



**FORGOTTEN
PARKS**
ASBL

Description de l'Emploi

Chargé PSE Département DEV/COCO

Parcs oubliés

Parc national d'Upemba

République Démocratique du Congo

Poste : Chargé PSE Département DEV/COCO

Lieu de travail : Siège social de Lusinga, Parc National de l'Upemba, République Démocratique du Congo

Relève de : Chef de Département PSE / Chef de Département DEV-COCO

Hiérarchie : Chef de Site

Date de début : Prévues le 01 juin 2024

Contexte du parc national d'Upemba

Le parc national d'Upemba, protégé par la loi depuis 1939, est l'un des plus anciens parcs d'Afrique. Le parc est lié au parc national Kundelungu et à un certain nombre de réserves de chasse, formant ensemble une immense mosaïque de zones protégées. Upemba possède une grande diversité d'habitats, y compris un gradient de transition complet depuis la steppe des hautes terres en passant par la forêt de miombo jusqu'à la savane boisée et herbacée. On y trouve de nombreuses rivières, cascades, zones humides et forêts galeries. La rivière Lufira et le lac Upemba, tous deux situés à l'intérieur des limites du parc, forment un bassin versant essentiel pour la région ainsi que la source du puissant fleuve Congo. L'Autorité Congolaise de la Faune (ICCN) a signé un partenariat public-privé avec la Fondation des Parcs Oubliés (FPF) déléguant la responsabilité de gestion à la Fondation pour les 15 prochaines années. En vertu de cet accord, Forgotten Parks est responsable de la gestion, de la surveillance et de la protection du parc, ainsi que du développement de mécanismes de financement durables pour faire face aux coûts de gestion courante.

Responsabilités du poste : Coordonne le système de suivi-évaluation, la planification et la mise en œuvre des projets du Programme Développement COCO ICCN/FPF en collaboration avec le Chef de programme et les autres membres de l'équipe Développement FPF et ICCN, sous la responsabilité du Chef de Programme PSE et Fundraising.

Les rôles clés du Chargé PSE DEV/COCO sont :

- Contribuer au suivi de la stratégie PSE au niveau du PNU sous la supervision du Chef PSE;
- Assister techniquement le Chef de Programme PSE et Fundraising;
- Assistant technique le Chef de Programme Développement - COCO;
- Superviser les équipes du programme verser atteindre les objectifs des actions en cours ;
- Participer au plan de travail annuel et rapports de performances techniques des projets ;
- La cartographie des activités Développement -COCO du PNU.

Tâches:

- Assurer la bonne marche et l'amélioration du dispositif de suivi-évaluation des projets Développement -COCO PNU et assurer leur gestion quotidienne à travers les outils de gestion ;
- Consolider les données des projets et comptes rendus de l'équipe pour produire les rapports périodiques de suivi et d'évaluation aux bailleurs (trimestriels , semestriels et annuels);
- Participer au suivi et à l'évaluation des performances programmatiques des projets et analyser périodiquement les écarts et proposer des corrections et des changements si nécessaires ;
- Rendre compte périodiquement aux chargés de programme PSE et DEV/COCO du déroulement des activités du programme ;
- Participer aux activités de pré -designing et desing des études, recherches , projets et autres activités ;
- Veille à la mise à jour du cadre logique et du tableau de suivi des indicateurs (ITT) des projets développement sur le portail OPSYS- EU;
- Élaborer les plans MEL des projets Développement -COCO du PNU ;
- Gérer et mettre à jour les bases des données des projets Développement -COCO PNU ;
- Veiller à la véracité et à l'assurance qualité des données ;
- Créer les cartes des activités des projets à insérer dans les rapports;
- Participer aux activités des concertations avec les parties participant communautaire COCOSI du PNU;
- Assurer la conception des outils de collecte et superviser la collecte systématique des données sous le lead du Chef de Programme PSE
- Identifier les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre des activités du programme et participe à l'application de mesures correcteurs;
- Participer à l'élaboration des cadres de résultats et indicateurs pour les propositions de projets Développement - COCO du PNU;

Compétences

- Maîtrise du cadre logique , du cycle des projets , d'indicateurs des résultats moyens de subsistance et vulnérabilité en milieu rural de la banque mondiale , des systèmes humanitaires et autres normes;
- Compréhension des cycles d'évaluations IPC FAO (cadre intégré de classification de l'insécurité alimentaire) et ses facteurs en RDC, depuis 2018 à nos jours ;
- Compréhension du système d'évaluation de l'insécurité alimentaire en situation d'urgence (EFSA PAM) en RDC depuis 2018 à nos jours ;
- Maîtrise des stratégies WASH en milieu rural;
- La cartographie GIS/ArcGIS Pro serait un atout ;
- Aptitudes en argumentation scientifique basé sur des connaissances confirmées dans les domaines de l'agroécologie , économie agricole , finance agricole , finance climat ainsi que la rédaction et analyses croisées avec des logiciels MS EXCELL, KOBACOLLECT, ARCVIEW, SPSS, ...) et des logiciels de bases de données (WEBMO, R STUDIO, Epiinfo /Sphynx, ...

Études faites , aptitudes et expérience professionnelle

- Diplôme de licence ou de master fr économie économique agricole , fr statistiques , en sciences de l'environnement , en sociologie / anthropologie appliquée ;
- 3 à 5 ans d'expérience professionnelle dans la conduite et/ ou la supervision des programmes agricole , de pêche et d'élevage ou d'amélioration des moyens d'existence des communautés rurales;
- Avoir travaillé dans le contexte des parcs nationaux serait un atout ;
- Connaissance de la zone de la région du Katanga rural et parler couramment le swahili (la maîtrise des langues locales est un atout majeurs). La langue de service est le français , la maîtrise de l'anglais HNE souhaité ;
- Apte à travailler en milieu rural, où parfois les conditions d'accueil sont moins commodes et exigeantes une résilience avérée ;
- Valeurs morales et professionnelles élevée et capacité de travailler dans un environnement interculturel ;

Votre candidature : Veuillez envoyer votre candidature comprenant une lettre de motivation et un CV chronologique au format PDF à jobs@forgottenparks.org / tina.lain@forgottenparks.org

La lettre de motivation servira à juger de la qualité de votre candidature.

La date limite de candidature est le 28^{avril} 2024 et les références doit accompagner votre candidature.

Note sur la sécurité : Le Katanga est une zone relativement sûre par rapport au reste de la RDC et nous prenons la sécurité personnelle au sérieux . Vous recevoir un briefing de sécurité lors de l'acceptation du poste.