



Le Département de Saône-et-Loire recrute un.e

Apprenti.e chargé.e de développer l'approvisionnement de proximité dans la restauration collective

au sein de la Mission Politique Agricole – PV 2020-140

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



CONTEXTE



Dans le cadre de sa politique des ressources humaines et en faveur de l'insertion des jeunes, le Département souhaite promouvoir les métiers territoriaux en recrutant des apprentis selon les conditions suivantes :

- Contrat d'1 à 3 ans suivant le diplôme préparé,
- Salaire selon réglementation en vigueur,
- Temps de travail : 35h/semaine, réparties entre le service d'affectation et le centre de formation.

L'âge maximal est de 30 ans au début de l'apprentissage, sauf pour les personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), pour lesquelles il n'y a pas de limite d'âge.

L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti(e) une formation professionnelle complète, à désigner un maître d'apprentissage responsable de sa formation dans la collectivité et à lui verser un salaire.

En échange, l'apprenti s'engage à respecter les règles de fonctionnement de la collectivité, à effectuer les travaux confiés correspondant au métier préparé, à suivre la formation en CFA et à se présenter à l'examen.

LIEU DE TRAVAIL



Espace Duhesme
18 rue de Flacé
71000 MACON

PROFIL RECHERCHÉ



- Master ou école d'ingénieur des agronomie/agroalimentaire/développement territoires/animation – niveau bac + 4 +5

Compétences

- Rigueur,
- Sens de l'organisation,
- Aptitude au travail en équipe,
- Maîtrise des outils bureautiques
- Permis B exigé

MISSIONS



Missions principales :

- Développer et animer la plateforme Agrilocal 71 pour les restaurations collectives par le biais de rencontres, animations, formations, rédaction d'actualités..
- Rechercher de nouveaux acheteurs et de nouveaux fournisseurs
- Etablir un état des lieux précis des pratiques actuelles des collèges (taux d'intégration financier de produits locaux, marchés publics contractualisés, fournisseurs bénéficiaires)
- Animer, développer le déploiement et l'utilisation de la plateforme au sein des collèges du Département
- Développer des outils de communication pour l'utilisation de la plateforme
- Participer aux actions suivantes : développement « produits de qualité » et réduction du gaspillage alimentaire dans les collèges en lien avec les partenaires du Département

Mission secondaire :

- Participer à l'ensemble des dispositifs en lien avec le développement du manger local sur le Département avec une alimentation saine et de qualité

AVANTAGES



Moyens mis à disposition

- Poste travail avec station informatique

Action sociale

- Titres restaurant • CNAS – Comité national d'action sociale

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) avant le : 31 juillet 2020 :

De préférence depuis le formulaire de la page « Offres d'emplois » du site Internet du Département.

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Merci de préciser impérativement la référence du poste **PV-2020-140** dans vos mails et courriers.

Ou par courrier à :

*Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire
Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales
Espace Duhesme – 18 rue de Flacé
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9*

Renseignements :

Pôle Développement RH - 03 85 39 70 53
www.saoneetloire71.fr