Sommaire

RAPPORT MORAL 2
COMMISSION PERMANENTE 8
COMMISSION INTERVENTIONS SENSIBILISATIONS AUX DISCRIMINATIONS (ISD) 12
COMMISSION DROIT D'ASILE 20
COMMISSION TRANS ET INTER 29
COMMISSION BI ET PAN 35
COMMISSION MEDIATHEQUE 37
COMMISSION « 30 ANS DE NOSIG » 40
COMMISSION CONVIVIALES MIXTES 45
COMMISSION FAMILLES ARC-EN-CIEL 47
COMMISSION FEMME ET/OU SAPHIQUE 49
COMMISSION SANTE 51
COMMISSION THEATRE 59
COMMISSION POLITIQUE 61
COMMISSION EVENEMENTS 63
COMMISSION COMMUNICATION 66
COMMISSION CINEPRIDE 72
COMMISSION PRIDE 79

Orange Restricted

RAPPORT MORAL

Orange Restricted

L'année 2023. Année de transition pour NOSIG.

Contexte socio-politique de l'année

Comme en 2022, la transphobie médiatique diffusée par les groupes politiques d'extrême droite est toujours là. Notre communauté est aujourd'hui au centre de nombreuses attaques avec son lot de désinformations largement repris par une presse ayant perdue son non-sens.

Selon ces mêmes groupes : nous sommes d'horribles islamo-gauchistes, de dangereux « wokistes », des dangers pour les enfants qui peuvent devenir homo ou trans juste en nous regardant.

En 2023, nous avons vu à Nantes comme ailleurs, la distribution de tracts de ceux qui se nomment « les parents vigilants » devant les écoles avec ce titre « vos enfants sont en danger ?».

Ces mêmes groupes n'ont pas hésité à faire exploser un terminal électrique afin de bloquer la présentation d'une pièce de théâtre pour enfant intitulée "fille ou garçon".

Notre local par trois fois détérioré, décoré de croix celtiques et autres tags transphobes

Doit-on encore parler des drapeaux Arc en Ciel installés par la Ville de Nantes et dégradés comme chaque année, des menaces de mort sur la rue Joffre, de la détérioration de nos Marches à nos couleurs. Cela devient redondant.

Les groupes d'extrême-droite sont de plus en plus visibles et libérés ne semblant avoir aucune crainte d'une quelconque interpellation ou jugement.

Ce que nous subissons n'est pas seulement local. N'oublions pas l'objet « détonant » lancé sur le centre LGBT de Tours et les détériorations de nombreux centre LGBT sur toute la France. Plus largement, la maison incendiée du maire de St Brévin montre de quelle manière ces groupes agissent ouvertement.

La loi immigration est arrivée et porte à un niveau jamais égalé un racisme d'état. La suppression de notre subvention dédiée aux demandeurs d'asile en est le reflet. La France terre d'asile devient une France qui se laisse gagner par la peur de l'autre, de la différence, largement insufflée par des médias orientés.

Les Français sont aujourd'hui divisés autour des mêmes sujets de sociétés sans réaliser que tout ceci est le résultat d'une dangereuse manipulation qui n'a d'autres buts que de détruire nos vraies valeurs françaises dont ils se font pourtant le parangon.

Les gouvernements se succèdent avec son lot de ministres homophobes et transphobes. La présence d'un premier ministre ouvertement gay est un élément important mais qui ne nous rassure pas sur la sincérité d'un engagement politique de l'état à nos côtés.

L'enjeu politique de l'année : Plan nationale pour l'égalité, contre la haine et les discriminations LGBT+ 2023 2026

Le début d'année 2023 a débuté par une forte mobilisation nationale avec la fédération LGBT et l'inter LGBT car l'enjeu était grand. Dès le mois de janvier, dans le cadre de la construction de ce plan national, notre priorité était d'obtenir un véritable engagement de l'état pour lutter contre toutes les discriminations. En autres mesures, nous avons lutter ensemble pour obtenir enfin un financement de l'état permettant de soutenir les frais de fonctionnement. Cet investissement permet au moins pour trois ans de sécuriser le fonctionnement des centres LGBTQIA+

Orange Restricted

Si Nosig a la chance d'être aujourd'hui soutenu fortement par la mairie et le département, cela n'est malheureusement pas le cas partout. Un mauvais résultat électoral peut remettre en cause du jour au lendemain l'existence même de centres. L'attribution de 10 millions pour les frais de fonctionnement des centres et l'aide à la création de nouveaux centres est une victoire. Nosig reçoit 50000 euros ce qui va nous permettre d'envisager une nouvelle embauche.

Cependant, ce plan, publié en juin 2023 comporte aussi son lot de déception. Il oublie totalement les personnes trans et les personnes en demande d'asile. Il présente des mesures non financées et déjà annoncées par le passé. Il prévoit beaucoup de formations mais aucun nouveau droit comme droit à l'autodétermination pour les personnes trans, l'interdiction des mutilations sur les enfants intersexes, le droit à la PMA pour les hommes trans …

Plus généralement, la demande de ne plus laisser les préfectures décider à la place de la DILCRAH sur l'obtention des demandes de subvention des projets n'a pas été retenue.

Ce mode de fonctionnement génère outre la suppression de l'aide généralement attribuée pour l'accompagnement des personnes en demande d'asile, des répartitions incohérentes au niveau national, chaque préfecture agissant sans vision globale et uniquement sur son périmètre.

Les évènements 2023 à NOSIG

Le site internet

Ce site attendu depuis longtemps est arrivé durant l'été 2023. Nous remercions les bénévoles ayant rendu cela possible.

Le nouveau local

Au cours de l'année, tout ce que nous avions rêvé est arrivé. Après une période d'emménagement et d'installation, nous avons pu faire disparaître notre misérable meuble évier branlant par une cuisine toute équipée. Les tables de couleurs, les meubles de rangement, du matériel informatique et bureautique ont permis très rapidement à Nosig d'être opérationnel et d'accueillir toujours plus de public.

Inauguration et exposition des 30 ans

Deux évènements à la fois festifs et symboliques ont été parfaitement organisés par des bénévoles particulièrement engagés et efficaces.

Le 7 avril, l'inauguration, ce jour heureux vécu en présence de nos indéfectibles alliés dont la mairie et le département avec notamment la présence et le discours brillant de Johanna Rolland.

Le 15 avril l'exposition des 30 ans de Nosig, fruit d'un long travail de collecte et d'étude de nos archives a permis de rappeler aux bénévoles et acteurs d'aujourd'hui notre histoire et nos luttes. L'enregistrement de témoignages aidera les générations futures à ne pas oublier les acteurs de ces 3 dernières décennies qui ont contribué à construire notre Centre d'aujourd'hui

Ce nouveau centre est devenu un poste de combat !

Nous l'avons prouvé tout au long de cette année.

Notre capacité à réagir et à fédérer a pu s'exprimer lors de la visite prévue de Marguerite Stern à Nantes. A cette occasion, si Nosig a réagi rapidement, le soutien immédiat de nombreux collectifs et associations locales et même nationales à révéler que nous étions visibles, soutenus et fer de lance dans la lutte contre la transphobie. Marguerite Stern n'est finalement pas venue. C'est notre victoire.

Orange Restricted

Nos colères ont aussi été entendues lors de la mise en ligne de propos particulièrement transphobes d'une association nantaise. Nosig ne laissera passer aucun dérapage, aucune parole discriminante et nous l'avons fait savoir. A bon entendeur …

Outre le confort apporté par ce local, il a aussi largement contribué à augmenter notre visibilité et faciliter ainsi nos actions et notre intégration dans le tissu associatif et institutionnel local et départemental.

Les institutions locales

Sollicité par le PTSM44, (Projet Territorial pour la Santé Mentale), nous travaillons avec différents acteurs territoriaux sur la lutte contre le suicide. Ce fléau malheureusement très présent parmi les jeunes de notre communauté est le centre de nos ateliers en lien avec les acteurs locaux. Il devrait aboutir à un plan d'action global en 2024.

Nantes ville non sexiste. Nosig apportera tout son soutien à cette grande ambition portée par Johanna Rolland. Emeric sur le comité de pilotage et d'autres personnes sur les différents ateliers vont permettre à Nosig d'être acteur d'un projet unique en France et qui nous l'espérons fera des émules.

Des contacts avec le monde médical (CHU, Clinique Jules Verne) devrait aboutir à une meilleure prise en charge des transitions même si aujourd'hui il reste encore de nombreux points de désaccord notamment pour la prise en charge des mineurs.

Presse média

Nosig n'a jamais été autant sollicité par la presse et les médias locaux ou nationales. Si nous ne comptons plus les articles de presse ou les passages TV et radio locales, Nosig a aussi été mis en avant sur des médias tels que Komitid, Médiapart et plus récemment Têtu.

Enfin, le film Unique en mon genre de Pascale Fournier a continué pendant toute l'année 2023 à être diffusé ou rediffusé sur pratiquement toutes les régions de France.

Un public plus large, une nouvelle dynamique

Cette année a permis d'accueillir et de construire de nouveaux groupes.

D'abord et enfin, une vraie place pour les femmes dans le nouveau groupe **Femmes et Saphiques** qui sait animer notre local lors d'évènements à la fois festifs et bienveillants.

La famille par la constitution du groupe **famille Arc en ciel**, permet aux familles queer de se retrouver, d'échanger et à leurs enfants de voir qu'ils ne sont pas seuls dans un schéma familiale différent.

Le groupe médiathèque qui nous promet le 6 avril prochain un évènement littéraire de grande qualité qui vous sera dévoilé prochainement mais aussi un enrichissement de notre bibliothèque. Nosig sera bientôt le centre de ressource dont nous avons besoin.

Le **groupe Théâtre** a pu être hébergé du fait de l'incendie de son local de prédilection. Comme en 2022, leur engagement sur le thème de l'intersexuation a été de grande qualité lors d'une prestation dans le local de POLEN.

Enfin, **la commission politique**, crée depuis un an a su produire des écrits et des communiqués de qualité souvent en lien avec nos différents partenaires en fonction des sujets d'actualité. Cette commission va certainement encore progresser cette prochaine année.

Orange Restricted

Pour les personnes en demande d'asile, ce local leur offre le havre de paix et de chaleur qu'ils méritaient. Toujours plus nombreux, chargés de leur histoire et de leur souffrance, iels peuvent désormais retrouver leur sourire, créer des liens, espérer mais aussi intégrer nos différentes missions comme l'accueil, les interventions dans les établissements scolaires.

De nouvelles activités

Des projets impossibles à mettre en place auparavant ont vu le jour. Par exemple, des séances de sophrologie qui ont eu beaucoup de succès.

Agir pour la culture

Outre les différentes expositions que nous avons pu accueillir, Nosig a hébergé par deux fois le marché des créateur-ices permettent aux artistes queer d'avoir un lieu de mise en valeur de leur création. Ces deux journées ont eu un très fort succès.

Notre local permet d'organiser des conférences débat, des tables rondes et nous avons pu, en novembre dernier à l'occasion du mois de la transidentité, animer des débats avec notamment Karine Espineira, Lexie (en lien avec CAP), Docteur Mahé Bourry, Laurier the Fox.

Construire un tissu local fort.

La possibilité de mettre à disposition notre local à différents collectifs et associations a permis de créer des liens de confiance avec toutes les expressions de lutte contre toutes les discriminations. N'oublions pas le rôle important d'Emeric, Elise et Félix dans la création de ces liens privilégiés avec tout le tissu nantais et départemental allié.

Nous avons pu créer des liens avec entre autres, l'Accoord, Tissé métisse, le CEMEA, Ikis Ikis, et bien d'autres.

Avec les collectifs féministes, plus présents dans notre local, nous avons noué de fortes interactions dans un respect mutuel et la volonté d'agir ensemble. Nosig sera toujours respectueux de leur combat qui est aussi le nôtre et de leur identité. Nous étions ensemble lors des manifestations passées et nous serons encore ensemble pour les prochaines.

Enfin, Nosig sera toujours en soutien à la création de nouvelles associations LGBT sur le département. En 2023, nous avons pu soutenir la création de l'association « Qui nous aime nous suivent » à Clisson et participer à leur toute première pride. Nous souhaitons à cette association de réussir dans un environnement local peu aidant.

Les actions communes.

En 2023, nous avons pu unir nos forces avec d'autres alliés pour agir ensemble.

Avec **CAP**, il y a notre participation à un rallye dont l'objectif était de faire venir dans différentes associations de lutte contre toutes les discriminations des jeunes des cités. Nous avons grâce à eux, pu recevoir Lexie pour une conférence débat exceptionnelle lors du mois de la transidentité.

Avec **l'Autre Cercle**, nous avons pu participer à une table ronde dans les locaux du département.

N'oublions pas les établissements comme **La Plaisir** qui a hébergé pendant toute cette année nos groupes de paroles nommés le Parler Q. Les pratiques sexuelles, le consentement, la prévention ont été les thèmes entre autres de ces animations dont certaines avec l'association **AIDES.**

Orange Restricted

Avec **Grey Pride** un grand projet pour permettre à nos seniors de bien vieillir dans un environnement garant du respect de leur identité.

La Marche des Fiertés

Il est difficile dans ce rapport moral de ne pas parler de notre Marche des Fiertés 2023. Portée par la présence de Mylène Farmer à Nantes, nous avons vu cette année la plus grande marche de notre histoire. Si nous étions 15000 au départ, nous étions 20000 à l'arrivée. Le village associatif animé par différents artistes a permis à nos associations partenaires et alliés de rencontrer leur public et de présenter leurs actions. Elle a pu démontrer à nos opposants que nous étions visibles, sans crainte de montrer nos couleurs, nos paillettes et nos revendications.

En conclusion, cette première année dans ce local montre à quel point nous en avions besoin. Ces locaux ne désemplissent pas 7 jours sur 7. De nouveaux bénévoles nous rejoignent avec leur énergie, leur diversité, leur sensibilité. Les initiatives se succèdent à tel point que même moi, j'en perd parfois le fil. Nos interactions avec le tissu collectif, institutionnel, associatif progressent chaque jour contribuant à renforcer nos forces militantes face à nos opposants.

Nosig doit devenir ce poste de combat rassemblant toutes les énergies nantaises et plus largement départementales tout en conservant ses valeurs immuables de bienveillance, de non-jugement et du droit à l'autodétermination. Nosig doit aussi apporter son énergie et ses valeurs militantes au niveau national notamment au sein de la fédération ou de l'inter LGBT pour obtenir plus de droits et de moyens.

Remerciement à nos allié.es

Nous savons aujourd'hui ce que nous devons à nos alliés. Merci à la mairie de Nantes. Johanna Rolland, Mahaut Bertu, au-delà de l'aide financière et de l'investissement pour ce local, votre sincérité, votre engagement loyal à nos coté nous permet d'envisager l'avenir en toute sérénité.

Mot personnel

Je ne me représenterai pas cette année au poste de président. Après deux ans au poste de secrétaire et trois ans au poste de président, Nosig a besoin d'un renouveau pour accompagner l'émergence d'un Nosig plus grand, plus fort et encore plus inclusif.

Je dois aussi me reposer car présidence plus organisation de la pride, c'est vraiment épuisant. Bien sûr, je resterai présente à Nosig, au sein du conseil d'administration. Nosig est ma famille de cœur pour toujours. Je resterai au conseil d'administration. Je souhaite retrouver le plaisir d'un bénévolat actif et sans pression. Je serai de toute façon à votre disposition pour vous apporter le soutien que vous jugerez nécessaire.

J'ai toute confiance dans la future équipe qui saura guider et construire le futur de Nosig avec une nouvelle énergie tout en préservant ses valeurs.

Violette CORDARO
Présidente de Nosig, centre LGBTQIA+ de Nante

Orange Restricted

COMMISSION PERMANENTE

Orange Restricted

Equipe salariée

NOSIG est composé de 2 personnes salariées : Elise AUFFRAYS, depuis septembre 2022, et Emeric MIGAISE, depuis octobre 2019

Le poste d'Emeric est divisé en 2 principales missions : la coordination de différents projets et l'accueil physique, téléphonique et par mail de tous les publics.

Le poste d'Elise, quant à lui, se partage en 2 principales missions ; la coordination de la commission « Interventions de Sensibilisation aux Discriminations » (gestion des interventions et formations internes et externes, lien avec les structures demandeuses, et animation de l'équipe bénévole), et le soutien de la commission « Droit d'asile »

Depuis juillet 2023, Emeric a vu sa vue fortement se dégrader. Heureusement toute l'équipe (salariée et bénévoles) s'est mobilisée pour adapter, dans la mesure du possible, le poste de travail et les activités.

Accueil de personnes en stage

NOSIG a à cœur de pouvoir accueillir et accompagner dans les meilleures conditions possibles des personnes en stage, dans le cadre d'études, de formation professionnelle, de reconversion professionnelle

En 2023, 5 personnes ont été accueillies en stage : 2 personnes pour des stages de 2 et 7 semaines, 2 pour des stages d'observation de quelques jours et Manon BAUD qui débute la formation BPJEPS AS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport, mention Animation Sociale) qui va durer 15 mois jusqu'à février 2025.

Accueil du public

L'accueil à NOSIG est sans conditions, sans discriminations, bienveillant, non-jugeant.

L'accueil est assuré par les personnes salariées mais également par des bénévoles formé.es.

L'accueil se fait physiquement, par téléphone ou par mail, sur les permanences d'ouverture au public (du mardi au vendredi de 14h à 19h et le samedi de 10h à 13h), mais également sur rendez-vous le matin entre 10h et 13h du mardi au vendredi.

Publics accueillis

En 2023, nous estimons à plus de 2000 personnes qui ont passées la porte de NOSIG

A noté que, depuis que nous sommes dans ces nouveaux locaux, de plus en plus de personnes viennent pour travailler, se détendre, prendre un café, un thé, un verre d'eau, discuter avec d'autres personnes présentes, brancher leur téléphone, lire des livres de la médiathèque, etc. Il convient donc de constater que NOSIG, par ces nouveaux locaux, est devenu une structure d'accueil permettant aux personnes dans le besoin, de prendre du repos dans un lieux chaleureux et accueillant.

Les principaux publics qui contactent et viennent à NOSIG sont les personnes en demande d'asile, des personnes trans, non-binaires, ou en questionnement sur leur identité de genre

Dans la majorité des cas ou les personnes viennent pour avoir des informations, des réponses, des conseils, nous réorientons vers des professionnel.les de santé, du droit, du travail social, mais aussi vers des commissions de NOSIG, des associations partenaires, des institutions. Nous proposons

Orange Restricted

également régulièrement des ressources numériques, manuscrites et multimédias (sites, réseaux sociaux, brochures, films, livres, BDs, podcasts, etc)

Entretiens

Durant l'année 2023, l'équipe salariée a mené 39 entretiens individuels.

Dans plus de 43% des cas, les questionnements et demandes de renseignements sur l'orientation sexuelle (15,4%), l'identité et l'expression de genre (23,1%) et l'intersexuation (5,1%) sont abordés.

Dans presque deux entretiens sur trois, il est questions de violences (physiques, verbales, psychologiques, sexuelles) subies

Thématique principale	Nombre d'entretiens	Pourcentage
Transidentité / non-binarité	8	20,5%
Discriminations	6	15,4%
Violences sexistes et sexuelles	5	12,8%
Parcours migrant.es	4	10,3%
Questionnements / Acceptation / Coming-out homosexualité	4	10,3%
Hébergement	3	7,7%
Liens familiaux (Difficultés, Ruptures)	3	7,7%
Intersexuation	2	5,1%
Questionnements / Acceptation bisexualité	2	5,1%
Travail du Sexe	1	2,6%
Vécu de son expression de genre	1	2,6%

Partenariats

Comme les années précédentes, le lien avec les partenaires associatifs, commerciaux et institutionnels existants a été maintenu : bars, agent.es de collectivités, Ligue de l'enseignement, AIDES, ATDEC, Paloma, CRIJ, Planning Familial 44, Nous Toutes 44, collectifs féministes, l'ACCOORD, Unis-cité, CEMEA, Amnesty International, Pop Média, l'IREPS, la Cie est Gouine, le VLIPP, CAP9, GreyPride, l'Eclectic Léo Lagrange…

L'équipe salariée a continué son implication dans les différents réseaux dont NOSIG fait partie : le RAVADis (Réseau des Acteur.rices pour une Vigilance, un Accompagnement et un accès au droit des Discriminations) coordonné par la Mission égalité de Nantes Métropole ; les SECD (Semaines d'Education Contre le racisme et toutes les formes de Discriminations) coordonnées par la Ligue de l'enseignement ; l'inter-collectif féministe, renommé FURI (Féministes Uni.es pour une Riposte Intersectionnelle) ; le réseau de la ville non-sexiste, coordonné par la Mission Egalité de la ville de Nantes.

Orange Restricted

En 2023 l'association DisQutons initie et coordonne un réseau d'acteur.ices intervenant sur l'éducation à la vie relationnelle, affective, sexuelle, sur les questions LGBTQIA+, le sexisme, les violences sexistes et sexuelles, etc. Ce réseau regroupe une dizaine d'associations (Avenir Santé, CEMEA, Contact 44, Consentis, DisQutons, Iki iki, NOSIG, Nous toutes 44, Planning Familial 44, SOS homophobie, Team'elles)

Durant l'année 2023, l'équipe salariée a rencontré de nouvelles associations et créé des partenariats avec certaines d'entre elles : Iki Iki, DisQutons, Tissé Métisse, COALIA, l'APPAS, La trousse à outils, Emmaüs, Les Gonades, Avenir Santé, la librairie La Vague, Les Jeux de Bretagne, etc

Interviews

Elise et Emeric ont été interviewés par plusieurs médias (radios, podcasts, télés, presse écrite) : Médiacités, Libération, BFM TV, FRAP, Jet FM, Euradio Nantes, Sun radio, Têtu, France Bleu Loire Océan, Radio Le Chantier, Prun', émission radio des CEMEA.

Les différentes interviews traitaient principalement des 10 ans de l'ouverture du mariage et de l'adoption aux couples de personnes de même genre, de l'inauguration des nouveaux et des 30 ans du NOSIG, de la multiplication des attaques ciblant les Centres LGBTQIA+ en France et de la dégradation des locaux de NOSIG, du mois des Fiertés avec les différents évènements.

NOSIG, lieu d'exposition

Nos nouveaux nous ont permis d'accueillir plusieurs expositions : la première sur l'histoire et les 30 ans de NOSIG ; la seconde, de Chama CHEREAU, sur la culture Queer Réunionnaise ; la troisième, de Roméo MUSCARELLA et Maxime MAUBOUSS, sur la transidentité et la non-binarité ; la dernière de l'association AIDES.

Les perspectives

- Mettre à jour régulièrement les listes de réorientation existantes : La liste des professionnel.les de santé en y ajoutant des nouveaux.lles praticien.nes ; la liste des partenaires associatifs et institutionnels
- Consolider les partenariats existants et en nouer de nouveaux.
- Améliorer l'accueil et l'accompagnement des futur.es potentiel.les stagiaires.
- Développer l'équipe des bénévoles accueillant.es.
- Poursuivre le travail sur les demandes d'agréments (« Jeunesse Education Populaire », « Espace de Vie Sociale » et « associations éducatives complémentaires de l'enseignement public »)
- Proposer, initier et coordonner de nouveaux projets, dans l'optique de développer et visibiliser davantage l'association

Orange Restricted

COMMISSION INTERVENTIONS SENSIBILISATIONS AUX DISCRIMINATIONS (ISD)

Orange Restricted

Objectifs de la commission

- **Sensibiliser** : faire comprendre l'impact des discriminations tout autant sur le bien-être physique et morale des personnes que sur les obstacles à la réussite sociale.
- **Informer** : donner des exemples, des chiffres, des témoignages sur la réalité des vécus LGBTQI+ afin que chacun·e puisse se construire une culture dénuée de préjugés.
- **Visibiliser** : donner à voir de manière positive la diversité des manières de vivre son orientation sexuelle, son identité de genre et son corps afin d'en favoriser l'acceptation de toustes.
- **Déconstruire** : questionner les représentations stigmatisantes couramment admises à l'encontre des personnes LGBTQIA+ et donner des clés d'autodéfense intellectuelle.
- **Former** : apporter des connaissances et outils afin d'aider les professionnel·les à accueillir, accompagner, prendre en charge les personnes LGBTQIA+ rencontrées dans le cadre de leur travail.
- **Former les intervenant·es** : permettre aux bénévoles de l'association d'être en mesure d'animer des interventions face à différents publics ainsi que des formations internes à NOSIG.

Historique et fonctionnement général de la commission

Autrefois appelées Interventions en Milieu Scolaire, les actions éducatives étaient principalement à la charge du salarié de l'époque, Raphaël BOUYER, et de quelques bénévoles. Puis plusieurs personnes en formation professionnelle dans l'animation et la coordination se sont succédé (Emmanuelle SANCHEZ, Florian REZZOUG, Emeric MIGAISE et Nicolas JAMES en tant que bénévole) pour aboutir à la création de la commission qui s'est alors rebaptisée Interventions de Sensibilisation aux Discriminations.

Cela a permis la mise en place d'une formation pour former et accompagner les bénévoles ; à la création de nouveaux outils d'animation plus adaptés aux différents publics ; ainsi qu'au développement des interventions dans des structures plus diversifiées et des formations des professionnel·les. A partir de février 2021, la coordination de la commission est reprise par Elise AUFFRAYS, d'abord stagiaire de la formation professionnelle, puis salariée permanente depuis septembre 2022.

Moyens

Les membres de la commission ISD :

Hormis la coordination, les actions menées par la commission ISD reposent sur une équipe de bénévoles : la commission peut compter sur une dizaine de personnes actives de façon régulière.

Le travail des bénévoles ISD, comprenant les réunions, les préparations des interventions, l'animation des interventions, le travail sur les outils, ainsi que l'animation des formations internes (Bénévolat, Accueil et ISD) représente 1100 heures de bénévolat en 2023.

Les outils de communication :

Les outils de communication permettent une fluidité et autonomie entre les membres de la commission :

- Une mailing-list regroupant l'ensemble des membres
- Un groupe Whatsapp regroupant l'ensemble des membres

Orange Restricted

- Un groupe Whatsapp pour le sous-groupe des outils d'animation et contenus ISD
- Un tableau répertoriant les ISD passées et futures avec la possibilité de s'inscrire en tant qu'animateur·rice/ ou observateur·rice
- Un drive commun pour le sous-groupe

Les moyens financiers :

Les interventions constituent une source de revenus pour NOSIG.

- **Les ateliers de sensibilisation en milieu scolaire et auprès des jeunes** sont facturés 75€ de l'heure + 50€ de préparation + défraiement kilométrique s'élevant à 0,45€/km.
- **Les formations des professionnel·les** sont facturées 120€ de l'heure + 50€ de préparation et un défraiement kilométrique s'élevant à 0,45€/km.
- **Les stands de sensibilisation** sont facturés 50€ de l'heure.
- **Les stands en forum associatif ainsi que les stands de prévention et réduction des risques** sont gratuits.

Nos tarifications sont toujours négociables et modifiables en fonction du budget des structures, le but étant de rester accessibles au plus grand nombre de personnes tout en restant une source fiable de revenus pour l'association.

Actions

Les réunions ISD

Instaurées depuis septembre 2021, les réunions ISD ont désormais lieu une fois par mois depuis fin 2022.

Ces réunions, animées par la salariée coordinatrice de la commission, regroupent en moyenne 10 personnes, et ont pour objectifs :

- De permettre aux bénévoles de la commission de se connaître en dehors des interventions sur le terrain et impulser une dynamique de groupe
- De transmettre des informations nécessaires à tout le groupe
- D'échanger sur nos besoins, nos nouvelles idées
- De réfléchir collectivement sur nos pratiques d'animation, nos retours d'expériences, nous partager nos conseils
- D'anticiper au mieux les prochaines ISD

Les interventions de sensibilisation aux discriminations et formations des professionnel·les

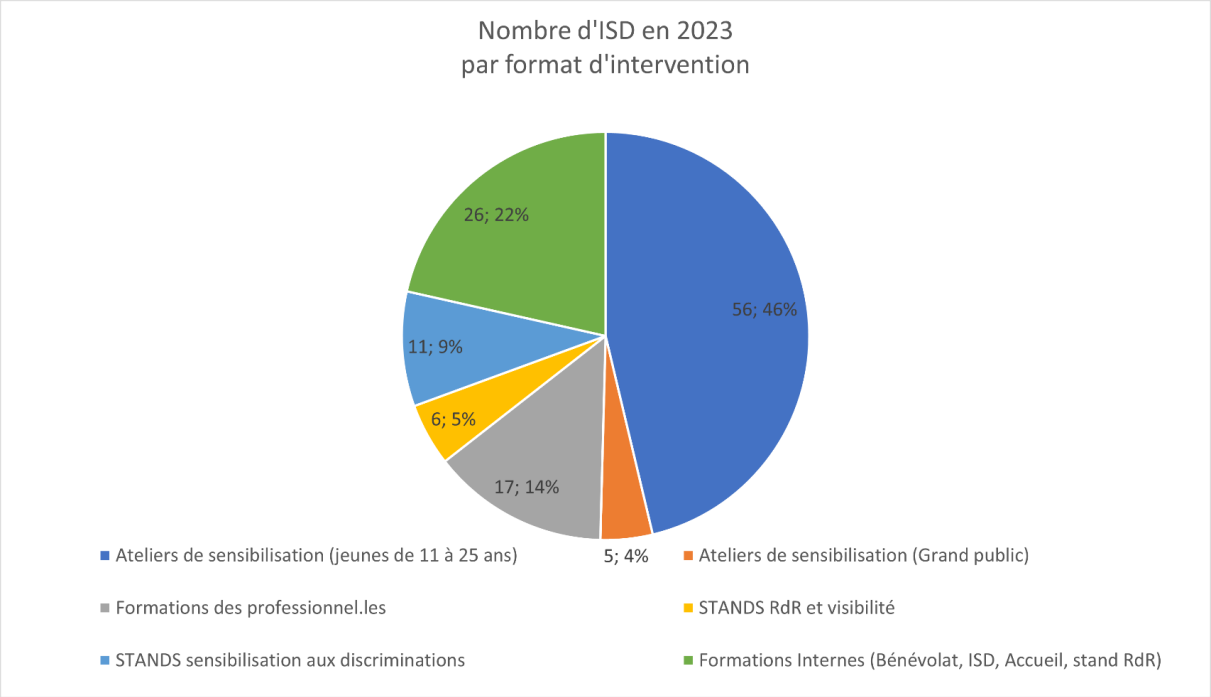
Les interventions sur le terrain nécessitent des échanges et de la préparation en amont :

- Un premier échange entre l'équipe salariée de NOSIG et la structure demandeuse, afin de déterminer le contexte et les besoins des personnes sensibilisées, ainsi que les modalités d'intervention.
- Une préparation entre intervenant·es d'un déroulé adapté à la demande et la répartition des rôles
- Un débrief entre intervenant·es, observateur·rices et/ou la structure demandeuse

Orange Restricted

Les évaluations distribuées et complétées par les participant·es à la fin de chaque intervention sont lues et prises en compte dans les axes d'amélioration. Un bilan précis peut également être partagé à la demande de l'établissement.

Les formats :



Total : **121 interventions** du 1er janvier au 31 décembre 2023

+ 1 ciné-débat sur les transidentités en transversalité avec la commission Trans&Inter et l'association Contact44

A propos du graphique :

Détails des stands :

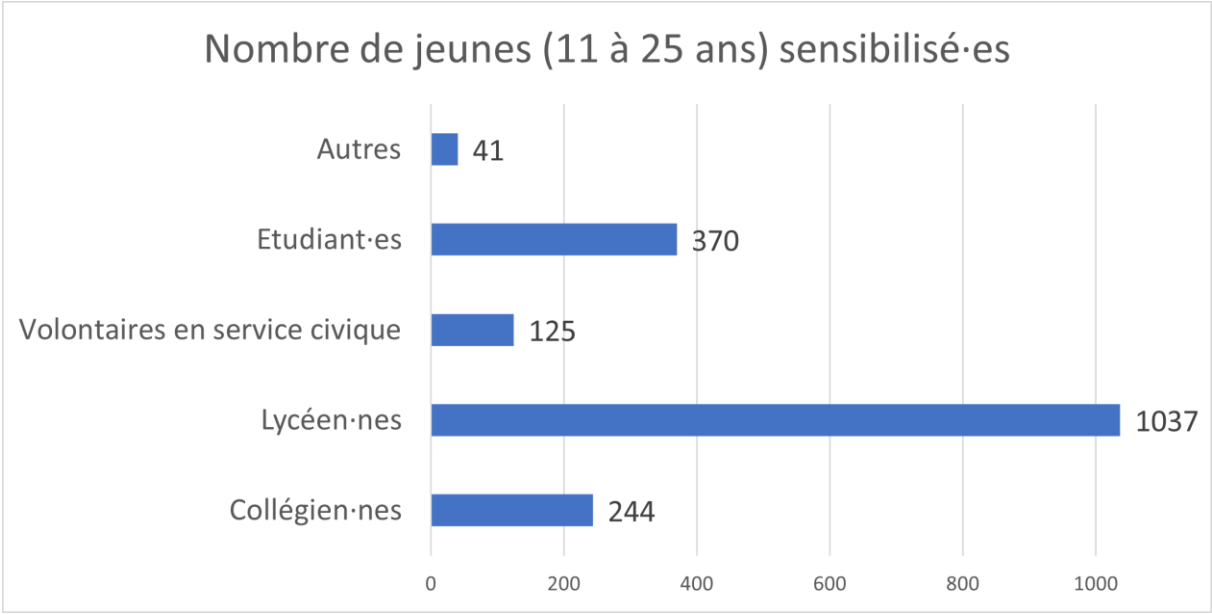
- Sensibilisation : présence en collège et village associatif sur la santé sexuelle et affective : **1505 personnes touchées**
- Prévention et réduction des risques (RDR) : apport de connaissances et d'outils de RDR, présence en milieu festif (boîtes de nuits, soirées queer) et visibilité de NOSIG en milieu festif : **1490 personnes touchées**

Les publics :

La commission ISD touche des publics de plus en plus variés. Parmi eux, nous pouvons retrouver :

Orange Restricted

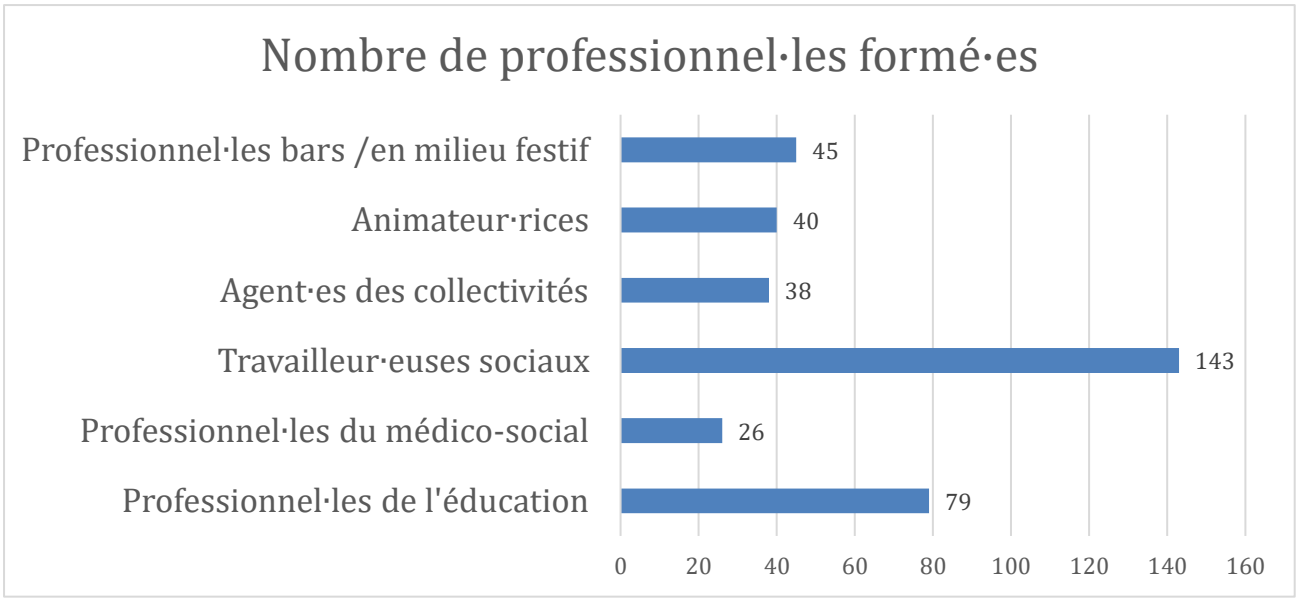
- Les jeunes (11 à 25 ans) → Structures : collèges, lycées, établissements spécialisés, écoles supérieures, associations accueillant des volontaires en service civique, pépinières jeunesse, centre socio-culturels…
- Les professionnel·les → Adultes formé·es dans le cadre de leur métier : personnels éducatifs et encadrants (professeur·es, CPE, chef·fes d'établissement…), personnel de santé (médecins, psychologues, infirmier·ères…), animateur·rices jeunesse, agent·es des collectivités (accueil, état civil), travailleur·euses sociaux…
- Le grand public. Nous sommes présent·es lors de grands événements et soirées festives, notamment sous forme de stands comme indiqué précédemment.



Total : **jeunes de 11 à 25 ans** sensibilisé·es du 1er janvier au 31 décembre 2023

A propos du graphique :

Autres : jeunes en ITEP / Pépinière jeunesse / Centre socio-culturel / Protection Judiciaire de la Jeunesse / Europa Nantes



Orange Restricted

Total : **371 professionnel·les** formé·es du 1er janvier au 31 décembre 2023

Le territoire

Outre la métropole nantaise, nous avons été amené·es à intervenir dans d'autres communes du département, telles que Saint-Nazaire, Châteaubriant, Guérande, Machecoul, Nord-sur-Erdre, Redon et Ancenis. Nous avons également été sollicité·es à Cholet dans le Maine et Loire. Le rayonnement géographique des actions ISD tend à s'élargir de plus en plus, mais nous privilégions la réorientation des demandes vers des associations locales lorsque c'est possible.

Par ailleurs, le déménagement de NOSIG au 7 rue Magdeleine a permis d'animer des interventions directement dans le local. Cela est très apprécié par les professionnel·les, notamment celleux qui ont l'habitude d'orienter des jeunes vers notre structures. Nous avons également pu accueillir de manière fluide plusieurs classes de jeunes pour de la sensibilisation et la présentation de notre association.

La nature des demandes

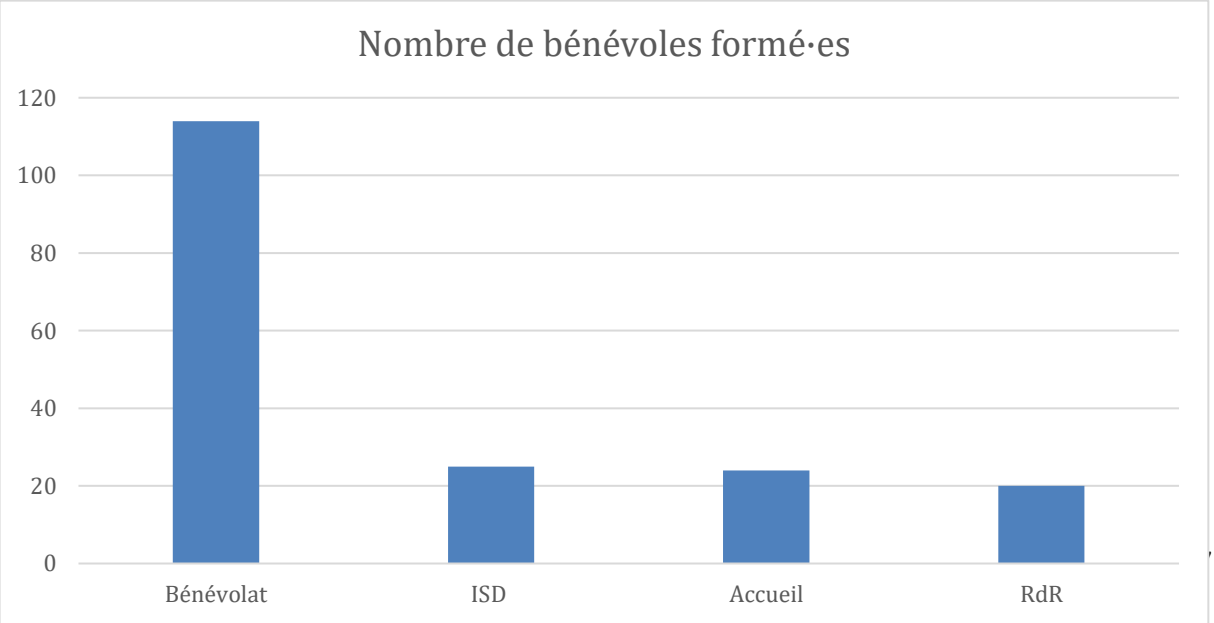
Les demandes d'interventions auprès des jeunes sont très majoritairement axées sur la sensibilisation et la lutte contre les discriminations et toutes les formes LGBTQIAphobies.

Les sollicitations de la part des professionnel·les sont souvent axées sur l'apport de connaissances et ressources sur l'accueil et l'accompagnement des personnes LGBTQIA+, et particulièrement des personnes trans.

Les demandes de stands de sensibilisation et prévention des risques ont été plus nombreuses en 2023. Nos rencontres avec plusieurs partenaires du territoire (Avenir Santé, Consentis, NousToutes44…) nous ont permis d'être associé·es à des événements touchant le Grand Public (festival Parc O Tyson, Université de Nantes)

Formations internes

En 2023, NOSIG a proposé 24 formations internes Bénévolat, Accueil, ISD et Réduction des Risques. Elles sont animées par les bénévoles de la commission ISD et les personnes de l'équipe salariée.



Orange Restricted

Total : **183 personnes** ont été formées à Nosig du 1er janvier au 31 décembre 2023. Ce nombre ne prend pas en compte les formations Droit d'Asile.

La ***formation « Bénévolat »*** est conseillée aux personnes nouvellement arrivées à NOSIG et qui souhaitent s'investir en tant que bénévoles dans l'association. Cette formation n'est pas un engagement : elle est une première étape qui permet de découvrir l'association, son fonctionnement, ses valeurs, et d'avoir une vision globale de ses actions et événements, facilitant ainsi leur choix sur la suite de leur parcours à NOSIG. C'est aussi l'occasion de rencontrer d'autres potentiel·les futur·es bénévoles, et faire un point sur la terminologie et l'histoire de notre communauté, toujours avec des techniques d'animations issues de l'éducation populaire.

En 2023, 114 personnes ont bénéficié de la formation Bénévolat au cours de ses 15 sessions.

La ***formation « ISD »*** s'adresse aux personnes souhaitant animer des interventions de sensibilisations aux discriminations et formations des professionnel·les.

En 2023, 3 formations ISD ont eu lieu. En tout, 25 personnes ont donc été formées à l'animation d'ISD.

La formation ISD est composée de deux parties de 6h chacune :

- La partie « théorique », qui permet un travail et une réflexion collective sur les objectifs d'un centre LGBTQI+, la posture d'animateur·rice, le système patriarcal et les oppressions qui en découlent, la notion d'intersectionnalité, et les luttes liées à notre communauté.
- La partie « pratique », durant laquelle les bénévoles s'approprient les outils d'animation de NOSIG, et s'entraînent à les utiliser. C'est aussi dans cette partie que nous abordons les spécificités liées aux différents publics auprès desquels nous intervenons.

Après cette formation, les bénévoles sont alors des intervenant·es. Il est d'abord conseillé de participer aux ISD en observation, puis d'animer avec des personnes plus expérimentées, afin de se familiariser avec cette action et prendre confiance. Il est aussi important de préciser que les membres de la commission ISD peuvent centrer leur engagement sur d'autres actions, comme prendre part à la création et la mise à jour des outils, des textes, travailler sur l'accessibilité, ou encore proposer de nouveaux projets.

En 2023, nous avons pu mettre en place une partie 3 de la formation ISD, adressée aux personnes animant des interventions régulièrement depuis au moins 1 an. Ce 3ème module a pour objectifs :

- Vérifier et consolider nos connaissances en matière de chiffres donnés en intervention
- Connaître et savoir donner nos sources
- Revenir sur la posture d'intervenant·e : intervenir au nom de NOSIG
- Savoir s'adapter aux publics (l'accessibilité de notre discours)
- Se donner des tips sur des techniques d'animation de groupes / et en binôme

13 intervenant·es ont participé à cette première session de la partie 3 de la formation ISD.

Orange Restricted

La ***formation « Réduction des Risques (RdR) »***, en transversalité avec la commission Santé, permet aux personnes intéressées par la prévention en milieu festif de se former pour intervenir en festivals, bars, clubs… Cette formation est également une nouveauté de 2023. Elle est composée de 2 sessions d'une demi-journée et a pour objectifs :

- Connaître les bases de la RdR et de la santé communautaire
- Savoir orienter vers les associations et structures de santé (+ brochures et flyers spécifiques)
- Utiliser du vocabulaire inclusif spécifique aux questions de santé
- Travailler et adopter une posture adaptée au stand de prévention et savoir apporter des informations sans jugement

En 2023, seul·es des bénévoles ayant d'abord fait la formation ISD ont pu participer à la formation RdR. 20 personnes y ont été formées.

La ***formation « Accueil »*** est destinée aux bénévoles qui souhaitent animer des conviviales proposées par l'association, animer des activités de leur propre initiative, ou encore tenir des permanences au local de l'association. Elle permet d'avoir les bases de l'écoute active, connaître les ressources associatives et institutionnelles en lien avec les différents besoins du public et ainsi l'orienter en fonction de chaque situation.

En 2023, 24 personnes ont été formées à l'Accueil.

*Pour plus d'éléments sur la **commission « Accueil »** et la **formation interne « Droit d'Asile »**, se référer à leurs parties respectives.*

Perspectives

- La mise en place de réunions « bla-bla » pour se décharger et se réunir de façon plus informelle pour discuter des ISD effectuées
- Le développement des bilans post-interventions et de l'exploitation des évaluations
- La réactualisation et l'apport de nouveaux outils d'animations
- La création d'un support papier de présentation de la commission
- La mise en commun et l'analyse de nos pratiques avec celles des autres associations qui interviennent sur le territoire

Orange Restricted

COMMISSION DROIT D'ASILE

Orange Restricted

Présentation de la commission :

Objectif : La commission Droit d'asile de NOSIG soutient les exilé-e-s LGBTQIA+ à travers différentes activités. Notre activité principale est de soutenir les personnes demandeuses d'asile et de les accompagner dans l'écriture de leur récit et à la préparation de leur entretien dans les différentes étapes de leur demande : passage à l'OFPRA (Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides) et à la CNDA (Cour Nationale du Droit d'Asile).

But : Faciliter la demande d'asile des personnes LGBTQIA+.

Publics ciblés : Personnes en demande d'asile.

Historique : Les premiers accompagnements des personnes demandeuses d'asile par Raphaël et Michelle débutent en 2011, avant l'existence de la commission. Le groupe s'est ensuite organisé en tant que commission en 2015.

Moyens de la commission :

Bénévoles

La commission compte actuellement 30 bénévoles investi-e-s, dont 14 nouvelles personnes en 2023. Parmi elles et eux, 6 s'engagent régulièrement à accompagner de nouvelles personnes. En 2023, l'ensemble de l'investissement des bénévoles représente 3 464,5 heures, soit 46 770,75 € en considérant 13,5 €/h, soit 2,14 ETP.

L'investissement de ces bénévoles est toujours attendu en 2024. Les formations de l'automne en particulier ont permis l'arrivée d'un nombre important de nouveaux et nouvelles bénévoles qui pourront commencer à prendre des dossiers en autonomie en 2024 au terme de leur formation en binôme, pour celleux qui le souhaitent. Par ailleurs, la commission va poursuivre ses démarches de recrutement de nouveaux et nouvelles bénévoles au cours de l'année.

Les bénévoles se réunissent une fois par mois pendant 1 h 30 à 2 h 30 selon l'ordre du jour de la session. Ces réunions ont lieu tantôt en soirée en semaine, tantôt le samedi matin avant la conviviale du mois, pour permettre à chacun-e de participer régulièrement. Y sont abordés le suivi des nouvelles demandes, les projets communs, les réponses aux sollicitations extérieures, etc.

Soutien des salarié-e-s

Une partie du travail des salarié-e-s de NOSIG consiste à recevoir les personnes demandeuses d'asile au local (scans de documents, réponse aux questions), à assurer leur premier accueil avec enregistrement de leur demande et à assurer le suivi administratif du travail de la commission (anonymisation des informations stockées, gestion des dossiers en attente, communication interne auprès des membres de la commission, etc.).

Courant 2023, l'une des salarié-e-s de l'association a formulé le souhait de s'investir plus dans la commission. Elle a pu suivre ses premiers dossiers en binôme pour mieux comprendre nos actions et a participé à plusieurs réunions de la commission. Nous la remercions pour son soutien plus que bienvenu.

Orange Restricted

Matériel

Locaux

Depuis l'installation dans les nouveaux locaux de NOSIG, nous bénéficions des salles d'entretien qui sont tout à fait adaptées pour suivre les demandeurs et demandeuses d'asile. Nous utilisons majoritairement les salles Audre Lorde et Marsha P. Johnson.

La grande salle de réunion et le hall Stonewall nous permettent d'accueillir chaque mois dans les meilleures conditions les demandeurs et demandeuses d'asile et les réfugié-e-s qui participent à nos conviviales. Nous recevons entre 30 et 40 personnes qui peuvent toutes être installées confortablement dans la grande salle.

Le nouveau local nous offre aussi suffisamment d'espace pour organiser des activités ponctuelles, tels les ateliers créativité qui ont été testés en automne.

Outils de travail

Nous utilisons une plate-forme de documents partagés, avec procédures, courrier-types, documents de travail.

La commission dispose d'un ordinateur portable qui reste à NOSIG et sert pour certains rendez-vous et les réunions. Nous pouvons également nous servir de la photocopieuse du local. Enfin, les bénévoles utilisent généralement leurs propres ordinateurs pour les entretiens.

Formations et supports à disposition

Les formations sont proposées tous les mois et demi, à condition d'avoir des participant-e-s. Elles se déroulent en deux temps : une première formation présente les objectifs de la commission, le parcours d'une personne en demande d'asile et les activités des membres de la commission, et une seconde formation complémentaire et plus rapide vient détailler l'organisation de notre plate-forme de documents partagés. Des supports de formation existent et sont utilisés par les formateurs-rices.

Plusieurs documents ont également été rédigés par les membres de la commission pour venir en aide aux membres qui débutent dans le suivi des dossiers : déroulement d'un entretien, questions posées à l'OFPRA et à la CNDA, répertoire d'avocat-e-s, etc.

Subventions et autres moyens de financement

En 2023, nous avons enregistré 8 369 € de charges pour 8720 € de recettes.

Les dépenses de la commission concernent principalement le transport pour les entretiens à Paris (bus en priorité, sinon train), ainsi que des frais d'hébergement lorsque la personne ne peut pas le prendre en charge par ses propres moyens. L'achat de matériels et de fournitures vient ensuite, représentant essentiellement l'achat des produits pour les kits d'hygiène distribués en début d'année aux demandeurs et demandeuses d'asile. Enfin, le paiement des timbres fiscaux pour la demande d'un titre de séjour pour raison de santé (50 €), ou lorsqu'il est accepté, pour obtenir les documents officiels (225 €), sont en troisième position dans les postes de dépenses de la commission.

Cette année, notre budget trouve son équilibre grâce à un transfert de frais de fonctionnement de 3 000 € exceptionnellement effectué par Nosig. Sans ce mouvement, notre budget aurait été déficitaire en raison du refus de la DILCRAH de nous octroyer une subvention. Nous avions effectué une demande plus importante de financement auprès de la DILCRAH pour 2023, afin de financer un poste salarié pour la commission Droit d'asile, et l'intégralité de notre demande de subvention a été rejetée.

Orange Restricted

Nous avons également tenté d'obtenir une subvention de la part de la mairie, d'un montant moindre, qui ne nous a pas non plus été attribuée.

En parallèle, nos dépenses sont restées stables par rapport à 2022. L'octroi de subventions est donc indispensable à notre activité. En 2023, nous n'avons pu compter que sur l'aide du département (bien que le montant attribué ait été inférieur au montant que nous avions demandé) et sur les fonds attribués à la commission par NOSIG.

Dans la demande de subvention formulée auprès de la DILCRAH pour 2024, nous sommes revenus aux montants demandés avant 2023, laissant à l'association le soin de porter la demande de moyens pour la création d'un nouveau poste à l'occasion d'une attribution d'aide exceptionnelle. Nous tenterons également à nouveau en 2024 d'obtenir une subvention de la part de la mairie de Nantes, notamment pour couvrir l'absence de produits exceptionnels en 2024 (un don exceptionnel était venu nous soutenir en 2022 et 2023).

En 2024, nous dépendrons toujours des subventions consenties par la DILCRAH, par le département et par la mairie de Nantes. Une réunion a été organisée en fin d'année avec ces partenaires pour leur faire part de notre situation financière tendue, sans hélas de vraie avancée vers une solution. Nous poursuivrons nos efforts en 2024 pour obtenir le soutien qui nous est nécessaire pour continuer à fonctionner.

Partenaires

Associations

En 2023, nous avons encore pu compter sur le soutien de nos associations partenaires. Ce soutien prend la forme d'actions organisées au cours de nos conviviales (dépistage, information, soutien administratif, don de vêtements), de formations de nos bénévoles, et d'actions de communication sur notre commission (prêt d'un espace lors d'un salon).

Nous tenons à remercier AIDES, la CIMADE, la LDH, Paloma, GASPROM, l'ARDHIS, DAL et l'Autre Cantine. Nous comptons aussi sur le travail des associations hébergeant et accompagnant au niveau social les demandeuses et demandeurs d'asile sur le territoire (Aurore (HOM'UP), CAES, Anef Ferrer, Les Eaux Vives - EMMAÜS, etc.).

Institutions

Nous travaillons avec différentes institutions : le CEGIDD (nous réorientons vers eux certaines personnes en demande d'asile), FTDA (ils réorientent vers nous des personnes en demande d'asile), le CHU, le CCAS, les EDS.

Autres partenaires

Pour les traductions (anglais, soussou, diakhanké, malinké, peul), nous recevons le soutien d'ancien-ne-s demandeur-euse-s d'asile, de demandeur-euse-s en cours de procédure et de sympathisant-e-s. Fin 2023, nous nous sommes également rapproché-e-s de l'organisme ProZ Pro Bono qui nous permettra de faire traduire gracieusement des documents par des professionnel-le-s de la traduction à partir de 2024.

Plusieurs avocat-e-s en droit des étrangers situé-e-s à Nantes et ailleurs en France nous apportent occasionnellement leur conseil.

Enfin, nous remercions les autres commissions de NOSIG avec lesquelles nous travaillons ponctuellement, notamment la commission Pride et la commission Politique.

Orange Restricted

Actions au sein des locaux de NOSIG :

Accompagnement à la demande d'asile : de la première procédure à l'OFPRA à la seconde à la CNDA (l'écriture du récit, la préparation du mémoire du recours, le lien avec les avocats, et les préparations aux entretiens). Un suivi demande 4 à 5 rendez-vous de 2 à 3 heures en moyenne pour l'OFPRA, et de même pour la CNDA. Un travail équivalent en nombre d'heures est nécessaire par les bénévoles chez eux, en rédaction/traduction et préparation des rendez-vous. L'accompagnement peut également débuter lorsque la personne est en procédure Dublin.

Assistance pour la demande de titres de séjour : pour raisons de santé, temps de présence en France ou "vie privée et familiale".

Accompagnement social : aide à l'urgence sociale, réorientations vers des structures d'hébergement d'urgence, lien avec les travailleurs sociaux, accompagnement administratif (OFII, FTDA, impôt, carte de sécurité sociale, transport TAN) ou lié à la santé (lien avec les services hospitaliers tels que les Centre Médico Psychologique ou l'unité de victimologie du CHU de Nantes, médecins.

Soutien dans l'accessibilité à l'hygiène et à un lieu d'accueil en journée : accessibilité des locaux sur les horaires d'ouverture de NOSIG pour toute personne accompagnée, mise à disposition d'une douche et d'une machine à laver gratuitement au sein du local de NOSIG, poursuite de l'animation du freeshop créé en mars 2018 (environ 6 m² d'habits/chaussures organisés par catégories) distribution annuelle de kits d'hygiène.

Tous les derniers samedis de chaque mois de l'année, dans les locaux de NOSIG :

Les conviviales "Droit d'asile" : organisation de moments conviviaux où les personnes demandeuses d'asile ou ayant obtenu leur statut peuvent se retrouver, discuter, partager à manger et à boire. Ces moments sont centraux dans la vie de la commission et très attendus tant les liens communautaires et familiaux des personnes exilées sont mis à mal du fait de leur orientation et/ou identité sexuelle.

Plus ponctuellement :

Sensibilisation & prévention : partenariats avec des acteurs de la santé, comme le CEGIDD et AIDES.

Culture et événementiel : organisation de visites culturelles sur Nantes et de piques-niques. Organisation et participation à la Pride et aux festivités qui l'entourent.

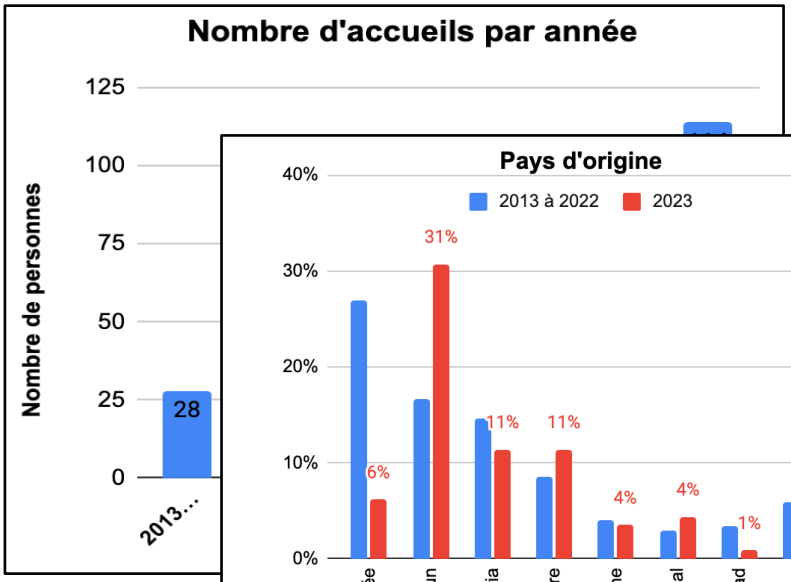
Obtention de quelques places pour assister à un match de la coupe de monde de rugby à la Beaujoire avec la carte Blanche

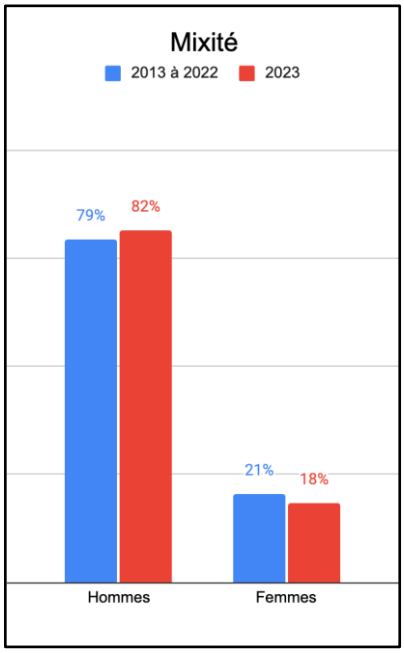
Militantisme : la commission fait partie de l'inter-collectif "exil-LGBTI" au niveau national, et "Personne à la rue" au niveau local. Plate-forme de revendications avec un volet asile et accueil des personnes exilées. Fabrication, pour la marche des fiertés de Nantes, de pancartes militantes imaginées et réalisées par les personnes concernées, et défilé en groupe. Collaboration avec des médias (Pop Média en 2022, Studio Rosa en 2023 pour faire connaître notre action et la condition des personnes exilées).

Combien de participant-e-s et quel type de public ?

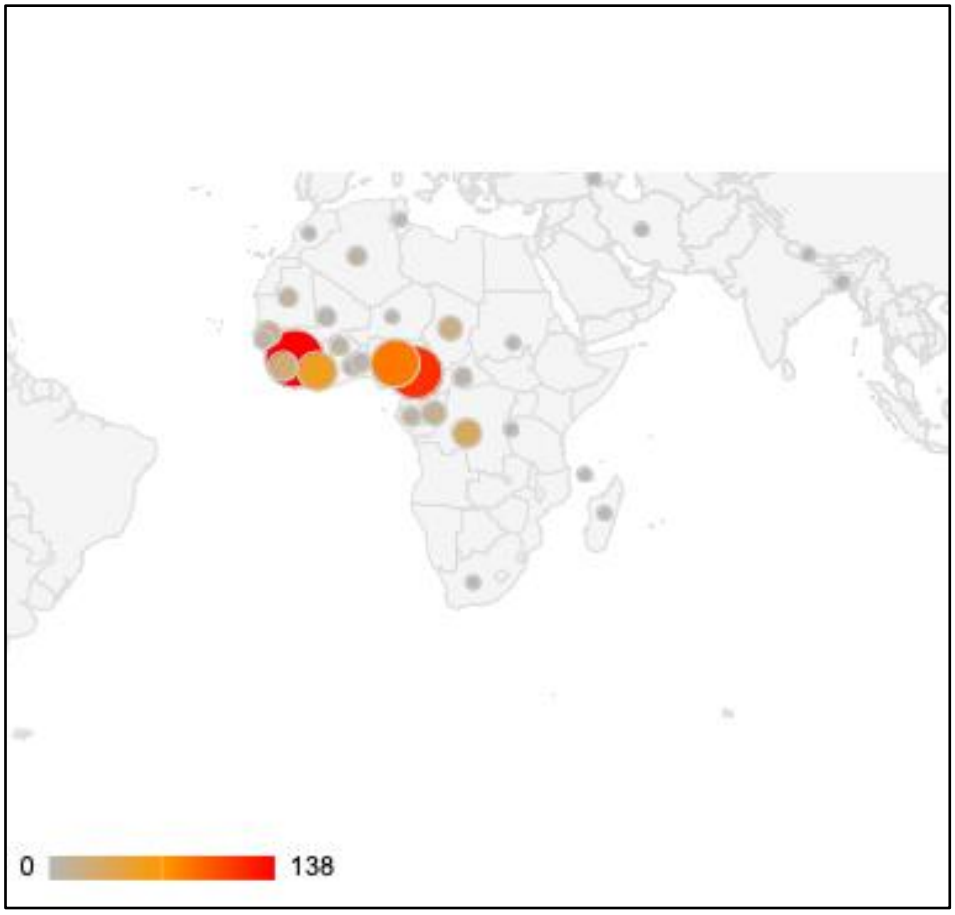
Profil des personnes demandeuses d'asile suivies :

Orange Restricted





Orange Restricted



Le nombre de nouvelles personnes accueillies dans l'année a continué d'augmenter, dans une proportion moindre par rapport à l'augmentation de l'année passée. C'est en tout 114 personnes en demande de soutien par rapport à leur procédure d'asile qui ont franchi les portes de NOSIG cette année, alors que les moyens de la commission n'augmentent pas en conséquence (voire ont diminué pour les moyens financiers). Parmi les personnes accueillies, la proportion femmes / hommes reste stable avec environ 4 personnes sur 5 qui sont des hommes cisgenres.

La grande majorité des personnes demandeuses d'asile sont issues de la partie ouest de l'Afrique subsaharienne : Cameroun, Guinée, Nigéria, Côte d'Ivoire, Sénégal, Sierra Leone représentent 67 % des origines géographiques. Les Guinéen·nes n'ont représenté cette année que 6% des personnes (contre 27% sur la période 2013-2022) tandis que les Camerounais·es ont été très représenté·es (31% en 2023 contre 17% sur 2013-2022), ainsi que les personnes originaires de la République du Congo (11% en 2023 contre 0% auparavant).

Les freins de la commission

Nous avons identifié plusieurs problématiques récurrentes :

Un contexte législatif et institutionnel hostile :

- La loi Asile et Immigration de 2019 a déjà rendu plus difficile l'accompagnement, qui se fait souvent dans l'urgence du fait de délais raccourcis. La loi "Immigration" votée en 2023 comporte de nombreuses dispositions qui vont continuer à restreindre l'effectivité des politiques d'accueil et d'asile vis-à-vis des exilé·es (principe du passage devant un juge unique pour la CNDA, guichet unique France Asile qui menace l'indépendance des agents de l'OFPRA

Orange Restricted

vis-à-vis des préfectures, systématisation de l'OQTF après un rejet du recours devant la CNDA, etc.), quelles que soient leurs identité et orientation sexuelles.

- Il est toujours constaté un durcissement des conditions d'attribution du statut de réfugié, en particulier beaucoup de refus à l'OFPRA et à la CNDA pour des dossiers suivis où tout aurait indiqué une réponse favorable. Ce même constat est fait au niveau national par les autres structures LGBTQI accompagnant les personnes demandeuses d'asile.

Graves problèmes liés à l'hébergement : les CADA (Centres d'accueil) ne peuvent que rarement accueillir les personnes accompagnées. Le 115 (numéro d'appel d'urgence logements) est sursaturé depuis plusieurs années. Tout cela provient du manque de moyens publics. Il y a de nombreux dysfonctionnements des institutions dont la mission est de subvenir aux besoins vitaux des personnes en cours de demande d'asile (FTDA, OFII, …). Ce sont des situations de détresse pour les personnes concernées face auxquelles nous sommes désemparés.

Manque de moyens humains fragilisant notre structure : la demande d'accompagnement est telle que les moyens bénévoles de la commission peinent à répondre à toutes les sollicitations, ou le font au prix d'un investissement des membres parfois au-delà de ce qu'ils voudraient avec comme conséquences : burn-out, investissement moindre pour les activités qui ne relèvent pas du suivi de dossier, sentiment de se faire dépasser, etc. De nombreuses personnes restent longtemps en attente d'un accompagnement, ce qui complique le travail de suivi une fois qu'elles sont recontactées en moyenne 4 à 6 mois après leur premier passage à NOSIG.

Formation : nous rencontrons des difficultés à pérenniser un engagement bénévole au sein de la commission, sans que nous n'en comprenions toujours les raisons. De nombreux et nombreuses bénévoles semblent être intéressées par l'action de la commission, mais assez peu concrétisent finalement cette volonté de s'engager dans la durée. Cela soulève régulièrement des questions sur l'accessibilité de nos modalités d'action, sur le caractère chronophage du travail bénévole, sur les difficultés émotionnelles/psychologiques liées aux accompagnements ou sur notre propre processus d'intégration des bénévoles.

Ressources insuffisantes sur notre territoire local

- Manque de moyens pour engager des traducteurs, surtout pour les langues parlées uniquement dans les pays des demandeurs d'asile (par ex. diakhanké, malinké) ;
- Manque de référents en médecine légale à Nantes.

Quelles perspectives pour l'année 2024 ?

Développer nos actions militantes : nous souhaitons développer nos actions de plaidoyer pour rendre visible le vécu des personnes concernées et dénoncer la violence institutionnelle qu'elles subissent. Nous envisageons donc :

- Des actions de communications publiques militantes sur le droit d'asile.
- Une meilleure exploitation de nos statistiques.
- Une visibilité plus importante sur le village de la Pride 2023 de la commission.

Développer nos rencontres et partenariats avec les acteurs locaux : associatifs et institutionnels afin de pouvoir soutenir au mieux les personnes que nous accompagnons.

Renforcer notre processus d'intégration des bénévoles : le parcours d'asile est long et complexe à appréhender. La formation des nouveaux bénévoles se fait au moyen d'une formation initiale et d'un

Orange Restricted

accompagnement par un bénévole plus ancien sur les premiers dossiers. Cette intégration prend donc beaucoup de temps.

Recrutement d'un salarié à mi-temps, pour lequel des demandes de financement ont été déposées à la DILCRAH et au département ; ses missions seraient à définir parmi celles-ci :

- Tâche d'accueil de personnes venant solliciter la commission
- Accompagnement de personnes demandeuses d'asile dans leur procédure
- Soutien administratif au travail de la commission
- Organisation de la formation de nouveaux et nouvelles bénévoles
- Organisation d'activités conviviales
- Orientation des personnes accompagnées vers des structures de prise en charge de besoins de première nécessité
- Animation du partenariat à l'échelle locale et nationale

Favoriser les activités non-liées au parcours d'asile : la commission souhaite intensifier le développement d'activités conviviales et l'implication des personnes accompagnées dans leur organisation, notamment grâce aux nouveaux locaux de Nosig ; cela inclut notamment :

- Ciné débats sur le thème de l'exil et de l'asile
- Ateliers artistiques
- Sorties sport
- Sorties culturelles avec des visites de musées
- Moments de convivialité
- Pique-nique

Rapprocher l'activité de notre commission des autres commissions et associations de NOSIG : nous souhaitons favoriser les échanges et projets de collaboration au sein du centre, pour mettre nos forces en commun mais aussi pour favoriser la participation des personnes concernées.

Orange Restricted

COMMISSION TRANS ET INTER

Orange Restricted

Objectif :

La commission Trans & Inter accueille, conseille et oriente les personnes trans et inter ainsi que leurs proches. Elle milite pour la défense des droits des personnes trans et inter. Et enfin elle promeut la visibilité et l'acceptation des personnes trans et inter dans la société.

But :

Les bénévoles assurent des rencontres individuelles suivant les demandes qui arrivent à l'accueil de NOSIG. Afin de conseiller, orienter et accompagner des personnes en questionnement ou en transition avec leurs proches si ceux-ci les accompagnent.

Les bénévoles mettent en place des accueils conviviaux bi-mensuels.

Iels organisent des manifestations de défense des droits des personnes trans et de visibilité ou d'acceptation de ces personnes dans la société.

Publics ciblés :

- Personnes trans et inter de tous âges, en questionnement sur leur identité de genre ou non.
- Proches de personnes trans et inter et/ou en questionnement
- Professionnels de divers milieux (dont scolaire et médical) souhaitant un accompagnement sur le sujet
- Allié.es, dans le cadre de conférences, tables rondes et autres évènements organisés par la commission. Notamment autour des dates de visibilité trans et inter

Moyens de la commission :

Nombre de bénévoles :

La commission est composée d'une 10aine de personnes directement concernées par la transidentité.qui ont en 2023 consacré environ 350 h de leur temps en actions bénévoles au sein de la commission :

- 130 h pour les accueils conviviaux
- 80 h pour les entretiens individuels d'accueil des personnes en questionnement, de leurs proches ou d'associations désireuses d'améliorer l'accueil des personnes transgenres,
- 110 h d'événementiel
- 30 h de réunions de coordination des actions de la commission

Périodicité des réunions :

Les réunions inter-bénévoles de la commission ont lieu environ une fois par mois.

Moyens de la commission :

La commission dispose des locaux de NOSIG : petites salles pour les accueils individuels, le hall pour les accueils collectifs, les salles grandes pour les réunions et évènements ouverts au public.

Elle bénéficie de la présence des permanent.es pour un premier accueil des personnes à NOSIG.

La commission dispose des moyens matériels de l'association pour mettre en place les actions militantes et de communication extérieure.

Orange Restricted

Formations et supports à disposition :

Les bénévoles bénéficient de la formation Accueil au même titre que les accueillant.es des autres commissions.

Certain.es bénévoles ont également bénéficié de la formation Interventions de Sensibilisation aux Discriminations mais ce n'est pas obligatoire.

La formation aux sujets spécifiques relatifs à la transidentité se fait principalement en pair-aidance. Il est possible de faire des premiers entretiens d'accueil avec des bénévoles ayant déjà de l'expérience dans la commission.

Un travail de centralisation des diverses ressources et supports existant vers le Drive de l'association est en cours, afin de faciliter l'accès à ces informations. Ce travail sera à poursuivre sur l'année suivante.

Subventions et autres moyens de financement :

La commission n'a pas de budget dédié mais bénéficie d'une somme annuelle prise sur le budget de fonctionnement de NOSIG.

Quelles actions ont été mise en place cette année ?

Accueils conviviaux en non-mixité Trans et Inter et personnes en questionnement :

Les accueils conviviaux (les premiers mardis du mois et le troisième samedi du mois pour les jeunes trans). Ils ont été très fréquentés, avec à chaque fois entre 15 à 30 personnes présentes.
Tous les soirs des premiers mardi du mois pour des accueils conviviaux trans et Inter et tous les après-midi du troisième samedi du mois pour les accueils conviviaux jeunes trans.

Groupes d'écoute et de parole

En 2023, la commission a commencé à proposer des groupes d'écoute et de parole. 2 ont été réalisés entre septembre et décembre. Un bénévole s'est positionné pour pouvoir proposer cet espace de manière récurrente, en partenariat avec l'association Reboot.
Cet espace d'échange est beaucoup demandé par les personnes accueillies en conviviales, nous espérons pouvoir pérenniser davantage cette action en 2024.

Accueils individuels

La commission Trans et Inter est très sollicitée par les personnes en questionnement, en parcours de transition ou par les proches de ces personnes. Elle reçoit également des professionnels ou des bénévoles d'associations désireuses de mieux accompagner les personnes transgenres qu'elles accueillent au sein de leur structure.
Ce sont entre 30 et 40 personnes désireuses de conseils qui se sont tournées vers NOSIG, et qui ont été reçues individuellement par des bénévoles. La commission a eu du mal à répondre à toutes les demandes par manque de temps de bénévolat...

Accompagnement pour défense des droits

La commission a été sollicitée pour assister plusieurs personnes dans leurs démarches de changement d'état civil.

Orange Restricted

Il n'en reste pas moins qu'il faut encore aider certaines personnes qui font face à de la transphobie dans certaines administrations.
Elle a aussi dû aider des personnes victimes de transphobie (voire harcèlement) au travail.

Sensibilisation en établissements scolaires :

Dans la continuité de l'année précédente, les bénévoles de la commission ont, en lien avec la commission ISD, participé à la formation des professionnels accueillant des jeunes et particulièrement en milieu scolaire.
En effet depuis quelques années les équipes au sein des établissements scolaires sont de plus en plus fréquemment confrontées à des élèves qui révèlent leur transidentité et qui souhaitent qu'elle soit prise en compte dans l'établissement qu'il·elle·s fréquentent.

Actions militantes

En 2023, la commission a été très active pour dénoncer les prises de position des TERFS (trans exclusionnary radical feminist = « féministes » anti-trans).
En collaboration avec la commission politique de Nosig, la commission trans inter s'est notamment impliquée sur 3 sujets :

- Opposition à la venue à Nantes de Marguerite Stern (militante anti-trans notoire) pour une conférence au Château des Ducs de Bretagne. Sa participation à l'événement a été annulée.
- Dénonciation et mise en lumière de la transphobie montante au sein de l'Espace Simone de Beauvoir, notamment visible sur une publication qui a été retirée depuis.
- Rédaction de la nouvelle plateforme de revendications de Nosig

Actions de visibilité et dates marquantes de l'année 2023 :

Mois de novembre – Mois du Souvenir Trans :

- Soirée « Monstrez-vous » pour Halloween : évènement de convivialité déguisé
- 3 novembre – Evènement pour la visibilité Intersexe : Lecture d'extraits des mémoires d'Herculine Barbin, organisé par une personne concernée et membre du CIA
- Exposition pendant tout le mois du travail de Max Maubouss et Roméo Muscatella
- 5 Novembre : atelier Drag King animé par Victor Marzouk
- 10 novembre : Table ronde sur l'accueil des personnes trans dans le milieu médical avec participation de 2 médecins safe, une orthophoniste et d'une éthicienne
- 18 Novembre : Table ronde sur « Comment contrer les attaque politico-médiatiques transphobes » : Laurier The Fox, Karine Espinera et Ségolène Amiot

Cérémonie du TDOR :

Le 20 Novembre 2023, Nous avons co-organisé la traditionnelle et émouvante cérémonie du TDoR (Trans Day of Remembrance, en français : journée internationale du souvenir des personnes trans décédées à cause de la transphobie.
Cette commémoration au miroir d'eau a encore été un moment plein d'émotions en souvenir des victimes décédées à cause de la transphobie à travers le monde. Cette année, l'évènement a rassemblé

Orange Restricted

un public particulièrement plus nombreux que les années précédentes, on estime environ 100 à 150 personnes présentes, des personnes et des allié.es

Conférence de Lexie en partenariat avec la CAP :

8 décembre - Conférence de Lexie / Agressively Trans (militante sur les réseaux sociaux) en collaboration avec l'association CAP qui organisait l'événement. Des bénévoles de la commission ont animé la conférence et l'accueil.La grande salle était remplie, on estime une affluence d'entre 50 et 60 personnes.
L'événement a eu beaucoup de succès : la date initiale de novembre a dû être reportée car Lexie avait le covid, ce qui a suscité beaucoup de déception sur les réseaux. La nouvelle date de décembre ayant été communiquée uniquement quelques jours avant sa venue, on peut imaginer qu'il y aurait eu une affluence encore plus importante sinon.

Facilitation d'accès à des vêtements et accessoires dans le but de réduire la dysphorie de genre :

- Mise en place de commandes de binder et culottes a tucking à prix réduit, grâce a la mise en place d'un partenariat avec la marque BWYA.
- Collecte de dons de binders de 2nde main, réservé aux personnes précaires et/ou jeunes n'ayant pas la possibilité d'en commander
- Echange de vêtements via le free-shop (dressing constitué de dons)

Réflexions sur le fonctionnement et les activités de la commission en 2023

Le succès des conviviales et les très nombreuses sollicitations par des personnes en cours de transition ou par leurs proches sont la preuve que le travail de la commission Trans & Inter est toujours indispensable au sein de NOSIG.
Le déménagement a induit une fréquentation plus élevée des conviviales. La visibilité de Nosig sur la transidentité a créé une forte demande en conseil et en orientation.

La commission a dû revoir profondément son organisation pour pallier à la demande en écoute / conseil / orientation croissante.

En contrepartie, la commission a vu arriver beaucoup de bénévoles, qui cependant ne se sentent pas suffisamment légitimes pour conseiller et orienter les personnes qui s'adressent à nous. Nous avons cependant besoin de leur aide pour répondre à la forte demande, particulièrement pour le groupe jeunes trans et inter qui a vu le départ en 2023 de deux membres historiques de ce groupe.

Quelles perspectives pour l'année 2024 ?

La commission entend continuer avec la même qualité l'accueil des personnes trans. Nous reconduirons les actions militantes visant à visibiliser et défendre la communauté transgenre de Nantes et du département de Loire Atlantique. Ceci notamment avec les deux actions désormais rituelles : L'IDAHOT et le TDoR.

Orange Restricted

Les actions du mois du TDoR 2023 ont eu un franc succès, il faudra donc les renouveler pour 2024.

Autres perspectives pour 2024 :

- Travail d'organisation interne afin d'améliorer le suivi des demandes adressées à la commission.
- Relance et pérennisation des groupes d'écoute et de parole
- Poursuite des commandes de binder et culottes de tucking

Orange Restricted

COMMISSION BI ET PAN

Orange Restricted

Présentation de la commission :

- Objectif : accueillir les personnes Bi Pan et + et en questionnement
- Publics ciblés : personnes concernées et alliées éventuellement
- Historique : Le groupe existe depuis 2 ans

Moyens de la commission :

Nombre de bénévoles : 4

Nombre d'heures de bénévolat estimées : 20h par mois

Périodicité des réunions : tous les 15 jours

Rapports des activités :

Nous avons une conviviale tous les mois au bar Le Montecito, ainsi qu'une rencontre mensuelle à Nosig : il s'agit un mois sur deux d'une conviviale dans les locaux et un mois sur deux d'un groupe de parole.

Le groupe de parole est réservé aux personnes se définissant bipan+ ou en questionnement, les conviviales sont ouvertes à tout le monde.

Nous avons aussi organisé deux rencontres thématiques lors des journées de visibilité Pan du 24 mai et Bi du 23 septembre.

Combien de participant-e-s et quel type de public ? Nous avons en général entre 5 et 15 personnes

Des freins à la réalisation de l'objectif ont-ils été constatés ? Oui le manque de bénévoles et de disponibilité des bénévoles présent.e.s

L'objectif a-t-il été atteint ? En partie : nous avons su maintenir nos rendez-vous, mais la demande du public serait d'avoir un groupe de parole tous les mois comme on le faisait l'an passé, mais la tenue de la conviviale à Nosig, (qui était aussi une demande de personnes voulant une conviviale mais aps en extérieur) nous a conduit.e.s à proposer l'alternance avec le groupe de parole car nous n'avons pas assez de disponibilités pour proposer 3 rdv mensuels.

Quelles perspectives pour l'année 2024 ?

Continuer de proposer nos évènements mensuels, si on peut recruter des bénévoles, proposer 3 événements, et continuer de participer aux journées de visibilité.
Nous voulons faire connaître le groupe et qu'il permette aux personnes de se sentir à l'aise de venir à Nosig ou dans des endroits communautaires, ainsi qu'être en contact avec d'autres groupes bipan+ (en plus de l'association Bi'Cause), nous constatons que les personnes bipan+ sont souvent éloignées de la communauté lgbtqiap+, sont cités la peur de la biphobie, des expériences de biphobie, la peur de ne pas être légitimes à venir… et nous avons eu plusieurs retours de personnes qui disent qu'elles ne seraient jamais venues dans une association lgbtqiap+ s'il n'y avait pas eu ce groupe. Le groupe permet aussi que ces personnes se sentent à l'aise de venir aux conviviales mixtes et autres évènements de NOSIG.

Orange Restricted

COMMISSION MEDIATHEQUE

Orange Restricted

Présentation de la commission :

Objectif : L'objectif premier est de travailler et suivre l'évolution des collections de la bibliothèque de NOSIG, en restant conforme aux objectifs globaux de l'association : acheter, proposer au prêt et valoriser des collections documentaires mettant en scène une large représentativité de personnages LGBTQIA+ et de thématiques LGBTQIA+ (dvds, documentaires, romans, mangas, bds...).

La commission pourra également acquérir des fonds spécifiques, en lien avec les besoins de l'association : livres jeunesse pour les familles homoparentales ou queer afin de sensibiliser les enfants aux questions LGBTQIA+; livres sur les connaissances de base pour les personnes demandeuses d'asile, etc.

Enfin, la commission pourra également porter des missions de valorisation des maisons d'édition et écrivain.e.s LGBTQIA+ en proposant des rencontres ou un stand lors des grands évènements de l'association.

Publics ciblés : Les bénévoles de NOSIG, les fréquentant.e.s du lieu et toute personne souhaitant se sensibiliser sur les questions LGBTQIA +

Historique : La commission se structure de nouveau en 2023 après le départ de l'ancien bénévole en charge, et l'arrivée de nouveaux bénévoles.

Moyens de la commission :

Nombre de bénévoles : 6

Nombre d'heures de bénévolat estimées : 100

Périodicité des réunions : 1 fois/mois

Matériel utilisé : Ciseaux, planches à étiquettes, machine à coter, ordinateur, recouvrant plastique.

Formations et supports à disposition :

Subventions et autres moyens de financement :

Partenaires (s'il y a) : Librairie les Bien Aimé.e.s, Association des Parents Gays et Lesbiens (APGL). Les partenaires vont se diversifier en 2024 avec la mise en place d'un salon des auteur.e.s et maisons d'édition LGBTQIA+ de Loire-Atlantique.

Rapports des activités :

Depuis la reprise en septembre de la commission médiathèque, le groupe a pu initier une vérification du contenu de la bibliothèque (mise à jour du listing EXCEL de documents en lien avec la feuille de prêt et la présence physique des livres dans le local de NOSIG), racheter des documents neufs pour une somme de 500 €, commencer à trier les ouvrages de la bibliothèque et enlever les titres compromettants ou défraichis. Par ailleurs, une boite à suggestions et un questionnaire ont été mis en place pour recueillir l'avis des bénévoles et fréquentant.es du lieu afin que les collections de la bibliothèque puissent être représentatives et convenir au plus grand nombre.

Orange Restricted

Combien de participant-e-s et quel type de public ? Indéterminable

Des freins à la réalisation de l'objectif ont-ils été constatés ? La partie valorisation des auteur.es et maisons d'édition LGBTQIA +, à l'exception de l'achat de documents, n'a pas pu être réalisée et sera une perspective pour 2024

L'objectif a-t-il été atteint ? En partie.

Les perspectives pour l'année 2024

La commission prévoit un salon de dédicaces et de rencontres d'auteur.es le 6 avril, ce dossier sera la priorité du début d'année. Par ailleurs, un stand littéraire sera également prévu pour la Pride, présentant des auteur.es et maisons d'édition traitant des thématiques LGBTQIA+. Enfin, elle continuera d'acquérir des ouvrages et de traiter les fonds existants. La commission a également pour volonté de mieux connaitre les autres commissions et les associations adhérentes à NOSIG, afin de nouer des partenariats et d'être au plus près des besoins des membres de NOSIG sur les collections : s'appuyer sur l'expertise de CinéPride pour acheter des films de qualité, acquérir avec le groupe théâtre des pièces de théâtre, proposer des ouvrages pour les lectures de drag queens ou de drag kings aux enfants, pouvoir proposer à la vente les ouvrages d'un.e auteur.e invité.e,etc.

Orange Restricted

COMMISSION « 30 ANS DE NOSIG »

Orange Restricted

Présentation de la commission :

Objectif : Célébrer les 30 ans de Nosig en retraçant l'histoire du centre depuis sa naissance officielle en 1993.

But : Réunir les adhérent.es, associations membres de Nosig et partenaires de Nosig afin de célébrer les 30 ans d'existence du centre, retracer aussi précisément que possible les actions menées, de la création du centre à nos jours.

Publics ciblés : tous publics : adhérent.es de Nosig ou non, associations membres / partenaires de Nosig ou non, élu.es locaux (mairie, département, région).

Historique : L'idée du projet est née durant les confinements en 2020-21. Emeric Migaise et Jérémy Beck avaient l'idée de réaliser un film narrant l'histoire du centre, de sa création à nos jours. La pandémie et le manque de moyens humains (capacité à réaliser un film) ont poussé les membres à revoir leurs objectifs à la rentrée de septembre 2021. Une nouvelle équipe de 7 bénévoles se forme, celleux-ci décident d'organiser une exposition multi-formats (archives texte, photo et vidéo) accompagnée de projection d'interviews d'ancien.nes membres en format capsule.

Moyens de la commission :

Nombre de bénévoles :

- Année 2021-22 = 11 bénévoles
- Année 2022-23 = 11 bénévoles (départs et nouvelles arrivées)

Nombre d'heures de bénévolat estimées :

De Mars à Avril 2023 : 50 heures

Périodicité :

Une réunion de 2h est tenue chaque dernier jeudi du mois. Sur certaines périodes, notamment la partie tournage des interviews, une à plusieurs autres réunions supplémentaires par mois s'ajoutent.

Matériel utilisé :

- Panneaux de l'exposition, fabriqués par la commission
- Ecran de projection des interviews, prêté par la mairie pour une semaine suivant le week-end d'inauguration

Formations et supports à disposition :

- Archives papier, photo et supports numériques (cd gravés) de Nosig
- Google Drive de Nosig, ou ont été stockées toute la sélection d'archive destinée à la constitution de l'exposition, au format numérique
- Vidéos des 14 interviews tournées par les bénévoles

Orange Restricted

- Trame Excel retraçant les dates clé et éléments marquants de l'histoire de l'association, constituée par les bénévoles

- Carnet d'adresses d'ancien.nes membres de l'association, créé par les bénévoles et les salarié.es de Nosig

Compétences :

- Scénographie : 1 bénévole
- Graphisme : 3 bénévoles
- Enregistrement vidéo : 1 bénévole étudiante en journalisme
- Montage vidéo : 4 bénévoles
- Archivage : 11 bénévoles qui se sont formé.es sur le tas

Subventions et autres moyens de financement :

- Report Subvention de la DILCRAH 2020 = 1 100,00 €
- Subvention de la DILCRAH 2023 = 800,00 €

Partenaires :

CNJ 44 (école de journalisme) : prêt de caméra et micro destiné au tournage des interviews

Mairie de Nantes : prêt d'un écran pour projeter les interviews dans le local et gestion du catering lors de l'inauguration officielle

Rapports des activités :

Evènement autour des 30 ans de Nosig en trois temps :

- 07/04/23 : Une soirée d'inauguration sur invitations, destinée aux élu.es, partenaires et commerces voisins afin de les remercier de leur soutien qui a permis l'emménagement dans ces nouveaux locaux, avec vernissage de l'exposition.
- 08/04/23 : Une journée d'inauguration plus festive et moins protocolaire destinée à toustes, avec vernissage de l'exposition et soirée festive dans le local
- Exposition dans le local pendant tout le mois d'Avril, en accès libre

Contenu de l'exposition

- Rassembler les archives : tous les rapports d'activité sont numérisés sur Drive. Toutes les photos du compte Facebook sont archivées sous Drive. Toutes les archives papier sont rassemblées dans le local et triées par années. Les archives qui serviront à l'exposition sont scannées et stockées sur le disque dur du centre.
- Lecture et notes des rapports d'activité : Tous les rapports d'activité ont été épluchés par les bénévoles. Cette lecture permet la réalisation d'une première frise chronologique.
- Création d'une frise chronologique : elle est créée dès le début du projet et sera enrichie à mesure que de nouvelles informations seront collectées. Y seront ajoutées les dates clés de l'histoire LGBTQIA+ française en guise de fil rouge. L'exploitation du contenu des interviews menées permettra l'enrichissement de cette frise.

Orange Restricted

- Listing des personnes à contacter : 43 personnes sont listées. La difficulté sera d'une part d'obtenir leurs coordonnées, et d'autre leur acceptation de participer à une interview. Chaque personne est contactée par mail et téléphone par les bénévoles. Il est rappelé aux personnes contactées que l'interview menée peut-être à visage caché si la personne le souhaite, et qu'il est possible de retirer des parties à postériori à la demande de la personne. Le rendu final des interviews sera soumis à validation de la personne interrogée afin d'obtenir son accord pour la diffusion.

Interviews

- Sur les 43 personnes listées, 17 personnes répondront aux sollicitations des bénévoles, et 14 de ces personnes seront interviewées
- Préparation des interviews : une trame de questionnement est établie par les bénévoles. Cette trame servira de support à la bénévole étudiante en journalisme chargée de réaliser le questionnement lors de l'interview. Le questionnement sera adapté à chaque personne interviewée, à son parcours et aux thématiques qui ont marqué son parcours au sein du centre.
- Captation : Les interviews seront tournées durant 3 mois, soit plus d'une interview tournée par semaine. Chaque entretien dura 40 minutes à 1 heure. Les interviews sont menées par l'étudiante en journalisme, accompagnée d'un à deux bénévoles pour compléter avec des questions supplémentaires.
- Dérushage et Montage : 3 bénévoles compétents dans le domaine réalisent le montage des interviews afin de ne conserver que 3 à 5 minutes de chaque entretien. Un générique de début est réalisé par un des bénévoles

Scénographie

- Plan de l'exposition : réalisé par un scénographe bénévole
- Maquettes et texte à rédiger : Faites sur Excel.
- Impression des supports et photos : prévue pour la semaine du 20 Mars 2023
- Réalisation des panneaux : Mise en page des visuels en cours de réalisation

Communication

- Affiche pour l'évènement et invitations numériques réalisées par Maeva
- Annonce de l'événement : invitation par mail et communication sur les réseaux sociaux (instagram et facebook). Un tour des commerçant.es du quartier a également été effectué pour les inviter à l'inauguration avec les élus, et leur proposer d'afficher la communication de l'évènement dans leur commerce.

Freins rencontrés

Trouver et conserver assez de bénévoles : Le projet d'exposition etant long et fastidieux, la difficulté principale a été de le poursuivre malgré le départ progressif de tous les bénévoles de la commission. Seuls 2 bénévoles seront restés impliqués jusqu'au bout dans l'organisation. Le recrutement constant de bénévoles pour pallier aux départs a été un frein, car former de nouvelle.aux arrivant.es nécessitait du temps, vu la complexité et diversité des taches effectuées par peu de personnes.

Accéder à l'information a également été parfois une difficulté, particulièrement pour retrouver des ancien.nes membres emblématiques de Nosig : Le témoignage et le point de vue de nos membres historiques est précieux, mais peut se perdre pour diverse raison : déménagement, perte de contact,

Orange Restricted

décès, perte de mémoire suite un accident de vie, etc. Ce constat souligne d'autant plus l'intérêt de collecter le témoignage oral ou écrit des générations précurseures à la lutte pour les droits LGBTQIA+ à Nantes.

Compétences techniques spécifiques : Le découpage et montage des interviews demandait une compétence technique indispensable, et beaucoup de temps bénévole. Ce travail fastidieux était pourtant essentiel pour immortaliser les témoignages de l'histoire de Nosig.

L'objectif a-t-il été atteint ?

Après 3 ans de travail, l'objectif de faire naitre une exposition pour célébrer les 30 ans de l'association a vu le jour. Le délai a été tenu, avec réalisation complète du projet prévu initialement.

Quelles perspectives pour l'année 2024 ?

La commission 30 ans étant dissoute depuis l'été 2023, nous espérons que notre travail perdurera via la formation d'une commission archives (qui a commencé à se créer à la toute fin de l'année 2023) et que de nouvelles personnes pourront structurer, préserver et enrichir les archives du centre. La commission 30 ans avait commencé à prendre contact avec des collectifs d'archivage queer tels que Big Tata Queer, il pourrait être intéressant d'unir nos forces avec elleux. Nous recevons également des sollicitations de la part des archives publiques, leur mettre à disposition ces données serait d'utilité publique

Quant-à l'exposition, il semble pertinent d'envisager de la mettre à disposition de lieux qui souhaitent la faire vivre. La rendre accessible numériquement via le nouveau site internet de Nosig est une piste à creuser. Les interviews pourraient également être publiées sur Youtube, sous réserve de redemander l'accord aux personnes qui avaient accepté de répondre.

Orange Restricted

COMMISSION CONVIVIALES MIXTES

Orange Restricted

Les soirées conviviales sont des temps où toustes les adhérent.es peuvent, quel que soit leur orientation et/ou leur identité de genre, partager sur des sujets divers, évoquer leurs questionnements et bien sûr, parler de tout autres choses. Autour d'un verre (soft et alcool), chacun.e peut aussi proposer une animation, un thème. La conviviale mixte à lieu tous les mercredi de 19h à 21h. il y a l'after ou chacun.e peut en toute liberté, choisir de prolonger ce temps de partage.

Au cours de l'année 2023, en soustrayant sept semaines de fermetures (congé hivernal et estival) De ce fait, 47 conviviales ont été assurées. On a pu compter en moyenne une présence de 20 personnes à chaque soirée conviviale. 900 passages ont pu être enregistrés sur les fiches de présence.

Trois soirées à thèmes ont eu lieu au cours de l'année 2023 :

La première s'est tenue durant le mois de mars. Une vingtaine de personnes se sont réunies pour une conviviale Karaoké.

La seconde, à l'occasion de la journée internationale de lutte contre les LGBTQIAphobies, le 17 Mai, avait lieu la queermess, où il y avait près de cent personnes. Des stands avaient alors été installés devant le local avec quelques animations telle qu'une pêche aux canards et un blind test).

La dernière a permis de clôturer l'exercice de l'année 2023. Il s'agissait d'une soirée à thème basée sur les pulls moches et sur Mariah Carey, ce soir-là, une cinquantaine de personnes étaient présentes.

Pour l'année 2024, Nous ferons un débriefing des conviviales, l'idée de constituer un meilleur observatoire et de proposer des animations diverses.

- Nombre de semaines d'ouverture : 47
- Nombre moyen de personnes par conviviale : 20
- Nombre moyen de nouvelles personnes par mois. : 6
- Fréquentation des conviviales en 2023 : + de 900

Orange Restricted

COMMISSION FAMILLES ARC-EN-CIEL

Orange Restricted

La section "familles" de Nosig a été créée en juin 2023

Cela partait d'un constat qu'au sein des asso' LGBTQIA+, il n'y a pas forcément de lieu / de moment où les enfants des familles Queer peuvent se côtoyer et se rencontrer dans cette diversité qui est la leur. Parce que notre fille Sasha grandit et que nous souhaitions lui faire prendre conscience qu'elle n'est pas "seule", il nous semblait important que cela voit le jour.

Nous avons donc sollicité NOSIG -étant nouvelles nantaises- pour leur proposer de créer ce groupe et lancer l'initiative, qui a reçu un accueil favorable et chaleureux.

Depuis, une cinquantaine de personnes (petits et grands) ont participé aux événements, lors :

- de 5 conviviales (principalement au local de Nosig et une au Jardin des Plantes)

- d'un goûter de Noël 2023 avec des jeux et d'une galette en janvier 2024

Nous échangeons sur un groupe Whatsapp qui réunit déjà 44 membres, uniquement des parents, et qui grandit à raison des événements et du bouche-à-oreille.

Une adresse mail dédiée (famille@nosig.fr) a été créée pour répondre aux demandes entrantes de la part des familles.

Nous avons notamment été contacté.e.s par un chercheur pour participer à une enquête universitaire sur les familles Queer.

Cerise sur le gâteau : pour faire connaître l'initiative des familles, Aurélie et Daphné ont participé à l'émission "*Les Arpettes*" sur Radio Prun' (cf. podcast ici https://www.prun.net/emission/bl4O-les-arpettes/dElW-23-queerer-la-famille)

L'**objectif de 2024** serait de faire réfléchir aux actions communes avec l'APGL et les Familles Arc-En-Ciel, afin de réunir TOUTES les familles et toutes les envies de se rencontrer, pour que la communauté des familles Queer rayonnne encore plus à Nantes et dans le Pays de Loire.

Orange Restricted

COMMISSION FEMME ET/OU SAPHIQUE

Orange Restricted

Reprise en mai 2023 tous les 1ers Vendredi de chaque mois

Les conviviales ont lieu au local de NOSIG et en extérieur aux beaux jours.

Mise en place d'animations brise-glace selon l'ambiance.

Apéro dînatoire et Crêpes

20/30 personnes en moyenne en intérieur, 10/15 personnes au minimum.

40/50 personnes en moyenne en extérieur.

Accueil dès 19H et jusqu'à 22h, voir 23h.

Tout âge est représenté de 20 à 60 ans.

Création d'un groupe WhatsApp, partage d'infos de soirées, aide à la création de liens, proposition de sorties etc… 69 membres.

Volonté de mettre en place plusieurs choses mais difficultés d'engagements de la part des personnes bénévoles : 4, 5 personnes actives sur 15 sur le groupe WhatsApp bénévoles femmes et/ou saphiques.

Pour 2024, nécessité de mettre en place une nouvelle formation d'accueil afin de recruter de nouvelles bénévoles.

Prévisions : brunch, blind test, karaoké, partenariat ciné pride.

Questionnement sur le nom de la conviviale pas compris par tout le monde.

Préparation d'une slide explicative pour les réseaux sociaux.

Orange Restricted

COMMISSION SANTE

Orange Restricted

Présentation de la commission :

La Commission Santé de Nosig, créée en 2020, s'est initialement donnée pour mission la gestion des ressources santé et Réduction des Risques (RdR), l'organisation des groupes de parole sur les sexualités queer, nommés "Parlez Q", ainsi que la formation des professionnels de santé. L'objectif principal était de créer un espace inclusif et bienveillant pour aborder les questions de santé spécifiques à la communauté queer.

Au fil du temps, la commission a évolué et a intégré un nouvel objectif en 2022 : la présence avec des stands de Réduction des Risques lors d'événements festifs. Cette nouvelle mission a conduit à la mise en place d'une formation spécifique pour les bénévoles qui s'impliquent dans ces stands. Cette formation vise à assurer une approche compétente et adaptée aux contextes festifs, favorisant ainsi la sensibilisation et la réduction des risques liés à la consommation de substances psychoactives.

Ainsi, la Commission Santé de Nosig œuvre à promouvoir la santé, le bien-être, et la sécurité au sein de la communauté queer en combinant des actions de prévention, des espaces de parole, et des initiatives éducatives. Elle continue de s'adapter aux besoins changeants de la communauté, tout en maintenant son engagement envers la santé globale et le respect de la diversité des parcours et des identités au sein de Nosig.

Objectif :

L'objectif principal de la Commission Santé de Nosig est de promouvoir la santé, le bien-être, et la sécurité au sein de la communauté queer. Pour atteindre cet objectif, la commission se fixe plusieurs missions :

1. **Gestion des Ressources Santé et Réduction des Risques (RdR) :** Assurer la disponibilité et la distribution de ressources santé, ainsi que la mise en place de stratégies de Réduction des Risques pour prévenir les conséquences négatives liées à la consommation de substances psychoactives.

2. **Groupes de Parole "Parlez Q" :** Organiser et faciliter des espaces de discussion sécurisés et bienveillants, favorisant l'échange sur les sexualités queer, les expériences personnelles, et les questions de santé propres à la communauté.

3. **Formation des Professionnels de Santé :** Proposer des formations visant à sensibiliser et informer les professionnels de santé sur les enjeux spécifiques aux personnes queer, favorisant ainsi une prise en charge respectueuse et adaptée.

4. **Présence avec des Stands RDR sur les Lieux Festifs :** Élargir les actions de prévention en assurant une présence physique avec des stands RDR lors d'événements festifs. Cette initiative vise à sensibiliser et réduire les risques liés à la consommation de substances lors de contextes festifs.

L'ensemble de ces missions contribue à créer un environnement inclusif, respectueux de la diversité des identités et des parcours au sein de Nosig, tout en favorisant la santé globale et le bien-être de la communauté queer. La commission s'engage à évoluer en fonction des besoins changeants de la communauté et à rester attentive aux nouvelles problématiques émergentes dans le domaine de la santé.

Publics ciblés

La Commission Santé de Nosig vise principalement le public de la communauté queer. Cela inclut toutes les personnes s'identifiant comme LGBTQIA+ (Lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Transgenres,

Orange Restricted

Queer, Intersexes, Asexuelles, et d'autres identités apparentées). La commission est ouverte à toutes les orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre au sein de la diversité de la communauté queer.

Le public visé peut être assez large, englobant des individus de différentes tranches d'âge, origines ethniques, contextes socio-économiques, et expériences de vie. La commission se veut inclusive et attentive aux besoins spécifiques de chacun au sein de la communauté queer.

En particulier, les actions de la commission sont conçues pour répondre aux défis et aux préoccupations de santé qui peuvent être spécifiques ou amplifiés au sein de la communauté LGBTQIA+. Cela peut inclure des questions liées à la santé sexuelle, à la gestion des risques liés à la consommation de substances psychoactives, aux enjeux de santé mentale, aux barrières d'accès aux soins de santé, et autres questions de bien-être propres à cette communauté.

Historique

La Commission Santé de Nosig, créée en 2020, s'est initialement donnée pour mission la gestion des ressources santé et Réduction des Risques (RdR), l'organisation des groupes de parole sur les sexualités queer, nommés "Parlez Q", ainsi que la formation des professionnels de santé. L'objectif principal était de créer un espace inclusif et bienveillant pour aborder les questions de santé spécifiques à la communauté queer.

Moyens de la commission :

- La commission dispose de moyens limités à 500€ par années
- Nombre de bénévoles : 10
- Périodicité des réunions : 1 fois pas mois le 3e mercredi
- Matériel utilisé : Ressources RDR, brochures RDR, protections periodiques
- Formations et supports à disposition :
- Subventions et autres moyens de financement : En attente de l’ARS

Partenaires

La Commission Santé de Nosig a établi des partenariats essentiels avec plusieurs organisations et événements majeurs dans le but de renforcer son impact et d'atteindre un public plus large au sein de la communauté queer. Ces partenariats reflètent l'engagement continu de Nosig envers la promotion de la santé, la réduction des risques et la sensibilisation aux enjeux spécifiques de la communauté LGBTQIA+.

1. **AIDES et Techno Plus :**

- Nosig collabore étroitement avec AIDES et Techno Plus, deux organisations de santé communautaire, pour renforcer les actions de prévention, d'information et d'accompagnement dans le domaine de la santé sexuelle et de la réduction des risques liés à la consommation de substances psychoactives.

2. **La Plaisir :**

- La Plaisir, en tant que partenaire de Nosig, contribue à la diversification des actions menées lors des événements Parlez Q en abordant des thématiques liées aux pratiques sexuelles. Cette collaboration

Orange Restricted

vise à créer un espace ouvert et informatif pour discuter des différentes dimensions de la sexualité queer.

3. **La Nuit du Van :**

- La participation de Nosig à La Nuit du Van offre une opportunité unique de sensibiliser un large public aux enjeux de santé sexuelle et de réduction des risques dans un contexte festif. Nos stands et interventions contribuent à créer un environnement inclusif et informatif.

4. **Paco Tyson :**

- La présence de Nosig à l'événement Paco Tyson renforce la visibilité des actions de santé communautaire au sein d'un public varié. Cela permet d'aborder des questions cruciales liées à la consommation de substances psychoactives dans le cadre des pratiques festives.

5. **La Pink Washing :**

- La participation de Nosig à La Pink Washing met l'accent sur la sensibilisation aux enjeux de santé spécifiques à la communauté queer. Cette collaboration contribue à lutter contre les discriminations et à promouvoir une approche inclusive de la santé.

Ces partenariats stratégiques permettent à Nosig d'élargir son impact, de toucher de nouvelles communautés et d'offrir des ressources et des informations cruciales pour la santé et le bien-être de la communauté LGBTQIA+.

Actions de l’année

Mars

En février, la Commission Santé de Nosig a organisé un Parlez Q le 22, regroupant 10 participants, mais les conditions du soir ont posé des problèmes d'intimité. La formation en santé stand a été évaluée comme trop longue, suggérant des ajustements et une possible ouverture à l'ensemble de l'association. Des contacts ont été établis avec l'hôpital St Jacques pour une intervention future. La répartition des tâches, la rédaction du rapport annuel, et les discussions sur les revendications sont en cours. La participation au Festival More Women on Stage a marqué les actualités, tandis que la préparation pour la formation professionnelle en santé d'octobre se poursuit. Les prochains Parlez Q sont planifiés jusqu'en mai, avec une éventuelle adaptation des horaires à partir de mars.

Avril

En mars, la Commission Santé de Nosig a participé à une réunion avec AIDES, a planifié des sujets pour les futurs Parlez Q tels que "Fétiches et fantasmes" et "Savoir dire stop / recevoir le stop". Le report de certains Parlez Q a été noté. La plateforme de revendication santé a été discutée en février, et une votation est prévue pour le 9 mai. Le projet d'Audrey (AIDES) propose des permanences santé en non-mixité, avec une possibilité de partenariat avec Nosig. Une intervention a été réalisée au Festival More Women on Stage, et des préparatifs sont en cours pour la formation professionnelle de santé prévue en octobre.

Mai

La Commission Santé de Nosig a récemment discuté des thèmes "Fétiches et fantasmes" lors d'un Parlez Q et prépare le prochain sur les "Pratiques sexuelles ep3" en septembre. Un vote sur la

Orange Restricted

plateforme de revendication santé a eu lieu, et une invitation à une table ronde sur les produits psychoactifs a été lancée. Le projet de permanences santé en mixité choisie avance avec un questionnaire sur les besoins du public. Des interventions ont été réalisées lors d'événements comme le Festival More Women on Stage et Pink Washing au Macadam. La commission se prépare également pour des interventions futures et la formation professionnelle de santé en novembre.

Rentrée

La Commission Santé de Nosig cherche de nouveaux bénévoles et a organisé deux formations aux stands. Le prochain Parlez Q sur les "Pratiques sexuelles ep3" est prévu pour septembre. Une plateforme de revendication a été soumise à votation, et une table ronde sur les produits psychoactifs est planifiée en janvier avec AIDES. Le projet d'Audrey d'AIDES sur les permanences santé en mixité choisie progresse avec un questionnaire en cours. Des actualités incluent un projet d'agrément pour les médecins du Planning familial et l'introduction du TROD syphilis. Les interventions en soirée ont été jugées utiles, et une journée de formation professionnelle de santé est prévue en novembre. La commission se mobilise également pour des actions concrètes et des collaborations.

Septembre

La Commission Santé de Nosig cherche de nouveaux bénévoles et a récemment commandé des préservatifs et du lubrifiant pour les ressources en Réduction Des Risques (RDR). Un Parlez Q sur la typologie des relations est en préparation, et le travail sur la plateforme de revendication inclut la GPA altruiste. Un questionnaire sur les besoins du public dans le projet de permanences santé en mixité choisie est en cours jusqu'à fin octobre. Des Parlez Q réguliers avec Aides sont planifiés, et un projet d'agrément pour les médecins du Planning familial est en cours. Des événements pour la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA le 2 décembre sont en cours de planification. Une journée de formation professionnelle de santé est prévue le 18 novembre, couvrant divers thèmes tels que les lettres LGBTQIA+ et des discussions sur les ressources professionnelles.

Octobre

La Commission Santé de Nosig a accompli diverses activités en vue de renforcer la santé et le bien-être des personnes LGBTQIA+. Ces actions incluent l'accueil de nouvelles bénévoles, la planification d'une commande de préservatifs pour 2024, la recherche d'une date pour un futur Parlez Q sur la typologie de relation, et le travail sur la GPA altruiste dans le cadre de la plateforme de revendication.

Le projet d'Audrey (Aides) sur les permanences santé en mixité choisie progresse avec le lancement d'un questionnaire sur les besoins du public à partir de janvier 2024. En parallèle, la commission s'engage dans des projets de formation, notamment sur les risques suicidaires, les questions LGBTQIA+, et la santé mentale, tout en consolidant des partenariats avec des institutions médicales telles que le Planning familial et le CHU.

La visibilité et le souvenir des personnes Trans et Inter sont également pris en compte à travers divers événements planifiés en novembre. La commission se prépare activement pour la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA le 1er décembre, avec des activités programmées.

Un projet de formation professionnelle de santé est prévu pour le 10 février 2024, comprenant des sessions variées telles que les lettres LGBTQIA+, un World café, des temps autour des valises ressources, et des échanges entre professionnels.

Orange Restricted

La commission envisage également des formations en Premiers Secours Civiques de niveau 1 (PSC1) en 2024, et explore des idées innovantes, telles qu'une chaîne YouTube, pour renforcer la visibilité et la sensibilisation. Enfin, elle se penche sur des aspects pratiques comme la réduction des risques aéroportés en collaboration avec des associations spécialisées.

Début 2024

La Commission Santé de Nosig a récemment accueilli de nouvelles personnes bénévoles et a identifié le besoin de commander des préservatifs et du lubrifiant.

Une réunion de travail sur la plateforme de revendication est prévue le 16 janvier, axée sur la dépénalisation de l'usage et de la possession de produits psychoactifs. L'objectif est de contribuer à des propositions votées lors du CA de février, puis ratifiées à l'AG de fin février, en cohérence avec les actions de prévention.

Un Parlez Q est planifié pour le 13 janvier sur la typologie de relation, suivi d'un autre sur les objets. En parallèle, la Commission organise une journée de formation professionnelle de santé le 10 février, comprenant des sessions sur les lettres LGBTQIA+, un World Café, des temps autour des valises ressources, et des échanges entre professionnels.

La question de l'âge en formation santé sera abordée lors de la prochaine réunion, avec l'objectif de trouver des idées. De plus, des rencontres ont été organisées avec la commission Trans et Inter, ainsi qu'avec des services de santé mentale tels que St Jacques, SUMS, et l'Unité Espace pour les jeunes, pour discuter des risques suicidaires.

Enfin, des ateliers proposés par Véronique pour aider à mieux gérer les émotions sont envisagés. La commission continue de travailler sur plusieurs fronts pour renforcer la santé et le bien-être des personnes LGBTQIA+.

Formation santé

La journée organisée par la Commission Santé de Nosig a réuni des animateurices le matin et l'après-midi. La matinée était dédiée à la compréhension des lettres LGBTQIA+, suivie d'une session World café l'après-midi avec des tables thématiques, une restitution, une présentation de valises ressources par AIDES, et une mise en réseau des professionnels. Un questionnaire a également été proposé aux participant.e.s. L'objectif global était de sensibiliser, informer et favoriser le partage de ressources et d'expériences dans le domaine de la santé LGBTQIA+.

Freins

La Commission Santé de Nosig, dans son parcours pour atteindre ses objectifs, a rencontré certains freins qui ont entravé la pleine réalisation de sa mission. Les principaux obstacles identifiés sont principalement liés à des contraintes de ressources, tant humaines que financières.

1. **Manque de Bénévoles :**

Orange Restricted

- Un défi majeur pour la Commission Santé a été le manque de bénévoles engagés. La mise en œuvre des actions, qu'il s'agisse des stands RDR, des événements Parlez Q ou des formations professionnelles, nécessite une participation active. Le nombre limité de bénévoles disponibles a parfois restreint la portée et la fréquence des actions envisagées.

2. **Contraintes Budgétaires :**
- Les initiatives de la Commission Santé, notamment la présence sur les lieux festifs avec des stands RDR, ont nécessité des ressources financières pour l'achat de matériel, la sensibilisation et la promotion des actions. Les contraintes budgétaires ont parfois limité la capacité de la commission à étendre ses activités ou à répondre à des opportunités potentielles.

3. **Impacts sur l'Expansion des Actions :**
- En raison du manque de bénévoles et des contraintes budgétaires, la Commission Santé a parfois été confrontée à des limites dans l'expansion de ses actions. Des opportunités de participation à des événements majeurs ou d'élargissement des actions prévues ont été entravées, ce qui a impacté la visibilité et l'efficacité globale de la commission.

Malgré ces défis, la Commission Santé de Nosig reste déterminée à surmonter ces obstacles en cherchant activement à recruter de nouveaux bénévoles, à diversifier ses sources de financement et à optimiser ses ressources existantes. Ces défis sont perçus comme des opportunités d'apprentissage et de renforcement pour mieux répondre aux besoins de la communauté queer en matière de santé.

Atteinte de l'objectif

La Commission Santé de Nosig a connu des avancées significatives, démontrant le succès dans l'atteinte de ses objectifs. Plusieurs éléments témoignent de ces progrès, renforçant la position de la commission en tant qu'actrice majeure de la RDR (Réduction des Risques) sur Nantes.

1. **Nouvelles Adhésions :**
- Un des succès notables est l'augmentation du nombre de bénévoles au sein de la Commission Santé. L'arrivée de nouvelles personnes a apporté une diversité de compétences, d'expériences et d'idées, renforçant ainsi la capacité opérationnelle de la commission.

2. **Reconnaissance en tant qu'Acteurices de la RDR :**
- La Commission Santé a obtenu une reconnaissance formelle en tant qu'acteurices de la Réduction des Risques sur Nantes. Cette reconnaissance institutionnelle témoigne de l'impact positif de ses actions dans la communauté et consolide son rôle dans la promotion de la santé et la prévention des risques.

3. **Formation pour les Professionnel.le.s de Santé :**
- Un accomplissement majeur réside dans la conception et la mise en place d'une formation dédiée aux professionnel.le.s de santé. Cette initiative vise à sensibiliser les acteurices de la santé aux enjeux spécifiques de la communauté queer, renforçant ainsi la qualité des services proposés et favorisant un environnement inclusif.

Orange Restricted

4. **Avancées sur la Plateforme de Revendications :**
   - La Commission Santé a réalisé des progrès significatifs dans l'élaboration de sa plateforme de revendications. Celle-ci constitue un outil essentiel pour défendre les droits et les besoins de la communauté queer en matière de santé. L'avancement de cette plateforme reflète l'engagement continu de la commission dans la lutte pour l'amélioration des politiques et des services de santé.

Perspectives pour l'année 2024

Pour l'année 2024, la Commission Santé de Nosig se fixe des perspectives ambitieuses dans le but de renforcer ses actions et d'élargir son impact au sein de la communauté queer à Nantes. Les principaux objectifs pour cette période sont les suivants :

1. **Obtention de Financements de l'ARS :**
   - La commission vise à sécuriser des financements de l'ARS (Agence Régionale de Santé) afin de pouvoir acquérir le matériel nécessaire à ses différentes actions. Ces fonds permettront de soutenir les initiatives de prévention, de réduction des risques et d'amélioration de la santé au sein de la communauté queer.

2. **Formation PSC1 pour 20 Bénévoles :**
   - Un des objectifs majeurs pour 2024 est la mise en place d'une formation Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (PSC1) destinée à 20 bénévoles. Cette initiative vise à renforcer les compétences des bénévoles, leur permettant d'intervenir de manière efficace dans des situations d'urgence.

3. **Pérennisation des Actions :**
   - La Commission Santé souhaite consolider ses actions existantes et assurer leur pérennité. Cela inclut le maintien des permanences santé, des interventions en soirée, des formations professionnelles, ainsi que la participation aux événements festifs avec des stands de RDR.

4. **Travail sur la Santé Mentale :**
   - Un nouveau volet d'actions pour l'année à venir consistera à aborder les questions de santé mentale au sein de la communauté queer. La commission prévoit de développer des initiatives visant à sensibiliser, soutenir et promouvoir le bien-être psychologique au sein de cette communauté.

Orange Restricted

COMMISSION THEATRE

Orange Restricted

Objectifs

Le groupe Théatre a pour objectif de faire découvrir l'activité théâtre dans ses multiples facettes (exercices techniques, improvisations, lectures de textes, interprétation de monologues et d'extraits de pièces de théâtre). L'objectif est de permettre à chacune-chacun, dans un environnement bienveillant et sûr, de découvrir le théâtre, d'expérimenter, d'affirmer sa singularité, de s'extérioriser et de nouer des échanges au sein d'un groupe ouvert et varié.

Le groupe théâtre se réunit tous les mardis soirs depuis de très longues années. Il est animé par Aike, Frédéric et Vincent.

L'année 2023 a été impactée par l'incendie de notre local de répétition rue Félix Thomas au mois de février. Le centre nous a accueillis dès le mois de mars les jeudis soirs dans ses nouveaux locaux. Je remercie vivement les membres du bureau et les salariés d'avoir permis d'assurer la pérennité de notre atelier.

Nous avons présenté notre spectacle au local du centre Nosig le dimanche 2 juillet 2023 suivi d'un moment de convivialité. Le public était essentiellement constitué de notre famille et de nos amis. Très peu d'adhérent-es sont venu-es. Une réflexion devra s'engager sur la date de programmation du spectacle annuel.

Grâce à une très bonne communication sur les réseaux sociaux, le nombre des participant-es pour cette nouvelle saison 2023/2024 a explosé. Notre groupe est passé de 13 à 25 membres (sans compter 3 personnes qui ont suivi quelques ateliers en début d'année). Une majorité de jeunes reflétant la diversité des adhérent-es parmi les nouvelles/nouveaux qui ont entre 18 et 25 ans et qui ont dynamisé et enrichi le groupe. La gratuité des séances et un environnement sûr a été un élément déterminant dans leur envie de participer à notre atelier. La motivation est au rendez-vous et la plupart des participants-es ont peu de freins pour participer aux exercices et pour se produire sur une scène de théâtre. Il faut toutefois veiller à accompagner chacun-e et respecter la diversité des profils et des attentes.

Comme l'an passé, nous avons participé à la soirée de la visibilité intersexe organisée par Nadine à Pol'n le 2 novembre 2023. Nous sommes intervenus en début de soirée en lisant des extraits des Mémoires d'Adélaide Herculine Barbin qui a vécu au 19ème siècle. Avec l'accord de Nadine, nous avons sélectionné, découpé en plusieurs chapitres et mis en scène les extraits qui nous paraissaient les plus significatifs et les plus compréhensibles. Ce fut un gros travail de préparation pour la commission théâtre.

Nous avons pu récupérer notre local rue Félix Thomas début janvier 2024.

Nous avons répondu à la demande de la Direction de l'égalité de la Mairie de Nantes pour présenter des lectures dans le cadre des animations du mois de mars liée à la journée des droits de la femme. Ces lectures auront lieu le mardi 19 mars 2024 à 20h30 dans notre local de répétition rue Félix Thomas. Il s'agira de lectures d' un ensemble de textes reflétant les interrogations de la communauté LGBTQIA + sur la notion de genre et sur les stéréotypes liés à chaque genre.

Orange Restricted

COMMISSION POLITIQUE

Orange Restricted

Présentation de la commission :

Le constat a été le suivant : Nosig est parfois trop lent à réagir à l'actualité politique de notre société. En effet, au cours de l'année 2022, un certain nombre de nos actualités n'ont pas été relayées ou n'ont pas été commentées par notre association.

Face à ce constat, à la suite de l'élection des membres du Conseil d'Administration, il a été décidé de créer, à l'intérieur du Conseil d'Administration, une commission politique chargée de la rédaction des communiqués de presse, de leur mise en forme et de leur publication.

Ce groupe restreint rassemble une dizaine de personnes, membre du Conseil d'Administration à titre individuel ou représentant.e d'une association membre.

Au cours de l'année 2023, la Commission Politique a particulièrement été mobilisé pour la rédaction de plusieurs communiqués de presse :

- "Nantes, haut lieu de la transphobie" : en réaction à l'invitation de Marguerite Stern, transphobe notoire. A la suite de cette publication, sa venue a été annulée.
- "Nous nous opposons à la venue Millésime K à Nantes" : en réaction au concert de ce "rappeur" d'extrême droite. Le concert a été annulé par la Préfecture.
- "Appel au meurtre, tag injurieux, nos adelphe.es attaquée" : en réaction aux tag particulièrement violents Rue Maréchal Joffre
- "Mégenrage ESB" : en réaction à un post Facebook de l'association l'Espace Simone de Beauvoir qui mégenre un.e auteur.rice trans.
- "La transidentité n'est pas un débat": en réaction aux articles de presse transphobe.

La commission politique a été aussi pensée pour créer un espace de réflexion.

Pour cette première année les objectifs de la commission semblent atteints. Néanmoins, pour l'année prochaine, celle-ci devra se structurer en créant par exemple des réunions mensuelles et une boucle mail.

Orange Restricted

COMMISSION EVENEMENTS

Orange Restricted

QUEERMESS 17 MAI

La Queermess, organisée par Nosig à l'occasion de la Journée Internationale de lutte contre les LGBTQIA phobies, a été un événement mémorable. Avec pour objectif de répandre de la chaleur et de l'acceptation, l'événement a ouvert ses portes à 18h et a accueilli un public enthousiaste. Au programme, un apéritif convivial a été suivi de diverses activités, notamment des stands associatifs, des jeux, une pêche à la ligne, et la vente de drapeaux et d'affiches pour la Pride. Un karaoké a également été envisagé pour ajouter une touche de divertissement.

L'événement a rencontré un franc succès, avec environ 200 personnes ayant visité le local. Cette initiative a permis de créer un véritable espace de convivialité et de positivité. De plus, elle a également été bénéfique sur le plan financier, avec environ 800€ récoltés par l'association. Ce succès témoigne de l'importance de telles initiatives dans la lutte contre les LGBTQIA phobies et dans la promotion de l'inclusion et de la diversité.

KWIR! Expo photo de Chama Chereau + Aurus + Yannick & Brandon + Gazole Inc. (ouverture de la saison d'été sur la terrasse de Trempo)

Notre participation à l'événement Kwir a été une occasion de célébrer et de mettre en valeur les communautés queer et LGBTQIA+ de l'île de la Réunion, tout en établissant un lien avec Nantes. Animant une table ronde et tenant un stand de prévention, nous avons contribué à cette initiative initiée par la photographe Chama Chereau.

La table ronde a permis d'explorer le rôle de la culture en tant que vecteur de militantisme, en mettant en lumière les enjeux de visibilité des personnes racisées au sein des communautés queer. En mettant en perspective les problématiques des deux communautés et en questionnant la gestion des centres LGBTQIA+ à Nantes et à La Réunion, nous avons ouvert un dialogue essentiel.

À travers nos actions, nous avons cherché à sensibiliser et à donner une voix aux artistes et activistes engagés, tout en créant un espace inclusif et diversifié. Cette démarche s'inscrit dans notre engagement à promouvoir l'égalité et l'inclusion, et à soutenir les initiatives artistiques et militantes.

Notre participation à Kwir a été rendue possible grâce au soutien de la Ville de Nantes, en partenariat avec Chama Chereau, Gazole Inc. et Prun'. Nous sommes fiers de contribuer à cette importante initiative et de continuer à promouvoir la diversité et l'acceptation au sein de notre communauté.

KWIR 6 juillet au 30 septembre

L'exposition "KWIR" de la photographe et vidéaste Chama Chereau, qui rendait hommage aux communautés queer et LGBTQIA+ de l'île de la Réunion, a été présentée au public du 6 juillet au 30 septembre. L'exposition, qui s'est tenue au local de NOSIG à Nantes, a été l'occasion de découvrir le projet KWIR!, mettant en valeur la scène artistique émergente réunionnaise et ses activistes.

Les visiteurs ont pu explorer les travaux des artistes Kwir, tels que Brandon Gercara, Bastien Picot, Johan Piemont, Yannick Péria, Emma di Orio et Anie Matois, qui ont utilisé divers supports pour militer et exprimer leur identité queer. En plus des photographies exposées, une projection vidéo intitulée "Kwir noù exist" a permis de donner la parole aux personnes queer concernées, renforçant ainsi le message d'acceptation et de visibilité.

Orange Restricted

Cette exposition a souligné l'importance de la culture comme moyen de résistance et d'archivage, offrant une réflexion profonde sur la queer culture et la représentation LGBTQIA+. Son succès témoigne de la nécessité de reconnaître et de célébrer la diversité des identités et des expériences LGBTQIA+.

Marché de créateurices 16 septembre

Le 16 septembre 2023, Nosig a accueilli un marché de créateurs queer qui a transformé l'espace en une véritable célébration de l'art et de la diversité. Pendant six heures, de 14h à 20h, une vingtaine de stands ont proposé une variété d'œuvres allant de l'illustration à la sculpture, en passant par la sérigraphie, la bijouterie, la photographie et bien plus encore.

Les invités ont pu découvrir le travail remarquable d'artistes talentueux tels que Noway, Claire Vimont de Sexploration Games, Deel le avec des fleurs, Queer d'Artichaut, Pearl Vignaud, L'Ours et la Corneille, Yohnart, Merlin Maglore, Luje, Sulvan Valero, Noémie Louessard, Laurier The Fox, Un Panda cousu de fil blanc, Serendipity Liche, Pots and whatever, Méchante Misandre, Le lagon bleu, Camembd, Atelier de la fleur de trèfle, Jessica lundi-léandre, Marie Campanula et Dana Grenade.

Cet événement a été une immersion réussie dans la créativité et la diversité de la communauté queer, offrant aux participants la possibilité de découvrir des trésors artistiques uniques et de soutenir la scène artistique locale. La journée a été marquée par une atmosphère chaleureuse et conviviale.

Marché Queer Mass 03 décembre

Le week-end du 2 et 3 décembre, un vent de créateurs queer a soufflé sur Nantes avec le "Marché Queer Mass". Nosig s'est associé à Labo Diva et La Plaisir Bistrot Queer pour présenter 35 créateurs et créatrices offrant une gamme diversifiée de bijoux, fanzines, illustrations, vêtements, lingerie, poterie, photos, perruques, linogravures et bien plus encore.

Le 2 décembre, de 14h à 20h, cinq créateurs étaient présents à La Plaisir (57 Bd Victor Hugo, 44200 Nantes), tandis que le 3 décembre, également de 14h à 20h, quinze créateurs étaient présents à Nosig (7 rue Magdeleine, 44200 Nantes), quinze autres à Labo Diva (24 Mail des Chantiers, 44200 Nantes), et cinq de nouveau à La Plaisir.

Parmi les créateurs et créatrices présents, on retrouvait Avant Minuit Lingerie, Resiliombre illustration, Deel le avec des fleurs, Pearl Vignaud, Luje, Kalgalen, Le Lagon Bleu, Queer d'Artichaut, Claire Vimont / Sexploration, Noémie Louessard - Les vies(vents), Un Panda cousu de fil blanc, Camembd, Serendipity liche, L'Oiseau Perché, Sufjan Valero, Marie Campanula - illustratrice, Eve Jegou, Käppi, « Tout va mieux », Peach pony éditions, Yohnart, Atelier de la fleur de trèfle, Citron Mitermite, Jo Louise, Le petit pois chic, L'Ours et la Corneille, Fossard Constant, Mor.Gr, Messidor, La compagnie des petits lutins, et Basil Gauthier.

Orange Restricted

COMMISSION COMMUNICATION

Orange Restricted

Objectifs :

- Communiquer sur les actions de Nosig.
- Communiquer auprès des différents cercles de personnes (Conseil d'Administration, adhérent·e·s, communauté LGBTQI+…)
- Informer sur les différents événements, et différentes actualités (négatives comme positives).
  • Augmenter la notoriété de l'association.
- Donner envie de s'investir auprès de Nosig.
- Créer une réelle communauté autour de Nosig.
- Communiquer de manière spécifique et militante sur les différents temps forts (IDAHOT, Pride, TDOR, TDOV, commémoration inter…)

Histoire et fonctionnement de la commission

Création : Au départ gérée par Raphael, salarié de 2001 à 2016 sur la communication quotidienne, l'équipe de communication s'est vite étoffée avec des responsabilités spécifiques sur la communication de la Pride.

Composition de l'équipe :

- Kevin en charge de la partie visuelle print et web, réseaux sociaux et support technique.
- Laurent : en charge du site internet et de la newsletter
- Emeric : communication quotidienne et agenda de l'association
- Felix : community managment

Principe et fonctionnement :

Actions de cette année

Une communication globale (supports imprimés et web) qui devient indispensable et reconnaissable.

- Conception graphique : Kevin Semiramoth
- Conception graphique : Kevin Semiramoth
- Community management : Emeric Migaise, Kevin Semiramoth
- Gestion Impressions : Gwenola Chauvet, Kevin Semiramoth

En 2023, notre association a connu plusieurs avancées significatives dans sa communication et ses outils de diffusion :

1. **Retour positif du public sur la qualité professionnelle de nos documents** : Nous avons reçu des retours positifs sur la qualité professionnelle et la lisibilité de nos documents, notamment après avoir décliné notre document au format carte de visite. Cette adaptation en trois formats différents (bureau, poste de coordination, bénévoles) nous a permis de garder un contact plus facile avec les institutions, associations et personnes rencontrées, renforçant ainsi notre image de structure professionnalisée.

2. **Création et ouverture du site internet** : Durant l'été 2023, nous avons lancé notre site internet, offrant ainsi un nouvel outil de communication et de visibilité pour notre association. Un grand merci à Laurent

Orange Restricted

3. **Campagnes de sondage via Google Form** : Sous l'impulsion de Kevin Semiramoth, nous avons initié des campagnes de sondage afin de mieux comprendre les besoins et les attentes de notre communauté, nous permettant ainsi d'orienter nos actions de manière plus pertinente.

4. **Autonomie accrue sur la communication quotidienne** : Grâce à des autoformations et à la création de modèles de mails, nous avons gagné en autonomie dans la gestion de notre communication quotidienne, notamment à travers l'utilisation d'outils tels qu'Assoconnect et l'e-mailing. Cette autonomie nous a permis de programmer nos envois en avance et de mieux planifier nos actions de communication.

5. **Gestion des réseaux sociaux et community management** : Sous la direction d'Emeric Migaise,Kevin Semiramoth, et Felix Barbault nous avons consolidé notre présence sur les réseaux sociaux, mettant en place une communication quotidienne et hebdomadaire. L'élaboration d'un agenda hebdomadaire des événements à venir a permis d'améliorer notre visibilité et notre engagement sur ces plateformes.

Ces avancées dans notre communication ont renforcé notre impact et notre rayonnement, nous permettant de mieux répondre aux attentes de notre communauté et de consolider notre position en tant qu'acteur engagé et professionnel.

Cette communication bicanale (facebook/instagram) ont permis de mettre d'autant plus en avant les évènements et voir une nouvelle arrivée de bénévoles et de public (surtout jeune) arriver à l'association

2/ Un agenda de dates importantes sur lesquelles s'investir et communiquer

Nous avons aussi mis en place une mise en avant des dates importantes de notre calendrier militant au moyen de post, partages et de créations de contenus

Campagne de communication autour de la Pride 2023

Pour la Pride 2023, notre campagne de communication se concentre sur un mot d'ordre fort : "Ignorance et préjugés entraînent haine et violence". Chaque année, ce mot d'ordre est préparé en collaboration avec nos adhérents, à travers des outils de réflexion et des discussions.

En 2023, notre succès repose sur la création de campagnes de communication intégrées et globales, centrées sur des actions, des dates et des projets spécifiques. Cette approche permet au public de s'identifier et de se projeter dans notre message.

La campagne est dirigée par Kevin Semiramoth, qui est également responsable de la communication globale. Nous avons veillé à diffuser notre message auprès de la mairie avec l'aide de Kevin Semiramoth et de Violette Cordaro.

Grâce à cette campagne centrée sur un mot d'ordre percutant, nous visons à sensibiliser le public aux conséquences de l'ignorance et des préjugés, et à promouvoir la tolérance, l'acceptation et l'égalité pour tous au sein de notre société.

Orange Restricted

Pour

répondre aux nouveaux besoins de visibilité de la commission Santé, nous avons lancé le projet "Parlez Q(ueer)", axant notre communication sur des visuels inspirés des années 90, frais et acidulés, afin d'évoquer une sexualité queer riche et diversifiée.

Dans le cadre de ce projet, nous avons développé un outil innovant : un jeu de cartes et une boîte de jeu, permettant d'aborder de manière ludique et accessible des questions de santé liées à la sexualité queer. Cette approche ludique vise à favoriser les échanges et la prévention autour de ces thématiques.

Orange Restricted

En parallèle, nous avons déployé différents formats visuels pour mettre en avant les questions de prévention santé, afin d'assurer une communication complète et impactante. Ces formats variés nous ont permis d'atteindre différents publics et de sensibiliser efficacement sur les enjeux de santé propres à la communauté queer.

Grâce à ces initiatives innovantes et dynamiques, nous avons renforcé notre visibilité dans le domaine de la santé et contribué à promouvoir des pratiques sexuelles saines et épanouissantes au sein de la communauté queer.

Analyse et Évaluation

Points Positifs :

1. **Clarté de la Communication :** La communication de l'association est désormais plus claire et compréhensible.

2. **Efficacité et Autonomie sur les Réseaux Sociaux :** Les membres de l'association ainsi que le coordinateur ont gagné en efficacité et autonomie dans la gestion des réseaux sociaux, en utilisant des outils tels que Hootsuite.

Orange Restricted

3. **Diversification des Supports de Communication :** Nosig a élargi ses canaux de communication en passant du monocanal au multicanal, couvrant des plateformes telles que Facebook, Instagram et Youtube.

4. **Communication Pride Améliorée :** La communication autour de la Pride a été plus efficace, notamment grâce à la création de contenus vidéo.

5. **Campagnes de Communication Globale Réussies :** La mise en place de véritables campagnes de communication globale sur divers supports (e-mails, impression, réseaux sociaux, médias) a été un succès, notamment pour la campagne de la Pride.

6. **Formalisation des Contenus :** Les contenus décrivant les actions de l'association ont été formalisés de manière plus claire.

7. **Clarification des Actions de Nosig :** Les actions de l'association ont été clarifiées autour de mots-clés spécifiques, permettant de mieux définir leur étendue.

8. **Clarté des Contenus de la Brochure :** Les contenus de la brochure sont devenus plus clairs et informatifs.

9. **Mise à Jour de la Base de Données de Contacts :** Une base de données de contacts médias et associatifs a été mise à jour, ce qui a conduit à un plus grand nombre de contacts médias et à une meilleure diffusion de l'actualité de l'association.

Chiffres :

- Sur Facebook, le nombre d'abonnés est passé à 10 000 au 1er janvier 2023, malgré un ralentissement de la croissance.

- Sur Instagram, le nombre d'abonnés a considérablement augmenté, atteignant 6 300 au 1er janvier 2024, grâce à une communication plus active sur ce réseau.

Axes d'Amélioration :

1. **Efficacité Digitale :** Finaliser les contenus du site internet et rendre autonomes les membres pour une meilleure gestion des réseaux sociaux.

2. **Développement des Supports Vidéo :** Investir dans le développement de supports vidéo et de la chaîne YouTube pour diversifier les contenus.

Problématiques et Freins Rencontrés :

1. **Motivation de l'Équipe Bénévole :** La motivation de l'équipe bénévole a été impactée, nécessitant des actions pour la stimuler.

2. **Charge de Travail de la Fonction Support :** La fonction support peut être chronophage et nécessite une révision de l'organisation.

3. **Besoin d'Appropriation des Outils :** Il persiste un besoin d'appropriation des outils par d'autres membres de l'association pour une meilleure efficacité.

Perspectives pour l'Année à Venir :

- Former davantage de bénévoles et du personnel salarié pour une meilleure autonomie en communication.

Orange Restricted

- Définir une stratégie multicanale et multilingue pour toucher un public plus large.

- Établir un calendrier clair de publications et de campagnes pour anticiper les temps forts de l'année

COMMISSION CINEPRIDE

Orange Restricted

La 19e édition du festival CinéPride - co-organisée par NOSIG (Centre Lesbien, Gay, Bi,Trans, Queer, Intersexe et + de Nantes) et le cinéma Katorza - s'est tenue du 13 au 18 juin 2023.

Engagé et militant, le festival a été porté en 2023 par 7 personnes, toutes bénévoles de NOSIG, épaulées par l'équipe du Katorza. Quelques bénévoles ponctuel·les étaient également présent·es, mais uniquement pendant la tenue de l'événement pour soutenir l'équipe.

Cette année encore, le festival a continué de proposer des échanges avec des réalisateur.rices, des acteur.ices et des militant.es des associations locales.

Soutenu notamment par le Département de Loire-Atlantique, la Ville de Nantes et la DILCRAH, le festival est ancré dans l'offre culturelle de la ville de Nantes, où il peut compter sur un public fidèle.

Les acteur.rices et les moyens

Les moyens humains

Pour cette 19e édition, la coordination et l'organisation du festival ont été assurées par :

Fabien BOST, **Olivier** BURGAUD, **Cyrille** CADEAU, **Antoine** MARQUAILLE, **Lucile** PAUGAM, **Clara** POINOT, et **Yanis** TEILLARD, toustes membres bénévoles à NOSIG.

Caroline GRIMAULT et Marc MAESEN, respectivement directrice et adjoint de direction du cinéma KATORZA, ainsi que toute leur équipe, les ont assistés dans leurs missions. Lors du festival, le festival fait appel à des bénévoles (3 cette année) pour en assurer le bon déroulement. Celles-ci se sont proposées en amont de CinéPride.

Les moyens matériels

Collaboration toujours renouvelée, le cinéma Katorza avec son accueil, a une fois de plus permis des échanges riches et dynamiques avec **23 séances**. Le festival se déroule soit dans la grande salle du Katorza (d'une capacité de 325 places), soit dans la 2e plus grande salle d'une capacité de 167 places et accessible aux personnes à mobilité réduite.

CinéPride bénéficie de partenaires techniques pérennes pour la traduction des œuvres programmées (Blandine CHANTEBEL), pour la production de DCP (Nicolas GUILBAUD) et d'une bande-annonce du festival (Laure CHARRIER) et des projectionnistes du Katorza. Nous louons grandement le professionnalisme de tous ces partenaires grâce auxquels la programmation des divers films est facilitée.

Pour les visuels du festival, l'équipe recherche et fait appel à un·e créateur·ice local·e différent·e chaque année (pour cette édition, l'atelier Choque Le Goff).

L'équipe travaille avec ses propres outils et se réunit dans les locaux de NOSIG ou du Katorza, voire, quand ce n'est pas possible, en ville.

Les moyens financiers

Le budget se constitue essentiellement des subventions de partenaires historiques de CinéPride : celles du **Département de Loire-Atlantique (4 000€), de la Ville de Nantes (4 000€) et de la DILCRAH (3 000€)**. Ces subventions sont vitales pour la réalisation de ce festival à dimensions culturelle et sociale. Le **Katorza prend à sa charge un montant total de 2 600€ HT de factures**, ainsi qu'une partie des frais des invité·es quand les films sont distribués.

La part privée du budget de CinéPride est très variable, selon le climat économique local et

Orange Restricted

donc des possibilités des partenaires sollicités. Cette année, le collectif **CROQUE MONSIEUR** a organisé sa soirée TEA DANCE (qui s'est tenue le 30 avril au bar restaurant Amaya) dont les fonds collectés via l'entrée à prix libre ont été reversés à CinéPride : un apport de **1 970€** grâce à la générosité des participant·es. Le reste de l'apport privé s'élève à **300€ parContact44** et à **400€ par L'Autre Cercle Pays de la Loire**.

Un **mécénat de compétences (à hauteur de 4 500€)** a été mis en place entre les graphistes (ayant imaginé le visuel et conçu les supports de communication) et NOSIG.

L'édition 2023 du festival Cinépride

Après avoir visionné 108 films, 45 documentaires et 317 courts-métrages totalisant un peu plus de 312 heures de visionnage sur une période de 8 mois, l'équipe du festival CinéPride a sélectionné :

16 longs-métrages, dont 2 documentaires et pas moins de 7 films en avant-premières

17 courts-métrages

Ce programme a donné lieu à **23 séances réparties sur 6 jours qui ont attiré 1731 spectateur·ices (dont 1478 payant)**, indiquant une belle reprise de la fréquentation. *En comparaison, il y avait 1470 spectateur·ices sur 22 séances en 2022 (année encore très impactée par la COVID) et 2214 sur 25 séances en 2019 (excellente année de cinéma).*

Organisation du festival

L'accessibilité

Cette année, le partenariat avec **TIC44**, l'association de traduction en langue des signes français de Nantes, s'est poursuivi. Une traductrice (Manon Rossetti) était présente à chaque présentation ainsi que lors des discussions suivant les films accessibles. Ce partenariat, cher à l'équipe de CinéPride, sera maintenu l'année prochaine et nous espérons avoir assez de soutiens financiers pour l'étendre à nouveau à toutes les séances.

La séance courts-métrages était également accessible aux personnes malentendantes avec tous les courts sous-titrées (y compris les films en français).

L'accessibilité des personnes en situation de handicap passe également par des séances programmées dans la salle 3 du Katorza, salle qui se situe au rez-de-chaussée et qui est accessible aux personnes en fauteuils roulants. Cette année, le festival y a programmé 11 séances (alors que précédemment, une seule journée se déroulait dans cette salle).

Les partenaires

Les partenaires du festival Cinépride sont indispensables à la tenue de ce dernier, c'est pourquoi leur soutien nous est précieux. Ils participent au bon déroulement du festival sur divers points : le financement (films, venue des invités, outils de communication, etc), la mise à disposition d'un lieu et de ses équipes pour le festival, l'intervention d'associations importantes sur des séances, l'accessibilité, la délocalisation du festival, la création des contenus pour la communication ou le partage des informations dans la presse ou magazines locaux, la restauration des spectateurs.rices, l'organisation de soirées lors du festival, ou encore la mise en ligne de certains des courts-métrages programmés à Cinépride 2023.

Voici la liste exhaustive des partenaires :

- **Katorza**

Orange Restricted

- **Ville de Nantes**
- **Département de la Loire-Atlantique**
- **DILCRAH**
- **Contact 44**
- **L'Autre Cercle**
- **TIC 44**
- **Festival Univerciné à l'Est**
- **Festival du Cinéma Espagnol de Nantes**
- **La Quinzaine en Salle**
- **Wik**
- **Cinéma Eden 3**
- **Cinéma Le Beaulieu**
- **Cinéma Le Bonne Garde**
- **Ginger's Délices**
- **La Plaisir - bistrot queer**
- **Les Bien Aimé·es - librairie**
- **Les Films Volants**

La communication

mise en valeur d'artistes locaux est un parti qui importe beaucoup à l'équipe, qui souhaite faire vivre le tissu créatif local. Ces artistes, parfois très reconnus, conçoivent leur participation à CinéPride comme un acte militant.

Le visuel de l'édition 2023 de CinéPride a été réalisé par l'**Atelier Choque Le Goff**, constitué de Yoann Le Goff et Donald Choque : un visuel coloré travaillant sur la typographie, tranchant avec ce qui avait pu être fait par le passé. Ils ont par la suite décliné le visuel sous différents formats nécessaires à notre communication print et digitale et ont également réalisé le programme du festival, ceci dans des délais très courts.

Du côté de l'impression de nos supports de communication, le choix a été fait de privilégier des imprimeurs locaux :

Grand Royal Studio à Nantes pour les affiches &**La Contemporaine Imprimeur** à Sainte-Luce-sur-Loire. Ce choix a pour autant un vrai coût avec l'augmentation du prix des matières premières.

La **Ville de Nantes** soutient par ailleurs la visibilité du festival en mettant à dispositions gracieusement plusieurs supports de communication : **deux calicots** à des endroits à fort flux de circulation, des visuels sur les **écrans de la Ville** ou encore le **réseau d'affichage urbain Decaux** (50 affiches).

L'affichage a été complété par notre prestataire **L'Igloo** (limité cette année par soucis d'économie à 100 affiches en emplacements réservés au lieu des 200 + 100 « scotchés » habituelles), à tarif privilégié. Le magazine **WIK** a offert une page au Festival dans son numéro de juin.

La distribution de programmes (3000 exemplaires) a été assurée par l'équipe CinéPride dans la ville, dans divers lieux culturels et principalement lors de la **Marche des Fiertés** nantaise du samedi 10 juin 2023 : l'équipe du festival était au stand de NOSIG pour présenter sa programmation.

Conclusion / Perspectives

Le Festival, toujours curieux, militant et engagé a permis d'explorer les divers visages de nos orientations affectives et expressions de genres. La programmation 2023 a fait de fortes propositions

Orange Restricted

de cinéma et même de cinéma « de genre » à travers des fictions et/ou documentaires. La construction de la programmation de CinéPride n'obéit pas à des choix thématiques décidés en amont du visionnage des oeuvres cinématographiques. Les thèmes du genre, de la nonbinarité, de la famille et les habituelles comédies romantiques émergent de cette 19e édition de CinéPride.

De nombreux liens ont été tissés avec des partenaires associatifs, nous permettant d'étendre la visibilité du festival, croiser les publics et de connecter avec plusieurs acteurs locaux.

Nous avons également développé l'accessibilité du festival en ayant une attention particulière à la traduction en langue des signes française, à la programmation de nombreuses séances en salle accessible aux personnes à mobilité réduite et à la création de sous-titres pour les films projetés.

Il est important de rappeler aussi que le festival est porté par des bénévoles, pour la plupart travaillant à temps plein, et que leur investissement est chaque année considérable.

Il est également crucial de souligner que nos dépenses continuent de s'élever cette année encore. Le prix d'un film non distribué a, en quelques années, considérablement augmenté (en moyenne 500€ par film) de même que les tarifs pour l'impression avec le prix de la matière première papier.

Nous avons réussi à maîtriser cette augmentation des dépenses en programmant majoritairement des films distribués (de particulièrement bonne qualité cette année) et en faisant des choix de communication stratégiques (financement des graphistes par le mécénat de compétences, format du dépliant, réduction de l'affichage, etc).

L'implication de partenaires privés tant financiers qu'opérationnels pendant le festival reste à développer.

Des pistes pour l'avenir

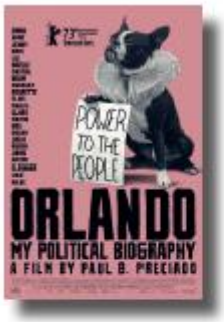
Maintenant tournée vers sa 20e édition, l'équipe réfléchit à plusieurs pistes pour cet événement qui se veut marquant. Parmi ces dernières :

- Solliciter des financements ou des participations spécifiques pour financer un film ou un évènement ? Développer le "mécénat de compétences" avec de futurs partenaires privés ?
- Développer les séances sur le département de Loire-Atlantique, avec quels cinémas ? Négocier une ou plusieurs séances, avant/pendant/après CinéPride ?
- Diversifier le festival avec d'autres expressions artistiques sur les représentations LGBTQIA+ : littérature, danse/théâtre/spectacle, exposition(s), conférence(s) ? Partenariat Pride'N'Art de NOSIG ?

Engagée et passionnée de cinéma, l'équipe souhaite continuer son action pour la visibilité et l'épanouissement des personnes LGBTQIA+ et s'engage à recréer en 2024 un événement fédérateur, source de partage(s) et d'échange(s) pour célébrer sa 20e édition.

Le bilan complet de Cinépride est à la demande, n'hésitez pas à contacter l'équipe : cinépride@nosig.fr

Orange Restricted

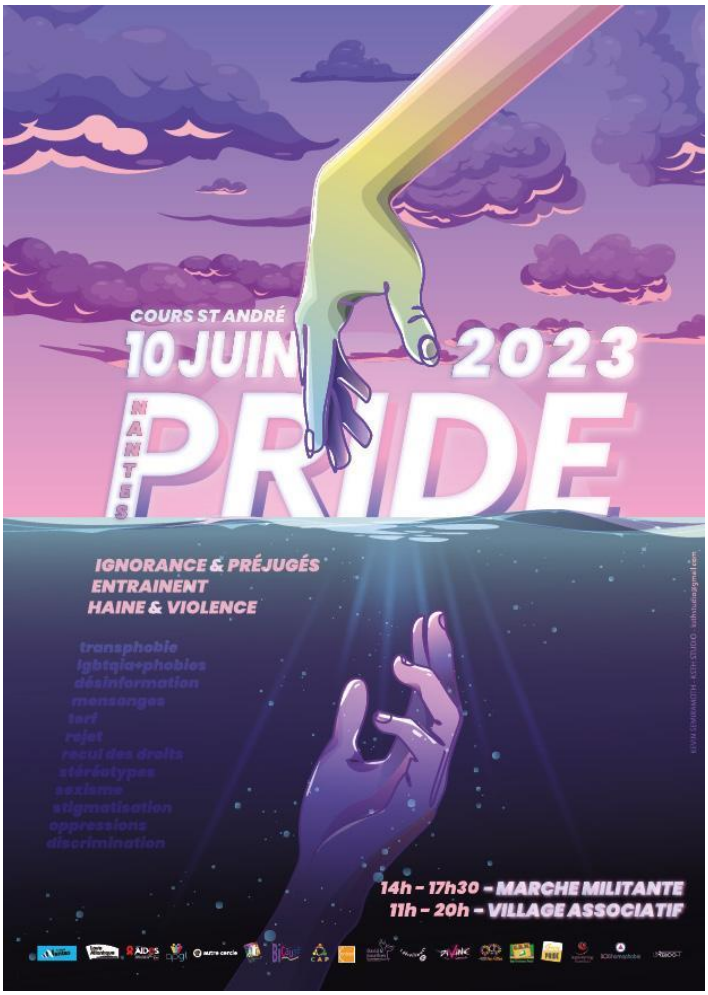


Orange Restricted

Orange Restricted

COMMISSION PRIDE

Orange Restricted



Le mot d'ordre : Ignorance et préjugés entrainent haine et violence

Le mot d'ordre de la pride 2023 voulait démontrer l'importance d'éduquer pour faire disparaitre la haine, mais aussi de dénoncer la désinformation de médias irresponsables.

La haine et la violence trouve ses racines dans l'ignorance, la manipulation de groupe politique et de médias à leur solde. Il nous fallait alerter pour protéger les jeunes dans les écoles et collèges, pour rendre inaudible les discours de haine en l'encontre de notre communauté.

La Pride 2023 a battu tous les records d'affluence. Boosté par la présence de Mylène Farmer à Nantes, nous avions 15000 personnes au départ et plus de 20000 à l'arrivée. Le village était pour la première fois animée par des artistes sur la scène et les nombreuses associations présentes ont pu rencontrer tout au long de la journée leur public.

Pour la première fois nous avons noué des partenariats importants.

D'abord avec le Warehouse, qui nous a non seulement permis de financer une grande partie de cet évènement mais aussi d'offrir une soirée officielle grandiose avec la présence de nombreux.se.s artiste queer.

En lien avec Culture BarBar, de nombreux établissements nantais ont ouvert leurs portes aux artistes Queer et en amont de cette journée, Nosig a formé plusieurs d'entre eux au bon accueil du public LGBTQIA+.

Comme chaque année, la mairie nous a apporter un soutien logistique non seulement en amont pour assurer la liaison les services de police, des pompiers, des secours, de la tan etc mais pour nous fournir le jour J plusieurs camions de matériel (stand, câbles électriques, barrières). Nos interlocuteurs ont été des facilitateurs et nous ont accompagnés efficacement tout au long de la préparation de cet évènement.

Enfin, sans les bénévoles, nous n'aurions tout simplement pas de pride. Leur investissement a été sans faille non seulement pour l'organisation au sein d'une équipe de coordination solide mais aussi le jour J ou 120 d'entre eux ont assuré toutes les fonctions pour la sécurité, la tenue de différents stands, les secours, l'animation, etc.

Orange Restricted

Au cours de ce mois des fiertés, nos couleurs ont été visibles à Nantes et ont énervé comme d'habitude nos opposants. Nos marches fraichement repeintes ont été détériorée pendant la marche des Fiertés. Les drapeaux installés par la mairie ont été arrachés ou détériorés. La serrure de notre local a été encollée le jour de la pride. La rue Joffre qui arborait nos couleurs a été taguée par des menaces de mort. Au soir de la pride, des rondes de jeunes extrémistes ont tourné dans le centre-ville de Nantes tentant d'intimider quiconque arborait les couleurs arc en ciel. Ces exactions ne font que nous motiver pour continuer notre combat et devenir de plus en plus présent.e.s et visibles à Nantes et la Loire-Atlantique

La pride de Nantes est devenue l'une des plus importantes de France. Portée par Nosig, elle reste pour nous un évènement majeur que nous continuerons à porter les prochaines années.

Orange Restricted