Charte – Fondation – Engagements - Pacte

A l'Asymétrie, on partage la volonté de vivre une expérience sincèrement humaine, alternative et inspirante. Par le respect et l'appropriation par tous.tes de ce document, nous cherchons à :

- poser les bases éthiques et relationnelles nous paraissant essentielles au fonctionnement de ce lieu collectif, pour faire vivre un esprit d'entraide et de solidarité.
- garantir la sécurité physique, morale, affective et émotionnelle de toutes personnes fréquentant ce lieu, adhérente et non adhérente.
- rendre ce lieu et ce collectif convivial et accueillant.

Accueil, inclusivité et lutte contre les discriminations

L'asymétrie a vocation à être lieu inclusif, un espace d'accueil ouvert à tous.tes.

A l'Asymétrie on considère chaque individu, sa place et ses besoins, pour permettre son accomplissement personnel et de participer à la dynamique collective.

- Ici, on respecte toutes personnes entrant dans l'Asymétrie quelques soient son genre, son identité sexuelle, ses origines, ses croyances, sa spiritualité, son apparence, son âge, ses facultés physiques et mentales, son statut social, son opinion politique.
- Cependant, tous comportements, postures, actes, et propos relevant d'une discrimination ne seront pas acceptés.
- Ici, on souligne toutes discriminations (ex : sexisme, racisme, validisme...) si on est témoin ou victime (ex : réunion, commission « éthique », médiation...)
- Quelque soit son expérience, son ancienneté, son investissement ou son degré d'engagement ici, on n'a pas plus de droits, de poids, de légitimité et de privilèges que d'autres.
- Ici, on est libre d'exprimer son opinion mais on ne l'impose pas aux autres. Le désaccord est accepté et peut être constructif mais pas l'irrespect.
- Ici, la violence verbale et physique n'est pas autorisée.

Autogestion, communication et transparence

A l'Asymétrie, nous optons pour une gouvernance partagée et transparente. C'est un espace où l'écoute et la communication sont privilégiées et nécessaires.

- Ici, chaque adhérent.e, peut, de manière égale, prendre part aux décisions (financières, organisationnelles, logistiques, politiques...), se tenir informé.e, et s'investir, si souhaité, dans les commissions existantes.
- Ici, nos réunions bi-mensuelles sont le lieu et le moment où :
 - > La charte fait référence dans notre dynamique collective (respect de la parole et de la présence de tous.tes).
 - > Les sujets importants du quotidien sont traités dans nos ordres du jour. Chaque adhérent.e peut donc y apporter le sujet de son choix.
 - > Les commissions thématiques transmettent leurs avancées et soumettent leurs décisions nécessaires à la validation du groupe.
 - > Les personnes nouvellement arrivées sont les bienvenues
- Ici, il ne manque pas de tâches collectives pour le bon fonctionnement du lieu, alors n'hésite pas à t'investir dans l'association (panneau de tâches collectives et commissions).

Échange et transmission

L'Asymétrie est un espace de solidarité, d'échange et de transmission de savoirs-faire où l'on peut exprimer sa propre créativité dans la synergie collective.

- Ici, l'entraide est toujours la bienvenue :
- > Quand on ne sait pas, on peut demander.
- > Quand on sait, on peut transmettre.
- > Et quand on se trompe, c'est humain, on peut en parler.
- > On se demande si ce que l'on va faire peut déranger.
- Ici, on est à l'écoute de nouveaux projets extérieurs, temporaires ou permanents.

Travail, espaces et mutualisation

A l'Asymétrie, la cohabitation des activités professionnelles, non-professionnelles et bénévoles est nécessaire. L'Asymétrie fonctionne donc grâce à l'existence de différents espaces. Nous nous engageons à respecter les espaces dont chacun.e a besoin.

Nos différents espaces:

- Espaces communs (cuisine, sanitaires, terrasse, préau, parking)
> Ils ne fonctionnent que par l'engagement de chacun.e à prendre soin de ces lieux : ranger, nettoyer, laisser disponible après son passage.
- Espaces communs de travail (espaces machine métal et bois, bureau, espaces de stockage, zone d'épuration, parking...)
> Lire le règlement de la zone machine.
- Espaces privés
> On respecte les espaces et les outils privés. On n'entre dans les espaces privés qu'avec le consentement des occupants.e.s. On n'utilise les outils privés qu'avec le consentement de son.ses propriétaire.s.
- Une signalétique est mise en place pour respecter ces espaces. Ouvrez l'œil !

A l'Asymétrie on est attentif.ve aux autres, dans leur espace ou leur travail.

- On fait attention à n'interrompre une personne qui travaille (espaces privés ou zones machines), qu'à des fins de sécurité, d'urgences, ou de transmissions techniques nécessaires (utilisation des machines, usages de matériaux, occupation des espaces...).
- Ici, chaque personne a son rythme dans les différents espaces (communs et privés) du lieu, il est possible qu'elle n'ait ni la disponibilité ni le temps de répondre à une attente extérieure. Des référent.e.s ou autres personnes pourraient être disponibles pour répondre à vos questions. N'hésitez pas !

Écologie

A l'Asymétrie on chemine vers des valeurs écologiques communes

- Ici, dans une logique de réduire l'empreinte écologique de nos activités nous mettons en place un tri rigoureux des déchets produits et favorisons la récupération de nos déchets (chute de métal et bois, sciure...)
- Pour une gestion cohérente et respectueuse, on se soucie des déchets que l'on génère et de leur gestion (stockage, tri, évacuation, mutualisation des trajets...).

Conclusion

Ce document est le fruit du travail collectif de tous.tes les adhérent.e.s permanent.e.s qui ont souhaité y contribuer. Il est important à nos yeux que cette charte fasse référence au sein de l'Asymétrie.
En cas de non-respect des règles qui y figurent, une commission « éthique » pourra être sollicitée.