

LES FEUILLES DE ROUTE DES COMMISSIONS DE RNF

PATRIMOINE NATUREL

Orientations stratégiques à 10 ans

1 Connaissance

- 1.1 - Élaboration et mise en œuvre de la stratégie de connaissance de RNF relative au patrimoine naturel
- 1.2 - Consolider la collecte de données et le système d'information de RNF
- 1.3 - Développer la capacité d'analyse des données récoltées
- 1.4 - Renforcer et développer l'offre d'outils métiers et de formations au service de la connaissance

2 Protection

- 2.1 - Alimenter la définition et la mise en œuvre de la stratégie d'extension du réseau de protection du patrimoine naturel par l'outil « réserve naturelle » mais aussi en lien avec d'autres statuts de protection
- 2.2 - Participer à la consolidation des outils de protection du patrimoine naturel
- 2.3 - Assimiler, diffuser et rendre accessible les éléments issus de la veille juridique de RNF

3 Gestion

- 3.1 - Appuyer les gestionnaires dans le suivi des effets des mesures de gestion
- 3.2 - Consolider la démarche des tableaux de bords des plans de gestion
- 3.3 - Faire progresser la qualité de la gestion du patrimoine géologique dans les espaces protégés

4 Valorisation

- 4.1 - Valoriser et diffuser les productions des commissions
- 4.2 - Développer des outils de sensibilisation à la richesse et la sensibilité du patrimoine naturel, en particulier du patrimoine géologique

5 Plaidoyer et représentation

- 5.1 - Contribuer au plaidoyer de RNF en fournissant des arguments objectifs de protection du patrimoine naturel
- 5.2 - Représenter le réseau des réserves naturelles aux instances nationales et régionales
- 5.3 - Assurer un lobbying auprès des décideurs publics et des financeurs pour la reconnaissance de la géodiversité et du patrimoine géologique

6 Partenariats

- 6 - Établir des alliances stratégiques pour consolider et maximiser le rayonnement des commissions

LES FEUILLES DE ROUTE DES COMMISSIONS DE RNF

PERSONNEL ET POLICE DE L'ENVIRONNEMENT

Orientations stratégiques à 10 ans



1 Faire connaître et reconnaître les métiers et missions exercés au sein du réseau des réserves naturelles

- 1.1 - Faire connaître les métiers des RN
- 1.2 - Faire reconnaître la mission d'éducation à l'environnement par son intégration dans la méthodologie d'évaluation des coûts de gestion
- 1.3 - Définir une stratégie cohérente d'embauche des personnels en lien avec des moyens de gestion adéquats



2 Professionnaliser

- 2.1 - Insérer la notion de santé-sécurité au travail dans les opérations planifiées dans le plan de gestion ainsi que dans les conventions de gestion
- 2.2 - Chaque organisme gestionnaire doit disposer de son Document Unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- 2.3 - Développer une offre sur la formation relative à la sécurité des agents des RN
- 2.4 - Réfléchir à l'opportunité de rendre obligatoire certaines formations et certains recyclages
- 2.5 - Développer la mise en place au sein du réseau des plans de formation : accompagner les gestionnaires dans cette mise en place en établissant un tronc commun de formations sur la base du référentiel métier RN



3 Police de l'environnement (administrative et judiciaire)

- 3.1 - Sensibiliser les organismes gestionnaires à l'importance de cette mission de police et appuyer les agents commissionnés pour la mise en œuvre de cette mission
- 3.2 - Etudier les statuts les plus favorables à la pérennisation de la mission de police dans les RN
- 3.3 - Promouvoir l'intégration des agents commissionnés des RN dans le cadre des MISEN et veiller à la coordination des actions des agents des RN et inspecteurs de l'environnement au sein des plans de contrôle départementaux
- 3.4 - Faire évoluer les textes afin de permettre aux agents commissionnés des OG privés de disposer des mêmes pouvoirs de police que les agents publics
- 3.5 - Faciliter l'exercice des missions de police des agents commissionnés des RN via l'implantation d'une signalétique réglementaire homogène à l'échelle nationale
- 3.6 - "Développer une offre sur la formation relative à la sécurité des agents commissionnés des RN Proposer des équipements permettant d'assurer la sécurité des agents commissionnés des RN Mener un travail sur la mise en place de mesures de protection et d'assistance des agents commissionnés des RN"



4 Valorisation

- 4 - Promouvoir la création de groupes police régionaux



5 Plaidoyer et représentation

- 5.1 - Représenter le réseau des réserves naturelles aux instances nationales et régionales
- 5.2 - Assurer un lobbying auprès des décideurs publics et des financeurs pour la formation des agents des réserves naturelles et la reconnaissance de la mission de police de l'environnement au sein du réseau des réserves naturelles
- 5.3 - Contribuer au plaidoyer de RNF en fournissant des arguments objectifs de protection du patrimoine naturel



6 Partenariats

- 6 - Maintenir et développer les partenariats à l'échelle nationale avec l'AFB, l'ONCFS, le CEL, GNF

TERRITOIRES ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Orientations stratégiques à 10 ans



1 Ancrage

- 1.1 - Faciliter le travail des gestionnaires en matière d'ancrage, d'appropriation et d'intégration territoriale
- 1.2 - Accompagner les pratiques des acteurs locaux pour des activités plus respectueuses du patrimoine naturel



2 Bien commun

- 2.1 - Mettre en évidence les valeurs ajoutées apportées par les réserves naturelles et les activités des gestionnaires sur les territoires
- 2.2 - Mener une réflexion sur le bonheur naturel brut (BNB) et proposer des indicateurs pour les réserves naturelles qui intègrent le bien être
- 2.3 - Accompagner les gestionnaires dans leur stratégie financière



3 Empreinte environnementale

- 3.1 - Aider les structures gestionnaires de réserves naturelles et RNF à diminuer l'impact de leurs activités sur l'environnement
- 3.2 - Encourager RNF à se doter d'un système de management de l'environnement



4 Valorisation

- 4.1 - Valoriser et diffuser les productions des commissions



5 Plaidoyer et représentation

- 5.1 - Faire valoir les intérêts des réserves naturelles



6 Partenariats

- 6 - Établir des alliances stratégiques

LES FEUILLES DE ROUTE DES COMMISSIONS DE RNF

ÉDUCATION ET SENSIBILISATION À LA NATURE

Orientations stratégiques à 10 ans

1

Inscrire l'éducation à la nature comme facteur essentiel d'appropriation territoriale des RN dans la stratégie de RNF

- 1.1 - Argumentaire et porter à connaissance de l'éducation/sensibilisation comme facteur-clé pour une meilleure appropriation territoriale
- 1.2 - Ancrer les citoyens dans leur territoire par le biais de la Culture : histoire, racines, toponymie, savoir-faire locaux, interprétation du site pour une meilleure appropriation

2

Placer le réseau RNF comme acteur décisif et incontournable des prises de conscience et implications des décideurs et citoyens en faveur de la biodiversité

- 2.1 - Production de nouveaux outils consolidant le kit de sensibilisation des élus et acteurs du territoire (projet VA) et son porter à connaissance
- 2.2 - Développement de l'art sous toutes ses formes pour renforcer l'ancrage des RN quand la réglementation le permet
- 2.3 - Démonstration de la contribution des RN à la politique publique "Santé" et partenariats avec des structures de santé
- 2.4 - Accompagnement des réserves naturelles dans le développement des aires éducatives
- 2.5 - Développement de projets et d'actions bénéficiant à divers publics : familles, scolaires, publics empêchés, etc.

3

Dynamiser et faire connaître le savoir-faire de la communauté des éducateurs à la nature des RN en favorisant l'émergence d'idées, d'expérimentations et d'innovations en partenariat avec des réseaux EEDD

- 3.1 - Monter un travail de réflexion à réaliser avec le monde de la recherche, en particulier la sociologie
- 3.2 - Mettre en place des « laboratoires d'idées » et réflexions collectives avec d'autres réseaux d'EEDD
- 3.3 - Monter un forum d'innovation lors de chaque Congrès RNF

4

Valoriser les connaissances et les savoir-faire du réseau sur le thème

- 4.1 - Professionnaliser et développer les compétences des éducateurs nature
- 4.2 - Valoriser les savoirs et savoir-faire des éducateurs à la nature, et les travaux effectués par la Com ESN
- 4.3 - Bancarisation d'outils et de techniques pédagogiques, alimentation des centres de ressources et observatoire RNF (+ données issues des sciences participatives, implication des citoyens)
- 4.4 - Accompagner les gestionnaires dans la sensibilisation des publics (élus, citoyens...)

5

Plaidoyer : assurer la représentation et faire valoir les intérêts des missions d'éducation et de sensibilisation à la nature des agents dans les réserves naturelles

- 5.1 - Représenter le réseau des réserves naturelles aux instances nationales et régionales
- 5.2 - Réaffirmer les 3 grandes missions des réserves naturelles - dont la mission « faire découvrir »
- 5.3 - Conforter le plaidoyer de RNF en fournissant des arguments objectifs sur l'importance de l'éducation et la sensibilisation à la nature
- 5.4 - Porter à connaissance l'importance de l'éducation et de la sensibilisation par un lobbying auprès des tutelles – travail mené conjointement avec la commission Professionnalisation et Police de l'environnement

6

Partenariat : établir des alliances stratégiques pour consolider et maximiser l'impact des commissions

- 6.1 - Développer et renforcer les partenariats EEDD à l'échelle nationale
- 6.2 - Développer et renforcer les partenariats techniques avec des réseaux partenaires
- 6.3 - Mutualiser avec les réseaux partenaires les résultats finaux des projets menés individuellement et des productions qui en découlent
- 6.4 - Développer et renforcer les partenariats financiers en EEDD

PATRIMOINE NATUREL - GÉOLOGIQUE

Orientations stratégiques à 10 ans

1 Connaissance

- **1.1** - Élaborer et mettre en œuvre la stratégie d'acquisition de connaissances de RNF relative au patrimoine naturel et sa composante géologique
- **1.2** - Constituer une base de données géologiques du réseau RNF
- **1.3** - Renforcer et développer l'offre d'outils métiers et de formations au service du développement de la connaissance

2 Protection

- **2.1** - Alimenter la définition et la mise en œuvre de la stratégie d'extension du réseau de protection du patrimoine géologique par l'outil « réserve naturelle » en lien avec d'autres statuts de protection
- **2.2** - Participer à la consolidation des outils de protection du patrimoine géologique
- **2.3** - Assurer une veille juridique et en assimiler, diffuser et rendre accessible les résultats

3 Gestion

- **3.1** - Faire progresser la qualité de la gestion du patrimoine naturel dont celui géologique dans les espaces protégés
- **3.2** - Appuyer les gestionnaires dans le suivi des effets des mesures de gestion

4 Valorisation

- **4.1** - Valoriser et diffuser les productions des commissions
- **4.2** - Développer des outils de sensibilisation à la richesse du patrimoine géologique

5 Plaidoyer et représentation

- **5.1** - Contribuer au plaidoyer de RNF en fournissant des arguments objectifs sur la géodiversité et le patrimoine géologique
- **5.2** - Représenter le réseau des réserves naturelles aux instances nationales et régionales
- **5.3** - Assurer un lobbying auprès des décideurs publics et des financeurs pour la reconnaissance de la géodiversité et du patrimoine géologique

6 Partenariats

- **6** - Établir des alliances stratégiques pour consolider et maximiser le rayonnement des commissions