

DIRIGEANTS D'ÉCO-PME D'ÎLE-DE-FRANCE PROFESSIONNALISATION RH

Le PEXE - les éco-entreprises de France - a réalisé deux études croisées en partenariat avec l'ADEME Ile-de-France (Caractérisation du tissu productif des éco-entreprises, 370 Start-up et PME répondantes) et la DIRECCTE Ile-de-France (Professionnalisation RH des dirigeants d'éco-PME et Start-up, 104 répondants). Vous trouverez ici les chiffres clés de ces études sur le volet RH.

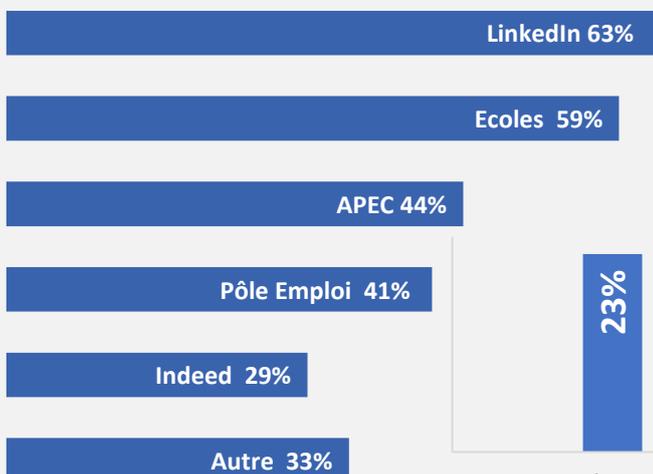
LE RECRUTEMENT : PRIORITE N°1 DES DIRIGEANTS DES ECO-PME POUR LEUR DEVELOPPEMENT

79% des dirigeants d'éco-PME interrogés ont déclaré qu'ils souhaitent embaucher dans l'année :



avec en moyenne **3** embauches

Diffusion annonces de recrutement

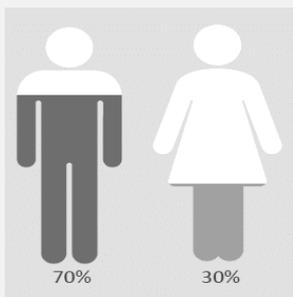


Les **profils les plus recherchés** et en même temps les plus difficiles à recruter sont les suivants :



Le métier d'ingénieur est le plus représenté au sein des éco-PME.

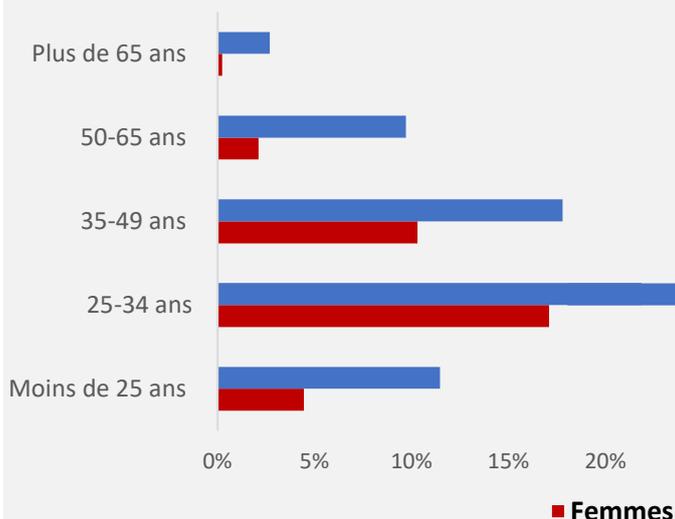
PROFIL DES COLLABORATEURS



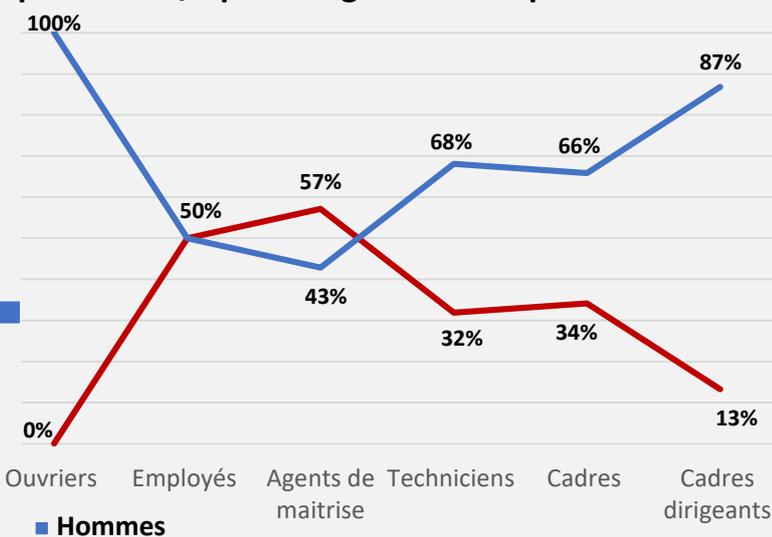
Les éco-PME ont en moyenne 15 collaborateurs. Seulement 30% des collaborateurs sont des femmes et les postes de cadres sont majoritairement occupés par des hommes.

Les séniors et les jeunes sont sous-représentés.

Répartition H/F par tranche d'âge



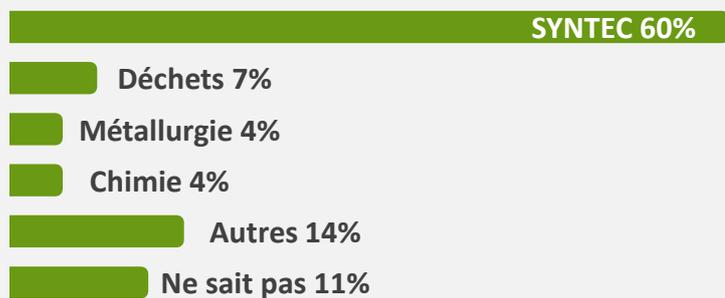
Répartition H/F par catégories socio-professionnelles



LE DIRIGEANT ET LA FORMATION

Les dirigeants ayant répondu à notre enquête sont peu à connaître leur organisme paritaire collecteur agréé, et à savoir comment financer leurs formations. Ils sont majoritairement rattachés à SYNTEC et sont au FAFIEC.

CONVENTION COLLECTIVE



OPCA



LE DIRIGEANT ET LES RH

