

Young Talents Wallonie Concept et missions



randstad
young talents

Concept Young Talents

- Lancée au sein de la faculté Économie et Sciences du management de la KU Leuven, l'initiative s'étend à présent à plusieurs autres facultés et aussi aux universités UAntwerp, Ugent, U Hasselt, HEC Uliège, ULB, LSM (ULLN), Umons
- Responsabilité sociétale de Randstad
- Jeter un pont entre les **entreprises & le monde académique**

public cible

- ➔ **étudiants M1 & M2**
- ➔ **jeunes diplômés 0 à 3 ans**



Valeur ajoutée pour les Young Talents

- Accompagner les **étudiants** de dernière année vers le marché du travail.
- Accompagner **les jeunes diplômés vers le marché du travail** afin que la mise à l'emploi soit plus différenciée et plus conforme aux talents et aux attentes. Proposer des jobs en rapport avec leur diplôme.
- **Proposer durant les études des emplois d'appoint, liés aux études**, afin que l'étudiant se familiarise à un stade précoce avec le marché du travail et puisse ainsi enrichir son C.V.

Se connaître : entretiens, tests de personnalité et facteurs de motivation

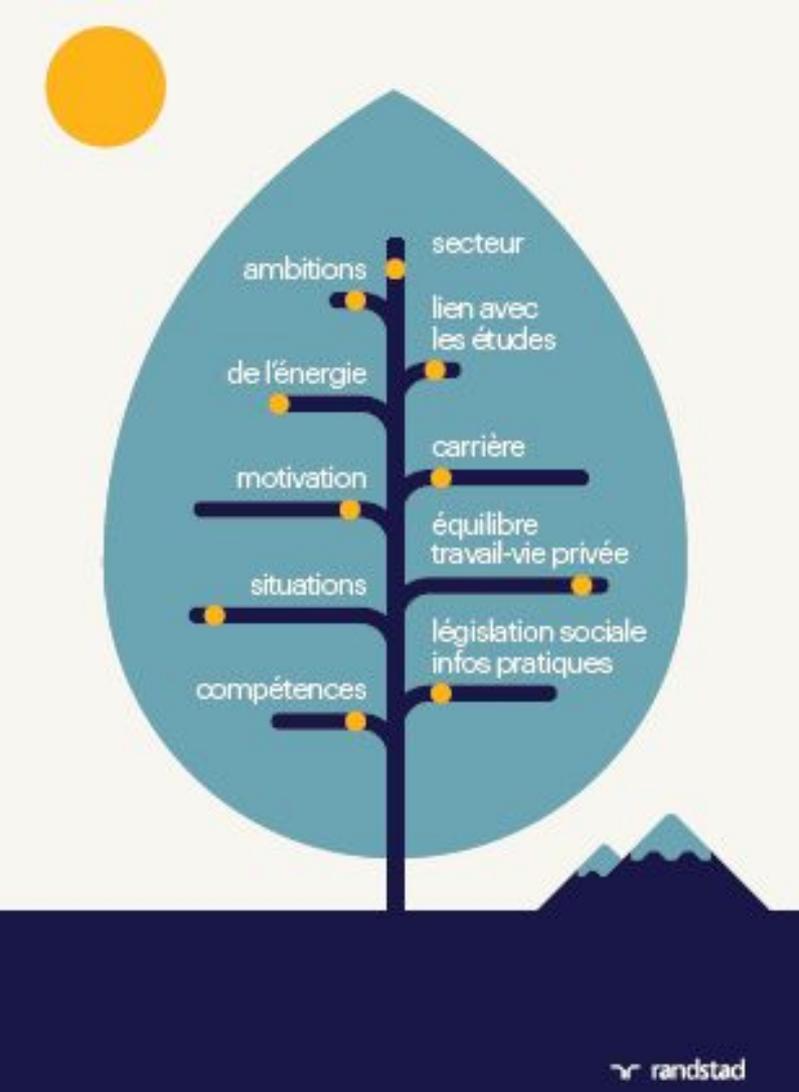
Se fixer un objectif professionnel et des ambitions : professionnelles : entretiens, testings

Se préparer à l'entretien : entretien orienté compétences - technique STAR (stage, job étudiant et emploi fixe jeu de rôle)

Rédaction cv - Personal branding - Elevator pitch

Compte LinkedIn

Orientation sur le marché du travail : proposition de jobs avec un contenu fort en lien avec vos études dans **des grandes entreprises et PME**



Randstad en tant que coach de carrière

Avec Young Talents, nous apportons :

**Une approche coaching individuelle et | ou
collective**



Mieux se connaître pour développer son potentiel



Avant chaque entretien, nous demandons au candidat de passer un test d'environ 1h :



le test DFIT

Explication des tests :

- Rigueur administrative
- Valeurs professionnelles
- Personnalité



d fit white collar

la qualité randstad

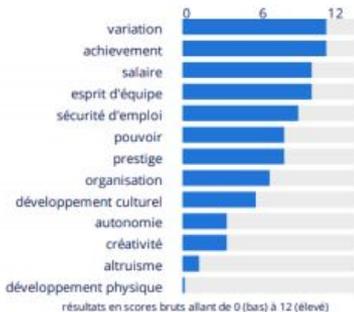
Chez Randstad, les tests font partie intégrante du processus de sélection. Outre un entretien individuel et la collecte de références, nous disposons d'un système de tests entièrement automatisé qui nous permet de sélectionner le candidat le plus approprié. Notre partenaire pour cette étude psychotechnique est CEBIR (www.cebir.be), un fournisseur de tests agréé et renommé qui nous permet de transmettre à nos clients les résultats de tests portant notamment sur les compétences administratives, les facteurs de motivation et la personnalité. Dans ce rapport, ces tests ont été particulièrement choisis pour des profils d'employés.

nom: [REDACTÉ]
prénom: [REDACTÉ]
date du test: [REDACTÉ]

compétence administrative



facteurs de motivation



personnalité



compétence administrative

population de référence : ADMITA F_OL 1: fr-BE (2016) - SSU

Le test que [REDACTÉ] a passé mesure la capacité à rechercher de manière efficace des données dans un système d'information.

Marie a démontré, en comparaison avec son groupe de référence, qu'elle pouvait retrouver les informations nécessaires pour résoudre les questions d'une manière moyennement efficace. Elle a répondu, dans les délais impartis, à un nombre moyen de questions de façon correcte.

Ci-dessous, vous trouverez des informations à propos du rythme de travail et de l'exactitude de Marie :

- Elle a pendant le temps déterminé répondu à un grand nombre de questions.
- Elle a répondu d'une façon moyennement correcte aux questions posées. Marie a évalué l'information d'une façon suffisamment critique et a travaillé d'une façon moyennement précise.

facteurs de motivation

population de référence : LISMO 1 1: fr-BE (2018) - GEN

Le questionnaire que [REDACTÉ] a passé mesure les valeurs professionnelles. Il s'agit des qualités d'une activité ou d'un métier qui attirent la candidate.

Ci-dessous, vous trouverez les scores obtenus par Marie (score maximum de 12) :

- 10 Atteindre de bons résultats, être performant
- 10 Avoir un travail varié
- 9 Avoir l'esprit d'équipe
- 9 Avoir un bon salaire
- 8 Avoir un emploi stable
- 7 Exercer de l'influence
- 7 Être mis en valeur et être bien considéré
- 6 Planifier et coordonner ses activités
- 5 Être stimulé intellectuellement
- 3 Organiser son travail de manière autonome
- 3 Innover, développer de nouvelles idées et déplacer les limites
- 1 Pouvoir faire quelque chose pour les autres ou la société
- 0 Garder un bon équilibre entre le corps et l'esprit, pouvoir exercer une activité physique

Ci-dessous suit une interprétation des scores élevés. Cette interprétation met en avant ce qui est le plus important pour la candidate au niveau professionnel :

Marie obtient un score élevé pour Achievement. Il est important pour elle d'obtenir de bons résultats et d'être tenue au courant de ses prestations.

Marie obtient un score élevé pour Variation. Il est important pour elle d'exercer un travail varié.

Marie obtient un score élevé pour Esprit d'équipe. Il est important pour elle de travailler au sein de petits groupes, dont les membres se soutiennent et se stimulent mutuellement afin d'obtenir de bons résultats.

Marie obtient un score élevé pour Salaires. Il est important pour elle d'être bien rémunérée pour son travail.

personnalité

population de référence : BFAC PLUS_S 1: fr-BE (2018) - GEN

Le questionnaire que la candidate a passé évalue cinq dimensions de la personnalité, les « Big Five » (Agréable, Extraverti, Conscientieux, Stable et Ouvert d'esprit). [REDACTED] a obtenu les résultats suivants :

Les atouts de la candidate sont les suivants :

- Son ordre, sa rigueur et son goût du détail.
- Son implication dans le travail et son sens des responsabilités.
- Son sens des normes développé et son attention aux règles, aux principes et à la ponctualité.
- Sa volonté de prendre les choses en main et d'inciter les autres à la suivre.
- Sa bonne humeur et sa facilité à détendre l'atmosphère dans une conversation.

Son profil par rapport aux tâches :

« Je suis fidèle aux instructions »

La candidate a avant tout insisté sur son côté consciencieux, intègre et respectueux des règles. Elle fait souvent preuve d'autodiscipline et elle tient à respecter ses engagements. Elle veut être reconnue comme quelqu'un de confiance. Avant de prendre une décision, elle préfère généralement peser le pour et le contre mais elle ne se voit pas pour autant comme quelqu'un de particulièrement critique. Elle s'intéresse surtout aux informations qui la concernent directement. Dans son travail, elle privilégie généralement la qualité à la quantité. Elle aime que ses consignes et ses tâches soient concrètes et elle privilégie la rigueur à la créativité. Même si elle ne cherche pas avant tout la performance, elle peut tout de même se montrer proactive lorsque c'est nécessaire.

Son profil par rapport aux relations avec les autres :

« Cela va être bien de faire comme ça »

La candidate parle facilement devant un public et aime attirer l'attention. Ses collaborateurs la décrivent comme une personne qui aime plaisanter. Elle est assez bavarde et dit souvent ce qu'elle pense. En négociation ou en réunion, elle est à l'aise, se fait entendre et donne son avis. Elle défend ses intérêts d'une manière assez directe. Au sein d'un groupe, elle aime être au centre de l'attention et est souvent tentée d'occuper une place de leader formel ou informel. Elle a tendance à penser que chacun doit avoir l'opportunité de résoudre ses propres problèmes de manière autonome.

Son profil par rapport à la gestion de ses émotions :

« Je prends la vie du bon côté »

La candidate s'enthousiasme assez rapidement. Elle a suffisamment confiance en ses capacités au moment par exemple de prendre des décisions. Face aux situations de stress, elle parvient à rester suffisamment calme et ne se laisse généralement pas décontenancer. Elle reste optimiste quant à la bonne issue des choses et relativise facilement les problèmes.



A vous de jouer ...



Et maintenant?

Pour passer ce test, envoyez un petit mail avec votre CV à youngtalents_liege@randstad.be
Avant le 2 novembre 2023 à 12h et le résultat vous sera envoyé le 7 novembre au plus tard, ne tardez donc pas pour les faire avant cette date..
(objet du mail: tests de personnalité)



Camille Valençon & Ferial Mazouz

Consultant

Randstad Young Talents Liège

Business center

Rue de Fragnée 19-21

4000 Liège

Tél: 04/220.65.99

youngtalents_liege@randstad.be

