoup" - Helen Keller

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - EPMS le Littoral - IME-SESSAD l'Estuaire - Saint-Brévin-les-Pins (44) - Elève directrice : Participation aux instances (CA, CSE, F3SCT, CVS) et à la gestion quotidienne des établissements ; Élaboration des règlements intérieurs des CSE-F3SCT en lien avec les organisations syndicales ; Rédaction du Rapport Social Unique (RSU) de l'EPMS et analyse des indicateurs ; Développement de la politique d'accueil des nouveaux agents ; Révision de la politique de communication externe de l'EPMS ; Participation aux gardes administratives.

Juin-Juillet 2022 - Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle et de Pré-Orientat (ESRP-PO) **la Tourmaline - Saint Herblain (44)** - Stage extérieur : Pilote du projet de co-construction du projet d'établissement ; Participation à la révision de la procédure d'admission ; Rédaction de conventions avec des partenaires.

Mars 2022 - Centre Hospitalier Sèvre et Loire - Le Loroux-Bottereau (44) - Elève directrice : Stage d'immersion au sein des différents services de l'hôpital (EHPAD, USLD, SSR, MAS).

Avril 2021 - Coopération d'Accompagnement Public du Handicap en Loire Atlantique Nord (CAP'LAN) - Pontchâteau (44) - Stage d'observation auprès de la direction (foyer de vie, ESAT, FAM, MAS)

Formation :

2020-2021 - Classe préparatoire intégrée, EHESP, Rennes (35)

2019-2020 - Master 2 management des organisations d'intervention sociale et médico-sociale, Université Nantes (44)

2018-2019 - Master 1 Droit public, IPAG Nantes (44)

Activités :

- Membre de l'AED3S - Co-responsable du pôle communication
- Association la Cordée - Mentorat
- Prépa "réussir les concours AAH/D3S/DH" - Correction des copies et jury d'oraux



KHOBEIZI Aïcha

27 ans



aïcha.khobeizi@edu.ehesp.fr



Aïcha Khobeizi | LinkedIn

"Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite" - Henry Ford

Expérience professionnelle :

Nov. 2022 à aujourd'hui - Stage de direction : Établissements médico-sociaux publics du Haut-Var - Var -Projet d'établissement pour les deux EHPAD sur les versants politique et territorial ; -Projections stratégiques et managériales sur la transformation de l'offre - secteur handicap ; -Pilotage de l'autoévaluation de l'ESAT et de l'IME en vue de l'évaluation externe ; -Organisation des élections du CVS et création d'un kit avec prise en compte du nouveau décret ; -Missions transversales en finance (mémo financier, EPRD, ERRD...) / en RH (LDG, RSU...)

Jui.-juil. 2022 - Stage extérieur : ARS Guadeloupe, Direction Animation des ESSMS - Guadeloupe Développement d'une stratégie d'accompagnement des PHV

Mars 2022 - Stage d'observation : Direction des Maisons de l'Enfance et de la Famille - Marseille 13 sites, dont accueil d'urgence ; accueil familial ; pouponnière ; foyer maternel ; accueil pour MNA...

2021 - Ministère des Solidarités et de la Santé | Direction Générale de la Santé (DGS) - Paris

- Chargée d'appui au sein de la Conférence Nationale de Santé - CNS
- Chargée d'appui au sein du Comité de Contrôle et de Liaison - CCL Covid-19
- Chargée d'appui au sein du Secrétariat Général de la DGS - Gestion de crise

Déc. 2020 à fév. 2021 - Hospitalisation à domicile de l'AP-HP, unité obstétrique - Paris

- Étude organisationnelle de l'unité obstétrique en vue d'améliorer la qualité de la prise en soin

Sep. à déc. 2018 - Haute Autorité de Santé (HAS) | Direction générale - Saint-Denis

- Mission d'harmonisation des documents de cadrage réalisés par les chefs de projets de la HAS

Formation :

2019-2020 : Classe préparatoire intégrée, EHESP - Rennes

2016-2019 : Master Politiques Publiques mention santé avec une année de césure, Sciences-Po Paris

2013-2016 : Collège universitaire, Sciences Po Paris

Activités :

- Productions visuelles - association La Cordée, pour la diversité sociale dans la Fonction Publique
- Membre active association des élèves directeurs - Pôle colloque
- Accompagnement social et organisation d'ateliers - domaines : éducation et lutte contre l'exclusion
- Projets humanitaires dans les domaines de l'accès à l'eau, à la nourriture, à l'hygiène et aux soins

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



LATY Anne-Sophie

25 ans



anne-sophie.laty@edu.ehosp.fr



Anne-Sophie Laty | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Stage long à l'Établissement Public Médico-Social de l'Ourcq (77): Pilotage de l'autoévaluation de la HAS et du projet d'établissement dans le cadre d'une transformation en plateforme ; Coordination d'un déménagement de deux dispositifs ; Construction d'un marché public et de la stratégie de relance de l'attractivité pour les métiers en tension.

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur à la Délégation départementale de l'ARS PACA, service PH (13) : Chargée de l'instruction d'un CPOM d'ESMS ; Participation à la commission d'attribution AMI et au GOS ; Etude des comptes administratifs pendant la campagne tarifaire (ERRD) ; Participation au dialogue de gestion avec visite des ESMS.

Mars 2022 - Stage d'observation à l'Établissements Médico-Sociaux Publics du Haut Var, IME/SESSAD, ESAT, EHPAD, SSIAD (83) : Découverte des secteurs du handicap et de la personne âgée, et immersion au sein des fonctions supports.

Mars-Mai 2021 - Stage de M2 à l'ESPIC Ste Barbe du Groupe Hospitalier St Vincent (67): Coordinatrice du centre de vaccination.

Juin-Juillet 2019 - Stage de L3 à l'Assemblée nationale (75) : Participation à la rédaction du projet de loi Grand âge et autonomie auprès d'une députée.

Formation :

2019-2021 : Master carrières et actions publiques - Sciences Po Strasbourg (67)

2017-2019 : Double licence droit et géographie - Université Panthéon-Sorbonne (75)

2015-2017 : Hypokhâgne et khâgne BL, lettres et sciences sociales - Lycée Alphonse Daudet (30)

Activités :

- Déléguée Régionale d'Affectation (2023) de Bourgogne Franche Comté
- Référente du pôle Inno/Créa de l'AED3S (2022-2023)
- Mission EHESP Conseil (2022) : audit organisationnel d'une MAS rattachée à un CH



LAVALLEE Laetitia

38 ans



laetitia.lavallee@edu.ehosp.fr



Laetitia Lavallée | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Stage long EHPAD La Vençoise à Vence (06) et EHPAD Cantazur à Cagnes sur Mer (06) : Sécurisation juridique des élections professionnelles ; Évaluation du projet d'établissement à mi-parcours ; Participation au pilotage d'une démarche QVT ; Participation aux affaires courantes de la direction et aux gardes de direction

Juin-Juillet 2022 - Stage extérieur à la Direction des Solidarités, de la Famille et de l'Égalité à Papeete, Polynésie française : Rédaction des projets d'établissement des unités de vie avec un objectif d'harmonisation sur le territoire

2018-2021 - Directrice de cabinet-Adjointe aux Affaires générales et communication, CH Mayotte (976) : Gestion des dossiers d'autorisation et de renouvellement d'activité ; Rédaction des contrats de pôles ; Mise en place d'un service d'HAD pendant le Covid ; Gestion de crise notamment dans le cadre de la crise sanitaire ; Suivi des conventions ; Gestion du service communication ; Relation avec la presse ; Participation aux gardes de direction

2015-2018 - Attachée d'administration hospitalière, APHM à Marseille (13) : Affaires générales de la Direction des Travaux et Services Techniques et référente RH de la direction

2013-2014 - Conseiller juridique, Métropole Aix Marseille, Aix-en-Provence (13)

Formation :

2020 - Formation "Maîtriser les techniques d'influence", Sciences Po Paris (75)

2019 - Master Class Arts oratoires, ENA (75)

2015 - AAH, EHESP Rennes (35)

- Master 2 Droit public spécialisé "Carrières Administratives", Université Aix-Marseille (13)
- DU de l'Institut Jean Boulouis en contentieux administratif, Université Aix-Marseille (13)
- Stages en juridictions administrative et judiciaire (TA Marseille et TI Aix-en-Provence) : rédaction de projets d'ordonnances et de référés, notes de rapporteur

Activités :

- Vice Présidente Association des élèves D3S / Pôle voyage / Pôle communication / Gestion des réseaux sociaux de la promotion
- Déléguée Nationale d'Affectation (DNA)
- Sport, photographie et voyages

Les parcours des élèves



LEMAIRE Damien

44 ans



damien.lemaire@edu.ehesp.fr



Damien Lemaire | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 - Stage long CH Armentières (59), Pôle gériatrique

Missions : Projet de réorganisation (capacitaire, impact financier, RH), Sourcing financier, Dialogue social. Finances (terme à échoir, provisions, dépôt de garantie), Actualisation des documents institutionnels. Réponse AAP « hébergement temporaire », mise en œuvre.

Juin 2022 - Stage extérieur CCAS Santes (59), Résidence autonomie & SAAD. Élaboration d'une Analyse des Besoins Sociaux (ABS),

Février 2022 - Stage observation EPDSAE Lille (59), Protection de l'enfance,

Aout 2021 : Stage découverte GHSC Seclin-Carvin (59), fonctions de direction,

2012 - 2020 - Infirmier Anesthésiste DE, CHU de Lille (59), pédiatrie-néonatalogie.

Formation :

2022-2023 : Cycle de formation DESSMS, EHESP Rennes (35)

2020-2021 : Cycle préparatoire au concours DH/D3S, EHESP Rennes (35)

2012 : Diplôme d'État Infirmier Anesthésiste, École d'IADE Gernez-Rieux, CHU Lille (59)

2006 : Diplôme d'Etat Infirmier, IFSI Georges Daumezon, St André-Lez-Lille (59)

2003 : DEA Lettres modernes niveau (Codicologie), Université Lille III (59)

2002 : Maîtrise de Lettres Modernes (Dialectologie), Université Lille III (59)

2006 - 2020 : Formation professionnelle continue (tutorat, enseignement, jury, ...)

Activités :

- **Association EHESP Conseil** : Secrétaire Général
- **Association Espace Santé** : (association de prévention et promotion de la santé en milieu précaire Membre du Conseil d'Administration, Lille (59))
- **Loisirs** : Musique classique & Opéra, Architecture, Littérature, CEnologie, Tennis



LONCLE DUDA Lucie

30 ans



lucie.loncleduda@edu.ehesp.fr



Lucie Loncle Duda | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 - Stage de professionnalisation : EHPAD Fondation Aulagnier (92) :

Conduite de la réorganisation du service bionettoyage, pilotage de la grappe PAI numérique, mise à jour des documents institutionnels sur la direction commune, préparation de l'évaluation externe, participation à l'EPRD et au PPI, suivi du projet Centre de Ressources Territorial, mise en place d'actions de développement durable et de QVT

Juin - Juillet 2022 - Stage extérieur : CNSA (75) : réalisation d'une étude sur les conditions de réussite d'une grappe d'établissements répondant au projet ESMS numérique

Mars 2022 - Stage d'observation : Hôpital de la Porte Verte (78)

2021 - Conseillère ministérielle – Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées : en charge des relations avec le Parlement

2017 - 2020 - Conseillère parlementaire : organisation de l'activité législative, rédaction de notes, discours et amendements en lien avec les sujets liés au Grand âge et au PLFSS

Formation :

2015 - 2016 : Master 2 en droit des industries des produits de santé à Paris V

2014 - 2015 : LLM in american law à Boston University, barreau de New York

2010 - 2014 : Licence et master 1 de droit français – droit anglo américain à Paris X

Activités :

- **Déléguée de promotion 2022-2023**
- **Déléguée régionale d'affectation - Ile de France**
- **Mission EHESP Conseil** : rédaction d'un plan de continuité d'activité au CH de Seclin
- Membre du bureau de l'Observatoire du Grand Âge (OGRA)
- **Conseillère municipale déléguée** aux personnes âgées et à l'intergénérationnel (78)
- Membre de la seconde promotion du **Collège Citoyen de France**

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



LOUAPRE Béatrice



beatrice.louapre@edu.ehesp.fr



Béatrice LOUAPRE | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-Juillet 2023 - Centre Hospitalier de Brocéliande - Hôpital de proximité (35)

Elève directrice : Pilotage d'un projet territorial pour les personnes vieillissantes en situation de handicap ; Gestion de projets autour de la culture médico-sociale dans les EHPAD hospitaliers ; Organisation d'une journée sur la bientraitance : droits et éthique sur le territoire n°5 ; Mise en place du contrôle interne dans les domaines comptables et financiers ; Elaboration d'une cartographie des risques du système d'information et préparation à une simulation de Cyber-Attaque (AMI ARS).

Juin-Juillet 2022 - CNSA - Pôle modèles et réformes tarifaires - SERAFIN-PH (75)

Analyse d'éléments en matière immobilière à intégrer dans la nouvelle équation tarifaire à partir d'outils macro-financiers (ENC, TDB...) avec l'ATIH et la DGCS.

Mars 2022 - EPSMS Ar Goued (22)

Elève directrice : Appréhension d'un secteur en pleine transformation de l'offre avec trois fusions successives, immersion dans le handicap sensoriel et découverte de l'ESAT.

Au 31 décembre 2021 - Centre Hospitalier Guillaume Régnier, Santé mentale (35)

Cadre de santé (garde de 12h) : gestion des lits (SL, SDT, SDRE), de l'absentéisme (2377 ETPR non médicaux), des événements indésirables sur l'établissement (incendie, fugue...)

Formation :

2013-2015 - Master II « de Droit, Economie, Gestion, Mention management du social et de la santé, parcours hygiène et qualité des soins » Université de Caen-Normandie (14).

2010 - Diplôme de cadre de santé, IFCS Rennes et Master I « Stratégie & Ingénierie formation adultes -TEF », Université Rennes 2.

1998 - Diplôme d'État d'infirmière de bloc opératoire (Brest).

1992 - Diplôme d'État d'infirmière (Saint-Brieuc).

Activités :

- Deux missions EHESP conseil, en tant qu'auditrice :
- **Juillet - Nov. 2022** : Mission d'évaluation du CLS des îles du Ponant (ARS Bretagne)
- **Sept. 2022 - Janv.2023** : Audit pour la mise en place d'une politique achat au sein d'un ESSMS (67)



MASSENGO Josiane

49 ans



josiane.massengo@edu.ehesp.fr



Josiane MASSENGO | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov. 2022-Juillet 2023 : Les Maisons de Retraite Publiques de Frontignan | Frontignan (34)

Elève directrice : Conduite du projet d'évolution de l'offre de l'EHPAD vers un établissement dédié aux personnes âgées présentant des troubles cognitifs ; Préparation de l'évaluation de l'établissement ; Rédaction du marché de blanchisserie ; Actualisation du plan bleu et des documents institutionnels ; Participation à la labellisation THQSE ; Astreintes administratives ; Réponse à des appels à projets ; Enquêtes de satisfaction.

Juin-Juillet 2022 : Conseil Départemental de l'Hérault | Montpellier (34)

Stage extérieur : Préparation de l'appel à candidatures « dotation complémentaire SAAD ».

Mars 2022 : Centre Départemental de l'Enfance et des Familles | Montpellier (34)

Elève directrice : Découverte du fonctionnement de la protection de l'enfance.

2017-2020 : CHU de Montpellier - Responsable de l'Unité de Soutien aux Pôles

Gestion des conventions de partenariat. Coordination entre les services et les associations.

2004-2016 : CHU de Montpellier - Direction des Finances

Gestion financière et comptable : Planification et opérations de clôture comptable, compte et rapport financier. Budget annuel de trésorerie. Référente du suivi budgétaire : EPRD, reporting budgétaire, rapports réglementaires. Fiscalité : référente TVA.

Formation :

2020-2021 : Licence d'Administration Publique | IPAG, Rennes (35)

2020-2021 : Cycle préparatoire aux concours DH/DESSMS | EHESP, Rennes (35)

2009-2010 : Diplôme d'Assistant de gestion - Mention Gestion Administrative et Financière

Activités :

- EHESP Conseil : Membre équipe projet « Enquête fonction achat ».

"Ce n'est pas le vent qui décide de votre destination,
c'est l'orientation que vous donnez à votre voile.
Le vent est pareil pour tous" Jim ROHN

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



MATEOS Philippe

37 ans



philippe.mateos@edu.ehesp.fr



Philippe MATEOS | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 : EHPAD « Les Ferrières » de SEILHAC et EHPAD de CORREZE (19) en direction commune : Stage de professionnalisation - Finalisation du projet d'établissement, définition et mise en place d'une politique d'accueil des nouveaux professionnels, réorganisation du service administratif, gestion quotidienne de l'établissement (RH, finance, instances, qualité...)

2022 : Conseil Départemental de la CORREZE (19) – Maison de l'autonomie

Stage extérieur : Participation au déploiement d'une plateforme dédiée à l'attractivité des métiers de l'autonomie sur le département : Académie des Métiers de l'Autonomie en CORREZE (AMAC)

2022 : Etablissement Public Départemental de CLAIRVIVRE (24)

Stage d'immersion dans le secteur de l'accompagnement des personnes en situation de handicap

2010-2021 : EHPAD DONZENAC(19) : Cadre du service administratif

Encadrement du service administratif – En charge de la gestion des ressources humaines et des affaires financières. Participation à l'élaboration de projets institutionnels

2018-2019 : EHPAD DONZENAC – EHPAD ALLASSAC (19) Responsable administratif sur deux sites

Formation :

2020-2021 : Cycle Préparatoire Concours – EHESP

2017 : EPRD - Du diagnostic financier au plan global de financement pluriannuel en ESSMS

2006 -2007 : Licence professionnelle Management des Organisations option Gestion des Ressources Humaines – Université Toulon (83)

2003 -2005 : Diplôme Universitaire Technologique de Gestion des Entreprises et des Administrations à Brive (19)

Activités :

- Secrétaire Général Adjoint EHESP CONSEIL



MOISSONNIER Carole

32 ans



carole.moissonnier@edu.ehesp.fr



Carole Moissonnier | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 à Juillet 2023 : Stage de professionnalisation – Institut Le Val Mandé (94)
Stage effectué au sein de la Direction des affaires financières / Direction du pôle Enfants ; Restructuration de plusieurs services (foyers adultes) ; Participation à l'élaboration du plan pluriannuel d'investissement ; Optimisation de la gestion du magasin ; Organisation des élections du CVS ; Participation à la gestion quotidienne

Juin à Juillet 2022 : Stage extérieur – Chambre régionale des comptes Auvergne Rhône-Alpes (69)
Participation aux travaux du groupe hospitalier ; Mise en œuvre d'un examen de la gestion normé d'une commune ; participation à une enquête inter-juridictions

Mars 2022 - Stage d'observation – EHPAD Les Girondines (69)

Immersion dans un établissement du secteur personnes âgées

2017-2021 - Chargée de recrutement, du suivi des effectifs et de la gestion des pôles – Centre Hospitalier Le Vinatier (69)

2015-2017 - Gestionnaire des Ressources Humaines – Centre Hospitalier Le Vinatier (69)

Formation :

2020-2021 - Cycle préparatoire aux concours internes de directeur d'hôpital et de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social - EHESP

2015 - Master 2 Droit économie gestion – Mention Droit Public – Spécialité Droit et Gestion des Ressources Humaines dans les Services Publics - Université Lumière Lyon 2

Sujet de mémoire : Les concours comme mode de recrutement dans la Fonction Publique Hospitalière

Activités :

Association des élèves D3S :

- Référente du pôle communication
- Membre du pôle relatif à l'organisation des colloques

Les parcours des élèves



MOREL Ilan

28 ans



ilan.morel@edu.ehesp.fr



Ilan MOREL | LinkedIn

Expérience professionnelle :

01/23 à 07/23 : Stage de professionnalisation – **CHI de Fréjus-St Raphaël, CH de Saint-Tropez et EHPAD de Cogolin (83)** : Refonte du plan bleu et organisation d'un exercice de crise ; Pilotage du projet relatif au déploiement de la télémédecine dans l'établissement ; Instruction de dossiers disciplinaires et gestion des ressources humaines ; Supervision de la mise en œuvre du projet EHPAD CRT ; Préparation de l'USLD à la certification et réalisation de l'auto-évaluation en EHPAD ; Analyse financière de la structure ; Participation à la gestion courante de l'établissement et aux gardes de direction.

06/22 à 07/22 : Stage extérieur (élève directeur) - **Centre pénitentiaire des Hauts-de-Seine (92)** Conception et pilotage d'un projet stratégique visant à améliorer la QVT et lutter contre l'absentéisme chronique ; Appui technique dans la résolution d'une crise institutionnelle avec l'hôpital après la grave agression d'une infirmière en milieu carcéral ; Participation à une cellule de crise dans le cadre d'un exercice incendie.

02/22 à 03/22 : Stage découverte (élève directeur) - **EPMS Le Littoral, Saint-Brévin-les-Pins (44)**

09/19 à 09/20 : Juriste marchés publics (en alternance) – **IFREMER, Plouzané (29)** : Mise en œuvre des procédures relatives à la passation des marchés publics.

2015-2019 : Nageur-sauveteur en qualité de chef de poste – **Les sapeurs-pompiers (SDIS 76)**

Formation :

2021 : Classe préparatoire intégrée, École Nationale d'Administration (ÉNA)

2020 : Master 2 en droit public approfondi, Université de Bretagne Occidentale (UBO)

Activités :

- Référent "Mentorat" auprès la classe prépa talents de l'EHESP, Association La Cordée.
- Participation à la démarche de communication sur le métier de D3S avec le CNG.
- Délégué régional d'affectation pour la région PACA et l'Outre-mer.



MOURY Pauline

51 ans



pauline.moury@edu.ehesp.fr



Pauline MOURY | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 : **EHPAD Résidence JALLIER – CARBONNE (31)**. Stage de professionnalisation - Gestion quotidienne de l'EHPAD (RH, budget, finances, logistique, soins, qualité...) ; Elaboration du CPOM (diagnostic, animation des groupes de travail) ; Préparation et animation des instances (CVS, CSE...) ; Actualisation des outils de la loi 2002-2 ; Suivi opérations de réhabilitation 4 chambres d'hébergement temporaire

2022 : **Agence Régionale de Santé Occitanie, Délégation Départementale de la Haute-Garonne**. Stage extérieur - Réalisation d'une enquête sur les inégalités d'accès aux services de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) des personnes en situation de grande précarité

2022 : **Centre Hospitalier de Proximité de LOMBEZ-SAMATAN** en direction commune avec le CH de GIMONT (32). Stage d'observation. Immersion au sein d'un Hôpital de Proximité en secteur rural

2013-2020 : **Faisant-fonction puis cadre de santé paramédical : CHU TOULOUSE (31)**, service de neurologie-vasculaire puis cardiologie – Encadrement et animation d'une équipe de soins de 35 personnes. Conduite de changement / Projet de restructuration et déménagement ; Politique de qualité, gestion des risques et sécurisation des soins

Formation :

2020-2021 : Cycle préparatoire concours DH-D3S-IASS – EHESP

2015 : Master 1 Santé-Publique-Université Paul Sabatier (31)

2015 : Cadre de santé infirmier – IFCS Toulouse (31)

Activités :

- Membre équipe projet EHESP Conseil : mission d'audit organisationnel / QVT dans une MAS
- Référente Pôle « Jardin des Pôt'Agés » - Association AED3S 2022-2023

Les parcours des élèves



NAJAFALY Mounir

47 ans



mounir.najafaly@edu.ehesp.fr



Mounir Najafaly | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Expérience professionnelle : CHU de La Réunion

2007-2019 - Attaché d'administration hospitalière – Direction des ressources humaines (réfèrent de site)

2020-2021 - Attaché principal d'administration hospitalière – Direction qualité, gestion des risques et relations avec les usagers (chef de service – Service des relations avec les usagers, réfèrent laïcité)

Elève Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S) – EHESP : stages :

- Stage d'observation : ALEFPA (Pôle médico-social ouest – Réunion) : Etablissements et services d'accompagnement par le travail (E.S.A.T.), Etablissement d'accueil non médicalisé pour personnes handicapées (E.A.N.M.), Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (S.A.V.S.)
- Stage extérieur : Luminess (Paris) : numérique, intelligence artificielle
- Stage long : CHU de La Réunion (Parcours Handicap, EHPAD, GHT Réunion, Affaires juridiques)

Formation :

Master 2 - Droit Public (Université de La Réunion)

Niveau Doctorant - Droit médical (Université de Lille)

Activités :

- **Activité associative** : Membre de l'Association prévention suicide (La Réunion) / Membre de Trait d'Union - Laïcité (La Réunion) / Membre de COD3S
- **Activité EHESP** : Prépa Concours D3S - Facebook (droit public, grand oral) / B2E (Bureau des étudiants EHESP) - Responsable du pôle culture : organisation d'une conférence sur l'intelligence artificielle le 7 octobre 2022 / EHESP Conseil (chef de projet) – Audit de MAS (CH Plaisir) / EHESP -Ô – Outre-Mer (secrétaire)

"Fais de ta vie un rêve et d'un rêve une réalité" **Antoine de Saint Exupéry**



NOUR Fatouma Farah



fatouma.nour@edu.ehesp.fr



Farah NOUR | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov.2022-Juil.2023- Etablissements publics d'Hallouvy, Chantepie (35) -Elève directrice : Accompagnement dans la mise en oeuvre d'un pool de remplacement et de la politique GPMC (cartographie des métiers sensibles), construction du bilan social, élaboration d'un guide juridique relative aux soins dispensés à un mineur en établissement, actualisation plan bleu, participation aux instances

Juin-Juil.2022- Délégation départementale ARS Bretagne, Rennes (35) - Stage extérieur : Contribution au lancement d'une démarche départementale partenariale(CD, Pôle Emploi, OPCO, Askoria, ESMS...) autour de l'attractivité des métiers et le recrutement au sein du secteur médico-social

Mars 2022- Pole Gériatrique Rennais (PGR) UGECAM Bretagne Pays de la Loire, Chantepie (35) Elève directrice : Découverte et immersion au sein d'un hôpital de proximité

2017 à 2019- Groupe COVEA, Le Mans (72)- Juriste : Études juridiques et fiscales liées à l'activité de la Direction (Pole assurance-vie, retraite, assurance emprunteur), validation des communications des marques MMA, MAAF, GMF, assistance juridique auprès des services du Département offres, ingénierie patrimoniale, supports . Service protection juridique

Formation :

2020- Master 2 Santé Publique - Parcours droit et gouvernance du secteur sanitaire et social - Institut de Préparation à l'Administration Générale (IPAG), Rennes

2019- Certificat en droit des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)-CNAM

2015- Certificat d'Aptitude à la Profession d'Avocat (CAPA) - Ecole des Avocats du Grand Ouest

2012- Master 2 Droit privé mention droit des affaires - Université Rennes 1

Activités :

- 2018 : Présidente association Patrimoine Commun et co-fondatrice du site ai-je droit : Intervention dans les établissements scolaires pour favoriser l'apprentissage du droit dès le plus jeune âge au travers notamment d'ateliers artistiques

Les parcours des élèves



PAISANT Océane

28 ans



oceane.paisant@edu.ehesp.fr



Océane Paisant | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Avril 2023 – Juil. 2023 : EHPAD autonome Eugène Mesquite, (28)

Suivi du projet d'établissement et du nouveau CPOM, élaboration et pilotage du plan d'action de réponse à une inspection, mise à jour de documents institutionnels, pilotage du lancement de la plateforme de communication avec les familles, coordination des équipes dans la réalisation du projet d'accompagnement personnalisé des résidents, mise à jour de la signalétique interne, participation aux instances et à la vie quotidienne de l'établissement.

Nov. 2023 – Mars 2023 : Pôle médico-social du CH Victor Jousselein, (28)

Mise en œuvre et suivi des nouvelles organisations soignantes, gestion d'une inspection inopinée d'un EHPAD, réponse à un AAP, mise à jour du plan bleu, campagne de recrutement, préparation des établissements à la prochaine évaluation via la plateforme Synaé, gardes administratives.

Juin 2022 – Juil. 2022 : ARS d'Ile-de-France (93). Stage extérieur.

Mars 2022 : CHI Brignoles - Le Luc, (83). Stage d'observation.

Sept. 2019 – Sept 2020 : chargée d'études qualitatives, institut d'études CSA, (92)

Sept. 2018 – Août 2019 : chargée de communication digitale, ICM - Institut du Cerveau, (75)

Août 2017 – Mars 2018 : infirmière en centre de dialyse, (77)

Formation :

2020-2021 : Préparation au concours de Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social, CNEH, Malakoff (92)

2019-2020 : Master II "Data management & marketing relationnel", Paris (75)

2018-2019 : Master I "Communication & stratégie des marques", Paris (75)

- Lauréate du concours de la communication Sup de Pub

2014-2017 : Infirmière diplômée d'État (IDE), Neuilly-sur-Marne (93)

Activités :

- Correction de copies et tutorat de préparatoires aux concours hospitaliers
- Déléguée Régionale d'Affection - Centre Val de Loire



PEGE Baptiste

27 ans



baptiste.pege@edu.ehesp.fr



Baptiste PEGE | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov. 2022 - Juil. 2023 : Résidence de l'Yze, Corps Nuds (35). Stage long. Ehpad de 56 places avec extension à 88 places, direction commune avec le CH de Janzé.

Réalisation de l'évaluation interne HAS.

Suivi du projet de reconstruction de l'établissement, 88 lits dont 14 places de PASA.

Participation à la gestion quotidienne de l'établissement (RH, CODIR, instances, réunions avec des partenaires extérieurs).

Mars 2022 : ESAT de Savenay (44). Stage d'observation.

Janv. - Fév. 2021 : Stage juridique au sein du département des relations sociales de l'AP-HP Sorbonne Université à l'hôpital Armand Trousseau et des Hôpitaux Universitaires de la Pitié Salpêtrière (75).

Avr. - Août 2021 : Stage juridique au sein du Secrétariat général du CHU de Toulouse (31).

Révision du règlement intérieur du CHU de Toulouse.

Veille juridique pendant la crise sanitaire de la Covid-19.

Participation à l'élaboration du statut de référent déontologue.

Juin 2019 : Stage juridique au sein du GCSMS « Estuaire » de Saint Brévin Les Pins

Formation :

2020-2021 : Master 2 mention Santé publique parcours Droit et gouvernance du secteur sanitaire et social (DG3S) - IPAG de Rennes

2019-2020 : Master 2 Droit de la Santé et de la Protection sociale, parcours Droit de la Santé - Université UT1 Capitole

2018-2019 : Master 1 Droit public - Université UT1 Capitole

2014-2018 : Licence Droit public général - Université de Nantes

Activités :

- Conception et réalisation du Logo de la promotion
- Co-conception de la plaquette de la promotion
- Pôle communication

PROMOTION SUZANNE NOËL

Les parcours des élèves



POIRIER Elise

37 ans



elise.poirier@edu.ehesp.fr



Elise Poirier | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 – Juillet 2023 : EHPAD public La Montagne à Chatillon-sur-Chalaronne et EHPAD public Les Saulaies à Saint-Trivier-sur-Moignans (01)

Elaboration du projet d'établissement, développement d'actions QVCT, participation au projet architectural, participation à la gestion quotidienne des établissements.

Juin 2022 - Juillet 2022 : Centre pénitentiaire de Saint-Quentin-Fallavier (38) Stage extérieur

Travail sur la gestion des congés bonifiés, le bilan du travail pénitentiaire et de la formation professionnelle ainsi que la procédure disciplinaire.

Mars 2022 : Maison Départementale de l'Enfance de l'Ain à Bourg en Bresse (01)

Immersion dans le secteur de la protection de l'enfance.

2019 - 2020 : Centre scolaire Saint Joseph à Miribel (01) Professeure en lycée technologique et en lycée professionnel en droit, sciences médico-sociales, animation et prévention santé environnement.

2017 - 2018 : Centre Les Capucins à Angers (49) Chargée de mission au sein de la Mission d'Appui Régional au Secteur Médico-Social pour la région Pays de la Loire.

2011 - 2016 : Union Départementale des Associations Familiales (49) Mandataire judiciaire à la protection des majeurs auprès de personnes accompagnées en établissement médico-social.

Formation :

2020-2021 : Classe Préparatoire Intégrée - Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique.

2014 : Certificat National de Compétences de Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs – UNAFOR Paris.

2008 - 2009 : Master 2 Droit et politiques de santé – Université Lille 2.

Activités :

- Déléguée régionale d'affectation - Auvergne Rhône Alpes (2023)
- Membre du pôle colloque de l'association de la promotion « Donner et prendre la parole – Regards croisés sur la participation des personnes accompagnées »



RICAUD Dorine

25 ans



dorine.ricaud@edu.ehesp.fr



LinkedIn Dorine RICAUD

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 - Juillet 2023 : Centre hospitalier de la Dracénie I Draguignan (83) :

- Gestion de projets : Reconstruction d'un EHPAD ; création d'un Centre de ressources territorial (CRT) ; pilotage de la télémédecine entre le Centre hospitalier et les EHPAD du territoire et développement de coopérations avec des établissements médico-sociaux.
- Mise à jour des outils réglementaires de la loi de 2002-2 (élections et règlement intérieur du CVS, contrat de séjour, règlement de fonctionnement) et de documents supports (Plan bleu, référentiel relatif à la gestion du temps de travail).
- Gestion courante d'établissements et services médico-sociaux : EHPAD, USLD, SSIAD, accueil de jour Alzheimer.

Juin 2022 – Juillet 2022 : Direction des hôpitaux des Armées, Service de santé des Armées (SSA) I Vincennes (94) : Pilotage de la mise à jour 2022 du projet de la chaîne hospitalière des armées Horizon 2025.

Mars 2022 : IME de L'Océan, ADEI 17 I Aytré (17) : Découverte de la population prise en charge ; observation et participation aux missions des différents corps de métiers et participation aux fonctions logistiques de l'établissement.

Septembre 2020 – Septembre 2021 : Divers stages dans le secteur sanitaire et médico-social (ARS, CHU, CH, EPSM, EHPAD et FAM)

Formation :

2019-2021 : Master Carrières administratives, Sciences Po Bordeaux (33)

2018-2019 : Licence Administration publique, Poitiers (86)

2016-2018 : DUT Techniques de commercialisation, La Rochelle (17)

Activités :

Juillet 2016 – Aujourd'hui : Gendarme Réserve I Charente-Maritime (17) : surveillance générale ; assistance aux personnes ; lutte contre les troubles à l'ordre public ; lutte anti-cambriolage ; contrôle des personnes, des biens et des véhicules.

Les parcours des élèves



ROUSSEL Jordane

25 ans



jordane.rousseau@edu.ehesp.fr



Jordane Roussel | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 – Juillet 2023 : Centre Hospitalier de Somain (59) : Stage de professionnalisation : réorganisation d'un service de consultations médicales sans rendez-vous ; pilotage de l'élaboration d'un plan bleu ; réponses à des appels à projets (CRT, dépistage organisé des cancers, ...) ; participation à la gestion quotidienne (instances, RH, finances, marchés publics, SI, ...)

Juin 2022 – Juillet 2023 : ARS Bourgogne-Franche-Comté (21) : Stage extérieur : préparation à l'instruction des projets de sécurisation des organisations dans les ESMS, état des lieux et propositions de priorisation sur l'allocation des CNR relatifs à la formation professionnelle

Février 2022 – Mars 2022 : EHPAD Mon Repos, Lezoux (63) : Stage d'observation

Septembre 2020 – Août 2021 : Ville de Paris (75) – Direction de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Santé (DASES) : apprenti, responsable de projet auprès de la CFPPA de Paris : appel à candidatures, instruction des projets, accompagnement des porteurs et communication autour du dispositif

Septembre 2019 – Juin 2020 : Ministère des Solidarités et de la Santé (75) – Direction Générale de la Santé (DGS) : chargé de mission financement : travaux relatifs au dispositif Article 51 et notes sur l'usage du FIR

Formation :

2019-2021 : Master Politiques Publiques, Spécialité Administration Publique, Sciences Po Paris (75)

2016-2019 : Licence de Droit, parcours Droit Public, Université Clermont Auvergne (63)

2016-2019 : Licence de Gestion, parcours Comptabilité - Finance, Université Clermont Auvergne (63)

Activités :

- Délégué de promotion 2022 – 2023
- Trésorier de l'AED3S : appui aux différents pôles (colloques, voyage, évènementiel, ...)



SADRIN Simon

35 ans



simon.sadrin@edu.ehesp.fr



Simon SADRIN | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2008 – 2011 : Militaire du rang (contrat) – Armée de Terre (121RT – Montlhéry)

2015 : Clinique Fief du Grimoire (Stage) – Direction de la Qualité (Poitiers)

2016 : CHU de Poitiers (Stage) – Direction des Usagers, Risques, Qualité (Poitiers)

2018 : CH Haute Corrèze (Stage) – Direction des Ressources Humaines (Ussel)

2019 - 2020 : CH Samuel Pozzi – Direction des Ressources Humaines (Bergerac)

2022 : EHPAD d'Ajain (Stage) – Direction Générale (Ajain)

2022 : Association EPI Bretagne (Stage) – Adjoint du président (Rennes)

2022 - 2023 : CH d'Aubusson – Direction Générale (Aubusson)

CURIOSITE – OPTIMISME – ADAPTATION - EXPERIENCE

Formation :

2016 : Master - Droit de la Santé – Université François Rabelais (Tours)

2019 : Formation Personnel Médical

2019 : Formation Personnel non médical Contractuel

2019 : Formation BO

2020 : Formation AGIRH (Carrière et Paie)

Activités :

- Musicien (guitare-basse, contrebasse, guitare)
- Menuiserie / Ébénisterie
- Boulangerie

Les parcours des élèves



SALAMEH Hamed

45 ans



hamed.salameh@edu.ehesp.fr



Hamed Salameh | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Décembre 2022 – juillet 2023 : Hôpital de proximité de Buis-Les-Baronnies (26)

Elève directeur : Coordination de l'amélioration de l'attractivité de l'EHPAD et de l'accompagnement du résident ; Suivi de l'opération reconstruction de l'hôpital et plan de financement (emprunts et subventions) ; Préparation et animation du CVS ; Pilotage projet de développement de la politique attractivité RH et QVT.

Novembre 2022 : EHPAD de Beaumes-de-Venise et d'Aubignan (84)

Elève directeur : Participation à la coordination de la fusion des 2 EHPAD.

Juin 2022 – juillet 2022 : Délégation territoriale de l'ARS Vaucluse, Avignon (84)

Stage extérieur : Réalisation d'un état des lieux sur l'accompagnement des personnes âgées en EHPAD souffrant de troubles psychiatriques.

Septembre 2018 – décembre 2021 : CHS de Montfavet (84) Cadre de santé en unité de réhabilitation psychosociale et responsable d'une équipe mobile pour le maintien à domicile ; Cadre de santé en pédopsychiatrie en hôpital de jour pour adolescents, 2 CMP pour enfants et adolescents.

Septembre 2002 – Août 2018 : Centre hospitalier de Vaison-la-Romaine (84) Ergothérapeute en unité de SSR ; référent équipe mobile autonomie PA

Formation :

2021 : Cycle préparatoire commun DH/D3S EHESP, Rennes (35)

2017-2018 : Diplôme cadre de santé IFCS, Aix-en-Provence (13) - Master 2 sciences humaines et sociale – encadrement dans le secteur sanitaire et social

2006 : Certificat formateur à la méthode GAPPA, Montpellier (34)

2001 : Diplôme d'Etat d'ergothérapeute, Lyon (69)

Activités :

- Délégué de promotion 2022 – 2023
- Représentant élu des élèves fonctionnaires au CF de l'EHEPSP 2022 – 2023
- Délégué régional d'affectation – Paca /Participation à l'organisation d'un colloque DESSMS
- Pratique de loisirs : course à pied, jardinage



SIKORA Julien

25 ans



julien.sikora@edu.ehesp.fr



Julien Sikora | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022 - Juillet 2023 : CH du Chinonais et CH de Loches (37) :

Elève directeur : Préparation aux évaluations externes ; Actualisation du projet de l'EHPAD ; Dossier d'autorisation ; Actualisation du CVS et des contrats de séjour ; Suivi de contentieux

Juin 2022 - Juillet 2022 : Elève directeur : ARS Corse (2A) : Etat des lieux de la démographie médicale en Corse ; travaux sur le développement de l'apprentissage et la VAE

Septembre 2020 - Août 2021 : CH de Bagnols-sur-Cèze (30) : Mission de fiabilisation des comptes

Décembre 2019 - Mai 2020 : Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine (35) : Juriste stagiaire

Février 2018 : Sénat : Stage - suivi de l'élaboration d'une proposition de loi

Mai 2017 : SJFO : stage en cabinet d'avocats

Formation :

2020-2021 : Master 2 administration des établissements publics de santé (IPAG de Montpellier)

2019-2020 : Master 2 conseil et contentieux des personnes publiques (Université de Rennes 1)

2018-2019 : Master 1 droit public général (Université de Rennes 1)

2015-2018 : Licence de droit (I.C.R.)

Activités :

- 2022: Chef de mission - EHESP Conseil - Audit de la fonction achat du centre de Hartouse (67)
- 2022: Co-Pilotage du pôle vie de promotion (association des élèves D3S)
- 2019-2020: Membre de l'association du Master 2 CCPP et de l'association des étudiants en droit public
- 2018-2019: Membre de la clinique du droit de Rennes

Les parcours des élèves



SOURDAINE Marie

38 ans



marie.sourdaïne@edu.ehesp.fr



Marie SOURDAINE | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-juillet 2023 : stage de professionnalisation - Centre Hospitalier de Proximité de Carentan-les-Marais (50) :

- Mise en place d'un pool de remplacement,
- Evaluation du projet médical partagé du GHT Centre Manche,
- Révision du plan Blanc / plan Bleu,
- Evaluation du projet de service de l'UHR et des unités spécialisées pour les pathologies de type « Alzheimer »,
- Audit du plan d'action bientraitance et proposition d'actions,
- Organisation des élections de la CSIRMT.

Juin-juillet 2022 : Stage extérieur – ANFH de Basse-Normandie (14) : analyse des ruptures de formation en IFSI et IFAS sur la région Normandie.

Mars 2022 : Stage d'observation - EHPAD Jean Ferdinand de Saint-Jean (14).

2012-2014 et 2015-2021 : Agence Régionale de Santé (ARS) de Normandie (14) : Référent d'un portefeuille d'établissements de santé, département de l'Orne puis de la Manche.

2014-2015 : Cabinet SYNDEX Normandie (14) : Consultant cabinet d'expertise.

2010-2011 : DRJSCS de Normandie (14) : Chargée de mission pilotage et élaboration des politiques publiques en faveur des populations vulnérables.

Formation :

2013 : Formation inspection contrôle – ICARS (EHESP);

2012 : Master de Management du Social et de la Santé (MSS).

Activités :

- Déléguée régionale d'affectation, promotion 2022-2023, EHESP – région Normandie
- Apprentissage et maîtrise du Langage Parlé et Complété (LPC)
- Centres d'intérêts : natation, course à pied, photographie



SOURON-COSSON

Mahaut

30 ans



mahaut.souron-cosson@edu.ehesp.fr



Mahaut Souron-Cosson | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022-juillet 2023 : Etablissements publics des Terres du Val de Loire (45) : Elève-directrice : Elaboration d'un projet de valorisation d'un bâtiment, déploiement d'une chaîne de TV interne, dossier de demande pour des Lits Identifiés de Soins Palliatifs, rédaction du Rapport d'Activités et d'un ERRD, participation à la rédaction de la réponse à l'AAP CRT, accompagnement de la restructuration de l'hôpital de proximité (étude économique)

Juin-juillet 2022 : Stage extérieur – Pôle Gérontologique Ouest – Fondation Père Favron (Ile de la Réunion) : Rédaction du projet de soins et de notes sur l'actualité

Mars 2022 : Stage d'observation : DITEP du Cher (18)

Juin 2018-décembre 2021 : CPAM Du Loiret (45) chargée de mission régionale vie conventionnelle : référente exercice coordonné et médecins

Juillet 2017-juin 2018 : Pays Loire Touraine (37) : Coordinatrice du Contrat Local de Santé

Oct. 2016-mai 2017 : IREPS Basse Normandie (50) : Service Civique

Formation :

2013-2016 : Sciences Po Rennes- Master Actions et Espaces Publics en Europe. Rédactions de deux mémoires de recherche : "L'accès aux soins de santé pour les populations Roms en Seine-Saint-Denis" et "Les logiques de décision en protection de l'enfance : Etude comparative entre le Val d'Oise et l'Ille-et-Vilaine"

2011-2013 : CPGE Littéraire – Lycée Pierre d'Ailly Compiègne – Sous admissible à l'ENS

Activités :

- Secrétaire de l'Association des Elèves D3S et membre du pôle colloques
- Auditrice - EHESP Conseil : « Audit de la Fonction Achats » du centre de Hartouse (67)
- Tutorat auprès des préparateurs des concours de la fonction publique hospitalière

Les parcours des élèves



TACHON Juliette

27 ans



juliette.tachon@edu.ehesp.fr



Juliette Tachon | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Novembre 2022–Juillet 2023 | Stage de direction | GCSMS Les EHPAD Publics du Val-de-Marne : création et pilotage de la démarche d'attractivité et de fidélisation : accueil des nouveaux arrivants ; conduite de la politique QVT : état des lieux, animation de groupes de travail, élaboration du plan d'actions, recherche de financements et suivi de la mise en œuvre du plan d'actions ; réalisation du diagnostic territorial de la commune d'Alfortville ; cartographie des achats ; dialogue social ; disciplinaire ; réalisation de l'EPRD et de l'ERRD d'un EHPAD, analyse financière ; gestion courante d'un site

Juin – Juillet 2022 | Stage extérieur | Contrôleur général des lieux de privation de liberté : rédaction d'une note relative à la contention et à l'isolement dans les EHPAD ; amélioration de l'accessibilité du droit et de la doctrine du CGLPL ; participation à une mission de contrôle d'un EPSM

Mars 2022 | Stage d'observation | EHPAD Larrieu – Centre hospitalier d'Arcachon

Février – Juillet 2020 | AP-HP | Département du droit des personnels, de la législation du travail et des baux : rédaction de mémoires en défense, de notes et conseils juridiques

Juin – Juillet 2019 | Édifices Avocats | Département de droit public et urbanisme

Mai 2019 | Assemblée nationale

Formation :

2020-2021 : Master 2 Professionnel Affaires Publiques | Prép'ENA Paris 1 - ENS

2019-2020 : Master 2 Contentieux Public | Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

2018-2019 : Master 1 Droit Public | Université de Lille 2

2016-2018 : Licence de Droit | Université de Lille 2

2014-2016 : Hypokhâgne - Khâgne | Lycée Notre Dame de la Paix

Activités :

- Centres d'intérêts : natation, littérature



TANGUY Muriel

49 ans



muriel.tanguy@edu.ehesp.fr



Muriel (GALL) TANGUY | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Oct. 2022/ Juillet 2023 : EHPAD « Les résidences de Bellevue », Bourges (18). Stage de direction: gestion des risques: pilotage du plan bleu, écriture de procédures, DARDE. RH : réorganisation des secrétariats et écriture des fiches de postes secrétaires, cadres et IDEC ; enquête administrative. **Relations aux usagers:** rédaction du questionnaire de satisfaction (CVS) et réponse à l'AAP CNSA « actions innovantes », création d'un groupe éthique. **Ressources matérielles:** réorganisation de l'archivage. **Logistique:** analyse des filières déchets. **Contrôle de gestion:** réalisation d'un audit achats. **Schéma directeur architectural:** suivi. **Affaires générales:** écriture des conventions avec les intervenants extérieurs, suivi du dépôt du dossier AAC/CRT entre l'EHPAD et le CCAS de Bourges.

Juin/Juillet 2022 : DPAPH, Conseil Départemental du Finistère, Quimper (29). Stage extérieur: cartographie et analyse des taux d'occupation des AJ/HT, analyse et écriture du cahier des charges pour la création de 50 places UPHV, participation aux dialogues de gestion.

2011-2021 : CHU Rennes (35), cadre de santé : management de nuit en transversalité puis en cardiologie : management des équipes HDS/HDJ/programmation / ETP du Pôle.

2008-2011 : CHGR Rennes (35), cadre de santé : management d'équipes multisites de psychiatrie adulte, accompagnement à deux réorganisations, création de l'équipe de programmation ECT-TMS.

Formation :

2020-2021 : Cycle préparatoire DESSMS-DH, EHESP, Rennes (35).

2016-2017 : Diplôme Universitaire en Éducation Thérapeutique du Patient, Université de Rennes (35).

2007-2008 : Diplôme de Cadre de Santé, IFCS Rennes (35).

2007-2008 : Licence en Sciences de l'Éducation, Université de Besançon (25).

1992-1995 : Diplôme d'État d'Infirmière, IFSI du CH Sainte-Anne, Paris 14ème (75)

Activités :

- Déléguee Régionale d'Affectation (DRA) - Normandie (2023)
- Participation à l'organisation du colloque: « La participation des publics accompagnés et au-delà : quelles innovations dans nos secteurs ?" (2023)
- Membre de l'équipe projet EHESP Conseil - Mission d'audit d'une MAS (2022)

« Être empathique, c'est voir le monde à travers les yeux de l'autre et ne pas voir notre monde se refléter dans leurs yeux ». Carl ROGERS

Les parcours des élèves



THOMAS-VALIER
Guylaine



guylaine.thomas-valier@edu.ehesp.fr



Guylaine Thomas | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov 2022 – juillet 2023 : Maison de retraite intercommunale – GCSMS du Val-de-Marne (94)

Elève directrice : Evaluation interne ; participation au rapport d'activité 2022, au projet de réorganisation du temps de travail (12h) et à la démarche de négociation collective temps de travail ; Mise en œuvre d'une démarche CQVT ; Suivi des effectifs d'aides-soignants ; ERRD 2022 et EPRD ; Enquêtes de satisfaction et axes d'amélioration ; Gardes administratives, participation aux instances.

Juin – Juillet 2022 : Conseil départemental de la Guadeloupe (971)

Stage extérieur : réalisation d'un diagnostic des résidences autonomie et propositions d'amélioration.

Fév – Mars 2022 : Centre départemental Enfants et Familles de Bobigny (93)

Elève directrice : immersion au sein du CDEF sur les problématiques de la protection de l'enfance

2017-2021 : Préfecture de Police de Paris (75) /Responsable achats, puis responsable de la cellule de recrutement : optimisation des achats, recrutement/attractivité et mobilité.

2006-2017 : Responsable des ressources humaines (secteur public et secteur privé) (75)

Généraliste RH : Formation, recrutement, rémunération, gestion des carrières et expatriation

Formation :

2021 : Examen professionnel d'Attachée principale

2018 : Certification Achat Public

2013 : Institut régional d'administration de Lille (59)

2009 : Master 2 : Droit et sciences du travail européens, Université de Toulouse (31)

2005 : Master 2 Management des Ressources Humaines IICP Paris

1997 : Maîtrise d'Anglais, Université de Poitiers (86)

Activités :

- Déléguée régionale d'affectation
- Formatrice interne occasionnelle : Animation de formations en anglais
- Tutorat des préparateurs des concours hospitaliers : Entraînement aux oraux



VALTAUD Anna

23 ans



anna.valtaud@edu.ehesp.fr



Anna Valtaud | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov 2022 – Juillet 2023 : EHPAD les Grands Jardins, Montauban de Bretagne (35)

Elève directrice : Mise en place et pilotage d'une démarche QVT ; Elaboration de l'ERRD/EPRD ; Relance et suivi des marchés publics ; Refonte du contrat de séjour ; Election du CVS ; Gestion de problématiques quotidiennes

Juin 2022 – Juillet 2022 : Direction départementale, ARS Alpes-Maritimes (06)

Elève directrice : Réalisation d'une étude ciblée sur les personnes handicapées vieillissantes (PHV) dans le département des Alpes-Maritimes ; Analyse de candidatures issues d'un AMI

Mars 2022 : EHPAD Résidence de l'Yze, Corps-Nuds (35)

Elève directrice : Immersion dans les différents services de l'EHPAD (hôtellerie, restauration, soins, animation, direction)

Juin – Juillet 2018 : stage DGGN, Issy-les-Moulineaux (92)

Formation :

2020-2021 : préparation aux concours de la fonction publique, IPAG de Rennes (35)

2017-2020 : Licence en Economie-Gestion, Université Paris-Dauphine (75)

Activités :

- DRA Bretagne
- Responsable pôle oraux D3S prépa concours

Les parcours des élèves



VANAI Marine

27 ans



marine.vanai@edu.ehesp.fr



Marine VANAI | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Centre Hospitalier de Cannes, stage de direction (06) | Novembre 2022-Juillet 2023 : élaboration et exploitation d'une enquête de satisfaction pour les résidents ; rédaction d'une convention de partenariat entre le CH et les EHPAD du bassin cannois ; élaboration du plan d'équipements biomédicaux (déménagement vers le nouvel Institut de Gérontologie) ; mise en oeuvre du plan d'action des usagers ; préparation de la certification HAS (CH et EHPAD) ; négociation de l'accord sur le télétravail avec les organisations syndicales.

GCS e-santé Bretagne, stage extérieur (35) | Juin-Juillet 2022 : élaboration d'une note de positionnement stratégique de la structure relativement à la mise en oeuvre de la "responsabilité populationnelle" en Bretagne.

Résidences MAREVA, stage d'observation (56) | Mars 2022

CPAM, sous-direction en charge des offreurs de soins (35) | Janvier-Février 2021 : accompagnement des acteurs en santé sur le territoire pour l'ouverture des centres de vaccination ; réflexion concernant la mise en place d'une commission paritaire locale relative à l'exercice coordonné (CPTS).

Centre Hospitalier Privé Saint-Grégoire, service Qualité et Gestion du Risque (35) | Juin 2020 : Réalisation d'un audit relatif au respect des droits des patients (élaboration d'un questionnaire à destination des patients et des professionnels).

Formation :

Université Rennes, Licence Droit-Parcours Excellence (35) | 2016-2019

Université Rennes, Master Droit de la Santé (35) | 2019-2020

IPAG Rennes, Master DG3S (35) | 2020-2021

Activités :

- Membre association ED3S-pôle communication



VARLIN Véronique

43 ans



veronique.varlin@edu.ehesp.fr



Véronique Varlin | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov. 2022-juillet 2023, Direction commune Centre hospitalier de la Corniche Angevine et Les Résidences Les Ligériennes (49) : mise en conformité des établissements avec le RGPD, organisation d'un job dating et autres événements liés à l'emploi, élaboration du projet de service de l'UPAD, organisation des élections des représentants des agents au CVS

Juin-juillet 2022, CNSA (75), stage extérieur : élaboration d'un guide de création de tiers-lieu en EHPAD, rédaction d'une note relative aux petites unités de vie

Mars 2022, SOS Village d'enfants (04), stage d'observation

Juillet 2021, CH de Fougères (35)- direction des affaires médicales : analyse juridique du calcul des CET du personnel médical et participation à la mise en place du pass sanitaire

2019-2020, Ville de Bordeaux (33), responsable administrative et financière par intérim et coordinatrice financière : élaboration du budget 17M€ de recettes, mise en place et exécution d'un plan de contrôle opérationnel et financier du marché public du stationnement payant sur voirie

2013-2018, OTENTICIA, gérante : promotion et gestion d'une entreprise de chambres d'hôtes
2009-2012, SUBVENTIUM (75) responsable d'équipe et consultante : recherche et sécurisation d'aides fiscales

2003 - 2008, Lewis Golden & CO (Londres), fiscaliste

Formation :

2021-2022 : Cycle préparatoire EHESP

2016 : Master 2 Droit et Administration des Collectivités Territoriales (972)

2005 : DESS droit fiscal, Ecole Supérieure des Sciences Fiscales, Bruxelles

Activités :

- Présidente de l'association EHESP Ô
- Recherche de partenariat pour la conférence sur l'intelligence artificielle organisée par le B2E en 2022
- Coordinatrice du COPIL en vue de l'inscription de la yole au patrimoine culturel immatériel de l'UNESCO, validée le 16 décembre 2020

Les parcours des élèves



VENANT Margaux

25 ans



margaux.venant@edu.ehesp.fr



Margaux Venant | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov. 2022 – Juil. 2023 : EHPAD Les Cordelières, Les Ponts-de-Cé (49)

Conduite de l'évaluation interne de la qualité ; Pilotage de l'évaluation externe ; Participation au suivi du projet architectural ; Participation à la gestion quotidienne (RH, finances, communication, instances et gardes administratives).

Août 2022 : Maison Départemental de l'Enfance de l'Ain, Bourg-en-Bresse (01)

Stage d'immersion.

Juin – Juil. 2022 : DIRPJJ Grand Ouest, Rennes (35).

Evaluation du protocole de travail avec les instituts de formation ; Elaboration d'un groupe de travail sur la formation et le recrutement dans le secteur associatif de la PJJ.

Janvier – Fév. 2021 : CPAM Ille-et-Vilaine, Rennes (35) : Stage à la Direction des solidarités et du service. Mise en place d'une démarche d'inclusion numérique.

Juin – Juil. 2019 : CHU Nantes (44) : Stage à la Direction des usagers, des services aux patients

Formation :

2020-2021 : Master 2 Droit et gouvernance du secteur sanitaire et social, IPAG Rennes (35)

2018-2020 : Master 1 et 2 Droit et Politiques de santé, Université de Lille (59)

2015-2018 : Licence de Droit, Université de Nantes (44)

Activités :

- Déléguée Régionale d'Affectation – Pays de la Loire



VULCAIN Paul

42 ans



paul.vulcain@edu.ehesp.fr



Paul Vulcain | LinkedIn

Expérience professionnelle :

CH2P, Lamballe (22) - Stage de professionnalisation DESSMS (novembre 2022 à juillet 2023). Pilotage du projet d'ouverture d'une unité de vie Alzheimer ; Coopération avec la CPTS et le CH de référence pour adapter le circuit d'admission directe et développer l'activité du service de médecine ; Organisation d'un exercice plan blanc ; Réalisation d'une enquête de satisfaction en USLD.

ARS Bretagne, Rennes (35) - Stage extérieur DESSMS (juin à juillet 2022). Pré-instruction de dossiers dans le cadre de la campagne EPRD MS PA 2022 ; Appui à la gestion des tensions hospitalières.

Groupe HSTV, Rennes (35) - Stage d'observation DESSMS (mars 2022). Pôle gériatrique de la polyclinique Saint-Laurent. **Stage de direction master 2 santé publique** (janvier à février 2021). Ehpads Saint-Louis, Ehpads hors les murs expérimentation article 51.

Cpam d'Ille-et-Vilaine, Rennes (35) - Responsable adjoint contact tracing (octobre à décembre 2021). Co-pilotage de l'activité, encadrement de 67 agents. **Responsable communication** (novembre 2015 à août 2020) ; Élaboration du schéma directeur de la communication de l'organisme, rédacteur en chef des publications, gestion des relations presse et médias, management d'une équipe de 7 personnes, coordonnateur régional communication Ucanss.

Chargé de communication de 2006 à 2015 : communauté de communes de Brocéliande, Plélan-le-Grand (35) ; communauté hospitalière de territoire Rance Émeraude, Saint-Malo (35) ; université de Rennes 1, Rennes (35) ; agence Chrysalide, Dinard (35).

Formation :

2020-2021 : master 2 santé publique, université de Rennes 1 (35)

2006 : certification responsable communication, Audencia SciencesCom (44)

2003-2004 : master 2 droit des affaires, université de Rennes 1 (35)

2000-2003 : maîtrise management et gestion des entreprises, université de Nice (06)

Activités :

- Représentant des élèves directeurs au CA de l'EHESP

Les parcours des élèves



WYBRECHT Tiana

27 ans



tiana.wybrecht@edu.ehesp.fr



Tiana Wybrecht | LinkedIn

Expérience professionnelle :

2022-2023 Stage de professionnalisation - Fondation Roguet, Clichy (92)

Rédaction du projet d'établissement ; Réorganisation de services (magasin, secrétariats médicaux) ; Mise en place de procédures de contrôle interne en lien avec les autres établissements du GHT ; Pilotage de projets d'animation (ouverture d'un vestiaire et d'une boutique) et de projets développement durable (installation de fontaines à eau, valorisation des biodéchets)

2022 Stage extérieur - Agence Régionale de Santé de Guyane, Cayenne (973)

Février 2022 : Stage d'observation EHPAD public de Villefranche-sur-Saône (06)

2018-2022 Attachée d'administration hospitalière, direction générale - CH Mayotte (976)

Coordination de projets institutionnels ; Gestion des projets de coopération internationale ; Relations avec les partenaires extérieurs ; Recherche clinique ; Référente du centre national de référence sur les maladies rares du globule rouge

Formation :

2013-2018 Double diplôme Sciences Po Lyon - EM Lyon (69)

Master spécialité affaires internationales - Sciences Po Lyon

MSc in management - EM Lyon

Activités :

- Déléguée régionale d'affectation Grand Est
- Membre du pôle voyage de promotion - AED3S



ZACCARON Elodie

26 ans



elodie.zaccaron@edu.ehesp.fr



Elodie Zaccaron | LinkedIn

Expérience professionnelle :

Nov. 2022 - Juillet 2023 : Stage de direction Centre Hospitalier de Moulins-Yzeure (03)

Conduite de projets EHPAD (manger main, déploiement bacs en inox réutilisables) - Organisation de rencontres entre EHPADs du territoire - Copilotage projet de création d'une FMIH santé publique et prévention - Copilotage évaluation interne de l'EHPAD - Mise à jour de documents institutionnels (procédure commission d'admission, plan bleu...)

Juin 2022 - Juillet 2022 : Stage extérieur DT ARS Allier, Yzeure (03)

Réalisation d'une étude sur les besoins des personnes handicapées vieillissantes

Février 2022 : Stage d'observation IME La Clarté et IME Clairejoie, Trévol (03)

Immersion dans les différents services logistiques. Conduite d'entretiens avec les professionnels. Réalisation d'une monographie de l'utilisateur.

Mai 2019 - Juin 2019 : Stage EHPAD La Maison du Marronnier Blanc, Gerzat (63)

Réalisation d'une enquête de satisfaction auprès des résidents et aide à la rédaction des PAP

Étés 2014 à 2018 : Centre Hospitalier de Moulins-Yzeure (03)

ASH - Equipe bionettoyage, restauration, hôtelière

Formation :

2021 PrépaConcours EHESP - SciencesPo Paris (75)

2020 Master 2 Droit et administration du secteur sanitaire et social, option Administration des établissements de santé, Clermont-Ferrand (63)

2017 Licence en Droit, Mention droit public, Clermont-Ferrand (63)

Activités :

- Tutorat - Prépa Réussir les concours
- Déléguée régionale d'affectation Auvergne Rhône-Alpes

Rappel des Contacts

LES DÉLÉGUÉS NATIONAUX D'AFFECTATION (DNA) :

Pour les contacter : dna.d3s@edu.ehesp.fr



1 - Laetitia LAVALLEE : 06 17 93 05 19



2 - Ilan ANDRES: 06 26 74 49 10

Les délégués régionaux d'affectation (DRA) dont la liste vous est présentée ci-dessous, seront vos interlocuteurs privilégiés pour la remontée des postes.

Vous souhaitez faire remonter un poste à la publication ? Vos contacts sont :

AUVERGNE RHONE ALPES

dra.d3s.ara@edu.ehesp.fr

- 1 - CROISIER Marie : 06 79 30 64 79
- 2 - POIRIER Elise : 06 74 10 19 28
- 3 - ZACCARON Elodie : 06 47 24 82 10

BOURGOGNE FRANCHE COMTE

dra.d3s.bfc@edu.ehesp.fr

- 1 - LATY Anne-Sophie : 06 33 58 07 99
- 2 - SIKORA Julien : 06 43 59 37 67

BRETAGNE

dra.d3s.bretagne@edu.ehesp.fr

- 1 - BOUDJEMA Elias : 07 81 47 23 40
- 2 - HUE Hélène : 07 85 60 08 45
- 3 - VALTAUD Anna : 06 48 54 19 43

CENTRE VAL DE LOIRE

dra.d3s.cvl@edu.ehesp.fr

- 1 - BAUDIER COUDERC Léa : 06 59 60 16 41
- 2 - PAISANT Océane : 06 58 86 66 21

GRAND EST

dra.d3s.ge@edu.ehesp.fr

- 1 - BARBANCON Florence : 06 29 30 12 88
- 2 - WYBRECHT Tiana : 06 22 58 82 69

HAUTS DE FRANCE

dra.d3s.hdf@edu.ehesp.fr

- 1 - BOISDON Camille : 06 79 03 36 27
- 2 - GUESDON Inès : 06 19 82 51 85

ILE DE FRANCE

dra.d3s.idf@edu.ehesp.fr

- 1 - AINARDI Quentin : 06 88 72 74 63
- 2 - FRANCONI Axel : 06 49 46 82 26
- 3 - LONCLE DUDA Lucie : 06 84 66 33 59

NORMANDIE

dra.d3s.normandie@edu.ehesp.fr

- 1 - JOUENNE Clément : 06 43 81 93 84
- 2 - SOURDAINE Marie : 06 12 15 33 78
- 3 - TANGUY Muriel : 06 77 15 74 44

NOUVELLE AQUITAINE

dra.d3s.na@edu.ehesp.fr

- 1 - DELURET Léa : 06 18 62 39 72
- 2 - ELLAYA Didier : 06 18 08 94 39

OCCITANIE

dra.d3s.occitanie@edu.ehesp.fr

- 1 - DURGUEIL Jérôme : 06 95 81 57 56
- 2 - FERREIRA DA SILVA Elisa : 06 37 00 88 96
- 3 - MOURY Pauline : 06 87 35 76 49

OUTRE-MER

dra.d3s.outremer@edu.ehesp.fr

- 1 - MOREL Ilan : 06 01 43 52 31
- 2 - THOMAS-VALIER Guylaine: 06 23 33 08 18

PACA/CORSE

dra.d3s.paca@edu.ehesp.fr

- 1 - MOREL Ilan : 06 01 43 52 31
- 2 - SALAMEH Hamed : 06 51 79 25 34
- 3 - SIKORA Julien : 06 43 59 37 6

PAYS DE LA LOIRE

dra.d3s.pdl@edu.ehesp.fr

- 1 - HACHET Aurélie : 07 49 89 63 22
- 2 - VENANT Margaux : 06 77 77 77 04

Pour nous suivre ...

Elèves D3S - Promotion Suzanne Noël
2022-2023 | LinkedIn



des compétences,
des communautés,
des carrières.

