Chambre Professionnelle
du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

PRESENTATION

Version 2020

Chambre Professionnelle
du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

1 – Qui sommes nous

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Promouvoir le conseil en Nouvelle Aquitaine

Constat

- Le conseil a un rôle clé dans le développement économique.
- La profession de conseil n'est pas organisée.
  - Dispersion des acteurs,
  - Manque de compréhension du rôle des conseils
  - Manque de visibilité.

➔ *Conséquence : le potentiel de développement qu'offre le conseil est sous-utilisé*

La vocation de la CPC

Assurer la REPRESENTATION, la DEFENSE et la PROMOTION du conseil sur notre territoire auprès de l'ensemble des acteurs économiques.

➔ *3 mots clés !*

1. FEDERER
2. MUTUALISER
3. PARTICIPER A LA LABELLISATION

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Le Conseil en Nouvelle Aquitaine

- 1 100 entreprises exerçant le conseil répertoriées dans notre base à ce jour ➔ *Une réalité qui va au-delà…*
- 75% des cabinets ont un seul consultant
- Des formes juridiques variées :
  - Enterprise individuelle,
  - SARL, EURL, SAS,
  - Coopérative,
  - Portage etc.
- 45% des cabinets ont moins de 5 ans.
- 10 % ont plus de 20 ans.

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Promouvoir le conseil en Nouvelle Aquitaine

FEDERER

- Définir des critères, un cadre.
- Identifier les entreprises
- Regrouper les entreprises de conseil autour de notre charte déontologique

MUTUALISER

- Définir des spécialités, des expertises → Mapping du conseil
- Favoriser les regroupement, les mutualisations de compétences

PARTICIPER A LA LABELLISATION

- Accompagner la professionnalisation des jeunes consultants
- Faire connaitre aux institutionnels et aux entreprises l'ensemble des expertises du réseau CPC
- Être garant du professionnalisme des consultants adhérents à la CPC.

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Organisation : Autonomie, Proximité, Réseau

DES DELEGATIONS DISPOSANT D'UNE LARGE AUTONOMIE

- 9 délégations en Nouvelle Aquitaine
  - ➔ création de nouvelles délégations prévues en 2020 (Dordogne, Haute Vienne)

UNE ASSOCIATION REGIONALE

- Un Conseil d'Administration : président, trésorier, représentant FNCPC, et responsables des délégations.
- 100 membres actifs, répartis dans 85 entreprises de conseil.

Organisation

Président
Olivier HUGUES
ETICO
06 72 81 20 04
olivier.hugues@etico-conseil.fr

Délégation Niort Deux Sèvres
Charles Antoine PATARRONI
Change and Project Consulting
06 76 94 83 77
capatarroni@gmail.com

Délégation Angoulême Charente
Charles BOURINET
ALDEBARANDE
06 10 50 10 77
Charles.bourinet@aldebarande.fr

Délégation Charente Maritime
Robert GALON
ETICO
07 62 23 48 58
Robert.galon@etico-conseil.fr

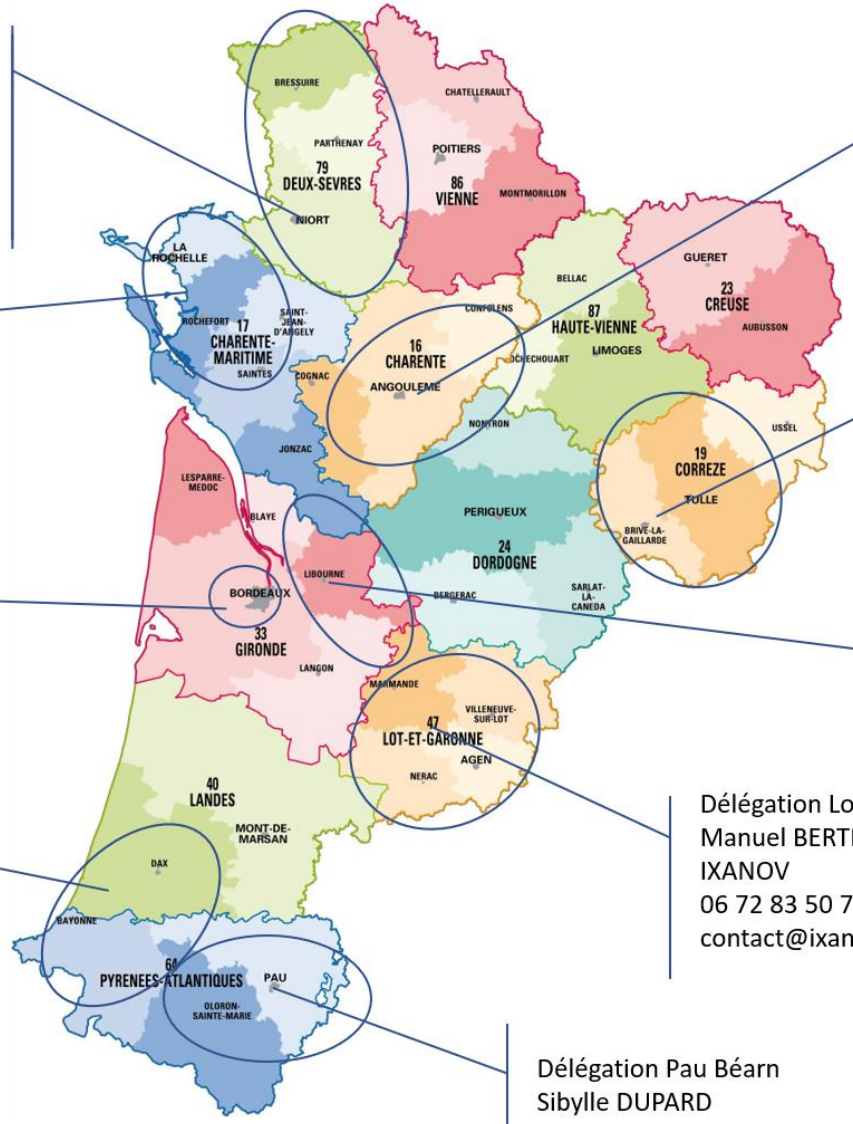
Délégation Brive Corrèze
Jean-Luc NEAU
ADN250
06 71 41 33 93
jl.neau@adn250.fr

Délégation Bordeaux Métropole
Christian COMBES
PYRAMIS
06 07 71 37 20
christian.combe@pyramis-consulting.com

Délégation Libourne Gironde
Thierry GARBAYE
WIKANE
07 81 15 16 63
thierry.garbaye@wikane.com

Délégation Landes Pays Basque
Lucas GIRAUDEAU
Willliam Terry Conseil
06 98 18 59 46
l.giraudeau@wtconseil.fr

Délégation Lot et Garonne
Manuel BERTRAND
IXANOV
06 72 83 50 74
contact@ixanov.fr



Délégation Pau Béarn
Sibylle DUPARD
ETICO
06 82 10 00 31
sibylle.dupard@etico-conseil.fr

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Rôle du délégué

Le délégué est le représentant de la CPC Nouvelle Aquitaine dans son territoire.

Il dispose sur ce territoire d'une large autonomie pour l'animation et le développement du réseau des consultants adhérents.

- Il développe le réseau en recrutant les adhérents.
- Il définit et met en œuvre un programme d'animations entre adhérents et/ou avec des intervenants ou partenaire externes.
- Il construit une relation privilégie et durable avec les institutionnels et prescripteurs de son territoire : CCI, Médef, ADI, associations de développement et clubs d'entreprises.
- Il est le garant du déploiement des programmes de développement dans son territoire (exemple : programme SYNERGIES en lien avec la CCI).

Pour réaliser ces missions, il constitue et anime une équipe constituée des adhérents les plus motivés. Il répartit les rôles au sein de cette équipe.

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Une fédération nationale

NORMANDIE
Chambre Professionnelle du Conseil

Chambre Professionnelle du Conseil
HAUTS-DE-FRANCE

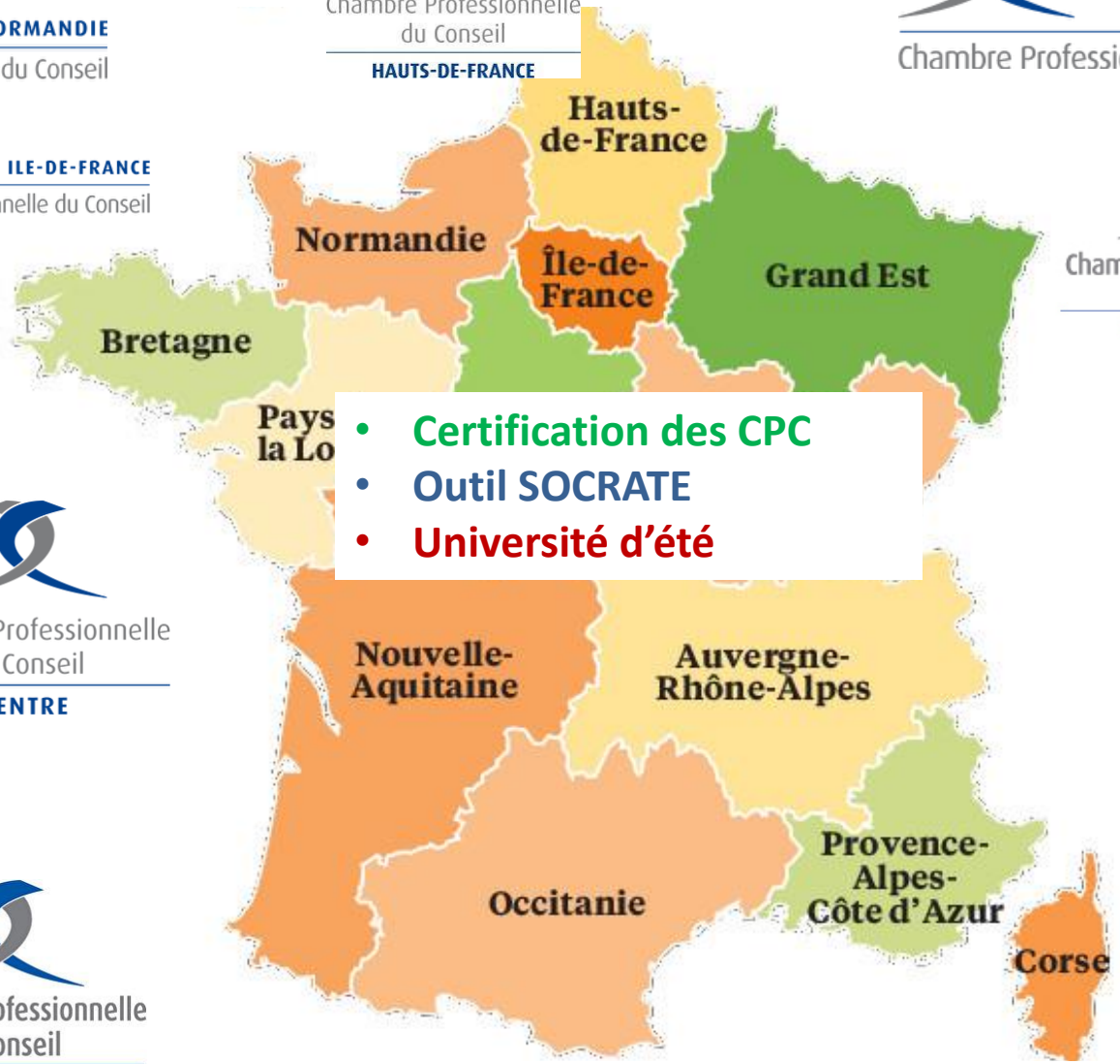
GRAND EST
Chambre Professionnelle du Conseil

ILE-DE-FRANCE
Chambre Professionnelle du Conseil

Chambre Professionnelle du Conseil
FRANCHE-COMTÉ

breizh conseil
Chambre Professionnelle du Conseil

Chambre Professionnelle du Conseil
BOURGOGNE



- Certification des CPC
- Outil SOCRATE
- Université d'été

ARC OUEST
Chambre Professionnelle du Conseil

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Chambre Professionnelle du Conseil

Chambre Professionnelle du Conseil
CENTRE

Chambre Professionnelle du Conseil
PROVENCE

Chambre Professionnelle du Conseil
LANGUEDOC-ROUSSILLON

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

MAPPING DU CONSEIL

FONCTION	SPECIALITES
Direction	1 Stratégie 2 Création, cession, reprise, croissance externe 3 Dirigeance d'entreprise 4 Organisation 5 International
Finances	1 Finances et gestion
Communication	1 Communication opérationnelle 2 Communication institutionnelle
Marketing	1 Marketing et études clients 2 Marketing digital / numérique
Commercial	1 Développement commercial
Production	1 Production, maintenance, 2 industrialisation, méthodes, travaux neufs 3 Maîtrise des Flux, Supply Chain Management
Système de Management	1 Qualité, sécurité, environnement
Achats / Couts	1 Achats et réduction des couts
R&D / Innovation	1 R&D et Innovation 2 Design
Système d'information	1 Systèmes d'information
Ressources Humaines	1 Santé, sécurité au travail 2 Management 3 GPEC/Formations/Recrutement 4 Relations Sociales / Juridique 5 Rémunérations et paies

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

2 – Nos ambitions et nos actions

Au service de nos adhérents

SIX ENGAGEMENTS DE SERVICE

1. Agir pour vous donner de la visibilité sur votre territoire économique
2. Faciliter votre intégration avec un accompagnement personnalisé
3. Vous proposer une offre de services tournée vers le développement du professionnalisme de votre entreprise de conseil
4. Vous offrir des prestations spécifiques qui contribuent à la pérennité de votre entreprise de conseil
5. Favoriser la mise en relation de votre entreprise de conseil avec vos pairs
6. Répondre rapidement, de manière adaptée et personnalisée à chacune de vos sollicitations

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Une stratégie en 4 axes

REPRESENTATIVITE

La CPC représente les conseils indépendants de la Région

PROFESSIONNALISME

La CPC est garante du professionnalisme de ses adhérents

ANIMATION

La CPC favorise les échanges et les rencontres entre consultants

DEVELOPPEMENT

La CPC agit pour développer le métier du conseil et l'orienter vers ses adhérents

Axe 1 – Représentativité

RÉALISATIONS 2018

- Doublement des adhésions → Crédibilité
- Relance de la communication – e-mailing → Visibilité
- Création / Renforcement des délégations → Territoire
- Renforcement de la présence auprès des institutionnels au niveau régional → Reconnaissance

AMBITIONS 2020

Être l'interlocuteur de référence, au plan régional, pour toutes les questions relatives au conseil en entreprise.

- Un nombre d'adhérents à 3 chiffres
- Observatoire du conseil en Aquitaine
- Présence plus forte auprès des autres associations professionnelles

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Axe 2 – Professionnalisme

RÉALISATIONS 2018

- Mentorat
- Atelier de professionnalisation au sein des délégations
- Formation Lean Management

AMBITIONS 2020

Garantir le professionnalisme des adhérents dans leur domaine de compétence, auprès des institutionnels et prescripteurs.

- Annuaire - Qualification des compétences
- Déploiement de SOCRATE (FNCPC)
- Certification (FNCPC)
- Tiers de Confiance – (Charte de déontologie)

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Axe 3 – Animation

RÉALISATIONS 2018

- Relance des animations dans les délégations (formation à l'outil mailing Assoconnect).
- Réalité des contraintes de chacun - Mot d'ordre : simplicité, convivialité, régularité.

AMBITIONS 2020

Contribuer à la mise en œuvre d'une offre d'animation plus cohérente.

- Développement des synergies avec les autres acteurs de l'animation économique.
- Transversalité – développement d'une offre d'animation par spécialité.

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Axe 4 – Développement

RÉALISATIONS 2018

- Programme SYNERGIES
- Programme USINE du FUTUR

AMBITIONS 2020

Développer la confiance dans le recours au conseil et aux consultants de la CPC.

- Une offre de conseil large, visible, bien qualifiée.
- La garantie de qualité et de professionnalisme qu'offrent les adhérents de la CPC.
- Proximité, échanges, confiance et respect mutuel avec les prescripteurs.
- Renforcement / déploiement des projets communs

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

3 – Devenir adhérent

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

6 BONNES RAISONS D'ADHÉRER

1. Ne plus connaître la solitude du coureur de fond.
2. Intégrer un réseau de collègues de la même région, partageant la même déontologie.
3. Intégrer une organisation professionnelle reconnue, représentative, qui défend et promeut le métier de conseil
4. Elargir son réseau professionnel, notamment afin de pouvoir mieux répondre à plusieurs à des clients.
5. Avoir les moyens de renforcer son professionnalisme : formations, informations sur l'éthique, les pratiques commerciales, le métier de consultant.
6. Bénéficier des services et des opportunités de business réservées aux adhérents

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

LES CONDITIONS

1. Exercer à titre principal et permanent la profession de Conseil d'entreprise ;
2. Ne pas appartenir à une profession réglementée par un ordre (avocats, experts-comptables, notaires, ...)
3. Démontrer son professionnalisme.
4. La domiciliation professionnelle de l'entreprise ou d'un de ses établissements doit être située en Nouvelle Aquitaine*

* Par exception, sont admises, les candidatures d'entreprises qui peuvent justifier d'une part significative et régulière de leurs activités en Nouvelle Aquitaine.

La charte de déontologie

1 – ENGAGEMENT DE PROFESSIONNALISME du consultant

- *PROFESSION : activité de conseil en management des entreprises à titre principal*
- *PROFESSIONNALISME et PROFESSIONNALISATION : maitrise des compétences dans des domaines d'activités identifiés et engagement de mise à niveau permanente.*

2 – COMMUNICATION et promotion du cabinet

- *COHERENCE : dans la communication relative au cabinet sur les différents supports et médias*
- *VERITE : s'interdire toute pratique mensongère et trompeuse*

3 – RESPECT de l'entreprise cliente et de ses salariés

- *CONFIDENTIALITE – LOYAUTE*
- *RIGUEUR et CADRAGE des MISSIONS*
- *INDEPENDANCE – INTEGRITE*
- *RESPECT du secret professionnel et protection des données*

4 – RAPPORTS avec la CPC nouvelle aquitaine et ses collègues

- *CONFRATERNITE – Convivialité, entraide, respect mutuel*
- *ETHIQUE dans la pratique des affaires.*

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

Chambre Professionnelle du Conseil
NOUVELLE AQUITAINE

LE PROCESSUS

1. Prendre contact avec le responsable de votre délégation qui conduira la procédure d'adhésion
2. Remplir le dossier d'adhésion.
3. Entretien avec le un membre de la délégation.
4. Signer la charte déontologique.
5. Payer la cotisation.
6. Compléter son profil dans la base de données ANNUAIRE