|  |
| --- |
| **Tableau récapitulatif de l’indemnisation des salariés en arrêt de travail****26 mars 2020**  |

Suite à l’entrée à vigueur de différents Décrets et Ordonnance, vous trouverez ci-dessous un tableau récapitulatif de l’indemnisation des arrêts de travail des salariés, aussi bien par la sécurité sociale que par l’employeur. Les avis et positions des syndicats sont déjà pris en compte, ce tableau constitue donc le positionnement de la Fédération.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cas de figure** | **Formalités** | **IJSS (remarque : possibilité de pratiquer la subrogation)** | **Indemnisation complémentaire légale de l’employeur…** | **…Ou, si plus favorable, indemnisation complémentaire de l’employeur CCN du sport (3)** | **Régime de prévoyance facultatif (indemnisation de l’employeur sur 90 premiers jours** |
| **Salarié malade atteint du coronavirus**  | Arrêt maladie « classique » | OuiSans délai de carence ni condition d’ancienneté (1) | OuiPas de délai de carencePas de condition d’ancienneté (2) | Maintien de salaire pour cause de maladie CCN Sport (article 4.3.1) | En attente d’un retour suite à question posée aux opérateurs |
| **Salarié non atteint du coronavirus**  | Arrêt maladie « classique » | OuiAvec délai de carence et condition d’ancienneté | OuiDélai de carence 7 jours | Maintien de salaire pour cause de maladie CCN Sport (article 4.3.1) |
| **Salarié non malade mais « cas contact » avec un salarié malade identifié coronavirus** | Arrêt de travail dérogatoire | OuiSans délai de carence ni condition d’ancienneté | OuiPas de délai de carencePas de condition d’ancienneté (2) | Pas d’obligation de maintien de salaire car salarié non malade. |
| **Salarié non malade devant garder un enfant de moins de 16 ans suite à la fermeture d’un établissement scolaire** | Déclaration employeur valant arrêt de travail + Attestation salarié | OuiSans délai de carence ni condition d’ancienneté | OuiSans délai de carenceSans condition d’ancienneté (2) | Pas d’obligation de maintien de salaire car salarié non malade. |
| **Salarié non malade devant garder un enfant handicapé entre 16 et 18 ans suite à la fermeture de son établissement scolaire** | Pas d’information particulière à ce jour | OuiSans délai de carence ni condition d’ancienneté | OuiAvec délai de carence de 7 jours et ancienneté minimale d'un an | Pas d’obligation de maintien de salaire car salarié non malade. |
| **Salarié non malade présentant un « risque élevé »** | Déclaration en ligne du salarié sur le site ameli | OuiSans délai de carence ni condition d'ancienneté (voir le site ameli) | OuiSans délai de carenceSans condition d’ancienneté\* | Pas d’obligation de maintien de salaire car salarié non malade. |

1. A surveiller toutefois au regard des versements IJSS, car aussi étrange que cela puisse paraitre, ce cas n’est pas aussi clairement prévu par les textes et en particulier le par le Décret du 31 janvier 2020.
2. Rien ne dit que l’ordonnance est rétroactive, donc en principe, elle ne devrait s’appliquer que pour les arrêts à compter du 27 mars (lendemain de la publication au JO) date d’entrée en vigueur de l’Ordonnance 2020-322 du 25 mars 2020.
3. Pour calculer la méthode la plus favorable, il ne faut pas « mélanger » les règles légales et conventionnelles. Cela veut dire qu’il faudra toujours comparer en maintenant le délai de carence conventionnel

Textes de référence :

Ordonnance du n°2020-322 du 25 mars 2020

Décret n°2020-193 du 4 mars 2020

Décret n° 2020-73 du 31 janvier 2020

Articles L1226-1 et D 1226-1 du code du travail

Article 4.3.1 de la CCN du sport