## Lutte contre les discriminations :

## Questionner, faire évoluer ses propres pratiques professionnelles

Lutter contre les discriminations n’est-ce pas aussi s’interroger sur ses propres pratiques professionnelles ? Qui n’a jamais rigolé avec ses collègues, à une blague sur les blondes, les corses ou les belges ? Cela demande un travail dans la durée, un chemin personnel, sur lequel il peut être bon d’être soutenu par une dynamique collective.

Nous vous proposons de participer à un groupe **d’Analyse des Pratiques Professionnelles (APP)**, constitué de pairs, tous professionnels engagés dans l’égalité et la discrimination, qui souhaitent questionner leurs pratiques professionnelles autour du repérage, de la prévention et de la lutte contre les discriminations, de l’accueil et de l’accompagnement des personnes discriminées. **L'analyse des pratiques** est un dispositif collaboratif et groupal qui permet de prendre du recul sur ses actes et ses gestes professionnels. Il propose de centrer sur ce que le professionnel fait, comment il le fait, avec quelles conséquences et quelles évolutions possibles.

Ce groupe sera un espace ressource, un moyen de développer l’intelligence collective. Au bout de quelques séances la dynamique du groupe permet de développer des compétences collectives qui sont bien plus que la somme des compétences individuelles.

L’intervenant est là pour faciliter la production, la prise de conscience, l’élaboration et la construction du sens. Il garantit un espace de travail sécurisant et contenant, en veillant aux principes d’un cadre commun, coconstruit.

Dans ce cadre, c’est à chaque professionnel.le qu’il revient de trouver sa propre démarche pour faire évoluer ses pratiques, son vécu, sa posture.

**Objectifs :**

* Prendre du recul, analyser son implication, et repenser ses pratiques professionnelles
* Identifier ses difficultés et ses facilités en rapport à sa fonction, au sein de son organisation
* Questionner et faire progresser son rapport à l’altérité, la différence, la discrimination …
* Se décentrer, faire évoluer ses représentations, en lien avec les critères de la discrimination
* Trouver un soutien, de la créativité, un enrichissement de ses réflexions et pratiques
* Bénéficier d’un éclairage nouveau
* Élaborer des pistes, des solutions pour faire évoluer sa pratique et renforcer le sens de son action

**Eléments de contenu (à titre indicatif) :**

**Lutte contre les discriminations**

* Discrimination : concepts, définitions, processus, mécanismes, idéologies...
* Le cadre légal de la lutte contre les discriminations

**Altérite & rapport à l’autre**

* Attitudes face à la différence, processus de projection et d’identification
* Représentations, cadres de référence, « Mondes de vie » et fonds commun d’évidence
* Les obstacles dans la relation à l’autre et les dynamiques d’exclusion

**La force du collectif**

* Groupes, dynamique de groupe, sentiments d’appartenance et minorités
* Intelligence collective
* Coopération et interdépendance

**Modalités de travail & Public :**

Un groupe de 6 à 8 personnes - tous, professionnel.le.s d’associations amenées à traiter directement ou indirectement les questions d’égalité et de discrimination - se réunit environ une fois toutes les 4 à 6 semaines, pour une séance de 3 heures. Dans le cadre d’une séance, il est possible de travailler 1 à 2 situations. Le dispositif ne peut fonctionner que si chaque participant s’engage à évoquer au moins une situation professionnelle sur la durée du groupe.

**Séquencement d’une séance d’APP :**

* Emergence et choix d’une situation (professionnelle, vécue et récente)
* Présentation de la situation au groupe par un participant
* Analyse, exploration de la situation et apports de contenu
* Elaboration de pistes d’évolution
* Réappropriation par la personne qui a évoqué la situation
* Régulation centrée sur le fonctionnement du groupe

**Durée :** 4 demi-journées espacées de 4 à 6 semaines

**Prochaine session 2020** : **2 mars (9h00 – 12h00), 30 Mars (9h00 – 12h00), 4 Mai (14h00 – 17h00), 15 Juin (9h00 – 12h00)**

**Lieu :** Expression, 23 rue aux ours, 75003, Paris

**Intervenante** : Laetitia Ricci, psychosociologue et accompagnante de la transformation des organisations et des territoires

**Inscription et demande de renseignements à l’adresse suivante :** **ddct-repare@paris.fr**

# ***Recueil des attentes***

Afin de préparer au mieux cette session, nous vous proposons de répondre à quelques questions et de bien vouloir nous renvoyer ce document par mail à l’adresse suivante : **ddct-repare@paris.fr**

|  |  |
| --- | --- |
|  ***1. NOM - Prénom :***  |    |
|  ***2. Fonctions*** ***professionnelles :***  |    |
|  ***Formation initiale :***  |   |
|  ***Formation continue :***  |    |
| ***Etablissements, associations dans lesquels vous avez déjà travaillé :***  |   |



## 1 – Qu’est-ce qui vous a motivé.e à vous inscrire à cette formation ?

**2 – Avez-vous déjà participé à une formation sur les discriminations ? Qu’en avez-vous pensé ?**

**3 – Avez-vous des remarques, des questions concernant les objectifs, les contenus, les méthodes pédagogiques décrites dans ce projet ?**



**4 – Comment êtes-vous (avez-vous été) concerné.e dans votre environnement professionnel par des situations de discrimination, d’inégalité de traitement ?**

## 5 – Qu’attendez-vous de ce temps de formation ? Quels questionnements aimeriez-vous proposer ? Quels objectifs aimeriez-vous atteindre ?