

LIVRET D'ÉQUIPE

Expérimenter le MCC



Mouvement
Chrétien
des Cadres
et dirigeants

Notre charte

Le MCC coopère à la mission de l'Église tout entière. Il a pour but d'apporter aux hommes et aux femmes qu'il réunit le soutien humain et spirituel dont ils ont besoin pour progresser ensemble dans la foi, pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ et messagers de sa bonne nouvelle, là où ils vivent.

Le MCC a pour mission d'aider ses membres à agir davantage selon l'Esprit du Christ dans tous les lieux où s'exercent leurs responsabilités, partout où s'élaborent et se déterminent leurs décisions. Il apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle, en particulier celles des cadres et dirigeants du monde économique et social, ainsi qu'aux environnements français, européens et mondiaux dans lesquels cette vie s'inscrit.

En vue de bâtir un monde plus humain, il invite ses membres à témoigner de leur Espérance, en cherchant à vivre et travailler autrement et en sachant y mettre le prix.

Inséré dans la société par les diverses activités de ses membres, le MCC y est aussi présent comme groupe social organisé. A ce titre et en tant que Mouvement d'Église, **il a pour vocation :**

- **de contribuer aux débats** concernant les évolutions de nos sociétés, en étant particulièrement attentif aux processus d'exclusion et aux situations de pauvreté ;
- **de prendre à l'échelon local, national et international, des initiatives concrètes** – paroles ou actions – qui portent témoignage de la foi qui l'inspire et l'oriente.

Sommaire

Introduction 4

Fiches

10. Persévérer dans la vie d'équipe 8

11. Cultiver le sens du Mouvement 11

12. Faire connaître le MCC 14

13. Comprendre l'organisation du Mouvement 16

14. Comprendre nos 100 ans d'histoire 18

15. Cotiser, pourquoi ? 21

16. S'informer, réfléchir, participer avec les médias du MCC 24

17. Alimenter nos réunions avec la revue *Responsables* 27

Introduction

Voilà plus d'un an que vous êtes accueilli(e) dans une équipe MCC. Vous avez découvert la vie d'équipe dans toutes ses facettes : les bonnes habitudes, l'exigence de préparer les réunions, le bénéfice de les relire et surtout la confiance et l'amitié qui grandissent entre les équipiers. Vous avez décidé de persévérer. C'est ainsi que vous pourrez en mesurer les fruits de liberté pour vous-même et votre entourage. Ce deuxième livret veut vous faire comprendre la force de vivre en Mouvement.

Première fiche de ce nouveau livret (n°10) : **persévérer dans la vie d'équipe**. Vous avez déjà pu sentir qu'une équipe a sa vie propre, nourrie de celle de ses membres et modulée par les événements de l'actualité économique et sociale à laquelle ils participent directement ou indirectement, les grands moments de la politique nationale ou internationale. L'équipe en cherche les résonances dans la vie professionnelle et personnelle de chacun. Elle vit au même rythme, connaît des alternances de bonheurs et de malheurs. Et quand elle dure, elle reconnaît les étapes de croissance ou de crise qui la font grandir.

Au-delà de l'équipe

L'équipe vit également en phase avec les autres équipes qui font mouvement avec elle. Vous allez découvrir successivement la vie de secteur qui rassemble les équipes d'une ville ou d'un diocèse, la vie régionale qui rassemble plusieurs secteurs et la vie

nationale retracée par la newsletter mensuelle et ponctuée par de grands événements comme le Congrès ou la session nationale des Jeunes Professionnels.

Cultiver le sens du Mouvement (fiche n° 11) vous permet de vous accorder aux autres équipes et de choisir parmi toutes les propositions celles qui vous conviennent, à vous personnellement ou à votre équipe, chacune en son temps.

Persévérer dans la vie d'équipe vous donnera sans doute envie de **partager votre expérience avec d'autres** (fiche n° 12). Si l'expérience du MCC transforme votre vie, vos proches ne manqueront pas de le remarquer et de vous poser des questions. Eux aussi ont peut-être besoin de prendre du recul par rapport à ce qu'ils vivent au travail ou en famille. Et si vous leur proposiez de rejoindre le Mouvement en racontant tout simplement ce que vous y vivez ou en leur faisant connaître des événements comme une réunion de secteur ou un dossier de la revue *Responsables* ?

La dimension collective

La fiche n° 13 nous permet de **comprendre l'organisation du Mouvement**. Association loi 1901, elle a ses propres statuts et tient son assemblée générale une fois par an avec la réunion de tous les responsables de secteurs et de régions en un Conseil national. Ce sont eux qui élisent pour trois ans le couple des Responsables nationaux et son Bureau, organe exécutif du MCC. Leurs décisions sont mûries et validées par l'Équipe nationale, constituée des responsables de régions, véritable conseil d'administration. La Conférence des évêques de France nomme un aumônier national, traditionnellement sur proposition de la Compagnie de Jésus, qui veille à l'unité du Mouvement avec les aumôniers ou accompagnateurs spirituels de toutes les équipes.

Cette organisation est le fruit de plus de **100 ans d'histoire** (fiche n° 14). Vous en comprendrez progressivement la richesse et l'épaisseur. Le MCC est issu de la fusion d'un syndicat professionnel, l'Union Sociale des Ingénieurs Catholique (USIC), fondé en 1891 et d'un mouvement d'action catholique, le Mouvement des Ingénieurs et Chefs d'Industrie de l'Action Catholique (MICIAC) fondé en 1936 par le même jésuite : Henri-Régis Pupey-Girard. Le MCC en recueille les deux héritages : de l'USIC, il garde le goût de la réflexion que l'on retrouve dans le thème d'expression, les Congrès ou la revue *Responsables*. Du MICIAC, il conserve les réunions en équipe où sont partagées la foi, la prière, la vie professionnelle.

Les outils au service du MCC

Pour assurer sa mission, le Mouvement ne peut pas vivre sans **vos cotisations**. C'est ce que vous explique la fiche n° 15. Elles servent à organiser des rassemblements de secteurs, régionaux ou nationaux, à indemniser les déplacements et la formation des aumôniers ou accompagnateurs laïcs, à organiser des événements et leur communication. Elles couvrent également la rémunération des salariés nationaux qui assurent le service des membres. À noter que l'USIC entretient et valorise le patrimoine hérité de nos aînés. Il met gracieusement à disposition des salles et des équipements au 18 rue de Varenne. Il soutient chaque année des projets du MCC et en particulier l'organisation de Congrès. En d'autres termes, le Mouvement vous permet de vous informer, de réfléchir, de participer... et c'est pourquoi il s'est doté de **médias**, décrits dans la fiche n° 16. Celle-ci vous propose de recevoir la newsletter mensuelle qui donne ses principales nouvelles. La même fiche fournit aussi toutes les indications pour nous suivre sur les réseaux sociaux : Facebook, Twitter, LinkedIn... Ces media numériques offrent la possibilité de rassembler, informer, échanger, dynamiser et développer. Vous êtes invité à nous y rejoindre. Dans la fiche n° 17, vous trouverez la proposition de vous abonner à **la revue Responsables** : depuis plus de 70 ans, elle alimente la réflexion du MCC, participe à son rayonnement et fait le lien entre les équipiers.

Et si vous persévérez dans le Mouvement, des responsabilités pourront vous être confiées au fur et à mesure des besoins et de vos disponibilités : responsable d'équipe, responsable ou trésorier de secteur, responsable ou trésorier de région, membre des réseaux (Jeunes Professionnels, Groupe Recherche Emploi, Retraités actifs, International, etc.), membres des groupes de travail thématiques. Les fiches explicitant ces missions sont disponibles sur l'intranet du MCC.

« Vous avez choisi de persévérer : c'est ainsi que vous pourrez en mesurer les fruits de liberté. »

Remerciements

Ces deux livrets sont issus d'un travail collectif qui renouvelle la version précédente publiée en 2007. Ils ont été composés par une équipe réunie à Penboch en juillet 2018. Nous remercions particulièrement Laëtitia Motte qui a su réunir deux amis nantais, Pierre-Olivier Allain et Agnès Terrier pour initier l'aventure. Sur leurs indications, Françoise Alexandre, Xavière, accompagnatrice, a écrit la version première. Les fiches numérotées 1 à 9 ont été discutées à l'Équipe Nationale des 13 et 14 octobre 2018 et les fiches n° 10 à 16 par l'Équipe Nationale des 19 et 20 janvier 2019. Nous remercions tous ceux qui ont contribué à ces livrets par leurs suggestions. Pour la réalisation, nous remercions en particulier Marie-Élisabeth Clément qui les a synthétisées. Nous remercions Marc Bétinas pour ses dessins inspirés ainsi que Marie-Hélène Massuelle, responsable éditoriale de Responsables, et Odile Bordon, secrétaire du MCC, pour leur relecture attentive. C'est Bertrand Hériard, aumônier national, qui a dirigé ce travail avec les conseils avisés d'Anne Da, aumônier national adjoint, et de l'ensemble de deux bureaux nationaux : celui de Tristan et Patricia Lormeau qui avait ouvert le chantier et celui de Véronique et Emmanuel Prat qui l'a terminé.

Fiches



Persévérer dans la vie d'équipe



« Alors, après avoir jeûné et prié, et leur avoir imposé les mains, ils les laissèrent partir. Eux donc, envoyés par le Saint-Esprit, descendirent à Séleucie et de là s'embarquèrent pour Chypre. »

(Ac 13, 3-4)

À l'image de la vie des premières communautés chrétiennes, la vie des équipes passe par différentes phases, dans une maturité croissante sans que le cheminement soit nécessairement linéaire ou progressif. La lecture du livre des Actes des Apôtres peut nous aider à tirer des enseignements éclairants.

Dès les commencements, relire la vie d'équipe

Notre équipe peut vivre l'enthousiasme des débuts. Les équipiers sont assidus aux réunions, les échanges se font en profondeur, chacun s'engage dans la confiance. Un bon équilibre s'est installé entre les personnes ; le responsable d'équipe fait bien le lien entre chacun de nous, les équipiers ont le souci les uns des autres. Chacun s'engage dans les préparations. Le tandem

responsable/accompagnateur fonctionne bien. Nous avons vraiment du goût à nous retrouver.

La relecture régulière de la vie de l'équipe peut permettre de prévenir l'essoufflement, si nous osons nous dire jusqu'au bout nos attentes et nos déceptions.

- Examiner notre assiduité, notre participation à la préparation, notre capacité à trouver des thèmes de réunion qui enrichissent notre réflexion et notre vie personnelle, notre engagement dans le partage.
- Comment chacun de nous est situé et trouve sa place : les équipiers, le responsable, l'accompagnateur.
- Quel goût avons-nous à nous retrouver ? Ce qui nous manque ? La part de la prière ?
- Quels sont les liens de notre équipe avec le Mouvement (la revue *Responsables*, la newsletter, le Congrès, etc.) ? Participons-nous aux événements organisés sur le secteur ?

Apportons-nous quelque chose au Mouvement ?

- Qu'est-ce qui peut être vraiment changé, amélioré ? Qu'est-ce qui ne peut pas l'être ?
- Notre équipe est-elle prête à s'ouvrir, à accueillir de nouveaux membres ?

Quelques pistes pour traverser un temps de fragilité

Notre équipe peut prendre un rythme de croisière mais elle peut aussi passer par un temps de crise. Il suffit parfois du départ de l'un ou l'autre équipier et l'équilibre est rompu. Parfois, le format habituel de réunion ne nous dynamise plus. Tous les équipiers ne sont pas assidus aux réunions et cela nuit à la croissance et au cheminement de l'équipe. Ou bien nous nous connaissons trop et l'équipe tourne sur elle-même, la réunion est un temps entre amis, mais elle ne nous dynamise plus. La conscience et le goût d'être réunis au nom du Christ ont disparu.

- Retrouver du goût à accueillir de nouveaux membres et nous laisser déplacer.

- Prendre un week-end spirituel en équipe pour tenter de dépasser la crise.
- Nous ouvrir en pratiquant une équipe brassée de temps à autre.
- Varier nos formats de réunion, faire un chemin d'Emmaüs en équipe.
- Préparer un événement de secteur en équipe.
- Entreprendre ensemble un parcours d'autoforformation proposé par le Mouvement ou l'Église locale.
- Fusionner avec une autre équipe si l'effectif est trop petit.
- Si les couples ont moins de disponibilité à la naissance des enfants, comment adapter le rythme et l'heure de nos réunions pour maintenir une vie d'équipe ?
- Renouveler le responsable ou l'accompagnateur peut permettre un nouveau départ.
- Tout équipier a la liberté de demander à changer d'équipe après un temps de réflexion, aidé par le responsable d'équipe et (ou) l'accompagnateur, surtout quand l'équipe n'arrive pas à prendre les décisions nécessaires pour évoluer.

*Un bon équilibre
s'est installé entre les personnes ;
le responsable d'équipe fait bien
le lien entre chacun de nous,
les équipiers ont le souci les uns
des autres.*

Le temps de la maturité

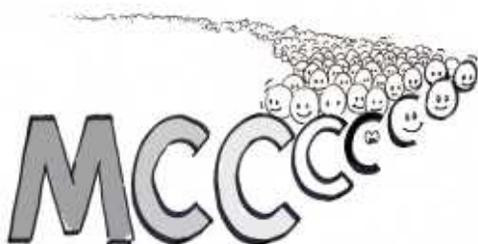
Notre équipe a pris racine au MCC, elle se vit reliée à lui et à l'Église, elle s'engage à son service, elle a pris conscience de tout le bien reçu et elle est prête à le partager à d'autres, à le transmettre. Un vrai soutien entre les membres s'est mis en place pour nous épauler dans les situations que nous vivons au travail... Nous nous engageons dans des actions plus concrètes, nous participons aux propositions spirituelles du Mouvement et à la vie du secteur. Nous sommes davantage prêts à prendre des responsabilités au MCC, au travail, dans la vie associative ou dans l'Église.

Ce moment est propice pour créer de nouvelles équipes.

- Les liens tissés dans l'équipe sont forts mais le nombre d'équipiers est devenu parfois trop important pour pouvoir accueillir. L'équipe, après délibération des membres et discernement dans la prière, peut proposer de se scinder pour créer une deuxième équipe et permettre d'accueillir de nouvelles personnes qui profiteront à leur tour de l'apport du MCC. Ainsi les deux équipes bénéficient de l'expérience des anciens et se renouvellent par l'arrivée des nouveaux. Une expérience apostolique forte peut être vécue à cette occasion.
- Parfois ce sera simplement une personne qui quittera son équipe, pour aider au démarrage d'une autre équipe, en acceptant la mission de responsable d'équipe. Son expérience sera précieuse, y compris auprès de l'accompagnateur si ce dernier ne connaît pas encore bien le MCC.

Cultiver le sens du Mouvement

*« Les dons
de la grâce sont variés,
mais c'est le même Esprit (...)
Les activités sont variées,
mais c'est le même Dieu
qui agit en tout et en tous. »*
(1 Co 12, 4-6)



10

11

12

13

14

15

16

17

En intégrant le MCC, nous commençons par découvrir la richesse de la vie en équipe. Les liens s'approfondissent entre les membres au fil du temps.

Ce n'est que peu à peu que nous prenons conscience de notre appartenance au Mouvement, de son organisation, grâce en particulier au responsable d'équipe qui fait le lien et qui prend soin d'informer l'équipe sur les événements du secteur, de la région ou du national à chaque réunion.

Nous mesurons combien l'engagement des personnes au service du Mouvement au niveau du secteur, de la région et du Bureau national est source de dynamisme.

Les ressources proposées par le MCC, sur le site et par la lecture de la revue *Responsables* et de la newsletter, nous relie aussi à la vie du Mouvement.

Au niveau du secteur

Chaque secteur organise à la rentrée une rencontre qui permet à la fois de faire connaître le MCC et de rassembler toutes les équipes. C'est parfois une messe dans une paroisse ou bien une journée de réflexion autour d'un thème d'actualité ou d'une réflexion impulsée par le Mouvement. Par la qualité de son contenu, cette rencontre impulse une vraie dynamique.

Au niveau de la région

Entre deux congrès, des rassemblements régionaux réunissent plusieurs secteurs. Ce rassemblement offre aux équipes de connaître le MCC au-delà du secteur, et à de nouveaux équipiers de prendre des respon-

sabilités dans la préparation de l'événement.

Bâtir un projet ensemble aide à construire un secteur, une région. La mise en route d'un plus grand nombre renouvelle. Cet élargissement est aussi propice à inviter des personnes qui ne connaissent pas encore le Mouvement.

Au niveau national

L'Équipe nationale (deux fois par an) et le Conseil national (une fois par an) sont des lieux d'ouverture et d'échanges formidables. Les projets, la vie du mouvement, tout y est débattu dans un climat d'amitié et de fraternité. Des idées nouvelles jaillissent, des décisions sont prises, et les responsables à tous les niveaux y puisent enthousiasme et force pour vivre le service qui leur est demandé.

Dans toutes les étapes de la vie active :

- Réseau Jeunes Professionnels
- Réseau Groupe Recherche Emploi
- Réseau Retraités actifs

Pour organiser la réflexion et l'action du Mouvement, il existe de nombreuses propositions :

• Le thème d'expression commun (TEC)

Après le congrès de 2016, dans un souci de fédérer les équipes, de marcher ensemble sur des sentiers communs, est née l'idée de proposer un thème d'expression pour continuer de susciter des débats à l'intérieur du Mouvement et pour les partager au-dehors.

Cela donne lieu à la création d'événements en secteur et région, mais le TEC nourrit aussi la vie des équipes.

• Les Rencontres du MCC

Les « Rencontres du MCC », anciennement appelées « Débats Varenne », sont des soirées d'échanges et de réflexion à l'occasion desquelles plusieurs intervenants débattent et confrontent leurs points de vue sur un enjeu d'actualité. Ils sont relayés et suivis partout en région.

• Un congrès national tous les cinq ans

Environ tous les cinq ans, le Mouvement se rassemble en **Congrès** avec un thème choisi après consultation des équipes et vote au Conseil national. La ville où a lieu le congrès est choisie en concertation avec la région ou le secteur concerné et le Bureau national.

La participation à un congrès est un lieu privilégié pour expérimenter et développer notre appartenance au Mouvement : pour ceux qui s'engagent dans l'aventure de la préparation et pour ceux qui y participent. Il y a un avant et un après !

Réunir les membres lors d'un congrès donne la possibilité de réfléchir à la vie du Mouvement, à son avenir, de voter des motions, de se prononcer sur des orientations.

Le congrès nous permet aussi de tisser des liens plus profonds avec l'Église locale là où il est organisé et avec les autres mouvements. Enfin un tel événement est une opportunité pour faire connaître le MCC à des cercles plus éloignés de la société ou de l'Église.

• Entre deux congrès

En région ou secteur, les Journées nationales sont proposées aux membres du MCC et à toute personne intéressée par le thème

retenu. Sur le même principe, des journées de rentrée permettent de mutualiser un thème et un effort de communication. Les Jeunes Professionnels organisent une Session nationale pour les 18-35 ans.

• **Des parcours d'autoformation**

(voir fiches 31 à 38)

• **Une Université d'été** organisée certains étés par le Mouvement au niveau national offre aux équipiers :

– De se former et de réfléchir sur un thème, en lien avec la mission du MCC et l'évolution du monde d'aujourd'hui. L'approche y est philosophique, socio-culturelle, théologique.

– D'être contributeurs de la session par l'apport de leur réflexion, leurs expériences et leur témoignage.

– De rencontrer d'autres équipiers dans un climat amical : se découvrir, s'entraider, se connaître, vivre dans une ambiance détendue de travail, de prière, de recherche personnelle et collective avec d'autres membres du Mouvement, cadres chrétiens en responsabilité, de toutes régions et tous secteurs professionnels.

– D'élaborer une expression du Mouvement, un enrichissement de sa réflexion.

– De vivre une démarche complémentaire de la vie de l'équipe.

• **Des groupes de travail et de réflexion**

À caractère ponctuel, à l'initiative de membres et pour un temps déterminé, ces groupes peuvent porter la réflexion instituée du Mouvement ou être constitués de réseaux pour approfondir un sujet concernant plusieurs professions ou une seule. À l'initiative d'un membre, ils sont ouverts à tous, voire à des personnes hors du MCC.

• **Proposer une retraite** selon les Exercices

spirituels de saint Ignace l'été, en alternance avec l'Université d'été est une autre manière de « faire Mouvement ». On peut y inclure des temps de partage.

• **Autres propositions :**

– Retraite en monastère.

– Des retraites en famille.

– Un partenariat avec d'autres mouvements : Communauté de vie chrétienne (CVX), La Politique une bonne nouvelle (PBN), Magis, etc.

Faire connaître le MCC

10
11
12
13
14
15
16
17



*« De l'argent et de l'or,
je n'en ai pas,
mais ce que j'ai,
je te le donne : au nom
de Jésus-Christ,
lève-toi et marche. »*

(Ac 3, 6)

L'expérience que nous vivons en équipe, le soutien que nous y trouvons, le bonheur d'être ensemble et de mettre en commun ce qui nous fait vivre, nous met dans la gratitude. Nous rendons grâce pour notre équipe et pour l'aide qu'elle nous apporte dans nos décisions et aussi parce que nous nous y exerçons à recevoir la présence du Seigneur dans nos vies quotidiennes.

Cette gratitude nous pousse à faire connaître le MCC à ceux qui ne le connaissent pas encore. Combien de fois nous nous sommes dit : comment faire connaître notre Mouvement ? Comment rejoindre les personnes qui seraient heureuses de partager notre expérience, de vivre la vie en équipe qui nous aide à être des chrétiens engagés pour leur foi et vivant dans le monde en pleine pâte humaine, les pieds sur terre et engagés, sachant mettre l'ambition, l'argent à leur juste place ?

Faire connaître

Nous sommes vigilants à faire connaître le MCC au niveau individuel.

Cela nous demande plusieurs attitudes :

- Être à l'écoute de notre entourage, amis, collègues de travail, voisins... Les approcher de manière gratuite pour entendre leurs attentes, leurs désirs en lien avec leur foi.
- Oser leur proposer le MCC à partir du partage de notre expérience et de ce que le MCC nous apporte. Dans la relation personnelle, nous sommes témoins de ce qui nous fait vivre.
- Nous sommes prêts à accueillir des nouveaux membres dans notre équipe, même en cours d'année.
- Nous savons qu'un long compagnonnage avec les personnes est parfois nécessaire pour tisser des relations de confiance.

Inviter aux événements

- Nous invitons aux événements en secteur, région ou nationaux.
- Nous nous associons à la rentrée des mouvements au sein de notre diocèse et de notre paroisse.
- Nous tissons des liens sur notre paroisse avec l'équipe de prêtres et les paroissiens.
- Nous montons des projets avec d'autres mouvements.
- Nous participons aux événements des autres mouvements (EDC, mouvements d'Action catholique, Semaines sociales, événements de la CoJP, CCFD-TS, etc.).
- Nous organisons des débats sur les sujets qui nous préoccupent (Rencontres du MCC).
- Nous aimons proposer des temps convi-

viaux : ciné-club, afterworks, randonnées, voyages d'études, etc.

- Le Congrès du MCC et les Journées ou Sessions entre deux congrès.
- Nous faisons connaître les médias du MCC (*voir fiche n° 16*) que nous contribuons à alimenter en rédigeant des articles, en réalisant des mini vidéos et des interviews.
- Nous faisons découvrir la revue *Responsables*.
- Nous relayons le site et les réseaux sociaux, chaîne YouTube du MCC, etc.

Communiquer

- Nous annonçons nos événements via les sites des diocèses et des réseaux ignatien.
- Nous sollicitons les médias locaux ou nationaux (presse et radios chrétiennes).

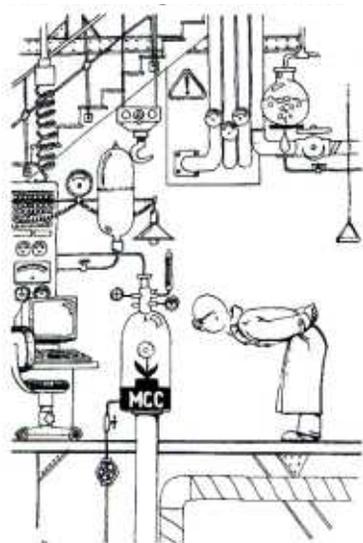
Les outils

Le secrétariat met de la documentation à disposition de ses membres lors d'événements MCC :

- Des affiches
- Des tracts
- Des signets
- Des cartes de visite
- Des kakemonos
- Des numéros de la revue *Responsables*
- Le livre publié à l'occasion des 50 ans du MCC (*Dieu s'intéresse-t-il au travail ? La réponse du MCC*, 2015)
- Etc.

Comprendre l'organisation du Mouvement

10
11
12
13
14
15
16
17



*« Dieu a ainsi voulu
qu'il n'y ait pas de division
dans le corps, mais que
les différents membres
aient tous le souci
les uns des autres. »*

(1 Co 12, 25)

*La région constitue
un lieu pour faire vivre
le Mouvement dans
sa dimension collective*

Pour assurer sa mission, le MCC a développé une organisation qui se tient au plus près des réalités de chaque niveau. Elle est animée par des équipiers bénévoles qui acceptent des mandats de durée déterminée, généralement de trois ans.

L'équipe

Elle est le lieu privilégié de notre engagement dans le MCC, mais il est important que l'équipe participe aux activités de la vie inter-équipes.

Le secteur

C'est un regroupement d'équipes sur une même zone géographique, une ville, un diocèse. C'est le niveau d'activité du Mouvement le plus visible pour un équipier.

- Il est le premier lieu de la vie inter-équipes. Il permet les échanges d'expériences, d'idées, d'informations entre les équipes à travers des soirées débats, des week-ends thématiques.
- Par son unité géographique, il permet au MCC d'être attentif aux situations locales (économiques, sociales, ecclésiales, etc.) et le cas échéant, d'intervenir (prises de position, actions spécifiques, etc.).
- Par des rencontres avec d'autres mouvements, des manifestations organisées en commun, il donne de l'ouverture aux équipes.
- Il est animé par un responsable de secteur, épaulé par un bureau et un aumônier nommé par l'évêque du lieu, sur proposition du Mouvement (ou en accord avec lui). Le secteur est au service des équipes.

La région

Elle rassemble les secteurs d'une même région économique et comprend plusieurs départements ou diocèses. Elle est animée par un responsable de région avec son bureau qui se compose de l'aumônier de région et des responsables de secteurs. Elle constitue un lieu pour faire vivre le Mouvement dans sa dimension collective (rencontres régionales, bulletin, relation avec le niveau national, préparation du congrès, etc.). Elle soutient ou supplée les équipes de secteur, elle « appelle » les responsables.

Elle aide à développer le Mouvement dans d'autres villes ou diocèses. Elle assure le lien avec le niveau national.

Les instances nationales

- **Le Conseil national (CN)** regroupe les responsables nationaux, les responsables de régions et de secteurs, les aumôniers de régions ainsi que les responsables des réseaux et services. Il se rassemble une fois par an et décide des grandes orientations du Mouvement.
- **L'Équipe nationale (EN)** rassemble deux fois par an les responsables nationaux et les responsables et aumôniers de régions, les responsables des réseaux et services. Elle élabore les orientations du Mouvement et prépare les décisions du Conseil national. Elle veille à l'exécution des décisions prises en Conseil national par le Bureau national.
- **Le Bureau national (BN)** est l'organe exécutif de l'Équipe nationale et l'organe représentatif du Mouvement dans son ensemble vis-à-vis de l'extérieur. Il est animé par un couple « Responsable national » élu par les responsables de région lors du Conseil national. Il appelle les membres du Bureau national et les soumet pour approbation à l'Équipe nationale. Chacun des membres du Bureau est correspondant d'une ou plusieurs régions. Il est assisté dans sa mission par l'Aumônier national. Le délégué général en est invité permanent, il s'appuie sur l'équipe de salariés de la rue de Varenne. Le BN se réunit en général deux fois par mois.

Comprendre nos 100 ans d'histoire¹

10
11
12
13
14
15
16
17



Mais c'est fou ça !
Les premiers, c'étaient tous des poilus !

« À partir d'un seul homme,
Dieu a fait tous les peuples
pour qu'ils habitent sur toute
la surface de la terre, fixant
les moments de leur histoire
et les limites de leur habitat. »

(Ac 17, 26)

La première encyclique sociale *Rerum novarum* de Léon XIII paraît en 1891. L'Église a pris conscience des bouleversements apportés par l'industrialisation. Un nouveau champ d'apostolat s'ouvre. C'est dans ce cadre que s'inscrit la naissance d'associations ou syndicats qui deviendront, en 1965, le MCC.

1892 - Création de l'UIC

En 1891-92, un jeune jésuite, Henri-Régis Pupey-Girard, fait un stage à l'École de la rue des Postes (Sainte-Geneviève) qui prépare les étudiants aux concours d'entrée dans les

écoles d'ingénieurs. Naît en lui l'idée de fonder, pour les ingénieurs, une association comparable à celles qui réunissaient déjà des jeunes ouvriers.

À ses élèves admis à Centrale, il propose une retraite à la Maison Manrèse. Au terme de trois jours de prière, il soumet le projet aux vingt-cinq retraitants : constituer une union dite « de prière et d'apostolat » pour soutenir leur action professionnelle et sociale. Elle prend le nom d'Union des Ingénieurs Catholiques » (UIC). Une charte est élaborée et approuvée par les retraitants qui deviennent les premiers adhérents de l'Union.

¹Cette fiche est rédigée à partir d'un chapitre intitulé « Un groupe sujet-acteur : le mouvement des cadres chrétiens » de Françoise Chamozzi et André Grelon, publié dans *Les hommes, leurs espaces et leurs aspirations, Hommage à Paul-Henry Chombart de Lauwe*, éd. L'Harmattan, 1994.

1906 - Création de l'USIC

L'UIC adopte un statut d'association en 1902 pour des raisons pratiques de fonctionnement, ce qui lui sera utile au moment de la séparation de l'Église et de l'État. En 1906, elle devient « Union Sociale d'Ingénieurs Catholiques » (USIC) avec la forme juridique d'un syndicat professionnel (loi de 1884). Elle comprend deux types de membres : les « stagiaires », élèves ingénieurs en formation, et les ingénieurs entrés dans la vie active.

L'USIC a vocation **d'aider ses membres à prendre conscience de la dimension sociale de l'activité économique**, d'intéresser ses adhérents à « **la question sociale** », c'est-à-dire à tout ce qui humanise ou déshumanise l'homme dans l'entreprise. En tant que syndicat, elle défend les intérêts de la profession, travaille au dialogue avec le patronat, soutient ses membres. Regroupant près d'un cinquième des ingénieurs de son époque, elle obtiendra, avec d'autres organisations, la loi de 1934 sur la protection du titre d'ingénieur. Elle est aussi engagée dans une action militante lors des mouvements sociaux de 1936. Son rôle de syndicat perd progressivement sa raison d'être avec la création de la Confédération générale des cadres (CGC) en 1945, à laquelle les dirigeants de l'USIC participent.

L'USIC propose à ses membres des **thèmes de recherche** à dominante sociale (l'autorité dans l'industrie, le chômage, etc.) et une **méthode d'analyse**, pour juger les pratiques et leurs effets sur les personnes et élaborer des propositions appelées « doctrine de l'USIC » dans la ligne de la doctrine sociale de l'Église. Elle organise des journées d'étude.

L'objectif est que « l'esprit chrétien pénètre peu à peu dans les milieux dont les membres de l'USIC ont la responsabilité ». La dimension sociale domine, tournée vers la justice et le progrès. Dans la fidélité à l'Église, l'USIC tient à parler sous sa propre responsabilité d'association de laïcs chrétiens.

1937 - Le MICIAC

À partir de 1936, de l'intérieur de l'USIC, certains souhaitent prendre davantage en compte les situations vécues au travail – dans la mouvance de l'Action catholique. En 1937 naît dans l'orbite de l'USIC un nouveau mouvement : le MICIAC (Mouvement des Ingénieurs et Chefs d'Industrie de l'Action Catholique) qui comprend deux branches, celle des cadres et celle des dirigeants. Pour le MICIAC, il ne s'agit pas seulement de moraliser la société économique, il faut également la **rechristianiser**, agir en chrétien, plus qu'élaborer une doctrine sur les problèmes sociaux.

Avec le temps, l'engagement spirituel va prendre le pas. La **vie en équipe** devient le lieu privilégié où des hommes engagés dans le monde économique s'aident mutuellement à vivre leur foi dans l'exercice de leurs responsabilités dans une exigence forte de vie spirituelle et de conversion. Agissant dans leur vie professionnelle « *selon l'Esprit de justice et de charité qui est l'Esprit du Christ lui-même* », les membres du MICIAC « *laisseront à Dieu le soin de faire fructifier ce témoignage* ».

1965- Un héritage pour aujourd'hui, le MCC

En 1965, le Mouvement des Cadres, Ingénieurs et Dirigeants Chrétiens, le MCC, naît de la fusion de l'USIC et du MICIAC, à l'occasion d'un conseil national commun.

Il en recueille les deux héritages qui se rejoignent sur de nombreux points. De l'USIC, il garde le goût de la réflexion que l'on retrouve dans le thème d'expression, les Congrès ou la revue *Responsables*. Du MICIAC, il conserve les réunions en équipe où sont partagées la foi, la prière, la vie professionnelle.

Le nouveau mouvement se donne une charte en 1966 et organise des congrès : « Vivre la Charité dans les conflits » (Nancy, 1971) ; « Changer son cœur, changer la vie » (Paris, 1974) ; « Sur les pas du Christ, vivre l'espérance (Lyon, 1979), etc.

Le MCC a évolué avec l'arrivée des femmes dans les équipes et dans le monde de l'entreprise. Il a intégré des acteurs d'autres secteurs économiques du public ou du privé et élargi le spectre des professions accueillies. La notion de cadre s'est aussi beaucoup diversifiée. Dans les années quatre-vingt, le MCC a ouvert la porte à de nouvelles générations les Jeunes Professionnels (JP).

En 1998, il devient le « **Mouvement Chrétien des Cadres et dirigeants** », il se donne une nouvelle charte et se structure autour de trois objectifs :

- Devenir disciple du Christ

Quelle que soit la différence de leurs objectifs et de leurs méthodes, l'USIC et le MICIAC ont toujours témoigné que l'action des chrétiens dans le monde devait être soute-

nue et éclairée par une vie spirituelle forte. Le mouvement a vocation d'aider ses membres à progresser ensemble dans la foi, qui s'affermirait par le soutien fraternel, et à vivre dans la familiarité du Christ pour coopérer à sa mission de salut du genre humain.

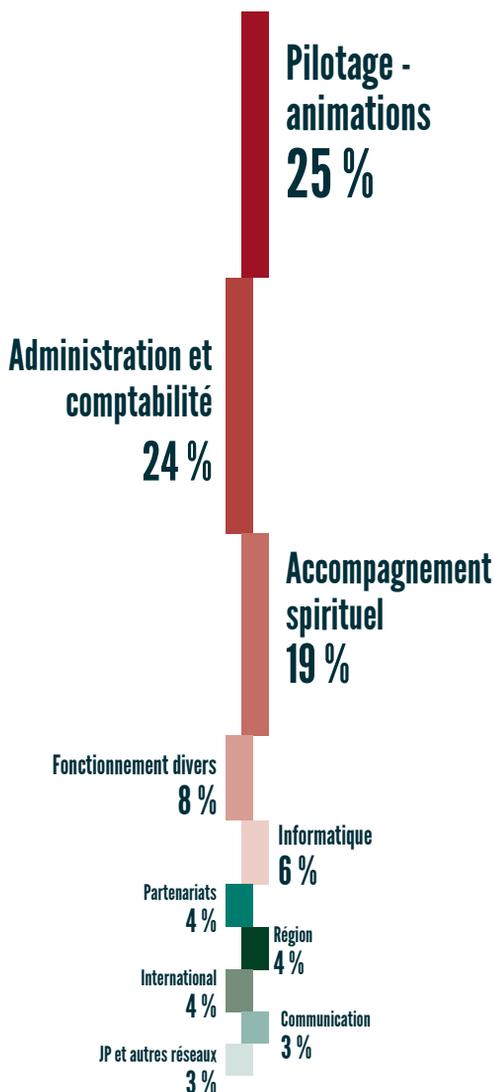
- Construire une société solidaire

Une réflexion chrétienne sur les réalités économiques ne peut s'enfermer même dans l'analyse des situations vécues localement. L'activité de l'entreprise s'inscrit toujours dans la société qui a vocation d'assurer les régulations nécessaires pour sauvegarder le bien commun. Le jeu économique a besoin d'arbitrages qui relèvent de la responsabilité de la société politique. L'histoire du MCC montre que les devanciers de ce mouvement n'ont jamais pensé que les impératifs de la performance devaient faire oublier les exigences d'une solidarité à promouvoir dans l'ensemble du corps social.

- Vouloir une Église ouverte au monde

L'USIC et le MICIAC ont toujours voulu être présence d'Église au cœur du monde. Expérimenter la présence du Christ dans leur vie, témoigner de la foi, se vivent dans le dépouillement des certitudes. L'Esprit du Christ fait entendre sa voix dans la rumeur du monde à connaître et à aimer. L'Église va vers ce monde, dans le risque de la rencontre et du dialogue : elle n'est l'Église du Seigneur que si elle rejoint les « périphéries existentielles », pour s'exposer aux appels, aux angoisses, aux interrogations des hommes et des femmes de ce temps, ce à quoi chaque membre du MCC est appelé.

Cotiser, pourquoi ?



« Mais, le sixième jour, quand ils feront le compte de leur récolte, ils trouveront le double de la ration quotidienne. »

(Ex 16, 5)

La vie d'équipe n'est possible que grâce aux cotisations.

La vie d'équipe, qui se réalise chez les uns et chez les autres et par la contribution des participants, peut sembler étrangère à la notion de cotisation nationale. Mais nous prenons conscience que sans le Mouvement, la proposition même de la vie d'équipe n'existerait pas. La diffusion de la pédagogie, l'affectation des équipiers, le recrutement et la formation des aumôniers et accompagnateurs, la réalisation et la mise à disposition des supports, l'animation des régions et secteurs, etc. Tout cela est porté par le Mouvement, qui n'existe que par la ressource des cotisations. Il est donc nécessaire et juste que chaque équipier s'acquitte de sa cotisation pour permettre au mouvement d'assurer ce rôle auprès des équipes.

10

11

12

13

14

15

16

17

Chaque équipier est invité par son responsable d'équipe à contribuer selon ses moyens à la vie du Mouvement. Une part des cotisations fait vivre les régions et les secteurs, une part sert aux besoins nationaux du Mouvement. Seule une cotisation régulièrement versée permet d'assumer les charges. La cotisation est annuelle et son montant est déterminé par l'Équipe nationale selon les besoins du Mouvement. Le montant donné est indicatif, les personnes en difficulté peuvent donner moins, avec un minimum de 10 € ; ceux qui peuvent donner plus peuvent majorer leur cotisation, sachant que dans tous les cas la cotisation fait l'objet d'un reçu fiscal.

Il est intéressant de réfléchir en équipe, en particulier lors de l'appel de cotisation en début d'année civile, sur le sens que chacun donne à la cotisation et de s'informer sur les comptes du Mouvement qui sont présentés au Conseil national. Notre contribution témoigne de notre adhésion au MCC pour lui permettre d'assumer ces missions :

Animer l'Expérience MCC

Cela passe par de nombreuses réalisations :

- La mise en œuvre de supports de communication : *Responsables*, la newsletter du MCC, l'alimentation du site internet et des réseaux sociaux, etc.
- L'organisation de rencontres et de réunions, à Paris et en province : EN, CN, WE correspondants JP et JP France, groupes de travail, équipes régionales, etc.

- La tenue d'une gestion administrative : secrétariat, comptabilité, base de données, support technique, organisation, etc.

Ce travail est réalisé par de nombreux bénévoles responsables de l'association et par une petite équipe de salariés. Cela implique des frais de salaire, de fonctionnement, de préparation et d'organisation, de déplacement et d'hébergement, etc.

Accompagner l'Expérience MCC

Le Mouvement a la chance de disposer de deux aumôniers nationaux qu'il rémunère à mi-temps. L'appel et la formation des accompagnateurs ont été développés, pour laïcs et consacrés, afin que vous soyez accompagnés au mieux dans vos équipes. Le Mouvement indemnise tous les accompagnateurs par le remboursement de leurs frais de déplacements, l'offre d'une formation continue, l'abonnement à *Responsables*.

Enrichir l'Expérience MCC

En plus des vies d'équipe classiques, des parcours MCC sont proposés aux équipes leur permettant un cheminement avec des références et des supports variés, éventuellement en écho avec une thématique actuelle du mouvement. Des GR (groupe de réflexion) thématiques ouverts aux volontaires, sur des sujets comme l'écologie, le cléricanisme participent à la richesse du Mouvement.

Partager l'Expérience MCC

Elle doit être partagée plus largement à l'extérieur afin de faire connaître notre Mouvement. Cela passe notamment par le numérique avec un site internet, l'animation des réseaux sociaux, et la production de la revue *Responsables* ainsi qu'une newsletter mensuelle. Nous organisons des conférences ou des soirées-débats au niveau régional et national : telles les « Rencontres MCC » qui sont disponibles via YouTube.

Soutenir nos partenaires en particulier les mouvements frères en Afrique et à Madagascar. Nous participons avec eux à des actions internationales par exemple au Bureau International du Travail via le SIIAEC et Pax Romana ; nous soutenons également Chrétiens en Grande Ecole, le réseau Magis, le CCFD-Terre Solidaire, les Semaines sociales de France, le CERAS, etc.

À noter

L'Union Sociale des Ingénieurs Catholiques (USIC) entretient et valorise le site du siège du MCC, 18 rue de Varenne à Paris, patrimoine hérité de nos aînés. Il met gracieusement à la disposition du MCC des salles et des équipements. Il soutient chaque année des projets du MCC et en particulier l'organisation des congrès.

Pour donner vie à cette Expérience MCC votre cotisation est indispensable : le MCC vous en remercie par avance.

Chaque équipier est invité par le responsable d'équipe à contribuer selon ses moyens à la vie du mouvement.

S'informer, réfléchir, participer, avec les médias du MCC

10
11
12
13
14
15
16
17



« J'ai en effet un très vif désir
de vous voir, pour vous
communiquer l'un ou l'autre
don de l'Esprit, afin que vous
en soyez fortifiés. »

(Rm 1, 11)

La revue *Responsables*

La revue *Responsables* assure les liens avec le Mouvement et entre les membres, et donne des nouvelles des régions. Trimestrielle, elle est disponible en format papier sur abonnement et gratuitement en ligne, ce qui en fait un véritable outil bi-média (voir fiche 17).

Responsables propose des articles de réflexion pour nous éclairer sur les questions posées aujourd'hui par la vie en société et nous aider à discerner. Elle nous ouvre à la doctrine sociale de l'Église. Elle nous donne des outils pour la vie en équipe et apporte des éléments de formation, éclairages thématiques et spirituels, notamment pour les nouveaux membres.

Elle participe à la visibilité externe du MCC et suscite l'intérêt pour ce qu'il propose. S'abonner à la revue, c'est soutenir la réflexion et le rayonnement du Mouvement.

Le site Internet national

• Outil de communication externe

Le site www.mcc.asso.fr nous aide à faire connaître le MCC, son identité, sa spiritualité, son organisation en régions et secteurs, ses réseaux Jeunes Professionnels et Retraités actifs, etc.

• Outil de communication interne

Il nous informe sur la vie du Mouvement, les activités programmées au niveau national, régional et dans les réseaux : événements, conférences, sessions de formation.

Il propose de nombreuses ressources pour la vie en équipe : textes de références, vies d'équipes, textes pour prier. Plateforme interactive, le site vous offre de pouvoir réagir aux contenus publiés, de poster des commentaires et de dialoguer entre lecteurs.

La newsletter mensuelle

Entre deux publications de *Responsables*, la newsletter est un rendez-vous d'information et d'animation du Mouvement. Ainsi, vous restez attentifs à sa vie et aux enjeux de l'actualité. Vous suivez les événements organisés par les régions ou au niveau national : rencontres de secteurs, « Rencontres MCC », session des aumôniers, etc.

La newsletter donne un visage aux personnes qui acceptent une responsabilité au MCC au sein de la rubrique « portrait ». Chaque mois une vie d'équipe et une prière sont à votre disposition pour préparer votre prochaine réunion.

Destinée à tous les équipiers, elle est aussi faite par vous : vous êtes invités à y contribuer en retraçant les événements vécus en secteur et en région. Contactez pour cela la rédaction : mhmassuelle@mcc.asso.fr

Les réseaux sociaux

Ils nous informent et nous font partager l'actualité économique et sociale. Ils suscitent le débat sur les questions de société. Il est important pour nous d'être présents sur ces nouveaux moyens de communication.

• Pages Facebook et blogs régionaux

Plusieurs pages Facebook sont à notre disposition : Mouvement au niveau national, page JP France, pages des régions (Lille, Lyon, etc.) ou groupes privés (les JP de Paris). Elles sont un outil pour animer les différents communautés.

• Le compte Twitter

Ouvert en 2016, il a pour objectifs :

- › de nous faire connaître des nouvelles générations de cadres qui utilisent volontiers ces moyens de communication,
- › d'offrir une visibilité auprès des personnes ou des organisations intéressées par le mouvement MCC et ses sujets de réflexion comme le thème d'expression commun (TEC),
- › d'animer quotidiennement le réseau des abonnés et nous faire connaître au-delà du Mouvement.

Les informations sont centrées sur les champs d'intérêts du MCC : management, responsabilité sociale des entreprises, questions sociétales, dignité humaine, spiritualité, etc. Il existe un véritable enjeu à informer sur la vie économique, sociale en lien avec notre spiritualité. Il nous permet aussi de relayer les événements organisés en région et au national, par le MCC. Pour suivre ce compte, une seule adresse : [@mcc_france](https://twitter.com/mcc_france)

- **LinkedIn**

Le MCC a une page que les équipiers sont invités à suivre : Mouvement Chrétien des Cadres et dirigeants (MCC). Le fonctionnement est le même que sur Facebook mais les visées sont professionnelles. Aujourd'hui, il est précieux pour nos engagements d'appartenir à un réseau.

- **YouTube**

Le MCC a une chaîne YouTube : « Mouvement Chrétien des Cadres et dirigeants MCC ». Nous pouvons nous en servir lors de nos présentations du MCC et pour répondre à ceux qui veulent le connaître par l'image. Les témoignages vidéo sur ce que nous vivons dans nos équipes, sont disponibles à partir de la page d'accueil du site : <https://www.mcc.asso.fr/> ainsi que les temps forts des grands événements du mouvement : congrès, session JP, etc.

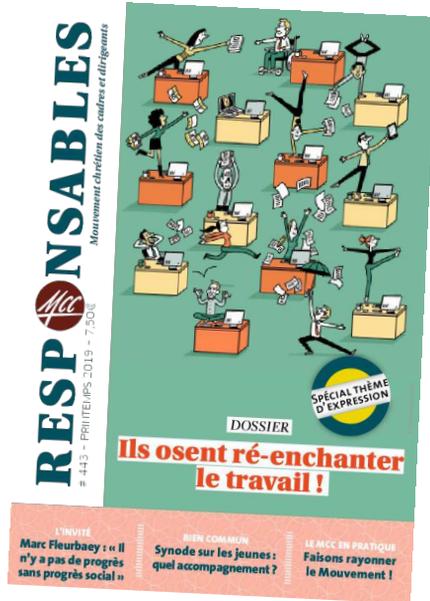
- **Réseau « Meetup »**

Le MCC a rejoint récemment ce réseau social qui est l'inverse de Facebook (il n'y a pas de rencontre virtuelle, tout se passe « en vrai »). Il a pour vocation de réunir des personnes pour discuter d'un thème en particulier et de partager des événements. Nous l'utilisons, par exemple, pour annoncer les Rencontres MCC.

Alimenter nos réunions avec la revue *Responsables*

« Marie et Joseph trouvèrent
Jésus dans le Temple, assis au
milieu des docteurs de la Loi :
il les écoutait et leur posait
des questions. »

(Luc 2, 46)



Depuis son premier numéro en 1947, date à laquelle elle prend la suite de *L'écho de l'USIC*, la revue est le lieu de l'approfondissement des débats en résonance avec l'actualité et qui font sens pour nous. C'est un outil de communication au service du Mouvement. Chaque trimestre, sa mission est ainsi d'informer sur la vie du MCC, de nourrir la réflexion des équipiers et de contribuer au lien entre les membres.

• Elle informe sur les grandes priorités du MCC, avant tout celles qui placent l'homme au cœur de l'entreprise et de la société. Elle est une aide à notre réflexion grâce au dossier thématique au centre du numéro, composé d'articles portant sur des événements, des rencontres ou des sujets significatifs pour le MCC.

10
11
12
13
14
15
16
17

• **Elle offre un soutien pour la foi et la réflexion et est une aide dans notre recherche de cohérence**, entre le sens que nous voulons donner à notre vie et le monde qui nous entoure. Elle nous apporte des éléments de formation, éclairages thématiques et spirituels, grâce aux éclairages sur les « fondamentaux » du MCC et aux outils pour la vie en équipe. Elle nous ouvre à la doctrine sociale de l'Église. Chaque équipier est invité à bénéficier de ce véritable centre de ressources.

• **Elle fait le lien avec le Mouvement et entre les membres et développe notre sentiment d'appartenance.** Elle donne des nouvelles des régions et secteurs et se fait l'écho des événements que nous y organisons. Chacun peut être appelé à y contribuer, selon nos goûts et nos envies. Le comité de rédaction de la revue accueille par ailleurs des équipiers disponibles en soirée une fois par mois pour débattre des sujets d'actualité, les remettre en perspective pour le MCC et alimenter ses contenus.

• **Elle contribue à fédérer et approfondir les analyses du MCC** sur des sujets pour lesquels il peut s'exprimer en tant que mouvement, en s'intéressant aux débats sur les problématiques actuelles de notre société. En particulier, elle témoigne de son expérience propre en retraçant les débats à l'occasion de la session des aumôniers, du thème d'expression annuel, des Rencontres MCC, des Congrès, des Journées nationales, des sessions des Jeunes Professionnels, de l'Université d'été, etc.

• **Elle participe enfin à la visibilité externe du MCC** et suscite l'intérêt pour ce qu'il pro-

pose, en produisant une parole, une expression du Mouvement.

Responsables est une revue trimestrielle, disponible en format papier sur abonnement et gratuitement en ligne.

S'abonner à la revue, c'est soutenir le rayonnement du Mouvement, accompagner sa vitalité et son développement !

Exemples de thématiques récemment traitées :

- Vivre la Doctrine sociale de l'Église
- Ils osent ré-enchanter le travail !
- Élire un Parlement, pour quelle Europe ?
- Invulnérables ? Accueillir la fragilité, un chemin vers la joie
- L'écologie, horizon du numérique – De la réflexion à l'action
- L'humain au défi de l'intelligence artificielle
- Le MCC, une aventure spirituelle et humaine
- Ré-enchanter le travail, pour quelle société ?
- Citoyens, en vue du bien commun
- Goûtez les bons moments du Congrès !
- Dans cette accélération du monde, trouver la « meilleure part »
- Aux prises avec le temps
- « N'oubliez pas l'hospitalité »

RESPONSABLES



La revue du Mouvement Chrétien des Cadres et dirigeants vous propose à chaque numéro :

- Un invité sur le monde du travail
- Un dossier sur un enjeu sociétal
- Le témoignage d'un chrétien en entreprise
- L'actualité internationale du travail



Pour vous abonner

En ligne : www.mcc.asso.fr/revue-responsables/

ou par correspondance en joignant un chèque de 30 € à l'ordre de l'USIC, 18 rue de Varenne - 75007 Paris, accompagné du bulletin d'abonnement ci-dessous :

Nom

Prénom

Adresse

.....

Mail



**Le MCC
est un mouvement d'Église.**

Il s'adresse aux cadres et dirigeants
engagés dans le monde économique,
mais aussi à toute personne exerçant
des responsabilités dans la société.

Il aide ses membres à vivre l'Évangile
dans leur vie professionnelle.

www.mcc.asso.fr